**Belastingsamenwerking Gouwe-Rijnland**
t.a.v. het Dagelijks Bestuur
Postbus 1141
2302 BC LEIDEN

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Datum** | 2 juni 2022 | **Datum verzending** | |
| **Uw kenmerk** | | **Behandelaar** | E. Hollebeek |
| **Ons zaaknummer** | Z/22/064994/298801 | **Bijlage** | |

**Onderwerp** Zienswijze begroting 2023-2026

Geacht Dagelijks Bestuur,

Op 8 april 2021 ontvingen wij uw brief over de jaarstukken 2021 en begroting 2023-2026 en uw verzoek om hierop een zienswijze te formuleren. Graag maakt de raad van deze gelegenheid gebruik.

Naar aanleiding van de bespreking van de begroting 2023-2026 van uw organisatie Belastingsamenwerking Gouwe-Rijnland in onze raadsvergadering van 2 juni jl. kunnen wij u mededelen dat de gemeente Voorschoten kan instemmen met de meerjarenbegroting 2023-2026 zoals deze is gepresenteerd.

Naar aanleiding van de behandeling van de jaarstukken en de meerjarenbegroting wil de gemeenteraad u daarbij het volgende meegeven.

*Control*
Op basis van de opgeleverde jaarstukken en voorliggende begroting kan worden geconcludeerd dat de BSGR zowel qua proces als financieel in control is en een stabiele uitvoeringsorganisatie betreft. Het wederom verkrijgen van een schone ISAE-verklaring (type II) is daarbij een mooi resultaat. Wij vertrouwen er op dat u ook voor de toekomst een minimaal gelijkblijvend niveau van kwaliteit van dienstverlening kunt garanderen.

Verder verwachten wij dat er opvolging en prioriteit zal worden gegeven aan de genoemde aandachtspunten onder 2.4 in het accountantsverslag 2021.

*Personeelsontwikkeling*

Gelet op de door u geschetste ontwikkelingen op het gebied van onder andere de automatisering en digitalisering en de Wet WOZ zal het werk van een groot deel van de medewerkers de komende jaren sterk veranderen. Wij zijn blij om te constateren dat voldoende aandacht wordt besteed aan de kwalitatieve omvang van het personeelsbestand om de slagkracht van de organisatie te behouden. Wij vragen u om deze aandacht voor de ontwikkeling van het personeel ook permanent te borgen in uw organisatie. Een flexibel en goed gekwalificeerd personeelsbestand is essentieel om als BSGR in control te blijven en adequaat in te kunnen blijven spelen op (toekomstige) ontwikkelingen.

Voor zover de uitvoering van het strategisch personeelsbeleid vraagt om extra inzet vragen wij u om daarbij scherp te blijven sturen op de uitvoering en resultaten daarvan inclusief de financiële component.

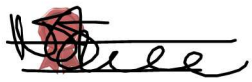
Hoogachtend,

de griffier,



drs. B.J. Urban

de voorzitter,



drs. N. Stemerdink