

Def

VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN DE ADVIESRAAD SOCIAAL DOMEIN HILVERSUM

DATUM: 5 JUNI 2025

LOCATIE: RAADHUIS HILVERSUM, SOUTERRAINKAMER

Aanwezig:

Mw. A. (Annemieke) Bakker	doelgroep Participatiewet
Mw. A. (Aynur) Polat	doelgroep Participatiewet
Dhr. I. (Izaäk) Moggré	doelgroep Wmo2015/Ouderen
Dhr. D. (Daniël) van Zaaen	doelgroep Wmo2015/mensen met beperkingen
Mw. H. (Heiltje) Stuurwold	doelgroep Wmo2015/mensen met beperkingen, vicevoorzitter
Mw. T. (Toos) GeurtsvKessel	doelgroep Wmo2015/Ouderen
Mw. I. (Ineke) Riezebos	doelgroep Jeugdwet
Dhr. M. (Martin) Vredenduin	voorzitter ArSD gemeente Wijdmeren
Mw. A. (Anja) Wijnands	voorzitter ArSD
Mw. N. (Nancy) Brouwer	secretariaat

Gemeente Hilversum:

Mw. R. (Renee) Bollebakker	Beleidsregisseur Werk en Inkomen en contactpersoon ArSD
Dhr. M. (Maarten) Beckx	Teammanager Werk & Participatie

Afwezig m.k.

Dhr. T. (Tom) de Meij	doelgroep Wmo 2015/GGZ
Dhr. S. (Sonny) van Doorn	doelgroep Wmo2015/mensen met beperkingen

1 10.30 uur DEEL I Algemeen deel A

1.1 Opening en vaststellen agenda

De voorzitter heet iedereen welkom.

Dit verslag volgt de volgorde van behandeling van de agendapunten.

1.2 Mededelingen

Bericht van verhindering is ontvangen van dhr. De Meij en dhr. Van Doorn.

1.3 10.40 – 10.50 Sparren

Update uit Wijdmeren door dhr. Vredenduin:

- WMO Verordening wordt aangepast. ArSD Wijdmeren heeft voorgesteld om de versie van Hilversum over te nemen, maar lijkt toch eigen versie te komen;
- Uitvoeringsplan Eenzaamheid, mantelzorg en vrijwilligersondersteuning. Ook hier heeft ArSD Wijdmeren voorgesteld de versie van Hilversum over te nemen met enkele aanpassingen;
- In het kader van preventieve gezondheid: op 19-6-2025 vindt het Leefstijlfestival plaats, locatie ijsclub Ankeveen (door Gezond Wijdmeren geïnitieerd);
- Plannen voor nieuwbouw op initiatief van een aantal jonge inwoners in Wijdmeren. Zeven locaties aangedragen, voor drie locaties worden voorbereidingskredieten gevraagd. Dit zijn: voetbalveld in Ankeveen, (oude) bibliotheekvestiging in Loosdrecht en verouderde sporthal;
- Aandacht voor buslijn 104: onderzoek loopt, het rapport wordt opgevraagd. Eerst bespreken in commissie. Nieuw tracé verwacht vanaf eind 2025;
- Integraal beleidsplan gemeente Wijdmeren (uitgaand van leeftijdsgroepen en die zijn vervolgens integraal behandeld): wordt ter informatie gedeeld met ArSD Hilversum.

Actie 23 Mw. Wijnands

Met Els Brons (bibliotheek Hilversum) wordt een afspraak gemaakt voor de samenwerking t.z.t. met Wijdmeren. Aandachtspunt is de behoefte aan bieb-steunpunten in de hele (toekomstige) gemeente. **Actie 24 Mw. Wijnands**

Voor de bijeenkomst 'Aan tafel over zorg en gezondheid' is Gregory Dunker gevraagd te vertellen over technologie en digitale toegankelijkheid voor mensen met een beperking. Ervaringsdeskundigen met psychische kwetsbaarheid en dementie worden ook uitgenodigd. Dit blijkt onderdeel van programma vanuit min VWS 'Juiste zorg op juiste plek', wordt georganiseerd door Versa op dinsdag 10 juni 2025.
https://www.versawelzijn.nl/wp-content/uploads/2025/05/250429_Aan-Tafel-Hilversum-Gezond-Gooi_Interactief.pdf

Op 23 april 2025 is gesproken met ambtenaar Els Nagtegaal (?), ook communicatie en marketing waren aanwezig. Onderwerp van dit interview was de uitleg over het familie groepsplan. Inhoudelijk niet sterk, met name is een ander taalgebruik nodig hierbij. Toegezegd dat nieuwe versie wordt gedeeld. In juli navragen per mail.

Actie 25 Mw. Riezebos

De reactie op de minimafolder is gereed. Deze wordt door de voorzitter ondertekend en verstuurd. **Actie 26 Mw. Wijnands**

Oproep aan alle leden: reageer op (concept) stukken zodat reactie namens de hele raad door de voorzitter gemaakt kan worden.

1.4.0 Ingekomen stukken

Zie (ook) overzicht onderaan deze pagina.

1.4.1 Collegebrieven

De collegebrief 'Liquiditeitsproblemen Tomin groep en visie sociaal ontwikkelbedrijf' 21 (1810723) bevat een aantal aanbevelingen. Tom en Annemieke hebben bij Tomin gesprek gehad, waarbij dit niet aan de orde is geweest. Gemeente levert minder mensen dan was afgesproken. De toegezegde instroom was 160 personen per jaar. Tomin heeft instroom nodig om de bedrijfsvoering in stand te houden en te voldoen aan de contracten met opdrachtgevers. De vragen die ArSD hierover gaat stellen aan de gemeente worden uitgewerkt.

Actie 27 Dhr. De Meij, mw. Polat en mw. Bakker

1.4.2 Verzonden post

250513 VERTR advies Concept uitvoeringsagenda ouder worden in Hilversum 2024-2030 **B**

250527 Advies ArSD "Gezondheid verbindt: Hilversumse Gezondheidsagenda 2025-2030 d.d. 16-05-2025 (aangepaste versie) **zie 1.5**

250602 Advies Concept Woonzorgvisie (versie 27 mei)

1.5 Bespreken (verzonden) adviezen

Zie 1.4.2

1.6 Huishoudelijke zaken Adviesraad

Onder dankzegging voor haar jarenlange werk neemt de ArSD afscheid van voormalig secretaris mw. De Graaf. Ook wethouder Van Voorden sprak een dankwoordje uit.

De vacature voorzitter is nog open. De nieuwe advertentie zal na goedkeuring door het college worden geplaatst.

Op website zijn geplaatst:

- Jaarverslag 2024 **B**
- Overzicht *leden stellen zich voor* – nieuwe versie staat op de website **B**

1.7 Bijgewoonde / bij te wonen bijeenkomsten

Uitnodiging Cliëntenraad Ambulant Hilversum Centrum: afspraak is gemaakt met mw. Stuurwold en dhr. Moggré op 10 juni 2025.

Info sessie visie sociale werkvoorziening delegatie ArSD met mw. Bollebakker en dhr. Van den Berg – gepland op 25 juni 2025 van 14 tot 15u.

Vervolgoverleg 23 juni 2025 10 tot 11 u voor de heroverwegingen HH, dagbesteding en begeleiding. Locatie: Regiokantoor in Bussum. Mw. Bakker en mw. Wijnands zullen deelnemen.

Dhr. Van Zaalen is geweest bij Vilans over ervaringsdeskundigheid in het kader van het project 'NAH in 't vervolg'. Dit wordt gefinancierd door subsidie van ZonMW, getrokken door Radboud UMC. Ging vooral over beleving: hoe te communiceren met mensen met nah – door taalgebruik aan te passen.

Dhr. Van Zaalen heeft gesproken met ambtenaar van de gemeente Den Haag vanuit de Mensenbieb. Dit is een landelijke organisatie met levende mensen die 'uitgeleend' kunnen worden met als doel bekendheid geven met het leven achter de beperking/levenswijze. Hierin zijn o.a. nah en autisme vertegenwoordigd. ArSD suggereert om de Mensenbieb in Hilversum uit te nodigen. **Actie 28**

2 DEEL II Informatie-uitwisseling en bespreking met de gemeente

2.1 11.30 – 12.00 uur Mededelingen/informatie van de gemeente (mondeling)

Mw. R. Bollebakker- contactambtenaar is aanwezig in de vergadering

De voorzitter legt met enkele voorbeelden uit dat ArSD niet altijd van (vertrouwelijke) stukken op de hoogte is gebracht. Dit is wel afgesproken in het kader van beginspraak.

Algemeen verzoek aan mw. Bollebakker als contactpersoon voor ArSD: uitzetten in de organisatie dat informatie over beleidsontwikkelingen in het sociaal domein aan ArSD gestuurd moet worden (conform Reglement).

Mw. Bollebakker:

- o Door de val van het kabinet worden mogelijk onderwerpen controversieel verklaard zoals Participatiewet in balans (zou deels van kracht per 2026). De ArSD wordt op de hoogte gebracht als meer info bekend is (lijst van onderwerpen) **Actie 11 Mw. Bollebakker**
- o Vraag namens een collega over heroverweging Wmo (in de regio): wat is de informatie behoefte van ArSD op dit punt? Afgesproken dat deze ambtenaar telefonisch contact met voorzitter opneemt. **Actie 12 Mw. Bollebakker**
- o Op 23 juni 2025 bijeenkomst voor alle adviesraden in de regio over heroverweging Wmo
- o Op 25 juni 2025 informatie sessie over sociale werkvoorziening met 3 leden van ArSD en Wouter van de Berg (Tomin)

Lange termijnagenda:

Deze wordt deze in de volgende vergadering besproken met de contactambtenaar.

2.2 Openstaande acties van de gemeente (actielijst)

Actielijst 8 mei 2025 versie 1 doorgenomen.

2.3 12.00 – 12.20 uur Sociaal Plein

Dhr. M. Beckx, teammanager Werk en Ondernemersdienstverlening

Ter inleiding: het voormalige team Werk & Participatie is gesplitst in team Arbeidsmarkttoeleiding (teammanager Joyce Chew) en team Werk en Ondernemersdienstverlening (teammanager Maarten Beckx).

Dhr. Beckx:

- Het team bestaat uit klantmanagers jongeren, klantmanagers inburgering en participatie, jobhunters, jobcoaches, loonwaardeskundigen (zij beoordelen de loonwaarde van werknemers met een arbeidsbeperking op de werkvloer van de werkgever);
- Nieuw sinds januari 2025 is de functie 'sleutelpersoon statushouders' die statushouders op azc Blaricum die in afwachting zijn van huisvesting in gemeente Hilversum, alvast voorbereid op inburgering. Bijv. aanmelden voor taalles en het informeren van de buurt voor zachte landing in de wijk. KPI's (prestatie indicatoren) zijn bepaald, maar nog niet vastgelegd in systeem dus nog geen inzicht in resultaten;
- In 2025 voeren onze loonwaardeskundigen (Hilversum) ook loonwaardemetingen uit voor de overige regiogemeenten HBEL, Gooise Meren en Wijdmeren. In Hilversum werken op dit moment 120 mensen met een arbeidsbeperking bij een werkgever. Aantallen van andere gemeenten in de regio zijn nog onbekend. Hilversum streeft naar inclusief werkgeverschap en stimuleert werkgevers om inwoners met arbeidsbeperking in dienst te nemen. De werkgever kan dan gebruikmaken van loonkostensubsidie om zo inwoners met arbeidsbeperking (eerder) aan werk te helpen;
- Hilversum heeft momenteel 22 medewerkers met een arbeidsbeperking in dienst, het target is dhr. Beckx onbekend. Per mail worden de cijfers m.b.t. loonkostensubsidie nagestuurd; **Actie 13 Dhr. Beckx**
- Opgemerkt wordt dat niet alle inwoners/medewerkers met een arbeidsbeperking in het doelgroepenregister opgenomen willen worden. Dit beïnvloedt de telling;
- Vanaf 1 januari 2026 komen de medewerkers van gemeente Wijdmeren in de Hilversumse teams;
- Om werkgevers te motiveren medewerkers met een arbeidsbeperking in dienst te nemen worden o.a. 'Meet & greet' bijeenkomsten georganiseerd. Verder worden bijv. de Harrie helpt trainingen aangeboden aan werkgevers, voor september/oktober 2025 zijn deze vol. De cijfers van onze regio in vergelijking met andere gemeenten worden aangeleverd; **Actie 14 Dhr. Beckx**
- De gemeente communiceert naar inwoners resp. het bedrijfsleven in samenwerking met WSP/UWV. Regionaal werkcentrum is in oprichting, hiervoor komt een campagne waar accountmanagers UWV bij betrokken worden vanwege de contacten met bedrijven. Overzicht met alle geplande events voor 2025 wordt gestuurd. **Actie 13 Dhr. Beckx**
- ArSD juicht toe dat aan inwoners brieven worden geschreven;
- ArSD vraagt of de gemeente Hilversum contact heeft met revalidatie centra waar inwoners met opgelopen hersenletsel (nah) opnieuw toegang tot arbeidsmarkt zoeken wanneer terugkeer naar oude functie niet meer mogelijk is? Antwoord: als inwoner een indicatie krijgt, kan de gemeente een signaal ontvangen en onderneemt actie;
- ArSD geeft een compliment voor de actieve rol van gemeente m.b.t. de statushouders;
- Een werkgroep is bezig met de locatie voor het werkcentrum. Besluit hierover wordt najaar 2025 verwacht.

Dhr. Beckx verlaat om 12.35u vergadering.

3 DEEL III: Algemeen deel B

3.1 Notulen en actielijst

Notulen van de vergadering 8 mei 2025 versie 1

Actielijst 8 mei 2025 versie 1

3.2 Rondvraag en Sluiting

- Verzorgen van de declaraties van de leden van ArSD: mw. Wijnands gaat dit van mw. Stuurwold overnemen
- Elke 6 maanden wordt aan de leden van ArSD gevraagd naar de gemaakte parkeerkosten over de afgelopen periode per mail. **Actie29 Mw. Brouwer**

1.4.0 Ingekomen stukken:

Ter informatie:

8/05: afspraken met hulpvragers Vrijwillige Thuishulp **B**

26/05: Extra informatie m.b.t. (beleid) brandveilig stallen scootmobielen **B**

Met bericht dat de conceptregeling nog een behoorlijke tijd gaat duren. Op dit moment ligt de opdracht weer bij het MT.

Komt terug op de agenda ter bespreking:

250513 VERTR advies Concept uitvoeringsagenda ouder worden in Hilversum 2024-2030
zie 1.5

250518 aangepaste versie VERTR Beleidsagenda Gezondheid Hilversum 2025-2030. Hierop wordt advies gevraagd. Toegezegd is uiterlijk 27 mei 2025. **Zie 1.5**

1.4.1 Collegebrieven afgelopen periode

Stukken te ontvangen van de contactambtenaar