



Aan het college van B&W  
van de Gemeente Meierijstad. t.a.v. wethouder [REDACTED]

cc. Wethouder [REDACTED]

- cc. De Adviesraad Sociaal Domein.
- cc. Woonmeij/Area
- cc. Sociaal Werk Meierijstad.
- cc. De organisaties BrabantZorg, Laverhof, Pantein en hun centrale cliëntenraden.
- cc. De Seniorenraad, Senior-Rooi, de Kring Senioren Meierijstad.
- cc. De leden van de focusgroepen in Veghel, Schijndel en Sint-Oedenrode
- cc. De leden van werkgroep 5
- cc. De leden van de stuurgroep

Sint-Oedenrode, 23 maart 2025

Betreft: de implementatie van projectplan 8 van het project Duurzame Mantelzorg Meierijstad

Geachte [REDACTED], beste [REDACTED],

In 2024 heeft er vanuit het project “Duurzame Mantelzorg Meierijstad” onder de werknaam “Hoe zorgen wij ervoor dat mantelzorgers in Meierijstad op de been blijven?” een onderzoek plaats gevonden onder mantelzorgers in Meierijstad die ouder zijn dan 24 jaar. Het project “Duurzame Mantelzorg Meierijstad” is een burgerinitiatief van Senior-Rooi, en wordt – met woord en daad- gesteund door de maatschappelijke instellingen BrabantZorg, Laverhof, Pantein, Sociaal Werk Meierijstad, Woonmeij, de Seniorenraad, de ASD, Senior-Rooi en “last but not least” de gemeente Meierijstad.

Het onderzoek is opgezet in nauwe samenwerking met de Vrije Universiteit Brussel en de Hogeschool Gent.

Uit het onderzoek onder de mantelzorgers blijkt – kort samengevat - dat mantelzorgers in Meierijstad ontlast, ondersteund en ontzorgd willen worden. Ze hebben bovendien tijd voor zichzelf nodig, voor het leiden van hun eigen leven. Daarnaast geven de mantelzorgers duidelijk aan dat o.a. de samspraak en de samenwerking met professionals verre van optimaal is. Mede daardoor ervaren zij een gemis aan waardering en erkenning.

Bijgesloten bij dit schrijven treft u het onderzoeksrapport aan, en een informatief schrijven over het project. In laatstgenoemd schrijven zijn - onder de werknaam “Zo zorgen wij ervoor dat Mantelzorgers in Meierijstad op de been blijven!” - de 13 projectdoelen beschreven die wij n.a.v. het onderzoek nastreven.

Wij richten ons tot u i.v.m. één van deze doelen, te weten projectdoel 8: ‘Mantelzorg en werk’.

Het zal u niet verrassen dat mantelzorg en werk, zeker bij intensieve mantelzorg, een combinatie is waar te vaak te veel druk op staat. Uit ons onderzoek - waarvan 40% van de deelnemers betaald werk had - blijkt echter dat zowel werkgevers, mantelzorgers zelf als collega's van mantelzorgers hier nog onvoldoende aandacht voor hebben. Minder gaan werken of stoppen met werken is dan ook regelmatig het gevolg, vaak met "verlies" aan beide kanten. Zo vertellen mantelzorgers vaak niet uit zichzelf dat ze mantelzorger zijn omdat ze werk en privé gescheiden willen houden. Maar ook vanuit angst om als 'probleemgeval' te worden bestempeld, of omdat men bang is dat het de loopbaan schaadt. Anderzijds blijkt ook dat de leidinggevende vaak noch op de werkvloer, noch tijdens voortgangs- of functioneringsgesprekken oog en/of gevoel heeft voor de extra last die een mantelzorger te torsen heeft.

Dat de VNO-NCW heeft gesignaleerd dat één op de vier werknemers in meer of in mindere mate ook zorg- en welzijnstaken heeft, wordt daardoor door nogal wat werkgevers niet herkend. Desalniettemin heeft VNO-NCW samen met het MKB een intentieverklaring getekend waarin men overduidelijk uitspreekt zich verantwoordelijk te voelen voor een goede verhouding tussen de werktaken en de zorgtaken van werknemers.

Om mantelzorgers in Meierijstad niet alleen op de been, maar ook "aan het werk" te houden, ook omdat het totaal aan mantelzorg in Nederland o.a. vanwege het personeelstekort in de zorg de komende jaren flink zal toenemen, is het noodzakelijk dit vraagstuk een boost te geven door het binnen de bedrijven in Meierijstad onder de aandacht te brengen. Om die reden richten wij ons tot u.

Als wethouder hebt u op 15 november 2022 met het Platform Ondernemend Meierijstad (POM) het Economisch Convenant Meierijstad ondertekend. Daarin is onder andere afgesproken elkaar tenminste 5 keer per jaar te spreken, en dat aan het eind van elke bijeenkomst een actiepuntenlijst wordt opgesteld.

Het zal u duidelijk zijn dat het – in het verlengde van het onderzoek - ons streven is om 'mantelzorg en werk' hoger op de agenda van het bedrijfsleven in Meierijstad te krijgen. Daarom zouden wij het op prijs stellen als u in een van de komende bijeenkomsten met het POM het punt "Zo kunnen wij mantelzorgers uit Meierijstad op de been houden!" op de agenda plaatst, met natuurlijk als doel dat dit steeds belangrijker wordend thema op de actiepuntenlijst komt.

Een voor de hand liggend actiepunt zou kunnen zijn dat vanuit de initiatiefgroep van het project "Duurzame Mantelzorg Meierijstad" nadere informatie en/of advies aan het POM aangeboden wordt. Maar het is ook voorstelbaar dat het POM, zowel ter ondersteuning van de vele mantelzorgers, maar ook vanwege de krapte op de arbeidsmarkt, op een bij het POM passende wijze, "mantelzorg en werk" bij de diverse bedrijven in Meierijstad hoger op de agenda probeert te plaatsen. Mede gezien het gegeven dat nogal wat grote bedrijven in Meierijstad maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) hoog in het vaandel hebben staan, schatten wij die mogelijkheid hoog in.

Hoe dan ook, wij vragen u om binnen het bedrijfsleven in Meierijstad aandacht te vragen voor werknemers die tevens mantelzorger zijn.

In november 2025 wordt er in het Spectrum in Schijndel een symposium georganiseerd waarop de resultaten van ons onderzoek en het implementatietraject gepresenteerd worden. Bij deze nodigen wij u uit voor dit symposium met het verzoek om de aanwezigen

te informeren over de stappen die het bedrijfsleven van Meierijstad m.b.t. 'mantelzorg en werk' gemaakt heeft, dan wel voornemens is te gaan maken. En mocht u voor die middag ook een rol voor een van de bestuursleden van het POM weggelegd ziet, dan staan wij daar graag voor open.

Tot slot, ter informatie

- Naar aanleiding van ons onderzoek benaderen wij – eveneens vanuit projectplan 8 – de in Meierijstad werkzame een aantal onderwijsorganisaties met een vergelijkbare vraagstelling als in dit schrijven. Dit enerzijds gezien hun werkgeverschap. Anderzijds ook gezien de door ons ontvangen signalen van jonge mantelzorgers (< 24 jaar) tijdens de loop van ons project. Ook zij willen ontlast, ondersteund en ontzorgd worden.
- Voor zover bekend, is ons onderzoek tot nu toe het enige grootschalige wetenschappelijk verantwoorde onderzoek in Nederland wat zich vanuit het perspectief van mantelzorgers richt op mantelzorg. "Niet over ons zonder ons". Wij hebben ervoor gekozen het project pas actief in de publiciteit te brengen nadat ons implementatietraject zo goed als afgesloten is. Concreet betekent dit dat wij de resultaten van het project pas in januari 2026 publiekelijk bekend zullen maken.

In afwachting van uw reactie, mede namens alle betrokken organisaties,

met vriendelijke groet,



Voorzitter van het project 'Duurzame Mantelzorg Meierijstad'.