Raadsvoorstel

Varianten-studie aangaande de uitvoering van de gemeentelijke bouwtaken

Aan	: de gemeenteraad
Van	: College van B&W
Datum	: 3 januari 2022
Portefeuillehouder:	: T. Alkemade
Programma	:
Zaaknummer	: 162754

Voorgesteld besluit

I. Kennis te nemen van de varianten- studie aangaande de uitvoering van de gemeentelijke bouwtaken en het rapport “Bestuurlijke rapportage organisatie bouwtaken” als uitgangspunt te hanteren voor verdere besluitvorming;

II. Kiezen voor variant I, inhoudende een sterk verbeterde versie van de huidige situatie. Waarbij het college voor het einde van Q2 2022 zal komen tot een nieuwe Dienstverleningsovereenkomst met de Omgevingsdienst West-Holland (ODWH);
- Op basis van Kritische Prestatie Indicatoren (kwantiteit en kwaliteit);
- Waarbij specifieke aandacht gevestigd zal zijn op de consequenties bij niet tijdige / geen naleving;
- Waarbij niet nakoming van de kritische afspraken in relatie tot kwaliteit van de dienstverlening, sturing en financiën zal leiden tot ontvlechting van de bouwtaken.

III. Variant II (bouwtaken naar Noordwijk) voor te bereiden en hier voor het einde van 2023 een onomkeerbaar besluit over te nemen. Om dit voor te bereiden het college de opdracht te geven:
   a) voor het einde van 2022 te komen tot een concept Plan van Aanpak (PvA) voor het in eigen beheer nemen van de bouwtaken. Waarbij de volgende aspecten nader zijn uitgewerkt:
      - Op welke plek binnen de organisatie de taken ondergebracht kunnen worden en wat hier voor nodig is. Dit specifiek met het oog op de komst van de Omgevingswet, de Wet Kwaliteitsborging Bouw en de VTH-Kwaliteitscriteria;
      - Inzicht in de financiële interne consequenties in het geval de gemeentelijke bouwtaken door de gemeente Noordwijk uitgevoerd worden; (niet zijnde de frictiekosten die aan de ODWH verschuldigd zijn bij ontvlechting).
   b) Het Dagelijks Bestuur van de ODWH schriftelijk te vragen binnen zes maanden:
      - Onderzoek te (laten) verrichten naar de consequenties van een mogelijke ontbinding en dit te agenderen als bespreking in het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur van de ODWH. Waarbij de concrete vraag aan het

Dagelijks Bestuur in ieder geval is duidelijkheid te geven aan de gemeente Noordwijk over:
    - De hoogte van de frictiekosten bij een mogelijke ontbinding;
    - De consequenties (in relatie tot de algehele bedrijfsvoering) van een mogelijke ontbinding van de bouwtaken van de gemeente Noordwijk voor de ODWH inzichtelijk te maken.
- Nader onderzoek te (laten) verrichten (op basis van feitelijke sturingsgegevens) op de bouwtaken. Hierbij de formatie in relatie te brengen tot de producten x de overeengekomen kentallen.

c) In het inmiddels gestarte gesprek in het Dagelijks Bestuur van de ODWH in relatie tot het aanpassen van de Gemeenschappelijke regeling expliciet aandacht te hebben voor:
- Toe- en uittreedregels;
- Regels ten aanzien van het vermeerderen of verminderen van het takenpakket;
- Arbitrage-/geschillenregeling;
- Logica en proces voor taakvermindering (terugnemen van taken);
- De stemverhoudingen in het AB als het gaat om onder mandaat ingebrachte taken.

IV. De portefeuillehouder mandaat te verlenen om na besluitvorming in de gemeenteraad, het Dagelijks Bestuur van de ODWH op de hoogte te brengen van de stand van zaken.

V. Een voornemen tot voorwaardelijke uittreding van de bouwtaken aan het Algemeen Bestuur van de ODWH kenbaar te maken.

Kern van het voorstel

Het continueren van de bestaande situatie is voor zowel de gemeente Noordwijk als de ODWH geen optie.

Het besluit

In lijn met de uitgevoerde varianten-studie, wordt de gemeenteraad geadviseerd te kiezen voor variant I, inhoudende een sterk verbeterde versie van de huidige situatie. Om de verbeteringen te bewerkstelligen, zal het college binnen zes maanden na besluitvorming samen met de ODWH een Dienstverleningsovereenkomst opstellen op basis van meetbare afspraken en consequenties bij niet-nakoming.

Alhoewel het college de inschatting op basis van de variantenstudie maakt dat uiteindelijk variant 2 meer voordelen biedt dan variant 1, is ruimte nodig voor nader onderzoek alvorens te kunnen komen tot een definitief oordeel. De periode tot eind 2023 wordt benut, om te kunnen meten of het verbetertraject vruchten af werpt en om alle benodigde informatie voor definitieve besluitvorming te beschikken. In de definitieve besluitvorming wordt vanuit het heden getoetst, waarbij de mogelijke verbeteringen meewegen in het definitief besluit. Mede omdat eerder ingezette verbetertrajecten tot onvoldoende verbetering hebben geleidt, wordt geadviseerd het voornemen tot ontvlechting van de bouwtaken aan te zeggen.

Aanleiding

De uitvoering van de VTH-bouwtaken zijn ondergebracht bij de ODWH.
In de perspectiefnota is opgenomen dat een analyse dient te worden gemaakt van deze bouwtaken ten aanzien van kosten, efficiency en dienstverlening. Bij de behandeling van de Perspectiefnota in de gemeenteraad is een motie aangenomen waarbij het college is opgeroepen:

- Het einde van het jaar te komen met een varianten-studie aangaande de uitvoering van de gemeentelijke bouwtaken, waarin voor- en nadelen inzichtelijk worden en daarin bijzondere aandacht te laten uitgaan naar eventuele frictiekosten;
- Hierin in elk geval de variant te verkennen van het weer in eigen beheer krijgen van de gemeentelijke bouwtaken, dat de basis kan vormen voor besluitvorming op een door de raad gewenst moment.

Het college heeft onderzoeksbureau Lysias opdracht gegeven de varianten-studie uit te voeren. De varianten-studie is als bijlage toegevoegd bij dit advies.

Wat willen we bereiken?

De uitvoering van motie heeft tot doel, het verkrijgen van inzicht in de kosten, efficiency en dienstverlening van de ODWH op basis van de varianten-studie. Dit geeft een optie om vervolgstappen te kunnen nemen.

Wat gaan we daarvoor doen?

I. *Kennis nemen van de varianten- studie aangaande de uitvoering van de gemeentelijke bouwtaken en het rapport "Bestuurlijke rapportage organisatie bouwtaken" als uitgangspunt te hanteren voor verdere besluitvorming:*

Kern van de opdracht

Voor uitvoering van de variantenstudie heeft de gemeente Lysias gevraagd een analyse uit te voeren van de bouwtaken ten aanzien van kosten, efficiency en dienstverlening. Bij de behandeling van de perspectiefnota is een motie aangenomen, waarin de vraag is gesteld om dit te doen in de vorm van een varianten-studie waarin voor- en nadelen van deze varianten inzichtelijk worden gemaakt, met bijzondere aandacht voor eventuele frictiekosten in relatie tot het ontvlechten van deze taken. Uit deze motie spreken ook zorgen over de kwaliteit van de dienstverlening en de kwaliteit van de informatievoorziening door de Omgevingsdienst.

Conclusie onderzoeksbureau Lysias

Het (aanzienlijk) verbeteren van de huidige situatie is een serieuze optie -variant 1
"*Partijen zullen over hun eigen schaduw moeten stappen en een nieuw begin maken met de samenwerking. Er zijn eerste signalen dat dat mogelijk is. Noordwijk heeft het voordeel dat er weinig risico's zijn ten aanzien van de continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening. Bovendien kan Noordwijk verbeteringen aanbrengen in de opdrachtgever -opdrachtnemer relatie. Deze variant is goed voor de medewerkers en voor ODWH (schaalvoordelen). Het komt in deze variant aan op het gezamenlijk verbeteren van het sturingsmodel en de sturingsinformatie. Noordwijk en ODWH moeten hier echter (bestuurlijk) wel de ruimte voor nemen. In deze variant worden ook de kosten naar beneden gebracht door te werken conform de kengetallen."*

Gezamenlijke inspanning tot taakoverdracht -variant 2
"Indien Noordwijk en ODWH samen de taakoverdracht (en de bijbehorende personeels -, dossier-, huisvestings- en ICT-overdracht) realiseren, is een succesvolle taakoverdracht mogelijk. Partijen zullen dan afspraken moeten maken over de frictiekosten en de overdracht. Dit vergt een goede projectorganisatie en een projectplan. Noordwijk zal moeten investeren in de eigen organisatie en de ICT. Bovendien vraagt het acculturatieproces de nodige aandacht. Tenslotte zal Noordwijk goed

moeten letten op de bredere samenwerking in de regio. ODWH heeft in deze variant ook een aantal problemen. Ten eerste wordt de organisatie klein/kwetsbaar en daardoor zal de overhead relatief zwaarder gaan drukken. Ook zullen sommige medewerkers niet op de gewenste positie terechtkomen en vertrekken (terwijl het al zo lastig is om goede VTH-medewerkers te krijgen)".

Aanbevelingen onderzoeksbureau Lysias
"Kies primair voor de variant van het verbeteren van de huidige situatie. Investeer in de relatie en ga verder met een gezamenlijk verbeterplan. Maak duidelijk wanneer de resultaten kunnen worden verwacht (en eventueel wat vervolgacties zijn). In principe is dit een "no -regret" besluit dat voor Noordwijk ook ruimte houdt om goed in te spelen op de ontwikkelingen rond omgevingsdiensten als gevolg van o.a. het rapport Van Aartsen. Bij onvoldoende resultaat kunnen de taken altijd nog worden teruggenomen.

Wij adviseren om in governance en rapportages een duidelijk onderscheid te maken in de basistaken die ODWH voor alle gemeenten uitvoert en de aanvullende diensten voor individuele gemeente(n). Zie ook de adviezen bij de huidige situatie."

II. Kiezen voor variant I, inhoudende een sterk verbeterde versie van de huidige situatie. Waarbij het college voor het einde van Q2 2022 zal komen tot een nieuwe Dienstverleningsovereenkomst met de Omgevingsdienst West-Holland (ODWH);

- *Op basis van Kritische Prestatie Indicatoren (kwantiteit en kwaliteit);*
- *Waarbij specifieke aandacht gevestigd zal zijn op de consequenties bij niet tijdige / geen naleving;*
- *Waarbij niet nakoming van de kritische afspraken in relatie tot kwaliteit van de dienstverlening, sturing en financiën zal leiden tot ontvlechting van de bouwtaken.*

Want het continueren van de huidige situatie is geen optie, de bestaande afspraken zijn onvoldoende SMART geformuleerd en tevens zijn er nauwelijks afspraken gemaakt indien nakoming van de afspraken uitblijft.

Er wordt ingeschat dat (primair) inzetten op het verbeteren van de huidige situatie uiteindelijk leidt tot het meest duurzame resultaat. Het is tevens niet meer dan billijk om ingezette verbetering ook de tijd te geven om vruchten af te werpen. Hierdoor wordt voorgesteld de periode tot eind 2023 te benutten om de genoemde zaken in te zetten en op te pakken.

III. Variant II (bouwtaken naar Noordwijk) voorbereiden en hier voor het einde van 2023 een onomkeerbaar besluit over te nemen. Om dit voor te bereiden het college de opdracht te geven:

a) voor het einde van 2022 te komen tot een concept Plan van Aanpak (PvA) voor het in eigen beheer nemen van de bouwtaken. Waarbij de volgende aspecten nader zijn uitgewerkt:
   - *Op welke plek binnen de organisatie de taken ondergebracht kunnen worden en wat hier voor nodig is. Dit specifiek met het oog op de komst van de Omgevingswet, de Wet Kwaliteitsborging Bouw en de VTH-Kwaliteitscriteria;*
   - *Inzicht in de financiële interne consequenties in het geval de gemeentelijke bouwtaken door de gemeente Noordwijk uitgevoerd worden; (niet zijnde de frictiekosten die aan de ODWH verschuldigd zijn bij ontvlechting).*

b) Het Dagelijks Bestuur van de ODWH schriftelijk te vragen binnen zes maanden:
   - *Onderzoek te (laten) verrichten naar de consequenties van een mogelijke ontbinding en dit te agenderen als bespreking in het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur van de ODWH. Waarbij de concrete vraag aan het Dagelijks Bestuur in ieder geval is duidelijkheid te geven aan de gemeente Noordwijk over:*

- *De hoogte van de frictiekosten bij een mogelijke ontbinding;*
- *De consequenties (in relatie tot de algehele bedrijfsvoering) van een mogelijke ontbinding van de bouwtaken van de gemeente Noordwijk voor de ODWH inzichtelijk te maken.*

- *Nader onderzoek te (laten) verrichten (op basis van feitelijke sturingsgegevens) op de bouwtaken. Hierbij de formatie in relatie te brengen tot de producten x de overeengekomen kentallen.*

c) *In het inmiddels gestarte gesprek in het Dagelijks Bestuur van de ODWH in relatie tot het aanpassen van de Gemeenschappelijke regeling expliciet aandacht te hebben voor:*
- *Toe- en uittreedregels;*
- *Regels ten aanzien van het vermeerderen of verminderen van het takenpakket;*
- *Arbitrage-/geschillenregeling;*
- *Logica en proces voor taakvermindering (terugnemen van taken);*
- *De stemverhoudingen in het AB als het gaat om onder mandaat ingebrachte taken.*

Om variant II voor te bereiden zal het Dagelijks Bestuur van de ODWH verzocht worden:
- Inzicht te geven in de exacte frictiekosten;
- De consequenties inzichtelijk te maken in relatie tot de algehele bedrijfsvoering van het “terughalen” van de bouwtaken van de gemeente Noordwijk;
- Nader onderzoek te verrichten waarbij de formatie in relatie gebracht wordt tot de producten x de overeengekomen kentallen;
- Bij de ingezette herziening van de Gemeenschappelijke Regeling aandacht te hebben voor
    - Toe- en uittreedregels;
    - Regels ten aanzien van het vermeerderen of verminderen van het takenpakket;
    - Arbitrage-/geschillenregeling;
    - Logica en proces voor taakvermindering (terugnemen van taken);
    - De stemverhoudingen in het AB als het gaat om onder mandaat ingebrachte taken.

Op basis van een aantal aspecten wordt ingeschat dat naast de voorgenomen verbeteringen variant 2 voordelen op kan leveren die niet haalbaar zijn indien de taken belegd zijn bij de ODWH:

Ambtelijk / bestuurlijke sturing

Bij het “in eigen huis” uitvoeren van de bouwtaken, wordt uit eerste hand ervaren waar bestuurlijke aandacht voor moet zijn, ligt een integrale benadering van dossiers meer voor de hand en is er meer ruimte voor een “Ja-mits” benadering. Dit draagt bij aan een hogere mate van dienstverlening waar de gemeente Noordwijk voor staat.

Ketensamenwerking van de Omgevingswet

Met de komst van de Omgevingswet staat de gemeente voor de uitdaging om completere (integrale) afwegingen te maken. Meer integraliteit wordt een noodzaak. Voor een deel zal de integraliteit vooral gevonden moeten worden in relatie tot de RO-opgaven. Anderzijds blijft de integrale afweging van alle vergunde aspecten essentieel. De integraliteit wordt beter geborgd als de taken op één plek uitgevoerd worden.

Kosten

Zoals in de varianten-studie aangegeven zal het in eigen beheer uitvoeren van de bouwtaken komen tot een structurele daling van de kosten. Naast de ingeschatte 4-5 fte aan overbezetting, daalt inzet op schakelfuncties tussen de gemeente en de ODWH, de accountantskosten en ligt het uurtarief een stuk lager.

	Weegpunt	Theoretische varianten voor de bouwtaken	
		1 Huidige situatie verbeterd	2 Bouwtaken naar Noordwijk
Primair			
1	Kosten	Kansen op efficiencywinst door werken volgens kengetallen maar ook kostenverhoging door investering in kwaliteit	Winstkansen door lagere tarieven, werken volgens kengetallen en vervallen ac-counthouders. Extra kosten door frictie en investeringen in organisatie en kwaliteit
2	Informatievoorziening	De informatievoorziening kan in beide varianten verbeteren (op basis van de in gang gezette IT-projecten)	
3	Ambtelijke sturing	Goed door nieuwe afspraken en betere info-voorziening	Kansen doordat in één en hetzelfde sturingsmodel wordt gewerkt. Het aantal schakels in de sturingsrelatie vermindert. Aan de andere kant is er weer minder sprake van opdrachtgever-opdrachtnemer
4	Bestuurlijke sturing	Goed door investering in samenwerking/sturing	Kansen en risico's door nabijheid (zie Van Aartsen). Vergt een zorgvuldige opzet van de bestuurlijke governance.
5	Informatie-uitwisseling en ketensamenwerking	Goed door IT-projecten	Toenemende complexiteit in de samenwerking met andere OD's
6	Kwaliteitscriteria 2.2	Geen van de varianten biedt comparatieve voordelen	
7	Kwaliteit van het werk	Geen van de varianten biedt comparatieve voordelen	
8	Klanttevredenheid	In beide varianten investeert Noordwijk in het volgen/verbeteren van klanttevredenheid	
Secundair			
9	Personeel	Beter door betere samenwerking	Onzekerheid en enkele frictiesituaties
10	Financiering	In beide varianten is P*Q mogelijk. Bovendien dient in beide varianten rekening te worden gehouden met investeringen in innovatie en opleidingen	
11	Juridisch	De juridische veranderingen hebben weinig effect (in beide gevallen zal ook gewerkt moeten worden aan de juridische basis van ODWH)	
Context			
12	Bredere context provincie	Blijft gelijk aan de huidige situatie	Complexer door "extra partij" (Noordwijk naast ODWH)
13	Duurzame/robuuste organisatie ODWH	ODWH behoort qua omvang tot de middenmoot van de OD's	ODWH behoort in deze variant tot de kleinere OD's

IV. De portefeuillehouder mandaat te verlenen om na besluitvorming in de gemeenteraad, het Dagelijks Bestuur van de ODWH op de hoogte te brengen van de stand van zaken.

Het is van belang om in relatie tot de mogelijke consequenties voor de ODWH het Dagelijks bestuur van de ODWH deelgenoot te maken van het onderzoek. Tevens is het in het kader van de samenwerking met de provincie en de andere regionale partners en mede-eigenaren in het Dagelijks Bestuur van de ODWH is het goed om voorafgaand aan een mogelijke ontbinding scherp te hebben hoe de andere deelnemers aankijken tegen een mogelijke ontvlechting vanuit Noordwijk. Dit in relatie tot de mogelijke consequenties voor de ODWH en daarmee voor alle eigenaren.

V. Een voornemen tot voorwaardelijke uittreding van de bouwtaken aan het Algemeen Bestuur van de ODWH kenbaar te maken.

Bij de uitvoering van de bouwtaken voor Noordwijk wordt op een aantal kritische aspecten (al enige tijd) te kort geschoten door de ODWH. Op basis van meerdere gesprekken de afgelopen jaren met de ODWH en het onderzoek, wordt helder dat er de afgelopen jaren op kritische aspecten ondermaats gepresteerd wordt, waarbij de consequenties tot nu toe voor rekening van Noordwijk zijn gebleven. Dit moet anders.

Wat zijn de risico's en kanttekeningen

1.1 In relatie tot de bestuurlijke sturing (4) worden geen vergrote risico's gezien binnen Noordwijk.
De bestuurlijke sturing verloopt ondanks dat de bouwtaken zijn ondergebracht bij de ODWH niet anders dan toen de taken intern uitgevoerd werden. Door de afstand wordt op een aantal bestuur-en politiekgevoelige dossiers ervaren dat de sensitiviteit (waar op geanticipeerd moet worden) door de afstand niet ervaren wordt.

2.1 Alhoewel op aspecten waarin te kort geschoten wordt door de ODWH, de dienst de tekortkomingen grotendeels erkent, heeft dit de afgelopen jaren niet geleid tot directe consequenties bij het niet nakomen van afspraken.
De nieuwe afspraken die de basis moeten vormen voor een nieuwe DVO, zullen tot stand moeten komen in samenwerking met de ODWH. Het risico is dat de ODWH niet instemt met (alle) voor te leggen afspraken. Verwacht wordt dat het voornemen tot ontbinding een positieve invloed heeft op het tot stand komen van de te herijken afspraken.

2.2 Van belang is dat Noordwijk verbeteringen aanbrengt in de opdrachtgever-opdrachtnemer relatie
Om de rol als opdrachtgever goed te kunnen vervullen dienen je afspraken en verwachtingen helder te zijn. We zien dat dit niet altijd het geval is. In de basis is er een goede Dienstverleningsovereenkomst of iets van gelijke aard ontbreekt. Waardoor het niet nakomen van afspraken in veel gevallen niet verder komt dan een constatering. Aan Noordwijk is het om de basis (van de afspraken) nop ore te krijgen.

3.1 Het is onduidelijk hoe het personeel (op wie dit besluit directe consequenties heeft) aankijkt tegen de persoonlijke consequenties bij het ontvlechten van de bouwtaken
Binnen het principe "mens volgt werk" krijgen medewerkers een andere werkgever. Qua arbeidsvoorwaarden maakt dat niet veel uit; eventuele verschillen kunnen in een sociaal plan worden ondervangen. In alle gevallen zal wel rekening moeten worden gehouden met frictielast; enkele medewerkers zullen niet tevreden zijn over hun nieuwe positie/functie.

3.2 In stappen richting definitieve besluitvorming moet tijdig aandacht te zijn voor het betrekken van de ondernemingsraad
De ondernemingsraad heeft op grond van de Wet op de ondernemingsraden het adviesrecht als de bestuurder een voorgenomen besluit neemt over een aangelegenheid die benoemd staat in artikel 25 lid 1 van de Wet op de ondernemingsraden.

3.3 Gezien de aard van de onderzoeken wordt geadviseerd het Dagelijks Bestuur van de ODWH te verzoeken de onderzoeken uit te laten voeren door een extern expert.
Dit is in het belang van de relatie tot de verschillende rollen (opdrachtgever, opdrachtnemer, eigenaar) en ter bewaking van de objectiviteit.

3.4 Alhoewel op aspecten waarin te kort geschoten wordt door de ODWH, de dienst de tekortkomingen grotendeels erkent, heeft dit de afgelopen jaren niet geleid tot directe consequenties bij het niet nakomen van afspraken.
De herijkte afspraken zullen tot stand moeten komen in samenwerking met de ODWH. Het risico is dat de ODWH niet instemt met (alle) voor te leggen afspraken. Verwacht wordt dat het voornemen tot ontbinding een positieve invloed heeft op het tot stand komen van de te herijken afspraken.

5.*1 Het communiceren van een voornemen over te gaan tot ontbinding kan druk leggen op de relatie.*
Dit risico weegt echter niet op tegen de nadelige consequenties in relatie tot het ondermaats presteren en de hieruit voortvloeiende consequenties voor de gemeente Noordwijk. Van belang is om oog te hebben voor de relatie en transparant te blijven communiceren.

5.2 Hoogte frictiekosten zijn onzeker
Het terugtrekken van taken uit de ODWH is niet geregeld in de gemeenschappelijke regeling. In de Nota P&C (AB 5 december 2020) is wel het volgende vastgelegd: “Bij het definitief uittreden van een deelnemer of het afstoten van een deeltaak worden frictiekosten in rekening gebracht. De frictiekosten omvatten het volledige risico dat de ODWH loopt wanneer gedwongen uitvoering van de (deel)taak gekoppeld is. Bij benadering bedragen de frictiekosten de afgebouwde uren vermenigvuldigd met vijf keer het (geldende) uurtarief van de betreffende begroting”. Indien we de omzet op bouwtaken voor Noordwijk stellen op ongeveer 4 miljoen, komt de benadering van de frictiekosten op 20 miljoen. Het gaat echter om het volledige risico dat ODWH loopt en dat is afhankelijk van de uiteindelijk overdracht van personeel en materieel. Hierbij worden in de jurisprudentie de begrippen billijk en redelijk gehanteerd. Hoe dit precies uitpakt is afhankelijk van onderhandelingen of een juridische uitspraak.

Wat mag het kosten? (Financiële paragraaf)
De verwachting is dat de geadviseerde vervolgstappen uitgevoerd kunnen worden binnen de bestaande capaciteit/binnen de daarvoor beschikbaar gestelde middelen.

Betrokken partijen/participatie
- Financieel advies
- Control
- Juridische Zaken
- **De begeleidingscommissie bestaande uit:**

1. Onderzoekers van Lysias
2. De gemeentesecretaris
3. De clustermanager Financiën
4. De accountmanager ODWH van de gemeente Noordwijk
5. De directeur van de ODWH
6. Het afdelingshoofd Bouwen van de ODWH

Communicatie
1. Onze bestuurders in het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur van de ODWH zullen de voorzitters verzoeken de stand van zaken van (de uitvoering) van het onderzoek als vast agendapunt op te nemen van de vergaderingen.
2. Na behandeling in de gemeenteraad zal een voornemen tot uittreding van de bouwtaken aan het Algemeen Bestuur van de Omgevingsdienst West Holland (ODWH) kenbaar worden gemaakt.

3. Na behandeling in de gemeenteraad zal het Dagelijks Bestuur van de ODWH schriftelijk gevraagd worden binnen zes maanden onderzoek te (laten) verrichten naar de consequenties van een mogelijke ontbinding en nader onderzoek te (laten) verrichten (op basis van feitelijke sturingsgegevens) op de bouwtaken. Tevens zal aan het Dagelijks Bestuur input/aandachtpunten geleverd worden voor de totstandkoming van de nieuwe Gemeenschappelijke regeling.

Verdere procedure en planning

-Na besluitvorming voornemen tot uittreding versturen aan het Algemeen Bestuur van de ODWH

-Q3 2022: Kennis nemen van de uitkomsten van de stappen 2-4 (genoemd onder het voorgesteld besluit)

-Q4 2023: onomkeerbaar besluit nemen over het beleggen van de bouwtaken

Bestuurlijk kader

- Gemeenschappelijke Regeling ODWH

Bijlage(n)

1. Concept Raadsbesluit varianten-studie aangaande de uitvoering van de gemeentelijke bouwtaken.
2. Bestuurlijke rapportage organisatie bouwtaken Noordwijk.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Noordwijk

R. van Zijl	Mw. W.J.A. Verkleij
loco-secretaris	burgemeester