



2022.24213

Datum	Verzenddatum	Zaakdossier nr.	uw kenmerk	uw brief / registratienr
27 september 2022		ZK22.00027		/

Onderwerp

Beantwoording schriftelijke vragen t.a.v. ondersteuning directie

Geachte heer Veldkamp,

Met deze brief informeren wij u over de ondersteuning directietaken waartoe wij besloten in onze vergadering van 19 juli jongstleden. We zetten in deze brief de beweegredenen en aanleidingen voor ons besluit kort uiteen. De vragen die raadslid W. Veldkamp van de fractie Gemeentebelangen stelde over deze ondersteuning, nemen we in deze brief mee.

In voortgangsgesprekken tussen de portefeuillehouder P&O en de gemeentesecretaris kwam de omvang van het takenpakket meermaals aan de orde. Gezamenlijk trokken we de conclusie dat het takenpakket omvangrijk is. Naast de eindverantwoordelijkheid van de organisatie die stevig in ontwikkeling is, is zij eerste adviseur van het college en direct leidinggevende van de stafclusters. In de vele regionale samenwerkingsverbanden is de gemeentesecretaris een belangrijke schakel voor onze gemeente.

De omstandigheden zijn de afgelopen periode hectisch geweest. We noemen de bestuurlijke onrust door het vertrek van twee wethouders, de opvang van Oekraïense vluchtelingen, de noodopvang van vluchtelingen uit Ter Apel, het formatieproces, de Coronacrisis en het vertrek van het afdelingshoofd Ruimtelijke Ontwikkeling. Dit alles leidde tot vertraging in de ontwikkeling van de organisatie, daar waar we juist een versnelling willen realiseren.

Om voortgang en de gewenste versnelling veilig te stellen huren we ondersteuning in. Hiermee geven we de gemeentesecretaris tijd en ruimte om aandacht te besteden aan de strategische onderwerpen. Tijd en ruimte die ook nodig is om de balans tussen werk en privé voor de gemeentesecretaris in evenwicht te houden.

In het vervolg op het voorgaande gaan we hierna in op de vragen van de fractie gemeentebelangen bij monde van de heer Veldkamp.

Vraag 1.

Zijn deze strategische opgaven in het sollicitatie gesprek voldoende toegelicht en doorgevraagd?

Ja die zijn zeer nadrukkelijk toegelicht. Ook in het door ons met het bureau opgestelde profiel is duidelijk aangegeven dat we als organisatie veel (strategische) onderwerpen hebben en de gevraagde rol van de gemeentesecretaris hierin.

Vraag 2.

Heeft de gemeentesecretaris deze strategische opgaves onderschat?

Nee, hiervoor verwijzen wij naar de eerdere uiteenzetting waarom we ondersteuning hebben aangetrokken.

Vraag 3.

Zijn de strategische opgaves wel in een reëel tijdpad gezet?

Ja naar onze overtuiging wel. Planningen zijn richtinggevend en zeker bij de opgaven die er liggen dienen er, op grond van de omstandigheden die zich voordoen, bijstellingen plaats te vinden. Dat kan door het tempo aan te passen of, waar wij voor kozen, extra capaciteit in te huren.

Vraag 4.

Krijgt de gemeentesecretaris binnen de organisatie voldoende draagvlak om deze strategische opgaves uit te voeren?

Ja

Vraag 5.

Welke specifieke taken worden gedelegeerd naar de ondersteuning? Hoe is de verdere afstemming met het managementteam en college geregeld? Hoe blijft de gemeentesecretaris op de hoogte van alles wat er speelt, om dit daarna weer op te kunnen pakken?

De gemeentesecretaris blijft eerste adviseur van het college en eindverantwoordelijke voor de organisatie. Ook de regionale taken blijft ze doen. De operationeel/tactische taken worden gedelegeerd naar de ondersteuning. Het betreft onder andere de directe leiding aan de stafclusters en de daarbij behorende verantwoordelijkheid richting het management team (MT) en de inbreng vanuit de stafclusters t.a.v. de opgaven in het MT-plan. U kunt en mag er op vertrouwen dat de afstemming tussen het MT – college – gemeentesecretaris goed geregeld blijft.

Vraag 6.

Wat zijn de kosten van de ondersteuning?

De gemaakte afspraken lopen tot 1 november 2022 voor een bedrag van € 43.000,-

Vraag 7.

Kan de gemeentesecretaris dit veranderingsproces na 1 november zonder ondersteuning wel voldoende doorzetten? En kunnen de gedelegeerde taken dan weer volledig door de gemeentesecretaris opgepakt worden?

In oktober evalueren we de voortgang en resultaten van de ondersteuning. In de afgelopen periode is het structuurvraagstuk binnen de organisatie onder de loep genomen. Dit leidt tot de conclusie dat er een herziening nodig is in de directie/MT structuur en de inrichting van de afdelingen. We proberen dit zo snel mogelijk structureel in te vullen. In de begroting 2023 is deze ontwikkelopgave dan ook opgenomen.

Vraag 8.

Is er binnen de organisatie gekeken of er medewerkers zijn die de gemeentesecretaris kunnen ondersteunen?

Ja, maar deze konden niet de gewenste capaciteit leveren.

Vraag 9.

Hoe wordt de gemeenteraad hierbij betrokken en geïnformeerd?

Via de gebruikelijke instrumenten als berap en raadsinformatiebrieven informeren wij uw raad op hoofdlijnen.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders;

de secretaris,

de burgemeester,

V.D.A. Pouw

J. van Aart