Fractie van D66
t.a.v. de heer Westenberg
In cc naar alle raadsleden

Gemeentehuis
Griffioenpark 1, Wolvega
Postadres
Postbus 60, 8470 AB Wolvega
Telefoon
140561
Fax
(0561) 61 36 06
Internet
www.weststellingwerf.nl
E-mail
info@weststellingwerf.nl

Wolvega, 10 maart 2023

Referentienummer: 0098179003
Documentnummer: 0098497906

Onderwerp: Vraag D66 art. 31 RvO inzake wachtgeld

Beste meneer Westenberg,

Op 30 januari jl. hebben wij van uw fractie schriftelijke aanvullende vragen als bedoeld in artikel 31 Reglement van Orde ontvangen over het wachtgeld van oud wethouder Jongebloed. In deze brief beantwoorden wij uw aanvullende vragen.

1. **Gevolgde procedure wachtgeld over de afgelopen 10 jaar.**

Vraag: Hoeveel ex politieke ambtsdragers hebben de afgelopen 10 jaar een beroep gedaan op de wachtgeldregeling.

Dit betreft vijf personen.

Vraag: Hoelang hadden deze personen bij aanvang van de regeling per individu recht op wachtgeld.

Dat verschilde per oud-wethouder. De uitkeringsduur is afhankelijk van de duur van het wethouderschap en het loopbaanprincipe en de leeftijd van de oud-wethouder.

Appa-loopbaan	**Uitkeringsduur**
< 3 maanden	6 maanden
3 maanden - < 2 jaar	2 jaar
≥ 2 jaar	de duur van de Appa-loopbaan, maar maximaal 3 jaar en 2 maanden
Tot 2015: ≥ 10 jaar in een tijdsbestek van 12 jaar en minder dan 9 jaar en 7 maanden van pensioenleeftijd over 5 jaar	verlengde uitkering tot pensioenleeftijd (AOW)

Appa-loopbaan	Uitkeringsduur
Vanaf 2016 ≥ 10 jaar in een tijdsbestek van 12 jaar en minder dan 5 jaar van pensioenleeftijd over 5 jaar* (wetsvoorstel 33.946 - verkorting verlengde uitkering Appa)	verlengde uitkering tot pensioenleeftijd (AOW)

Voor wethouders die in 2010 zijn herbenoemd in dezelfde gemeente en toen 50 jaar of ouder waren, geldt overgangsrecht.

Vraag: Hoelang heeft een ieder van deze personen daadwerkelijk gebruik gemaakt van de wachtgeldregeling.

- Twee personen hebben drie jaar en twee maanden gebruik gemaakt van de wachtgeldregeling.
- Een persoon maakt vanaf 2018 gebruik van de regeling. In 2019 is het wachtgeld tijdelijk geëindigd en daarna is gedeeltelijk sprake geweest van herlevingsrecht. De maximale uitkeringsduur was bij aanvang 4 jaar en 5 maanden.
- De uitkering van twee personen is in 2022 gestart waarvan één heeft afgezien van de wachtgelduitkering.

Vraag: Graag ontvangen wij een terugkoppeling van het reïntegratiebedrijf hoe de begeleiding vorm heeft gekregen.
Wij verstrekken u geen re-integratieplannen. Wij vinden dat u deze vraag niet kan stellen in uw controlerende rol als raadslid.

Vraag: Hoe heeft het College haar rol als opdrachtgever richting reïntegratiebedrijf en uitvoerder van de regeling vorm gegeven.
Wij hebben de geldende wet- en regelgeving toegepast. We zijn net als andere gemeenten aangesloten bij VISMA Idella.

Vraag: Welke successen heeft de re-integratie opgeleverd.
Alle oud wethouders hebben binnen de re-integratieperiode een nieuwe baan gevonden.

Vraag: Lopen er nu nog wachtgelduitkeringen en zo ja, hoeveel.
Er lopen nog twee aanvullende wachtgelduitkeringen.

2. Vervolgvragen op beantwoording artikel 31 vragen

Het college heeft een vaste werkwijze bij de verslaglegging van de college-verleggen. Allereerst worden alle aanwezige deelnemers, die geacht zijn aanwezig te zijn vanwege hun rol, vermeld in het verslag. Dat zijn leden van het college en van de directie. Bij afwezigheid van een van deze personen, wordt dat vermeld in het verslag. In alle beschikbare verslagen wordt zo gehandeld, dat is duidelijk en consistent.

Wethouder Jongebloed heeft al vanaf circa eind 2021 aangekondigd na de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2022 niet meer beschikbaar te zijn als wethouder. Op 14 maart 2022 zijn er via het directiesecretariaat uitnodigingen verstuurd voor het afscheid van wethouder Jongebloed op 14 april 2022. Op dit afscheidsfeest stond alles in het teken van genieten, pensioneren en stoppen met werken. Dat komt ook overeen met de uitingen op het zakelijke LinkedIn account van de heer Jongebloed, prepensionado vanaf april 2022.

In het verslag van het collegeoverleg van 19 april 2022, stond de heer Jongebloed voor het laatst als aanwezig vermeld.

In alle volgende verslagen wordt hij niet meer vermeld. Dat is terecht, gezien zijn afscheid.
Vraag: Waarom heeft het College de heer Jongebloed pas na 10 juni 2022 aangemeld voor het in gang zetten van een wachtgelduitkering? En niet al in maart of april 2022? U kon immers niet vooraf op de hoogte zijn van de duur van de coalitievormingsperiode.
Dit is de gebruikelijke gang van zaken, niet alleen in onze gemeente maar ook bij andere gemeenten. Overigens merken wij op dat de heer Jongebloed tussen de verkiezingsuitslag en de installatie van de nieuwe raad formeel gezien nog wethouder was, en beschikbaar indien nodig.

Vraag: Waarom heeft de heer Jongebloed zijn ontslag niet ingediend conform de verplichting uit artikel 43 van de Gemeentewet.
De heer Jongebloed was in afwachting van de installatie van het nieuwe college. Zie ook de beantwoording van de vorige vraag.

Vraag: Waarom heeft het College niet actief hierop toegezien
Zie beantwoording van de vorige twee vragen.

Vraag: Waarom heeft het College de Raad hiervan niet in kennis gesteld
Het is niet de taak van het college om de raad te informeren over benoeming en aftreden van een wethouder.

In de beantwoording van de vragen schuift u de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de wachtgeldregeling naar de uitvoerende instantie. U bent als college verantwoordelijk en moet ook kunnen beantwoorden hoe de re-integratie activiteiten zijn opgepakt. Dat bestaat uit een fysiek verslag en terugkoppeling van sollicitatieactiviteiten. Een antwoord als "als het niet goed zou zijn geweest hadden wij dat wel gehoord" is wat ons betreft dan ook absoluut onacceptabel. U kunt bij de beantwoording persoonsgegevens verbergen in het kader van de privacywetgeving.

Vraag: Alsnog willen wij inzage in het reïntegratieplan. Welke activiteiten worden hierin besproken die tot het vinden van een andere baan leiden. Dat zijn de basisvoorwaarden voor het überhaupt recht hebben op een uitkering. Ook sollicitatieactiviteiten horen hierbij.

Wij hebben u bij brief van 22 december 2022 gemeld dat we geen re-integratieplan hebben ontvangen. Als we dit plan hadden ontvangen, hadden wij u dit ook niet verstrekt.

Vraag: Pensioenopbouw loopt tijdens een periode waarin een ex politieke ambtsdrager wachtgeld ontvangt door. U heeft een afspraak gemaakt met de heer Jongebloed inzake zijn pensioen, die los staat van de regeling zoals in de wet is geregeld. En ook daarvan afwijkt. Graag ontvangen wij een afschrift van deze afspraak en ook als daar kosten aan verbonden zijn, hoe hoog die kosten zijn en wie deze kosten vergoed. Welke adviseur heeft u bij de totstandkoming van deze afspraak geadviseerd.

> Gedurende de inhouding op de Appa-uitkering, zoals bedoeld onder punt 2, wordt door de heer Jongebloed geen ouderdoms- of nabestaandenpensioen opgebouwd. Wel blijft het Appa-uitkeringsrecht van de heer Jongebloed behouden. Dit betekent onder meer dat de reeds opgebouwde pensioenrechten van de heer Jongebloed behouden blijven.

Bovenstaande alinea is de afspraak tussen de heer Jongebloed en de gemeente. De gemaakte afspraak brengt geen extra kosten met zich mee.

Kragten advocatuur heeft de gemeente Weststellingwerf bijgestaan in dit dossier.

Vraag: Wanneer is het traject van de pensioenafspraken opgestart en wat is de reden dat pas in december een concrete afspraak hierover is gemaakt.
17 oktober 2022 hebben wij u gemeld dat de heer Jongebloed bij zijn aftreden ook het verzoek heeft gedaan om de mogelijkheden te verkennen om de uitbetaling van zijn APPA uitkering stop te zetten met behoud van rechten. Ook meldden wij u dat afwijken van de APPA regeling niet eenvoudig is en afstemming vraagt tussen externe adviseurs en de uitkerende instantie. Duidelijkheid hierover heeft helaas langer op zich laten wachten dan vooraf was voorzien.

Wij vertrouwen erop uw verzoek hiermee voldoende te hebben beantwoord.
Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Weststellingwerf,
de secretaris, de burgemeester,

