Postadres
Gemeente Nijmegen
MO40
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Bernadette Loosen
b.loosen@nijmegen.nl
T 06-29652286

Ons kenmerk
E21.003056

Aan het Dagelijks Bestuur van de
Modulaire Gemeenschappelijke Regeling
Rijk van Nijmegen
Postbus 38165
6503 AD NIJMEGEN

CONCEPT

Datum ……
Onderwerp Zienswijze gemeente Nijmegen op Beleidsmatige en financiële kaders voor meerjarenbegroting 2023 - 2026

Geachte leden van het Dagelijks Bestuur,

U heeft ons op 26 november 2021 de jaarlijkse Kaderbrief met daarin de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de meerjarenbegroting van de MGR 2023-2026 toegezonden. Zoals gebruikelijk wordt de aangesloten gemeenten verzocht aan uw Dagelijks Bestuur een zienswijze uit te brengen op de kaders.

Onze zienswijze luidt dat we met de uitgangspunten voor de begroting van de MGR 2023-2026 instemmen. Op onderdelen plaatsen wij kanttekeningen, omdat we enige uitbreiding dan wel aanscherping wensen.

Algemeen
Allereerst spreken wij onze waardering uit voor de wijze waarop in regionaal verband samengewerkt wordt tussen gemeenten, WerkBedrijf en ICT Rijk van Nijmegen. Wij ervaren dat de organisaties professioneel werken, gericht zijn op de vraag vanuit de regio en deskundigheid hebben ontwikkeld én blijven ontwikkelen.

Financieel
In de Kaderbrief heeft u vermeld de BRN-normen (Begrotingsrichtlijnen Regio Nijmegen) van de regionale adviesfunctie voor Gemeenschappelijke Regelingen te volgen. Dit wat betreft de IRvN-begroting. De basis voor de begroting 2022 en 2023-2026 van WerkBedrijf ligt in de Septembercirculaire 2021.
Wij kunnen ons vinden in deze gebruikelijke uitgangspunten.

WerkBedrijf
Wij herkennen uiteraard het uitgangspunt dat WerkBedrijf maatschappelijk effect wil realiseren op (duurzame) arbeidsparticipatie van werkzoekenden met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt in onze regio. We zien daarvoor zeker kansen op de huidige arbeidsmarkt. De vraag naar werk is nog nooit zo groot geweest en we zijn net als u van mening dat iedere werkzoekende een plek verdient. Wij hechten aan intensieve

begeleiding en contact met kandidaten. Veel kandidaten hebben immers te maken met diverse problematiek. De raad vindt het belangrijk dat WerkBedrijf daar aandacht aan besteedt en op die onderdelen nauw samenwerkt met gemeentelijke afdelingen Zorg en Inkomen, Schuldhulpverlening, etc. We onderschrijven dat er sprake is van een mismatch tussen vraag en aanbod, maar we investeren als gemeente én regio ook extra met o.a. rijksmiddelen, ESF-subsidie, de Regionale Tafel Arbeidsmarkt en overige nieuwe (o.a. Nijmeegse) projecten. Daardoor zullen kandidaten beter plaatsbaar worden op een arbeidsmarkt die veel mogelijkheden biedt. Ook vanuit vorige jaren (langdurige scholingstrajecten en andere lange termijn-investeringen in kandidaten) zullen resultaten zichtbaar worden. Bovendien start de MGR vanaf 2022 met de uitvoering van de CAO 'Aan de slag', waardoor kandidaten met een indicatie een betaald dienstverband krijgen aangeboden.
Om die redenen verzoeken wij u in de begroting '23 een concrete ambitie op te nemen voor diverse resultaten die ons inziens -vanwege de gunstige omstandigheden die zowel de arbeidsmarkt als financiële middelen betreffen- verwacht kunnen worden.

We kijken uit naar de ervaringen met detacheringen (100-Banenplan, de CAO 'Aan de slag'), de evaluatie van Simpel Switchen (arbeidsmatige en ontwikkelgerichte dagbesteding), de nieuwe Inburgeringswet en Project 'Doe je mee?'.
De raad is verheugd over deze nieuwe ontwikkelingen en projecten, waarin WerkBedrijf een grote rol heeft en zich coöperatief opstelt.

Het rapport over het evaluatie-onderzoek van WerkBedrijf was op het moment van verzenden van de Kaderbrief '23 nog niet gereed. Wij kunnen nu dan ook niet méér inhoudelijke inbreng geven op de uitgangspunten voor de module WerkBedrijf vanaf '23.

<u>ICT Rijk van Nijmegen (IRvN)</u>
Samenvatting kernpunten
In de kaderbrief geeft de ICT-dienst Rijk van Nijmegen (IRvN) aan welke ontwikkelingen van belang zijn voor het opstellen van de begroting voor het jaar 2023:
1. Technologische vernieuwingen
    - o Verschuiving van gegevens van het lokale IRvN-netwerk naar het internet ('de Cloud')
    - o Plaats- en tijdsonafhankelijk kunnen werken met mobiele apparaten en applicaties
2. Ontwikkelingen op het gebied van informatieveiligheid
    - o Blijvende aandacht/indien mogelijk vooroplopen bij wetgeving rond beveiliging (BIO) en privacy (AVG).
3. Organisatorische doorontwikkelingen
    - o Landelijke samenwerking zoals Samen Organiseren en Common Ground faciliteren
    - o Aanbevelingen uit het PWC-rapport evaluatie IRvN oppakken
    - o Taakverschuiving van *in beheer* naar *regie op beheer* (incl. Cloud strategie)
4. Financiële aspecten
    - o Verwachte kostenstijging op basis van geschetste ontwikkelingen
    - o Verwerking van de tweede 1%-korting in de begroting
    - o Verwerking van de derde 1%-korting na evaluatie-rapport PriceWaterhouseCoopers (PWC)

Zienswijze IRvN

De raad herkent zich in de geschetste ontwikkelingen die de IRvN in de kaderbrief beschrijft voor de begroting 2023, voor wat betreft taakverdeling tussen de gemeente(n) en IRvN t.a.v. datasturing (IRvN m.n. ondersteunend), technologische vernieuwing (helpend bij Cloud strategie en -ontwikkeling van gemeente(n) en voldoende mee kunnen in de landelijke ontwikkeling Samen Organiseren/Common Ground). Wij stellen vast dat IRvN zich samen met de gemeente(n) inspant op het punt van voldoende maatregelen treffen rond informatieveiligheid en voor zover die de werkzaamheden van de IRvN treffen t.a.v. privacy (die overigens verschillend van aard/impact is voor beheer van infrastructuur, de kantoorautomatisering c.q. het applicatiebeheer.

De raad wil graag via de begroting concrete voorstellen, welke financiële impact deze ontwikkelingen individueel en per saldo hebben op de begroting IRvN 2023 en een meerjarig perspectief ontvangen. Daarin is de aandacht voor technologische modernisering, beheer, informatieveiligheid, privacy en datasturing verschillend van aard/impact (groei- en krimpaspecten). Ook denkt de raad dat er verschillen zijn t.a.v. veranderadoptie per ontwikkeling, van zowel de organisatie IRvN als de individuele en gezamenlijke gemeenten. Daarom verwachten wij voorstellen voor een gedifferentieerde aanpak, die daarmee rekening houdt. Dit betekent dat sommige onderdelen een gezamenlijk aanpak vragen en andere divers per organisatie kunnen zijn (bv. tempi en volumeverschillen).

Wij hebben bij de mondelinge toelichting door de MGR op de kaderbrief d.d. 13 december 2021 (regionale raadsavond) kennis genomen van diverse opmerkingen over het onderzoek van PWC, waarvan wij nog niet op de hoogte zijn. We willen daarop pas nadat we het evaluatie- onderzoek ontvangen hebben, onze zienswijze geven en evenzo voor de gevolgen die deze krijgt in de begroting van 2023 en volgende jaren.

De raad der gemeente Nijmegen,

drs. S.J. Ruta	drs. H.M.F. Bruls
raadsgriffier	burgemeester