

Maasland, 30 november 2022

Aan de leden van Gemeenteraad Midden-Delfland,

Stichting Welzijn Midden-Delfland (SWMD) is een belangrijke partner in het sociaal domein voor Gemeente Midden-Delfland. Wij ontvangen hiervoor subsidie van de gemeente. Met ingang van 2021 heeft SWMD € 80.000,- minder subsidie beschikbaar voor de uitvoering van haar taken. Wij hebben geprobeerd om met het nieuwe budget te werken maar in de praktijk blijkt dat niet haalbaar.

Het overgrote deel van onze subsidie wordt besteed aan personeel en huisvesting. Zowel de personele contracten als huurovereenkomsten zijn langlopend. Doordat wij in alle drie de dorpen activiteiten en diensten aanbieden, huren we meerdere ruimtes. De lopende huurovereenkomsten zijn recent vergeleken met contracten van onze zusterorganisatie in het Westland en competitief bevonden. Het is niet wenselijk om deze contracten te herzien. Om de bezuiniging op te vangen hebben wij moeten besluiten een vacature niet op te vullen, de tarieven voor deelname aan activiteiten te verhogen, en kosten zo veel als mogelijk te verlagen.

Sinds 2020 is de wereld veranderd. De coronapandemie heeft een aantal gevolgen die nog altijd de aandacht van het team vragen. Zo is bijvoorbeeld het aantal mensen dat zich eenzaam voelt toegenomen. De activiteiten en diensten van SWMD kunnen waardevol voor hen zijn. Maar inwoners die ondersteuning nodig hebben moeten meer moeite doen om in contact te komen met SWMD. Doordat teamleden minder vaak aanwezig zijn op de locaties, en omdat er minder activiteiten en bijeenkomsten zijn, zijn wij minder zichtbaar en vindbaar. Daarnaast is het werven en begeleiden van vrijwilligers voor onze activiteiten en diensten belangrijker, maar ook complexer geworden tijdens de pandemie. En doordat het team minder tijd en aandacht heeft voor de vrijwilligers, is het lastiger om voldoende vrijwilligers te vinden en te behouden en dat heeft gevolgen voor onze diensten en activiteiten.

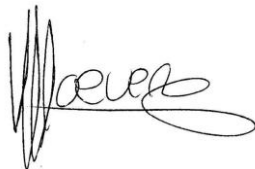
De oorlog in Oekraïne zorgt voor een ander groot probleem: energiearmoede. Steeds meer mensen hebben moeite om hun rekeningen te betalen. SWMD ondersteunt kwetsbare inwoners bij het voeren van hun administratie, het maken van keuzes en aanvragen van betalingsregelingen. Dit zijn nu vooral statushouders, maar de komende tijd verwachten we ook vragen van andere inwoners. Een aantal van deze inwoners wacht (te) lang voordat ze om hulp vragen en dan is de ondersteuning complex en tijdrovend. Daarnaast verwachten we meer aanvragen voor het Jeugdfonds Sport en Cultuur. Met de huidige personele bezetting is het onmogelijk om iedereen adequaat en tijdig te informeren, te adviseren of te helpen. Dit zouden wij graag anders zien.

Een ander zorgpunt is de vluchtelingenstroom. SWMD biedt sociale begeleiding aan statushouders. Een aantal van hen pakt de informatie snel op en is na een tijdje zelfredzaam. Andere statushouders lukt het niet, om uiteenlopende redenen, om zaken zelf te regelen. Zij blijven een beroep doen op ondersteuning van vrijwilligers en/of teamleden van SWMD. Ook hier zijn regelmatig complexe casussen bij. Het is belangrijk om knelpunten snel en adequaat op te lossen omdat de situatie voor de inwoner anders steeds problematischer wordt. Doordat er nieuwkomers bijkomen, en omdat een aantal statushouders langere tijd op SWMD blijft terugvallen, wordt het aantal kwetsbare inwoners dat bij ons in beeld is steeds groter. De teamleden hebben in toenemende mate moeite om hen tijdig te helpen.

Tenslotte: vanwege personeelstekorten nemen wachtlijsten bij andere organisaties toe. Voorbeelden zijn GGZ, verpleeghuiszorg en het Maatschappelijk Team. Hierdoor blijven ouderen, mantelzorgers, statushouders en kwetsbare inwoners regelmatig langer gebruik maken van de ondersteuning van SWMD dan gebruikelijk is. Bovendien verwijzen aanbieders vaker mensen naar SWMD omdat zij zelf onvoldoende capaciteit hebben. Het team en de vrijwilligers doen hun best om de nodige ondersteuning te bieden, maar u begrijpt dat dit tijdrovend en soms ook zeer intensief is. (bijvoorbeeld voor zelfstandig wonende mensen met dementie die op een wachtlijst staan voor een verpleeghuis, mensen die suïcidaal zijn en op een wachtlijst staan voor GGZ zorg, mantelzorgers die tegen hun grenzen aanlopen omdat degene voor wie zij zorgen niet opgenomen kan worden)

Gezien de bovenstaande ontwikkelingen zouden wij het team graag versterken met een collega die ondersteuning biedt aan onze vrijwilligers en de doelgroepen. Daarnaast is formatie nodig voor ondersteunende taken op het gebied van financiën, communicatie en huisvesting. Dit was in de afgelopen jaren noodgedwongen belegd bij de huidige teamleden en ging ten koste van de kerntaken. Met een bedrag van € 50.000,- per jaar kunnen wij het team zodanig versterken dat wij weer vertrouwd zichtbaar zijn en meer tijd hebben voor de verschillende taakvelden. Daarom verzoeken wij u om in te stemmen met het voorstel van het college om het budget van SWMD de komende 4 jaar te verruimen.

Met vriendelijke groet, mede namens bestuur en team,



Nel van der Hoeven
Directeur