

# Raadsvoorstel

Onderwerp : Visie vrijwillige inzet 'Iedereen is een Naaber!'  
 Portefeuillehouder : J.C. Wikkerink  
 Thema Raadsprogramma : 3. Sociaal Domein

## Global Goals

Aan welke Global Goals wordt bijgedragen:



## Beslispunten

- 1.1 Vaststellen van de visie vrijwillige inzet 'Iedereen is een Naaber!'.

## Waarom dit besluit nemen

Vrijwillige inzet is belangrijk. Voor vrijwilligers zelf, voor de vereniging, de buurt, voor mensen die door vrijwilligers ondersteund worden en voor de samenleving. De gemeente Aalten kende nog geen specifieke visie rondom vrijwillige inzet. Vanuit verenigingen en de maatschappelijke partners kregen wij signalen dat zij knelpunten ervaren ten aanzien van het vinden en behouden van vrijwilligers. Daarnaast ervaren zij veranderingen in het vrijwilligerslandschap, waardoor het voortbestaan van de vereniging onder druk komt te staan. Zij hebben de gemeente gevraagd om hierin een rol te spelen. Dit hebben wij gedaan doormiddel van het opstellen van de visie vrijwillige inzet 'Iedereen is een Naaber!'

## Wat is het bestaand beleid c.q. kader?

- Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)

## Argumenten

### ***1.1 De visie is tot stand gekomen middels een interactief proces met professionals uit het veld***

In een interactief proces hebben wij verschillende verenigingen, de jongerenraad en coördinatoren van diverse zorgorganisaties en maatschappelijke organisaties gesproken over vrijwillige inzet. Tijdens verschillende bijeenkomsten is er met hen gesproken over hoe zij nu de vrijwillige inzet ervaren en de problemen waar ze tegenaan lopen. Ook zijn zij gevraagd welke rol zij voor de gemeente zien. Tevens heeft Movisie, de Sociale Raad en Commissie Sociaal Domein ons geadviseerd. Deze input hebben wij gebruikt voor het opstellen van deze visie.

### ***1.2 De visie sluit aan bij het huidige vrijwilligerslandschap in de gemeente Aalten***

De ontwikkelingen in het vrijwilligerslandschap vragen om ondersteuning die zo goed mogelijk aansluit bij de vrijwilliger en bij de behoeften van de lokale gemeenschap. In deze visie zetten wij in op het versterken van het vrijwilligerslandschap. Dit willen wij doen door het in stand houden van het Naoberschap (sociale cohesie) door het stimuleren van vrijwillige inzet.

Deze visie is ook een onderdeel van het bereiken van de doelen opgesteld voor de versterking van de sociale basis. Wij vinden het belangrijk om waardering voor vrijwilligers te uiten en hen waar nodig te helpen in het uitvoeren van activiteiten voor hun (sociale) omgeving. Daarnaast vinden we het belangrijk dat vrijwilligers structureel ondersteund worden in het uitvoeren van hun vrijwilligerstaken. En inwoners worden uitgedaagd om zich in te zetten voor een ander.

### **1.3 De visie heeft een maatschappelijke urgentie**

Door verschillende ontwikkelingen is vrijwillige inzet de afgelopen jaren onder druk komen te staan. Lokale vrijwilligersorganisaties en zorgorganisaties zien een terugloop van vrijwilligers. Zij ervaren problemen ten aanzien van het vinden en behouden van vrijwilligers. Voor een leefbare gemeente en een zorgzame gemeenschap, waarin een breed scala aan maatschappelijke-, culturele- en sportactiviteiten mogelijk is, is de afhankelijkheid van vrijwilligers groot. Het is daarmee belangrijk dat we inzetten op het ondersteunen, faciliteren, stimuleren en waarderen van onze vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties.

Dit willen wij doen door volgende onderdelen:

1. Ondersteuning vrijwilligers
2. Verenigingsondersteuning
3. Naoberschap
4. Jong en oud
5. Financiële ondersteuning
6. Werving en coördinatie vrijwilligers

## **Kanttekeningen**

### **1.1 Deze visie is geen garantie voor een toename van het aantal mensen dat zich vrijwillig wil gaan inzetten**

We willen dat zoveel mogelijk mensen in de gemeente Aalten vrijwillige inzet doen. Dit betekent dat we ook inwoners willen betrekken die op dit moment geen vrijwillige inzet doen. Door middel van deze visie willen wij inwoners stimuleren om zich (naar vermogen) voor een ander in te zetten. We zorgen voor een stevige basis en bieden ondersteuning en geven blijk van waardering. Toch blijft het een keuze van de mens zelf om zich vrijwillig voor een ander in te zetten. Daarnaast kunnen ook maatschappelijke ontwikkelingen, zoals krapte op de arbeidsmarkt en de druk op mantelzorg, een effect hebben op de (mate van) vrijwillige inzet.

## **Is er draagvlak voor dit besluit?**

In een interactief proces hebben wij verschillende verenigingen, de jongerenraad en coördinatoren van diverse zorgorganisaties en maatschappelijke organisaties gesproken over vrijwillige inzet. Tevens heeft Movisie, de Sociale Raad en Commissie Sociaal Domein ons geadviseerd over het onderwerp vrijwillige inzet. Deze input hebben wij gebruikt voor het opstellen van deze visie.

## **Wat zijn de financiële consequenties van dit besluit?**

Naast de bestaande middelen voor het Vrijwilligers Service Punt, de verenigingsondersteuner, de vrijwilligersverzekering en subsidies aan verenigingen willen wij voor de extra inzet gebruik maken van aanvullende middelen vanuit het Rijk. Vanuit het Rijk zijn middelen beschikbaar gesteld vanuit de brede SPUK voor Gezond en Actief Leefstijlakkkoord (GALA) regeling. Deze bundelt geldstromen die zich richten op het stimuleren van gezondheid, sport en bewegen, preventie en het versterken van de sociale basis. Het uitgangspunt is een brede, domein overstijgende aanpak. Een van de thema's is het 'versterken van de Sociale basis'. We verwachten vanuit deze regeling de extra inzet tot en met 2026 te kunnen bekostigen. Vanaf 2027 wordt dit meegenomen in de afweging voor de meerjarenbegroting 2027. De kosten voor de uitvoering zijn nu nog niet bekend, dit wordt uitgewerkt in het nog op te stellen uitvoeringsplan.

## Hoe en met wie wordt er gecommuniceerd over dit besluit?

N.v.t.

## Wat gaat er gebeuren na dit besluit?

### Wat gaat er gebeuren?

Opstellen en vaststellen van een Uitvoeringsagenda ten aanzien van vrijwillige inzet. In dit Uitvoeringsplan wordt beschreven hoe wij verdere uitvoering gaan geven aan de onderdelen die opgenomen zijn in deze visie.

### Wie gaat het doen?

College van B&W en Daniëlle Wensink

### Wanneer?

Start: Na vaststelling van de visie door de gemeenteraad

## Bijlagen

1. Visie vrijwillige inzet 'Iedereen is een Naaber!'
2. Collegevoorstel
3. Raadsbesluit
4. Advies Sociale Raad

Aalten, 5 november 2024

Burgemeester en wethouders van de gemeente Aalten

Drs. A.J.M. Gildhuis  
Secretaris/Algemeen Directeur

mr. A.B. Stapelkamp  
Burgemeester