De Gemeenteraad van Wijchen

22 73299 Gedragscode tegen discriminatie

Stevig antidiscriminatiebeleid

Motie van de fracties van GroenLinks en D66
Eerste indiener motie: Pepijn Oomen

De gemeenteraad van de gemeente Wijchen, in openbare vergadering bijeen op 24 mei 2022, gehoord de beraadslaging,

Constaterende dat:
- de gedragscode tegen discriminatie door weinig maatschappelijke organisaties is ondertekend;
- van de ingekochte workshops over discriminatie er nog geen enkele is gegeven;
- de bekendheid van antidiscriminiatievoorziening Vizier gering is;
- het bereik van de recentelijke bewustwordingscampagne gering is.

Overwegende dat:
- we discriminatie niet tolereren in onze samenleving;
- te verwachten valt dat met de huidige aanpak de gestelde doelen niet behaald worden;
- de gemeente Wijchen in de aanpak van discriminatie een voorbeeldfunctie dient te vervullen.

Verzoekt het college van B&W om:
- de aanpak van discriminatie te verstevigen en vast te leggen in een integraal beleidsplan;
- daarbij zelf een voorbeeldfunctie te vervullen door de gemeente diverser en inclusiever te maken;
- diversiteit en inclusie een onderdeel te maken van de inkoop- en subsidievoorwaarden van de gemeente Wijchen en een antidiscriminatiebeding op te nemen in de subsidieverordening;
- het thema discriminatie en Vizier met regelmaat onder de aandacht te brengen bij verschillende doelgroepen;
- de 30 ingekochte workshops over discriminatie voor juli 2023 allemaal ingezet te hebben;

en gaat over tot de orde van de dag.

Namens de fracties van
GroenLinks, Pepijn Oomen
D66, Maikel Lukkezen