Gemeente Amstelveen

WARM HART VOOR AMSTELVEEN

MET KANSEN VOOR DE TOEKOMST

Coalitieakkoord 2022 – 2026 | Gemeente Amstelveen | Juni 2022





Amstelveen: *groen, gezond en gelijke kansen voor iedereen*

Deze overeenkomst tussen de VVD, D66, Partij van de Arbeid en Goed voor Amstelveen bevat ons politiek akkoord voor de bestuursperiode 2022 tot en met 2026. Voor dit akkoord hebben we vele gesprekken gevoerd met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. We zijn ambitieus in onze doelen, realistisch in de uitvoering. We blijven investeren in een toekomstbestendige stad. Een Amstelveen met kansen voor iedereen. Een groene en gezonde stad in balans. De gemeente heeft een gezicht, ook in de wijk. We werken aan een inclusief Amstelveen, waarbij oog voor mensen leidend is in de uitvoering. We gaan aan de slag en doen dit in de uitwerking van diverse onderdelen van dit akkoord samen met de gemeenteraad.

Gezond en groen Amstelveen

Wij willen gezond stedelijk leven stimuleren en werken daaraan vanuit verschillende invalshoeken. Versterking van het groen in de stad is daarbij essentieel. We stimuleren en faciliteren veilig fietsverkeer om de bereikbaarheid te verbeteren en gezond gedrag te stimuleren. Sportstimulering zetten we in velerlei vorm voort en het motto ‘voorkomen is beter dan genezen’ is een belangrijk uitgangspunt binnen ons sociaal beleid.

Groei in balans met voorzieningen

Wij onderkennen de noodzaak een bijdrage te leveren aan het oplossen van de woningnood en beschouwen een geleidelijke groei van Amstelveen naar 110.000 inwoners acceptabel en realistisch. We bouwen voor alle inkomensgroepen zodat Amstelveen gemengde wijken houdt. Leidend bij de ontwikkeling van Amstelveen zijn leefbaarheid, groen, maatschappelijke voorzieningen en de sociale samenhang in wijken en buurten.

Amstelveen heeft hart voor iedereen

Gelijke kansen voor iedereen is een belangrijke pijler in onze plannen. We beginnen daarmee zo vroeg mogelijk: in de kinderopvang, voor- en vroegschoolse educatie, en vanzelfsprekend ook in het onderwijs. Alles wat we doen op het gebied van werk, inkomen, schuldenproblematiek en armoedebeleid draagt bij aan het tegengaan van kansenongelijkheid. We hebben oog voor inwoners met een smalle beurs en zorgen dat zij kunnen deelnemen aan sportieve, culturele en sociale activiteiten. Preventie en ondersteuning op het gebied van welzijn en zorg maakt meedoen voor meer mensen mogelijk.

De gemeente heeft een gezicht

Wij willen onze dienstverlening verbeteren en passen onze bestuursstijl aan om meer in verbinding te staan met onze inwoners. ‘Amstelveen komt naar u toe’ gaan we op verschillende manieren praktiseren. We kiezen voor een wijkgerichte benadering bij nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen. We geven de gemeente een gezicht door

in een aantal wijken een wijkmedewerker aan te stellen. Deze medewerker fungeert als aanspreekpunt voor inwoners, signaleert dingen die spelen in de wijk en verbindt het werk van wijkwelzijnswerkers, zorgverleners, handhavers en wijkagenten. Participatie bij nieuwe ontwikkelingen organiseren we tijdig en dichtbij. We versterken onze lobby richting Den Haag en zoeken actief medefinanciering voor plannen als Amstelveen dat nodig heeft.

Uitvoeringskracht

Wij willen bijdragen aan vergroting van het vertrouwen in de gemeente. Dat doen we door de menselijke maat leidend te laten zijn in de uitvoering: de vraag van de inwoner bepaalt de actie. Als de situatie van een inwoner daarom vraagt, fluiten we in de geest van de 'WETstrijd'. We investeren in de kwaliteit van de uitvoering en maken alleen plannen die passen bij de beschikbare uitvoeringskracht. We waken voor willekeur of discriminatie in de uitvoering. In een uit te werken financiële vertaalslag van onze ambities moet blijken welke voornemens, projecten en acties uit dit akkoord uitvoerbaar zijn en waar keuzes of herprioritering noodzakelijk is. Daar waar een tekort aan capaciteit op de arbeidsmarkt de uitvoering van plannen verhindert, durven we onorthodoxe wegen te bewandelen om geschikt personeel te vinden.

Raadsprogramma Sustainable Development Goals (SDG's)

In april van dit jaar heeft de gemeenteraad het raadsprogramma SDG's vastgesteld. In dit akkoord zijn de 17 abstracte duurzaamheidsdoelen van de Verenigde Naties vertaald naar de lokale praktijk van Amstelveen. Onze plannen passen binnen de duurzaamheidsdoelen en wij omarmen het raadsinitiatief rond de SDG's. De raadsambassadeurs voor de SDG's ondersteunen wij. De uitvoering van ons coalitieakkoord prioriteren wij zo mogelijk binnen de jaarthema's van de raad, zoals opgenomen in het raadsprogramma SDG's: participatie in 2023, leefbaarheid in 2024 en inclusiviteit in 2025.

Herbert Raat, Floor Gordon, Marijn van Ballegooijen, Jacqueline Höcker

Amstelveen4GlobalGoals

Samen op weg naar
EEN DUURZAME WERELD

Leeswijzer

De actiepunten, voornemens en projecten uit het akkoord zijn per programma uit de begroting gerangschikt. Bovenaan ieder hoofdstuk treft u de hoofdlijn per onderdeel in de programmabegroting aan. Ter illustratie daarvan hebben we per programma een opmerkelijk actiepunt in een wit kader en een voorbeeld van onze koers in een beige kader opgenomen.



1 Sociaal domein: *kansen voor iedereen*

Gelijke kansen voor iedereen, ruimte voor de menselijke maat en voorkomen is beter dan genezen zijn uitgangspunten van ons sociaal beleid. Ontmoeting is de sleutel van onze stad, de veelkleurigheid van Amstelveen is haar kracht. Wij willen dat iedereen zich thuis voelt in Amstelveen, onafhankelijk van geloof, seksuele geaardheid, herkomst, beperking of uiterlijk. Daar werken we iedere dag hard aan, met en voor de inwoners die wat extra aandacht van ons nodig hebben.

Dit concretiseren we de komende jaren als volgt binnen de onderdelen van het sociaal domein:

Preventie, welzijn en zorg

We hebben in ons sociale beleid uitdrukkelijk oog voor de belangrijke rol van mantelzorgers, vrijwilligers, bewonersinitiatieven en ervaringsdeskundigen.

1.1 Voorkomen van problemen is beter dan genezen. Het aanbod van preventieve programma's op bijvoorbeeld scholen, in wijkcentra en bij andere zorg- en maatschappelijke organisaties verdient aandacht en uitbreiding. We richten ons hierbij met name op maatregelen gericht op schulden, gezonde voeding, opvoeding, eenzaamheid, dementie en (game)verslaving.

1.2 We stimuleren gezond gedrag via sportverenigingen, scholen en andere maatschappelijke organisaties.

1.3 Bij de aanpak van psychische problemen maken we een sterke verbinding tussen schulden, werkloosheid en psychische of psychosociale problematiek. We doen meer aan goede signalering en zorgen voor toegankelijke ondersteuning vanuit de geestelijke gezondheidszorg (GGZ) in de wijken. Er komt bijvoorbeeld een time-out-voorziening waar mensen tijdelijk terecht kunnen om een crisis of klinische opname te voorkomen. Waar mogelijk zorgen we voor meer alternatieve zorg als mensen op de wachtlijst staan voor behandelingen.

1.4 Zorg moet maximaal aansluiten bij de persoonlijke situatie van Amstelveners, ook bij multiproblematiek. Bij de uitvoering van het kwaliteitstoezicht en het contractbeheer maken we de beweging van sturen op algemene contractprestaties naar sturen op prestaties voor individuele inwoners: zij zijn de toetssteen voor de beoordeling van de kwaliteit van aanbieders.

1.5 Het voorkomen, opsporen en aanpakken van huiselijk geweld, kindermishandeling en ouder-mishandeling heeft prioriteit. We versterken 'Veilig Thuis' en de signalerende rol van het onderwijs en zorg- en welzijnsorganisaties en focussen meer op samenwerking tussen diverse hulporganisaties.

1.6 We versterken de hulp bij dementie. Zorg wordt aangepast aan de persoon en sociaal contact en het meedoen in de samenleving staan voorop.

1.7 Ook zetten we ons in – samen met inwoners, onder-nemers en maatschappelijke- en zorginstellingen - om het taboe op eenzaamheid te doorbreken. We ontwikkelen een gerichte aanpak om eenzaamheid te bestrijden en hebben hierbij speciale aandacht voor ouderen, jongeren, LHBTI+-personen en mensen met een beperking of migratieachtegrond, waaronder kenniswerkers.

1.8 In het domein van zorg en welzijn stimuleren en faciliteren we 'Right to Challenge' initiatieven van inwoners verder. In de uitvoering zijn duidelijke kaders en goede samenwerkingsafspraken met (formele) organisaties van zorg en welzijn vereisten.

1.9 We maken ruimte voor een nieuw verpleeghuis, een hospice, meer zorgwoningen en nieuwe huis-artsenpraktijken. Uitgangspunt is een waardevol en respectvol levenseinde. Over de haalbaarheid en financiering van deze extra zorgvoorzieningen en de schaal rapporteren we binnen een jaar.

1.10 In afstemming met de Vrijwilligerscentrale zetten we in op verjonging van vrijwilligers, versteviging van de verbinding tussen oudere en jongere generaties vrijwilligers en het betrekken van internationale inwoners bij lokaal vrijwilligerswerk.

Jeugd

1.11 Jeugdigen die niet meer thuis kunnen wonen moeten gezond en veilig kunnen opgroeien. We blijven er alles aan doen om uithuisplaatsingen te voorkomen. Als een uithuisplaatsing echt onver-mijdelijk is, komen kinderen – als dat past – eerst in een gezinsvorm zoals pleegzorg of een gezinshuis terecht. Daarom zorgen we voor meer gezinshuizen in Amstelveen en doen we meer aan de werving en ondersteuning van pleegouders.

1.12 We gaan jongeren (12+) beter betrekken bij de beleidsvorming en hen actief aansporen om eigen plannen voor Amstelveen te ontwikkelen en uit te voeren. Zij krijgen budget om zaken aan te pakken die zij belangrijk vinden. Ook mogen zij zelf aangeven hoe de gemeente hen bij beleid en uitvoering betrekt.

1.13 Jongeren moeten genoeg te doen hebben in Amstelveen. Zij moeten zoveel mogelijk zelf activiteiten en evenementen kunnen bedenken en organiseren. Bijvoorbeeld op het gebied van cultuur, sport, recreatie en groen. De gemeente heeft een ondersteunende rol en stelt onder andere begeleiding en middelen beschikbaar.



Werk en inkomen

1.14 Werk moet altijd lonen. Regels die dit in de weg staan schaffen we waar mogelijk af.

1.15 Door een pilot met betrekking tot scholing en begeleiding bereiden we Amstelveners gericht voor op de arbeidsmarkt van de toekomst. We zoeken naar manieren om het inwoners makkelijker te maken zich om te scholen naar werk met een tekort aan personeel, bijvoorbeeld in de zorg, onderwijs of de politie.

1.16 We ondersteunen inwoners bij deelname aan de kinderopvang wanneer zij dit nodig hebben om te kunnen werken of een opleiding te kunnen volgen en hier niet zelf in kunnen voorzien. Ook werken we een werkbonus uit voor mensen die vanuit een uitkeringssituatie doorstromen naar werk in cruciale sectoren met tekorten, zoals het onderwijs of de zorg.

1.17 De bijzondere bijstand is soms star en weinig flexibel. Een voorbeeld daarvan is de verplichting tot toetsen conform wetgeving. We gaan naar Den Haag om dit aan te kaarten. Intussen overwegen we, vanwege de snelheid, een fonds bijzondere noden op te richten, bijvoorbeeld 'Stichting Kansenfonds Amstelveen'. Dat fonds willen we ook vullen met de bijdragen van private partijen.

1.18 Samen met maatschappelijke partners herijken we de Amstelveenpas: wat maakt het beter?

1.19 We maken de werkgeversdienstverlening van de gemeente sneller, eenvoudiger en laagdrempeliger. In termen van snelheid en kwaliteit moet de werkgeversdienstverlening voor werkgevers minimaal even aantrekkelijk zijn als een uitzendbureau.

1.20 We vergroten het bereik van minimaregelingen. Dit doen we door begrijpelijk te communiceren en de (aanvraag van) minimaregelingen aanzienlijk te versimpelen. We bezien of we het minimabeleid kunnen omzetten naar kansenbeleid waarbij we ook lage- en middeninkomens bereiken die een steuntje in de rug nodig hebben om mee te doen.

1.21 Amstelveners die afhankelijk zijn van de bijstand, schuldhulpverlening of minimaregelingen benaderen wij respectvol, vriendelijk en met empathie. Wij bieden ondersteuning op maat, met meer persoonlijk contact en minder formulieren. In de uitvoering prevaleert doen wat nodig is, boven het volgen van beleidscriteria. Overbodige regels en controles schaffen we af. We hebben oog voor het feit dat niet iedereen zaken digitaal kan of wil aanvragen.

1.22 We voorkomen schulden door goede signalering en preventie en door Amstelveners die dit nodig hebben zoveel mogelijk aan een baan te helpen. Werk is immers de beste manier om geldproblemen te voorkomen. We investeren extra in de schuldhulpverlening aan ondernemers en jongeren.

1.23 We blijven inzetten op de inburgering en participatie van Amstelveense statushouders. We laten geen dag onbenut om te werken aan de inburgering en (arbeids-)participatie. Hierbij hebben we speciale aandacht voor de emancipatie en participatie van vrouwen.



Inclusie en participatie

De veelkleurigheid van Amstelveen is haar kracht. We spannen ons tot het uiterste in om te zorgen dat iedereen zich thuis voelt in onze stad, onafhankelijk van waar je in gelooft, van wie je houdt, waar je bent geboren, hoe je eruit ziet en of je een beperking hebt. We stimuleren dat de gemeente, scholen, ondernemers en maatschappelijke organisaties dit zoveel mogelijk uitdragen.

1.24 In Amstelveen is geen plek voor discriminatie en uitsluiting. De gemeente heeft een belangrijke verantwoordelijkheid om dit tegen te gaan. Naast laagdrempelige manieren om discriminatie te melden, richten we ons op preventie, bewustwording en dialoog. We organiseren doorlopend campagnes om de impact van (al dan niet bewust) discriminerend gedrag aan de orde te stellen. Wij vinden het belangrijk dat ambtenaren die werken in de uitvoering vooroordelen leren herkennen die mogelijk onbewust een rol kunnen spelen in hun werk.

1.25 Ontmoeten is de sleutel tot een stad waarin bewoners betrokken zijn bij elkaar. Juist in een diverse stad als Amstelveen is dit belangrijk. We breiden de mogelijkheden tot ontmoeting uit en betrekken hier de gehele Amstelveense samenleving bij. Eigen initiatieven uit de samenleving ondersteunt de gemeente maximaal.

1.26 We gaan aan de slag met de participatievisie en -verordening en evalueren deze in het kader van het SDG programma participatie. We streven naar participatie op maat, waarbij we inwoners zo vroeg mogelijk een stem geven. We hebben aandacht voor de ongehoorde meerderheid.

1.27 Bij nieuw beleid werken wij expliciet uit of en welke gevolgen besluitvorming heeft voor de kansengelijkheid in onze stad. Met een generatietoets worden de belangen van toekomstige generaties nadrukkelijk meegewogen.

1.28 Bij de uitvoering van participatietrajecten is de grondhouding dat we ideeën van inwoners proberen mee te nemen in projecten.

1.29 We blijven vluchtelingen in Amstelveen humaan en gastvrij opvangen. Amstelveen neemt hier ook komende jaren haar verantwoordelijkheid in. Hoewel we per situatie naar de juiste vorm en modaliteit moeten zoeken, geniet kleinschalige opvang de voorkeur.





2 Onderwijs, sport en cultuur: *talent komt tot bloei*

Amstelveen blijft investeren in onderwijs en kinderopvang: de jeugd heeft de toekomst. Goed onderwijs is van wezenlijk belang. We bevorderen samenwerking tussen onderwijs, jeugdhulp en sociaal-maatschappelijk werk. Op die manier ontstaat samenhang in de ondersteuning van kinderen die dat nodig hebben. Wij zien sport als een leuke en goede manier om gezond te leven. Daarom breiden we onze sportfaciliteiten uit. Cultuur draagt bij aan ontplooiing en ontmoeting. Wij investeren de komende jaren in herijking van het cultuuraanbod in Amstelveen.

Dit concretiseren we in onderwijs, sport en cultuur de komende jaren als volgt:

Onderwijs: kansen voor de toekomst

2.1 We vergroten de kansengelijkheid door kinderopvang en onderwijs verder te verbinden, het bereik van voor- en vroegschoolse educatie uit te breiden en te zorgen voor verrijkte schooldagen op Amstelveense scholen. Dit zijn schooldagen waar (professionele) huiswerkbegeleiding, voorschool, kinderopvang, sport, kunst, cultuur, muziek en het ontdekken van techniek en natuur zoveel mogelijk onder het dak van de school zijn verenigd. Daarnaast organiseren we zomerscholen en meer studieplekken voor leerlingen en studenten.

2.2 Kinderen moeten naar de school gaan waar ze het best tot hun recht komen. Dit moet zoveel mogelijk op een reguliere school in de eigen wijk. Om dit mogelijk te maken zorgen we voor een stevige verbinding tussen onderwijs en jeugdhulp. We willen een vast zorgteam ter beschikking stellen voor basisscholen die daar behoefte aan hebben.

2.3 Daarnaast stellen we de jeugdhulpverlening en het schoolmaatschappelijk werk meer op maat beschikbaar en komen er bindende afspraken om 'thuiszitten' te voorkomen. Hier voert de gemeente regie op. Ook ontplooien wij initiatieven om de overstap naar de middelbare school soepeler te laten verlopen. Bijvoorbeeld door de introductie van een vorm van een tienerschool, het stimuleren van brede brugklassen en te bevorderen dat basisscholen kansrijk adviseren.

2.4 We verstevigen de relatie tussen jeugdhulp en sociaal-maatschappelijk werk voor het voortgezet onderwijs. Dat is nodig, mede vanwege de psychische effecten van de coronabeperkingen op het welzijn van jongeren.

2.5 Er komt extra ondersteuning voor kinderen met taal, lees-en rekenachterstanden. Bijvoorbeeld via de voorschool en door taalactiviteiten zoals een Amstelveens leesoffensief.

We zorgen er samen met het onderwijs voor dat er voldoende leraren zijn die NT2-onderwijs kunnen geven en hebben bij de aanpak van taalachterstanden extra aandacht voor ouders. Ook voor hen zijn voldoende laagdrempelige taalklassen en taalactiviteiten beschikbaar.

2.6 We stimuleren en faciliteren onderwijsvernieuwing in Amstelveen, met name in het voortgezet onderwijs. Te denken valt aan initiatieven met aandacht voor ambachten, creativiteit en cultuur en satellietklassen van scholen buiten Amstelveen. Ook bevorderen we het aanbod van opleidingen op Mbo-niveau 1 en 2 in Amstelveen en uitbreiding van het Vmbo- en Havo-aanbod.

2.7 We continueren de strijd tegen (digitale)laaggeletterdheid in Amstelveen en verbeteren de kwaliteit van de volwasseneneducatie. We willen meer laaggeletterden bereiken en het educatief aanbod in Amstelveen optimaliseren en uitbreiden. Hiervoor versterken we de samenwerking met onder andere scholen, maatschappelijke organisaties, verenigingen, werkgevers en de bibliotheek.

Sport: investeren in gezondheid

Met gerichte programma's en maatregelen stimuleren we een gezonde leefstijl en vergroten we de sportdeelname van minima. Ook maken we sport en bewegen toegankelijker voor alle Amstelveners. We zorgen ervoor dat in alle wijken open sportinlopen komen, waar Amstelveners laagdrempelig en vrij kunnen sporten. Ook zetten we de buitenruimte in als sportvoorziening. Specifieke sport- en beweegprogramma's voor jongeren die extra stimulering kunnen gebruiken, behouden en versterken we. Alle kinderen moeten kunnen zwemmen en zwemles kunnen krijgen. Het zwembad De Meerkamp speelt hierbij een belangrijke rol. We versnellen de inzet om De Meerkamp te verduurzamen en tot extra zwemwater te komen.



2.8 Wij willen dat alle Amstelveners gelijke kansen hebben op een gezond leven in onze stad.

2.9 De Amstelveense Poel is een parel in Amstelveen. Daarom vergroten we de sport en recreatiemogelijkheden langs De Poel en verbeteren we de zwemwaterkwaliteit. Hierbij hebben we oog voor het versterken en uitbreiden van de horecavoorzieningen, overwegen we de ontwikkeling van een natuurspeeltuin en realiseren we aan De Poel een beweegplein.

2.10 We stimuleren de samenwerking tussen sportverenigingen en ondersteunen hen om wachtlijsten weg te werken. We organiseren de ondersteuning voor sportverenigingen centraler en vergroten het bereik van AmstelveenSport. Hierover maken wij samen met sportverenigingen afspraken in een Sportakkoord 2.0.

2.11 De gemeente heeft oog voor de tekorten aan vrijwilligers en ondersteunt AmstelveenSport bij betere begeleiding van vrijwilligers bij de sportverenigingen.





Cultuur: de stad floreert

De gemeente stuurt actief op gebruik van kunstateliers zoals ze bedoeld zijn en stimuleert kunst in de wijken.

2.12 We herijken de functie van onze culturele instellingen. Hierbij onderzoeken we de transformatie naar een cultureel centrum waarbij we de culturele instellingen uitdagen tot een multifunctionele inzet van accommodaties en meer ambitie in hun onderlinge samenwerking. We stimuleren cultureel ondernemerschap van onze instellingen en verwachten dat zij het kunst- en cultuuraanbod vernieuwen, dat zij initiatieven ontplooien om bezoekersaantallen te verhogen en zorgen voor een efficiënte bedrijfsvoering.

2.13 We zetten in op kleinschalige ateliers waar ruimte is voor met name startende kunstenaars en kunstliefhebbers met exposities en kunstactiviteiten. We onderzoeken of we een locatie kunnen vinden voor het vestigen van een broedplaats voor kunstenaars, ondernemers en startende creatieve geesten. De locatie wijzen we aan in overleg met de gemeenteraad.

2.14 Het Stadsplein moet zich meer ontwikkelen tot stadspodium in de openlucht. Dit Stadspodium biedt ruimte aan bijvoorbeeld (kinder)concerten, dansevenementen, theatervoorstellingen en open podia. De programmering op het Stadsplein is afgestemd op de programmering van P60, Schouwburg, Platform C, culturele activiteiten in het Oude Dorp en straks de Pathé-bioscoop. Dit geeft mensen een rijkere cultuurervaring in het culturele hart van onze stad.

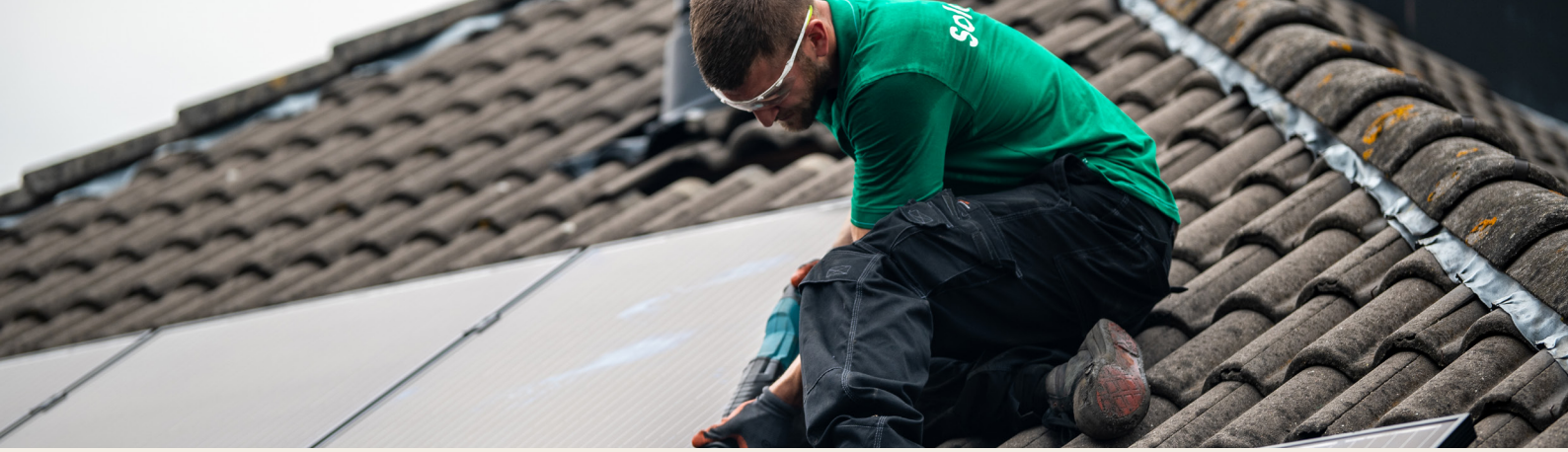
2.15 In overleg met bibliotheek Amstelland zetten we stevig in op het stimuleren van lezen en onderzoeken we maatregelen om lezen en taalontwikkeling te bevorderen. We vinden het belangrijk dat inwoners in alle wijken toegang hebben tot boeken.

2.16 Met de komst van de Pathé-bioscoop investeren we in de cultuurstrip in het Stadshart.

2.17 We herijken de middelen voor cultuur. Hierbij oriënteren we ons op de invulling en financiering van het Cobra museum.

2.18 We gaan op zoek naar een cultureel-maatschappelijke functie op Uilenstede, waarbij ook ruimte is voor studenten(leer)plekken.





3 Economie en Duurzaamheid: *investeren in de stad van onze kinderen*

We investeren structureel in duurzaamheid om continuïteit en kwaliteit te realiseren en de energietransitie tot 2050 echt op gang te krijgen. Cruciaal in de realisatie van de doelstellingen is deelname van bedrijven, inwoners en energieleveranciers aan de noodzakelijke transitie. We sluiten aan bij doelstellingen en de vijf programmalijnen die het rijk heeft uitgewerkt voor versnelling van de verduurzaming gebouwde omgeving. Een gebiedsgerichte aanpak voor de warmtetransitie en een individuele aanpak van woningen en bedrijven zijn belangrijke elementen daarin. Een aandachtspunt is de reservering van voldoende boven- en ondergrondse ruimte voor toenemend elektriciteits- en warmtegebruik en behoefte aan kabels en buizen. Wij blijven ondernemers ondersteunen als dat nodig is of bijdraagt aan de vitaliteit van Amstelveen. Wij zetten de lobby gericht op vermindering van overlast door Schiphol voort.

Dit concretiseren we de komende jaren als volgt binnen de lokale economie en op het gebied van duurzaamheid:

Economie

Daar waar een tekort aan capaciteit op de arbeidsmarkt de uitvoering van plannen verhindert, durven we onorthodoxe wegen te bewandelen om geschikt personeel te vinden.

3.1 We hebben aandacht voor het Midden- en Kleinbedrijf (MKB), dat belangrijk is voor de werkgelegenheid van Amstelveners.

3.2 We willen regelgeving voor ondernemers vergemakkelijken, bijvoorbeeld door het vergunningsproces simpeler te maken.

3.3 Studenten van Uilenstede (en breder, Hbo en Mbo) willen we verbonden houden aan de stad en faciliteren om toe te treden tot het Amstelveens MKB. Een voorbeeld is facilitering van startups.

3.4 Stadspromotie zetten we voort.

3.5 We doen een goede evaluatie van het corona noodfonds en waar nodig blijven we steun bieden aan ondernemers die in financiële nood verkeren als gevolg van de coronabeperkingen.

3.6 Wijkwinkelcentra worden gecentreerd en we focussen op het verschaffen van primaire levensbehoeften. Bedrijfsinvesterings Zones (BIZ-en) zetten we voort en waar het kan breiden we het aantal uit om de kracht van lokale winkelgebieden en bedrijventerreinen te versterken.

3.7 Er komt een actieplan gericht op verlevendiging en vernieuwing van het Stadshart. Naast het vernieuwen en vergroenen van het Stadsplein bekijken we de huidige functie en zetten we in op meer gezelligheid. We brengen ondernemers, de markt en culturele instellingen samen. Gesprekken worden al 16 jaar gevoerd. Er geldt een principe van nu of nooit. Om de investeringen opgang te krijgen richten we een specifiek fonds op voor dit gebied. Invulling daarvan doen we in overleg met de raad.

Duurzaamheid

We doen een serieuze structurele investering in duurzaamheid om continuïteit en kwaliteit te kunnen realiseren, en kwalitatief sterke formatie en experts aan de gemeente te kunnen binden die de energietransitie tot 2050 echt op gang te krijgen.

3.8 De afgelopen jaren hebben we al stevig geïnvesteerd in het verduurzamen van onze gemeente. De planning voor de verschillende trajecten op het gebied van energietransitie, circulaire economie en klimaatadaptatie zoals geformuleerd in PLECK 3.0 houden we vast en sturen we bij waar nodig.

3.9 Op het gebied van duurzaamheid en groen houden we onze ogen en oren open en blijven we op zoek naar best practices. We leren van anderen en optimaliseren zo onze eigen aanpak.

3.10 We zetten in op het informeren en stimuleren van onze inwoners om hen ook zelf actief bij te laten dragen in de verduurzamingsopdracht. We richten ons primair op de doelgroepen waar het meeste resultaat te behalen valt en we ondersteunen inwoners die minder budget hebben. Natuurlijk geven we als gemeente op alle gebieden het goede voorbeeld.

3.11 Werken vanuit duurzaamheidsdoelstellingen bedden we breed in de organisatie in. Het moet een onderdeel zijn van het takenpakket van vele reeds bestaande functies.

3.12 We faciliteren, stimuleren en coördineren wijkinitiatieven van inwoners om gemeenschappelijk energie op te wekken door middel van zonnepanelen, (koude-) (hybride) warmtepompsystemen en bijvoorbeeld geothermie en aquathermie. In onze gemeente is energie opwekken met windmolens geen optie. We blijven veel aandacht geven aan isoleren en verminderen van energieverbruik.

3.13 Ook de Amstelveense ondernemers vragen we om bij te dragen aan de duurzaamheidsdoelen van onze stad en we ondersteunen hen hierbij. Het doel is dat bedrijven zoveel mogelijk klimaatneutraal gaan ondernemen. Waar nodig zullen we (grote) bedrijven wijzen op hun verplichtingen, zoals het maximal benutten van bedrijfsdaken voor zonne-energie, energielabel C voor kantoren en het realiseren van energiebesparingen.

Schiphol

3.12 We zetten in op minder vluchten over Amstelveen en minder overlast in Amstelveen.

3.13 We blijven aandringen op het fors terugdringen van het gebruik van de Buitenveldertbaan en niet-noodzakelijke nachtvluchten.

3.14 We focussen op het verbeteren van de luchtkwaliteit. Vooral metingen rondom de A9 en Schiphol zijn van belang.

3.15 ‘Goed voor Amstelveen’ dient een initiatiefvoorstel in dat zich richt op het betrekken van inwoners bij het Schipholbeleid.





4 Openbare ruimte: *Amstelveen bouwt aan de toekomst*

Wij zetten in op uitbreiding van het fietsnetwerk en openbaar vervoer. In bestaande buurten zonder fijnmazig openbaar vervoer is het belangrijk dat parkeren voor bewoners en (mantel)zorgers mogelijk blijft. Betaald parkeren draagt bij aan het bereikbaar, veilig en leefbaar houden van wijken. Vanwege de verbreding van de A9 blijft de stad de komende jaren in de steigers: we proberen de overlast voor bewoners, ondernemers en bezoekers te beperken. We ontwikkelen een nieuwe groenvisie die samenhangt met ruimtelijke- en woonontwikkelingen. Bevorderen van biodiversiteit is één van de pijlers, ook watermanagement krijgt ruime aandacht in de nieuwe visie.

Dit concretiseren we de komende jaren als volgt binnen de werkvelden bereikbaarheid, mobiliteit, groen en water:

Bereikbaarheid en mobiliteit

We willen het Stadshart en het Oude Dorp zo veel mogelijk autoluw houden en zetten het beleid door dat wandelaars en fietsers meer ruimte geeft.

4.1 De nota Parkeernormen is leidend. We leveren maatwerk bij de vaststelling van parkeernormen bij nieuwbouwprojecten, indien de parkeernormen in specifieke situaties omlaag kunnen zonder dat het overlast geeft voor de rest van de buurt. Dit is mede-afhankelijk van de beoogde doelgroep van de nieuwbouw en de bereikbaarheid per fiets of openbaar vervoer (OV) van de locatie. Hiermee willen we nieuwbouwwoningen waar mogelijk en wenselijk betaalbaarder maken.

4.2 De overlast van hoge parkeerdruk gaan we tegen door waar nodig betaald parkeren verder uit te rollen. Het waterbed effect van parkeren van Amsterdam ZuidAs-forenzen en (Schiphol) langparkeerders willen we daardoor ontmoedigen. Zo houden we ruimte voor parkeren voor onze inwoners. Inwoners van Amstelveen parkeren met (een zo goedkoop mogelijke) vergunning. We handhaven op lang parkeren.

4.3 Inzet is optimaliseren/klantvriendelijker maken van het parkeerbeleid. De 85% parkeerdruk blijft maatgevend.

4.4 We onderzoeken wat de mogelijkheden zijn voor en consequenties van om in Amstelveen met één vergunning te parkeren door één gebied te maken of zones meer te clusteren.

4.5 Ruimtelijke ontwikkeling gaat hand in hand met goede bereikbaarheid. Oplossingen voor lokale bereikbaarheid houden we meer in eigen hand en we voeren tevens een stevige lobby in de Vervoerregio en richting het rijk.

4.6 Bezuinigingen in de Vervoerregio mogen niet leiden tot minder buslijnen in Amstelveen. Natuurlijk hebben we oog voor de rendabiliteit van bepaalde lijnen: in delen van Amstelveen waar niet genoeg vraag is om een vaste dienstregeling in stand te houden, gaan we op zoek naar kleine, laagdrempelige alternatieve vervoersinitiatieven.

4.7 Alle wijken moeten een rechtstreekse busverbinding hebben met het Stadshart, ziekenhuis, het Oude Dorp, raadhuis en station Amsterdam-Zuid.

4.8 We willen betere Oost-West OV-verbindingen in de stad en een aansluiting van Amstelveen-Zuid op het tram- of metronetwerk richting Schiphol. Een stevige lobby is hier noodzakelijk.

4.9 Het OV-nachtverkeer moet behouden blijven voor studenten op en rondom Uilenstede, naar Schiphol, het ziekenhuis en Amsterdam.

4.10 Het OV moet voor iedereen toegankelijk zijn. We geven extra aandacht aan mensen met een visuele beperking.

4.11 Jaarlijkse initiëren we een raadsdiscussie over de staat van ons OV met vertegenwoordigers van de Vervoerregio in de raad van Amstelveen.

4.12 We communiceren beter over wegwerkzaamheden: minimaal 3 dagen voorafgaand aan de werkzaamheden plaatsen we duidelijke led borden en informeren we via de (sociale) media.

4.13 De inrichting van onder andere delen van het Kazernepad is niet berekend op de groei van het snelle fietsverkeer en de verkeersveiligheid staat hier onder druk. We willen dat fietspad verbeteren.





4.14 We blijven elektrisch rijden stimuleren en breiden het aantal elektrische oplaadpunten voor auto's uit. Daarbij houden we rekening met de belastbaarheid van het elektriciteitsnet.

4.15 Bij een herontwikkeling van het Stadshart zetten we in op een bewaakte fietsenstalling en onderzoeken we of we bij de Sacharovlaan een stalling kunnen toevoegen.

4.16 We onderzoeken of het mogelijk is oplaadpunten voor elektrische fietsen te plaatsen en willen onze fietspaden zoveel mogeijk toekomstbestendig maken met ondermeer snelfietspaden voor e-bikes.

4.17 We willen het aantal fietsongelukken fors terugbrengen.

4.18 Onderhoud van fietspaden krijgt extra aandacht. Waar mogelijk leggen we vrijliggende fietspaden aan naast 50 km wegen. We zetten in op zoveel mogelijk gebruik van gerecyclede materiaal voor de aanleg van voet- en fietspaden.

4.19 We willen de fietsen weer mee kunnen nemen in de Amstelveenlijn.

4.20 We willen de zones van maximaal 30 km/u binnen woonwijken uitbreiden en de verrommeling van het straatbeeld door deelscooters terugdraaien.

4.21 We blijven in contact met de partners over de ontwikkelingen rond de A9 waarbij we inzetten op zo min mogelijk overlast voor bewoners, ondernemers en bezoekers van de wegverbreding. We onderstrepen de noodzaak voor alle vervoersmodaliteiten om van noord naar zuid en vice versa te kunnen bewegen.



Groen en water: zaaien om te oogsten

Aan de zuidkant van Amstelveen (gebied De Scheg) gaan we werken aan een ecologische verbinding tussen Amsterdamse Bos en de Amstelscheg waar een ruim opgezet park nadrukkelijk een onderdeel van gaat worden. Ook voor onze groene ambities zoeken we naar partners die projecten kunnen meefinancieren zoals, Schiphol, de provincie, het rijk, Europa en particuliere initiatieven.

4.22 We ontwikkelen een nieuwe Groenvisie, het liefst op wijkniveau gespecificeerd, in samenhang met wonen en passend binnen het Ruimtelijk Ontwikkelingsperspectief. Het vergroten en ondersteunen van de biodiversiteit is daarbij een van de pijlers. Watermanagement, zowel een teveel als een tekort, en waterkwaliteit krijgen hierin ruime aandacht. We voeren actief overleg met het waterschap en de boeren om de waterkwaliteit te verbeteren.

4.23 We zetten in op communicatie en dialoog met onze inwoners om ideeën op te halen en hen te stimuleren hun steentje bij te dragen aan de leefbaarheid en groenvoorzieningen in de wijk. We ondersteunen huurders en kopers op een gelijkwaardige manier. Het vergroenen van daken, balkons en gevels krijgt hierbij specifieke aandacht. In de openbare ruimte zetten we ook in op zichtbare vergroening van bijvoorbeeld parkeervakken en ruimte maken voor mini-bossen. Uitgangspunt is: groen voor grijs waar mogelijk.

4.24 Het populaire project “Groen moet je Doen” verlengen we met 4 jaar.

4.25 We versterken het aanwezige groen en waterstructuren waar mogelijk en beschermen onze unieke Heemparken.

4.26 Door de coronapandemie maken mensen meer gebruik van de openbare ruimte om te sporten of te recreëren. Ook signaleren we steeds vaker wild-kampeerders. Meer zwerfaval is daarvan een gevolg. We willen de overlast van zwerfafval aanpakken.

4.27 We willen onderzoeken of we op drukbezochte plaatsen extra en grote afvalbakken kunnen plaatsen en initiëren opschoondagen om burgerparticipatie in te zetten bij het tegengaan van zwerfafval. We betrekken ook de scholen hierbij, want jong geleerd is oud gedaan.



4.28 We blijven werken met onze partners aan de uitvoeringsplannen voor het uitbaggeren van de Poel. We werken een gebiedsvisie voor de Noordelijke Poeloever verder uit waarbij recreatie, sport en ondernemen belangrijke pijlers zijn (zie ook hoofdstuk 2, onderdeel Sport).

4.29 We verkennen de mogelijkheid om meer zeggenschap te verkrijgen over het deel van het Amsterdamse Bos waar de Poel in ligt.

4.30 We gaan op zoek naar locaties waar we groen in de buurten kunnen toevoegen ter versterking van de leefbaarheid, maar ook als instrument voor klimaatadaptatie en verruiming van de biodiversiteit. Groen neemt water op en hoog groen geeft schaduw. We denken hierbij out of the box en gaan experimenteren met bijvoorbeeld groene pergola's.

4.31 Bij plannen voor stedelijke vernieuwing zetten we in op circulair bouwen, groen als integraal onderdeel van een project en energie uit duurzame bronnen.

4.32 In alle groenplannen nemen we nadrukkelijk het toevoegen van bomen mee. Streven is dat ieder Amstelveens kind z'n "eigen" boom krijgt en een plantervaring (in het kader van Natuur- en Milieueducatie). Zo voegen we de komende jaren zoveel mogelijk bomen toe verspreid over de hele stad. Bij dit plan betrekken we natuurlijk onze inwoners. We starten met een bomen adoptie- en sponsoractie. Op onze bestaande bomenvoorraad zijn we zuinig.

4.33 We onderzoeken hoe we de 3-30-300 vuistregel een plek kunnen geven in groenkaders. Deze vuistregel richt zich op: per woning drie bomen, 30% van het oppervlak van een wijk is bladerdak en elke woning heeft een groenvoorziening binnen 300 meter.

4.34 De polders houden we groen en maken we groener: landbouw- en grasland stoten veel CO_2 uit door oxidatie van veen vanwege het lage waterpeil. We voeren actief overleg met het waterschap en lokale boeren over hoe de verduurzaming van de lokale landbouw vorm kan krijgen, zodat we ook een hoger waterpeil realiseren. De vogelstand houden we daarbij nauwlettend in de gaten.

4.35 De gezondheid van onze inwoners is belangrijk. We blijven inzetten op de verbetering van de luchtkwaliteit in Amstelveen en werken samen met verschillende stakeholders die daarin nadrukkelijk meer hun verantwoordelijkheid moeten nemen. Meer elektrisch binnenstedelijk goederen- en personentransport zijn hiervan onderdeel.

4.36 Een marktpartij die een combinatie van een asiel met bijvoorbeeld een dierenpension, oppasservice of dierenarts wil realiseren faciliteren wij.

4.37 Dierenwelzijn blijft zichtbaar op de agenda: we willen meer aandacht voor huisdieren en hun baasjes.





5 Ruimtelijke ontwikkeling: *Amstelveen groeit in balans*

Wij beschouwen een geleidelijke ontwikkeling van Amstelveen naar 110.000 inwoners als acceptabel. We kiezen voor een wijkgerichte benadering en denken daarbij zo vroeg mogelijk na over het realiseren van een gezonde fysieke leefomgeving. We bouwen in balans met de directe omgeving en met oog voor de groenkwaliteit. We actualiseren de hoogbouwvisie en de woonagenda. In Amstelveen moet woonruimte blijven voor alle inkomensgroepen: of je nu in de horeca werkt, leerkracht bent, ondernemer, manager of gepensioneerd. Daarom willen we bouwen in alle segmenten en bouwen we gerichter voor bepaalde doelgroepen: jongeren, starters, ouderen en studenten.

Dit betekent het volgende voor de stedelijke- en woonontwikkeling de komende jaren:

Stedelijke Ontwikkeling

We voeren stevig regie op stedelijke ontwikkeling en realiseren ons dat stapeling van al onze ambities op gespannen voet kan staan met haalbaarheid. Daarom bepalen we per ontwikkellocatie en project samen met de raad welke ambities leidend zijn en een hogere prioriteit krijgen en ook waarop we bereid zijn genoegen te nemen met minder.

5.1 We onderkennen de noodzaak om een bijdrage te leveren aan het oplossen van de woningnood, maar we zijn ook realistisch en weten dat we de woningnood in Amstelveen niet gaan oplossen. Amstelveen is en blijft een populaire woonplaats voor veel verschillende groepen mensen. Groei is geen doel op zich, toevoegen van ruimtelijke kwaliteit en bouwen voor de juiste doelgroepen wel.

5.2 De schaarse ruimte in Amstelveen vraagt om zorgvuldige regie en zoveel mogelijk meervoudig gebruik van ruimte. Een geleidelijke ontwikkeling van Amstelveen naar 110.000 inwoners is acceptabel, waarbij de leefbaarheid, de groennorm en de sociale samenhang in wijken en buurten leidend zijn.

5.3 We kiezen voor een wijkgerichte benadering bij nieuwe ontwikkelingen. We beseffen dat er wellicht meer ruimte voor ontwikkeling is in Amstelveen-Zuid, maar dat mogelijke hoge investeringen in infrastructuur en voorzieningen hierbij beperkende factoren zijn.

5.4 Bij het ontwikkelen van gebieden denken wij zo vroeg mogelijk na over het realiseren van een gezonde fysieke leefomgeving. Onze gezondheidsambities leggen we vast en werken we uit in de Omgevingsvisie. Hier zoeken we uitdrukkelijk onze maatschappelijke partners voor op.

5.5 Bouwen doen we in balans met de directe omgeving en met oog voor de groenkwaliteit. Balans houdt ook in: meer inwoners betekent meer groen, water en recreatie.

5.6 De Middelpolder en de Bovenkerkerpolder houden we groen. De Legmeerpolder ten Zuiden van de Westwijk is het beoogde gebied voor nieuwe ontwikkelingen zoals De Scheg, Bedrijventerrein Amstelveen Zuid (BTAZ), een midden-spanning-station en een nieuw stadspark als onderdeel van een ecologische zone aan de zuidrand van onze stad.

5.7 We zien dat ontwikkelaars graag het maximale binnen de mogelijkheden opzoeken. Daarom brengen we het maximum aantal bouwlagen voor laagbouw binnen wijken - de Amstelveense hoogte - terug van 6 naar 5. Dat betekent van 18 naar 15 meter.

5.8 De Hoogbouwvisie actualiseren we en we schrappen daarbij een aantal mogelijke hoogbouw-locaties. Gezien het feit dat hoogbouw gevoelig ligt en nog een aantal eerder in gang gezette hoogbouw-initiatieven tot uitvoering moet komen, zijn we terughoudend met nieuwe hoogbouwinitiatieven, met uitzondering van de ontwikkeling Nieuw Legmeer.

5.9 Bouwkwaliteit, architectuur en welstandseisen verdienen in een eerder stadium nadrukkelijker aandacht bij initiatieven voor nieuwbouw. Ook in de bestaande omgeving scherpen we welstandseisen aan, zonder al te betuttelend te zijn. Uitstraling, kwaliteit, duurzaamheid en groen zijn belangrijke uitgangspunten.

5.10 Een duidelijke groennorm geven we een plek in ons beleid: we streven er naar dat elke m2 groen die verdwijnt op een ontwikkelkavel door de ontwikkelaar horizontaal of verticaal wordt gecompenseerd op het kavel zelf of door middel van vergroening van de directe omgeving in de openbare ruimte in overleg met de gemeente.

5.11 We zien sloop-nieuwbouw als een kans om de bestaande sociale voorraad te verbeteren en nieuwe woningen toe te voegen. We zetten daarbij in op bredere stedelijke vernieuwing om de kwaliteit van de bestaande bebouwde omgeving te verbeteren.

5.12 Schaarse capaciteit betekent dat we niet ieder project op ieder moment in behandeling kunnen nemen. Projecten die goed passen bij onze ambities krijgen een hogere prioriteit. We geven voorrang aan projecten met woningen in het sociale segment.

5.13 Maatschappelijk vastgoed is schaars en de private ontwikkeling van bijvoorbeeld medische centra gaat langzaam. Wij willen meer regie gaan voeren op het ontwikkelen van maatschappelijke voorzieningen. Daarom maken we een plan van aanpak voor het ontwikkelen en aankopen van maatschappelijk vastgoed.



Wonen

De streefverdeling voor nieuwe nieuwbouwprojecten is:

- Gemiddeld over de stad 20% sociaal segment (daarbij onderzoeken en stimuleren we sociale koop)
- Tenminste tweederde (ca 66%) van de nieuwe woningen bouwen in het sociale- en middensegment, waarbij ons uitgangpunt is geen huurwoningen meer bouwen in het hoge middensegment (huur vanaf € 1194 p/m prijspeil 2022) en in dat segment alleen nog koopwoningen nastreven (appartementen tot € 377K of grondgebonden woningen tot € 468K prijspeil 2022).
- Ongeveer de helft van de middensegment woningen (totaal streefgetal 46%) bouwen we in het lage middensegment.
- Indien blijkt dat bij sommige projecten 20% sociaal niet haalbaar is, hebben we de mogelijkheid om dit te compenseren door op een aantal specifiek aangewezen locaties een hoger percentage sociaal te realiseren.
- Uitgangspunt voor locaties op gemeentegrond is een hoger percentage sociaal dan 30% te bouwen.

5.14 We houden de landelijke ontwikkelingen op het gebied van wetgeving nauwlettend in de gaten. Indien noodzakelijk passen we het woonbeleid aan.

5.15 Amstelveen kent op dit moment meer huur- dan koopwoningen (47%) terwijl de vraag naar koopwoningen, zeker voor gezinnen, groot is. De komende jaren bouwen we daarom meer koopwoningen, minimaal 60% koop bij nieuwe initiatieven.

5.16 De terugloop van betaalbare woningen in de particuliere (sociale) huur baart ons zorgen. We voeren het gesprek over het tegengaan van liberalisatie in de Metropool Regio Amsterdam en met het rijk.

5.17 Tegelijkertijd gaan we sociaal bijbouwen om de voorraad sociale woningen van onze woningcorporaties op peil te houden. We streven naar een percentage sociale huurwoningen dat weer past bij het percentage Amstelveense huishoudens dat op basis van hun gezinsinkomen in aanmerking komt voor een sociale huurwoning.

5.18 Nieuwe huurwoningen zijn in principe alleen sociaal of laag middelduur, duurdere woningen bouwen we als uitganspunt alleen in het koopsegment.

5.19 Bouw en beheer van sociale huurwoningen geschiedt primair door de woningcorporaties om ongewenste liberalisatie tegen te gaan. We houden rekening met het feit dat het voornamelijk een- en tweepersoons huishoudens zijn (80% van huidige bezetting bij bijvoorbeeld woningbouwcorporatie Eigen Haard) die een beroep doen op sociale huur en zorgen ervoor dat de maat van de nieuwe sociale woningen daarbij past.

5.20 Bij nieuwbouwwoningen verlengen we de zelfbewoningsclausule en het anti-speculatiebeding van drie naar tenminste vijf jaar.

5.21 We zetten ons in voor het vergroten van toewijzing voor specifieke doelgroepen: leraren, zorgmedewerkers, politieagenten en hulpverleners. We willen de lokale ruimte bij de toewijzing van sociale huurwoningen zo groot mogelijk maken. Economische en maatschappelijke binding zijn hierbij leidend. We streven ernaar om die beslissingsruimte op te rekken van 30% naar 50% van de vrijgekomen woningen.

5.22 Eventuele verkoop van sociale woningen door de woningbouwcorporatie dient alleen te gebeuren aan de in deze woning zittende huurders. Verkochte sociale woningen bouwen we elders terug, bovenop de algemene 20% doelstelling voor het sociale segment.

5.23 Voor de doelgroepen jongeren, studenten, ouderen en bewoners van eengezinswoningen gaan we concreet projecten aanwijzen en doelstellingen formuleren. Er komt een duidelijke definitie van zorgwoningen en ouderenwoningen. Hierbij hebben we in het bijzonder aandacht voor levensloopbestendigheid en toegankelijkheid. Deze doelgroepenwoningen bouwen we in elk segment.

5.24 Daarnaast gaan we in gesprek met Eigen Haard of andere woningcorporaties over (sloop-) nieuwbouw. We zien ruimte voor grootschalige stedelijke vernieuwing en willen extra sociale woningen toevoegen ‘bij nieuw voor oud’. Behoud van groen is een voorwaarde.

Specifieke ontwikkellocaties

5.25 Lopende woningbouwinitiatieven voeren we uit conform de vastgestelde raadskaders.

5.26 Monitoring van de projectenportfolio en rapportage hierover krijgt meer aandacht. Ieder jaar bespreken we met de gemeenteraad de voortgang van ruimtelijke projecten en de resultaten voor wat betreft de streefverdeling van de geplande woningbouwmix en de daadwerkelijke oplevering van woningen.

5.27 Waar mogelijk sturen we bij richting de beoogde woningbouwmix en doelstellingen bij een aantal projecten:

- **a.** Bij de Middenwaard (ontwikkellocatie op eigen grond) onderzoeken we de mogelijkheid om sociale huur toe te voegen voordat we de tender uitschrijven.
- **b.** Bij de locatie Allemankwartier (ontwikkellocatie eigen grond) passen we het bouwvolume van gebouw genaamd G2 aan om tegemoet te komen aan de zorgen van de omwonenden over de ruimtelijke kwaliteit. Het wijkcentrum zullen we zelf financieren.
- **c.** Het woningbouwprogramma van het hoogbouwinitiatief aan de Parelvisserslaan (startnotitie 2017) zal worden getoetst en beoordeeld naar eisen van de huidige doelstellingen.
- **d.** Bij de gebiedsontwikkeling Bovenkerkerweg is grote terughoudendheid gewenst met forse volumes en hoogbouw. De bestaande groene kwaliteit moet naast een passend woningbouwprogramma een leidend principe zijn in de verdere uitwerking.
- **e.** Voor de Scheg-Midden onderzoeken we voor het in werking treden van de Omgevingswet wat de mogelijkheden zijn om sociale woningen (sociale koop) toe te voegen in het bestemmingsplan, waarbij het aantal woningen per hectare mag toenemen.
- **f.** De huidige staat van Kronenburg kan en mag niet het eindstation zijn. We kijken hoe we dit gebied - ondanks de uitspraak van de Raad van State over het bestemmingsplan - kunnen revitaliseren en onderzoeken daarbij ook in hoeverre er toestemming verkregen kan worden om alsnog studentenwoningen naast kantoren, bedrijvenverzamel- c.q. start-up locaties en voorzieningen toe te voegen. We lobbyen hier actief voor bij het rijk.
- **g.** In het Stadshart is ruimte voor het toevoegen van woningen. We geven hierbij duidelijke kaders aan voor ontwikkelaars en stakeholders. De verlevendiging en vernieuwing van het Stadshart heeft prioriteit voor de korte termijn. Er worden middelen geïnvesteerd voor meer groen, speelmogelijkheden en cultuur in de openbare ruimte.
- **h.** De transformatie van bedrijventerrein Legmeer naar een moderne unieke toekomstbestendige Amstelveense woon-werkwijk, geschikt voor jong en oud, met voorzieningen, OV, zorg en recreatie op loopafstand, is complex. We houden vast aan onze ambitie van transformeren met realisme: we kijken scherp kijken naar risico's en tempo. Het bijstellen van ambities om de haalbaarheid te vergroten bespreken we met de gemeenteraad.
- **i.** We zetten de ontwikkeling van tijdelijke huisvesting op de Kalkbranderij voort in overleg met de gemeenteraad.



6 Veiligheid: *een veilige wijk voor iedereen*

Een stad voor iedereen begint met veiligheid: inwoners moeten zich veilig voelen in hun woonomgeving. Daarom blijven wij investeren in veiligheid. Illegale activiteiten nemen toe, ook in Amstelveen. Wij bestrijden dat actief, in samenwerking met politie en justitie. De inzet van onze handhavers gaan we samen met de raad bepalen.

Dit betekent voor onze acties op het gebied van veiligheid en handhaving het volgende voor de komende jaren:

We maken voor de inwoners zichtbaar dat we handhaven waar de meeste overlast is en zoeken uit of we boetes kunnen verhogen voor gedrag waar Amstelveners zich het meest aan storen.

6.1 Woning- en auto inbraken hebben grote impact op inwoners. We proberen dit terug te dringen, doen pilots met preventie en werken data-gestuurd.

6.2 We willen meer aandacht geven aan gesubsidieerd hang- en sluitwerk.

6.3 Digitale fraude en babbeltrucs komen steeds meer voor. We hebben aandacht voor voorlichting en preventie, in afstemming met de politie. Goed voor Amstelveen komt met een initiatiefvoorstel.

6.4 We gaan ondermijning tegen.

6.5 We sluiten aan bij de lobby gericht op regulering van de hennepteelt. We gaan strenger handhaven op illegale hennepplantages in verband met brandveiligheid.

6.6 We blijven inzetten op een veilig ondernemers-klimaat en continueren de verbinding tussen zorg en veiligheid.

6.7 De verloedering op Kronenburg draagt bij aan gevoelens van onveiligheid bij studenten. We hebben specifieke aandacht voor veiligheid op Uilenstede.

6.8 We treffen een voorziening voor het omgaan met onveiligheidsgevoelens van minderheden en nemen maatregelen gericht op tegengaan en voorkomen van discriminatie en antisemitisme. We ontwikkelen de kleurrijk gesprekken uit 2019 door op wijkniveau.

6.9 Handhavingsprioriteiten gaan we samen met de raad bepalen. Hierbij staat de veiligheid van inwoners en ondernemers voorop. We realiseren ons dat zaken zoals de wettelijke verplichting tot energiebesparing bij bedrijven en milieudelicten de komende jaren belangrijker worden.

We willen ook hier wijkgericht werken met wijkboa's naast wijkagenten.



7 Bestuur en Organisatie: *realisme en uitvoeringskracht*

Wij passen onze bestuursstijl aan om het vertrouwen in de lokale overheid te vergroten. We willen de kwaliteit van de dienstverlening verbeteren. Daartoe versterken wij een wijkgerichte aanpak in verschillende sectoren. We toetsen nieuwe visies op uitvoerbaarheid en stellen prioriteiten bij als een uitvoeringstoets daarom vraagt. De menselijke maat is leidend in de uitvoering, we fluiten in de geest van de 'WETstrijd'. Participatie organiseren we tijdig en dichtbij en we stimuleren initiatieven van inwoners. We versterken onze lobby richting Den Haag als landelijke regelgeving onze plannen verhindert of besluitvorming op rijksniveau nodig is voor de ontwikkeling van Amstelveen. Ook zoeken we actief naar medefinanciers voor kostbare ambities voor de stad. Diverse onderdelen van het coalitieakkoord werken we uit in samenwerking met de raad.

Dit houdt in dat we op het gebied van bestuur en organisatie de volgende maatregelen willen inzetten de komende jaren:

Bestuursstijl: dichtbij en de menselijke maat zijn leidend

Menselijke maat, maatwerk, fluiten in de geest van de 'WETstrijd' als daarmee het probleem van de inwoner wordt opgelost. Creatief en out of the box denken en werken. Daar moeten we de juiste mensen voor hebben, bijvoorbeeld wijkmedewerkers voor gebiedsgericht werken.

7.1 We formuleren onze doelen realistisch en haalbaar en kijken kritisch wat we van onze ambities doen als pilot, programma of onderzoek.

7.2 We doen nieuwe dingen bij voorkeur eerst in pilot, evalueren die goed, maken keuzes en zijn ook bereid om afscheid te nemen van dingen die niet werken.

7.3 Leren van andere gemeenten op het gebied van dienstverlening, participatie.

7.4 We willen meer data-gestuurd werken: inzicht in cijfers is belangrijk. Beleid ontwikkelen we, inclusief duidelijke doelen en indicatoren.

7.5 We investeren in de kwaliteit van de uitvoering. We maken niet alleen plannen, maar regelen de uitvoering goed. We maken een kwaliteitsslag als de uitvoering niet werkt in plaats van nieuwe plannen te ontwikkelen.

7.6 We zetten ons onverminderd in voor een sterk medialandschap met veel nadruk op samenwerken, ondernemerschap en vernieuwing. We behouden het mediafonds om met objectieve lokale journalistiek de politiek dichter bij de Amstelvener te brengen. Het mediafonds en de resultaten ervan worden elke twee jaar geëvalueerd.

Werk maken van uitvoering

Leraren en pedagogisch medewerkers in de kinderopvang vormen de basis van de ontwikkeling van onze kinderen. Daarom ondersteunen we scholen en kinderopvang-organisaties bij het aanpakken van hun personeelstekorten. Samen met hen ontwikkelen we een ambitieus masterplan waarmee we onder meer inzetten op andere organisatievormen en maatregelen voor een aantrekkelijk woon- en werkklimaat.

7.7 Goed werkgeverschap staat voorop bij de gemeente Amstelveen. We vinden het belangrijk dat mensen een fatsoenlijk inkomen krijgen, zowel binnen de gemeente als binnen de partijen die wij contracteren.

7.8 Om personeelstekorten op te lossen willen we een aantrekkelijk werkgever zijn. We willen inhuur beperken: structureel werk bieden we structureel aan, met doorgroei- mogelijkheden.

7.9 We gaan onderzoeken of voor het personeelstekort in belangrijke sectoren zoals hulp bij huishouding een hoger minimum loon een oplossing biedt. We denken dat dit kan bijdragen aan het lonend maken van werk.

7.10 Digitale dienstverlening aan de burger blijven we verbeteren. Daarbij hebben we extra aandacht voor mensen die niet digitaal vaardig zijn.

7.11 We blijven investeren in een up-to-date ict: digitale veiligheid is belangrijk ter bescherming van gemeentelijke data en gegevens van inwoners.

7.12 We vinden het belangrijk dat de informatiehuishouding van de organisatie op orde is conform Wet open overheid. Met nog meer actieve informatieverstrekking willen we informatieverzoeken voor zijn.

7.13 We geven een aantal wijken een gezicht door een wijkmedewerker aan te stellen. Deze medewerker fungeert als aanspreekpunt voor inwoners, signaleert dingen die spelen in de wijk en kan samenwerking bevorderen tussen Nederlandse en internationale inwoners. De wijkmedewerker vervult een spilfunctie tussen welzijnswerkers, zorgverleners, wijkbeheer, handhaving en wijkagenten.





8 Financiën: *gezonde basis voor de toekomst*

We starten deze bestuursperiode met een gezonde financiële basis die we willen behouden. Daarbij speelt een aantal onduidelijkheden rondom financiering van gemeentelijke taken door het rijk een rol. We willen deze bestuursperiode de tekorten in de jeugdhulp en het sociaal domein structureel oplossen. In het najaar presenteren we een financiële onderbouwing van dit coalitieakkoord, waarin wij ook een reeks maatregelen voor bezuinigingen en hervormingen (oud voor nieuw) voorleggen. Lastenverhoging is een mogelijkheid, als laatste middel om een structureel sluitende begroting te behouden.

Dit houdt voor ons financieel beleid de komende jaren het volgende in:

Met een meerjarenplan en een fonds voor "groen, water en recreatie" maken we integrale afwegingen over hoe, waar en wanneer we groen, water en recreatie in Amstelveen uitbreiden en/of versterken. In het meerjarenplan worden de ambities en prioriteiten vastgesteld. Met het fonds stellen we een aanzienlijk budget beschikbaar om deze prioriteiten te financieren en zetten we uitdrukkelijk in op het aantrekken van externe financiering (voorbeelden: groene as, park, waterkwaliteit van de Poel, vergroenen Stadsplein).

8.1 We willen tekorten in jeugdzorg en sociaal domein structureel oplossen.

8.2 We leggen de focus op uitvoering met minder beleid. Dat betekent dat we nog scherpere keuzes moeten maken in wat we doen en vooral wat we niet meer doen.

8.3 Het verhogen van de OZB wordt alleen ingezet als laatste redmiddel. Er is een goede onderbouwing nodig als verhoging inderdaad onvermijdelijk is.

8.4 We doen een serieuze structurele investering in duurzaamheid om continuïteit en kwaliteit te kunnen realiseren, kwalitatief sterke formatie en experts aan de gemeente te kunnen binden die de energietransitie tot 2050 echt op gang te krijgen. We kloppen voor de verdere financiering aan bij het rijk, Europa, etc. en waar mogelijk de markt. De structurele en incidentele middelen werken we in het college-uitvoeringsprogramma nader uit. We zorgen daarnaast voor een plan waarin staat wat we leveren aan de gemeenschap voor dat geld en we leggen hier jaarlijks verantwoording over af.

8.5 Principeafspraak in dit coalitieakkoord is dat maximaal 30% van de structureel benodigde extra middelen uit lastenverzwaringen komen.

8.6 Richting het najaar komt er een financiële onderbouwing van het collegeprogramma waarbij ook een reeks maatregelen voor bezuinigingen en hervormingen - via oud voor nieuw – wordt voorgelegd. Daaruit zal ook moeten blijken welke ambities, voornemens en acties uit dit akkoord uitvoerbaar zijn en waar keuzes of herprioritering noodzakelijk is.

Bij investeringen hebben we aandacht of er voldoende goede mensen zijn voor de uitvoering. Tekorten aan personeel en materiaal maken dat we moeten prioriteren.