Adviezen OR inzake concept eindrapport ‘Bouwen aan SORA’

De concept-eindrapportage ‘Bouwen aan SORA’ is 13 juli 2021 aan de drie ondernemingsraden gestuurd. Half augustus hebben de drie ondernemingsraden een reactie gegeven, waarvoor we hen heel hartelijk danken. In onderstaande tekst wordt op de reacties van de ondernemingsraden ingegaan.

Ondernemingsraad Halte Werk

De ondernemingsraad van Halte Werk ziet dat er hard wordt gewerkt aan de op- en inrichting van SORA. Zij zien de kansen en mogelijkheden voor SORA, de inwoners van alle betrokken gemeenten en de medewerkers. Op dit moment hebben zij besloten om niet te adviseren maar te reageren op het concept eindrapport.

Voor OR Halte Werk is het belangrijk dat de positie van de werknemer gewaarborgd blijft met daarbij duidelijke afspraken over hoe de overgang naar SORA gaat verlopen. Hierbij valt te denken aan goede ICT structuur, extra opleidingskosten, een generatiepact, de rol van de OR c.q. BOR en de samenstelling hiervan. Zorgvuldigheid is hierbij geboden.

Na de besluitvorming moet er verduidelijking komen op bovenstaande punten, de caseload grootte, de juridische overgang en de lokale beleidskleur.

Ondernemingsraad BUCH werkorganisatie

De ondernemingsraad van de BUCH werkorganisatie heeft een eerste reactie gegeven op het concept eindrapport. Om een advies uit te kunnen brengen ontvangt de ondernemingsraad 13 november graag een implementatieplan waarin onder meer het plaatsingsproces wordt geschetst en duidelijk wordt gemaakt wat de situatie voor medewerkers inhoudt op het moment dat SORA juridisch van kracht wordt (1 januari 2022) en de medewerkers overgaan naar SORA (datum nog te bepalen).

Ook de ondernemingsraad van de BUCH benadrukt een zorgvuldig proces voor de medewerkers. Om die reden stelt de OR voor om nu wel een besluit te nemen over de oprichting van het participatiebedrijf, met elkaar te gaan samenwerken en de tijd te nemen voor een zorgvuldig plaatsingsproces, het realiseren van de benodigde ICT infrastructuur, de boekhouding, het inregelen van goed lopende processen, een passende wijze van aansturing en begeleiding van medewerkers. Waarbij er ook aandacht wordt gevraagd voor de (al aanwezige) hoge werklast van medewerkers van de BUCH.

Aanvullend ziet de ondernemingsraad van de BUCH werkorganisatie graag een verduidelijking op een aantal punten, zoals de inrichting van de toegang en borging van integraliteit, wat ‘majeure’ beleidsbeslissingen zijn, de noodzaak voor de vorming van één participatiebedrijf, voor- en nadelen (en werkplezier) van SORA voor de medewerkers, aansturing en besluitvorming binnen SORA, functies, formatie en financiën. Tot slot gaat de ondernemingsraad in op wat er nodig is voor een bijzondere ondernemingsraad (BOR).

Ondernemingsraad WNK Personeelsdiensten

De ondernemingsraad van WNK spreekt het vertrouwen uit in de samenwerking en het zorgvuldig bewandelen van het traject om tot SORA te komen. Ook de ondernemingsraad van WNK heeft besloten om niet te adviseren maar te reageren op het concept eindrapport. Voor de start van SORA wil de ondernemingsraad in de gelegenheid worden gesteld om volledig advies te kunnen uitbrengen. Net als de ondernemingsraad van BUCH vragen ze om uiterlijk 13 november alle benodigde informatie, inclusief een implementatieplan waarin onder meer het plaatsingsproces,

sleutelfuncties en werving en selectie beschreven is. Ook zal dan duidelijk moeten worden gemaakt wat de situatie voor medewerkers inhoudt op het moment dat SORA juridisch van kracht wordt (1 januari 2022) en de medewerkers overgaan naar SORA (datum nog te bepalen).

Aanvullend ziet de ondernemingsraad van WNK graag een verduidelijking op de inrichting van de toegang en wat 'majeure' beleidsbeslissingen zijn, op functies, formatie en financiën. Tot slot gaat de ondernemingsraad in op wat er nodig is voor een bijzondere ondernemingsraad (BOR).

Ook de ondernemingsraad van WNK benadrukt een zorgvuldig proces voor de medewerkers. Om die reden stelt de OR van WNK voor om nu wel een besluit te nemen over de oprichting van het participatiebedrijf, met elkaar te gaan samenwerken en de tijd te nemen voor een zorgvuldig plaatsingsproces, het realiseren van de benodigde ICT infrastructuur, de boekhouding, een passende wijze van aansturing en begeleiding van medewerkers.

Reactie vanuit de betrokken directeuren vanuit WNK, Halte Werk en de BUCH werkorganisatie

We gaan graag met de tijdelijke ondernemingsraad (TOR) en de drie ondernemingsraden op korte termijn in gesprek over bovenstaande reacties, zodat een verduidelijking gegeven kan worden en eventuele zorgen worden besproken. Aandachtspunten die de ondernemingsraden hebben aangedragen worden betrokken in het op te stellen implementatieplan. Daarnaast zal de samenwerking met de TOR (en eventueel later een BOR) worden vervolgd en zal de TOR in de implementatiefase intensief betrokken worden. Onderwerpen die in de implementatiefase worden opgepakt zijn bijvoorbeeld het uitwerken en beschrijven van processen, functies, het opstellen en definitief maken van een formatie-overzicht, een IST en SOLL lijst, het uitwerken van de ICT infrastructuur ed. Ook wordt in de implementatiefase in overleg getreden met de vakbonden en wordt een sociaal statuut opgesteld. Voor de TOR/BOR zal een spoorboekje worden gemaakt waaruit blijkt op welke onderwerpen en momenten de ondernemingsraad voor SORA instemmings- dan wel adviesrecht heeft.

W. van Eijk, directeur WNK
J. Rutten, directeur Halte Werk
P. Schouten, gemeentesecretaris Uitgeest