Advies aan de werkgeverscommissie van de raad inzake profiel griffier en waardering hiervan

Naar aanleiding van het verzoek van de werkgeverscommissie van de raad om een advies te geven over het profiel griffier en de waardering van daarvan, brengt team P&O onderstaand advies uit.

De beschrijving en daarbij behorende waardering van het profiel van de griffier dient geactualiseerd te worden. De doorontwikkeling van de griffie naar een meer strategische griffie, het streven naar een gelijkwaardigere positie van de griffier in de driehoek burgemeester- gemeentesecretaris/AD – griffier en de positie van de griffier ten opzichte van andere topfuncties binnen de gemeente (zoals directeuren) vraagt om actualisatie van het profiel en de waardering daarvan.

Functie griffier landelijk

Sinds de invoering van de Wet dualisering gemeentebestuur in 2002 heeft de functie van griffier, als belangrijkste adviseur van de gemeenteraad, zich doorontwikkeld en geprofessionaliseerd. Dit past in het streven naar een sterkere positie van gemeenteraden in onze lokale democratie van vandaag en morgen. De gemeenteraad moet kunnen rekenen op goede, strategische ondersteuning. Omdat er in de praktijk grote verschillen bestaan in de wijze waarop de griffiersfunctie wordt ingevuld en gewaardeerd, hebben de VNG (college van arbeidszaken) en de Nederlandse Vereniging van Raadsleden samen een sterke stap gezet naar een uniforme en sterke positie van raadsgriffiers met het uitbrengen van het advies “op weg naar gelijkwaardige verhoudingen”. Dit advies bevat zowel een generiek functieprofiel als suggesties voor toepassing en implementatie ervan.
Er is echter nog geen waardering gekoppeld aan dit profiel. Het college van Arbeidszaken van de VNG heeft in overleg met de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden de opdracht verstrekt aan Human Capital Group om dit griffiersprofiel te waarderen in de verschillende functiewaarderingssystemen die gemeenten hanteren (ODRP, fuwasys, HR21). Deze waardering was eind 2023 verwacht, maar is tot op heden (juni 2024) nog niet tot stand gekomen.

Functie griffier bij gemeente Heerlen

De laatste officiële waardering van de functie Griffier heeft bijna 10 jaar geleden plaatsgevonden, in 2015. De waardering werd vastgesteld op schaal 14. Tot dat moment was de functiebeschrijving uit 2004 van kracht, die gewaardeerd was op schaal 15.

Toen in 2019 de gemeentelijke organisatie overstapte op het Functiewaarderingssysteem HR21 en dit systeem ook op de griffie van toepassing werd verklaard, werd het functieprofiel griffier II gekozen. Dit kwam in salarisschaal overeen met de inschaling van het op dat moment gehanteerde profiel, schaal 14.

Inmiddels is het HR21 profiel niet meer actueel. De profielen griffier I, II en III van HR21 worden niet langer actueel gehouden of ondersteund door HR21.
Het door de Nederlandse Vereniging van Raadsadviseurs en de VNG gemaakte profiel vervangt de HR21 profielen en is passend voor de functie griffier in gemeente Heerlen.

Benchmark met andere gemeentes levert het beeld op dat inschaling in schaal 15 of 16 voor een gemeente van de grootte van Heerlen (60.000 – 100.000) gangbaar is. Kijkend naar de grote gemeenten in deze regio, zien we dat gemeenten Maastricht, Sittard-Geleen en Roermond de griffier waarderen in schaal 16.

Advies:

1. Verklaar het door de Nederlandse Vereniging van Raadsleden en de VNG opgestelde generieke profiel griffier van toepassing op de functie van griffier in gemeente Heerlen.
   Het verwoordt correct de taken die van de griffier in Heerlen verwacht worden;
   Het doet recht aan de positie van de griffier in de driehoek zoals die in Heerlen gewenst is.

2. Neem het advies dat de Human Capital Group gaat geven over de waardering van de generieke functie over.
   Op dit moment (juni 2024) is het advies nog niet uitgebracht.

3. Stel de waardering van het huidige profiel vooruitlopend op het advies van de Human Capital Group al vast op schaal 15.
   Dit sluit aan bij de waardering van de functie griffier in andere gemeenten ter grootte van gemeente Heerlen (60.000 – 100.000 inwoners);
   De functie griffier is in de grote gemeenten in dezelfde regio (Maastricht, Sittard-Geleen en Roermond) zelfs gewaardeerd op schaal 16;
   Schaal 15 is meer in verhouding met de inschaling van andere topfuncties binnen de gemeenten (bijvoorbeeld directeuren)

4. Stel het salaris van de griffier met terugwerkende kracht tot januari 2024 vast op schaal 15 max.
   Als het advies van de Human Capital Group tot een hogere waardering zal leiden, dient deze salarisaanpassing en de ingangsdatum hiervan heroverwogen te worden.

5. Bekijk na vaststelling van het profiel griffier en de waardering hiervan ook de andere functies binnen de griffie.

I.~~C. Weggemans~~
Adviseur P&O
Team P&O
Juni 2024