



gemeente
Haarlemmermeer

De leden van de gemeenteraad van Haarlemmermeer

Postbus 250
2130 AG Hoofddorp

Bezoekadres:
Taurusavenue 100
Hoofddorp
Telefoon 0900 1852

Cluster	Human Resource Management
Contactpersoon	Margret Verberne
Doorkiesnummer	+31235674205
Uw brief	10 oktober 2023
Ons kenmerk	10023427
Bijlage(n)	Geen
Onderwerp	Beantwoording schriftelijke vragen van de fractie van GroenLinks over morele dilemma's binnen ambtenarij

Verzenddatum

- 8 NOV. 2023

Geachte heer, mevrouw,

Op 13 oktober 2023 ontvingen wij schriftelijke vragen van de fractie van GroenLinks over 'Morele dilemma's binnen ambtenarij'.
Onderstaand treft u de beantwoording aan.

Vraag 1

Hoe zorgt de gemeente Haarlemmermeer ervoor dat ambtenaren zich vrij kunnen uitspreken en morele of ethische vragen kunnen stellen?

Antwoord:

Er is voortdurend aandacht voor integriteit, omgangsvormen en 'Het goede gesprek'. Direct bij indiensttreding maken we medewerkers via e-learning en de introductiedag bewust van de risico's en hun verantwoordelijkheid. In onze gesprekscyclus 'Het goede gesprek' komen deze aspecten van het werk aan de orde. Op de intranetpagina Integriteit kunnen medewerkers alle informatie vinden.

Via het interne ontwikkel- en leerportaal 'Bouwaan jezelf' kunnen medewerkers een training volgen. Voor managers en medewerkers met een functie in een politiek-bestuurlijke omgeving zijn er specifieke trainingen.

De integriteitcoördinator faciliteert regelmatig bijeenkomsten in clusters en in (management)teams waarbij medewerkers met elkaar in gesprek gaan over morele dilemma's en waarbij medewerkers ook hun eigen dilemma's op tafel leggen.

Vraag 2

a: Heeft de gemeente onderzoek gedaan of de ambtenaren zich vrij genoeg kunnen uitspreken en morele en ethische vragen kunnen stellen? Zo niet, waarom heeft de gemeente dit niet gedaan?

b: Zo ja, was dit onderzoek anoniem? En hoe is dit bewerkstelligd?

c: Indien het onderzoek heeft plaatsgevonden, of er een rapport is opgesteld, kan dit gestuurd worden naar de raad?

Antwoord:

In verband met corona en het vele thuiswerken in die periode is er geen gemeentebreed medewerkersonderzoek gedaan. Wel zijn er meerdere vragenlijsten in de coronaperiode verstuurd naar onder andere de ervaringen met thuiswerken en de beschikbare faciliteiten. Aangezien we nu een meer hybride werkvorm hebben is een gemeentebreed onderzoek naar verschillende aspecten van het (samen) werken wenselijk. In het voorjaar van 2024 start er een breed medewerkersonderzoek, waarbij zeker aandacht zal zijn voor dit onderwerp. Dit onderzoek zal anoniem worden gedaan door een externe partij Effectory. Vanuit andere gesprekken die gevoerd worden hebben we geen signalen gekregen dat ambtenaren zich niet vrij kunnen uitspreken.

Vraag 3

Heeft het college het gevoel dat ambtenaren genoeg tegenspraak kan leveren, zodat bestuurders afgewogen keuzes kunnen maken?

Antwoord:

In de stafoverleggen van de collegeleden wordt met inhoudelijk betrokken ambtenaren gesproken over de stukken van de betreffende bestuurder. Daar wordt informatie uitgewisseld over de inhoud van de stukken en vindt ook advisering plaats. Aan ambtenaren wordt op het hart gedrukt dat als zij onvoldoende tegenspraak hebben kunnen geven dit met hun manager te bespreken, maar vaak is een manager zelf ook betrokken in een staf. In dat geval wordt er een andere manier gezocht om de bestuurder alsnog goed te informeren.

Vraag 4

Het al dan niet je veilig genoeg voelen om je uit te spreken op je werk heeft gevolgen voor de werksfeer en het werkplezier en daarmee op de doorstroom en het behoud van gemeenteambtenaren. Eerder in 2023 is de raad geïnformeerd over het personeelstekort van de gemeente Haarlemmermeer en de wijze waarop er wordt ingezet om nieuw personeel aan te trekken en te behouden. Hoe wordt nieuw (en bestaand) personeel gewezen op de morele en ethische kwesties die zij tegen kunnen komen binnen hun werk?

Antwoord:

Deze taak ligt vooral bij het management. De managers worden getraind en gefaciliteerd door de integriteitcoördinator om met dit soort vraagstukken om te gaan en ze bespreekbaar te maken. Medewerkers worden gestimuleerd om in gesprek te gaan met collega's. Informatie wordt op verschillende manieren aangereikt. Zie hiervoor het antwoord bij vraag 1.

Wij verwachten u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlemmermeer,
de wnd. secretaris,


drs. Rob van Daal

de burgemeester,


Marianne Schuurmans-Wijdeven