Asten

Uitvoeringsprogramma
Sociaal Domein 2024

uitvoeringsprogramma 2024

1. Inleiding

Voor u ligt het uitvoeringsprogramma Sociaal Domein 2024 van de gemeente Asten. Dit 3e uitvoeringsprogramma hoort bij het beleidsplan Sociaal Domein Asten 2022-2027. Dit plan omschrijft onze inzet op activiteitenniveau. De activiteiten, inclusief resultaten ervan, dragen bij aan de 6 pijlers uit het beleidsplan. De 6 pijlers vormen samen onze visie op het sociaal domein:

1. Kansen voor iedereen
2. Sterke, sociale omgeving
3. Gezondheid en vitaliteit
4. Financieel gezond
5. Samen met elkaar
6. Ondersteuning & voorzieningen

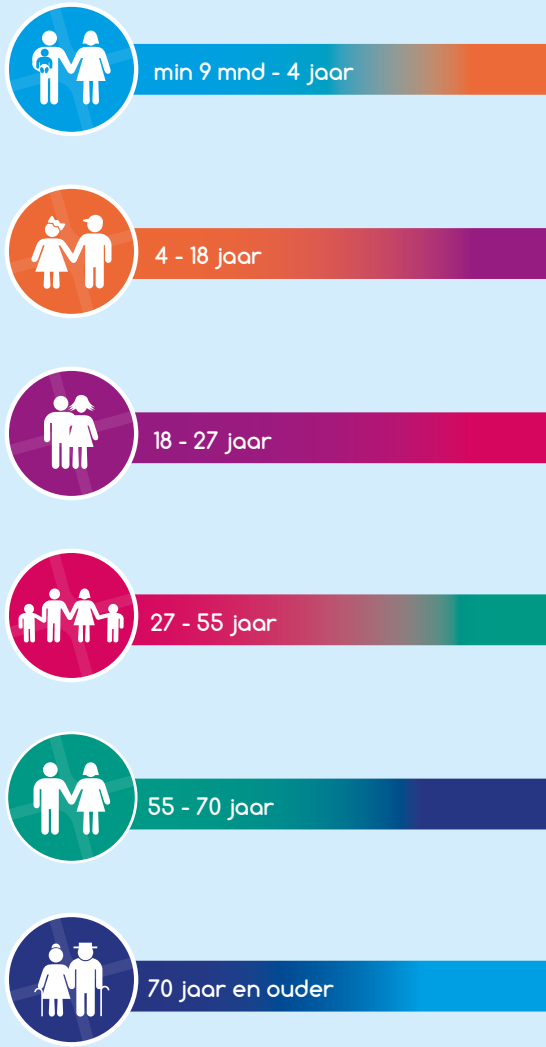
We voeren de thema's uit het uitvoeringsprogramma uit naast en/of geïntegreerd met reguliere, doorlopende werkzaamheden. Dit bestaat onder andere uit wettelijke taken, bestaand beleid en afspraken met samenwerkingspartners. Het faciliteren van het Sociaal Netwerk Asten, de samenwerking met onze verbonden partijen zoals GR Peelgemeenten, GGD Zuid-Oost-Brabant en Senzer hoort ook tot de reguliere taken, net als de uitvoering van het herijkte Sportakkoord, gebruik van data enzovoort. In dit uitvoeringsprogramma zijn de belangrijkste trends en ontwikkelingen van dit moment opgenomen. Deze trends en ontwikkelingen bepalen ook welke activiteiten we in 2024 oppakken.

Proces: wensen en bedenkingen

We leggen het concept uitvoeringsprogramma 2024 voor wensen en bedenkingen voor aan de Commissie Samenleving en Bestuur in januari 2024. Het college van burgemeester en wethouders stelt daarna het uitvoeringsprogramma vast. De wensen en bedenkingen van de Commissie Samenleving en Bestuur worden hierin meegenomen. Dit uitvoeringsplan beschrijft welke activiteiten we kunnen uitvoeren en wat nog niet. De activiteiten die in rood weergegeven zijn kunnen (nog) niet binnen de huidige capaciteit en/of met de huidige financiële middelen uitgevoerd worden, maar zouden wel een goede bijdrage kunnen leveren aan het behalen van de doelen uit het beleidsplan. Als het uitvoeringsprogramma 2024 in de commissie Samenleving en Bestuur voor wensen en bedenkingen behandeld wordt, kan de commissie de in rood beschreven activiteiten meer prioriteit geven. In dat geval zal de commissie dan keuzes moeten maken over de prioritering ten opzichte van andere onderwerpen en de inzet van financiële middelen.

Asten

Indeling in leeftijdsfasen



2. Trends & ontwikkelingen

In Nederland hebben we te maken met trends en ontwikkelingen op het gebied van o.a. migratie, vergrijzing, schuldenproblematiek, wonen, krapte op de arbeidsmarkt en een toenemende complexiteit van de samenleving.

Migratie

De Nederlandse samenleving laat een toename in culture diversiteit zien. De trend van de afgelopen vijftig jaar zet door waarbij meer mensen immigreren dan emigreren. Op gebied van migratie houden we ons als gemeente Asten bezig met de opvang, huisvesting en maatschappelijke inclusie en participatie van onder andere: Oekraïners, asielzoekers, statushouders en arbeidsmigranten.

Opvang Oekraïne

Sinds maart 2022 vangen we in Asten ontheemden uit Oekraïne op, zowel op gemeentelijke locaties als bij particulieren. Dit vraagt inzet van diverse collega's, ook binnen het sociaal domein. Het uitkeren van leefgeld, ondersteuning vanuit Onis Welzijn, onderwijs en het contact onderhouden met de opvanglocaties zijn voorbeelden van de taken die worden verricht. Ook in 2024 is deze inzet nodig.

Opvangcrisis asielzoekers

Landelijk is er door verschillende factoren in 2022 een tekort aan asielopvangplekken ontstaan, dat nog steeds niet is opgelost. Eén van de oorzaken is dat er te veel statushouders (mensen die erkend vluchteling zijn en eigenlijk al in een gemeente gehuisvest hadden moeten worden) lange tijd in asielzoekerscentra blijven wonen. De gemeente Asten voldoet aan de opgelegde taakstelling rondom het huisvesten van statushouders. Daarnaast onderzoeken we samen met het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) de mogelijkheid om asielopvang te organiseren zoals beschreven in de kaders asielopvang wat door de gemeenteraad is vastgesteld. Asielopvang die past binnen de Astense samenleving en aansluit bij de behoeftes van de mensen die er verblijven.

Arbeidsmigranten

Volgens het CBS kwamen er in 2021 57.000 personen naar Nederland met als hoofdreden arbeid. Hoeveel arbeidsmigranten er momenteel in Nederland en in het bijzonder in Asten verblijven is lastig om in te schatten omdat een goede registratie ontbreekt. De behoefte aan arbeidskrachten neemt landelijk en ook in Asten toe, onder andere vanwege de economische groei en de vergrijzing. In 2023 is er een 'Toekomstbeeld Huisvesting Arbeidsmigranten in de gemeente Asten' gemaakt. Hierin is ook aandacht voor het bevorderen van de maatschappelijke participatie van arbeidsmigranten.

Financiële gezondheid

Het aantal huishoudens dat in Nederland in armoede leeft neemt sinds 2020 weer toe. Begin 2020 raakten mensen door de coronapandemie hun baan kwijt, verdienden minder of werden langdurig ziek door de coronapandemie. Ondanks economisch herstel in 2021, bracht 2022 nieuwe problemen voor inwoners met een laag inkomen door de stijgende inflatie in Nederland. In 2022 was er de oorlog in Oekraïne. Deze oorlog heeft tot een enorme stijging van de voedsel- en energieprijzen geleid. Deze maatschappelijke ontwikkelingen hebben invloed op de koopkracht van onze inwoners. Dit kan leiden tot financiële problemen en tot meer armoede. Ook onze partners zoals Stichting Leergeld, Stichting Voedselbank en Onis Welzijn (schuldhulpverlening) delen deze zorgen en signalen. Armoede is een complexe sociale kwestie die verweven is met diverse maatschappelijke factoren. Hoewel de gemeente Asten geen apart armoedebeleid heeft is er zeker aandacht voor het thema. Vanuit ons integrale beleidsplan is het verweven met de pijler financiële gezondheid. Vanuit preventie en voorliggend veld zetten we als gemeente samen met onze welzijnspartners in op vroegsignalering en gerichte interventies.

Arbeidsmarkt

In diverse sectoren is een tekort aan personeel. In het sociaal domein is dit ook merkbaar, denk hierbij bijvoorbeeld aan het tekort aan mensen binnen het leerlingenvervoer, huishoudelijke ondersteuning, kinderopvang, zorgaanbieders, welzijnsorganisaties en docenten Nederlands als tweede taal. Als we als gemeente hierin iets kunnen betekenen, bijvoorbeeld in communicatieve zin, dan faciliteren we hierin. Verder denken wij altijd mee in creatieve oplossingen en altijd met het oog voor de inwoner voorop. Er zijn diverse regionale ontwikkelingen die zich inzetten voor het thema arbeidsmarkttekorten waar wij als Asten aan deelnemen. Dit is bijvoorbeeld het regionaal arbeidsmarktplan Helmond-De Peel en de arbeidsmarktstrategie die is geïnitieerd door de Peelgemeenten samen met de GR Peelgemeenten. Ook in het jaar 2024 gaan we als gemeente kijken hoe we flexibel, integraal en efficiënt met de inzet van onze mensen om kunnen gaan.

Wonen en de toekomst

Mensen blijven langer thuis wonen en we wonen met steeds meer mensen in Nederland. Dit heeft zo zijn weerslag op het woningaanbod en de sociale huur. We merken in Asten dat de huurwoningmarkt stagneert. Het aanbod is té gering en tegelijkertijd neemt de vraag toe. Ook zijn er steeds meer mensen die met urgentie geplaatst moeten worden. Dit maakt het voor de 'reguliere' woningzoekende steeds moeilijker om in Asten in aanmerking te komen voor een huurwoning. Een dak boven je hoofd is een basisvoorwaarde om verdere stappen in het leven te kunnen maken. Als deze basis niet goed is, kan dit voor verdere problematieken in iemands leven zorgen. We merken dat we, om deze problematiek goed aan te kunnen pakken, steeds meer samen willen werken met team Ruimte. We werken samen met team Ruimte en met onze woningbouwcorporaties aan een volkshuisvestelijk programma. Het gegeven dat we het langer thuis wonen mogelijk moeten maken, het zorgstelsel minder moeten belasten en willen zorgen dat mensen met een beperking volop mee kunnen doen in de samenleving, maakt dat we vanuit dit programma aan de slag zullen gaan met bijvoorbeeld (pre)mantelzorgwoningbeleid.

Grijze druk

De samenstelling van onze samenleving verandert. Het CBS verwacht dat Nederland in 2040 zo'n 4,7 miljoen 65+'ers kent, waarvan 1/3 ouder is dan 80 jaar. Ook het aantal alleenwonende 75-plussers, het aantal kinderloze ouderen en chronisch zieken (onder wie mensen met dementie) zal stijgen (VNG, 2021). In Asten blijft sprake van een fors hoge grijze druk (het aantal inwoners van 65 jaar en ouder afgezet tegen het aantal inwoners van 20 tot 65 jaar). We hebben te maken met een dubbele vergrijzing; het aantal ouderen groeit terwijl ook de gemiddelde leeftijd steeds hoger komt te liggen. Dit veroorzaakt een groter beroep op ondersteuning.

2023 te verwachten grijze druk

Regio	Percentage
Nederland	35,0%
Asten	43,7%
Deurne	41,9%
Someren	37,0%
Laarbeek	42,4%
Gemert - Bakel	37,4%

Veranderende samenleving

Met de veranderingen in samenstelling van onze samenleving, ontstaan er ook grotere verschillen in levensstijl en opvattingen. Als gemeente Asten willen wij bijdragen aan een inclusieve samenleving die recht doet aan deze verschillen in levensstijl en opvattingen. Wij willen dat iedere inwoner mee kan doen in de samenleving. En dat we als gemeente Asten dus oog hebben voor de belangen van bijvoorbeeld ouderen, inwoners met een beperking, inwoners met weinig financiële middelen of schulden, inwoners met een migratieachtergrond en inwoners die behoren tot de Sinti gemeenschap. Dit doen we, samen met de mensen om wie het gaat, door het uitvoeren, concretiseren en ontwikkelen van integraal beleid en uitvoering. Een andere ontwikkeling die past binnen onze veranderende samenleving is de 'maakbare' samenleving, we streven steeds meer naar een ideale samenleving waarin we steeds minder tegenslagen accepteren. Een ontwikkeling die dit tegen wil gaan is "normaliseren". De gemeente Asten ondersteunt deze ontwikkeling en past dit als een referentiekader toe in hetgeen wat we doen voor onze inwoners. Verschillen mogen er zijn en niet alle tegenslagen en problemen zijn met zorg en ondersteuning tegen te gaan.

Trends & ontwikkelingen

3. Nieuwe taken en ontwikkelingen vanuit het rijk

Peel Duurzaam Gezond (PDG)

De VNG en zorgverzekeraars Nederland hebben in het voorjaar van 2019 afspraken gemaakt over structurele samenwerking in de regio's. In eerste instantie is hiermee door een afvaardiging van gemeenten en zorgverzekeraar CZ (als marktleider zorgverzekeraar in de regio Zuidoost Brabant) een begin gemaakt. In het voorjaar van 2021 is bestuurlijk besloten om de regio op te splitsen in een Peelregio (Helmond en de 5 Peelgemeenten) en een regio Eindhoven (15 gemeenten). In de Peelregio heeft Peel Duurzaam Gezond (PDG) eind 2020 de handschoen voor de samenwerking in de Peelregio opgepakt. PDG was, tot voorkort, een samenwerkingsverband van zorg- en welzijnsorganisaties. Verschillende partijen (zoals de GR Peelgemeenten) zijn begin 2022 aangehaakt op de werkstructuur. Inmiddels is er een regiobeeld en -visie gemaakt voor de regio Helmond- de Peel en zijn een zestal uitdagingen voor onze regio benoemd.

Integraal Zorgakkoord (IZA)

Parallel aan de beweging die in de Peelregio is ingezet, is landelijk de urgentie om de zorg te transformeren in een stroomversnelling geraakt. In het najaar van 2022 werd het Integraal Zorgakkoord (IZA) getekend door het ministerie van VWS en 13 partijen in de zorg, waaronder de VNG. Het IZA zet stevig in op regionale en domeinoverstijgende samenwerking. In het IZA is o.a. afgesproken dat partijen (met de gemeenten en zorgverzekeraar als initiatiefnemer) vóór 1 juli 2023 en 1 januari 2024 respectievelijk regiobeelden en concrete regioplannen opstellen, waarin zij de nodige transformaties beschrijven met als doel de integrale gezondheidszorg in de regio te waarborgen. Ook vraagt het IZA om een uitwerking van regionale governance.

Hervormingsagenda Jeugd

De Hervormingsagenda Jeugd moet een wezenlijke bijdrage leveren aan de vervolmaking van de transformatie die in 2015 is gestart met als doel betere en effectievere hulpverlening binnen een financieel beheersbaar stelsel. Het ministerie van VWS, zorgaanbieders, cliënten(vertegenwoordigers), professionals en de VNG hebben samen de Hervormingsagenda Jeugd 2023-2028 opgesteld. De hervormingsagenda bevat een groot pakket aan afspraken en ook een aantal voorstellen tot wetsaanpassing. Als gemeente Asten trekken wij, voor implementatie, op met alle Peelgemeenten, de GR Peelgemeenten en een 10 voor de jeugd (inkoopregio jeugdhulp).

Wetsvoorstel spreiding asielopvang

De (demissionaire) regeringspartijen zijn het eind 2022 eens geworden over het Wetsvoorstel 'Wet gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvangvoorzieningen' ('spreidingswet'). Deze wet moet ervoor zorgen dat de asielopvangplekken meer verspreid over het land komen en dat iedere gemeente een taakstelling krijgt op basis van inwoneraantal. Op het moment van schrijven van dit uitvoeringsprogramma moet de wet nog worden behandeld worden door de Eerste Kamer.

Nieuwe taken en ontwikkelingen vanuit het rijk

4. Toekomstbestendigheid van het sociaal domein

In het voorgaande hoofdstuk zijn de trends, taken en ontwikkelingen beschreven. Het is belangrijk om oog te hebben voor de trends en ontwikkelingen binnen het sociaal domein omdat het context geeft aan waarom er bepaalde (politiek/bestuurlijke) keuzes gemaakt worden in de huidige tijdsgeest. De druk op de toekomstbestendigheid van het sociaal domein vormt een grote uitdaging de komende jaren op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Dit gaat over het vermogen van het gehele sociaal domein om enerzijds effectief te functioneren en te voldoen aan de behoeften in de samenleving in de toekomst en anderzijds financieel houdbaar te zijn voor de toekomst.

Toelichting

Zoals benoemd: de toekomstbestendigheid van het sociaal domein staat onder druk. De vraag naar zorg en ondersteuning groeit, terwijl de budgetten niet meer voldoende toereikend zijn voor de toenemende vraag. Ook wet- en regelgeving en de noodzaak om meer in te zetten op een integrale samenwerking maken het werk complexer. Eén van de belangrijkste redenen is de toenemende vergrijzing, wat leidt tot een grotere vraag naar zorg- en welzijnsdiensten. Vergrijzing zorgt voor een hogere druk op de zorg. Daarnaast zorgt het er ook voor dat het aantal werkenden ten opzichte van het aantal niet-werkenden afneemt. Er zijn dus steeds minder mensen die (beroepsmatig) kunnen zorgen voor een groeiende groep zorgbehoevenden.

Ook de vraag naar zorg en medewerkers binnen de jeugdzorg stijgt al jaren. Jeugdzorg Nederland stelt dat er in 2020 door ongeveer 12,5% van de jongeren gebruik werd gemaakt van een vorm van jeugdzorg. Het jeugdzorgstelsel kent lange wachtlijsten en hoge kosten. Niet voor niets is in 2023 het Rijksprogramma; Hervormingsagenda Jeugd 2023 -2028 gestart. Deze agenda heeft als doel de knelpunten in de jeugdzorg structureel aan te pakken en het jeugdzorgstelsel financieel houdbaar te maken voor de toekomst.

Deze combinatie van factoren legt een zware belasting op het sociaal domein. Een significante toename van de vraag naar zorg- en welzijnsdiensten kan resulteren in overbelasting van het systeem, met mogelijk langere wachttijden en verminderde kwaliteit van dienstverlening. Financiële beperkingen kunnen leiden tot budgettaire uitdagingen, waardoor het lastig wordt om alle benodigde voorzieningen te handhaven. Sociaal werkers en professionals kunnen ook geconfronteerd worden met een hogere werkdruk, en de noodzaak om flexibel om te gaan met steeds complexere situaties. Het is van belang om deze gevolgen aan te pakken om de doeltreffendheid en veerkracht van het sociaal domein te waarborgen. Het benadrukt de noodzaak om strategieën en beleid te ontwikkelen die het sociaal domein veerkrachtiger maken. Het vinden van duurzame oplossingen en het aanpassen aan veranderende omstandigheden zijn cruciaal om de toekomstbestendigheid te waarborgen.

Vertaling naar de gemeente Asten

De ontwikkelingen op rijksniveau en regionaal niveau (bijvoorbeeld vanuit GR Peelgemeenten, GGD en Senzer) worden door de gemeente Asten uitdrukkelijk gevolgd en hierop wordt ook geanticipeerd. Als gemeente zijn we van mening dat, om deze druk het hoofd te kunnen bieden, het essentieel is om regionaal en lokaal in te zetten op innovatieve en duurzame oplossingen die de kwaliteit waarborgen en tegelijkertijd de kosten beheersbaar houden. Hierbij kan worden gedacht aan: de inzet van data (grip op kosten en sturing), digitalisering, preventie, vroegsignalering, integrale samenwerking en efficiëntere dienstverlening.

Toekomstbestendigheid van het sociaal domein

Hieronder zijn twee van bovenstaande thema's nader toegelicht:

Grip en sturing over het sociaal domein
In Asten zien wij een toename in zorgvraag en een toename van kosten (met name binnen de jeugdwet). Dit versterkt de noodzaak om weloverwogen te beslissen. Data zijn hierbij essentieel. Die biedt bijvoorbeeld inzicht in de huidige en verwachte omvang en kosten en duiding van de oorzaken van de kosten zoals deze zijn. Het is daarnaast belangrijk om zicht en grip te hebben op de zorgvraag en -behoeften van de eigen inwoners. De afgelopen jaren is er steeds meer zicht gekomen op de ontwikkelingen en daarbij behorende kosten binnen het sociale domein. We werken inmiddels structureel met data (o.a. vanuit BI-tool) en blijven ons verder ontwikkelen in het gebruik daarvan in samenwerking met GR Peelgemeenten (informatie gedreven werken is één van de programma's van de koersagenda). We zijn in staat om de kosten inzichtelijk te maken, in de wetenschap dat het niet altijd te beïnvloeden is. Op basis van cijfers en andere data maken we analyses en prognoses. Door het nauwgezet volgen van trends en ontwikkelingen in de maatschappij, het verloop van cliëntaantallen en bijbehorende indicaties en uitgaven, zijn wij in staat om reëel te begroten, bij te sturen, en beleid op te stellen dat past bij de ontwikkelingen.

Versterken preventie en signalering
De gemeente Asten zet breed in op preventie. Dit doet de gemeente op verschillende manieren zoals onder andere de inzet van welzijnsorganisaties in het voorliggend veld. De activiteiten van de welzijnspartners die actief zijn in het voorliggend veld zijn gericht op een toename van het welbevinden en sociale activering van inwoners. Dit kan preventief werken door tijdige voorlichting en een passend activiteitenaanbod, maar is tegelijkertijd ook een goede mogelijkheid om tijdig signalen op te vangen en te helpen met vraagstukken. Ook zet de gemeente zich in op preventie rondom sport en bewegen, gezondheid en sociale basis. Preventie zien wij niet alleen als een onderdeel van de dienstverlening van onze welzijnsorganisaties maar iets wat integraal gedragen moet worden. De gemeente Asten zet de komende jaren in op het versterken van preventie bijvoorbeeld door middel van: publiek-private samenwerking met bedrijven binnen de gemeente, onze eigen dienstverlening binnen de gemeente, inwoners(initiatieven) en het voorliggend veld met daarin bijvoorbeeld het collectief aanbod. Thema's zoals normaliseren, zelfsturing, lokale inclusie, integrale samenwerking en het thema kansrijke start zijn hier onlosmakelijk mee verbonden.

Toekomstbestendigheid van het sociaal domein

5. Financiën

De begroting vormt het financiële kader voor het sociaal domein. De begroting komt tot stand op basis van informatie die beschikbaar is uit het verleden op basis van data. Hierbij worden maatschappelijke ontwikkelingen in onze gemeente, in de regio en op landelijk niveau zoals beschreven in de vorige paragraaf, meegenomen. Het stijgen van lonen en prijzen is ook een ontwikkeling die van invloed is op de begrootte kosten. Dit alles leidt tot een prognose voor de uitgaven, zowel lokaal als regionaal. Zoals in dit uitvoeringsprogramma opgenomen is, blijven we inzetten op het houden van zo optimaal mogelijke grip en zicht. Een sterke verbinding met het lokale, voorliggende veld is hierbij van groot belang. We streven naar kwalitatieve zorg en ondersteuning met daarbij zo laag mogelijke kosten. In hoofdstuk 7 staan de activiteiten, die opgenomen zijn in de begroting 2024. Een gedeelte van de kosten voor deze activiteiten bestaan uit ureninzet van medewerkers. Vanuit het rijk ontvangen we incidentele gelden voor de uitvoering van het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en het onderwijsachterstandenbeleid via een brede specifieke uitkering (SPUK).

6. Communicatie

Communiceren over wat we doen is van groot belang, zowel met onze inwoners als met onze samenwerkingspartners. We laten zien wat we doen, hoe we dit doen en welke resultaten we bereiken. Dat doen we in begrijpelijke taal en op verschillende manieren, afgestemd op de doelgroep en de boodschap. Wat gaan we doen:

- Bij alle acties uit het uitvoeringsprogramma overwegen we wat er gecommuniceerd wordt. Hierbij maken we een afweging ten aanzien van de beschikbare mediakanalen. Belangrijk hierbij is dat er zowel digitaal als op papier gecommuniceerd moet worden. Daarbij is aandacht voor doelgroepen zoals o.a. laaggeletterden, anderstaligen en mensen met een beperking.

- Het Sociaal Team Asten heeft een eigen website. In 2023 is een nieuwe website gelanceerd welke actuele informatie geeft en een bijdrage levert aan de laagdrempelige bereikbaarheid van het Sociaal Team Asten. Deze website voldoet aan de eisen voor digitale toegankelijkheid. Naast de communicatie op de website wordt op social media gewerkt aan de bekendheid van het Sociaal Team Asten. Dat doen we bijvoorbeeld door het plaatsen van berichten en filmpjes. Er komt een plan voor verdere communicatie via social media.

- Periodiek informeren we de gemeenteraad over de resultaten in het sociaal domein. Hierbij geven we weer wat de voortgang is van de acties, benoemd in dit uitvoeringsprogramma, maar ook over het zogenaamde reguliere werk. Naast de memo's wordt de raad, indien nodig en gewenst, ook middels een presentatie geïnformeerd door ons of door een samenwerkingspartner. Er worden regionale raadsbijeenkomsten gepland waarvoor de gemeenteraadsleden uit Asten uitgenodigd worden, bijvoorbeeld georganiseerd door Senzer en de GR Peelgemeenten.

- We gaan bij inwoners toetsen of onze communicatie onze boodschap overbrengt. Hierbij hebben we speciale aandacht voor de begrijpelijkheid van onze communicatie voor laaggeletterden, anderstaligen en mensen met een beperking.

Communicatie

Activiteiten

Elk jaar kijken we met de afdeling Sociaal Domein vooruit. Welke activiteiten staan er gepland voor het volgende jaar? Wat mogen de inwoners van de gemeente Asten verwachten vanuit het sociaal domein? In 2024 worden er bepaalde activiteiten voortgezet en er zullen een aantal nieuwe activiteiten opgestart worden. We houden rekening met trends, ontwikkelingen en uitdagingen binnen het sociaal domein. Dit uitvoeringsplan is een kader maar biedt ruimte en flexibiliteit indien nodig.

In 2024 wil de gemeente Asten het sociaal domein versterken door in te zetten op activiteiten binnen de volgende thema's:

1. Taalontwikkeling
2. Informatiegedreven werken
3. Levensgebeurtenissen
4. Gezondheid en bewegen
5. Jeugd en onderwijs
6. Meedoen
7. Normaliseren
8. Financieel Gezond
9. Sociaal domein en veiligheid
10. Wonen
11. Samenwerking
12. Doorontwikkeling Sociaal Team Asten













Activiteiten 2024

1. Taalontwikkeling

Toelichting

In Nederland hebben zo'n 1,8 miljoen mensen tussen de 16 en 65 jaar moeite met lezen, schrijven, rekenen en/of digitale vaardigheden. Dat is ongeveer 1 op de 6 Nederlanders. In Asten gaat het om zo'n 2.000 mensen. Zij behalen niet het niveau dat ze nodig hebben om mee te kunnen doen in de samenleving. Ook onder jongeren zien we een toename van het aantal leerlingen dat onvoldoende taalvaardig is. Belangrijk is daarom dat kinderen van jongs af aan taalprikkels krijgen aangeboden en dat zij tijdens hun verdere ontwikkeling voldoende gestimuleerd worden om te lezen. Onvoldoende taal- en digitaal vaardig zijn heeft grote gevolgen. Zeker in een samenleving die steeds ingewikkelder wordt. Onderzoeken tonen aan dat als mensen beschikken over basisvaardigheden, zij beter in staat zijn om actief mee te doen in de samenleving. Ze voelen zich gezonder en zijn ook beter in staat om regie te voeren over de eigen gezondheid. Ze vergroten hun kansen op de arbeidsmarkt, leven minder vaak in armoede en verkleinen het risico op problematische schulden.

Wat gaan we doen?

We zetten samen met onze partners in op een doorgaande leerlijn qua taalvaardigheden en digitale geletterdheid. Deze doorgaande leerlijn doorkruist elke levensfase. We richten ons hierbij op zowel volwassenen als ook op jongeren en kleine kinderen. De concrete activiteiten voor kinderen en jongeren zijn verweven met het onderdeel "jeugd en onderwijs". Met betrekking tot de doelgroep volwassenen pakken we samen met onze lokale partners laaggeletterdheid aan op basis van een gezamenlijk jaarplan. We hebben aandacht voor de doelgroep mensen die Nederlands als eerste taal hebben (NT1) hebben, omdat deze groep vaak moeilijker te bereiken is. Verder willen we kennis vergroten bij lokale organisaties (zowel maatschappelijke organisaties als commerciële bedrijven) over het belang van goed kunnen lezen en schrijven en hun informeren wat zij kunnen doen om laaggeletterden te helpen in Asten en Someren. Vooral het herkennen en doorverwijzen bij laaggeletterdheid en begrijpelijke communicatie zijn hierbij belangrijk. Tot slot zetten we in op het vergroten van bewustwording over laaggeletterdheid onder alle inwoners.

Resultaten

- Meer bewustzijn onder inwoners over het bestaan van laaggeletterdheid en wat zij kunnen doen om dit tegen te gaan.
- Meer inzet door organisaties die veel laaggeletterden tegenkomen om hen door te verwijzen naar ondersteuning en cursussen.
- Hogere deelnamegraad informeel en formeel aanbod door volwassenen met Nederlands als eerste taal.

Kosten

- Vanaf 2024 wordt het ouderprogramma betaald vanuit de specifieke uitkering gemeentelijk onderwijsachterstandenbeleid.
- Cursussen om laaggeletterdheid onder volwassenen tegen te gaan worden bekostigd uit middelen vanuit de Wet Educatie en Beroepsonderwijs.

Samenwerkingspartners

Scholen, kinderdagverblijven, Zorgboog/GGD, Bibliotheek Helmond-Peel, Onis Welzijn, ROC ter AA, Stichting Lezen en Schrijven, lokale coalitie kansrijke start Asten, gemeente Someren, werkgevers.



2. Informatie gedreven werken

Toelichting

De gemeente Asten wil grip en sturing op het sociaal domein. We willen:

- handelen en sturen op basis van cijfers en feiten;
- met kennis van zaken beslissingen nemen;
- continu meten, handelen, leren en verbeteren;
- effectief gebruik maken van data-analyse en de BI-tool;
- het effect van het ingezette beleid meten.

Om meer grip te krijgen en beter te kunnen sturen moet informatie gedreven werken meer prioriteit krijgen. De afgelopen jaren is er steeds meer inzicht gekomen in de ontwikkelingen en daarbij behorende kosten binnen het sociale domein. We werken inmiddels structureel met data (o.a. vanuit BI-tool) en blijven ons verder ontwikkelen in het gebruik daarvan (informatie gedreven werken). We zijn in staat om de kosten inzichtelijk te maken, in de wetenschap dat we hier niet altijd invloed op hebben. Op basis van cijfers en andere data maken we analyses en prognoses. Door het nauwgezet volgen van trends en ontwikkelingen in de maatschappij, het verloop van cliëntaantallen en bijbehorende indicaties en uitgaven, zijn wij in staat om reëel te begroten, bij te sturen en beleid op te stellen dat past bij de ontwikkelingen. Dit zorgt voor grip. Het is belangrijk om te sturen op de kosten, maar tegelijkertijd te bewaken dat de kwaliteit van ondersteuning voldoet aan onze eisen. Dit doen we samen met onze collega's van afdeling financiën.

Wat gaan we doen

- Accountgesprekken voeren met onze samenwerkingspartners waaraan we subsidie verlenen. Hierbij wordt nadrukkelijk ingegaan op gemaakte afspraken en het bereiken van resultaten.
- Uitgaven Wmo, Jeugd, Participatie, Bijzondere Bijstand, Minima en Schuldhulpverlening (BMS) monitoren en hierop bijsturen.
- Top 10 duurste cliënten Jeugdhulp inzichtelijk maken en monitoren en hierop bijsturen.
- Inzicht krijgen op en sturen op doorlooptijden en werkvoorraden van het Sociaal Team Asten (gebiedsteam).
- Informatie aanleveren voor inkoop en contract- en leveranciersmanagement.
- Uitvoering geven aan de Koersagenda GR Peelgemeenten 2021-2024. Deze is in 2021 vastgesteld en geeft richting aan 3 gezamenlijke opgaven. Dat zijn "normaliseren", "bevlogen samenwerking rondom de inwoner" en "zakelijke samenwerking". Dwars door alle drie de opgaven heen is informatiegedreven werken als vierde opgave benoemd in de koersagenda. We trekken hier gezamenlijk met de GR Peelgemeenten en de regiogemeenten in op en leren hierbij van elkaar.
- Verder ontwikkelen en registreren van ondersteuning in het voorliggend veld met onze professionals en samenwerkingspartners.
- Top 10 duurste cliënten Wmo inzichtelijk maken, monitoren en hierop bijsturen.
- Gegevensuitwisseling met het taakveld veiligheid ten behoeve van complexe problematiek.

Resultaten

Er wordt gewerkt aan de opgaven uit de Koersagenda waarbij de inhoudelijke samenwerking tussen de 5 Peelgemeenten en de GR Peelgemeenten centraal staat bij bovenlokale ontwikkelingen. Kwartaalrapportages van de GR Peelgemeenten worden compacter en geven op hoofdlijnen inzicht in de ontwikkelingen. We sturen op de kosten maar tegelijkertijd bewaken we dat de kwaliteit van ondersteuning voldoet aan onze eisen. Informatiegedreven werken is hierbij steeds meer ingebed in onze reguliere manier van werken. Dat stelt ons in staat om inzicht te houden en ons beleid op te stellen en aan te passen. Ook kunnen we hierdoor duidelijker communiceren met onder andere het college van B&W en de gemeenteraad. Dit is ook onderdeel van de accountgesprekken met onze subsidiepartners.

Kosten

Indien er behoefte is aan uitgebreidere scholing of de inzet van externe deskundigheid dan kan dat mogelijk niet binnen bestaande budgetten.

Samenwerkingspartners

GR Peelgemeenten, Senzer, Onis Welzijn, LEVgroep, MEE.



3. Levensgebeurtenissen

Toelichting

Mensen krijgen door het leven heen te maken met verschillende levensgebeurtenissen. Deze gebeurtenissen hebben impact op het leven. Het kunnen positieve en minder positieve gebeurtenissen zijn zoals de geboorte van een kind, het doormaken van een scheiding, mantelzorger worden, ouder worden of beperkt worden vanwege ziekte of overlijden. Elke verandering vraagt een mate van aanpassing van onze inwoners die er mee te maken krijgen.

Wat gaan we doen

Lokale Coalitie Kansrijke Start

Ieder kind verdient de best mogelijke start van zijn of haar leven en een optimale kans op een goede toekomst. De eerste 1000 dagen van een kind zijn cruciaal voor een goede start. De samenwerking tussen de organisaties die een rol spelen bij de eerste 1000 dagen van een kind is van groot belang. Samen willen we werken aan de best mogelijke start voor elke zwangere, elk kind, elk gezin (of leefeenheid) door het realiseren van een sluitende ketenaanpak rondom de eerste 1000 dagen van een kind. Dit betekent: signaleren, verwijzen en begeleiden van (kwetsbare) gezinnen voor en tijdens de zwangerschap en na de geboorte, van preconceptie t/m 2 jaar. De lokale coalitie kansrijke start Asten is 2 jaar geleden gestart.

Voor de periode 2024-2027 gaan we samen met de partners binnen de lokale coalitie een plan van aanpak opstellen. In het plan van aanpak worden de volgende onderdelen uitgewerkt:

- Versterken samenwerking partners lokale coalitie, samenwerking met ouders en regionale samenwerking;
- Implementeren interventies zoals ‘Nu niet zwanger’;
- Periodiek bespreken van maatschappelijke thema’s in combinatie met deskundigheidsbevordering van professionals. In 2024 wordt een workshop over financiële gezondheid gegeven;
- Versterken samenwerking ‘Groot ketenoverleg Asten’ en de lokale coalitie.

Ouder worden

Ouder worden op zichzelf is geen levensgebeurtenis. Wel is het zo dat naarmate je ouder wordt, meer levensgebeurtenissen op je pad kunnen komen. De kans op ziekte en/of beperking neemt toe en hun sociale omgeving kan kleiner worden, doordat ze minder mobiel zijn of door verlies van mensen in hun omgeving. Na pensionering ziet het leven er ook anders uit en kan dit invloed hebben op het informele netwerk. Met het zicht op langer zelfstandig thuis wonen wordt er van ouderen verwacht dat ze hierin verantwoordelijkheid nemen. Dit door te kijken naar vragen als: “Wat is er nodig om fijn en lang zelfstandig thuis te kunnen blijven wonen, welke mensen heb ik daarvoor nodig en is mijn woonomgeving passend (te maken)?” Om dit te realiseren is het belangrijk dat ouderen blijven meedoen in de samenleving en onderdeel zijn van stevige netwerken. Voorzieningen moeten ook bijdragen om dit langer zelfstandig wonen mogelijk te maken en aansluiten bij de behoeften van ouderen.

- We bereiden ouderen voor op het langer zelfstandig thuis wonen met het project Goed voor Elkaar. Met de netwerkkaart van het project maken zij hun netwerk inzichtelijk en bespreken ze hoe stevig, of kwetsbaar het is. Er wordt bewustzijn gecreëerd en indien nodig wordt ondersteuning geboden om zelfredzaam te kunnen blijven.
- We bieden preventieve maatregelen aan, zodat ouderen gezond en vitaal blijven. O.a. met de seniorenverenigingen en Onis Welzijn maken we ouderen bewust wat de meerwaarde is om te blijven bewegen en participeren. Vanuit overleggen weten we wat er leeft bij de doelgroep.
- Het GALA-akkoord legt de nadruk op valpreventie. In 2024 brengen we het sociale- en medische domein samen en creëren we aanbod en samenhang. Professionals weten elkaar te vinden, zijn bekend met het aanbod en verlagen met elkaar het risico op vallen bij ouderen. Hiervoor stellen we een externe lokale projectcoördinator aan, vanuit het medisch domein. Daarnaast is er een mogelijkheid om incidentele initiatieven te financieren, zoals bijvoorbeeld de cursus Doortrappen.
- In 2024 werken we aan een verdieping van de woonvisie, het uitvoeringsprogramma wonen- welzijn- zorg. Centraal staat wat er nodig is om toekomstige zorg in Asten bij mensen te kunnen leveren in hun leefomgeving. Aansluitend bij het programma Wonen, Zorg en Ondersteuning voor ouderen (WOZO) is dit zoveel mogelijk thuis zolang dit kan. Zowel woningcorporaties, als zorg- en welzijnsorganisaties als het ruimtelijk domein worden hierbij betrokken.



Mantelzorg
Gemeente Asten is inmiddels al langere tijd bezig om tot een goed aansluitende ondersteuning voor mantelzorgers te komen. We nemen dit op in een nieuwe visie op mantelzorg en bijbehorende uitgangspunten. De druk op en vraag naar mantelzorgers neemt toe en we willen hierin passende ondersteuning bieden. Nadat het beleid met betrekking tot mantelzorg is vastgesteld volgt de stap tot implementatie. We verwachten hier in 2024 mee te gaan starten. We beginnen met de uitrol bij de professionals van Sociaal Team Asten.

- Na vaststelling van het mantelzorgbeleid starten we met de implementatie van een werkwijze, passend bij het nieuwe mantelzorgbeleid. We bieden mantelzorgondersteuning vanuit een generalistische blik. Medewerkers binnen Sociaal Team Asten helpen door de mantelzorger ondersteuning te bieden rondom zijn mantelzorgtaken. Indien nodig faciliteren we scholing voor de professionals of breiden we cursusaanbod voor mantelzorger uit. Hulp die we bieden is het liefst zo laagdrempelig mogelijk.

Resultaten

- Voor de periode 2024-2027 is met de partners, binnen de lokale coalitie kansrijke start, een plan van aanpak opgesteld.
- De wonen- zorg- en welzijnsvisie is een verdieping op de omgevings- en woonvisie. Het geeft richting aan de stappen die gezet moeten worden op het gebied van wonen, welzijn en zorg zodat het sociaal domein toekomstbestendig blijft, samen met de zorg- en welzijnssector.
- Mantelzorgers in Asten kunnen hun taken als mantelzorger blijven uitvoeren. Professionals rondom de zorgvrager hebben oog voor de mantelzorger, begrijpen waar hij/ zij tegenaan loopt en bieden oplossingen die passend zijn in hun dagelijks leven.

Kosten

- Vanaf 2024 worden de activiteiten t.b.v. de Lokale Coalitie Kansrijke Start bekostigd uit de SPUK-GALA gelden.
- Het project “Goed voor Elkaar” is ondergebracht in de structurele subsidiegelden van Onis Welzijn.
- Samenwerking en aanbod op het gebied van valpreventie wordt bekostigd vanuit de SPUK-GALA gelden. Het beschikbare budget is voldoende om de coördinator te bekostigen. Waar mogelijk bekostigen we ook incidentele initiatieven die bijdragen aan het verkleinen van valrisico’s.
- Het realiseren van de wonen- zorg- welzijnsvisie vraagt ureninzet van de beleidsmedewerkers. Indien mogelijk en passend worden projectkosten ook vanuit de SPUK-gelden betaald.
- Inzet GALA-middelen m.b.t. mantelzorg.

Samenwerkingspartners

GR Peelgemeenten, Senzer, GGD, Kinderopvang, Bibliotheek, Sociaal Team Asten, LEVgroep, Onis Welzijn, GR Peelgemeenten, Seniorenvereniging, zorgverleners uit het medisch domein.

4. Gezondheid en bewegen

Toelichting

Het bevorderen van een gezonde leefstijl wordt steeds belangrijker. Wij faciliteren onze inwoners hierin. Het uitgangspunt bij onze aanpak is dat de inwoner zelf de regie in handen heeft. Als gemeente willen we samen met: zorg- en maatschappelijke organisaties, scholen en (sport)verenigingen een beweging op gang te brengen waarin steeds meer aandacht wordt besteed aan bewegen, sport en gezondheid. Denk hierbij aan preventieve acties op gebied van overgewicht en obesitas. Bijvoorbeeld door omgevingen te creëren die uitnodigen om (buiten) te bewegen en omgevingen zo in te richten dat het mogelijk is om een gezonde keuze te maken.

Wat gaan we doen

JOGG Aanpak

Vanuit de JOGG Aanpak gaan we werken aan een gezonde kinderopvang- en schoolomgeving, een gezonde sportomgeving, een gezonde buurt, een gezonde vrije tijdsomgeving en een gezonde digitale omgeving. We gaan thema's uit het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) verbinden met het Lokaal sportakkoord, het Lokaal preventieakkoord en het buurtsportcoachprogramma. We gaan binnen de JOGG Aanpak aan de slag met de GALA thema's: terugdringen van gezondheidsachterstanden, mentale gezondheid, aanpak overgewicht en obesitas, valpreventie, de leefomgeving en welzijn op recept. Ook blijven we werken aan onderwerpen zoals (inclusief)sporten en bewegen, vitale sport- en beweegaanbieders, positieve sportcultuur, preventie rondom roken, alcohol en drugs en weerbaarheid.

Concreet betekent dit dat we:

- Per 1 januari 2024 aansluiten bij JOGG - Gezonde Jeugd, Gezonde Toekomst, zodat we ons kunnen inzetten voor een gezonde jeugd (0 t/m 23 jaar);
- Per 1 januari 2024, voor de komende drie jaren, een JOGG regisseur inzetten voor 16 uren per week. De JOGG regisseur is de aanjager en bewaker van de JOGG aanpak. Hij gaat zich onder andere bezig houden met het opstellen en uitvoeren van het plan van aanpak JOGG en die aan de slag gaat met het opzetten van de ketenaanpak Kind naar Gezonder Gewicht;
- De komende jaren een erkende beweegactiviteit (Het Bewegend Kind) op het primair onderwijs en kinderdagverblijven faciliteren;
- Meedenken bij burgerinitiatieven op gebied van sport, bewegen en gezondheid;
- Het herijkte sportakkoord uitvoeren;
- Participeren in het project Toekomstbestendige binnensportaccommodatie.
- Deelnemen aan de pilot 'Gecombineerde Leefstijl Interventies en de Buurtsportcoach Plus'.

Psychische gezondheid

We vinden het belangrijk om oog te hebben voor mensen met psychische problematiek. Graag willen we voorkomen dat zware zorginzet nodig is door een uitblijvende hulpvraag. Daarom onderzoeken we óf en welke preventieve maatregelen hiervoor mogelijk zijn. Hier betrekken we partners bij. Tegelijkertijd evalueren we de inzet van GGZ in de wijk. Vanwege personele wisselingen is dit in 2023 niet gebeurd en staat dit hoog op de agenda van 2024. Met de evaluatie en verkenning hopen we beter in staat te kunnen zijn psychische zorg te bieden, waardoor erger kan worden voorkomen.

Welzijn op recept

Een ander onderwerp waarmee we aan de slag gaan, en onderdeel is van het GALA, is Welzijn op recept. In 2024 gaat de gemeente Asten in overleg met de huisartsen en Sociaal Team Asten aan de slag met Welzijn op recept. Welzijn op Recept is een alternatief voor mensen met psychosociale klachten. In plaats van een medisch recept voor te schrijven, verwijst de huisarts deze patiënten door naar Sociaal Team Asten. Het doel van Welzijn op Recept is het verhogen van het welbevinden van mensen met psychosociale problematiek die hiervoor bij de huisartsenpraktijk komen en hiervoor geen medische of psychologische behandeling nodig hebben.

Mentale gezondheid jongeren

Ook de mentale gezondheid van onze jongeren is een belangrijk aandachtspunt. Iedereen heeft weleens een dipje, maar 37.000 jongeren in Nederland raken hun rotgevoel heel moeilijk



kwijt en krijgen last van een depressie. Daarom is de STORM aanpak in 2017 opgestart. STORM staat voor Strong Teens and Resilient Minds. Jongeren leren dat zij zelf invloed hebben op hun (negatieve) gevoelens. Zij leren hun negatieve gedachten om te buigen naar positieve gedachten, wat hen helpt in hun ontwikkeling tot gezonde volwassenen. In de regio Oost-Brabant is een samenwerking ontwikkeld waarbij scholen, GGD, jeugdhulpverlening, GGZ en gemeenten signalen van somberheid bij jongeren snel op kunnen pikken en aanpakken. De STORM-aanpak is een gezamenlijk (preventie)programma dat de ontwikkeling van een positief zelfbeeld, weerbaarheid en veerkracht onder jongeren stimuleert. In 2024 en 2025 continueren we het STORM programma waarbij ook MBO scholen worden betrokken.

Eenzaamheid

Onvrijwillige eenzaamheid gaat gepaard met kenmerken als negatieve gevoelens van leegte, verdriet, angst en zinloosheid en met lichamelijke of psychische klachten. Eenzaamheidgevoelens kunnen invloed hebben op gezondheid, welzijn en kwaliteit van leven. Het kan voortkomen uit een gebrek aan sociale contacten (sociale eenzaamheid), maar ook met voldoende sociale contacten kan iemand zich eenzaam voelen (emotionele eenzaamheid). Ondanks dat we enkele jaren geleden actiever waren met dit onderwerp, is er op de achtergrond aandacht gebleven voor het onderwerp. In 2024 geven we zichtbaar aandacht aan dit thema, voornamelijk door ontmoetingen tot stand te laten komen. We kiezen hierbij een positieve benadering om het taboe rond eenzaamheid te doorbreken.

Resultaten

- Met de JOGG aanpak maken we samen de omgeving waarin kinderen en jongeren opgroeien structureel gezonder. Ons streven is dat verschillende zorg- en maatschappelijke organisaties, scholen, kinderopvang en (sport)verenigingen uit de gemeente Asten zich bij ons aansluiten, om gezamenlijk een beweging op gang te brengen waarbij steeds meer aandacht wordt besteed aan bewegen, sport en gezondheid.
- Participeren in het project Toekomstbestendige binnensportaccommodatie.
- Verlengen convenant Subsidiering Cultuurplein Asten-Someren 2021 t/m 2024.
- Verlengen convenant Uniek Sporten De Peel 2022 t/m 2024.
- We evalueren GGZ in de wijk. Sluit de inzet voldoende aan bij de hulpvragen vanuit de zorgprofessionals?
- Het programma 'Een tegen Eenzaamheid' gaat opnieuw aandacht krijgen.
- Continuering van de STORM aanpak t/m 2025, waarbij in 2024 ook de MBO scholen betrokken worden.
- We gaan in overleg met de lokale huisartsen en Sociaal Team Asten aan de slag met Welzijn op recept.
- Het versterken van de mentale gezondheid van onze jongeren. Initiatieven faciliteren of creëren waardoor ontmoeting ontstaat. Belangrijk is om deze activiteiten keer op keer terug te kunnen laten komen i.p.v. incidentele initiatieven opzetten.

Kosten

- De JOGG aanpak, Welzijn op recept en het STORM project worden bekostigd uit de GALA middelen
- Er is geen budget en capaciteit om extra te investeren op het versterken van de mentale gezondheid van jongeren.
- Er is geen budget en capaciteit om meer in te zetten op cultuur.

Samenwerkingspartners

GGD BZO, Novadic Kentron, Onis Welzijn, LEV groep, MEE, Leef! Asten, primair en voortgezet onderwijs, sportverenigingen Ministerie van VWS, huisartsen, Sociaal Team Asten en GGZ zuidoost Brabant.



5. Jeugd en onderwijs

Toelichting

Jongeren in Asten moeten veilig kunnen opgroeien en zich zo goed mogelijk kunnen ontwikkelen. Dit is niet altijd vanzelfsprekend. Als er thuis iets aan de hand is of als een leerling niet lekker in zijn vel zit, is het belangrijk dat (signalen van) problemen vroegtijdig gezien worden. Voor een deel is dat de taak van de school, maar de expertise van een gezins- en jongerencoach speelt hierbij ook een cruciale rol. Een gezins- en jongerencoach verbonden aan een school kan in een vroegtijdig stadium contact opnemen met thuis en kan zo stagnatie voorkomen en/of samen met de school zorgen voor goede begeleiding van de leerling én de thuissituatie.
De school en de gezins- en jongerencoach weten elkaar goed te vinden en zo wordt de juiste ondersteuning voor de jongere opgestart. Voorkomen moet worden dat een jongere thuis komt te zitten of dat de problemen verergeren doordat er geen verbinding is tussen onderwijs en jeugdhulp. Een belangrijke opgave voor het onderwijs is om jongeren op te leiden voor een passende plaats op de arbeidsmarkt. Om zo zelfstandig mogelijk te kunnen functioneren in de maatschappij. Jongeren moeten de vereiste kennis en vaardigheden leren en voorbereid worden op een steeds veranderende arbeidsmarkt. Na het diploma volgt een leven lang ontwikkelen.

Onderwijsachterstandenbeleid

De gemeente biedt in samenwerking met de schoolbesturen voor primair onderwijs en de kinderopvangorganisaties speciale programma's aan ter bevordering van de beheersing van de Nederlandse taal. De activiteiten zijn gericht op het voorkomen en bestrijden van onderwijsachterstanden bij kinderen in de leeftijd van 2 tot 13 jaar. Gemeenten krijgen financiële middelen van het rijk om een goed onderwijsachterstandenbeleid te voeren. Voor- en vroegschoolse educatie (VVE) is onderdeel van het onderwijsachterstandenbeleid.

Lokale educatieve agenda 2024-2027(LEA)

De LEA is een agenda waarin de schoolbesturen voor primair onderwijs en voortgezet onderwijs, de kinderopvangorganisaties en de gemeente hun gezamenlijke opdracht voor het lokale onderwijs- en jeugdbeleid hebben neergelegd voor de periode 2024-2027.
Met het ondertekenen van de LEA 2024-2027 verklaren de partners dat zij op basis van gelijkwaardigheid en wederkerigheid samenwerken aan een goede basis voor optimale ontwikkelingskansen voor alle kinderen in de leeftijd van 0 tot en met 18 jaar in de gemeente Asten.

Wat gaan we doen

- De gemeente gaat 2x per jaar samen met de samenwerkingsverbanden passend onderwijs, de vrijstellingen en het absoluut verzuim op basis van de Leerplichtwet monitoren. Hierbij wordt de verbinding met jeugdhulp gelegd. Indien nodig wordt een casusoverleg gestart tussen passend onderwijs, jeugdhulp, GGD en ouders of verzorgers.
- We blijven aandacht houden voor de samenwerking tussen de gemeente en het voortgezet onderwijs in Deurne. Er gaan steeds meer jongeren vanuit Asten naar het voortgezet onderwijs in Deurne.
- Deelnemen aan de experimenteerregeling onderwijs-zorgarrangementen (OZA) met het Samenwerkingsverband Helmond – Peelland PO (primair onderwijs). De onderwijs-zorgarrangementen behalen niet altijd het beoogde doel, bijvoorbeeld omdat het huidige landelijke regelgevend kader knelt. Daarom willen gemeenten, het samenwerkingsverband Helmond Peelland PO, onderwijs, zorgpartijen en het zorgkantoor de handen ineen slaan en gebruik maken van de landelijke experimenteer ruimte OZA van de Ministeries van OCW en SZW.
- Het opstellen van een flyer/folder voor ouders, leerkrachten en pedagogisch medewerkers, met uitleg over het werk van de gezins- en jongerencoach, zodat leerkrachten en pedagogisch medewerkers deze flyer/folder uit kunnen delen aan ouders.
- De gezins- en jongerencoach bespreekt (waar nodig) met het onderwijs en de hulpverlening de transfer die gemaakt moet worden richting het onderwijs, en ziet er op toe dat dit ook plaatsvindt;
- Leren van en met elkaar. Er wordt gezamenlijk casuïstiek geëvalueerd op het snijvlak van jeugdhulp en onderwijs.
- Vanaf september 2023 is er, voor een pilotperiode van 6 maanden, een onderwijsassistent op het Voordeldonk werkzaam die ingezet wordt voor extra ondersteuning aan kinderen met een Sinti-achtergrond. Dit is een gezamenlijk initiatief van de gemeente en het schoolbestuur Prodas. Doel van deze pilot is om het schoolbezoek van deze kinderen te bevorderen. In het eerste kwartaal van 2024 wordt de pilot geëvalueerd.



- Vanaf het schooljaar 2023-2024 wordt het nieuwkomersonderwijs aan basisschoolleerlingen uit Asten weer in Asten aangeboden. Het is de gezamenlijke missie van de schoolbesturen Prodas en PlatOO om alle scholen in Deurne, Asten en Someren toe te rusten op het onderwijs aan nieuwkomers. In 2024 vindt er 3 keer overleg plaats tussen de schoolbesturen primair onderwijs en de DAS-gemeenten over de voortgang van het NT2 onderwijs. Daarbij zullen ook de migratieontwikkelingen worden besproken en welke invloed dit heeft op het NT2 onderwijs. Indien nodig sluit ook het voortgezet onderwijs aan.
- In 2024 wordt uitvoering gegeven aan de LEA 2024-2027.
- Op 1 mei 2023 publiceerde het Rijk de 'Regeling periodieke verstrekking systematische toezichtinformatie VVE en LEA'. De regeling voorziet in een verplichting voor het college van burgemeester en wethouders om jaarlijks, vanaf 2024, informatie te verstrekken over de uitvoering van de wettelijke taken voorschoolse educatie en LEA. De informatie dient verstrekt te worden op 1 april van elk kalenderjaar. De gemeente was al verplicht om jaarlijks informatie te verstrekken maar dit kon tot en met 2023 ambtelijk worden afgedaan.
- Op 4 september 2023 heeft de themabijeenkomst 'leerplicht en aanpak schoolverzuim' plaatsgevonden. De gemeenten Asten, Someren en het Varendonck College hebben afgesproken om in 2024 gezamenlijk:
- Een informatiekaart 'schoolverzuim' te ontwikkelen en te implementeren;
- Ouders, tijdens een ouderavond, te informeren over de rol van de leerplichtambtenaar;
- Mentoren en intern begeleiders te informeren over de rol van de leerplichtambtenaar.
- Er wordt onderzocht of we in Asten kunnen gaan werken met het project "De Reiskoffer". Hiermee willen we jongeren, die nu afhankelijk zijn van leerlingenvervoer, de kans geven zelfstandig te leren reizen met het openbaar vervoer of op de fiets.
- In het kader van vermindering van de regeldruk en vanuit het oogpunt van lastenverlichting voor de inwoner is het wenselijk om, indien mogelijk, voor een langere periode dan 1 schooljaar leerlingenvervoer toe te kennen. Hiervoor moeten de verordening leerlingenvervoer en/of de beleidsregels aangepast worden.
- In kaart brengen of het werken met opstapplaatsen voor leerlingen die gebruik maken van het leerlingenvervoer zorgt voor een betere organisatie van het leerlingenvervoer voor de gemeente Asten.

Resultaten

- Door de verbeterde samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp ontvangen jongeren/ouders tijdig een passend aanbod.
- Door het uitdelen van een folder/flyer over het werk van gezins- en jongerencoaches, zijn ouders, leerkrachten en pedagogisch medewerkers beter op de hoogte van wat een gezins- en jongerencoach precies doet en eventueel voor hun kan betekenen.
- Door het project de Reiskoffer in te zetten, zullen uiteindelijk meer kinderen zelfstandig kunnen reizen en dus niet meer met de taxi naar school gaan.
- In het eerste kwartaal 2024 is samen met het schoolbestuur Prodas de inzet van de onderwijsassistent op het Voordeldonk geëvalueerd.
- In 2024 heeft er 3 keer overleg plaatsgevonden tussen de schoolbesturen primair onderwijs en de DAS-gemeenten over de voortgang van het NT2 onderwijs.
- In 2024 is uitvoering gegeven aan de LEA 2024-2027.
- In 2024 is de informatiekaart 'schoolverzuim' ontwikkeld en te geïmplementeerd.
- Ouders, zijn tijdens een ouderavond op het Varendonck-College, geïnformeerd over de rol van de leerplichtambtenaar.
- Mentoren en intern begeleiders van het Varendonck-college zijn geïnformeerd over de rol van de leerplichtambtenaar.

Samenwerkingspartners

Samenwerkingsverbanden passend onderwijs, scholen, kinderopvang, gezins- en jongerencoaches, inwoners en vervoersbedrijf Munckhof.

6. Meedoen

Toelichting

In een inclusieve samenleving kan iedereen meedoen en wordt niemand gediscrimineerd of uitgesloten. Veel van wat er binnen het sociaal domein gebeurt, gebeurt met het onderliggende doel dat mensen zo goed mogelijk mee kunnen doen. Met andere woorden: inclusie. Er is binnen de gemeente Asten dan ook al veel aanbod om ervoor te zorgen dat iedere inwoner mee kan doen. Zo is er een zeer ruim aanbod aan verenigingen en vrijwilligersorganisaties. Maar denk hierbij ook aan het gehele voorliggende welzijnsaanbod, geïndiceerde voorzieningen zoals dagbesteding en maatwerkvoorzieningen, minimaregelingen etc. Daarnaast is er veel aandacht voor vindbare, begrijpelijke en toegankelijke communicatie. De gemeente Asten streeft ernaar zo inclusief mogelijk te zijn. We blijven dan ook kritisch op het maken van verbeterslagen.

Wat gaan we doen

- Uitvoeren van de Lokale Inclusie Agenda Asten 'Iedereen doet mee' 2023-2026. Dit doen we in samenwerking met de werkgroep Asten inclusief, die bestaat uit ervaringsdeskundige inwoners met een beperking.
- De participatie van asielstatushouders en gezinsmigranten (mensen die voor de liefde in Nederland komen wonen) bij het inburgeringsbeleid verder ontwikkelen.
- De dienstverlening voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt intensiveren. Dit zal gebeuren in de vorm van een pilot waarin Senzer samenwerkt met het Sociaal Team Asten en lokale sociale partners.
- De manier van reiskosten vergoeden voor inburgeringslessen en lessen Nederlands als Tweede Taal (NT2) voor mensen die een laag inkomen hebben verbeteren. Het nieuwe systeem is eerlijker en eenvoudiger voor zowel de doelgroep als de uitvoerende organisaties (Senzer en Onis Welzijn).
- We zetten een proef op waarmee we de sport- en cultuurvoucher inzetten voor inwoners van 18+. Met deze proef willen we de behoefte voor een dergelijke regeling in kaart brengen, zodat we hier in de toekomst de juiste beleidsmatige keuzes kunnen maken. Daarnaast gaan we onderzoeken of de sport- en cultuurvoucher kan worden uitgebreid met een breder cultuuraanbod.
- We voeren de punten onder het kopje 'Participatie' van het 'Toekomstbeeld Huisvesting Arbeidsmigranten' uit: inzetten op actieve participatie, een informatiepakket ontwikkelen en taalonderwijs onder de aandacht brengen.
- We organiseren nieuwkomersbijeenkomsten voor alle nieuwe inwoners van onze gemeente (zowel binnenlandse migranten als immigranten uit het buitenland).

Resultaten

- We hebben de eerste acties uit de Lokale Inclusie Agenda gerealiseerd en andere acties in gang gezet. Hierdoor zijn Asten, Heusden en Ommel al wat inclusiever en toegankelijker dan het jaar ervoor.
- We hebben een systeem ingericht waardoor mensen die ervaring hebben met inburgeren op een structurele manier meedenken over ons regionale inburgeringsbeleid.
- Mensen met een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt krijgen meer ondersteuning om te gaan participeren op een manier die bij hen past.
- Volwassenen en kinderen die moeten inburgeren of de taal leren, hoeven zich geen zorgen te maken over reiskosten die ze niet kunnen betalen, waardoor ze zich beter kunnen concentreren op het opbouwen van hun leven in de gemeente Asten en zo snel mogelijk volop mee kunnen doen in de samenleving.
- We hebben in beeld wat de behoefte is aan financiële ondersteuning bij het deelnemen aan sport en cultuur onder mensen met een minimuminkomen.
- Arbeidsmigranten zijn beter geïnformeerd over hoe ze kunnen meedoen in Asten.
- Alle nieuwe inwoners van onze gemeente hebben de mogelijkheid om kennis te maken met de belangrijkste plekken in Asten en de mogelijkheden om mee te gaan doen in de lokale samenleving.



Kosten

- Voor de uitvoering van de Lokale Inclusie Agenda worden incidentele middelen beschikbaar gesteld.
- De kosten voor het organiseren van beleidsparticipatie met inburgeraars passen binnen het reguliere budget voor inburgering.
- De pilot dienstverlening voor mensen met een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt past binnen de begroting 2024 van Senzer.
- Het nieuwe systeem van reiskosten vergoeden is naar verwachting budgetneutraal.

Samenwerkingspartners

Werkgroep Asten inclusief, gehele organisatie van de gemeente Asten, gemeenten uit arbeidsmarktregio Helmond-De Peel, Senzer, GR Peelgemeenten, Onis Welzijn, MEE, Uniek Sporten De Peel, VAC Adviescommissie Wonen Asten-Someren.



7. Normaliseren

Toelichting

Je komt in je leven in allerlei situaties terecht. Als je opgroeit, zelf kinderen krijgt of ouder wordt. Elke levensfase brengt nieuwe situaties met zich mee, die soms leuk en makkelijk zijn, maar een andere keer wat moeilijker, en ook niet zo fijn. Het kan bijvoorbeeld zijn dat je moet leven met een beperking, of dat je niet makkelijk een baan kunt vinden. Of dat je (als) kind de druk voelt om te presteren op een bepaalde manier, die misschien niet bij je past. Kortom: vaak is je leven zorgeloos en fijn, en soms zit het (even) tegen; dat is volkomen normaal.

Normaliseren is een van de thema's die binnen de koersagenda van de GR Peelgemeenten opgepakt wordt. Ook lokaal gaan we hier samen met onze partners mee aan de slag. We voeren het gesprek over wat normaliseren is en hoe we onze inwoners hierbij kunnen betrekken. Normaliseren: wat is de norm? Acceptatie van eigen (on)mogelijkheden en realistische verwachtingen hebben. Inwoners doen zoveel mogelijk zelf, zonder hulp waar het kan, met hulp waar het nodig is.
Als inwoner van Asten mag je zijn zoals je bent. Je wordt geaccepteerd met al je mogelijkheden en beperkingen. Je bent in eerste instantie zelf verantwoordelijk om je vragen en behoeften op te lossen samen met je directe omgeving (vrienden, familie, buren). Daar waar een oplossing niet voorhanden is ondersteunen wij hierbij als gemeente. Deze oplossing is er altijd op gericht dat je zo snel mogelijk op eigen kracht weer verder kan en mee kan doen.

Wat gaan we doen

- Bij de verstrekking van subsidies aan en de kwartaalgesprekken met onze lokale samenwerkingspartners wordt aandacht besteed aan het thema normaliseren.
- Het kernteam "Normaliseren" van de 5 gemeenten en de GR Peelgemeenten ontwikkelt tools die lokaal ingezet kunnen gaan worden om normaliseren bekend te maken en hierover het gesprek te kunnen voeren.

Resultaten

- Er is een start gemaakt om normaliseren te integreren in de werkwijze van het Sociaal Team Asten.
- Normaliseren blijft een thema dat onder de aandacht is gebracht van onze lokale professionele en vrijwilligersorganisaties en onze inwoners.
- Onze inwoners hebben via verschillende communicatiekanalen informatie voorbij zien komen waarin het thema normaliseren verwerkt is.

Samenwerkingspartners

GR Peelgemeenten, Sociaal Team Asten, lokale vrijwilligersorganisaties (o.a. KBO), Onis Welzijn, LEVgroep, onderwijs, kinderopvang, jeugdgezondheidszorg en onze inwoners.



8. Financieel Gezond

Toelichting

We willen geldzorgen, armoede en schulden zoveel mogelijk voorkomen omdat dit een negatieve invloed heeft op de gezondheid, zowel fysiek als mentaal. Naast de invloed op de gezondheid is het een remmende factor om mee te kunnen doen in de samenleving en heeft het gevolgen voor het welbevinden van onze inwoners. Armoede is een complexe sociale kwestie die verweven is met diverse maatschappelijke factoren. Vandaar dat wij het thema benaderen vanuit diverse invalshoeken en in relatie tot andere thema's zoals gezondheid. Op dit moment hebben we geen apart armoedebeleid. Wij kiezen ervoor om te werken vanuit ons integrale beleidsplan. Dit thema is actueler dan ooit. Door de energiecrisis en de forse inflatie komen meer huishoudens in de financiële problemen. Samen met de omgeving signaleren we en maken we geldzaken en geldzorgen bespreekbaar, we zetten in op preventie. Zeker ook bij onze jonge inwoners waarbij de samenwerking met scholen, ouders en het Sociaal Team Asten essentieel is. Zij hebben een belangrijke signaalfunctie. Deze samenwerking gaan we verder versterken en geldt niet alleen voor de uitdaging 'Financieel gezond' maar ook voor 'gezondheid en vitaliteit' en 'sterke sociale omgeving'. We leggen hierbij ook een duidelijke link met aanpak laaggeletterdheid.

Voordat mensen zich melden voor hulp bij schulden is er vaak al veel kostbare tijd voorbij gegaan. Vroegsignalering is een instrument dat helpt om mensen eerder de benodigde hulp te bieden. Ook kan het zorgen voor een dalende inzet van bewindvoerders en de kosten die hiermee gepaard gaan.

Wat gaan we doen

- We stellen een nieuw regionaal Beleidsplan integrale schuldhulpverlening en bijbehorende lokale aanpak vast.
- We maken een nieuwe folder regelingen voor inwoners met een laag inkomen en we zetten de potjescheck van Geldfit in.
- We zetten in op periodieke cursussen, workshop, themadagen (weken), sprekers. B.v. budgetcursus, aandacht voor "De week van het geld".
- Bij welzijnsorganisatie Onis is schuldhulpverlening belegd. Door de inzet van vroegsignalering vangen we de eerste signalen op bij inwoners met beginnende armoede. We nemen daarmee pro-actief contact op met onze inwoners.
- We gaan extra inzetten op jongeren en schulden door middel van inzet van jongerenwerk op scholen (schuldenescapekoffer).
- Vanuit de Lokale Coalitie Kansrijke Start zetten we in op deskundigheidsbevordering van professionals op het signaleren en bespreekbaar maken van geldproblemen.

Resultaten

- We geven de komende jaren uitvoering aan de wettelijke taak zoals beschreven in de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening
- Geldzaken en geldzorgen worden in Asten meer bespreekbaar gemaakt en waar mogelijk zo veel mogelijk voorkomen.
- Aan mensen met financiële problemen wordt zo vroeg mogelijk passende hulpverlening aangeboden.

Samenwerkingspartners

Onis Welzijn, GR Peelgemeenten, Sociaal Team Asten.



9. Sociaal Domein en Veiligheid

Toelichting

Door de decentralisaties zijn veiligheid en zorg binnen een gemeente dichterbij elkaar georganiseerd. Binnen Asten weten beide afdelingen elkaar goed te vinden. We werken samen, stemmen af en zoeken verbinding. Daarnaast werken we ook goed samen met externe zorg- en veiligheidspartners. We dragen bij en werken aan keten-overstijgende maatschappelijke vraagstukken en bij complexe casuïstiek. De AVE-aanpak (Aanpak Voorkomen Escalatie) is in Asten geïmplementeerd. De AVE-aanpak is een landelijke programmatische aanpak en bedoeld als kapstok om duidelijkheid te creëren. De AVE-aanpak maakt duidelijk wie de regie (casus -en procesregie) heeft en wie operationeel en bestuurlijk verantwoordelijk is.

Jongeren

In 2024 gaan we ons op 2 manieren specifiek op jongeren focussen:

1. De samenwerking met het Varendonck College, gemeente Asten en Someren en de politie;
2. Het JIB (Jeugd In Beeld) protocol is gedateerd. Er wordt gewerkt aan een nieuw convenant. Het modelconvenant jeugdgroepaanpak wordt hierbij als voorbeeld gebruikt.

Binnen het JIB-overleg wordt middels een integrale aanpak (gemeente, Sociaal Team Asten, politie, Boa, jongerenwerk en leerplicht) gekeken naar overlast veroorzakende jongeren. Het beoogde maatschappelijke effect wat de partners hiermee willen bereiken is: 'Het realiseren van een prettige, leefbare en veilige woonbuurt, waar iedereen zich thuis voelt en een volwaardige en geaccepteerde plaats heeft in de buurtgemeenschap.'

Psychische gezondheid

De gemeente Asten is, in samenwerking met politie, meer bezig met personen met onbegrepen gedrag. Er is een toenemend aantal casussen binnen de Wet verplichte GGZ (WvGGZ). Dit vraagt om een goede onderlinge afstemming en heldere interne processen. Met een toenemend aantal casussen moet dit laatste meer prioriteit krijgen. Daar gaan we aankomend jaar extra op inzetten. Verder wordt er binnen het Sociaal Team Asten vanuit zorg en veiligheid gezamenlijk gekeken en geïntervenieerd in complexe casuïstiek.

Meldcode

Inwoners die te maken krijgen met huiselijk geweld en/of kindermishandeling ondersteunen we zo snel als mogelijk. Hiervoor komt binnen Sociaal Team Asten meer aandacht. De meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling wordt opnieuw onder de aandacht gebracht. Deze meldcode helpt professionals met het signaleren en handelen bij (vermoedens van) huiselijk geweld en kindermishandeling. We gaan werken met aandachtfunctionarissen die collega's kunnen helpen om signalen in kaart te brengen, de meldcode te doorlopen en te steunen.

Wat gaan we doen

- Er worden structureel gesprekken gevoerd met het Varendonck College, gemeente Asten, gemeente Someren en politie over het thema school en veiligheid.
- In overleg met de deelnemers van het JIB overleg wordt een nieuw convenant jeugdgroepaanpak opgesteld.

Resultaten

- Er is structureel overleg tussen het Varendonck College, gemeente Asten, gemeente Someren en politie over het thema school en veiligheid.
- Er is structureel overleg binnen het Sociaal Team Asten omtrent complexe problematiek waar zorg en veiligheid samen werken.
- Er is een nieuw convenant opgesteld.
- Eind 2024 is werken met de meldcode huiselijk geweld / kindermishandeling voldoende onder de aandacht bij Sociaal Team Asten en werken we actief met aandachtsfuntionarissen.

Samenwerkingspartners

Politie, Varendonck College Asten-Someren, gemeente Someren, Onis Welzijn, Veilig Thuis, Peelgemeenten, afdeling Ruimte, Sociaal Team Asten, zorgprofessionals in Asten.



10. Wonen

Toelichting

Op het gebied van huisvesting, zorg en preventie werken we samen met Peelgemeenten, Helmond, WoCom, Bergopwaarts en zorg- en welzijnsorganisaties. Zoals al eerder aangegeven neemt zowel de druk op de sociale huurwoningmarkt toe als de druk op sociale woonvoorzieningen en ontbreekt een urgentieverordening. Een complex vraagstuk waar ook nog eens regionale en lokale prestatieafspraken doorheen lopen en waar veranderende wet- en regelgeving aan zit te komen (wet versterking regie op de volkshuisvesting). Om enerzijds te zorgen voor instroom op de regionale woonvoorzieningen is anderzijds ook uitstroom nodig. Helmond als centrumgemeente nam altijd de verantwoordelijkheid voor uitstroom van mensen vanuit Beschermd Wonen/Beschermd Thuis en Maatschappelijke opvang. Echter, ook daar stokt de woningmarkt en kloppen zij bij de Peelgemeenten aan. Dit maakt dat Asten opnieuw moet kijken naar Wmo-afspraken met onze woningcorporaties. Het Wmo-convenant zal worden aangepast waarbij de consequenties van bepaalde keuzes weloverwogen worden meegenomen. GR Peelgemeenten heeft een uitvoeringsagenda beschermd wonen 2023 opgesteld. Hieronder is onder meer aandacht voor toegang bij beschermd wonen en de behoefte aan meer opvangplekken in de hele regio.

We zien de kracht van samenwerking als het gaat kwetsbare doelgroepen. Naast de groeiende samenwerking met zorg- en welzijnsorganisaties maken we ook steeds meer de verbinding met het ruimtelijk domein. We weten onze collega's van afdeling Ruimte steeds beter te vinden, en zij ons. Zo is het sociaal domein vanaf het begin betrokken bij het opstellen van de woonvisie 2023-2030 van gemeente Asten. Daaropvolgend gaat in de komende jaren een uitvoeringsprogramma Wonen lopen. Een specifiek onderdeel daarvan is gericht op wonen, zorg- en welzijn. Dit start al in 2024.

Wat gaan we doen

We wijzigen het Wmo-convenant met woningcorporaties Bergopwaarts en WoCom en breiden dit uit met afspraken en spelregels bij uitstroom Beschermd Wonen/Begeleid Wonen/Maatschappelijke opvang. Verder geven we geven vanaf 2024 uitvoering aan onderdelen van de woonvisie die het sociaal domein raken met behulp van het opgestelde uitvoeringsprogramma.

Resultaten

- Oudere en/of kwetsbare mensen in Asten kunnen fijn wonen. We creëren overzicht van bestaande en gewenste woonvoorzieningen op plekken die passen bij hun behoeften, zorgen voor een goed sociaal klimaat en passen de buitenruimte hier op aan.
- We schrijven een wonen-zorg-welzijns uitvoeringsplan die hangt onder de woonvisie (volkshuisvestingvisie) en een concreet kader brengt op het gebied van wonen, welzijn en zorg.

Samenwerkingspartners

College Asten-Someren, gemeente Someren, Onis Welzijn, GR Peelgemeenten, afdeling Ruimte, Sociaal Team Asten, zorgprofessionals in Asten.



11. Samenwerking

Toelichting

Om de pijlers die benoemd zijn in het Beleidsplan Sociaal Domein 2022-2027 te bereiken is samenwerking essentieel. Een deel van de taken binnen het sociaal domein zijn hiervoor uitbesteed aan gemeenschappelijke regelingen.

Senzer is het werkbedrijf van de regio en voert de Participatiewet uit, de GR Peelgemeenten voert de Wmo, de Jeugdwet, Bijzondere Bijstand, Minimaregelingen en Schuldhulpverlening uit. De GR Peelgemeenten werkt hierbij samen met Senzer. In 2021 heeft Senzer een positioneringsnotitie geschreven waarin doorontwikkelingen benoemd zijn. In de raad van december wordt het meerjarenplan van Senzer besproken 'zienswijze' dit jaar wordt dat nog vastgesteld door het AB van Senzer. De 5 Peelgemeenten en de GR hebben in 2021 een Koersagenda opgesteld. In deze Koersagenda zijn 3 gezamenlijke opgaven in het sociaal domein benoemd, die we gezamenlijk oppakken. De opgaven zijn 'normaliseren', 'zakelijke samenwerking' en 'bevlogen samenwerking rondom de inwoner'. Deze opgaven worden opgavegericht uitgewerkt. De GR Peelgemeenten is een belangrijke partner op het gebied van datagedreven werken. De gegevens die zij registreren en de BI-tool die ontwikkeld is, zijn de basis van hun kwartaalrapportages en de prognoses die we in gezamenlijkheid afgeven.

Peel duurzaam gezond (PDG) was, tot voorkort, een samenwerkingsverband van zorg- en welzijnsorganisaties die zich samen sterk maakten voor een regionale aanpak van zorg en welzijn t.b.v. gezonde inwoners. O.a. De Zorgboog, Savant, LEVgroep, GGZ Oost Brabant en ORO maakten deel uit van PDG. Zorgverzekeraar CZ, gemeente Helmond en GR Peelgemeenten zijn vervolgens begin 2021 aangehaakt op de werkstructuur van PDG.

De GGD is de gezondheidsdienst van de gemeenten en adviseert bij het ontwikkelen en uitvoeren van effectief gezondheidsbeleid. De GGD is zeer nauw betrokken bij o.a. het Lokaal Preventie Akkoord en bij jeugdgezondheidszorg. In de periode 2020-2021 heeft de GGD een omvangrijke taak ingevuld rondom COVID-19

De GR Peelgemeenten is sinds 2017 de regionale organisatie voor het sociaal domein met en voor de vijf Peelgemeenten: Asten, Deurne, Gemert-Bakel, Laarbeek en Someren. De organisatie voert taken uit op het gebied van de Jeugdwet, de Wet Maatschappelijke Ontwikkeling (Wmo), bijzondere bijstand, minimaregelingen en schulddienstverlening. De GR Peelgemeenten vormt de verbindende schakel om de samenhang te borgen tussen de samenwerking met organisaties in het werkveld, het contracteren van (zorg)aanbieders en de uitvoering binnen lokale gebiedsteams. De lokale gebiedsteams vormen dagelijks het visitekaartje van de zes organisaties en maken uiteindelijk de concrete vertaling van de maatschappelijke opgaven naar inwoners. De gemeente Asten ziet de samenwerking met de GR Peelgemeenten als een goede balans tussen de kracht van regionaal samenwerken én lokaal en dichtbij voor de inwoner. Naast bovenstaande verbonden partijen wordt samengewerkt met veel lokale partners. Een aantal van deze partners ontvangen subsidie. Met hen worden nadere, resultaatgerichte afspraken gemaakt. Bijvoorbeeld met Bibliotheek Helmond – de Peel, Onis Welzijn, de LEVgroep en MEE. Het Sociaal Team Asten is eveneens een belangrijke samenwerkingspartner. Begin 2023 is het nieuwe gemeenschapshuis gereed waar een aantal professionele partijen gezamenlijk gehuisvest zijn. In deze samenwerking wordt maximale synergie opgezocht om de dienstverlening aan onze inwoners laagdrempelig en efficiënt te organiseren. Verwachtingen worden over en weer uitgesproken en vertaald in afspraken.

Bijna al onze samenwerkingspartners maken deel uit van het 'Sociaal Netwerk Asten'. Dit netwerk faciliteren we als gemeente door het organiseren van zogenaamde ontwikkeltafels waarbij ontmoeten en leren van elkaar centraal staat.

In 2021 is de Adviesraad Sociaal Domein Asten gestart. Een goede afstemming met hen en hen betrekken bij het opstellen van beleid en ontwikkelingen wordt ook de komende jaren verder ontwikkeld. In het vierde kwartaal van 2022 is geëvalueerd hoe de samenwerking verloopt. Naast inspraak van de Adviesraad Sociaal Domein is jongerenparticipatie een belangrijke vorm van inspraak.
Vanuit het sociaal domein blijft de verbinding gezocht en versterkt worden met andere afdelingen van de gemeente Asten. De ontwikkelingen op het gebied van de brede welvaart in onze Brainport-regio en de invoering van de omgevingswet zijn hier voorbeelden van. Kijkend naar onze gehele organisatie blijven we aansluiten bij onze toekomstagenda.



Wat gaan we doen

- Uitvoering geven aan de nieuwe de Gemeenschappelijke Regeling Senzer.
- Uitvoering geven aan de Koersagenda GR Peelgemeenten, in gezamenlijkheid met de 5 Peelgemeenten en de GR. Als gemeente Asten leveren we hiervoor de benodigde (beleids) capaciteit. Er wordt geprioriteerd en niet alle opgaven worden met dezelfde snelheid opgepakt, dit wordt regionaal afgestemd.
- In 2023 zullen er 3 ontwikkeltafels georganiseerd worden voor het Sociaal Netwerk Asten.
- We blijven ons inzetten om te weten wat jongeren bezighoudt. We gaan op verschillende manieren met ze in gesprek.

Resultaten

De samenwerking met onze samenwerkingspartners wordt verder versterkt waarbij we elkaars expertise benutten en leren van elkaar. Versterking van samenwerking, verbetering van werkprocessen en inzet van juiste expertise zorgt voor efficiënte dienstverlening. De resultaten hiervan zien we terug in de andere activiteiten die benoemd zijn in dit uitvoeringsprogramma.

Samenwerkingspartners

GR Peelgemeenten, Senzer, GGD, Sociaal Netwerk Asten, Adviesraad Sociaal Domein Asten, Onis Welzijn.



12. Doorontwikkeling Sociaal Team Asten

Toelichting

Het gebiedsteam voor de gemeente Asten heet het Sociaal Team Asten. Het Sociaal Team Asten is onderdeel van de gemeente Asten en is bedoeld voor alle inwoners van de gemeente Asten. Inwoners kunnen hier terecht met vragen over zorg en ondersteuning in brede zin. Dit kunnen vragen zijn die gerelateerd zijn aan ondersteuning/voorzieningen vanuit de Wet Maatschappelijke Ondersteuning en/of Jeugdwet of vragen die betrekking hebben op algemene voorzieningen of diensten en voorzieningen uit het voorliggend veld. Dit kunnen zaken zijn zoals begeleiding, huishoudelijke hulp, woningaanpassingen, vervoer, jeugdzorg, gezinsondersteuning, financiën, schulden, maatschappelijk werk etc. In het sociaal team werken Wmo-consulenten en gezins- en jongerencoaches. Zij zijn in dienst van de GR Peelgemeenten. Ook werken er mensen vanuit de organisaties: Onis, LEV, MEE en Senzer. Ook wordt er nauw samengewerkt met de politie, een GGZ consulent en een gedragswetenschapper. Het Sociaal Team Asten functioneert goed en daar zijn we blij mee. Ze zitten sinds begin 2023 in het nieuwe gemeenschapshuis 't Kwartier in Asten en de inwoners van de gemeente Asten weten het Sociaal Team Asten goed te vinden. Een kwalitatieve dienstverlening en de doorontwikkeling van normaliseren staat hoog in het vaandel. Als gemeente Asten zien we ook mogelijkheden voor doorontwikkeling van het Sociaal Team. Hierbij denken we aan het optimaliseren van processen waardoor er ingespeeld wordt op uitdagingen in de toekomst (bestendigheid van het sociaal domein) en waardoor er geïntervenieerd wordt in huidige knelpunten.

Wat gaan we doen

- Het inzichtelijk maken en uitdragen van een procesbeschrijving omtrent samenwerking, interveniëren en opschalen van complexe casuïstiek. Zowel op lokaal als regionaal niveau, zowel inhoudelijk als vanuit een financieel perspectief.
- Het versterken van het voorliggend veld (preventie, vroegsignalering, collectief aanbod, algemene voorzieningen) door kritisch te kijken hoe bijbehorende rollen en taken ingezet kunnen worden.
- Het versterken van de verbinding tussen het Sociaal Team Asten en het bredere sociaal domein binnen de gemeente Asten waar naast de gemeente ook vele andere partners onderdeel van maken. Een voorbeeld is bijvoorbeeld het versterken van samenwerking met het beleidsteam sociaal domein en/of het maken van verbinding met de Lokale Inclusie Agenda en het GALA.
- Het versterken van grip en sturing op de kosten door bepaalde trends en ontwikkelingen inzichtelijk te maken aan de hand van data en deze vervolgens te kunnen duiden zodat er gerichte interventies ingezet kunnen worden. Hierbij is het noodzaak om niet alleen te kijken naar uitvoering maar ook zeker naar gemeentelijk beleid en de visie op dienstverlening die daaraan ten grondslag ligt. Hierbij willen we gericht samenwerken met de GR Peelgemeenten en de andere gemeenten (best practises).
- Het versterken en optimaliseren van de frontofficie en daarmee met de bereikbaarheid en communicatie van het Sociaal Team.

Resultaten

- Het realiseren van bovengenoemde activiteiten waarmee er een bijdrage wordt geleverd aan de doorontwikkeling van het sociaal team Asten. Deze doorontwikkeling heeft een positief effect op de communicatie en dienstverlening richting de inwoners.
- Inzicht, duiding en het inzetten van concrete interventies waarmee een bijdrage wordt geleverd aan grip en sturing op kosten.

Samenwerkingspartners

Sociaal Team Asten, Team LHV, MEE, Onis, LEVgroep, GR Peelgemeenten, Peelgemeenten, Senzer, politie, lokale organisaties.



Asten

