uw kenmerk
uw brief van
ons kenmerk 22.071612
inlichtingen bij
doorkiesnummer

Rijswijk

ARCHIEFEXEMPLAAR

AKKOORD			
MANAGER	DOMEIN MAN.	DIR	Portef. Houder

Maatschappelijke Ontwikkelingen
Veiligheid, Inspectie & Handhaving

Stadhuis, Bogaardplein 15
Postbus 5305, 2280 HH Rijswijk
Telefoon 14 070
Fax (070) 326 10 10
stadhuis@rijswijk.nl
www.rijswijk.nl
iban BNG: NL15BNGH0285007424

Aan de regioburgemeester van de eenheid Den Haag, de heer Van Zanen
i.a.a. RSIV, t.a.v. de heer Eppinga
Postbus 52155
2505 CD 'S-GRAVENHAGE

betreft "Coalitie voor veiligheid 2023 – 2026", Regionaal Beleidsplan Eenheid Den Haag

datum 1 december 2022
bijlage(n)

Geachte heer Van Zanen,

Conform artikel 38b van de Politiewet is door het regionaal bestuurlijk overleg van de eenheid Den Haag gevraagd om een reactie van de raad op het ontwerpbeleidsplan 2023-2026 "Coalitie voor veiligheid". Hierbij geven wij onze zienswijze op dit ontwerpplan, waarbij wij in het bijzonder uw aandacht vragen voor de sterkteverdeling binnen de eenheid.

Ontwerpbeleidsplan 2023-2026 "Coalitie voor veiligheid"
In het voorliggende ontwerpbeleidsplan zijn vijf gezamenlijke regionale veiligheidsthema's benoemd: maatschappelijk ongenoegen, cybercrime en gedigitaliseerde criminaliteit, jeugd en veiligheid, zorg en veiligheid en ondermijning. Vanuit de landelijke Veiligheidsagenda wordt hier eind 2022 de aanpak van mensenhandel aan toegevoegd. Wij herkennen en onderschrijven deze thema's zoals uitgewerkt in het plan. Het plan schetst een goed beeld van de maatschappelijke ontwikkelingen en de overkoepelende thema's die onze gezamenlijke inzet vragen. Daarmee biedt het de politie voldoende basis voor de verdere uitwerking naar concrete doelen en actieplannen door de districten en basisteams.

High Impact Crimes (HIC)
De aanpak van de zogenaamde HIC feiten zijn niet langer geprioriteerd als veiligheidsthema in het regionaal beleidsplan. Voor onze gemeente blijft de inzet daarop echter onverminderd van belang, juist omdat deze ernstige vormen van criminaliteit veel impact hebben op inwoners. Om deze reden zijn wat ons betreft niet de aantallen, maar de ernst leidend in de prioritering van de aanpak. Wij spreken de verwachting uit dat de politie op lokaal niveau opvolging blijft geven aan woninginbraken, overvallen en straatroven en zien uw bevestiging op dit punt graag tegemoet.

Lokaal veiligheidsbeleid
Voor Rijswijk geldt dat wij onze prioriteiten hebben neergelegd in het strategisch veiligheidsbeleid en de Veiligheidsagenda 2022-2025 die reeds zijn vastgesteld. Wij hebben op lokaal niveau een aantal aanvullende concrete thema's benoemd waar wij ons de komende periode extra op richten, zoals senioren en (cyber)veiligheid en de aanpak van woonoverlast. Zoals ook opgemerkt in het voorliggende beleidsplan zijn de landelijke, regionale en lokale prioriteiten complementair aan elkaar. Wij gaan er dan ook vanuit dat de realisatie van de landelijke en regionale beleidsdoelstellingen inderdaad niet ten koste gaat van de lokale prioriteiten.

Sterkteverdeling politie
Belangrijk voor onze gemeente is de verdeling van de beschikbare politiesterkte die conform artikel 39 lid 1 van de Politiewet is opgenomen in het beleidsplan. In hoofdstuk 6 is een overzicht opgenomen van de sterkteverdeling van de politie. In deze verdeling heeft het basisteam Rijswijk als onderdeel van district E een formatie van 72 fte (exclusief aspiranten), 56,50 fte GGP en 10 wijkagenten.

Er is voor gekozen om de verdeling van de basisteams op dit moment niet te herzien. Dit is voor Rijswijk een onwenselijke uitkomst, omdat de formatie van het basisteam Rijswijk al meerdere jaren achterhaald is en dringend bijstelling behoeft. Als middelgrote gemeente tussen grote steden en voorzien van een van de grootste bedrijventerreinen in Zuid Holland heeft onze gemeente te maken met grootstedelijke problematiek en veiligheidsvraagstukken.

De aanpak van overlast en criminaliteit heeft in onze gemeente prioriteit. In het besef dat de politie dit niet alleen kan, heeft de gemeente Rijswijk de afgelopen jaren veel op veiligheid en leefbaarheid geïnvesteerd. Er zijn lokaal extra middelen (bijvoorbeeld op ondermijning) beschikbaar gesteld. Er zijn gebiedsregisseurs en coördinatoren zorg en veiligheid aangesteld. Het team handhaving is aanzienlijk in capaciteit uitgebreid. Ook zijn er in Rijswijk buurtpreventieteams actief: zij signaleren verdachte en onveilige situaties, maken daar melding van bij de politie of gemeente en onderhouden contacten met buurtbewoners.
Bij deze inspanningen kan de politie niet achterblijven. Het basisteam Rijswijk is door de aanhoudende krapte in de huidige formatie en de inzet van personeel buiten Rijswijk (bijvoorbeeld voor demonstraties) te klein en staat al een tijd onder druk. De operationele inzetbaarheid is niet meer in verhouding met een stad van 57.000 inwoners. Het is hard nodig dat de formatie in lijn wordt gebracht met de positie van Rijswijk als groeigemeente.
Daarnaast spreken wij onze zorgen uit over de operationele inzetbaarheid, gezien de daadwerkelijke beschikbaarheid van agenten op straat in Rijswijk. De belasting van het personeel dat nog wel inzetbaar is hoog. Wij verzoeken u in uw beleid en acties meer in te zetten op het verlagen van de belasting van het personeel en het verhogen van de operationele inzetbaarheid.

Inmiddels is duidelijk geworden dat de eenheid Den Haag 78 fte zal krijgen uit de landelijke uitbreiding van de formatie van in totaal 700 fte (vanuit de motie Hermans). Wij doen een dringend beroep op u om in het (db)RBO het toegenomen inwoneraantal in Rijswijk als zwaarwegend criterium mee te wegen bij de verdeling van deze extra formatie. De huidige bezetting in Rijswijk is berekend op 47.000 inwoners, terwijl Rijswijk nu op bijna 57.000 inwoners zit en richting 67.000 inwoners gaat. Een uitbreiding in Rijswijk is nodig en doet recht aan de positie van onze gemeente binnen de randstad en kan de scheefgroei deels compenseren.

Verder verzoeken wij u om periodiek inzicht te geven in de (meerjarige) verwachte ontwikkeling van de formatie en bezetting voor de politie. Voor de uitvoering van het lokale veiligheidsbeleid hebben de politie en gemeente elkaar hard nodig. Het is zoals u zelf aangeeft in het beleidsplan: we moeten coalities smeden om de veiligheid voor onze inwoners te borgen. Het is daarom van belang om te weten wat de verwachting c.q. prognose is wanneer de formatie en bezetting van basisteam Rijswijk op orde zijn, zodat wij hier gezamenlijk (tijdig) op kunnen anticiperen.

Wij zien uit naar een spoedige reactie uwerzijds op bovengenoemde punten en vertrouwen erop dat u deze betrekt bij de definitieve vaststelling van het beleidsplan 2023 – 2026.

de griffier,

J.A. Massaar, bpa

de voorzitter,

mr. drs. G.A.A. Verkerk