

Beantwoording vragen voorafgaand aan de raadscommissie

Nummer DOC-21-360392
 Zaaknummer Z-20-133065
 Naam commissielid B. Burggraaf
 Fractie PW2010
 Onderwerp Commissievragen PW2010 raadscie. 4-3 agendapunt 8.2
 Bespreeknotitie beleidsevaluatie WerkSaam WF 2021
 Datum waarop de vraag is gesteld 1 maart 2021
Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur, voorafgaand aan de raadscommissie.
 Portefeuillehouder
 Afdeling

1.	In de presentatie staat dat het overschot BUIG budget een prognose heeft in 2020 van 5,6 miljoen. Is dit voor alle gemeenten bij elkaar of is dit alleen de gemeente Medemblik?
antwoord	Dit is voor alle 7 Westfrieze gemeenten bij elkaar.
2.	Wat doen andere gemeenten met de overschotten van BUIG?
Antwoord	Dat is per gemeente verschillend. De afgelopen jaren hebben de gemeenten het volgende gedaan. Hoorn: zet het overschot in voor het tekort in het sociaal domein. Koggenland: heeft geen overschot op de buig. Opmeer: overschotten gaan naar de reserve. Stede Broec: overschotten gaan naar de reserve. Drechterland: heeft geen overschot op de buig. Enkhuizen: overschotten gaan naar de reserve.
3.	Kunnen wij er van uit gaan dat de overschotten niet in een ander potje komen? Zo ja, is dit aan te geven in een overzicht?
Antwoord	Wij zetten de overschotten van de buig in binnen het sociaal domein. Indien we dit op een ander onderdeel van de begroting willen inzetten, moet dit via een raadsvoorstel.
4.	Hoeveel mensen komen in aanmerking voor re-integratie?

antwoord	De aantallen cliënten presenteert WerkSaam periodiek in de cyclusdocumenten (begroting/jaarrekening/voorjaars-najaarsnota en tussentijdse rapportage). Bij uitkeringsgerechtigden is het van belang het aantal zorgcliënten er vanaf te halen: dus Participatiewetcliënten minus circa 850 zorgcliënten = aantal cliënten dat WerkSaam re-integreert. Daar komen nog bij: • Nuggers (de niet uitkeringsgerechtigden, WerkSaam biedt ondersteuning bij vinden van werk, alleen zij hebben geen uitkering). • WSW (sociale werkvoorziening, zij hebben een betaalde baan, met structurele begeleiding) • Beschut werk (zij hebben een betaalde baan, met structurele begeleiding)
5a.	Informatie betreffende het cliëntenbestand. Hoeveel cliënten stromen de markt succesvol uit en zijn een match gebleken?
Antwoord	Dit vindt u ook terug in onze cyclusdocumenten. Bijvoorbeeld de voorjaarsnota, halfjaarrapportage, najaarsnota en jaarrekening. Elk kwartaal worden de meest recente gegevens met u raad gedeeld. Daarin staat het aantal cliënten dat is uitgestroomd. Afgelopen jaar stroomde 44% uitstroom naar werk.
5b.	Welke factoren zijn hierbij belangrijk gebleken?
Antwoord	Dit kunnen diverse factoren zijn, bijvoorbeeld: - WerkSaam maakt een re-integratieplan op maat dat uitgaat van de mogelijkheden van de cliënt. - Het waar mogelijk wegnemen/werken van beperkingen/problematiek. Denk aan inzet van voorzieningen zoals reiskosten, kinderopvangkosten, korte scholing/training, werkstages, bemiddeling, taaltrajecten, mogelijk loonkostensubsidie of beschut werk. - Doorverwijzen naar schuldhelpverlening en hulpverlening. - Kijken vanuit een werkgeversbenadering en helpen zoeken naar geschikte vacatures.
5c.	Welke opleidingen zijn belangrijk die ingezet zijn/worden?
Antwoord	<i>Werkfit</i> worden: Trainingen zoals taal op de werkvloer, sollicitatietrainingen en werknemersvaardigheden. Daarnaast het behalen van certificaten behalen die nodig zijn voor bepaald werk, of vaardigheden opdoen tijdens een werkstage. Voor een klein deel van onze cliënten is het haalbaar om een volledige MBO opleiding af te ronden. Een groot deel van onze cliënten kan dit niet, maar kan wel deelcertificaten behalen (praktijkleren).

6.	Wij zijn geïnformeerd over het feit dat WerkSaam mensen van voormalig Opmaat detacheert bij Action. Het tempo is zeer hoog, wat logischerwijs problemen geeft. Ook moest iemand naar Alkmaar. Na een half uur was deze persoon weg, omdat het tempo veel te hoog lag. Het lijkt op experimenteren met mensen met een beperking. Bij een ander bedrijf mocht iemand niet naar de wc. Het gevolg laat zich raden. Het werkt namelijk buitengewoon demotiverend en mensen die nu nog beschut werken, zijn voortdurend in onzekerheid of ze ook elders gedetacheerd zullen worden. Is deze problematiek bekend en zo ja, wat gaat hier aangedaan worden?
Antwoord	De opdracht vanuit de Participatiewet, WSW (wet sociale werkvoorziening) en banenafpraak is om mensen zo regulier mogelijk werk te laten doen. Het is aan WerkSaam om per persoon te kijken of dit mogelijk is, welke knelpunten/beperkingen er zijn en of die weggenomen kunnen worden. Tempo en werkomstandigheden zijn uiteraard belangrijke onderdelen. WerkSaam doet dit in overleg met de persoon en werkgever/werkplek. Het is de bedoeling dat iedereen naar vermogen meedoet. De situatie die u schetst, herkent WerkSaam niet. Graag zou WerkSaam met deze personen in gesprek gaan. Als u signalen zoals deze heeft, kunt u bij de persoon in kwestie verzoeken om dit voor te leggen aan zijn/haar begeleider bij WerkSaam. Het is ook altijd mogelijk om een vertrouwenspersoon te spreken, wanneer zij/hij het moeilijk vindt om het bespreekbaar te maken. Door Corona(maatregelen) hebben een aantal werkgevers aangegeven onze cliënten/werknemers niet meer in te kunnen zetten. Wij waren genoodzaakt om een groot aantal mensen terug te halen en waar mogelijk elders werk te bieden. Dit is geen normale situatie en dit zorgt inderdaad voor stress en onzekerheden.