

Aan de griffies en de Colleges van B & W van de deelnemende gemeenten aan de
Gemeenschappelijke Regeling Promen

Datum : Gouda, 13 april 2023
Afdeling : Bestuur- en directiesecretariaat
Doorkiesnr. : 088-9898002
Ons kenmerk : 23000-FR-cve
Bijlagen : 3
Onderwerp : Door accountants gewaarmerkte jaarstukken Promen 2022 met controleverklaring en Maatschappelijk jaarverslag
Prowork 2022

Geachte raadsleden en College van Burgemeester en Wethouders,

Bijgevoegd treft u de door de accountants gewaarmerkte jaarstukken Promen 2022 aan, met accountantsverklaring, zoals vrijgegeven in de algemeen bestuursvergadering van 13 april 2023.

Het verslagjaar kenmerkte zich door meerdere crisissen als gevolg van het uitbreken van de oorlog in Oekraïne begin 2022. Dat heeft ook Promen in 2022 voor meerdere uitdagingen geplaatst. Wij zijn daarom blij dat wij toch veel van onze maatschappelijke doelen hebben kunnen realiseren. Wij verwijzen hiervoor graag naar zowel de jaarstukken van Promen als het ter informatie bijgevoegde Maatschappelijk jaarverslag van de onderliggende ProWork BV.

Ook financieel waren de resultaten goed. Het operationeel resultaat is € 32k positief. Daar staat tegenover dat Promen door recente uitspraken van de BBV-commissie (verantwoordelijk voor de juiste toepassing van het besluit begroting en verantwoording gemeenten) verplicht is om een voorziening voor openstaande uren spaarverlof te vormen (€493k). Iets wat tot en met 2021 niet was toegestaan. Het positieve operationele resultaat van €32k is door deze nieuwe wettelijke verplichting omgeslagen naar een nadelig saldo van € 461k. Dit bedrag is ten laste van het weerstandsvermogen per ultimo 2022 gebracht.

De recente uitspraak van de BBV commissie hangt samen met de nieuwe mogelijkheid in de cao gemeenten om verlof te gaan sparen. Door deze nieuwe mogelijkheid zijn er landelijk veel vragen gerezen over de al dan niet verplichte vorming van voorzieningen spaarverlof door gemeentelijk personeel. De Commissie heeft hierover op diverse momenten vragen beantwoord, die geleid hebben tot veel nadere vragen vanuit de gemeenten over dit onderwerp. In 2023 heeft de Commissie naar aanleiding van de onduidelijkheden een nadere duiding gegeven. Voor het spaarverlof zoals dit vanaf 2022 bij gemeenten van toepassing is, moet voortaan een voorziening worden opgenomen, omdat hier sprake is van een spaarsaldo dat in de komende jaren naar verwachting in omvang zal gaan groeien.

De situatie bij een sociaal ontwikkelingsbedrijf zoals Promen is echter compleet anders. De cao Wsw kent al decennia de mogelijkheid om verlof te sparen, waardoor er landelijk aanzienlijke spaarverloftegoeden zijn opgebouwd, waarvoor tot en met 2021 geen voorzieningen mochten worden gevormd. Dat spaarverlof groeit ook niet maar kent de komende jaren juist een forse afbouw (doordat er geen nieuwe Wsw medewerkers meer

instromen) en bij opname van het verlof lopen de (rijks) bijdragen per Wsw arbeidsplaats gewoon door. Promen heeft hier derhalve aanvullende vragen over gesteld. Uit de recente beantwoording blijkt dat de Commissie voor de sociaal ontwikkelingsbedrijven geen uitzondering wil maken, hetgeen in de jaarrekening heeft geleid tot de vorengenoemde eenmalige vorming van een voorziening verlofsparen van € 493k.

Wij nodigen u uit om uw zienswijze op de jaarstukken Promen 2022 kenbaar te maken aan het bestuur van de GR Promen. Het verzoek is om uw opmerkingen uiterlijk 6 juli 2023 schriftelijk kenbaar te maken aan de secretaris van het bestuur van Promen. Het Maatschappelijk jaarverslag Prowork 2022 is ter kennisname.

Het algemeen bestuur zal uw eventuele zienswijze op de jaarstukken Promen 2022 behandelen in haar vergadering van 6 juli 2023.

Vertrouwende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Het Algemeen Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Promen
Namens deze,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'F. Rössel', with a stylized flourish at the end.

F. Rössel
Secretaris