

RAADSINFORMATIEBRIEF – Nr. 2022-001

Aan de leden van de gemeenteraad

Datum 11 januari 2022
Zaaknummer Z/21/408121 /ADV/21/106888o
Onderwerp Stand van zaken regionaal beleidskader huisvesting arbeidsmigranten regio Arnhem – Nijmegen
Portefeuillehouder H. Winters

Contactpersoon Liseth Aries
E-mail l.aries@zevenaar.nl
Telefoon

Geachte leden van de gemeenteraad,

Inleiding

Via deze brief willen wij u informeren over de stand van zaken rondom het proces en de totstandkoming van een regionaal beleidskader huisvesting internationale werknemers (arbeidsmigranten) in de Groene Metropool Regio Arnhem – Nijmegen.

Kernboodschap

De Woondeal is de basis en aanleiding om te komen tot dit beleidskader. In de woondeal die de regiogemeenten in 2020 hebben vastgesteld is onder afspraak 59 benoemd dat de groeiende arbeidsvraag van werkgevers ook vraagt om voldoende huisvesting om ongewenste huisvestingssituaties te voorkomen. In het PFO Wonen van 2 december 2020 is de 'startnotitie internationale werknemers' van 20 november 2020 vastgesteld en groen licht gegeven voor een plan van aanpak om tot een regionaal beleidskader internationale werknemers te komen.

Het tot stand komen van regionaal beleid is nodig vanwege het grote economische belang van internationale werknemers voor onze regio. De werk- en woonomstandigheden in een aantal Midden- en Oost-Europese landen verbetert, waardoor in veel West-Europese landen schaarste gaat ontstaan aan internationale werknemers.

Context

- X Actueel maatschappelijk onderwerp/probleem
- ☐ Collegeprogramma
- ☐ Motie/amendement/toezegging
- ☐ Anders, namelijk

Inhoudelijke boodschap

Huisvesting

Goede huisvesting en werkomstandigheden zijn basisvoorwaarden voor het aantrekken van voldoende internationale werknemers, waarbij de Nederlandse concurrentiepositie ten opzichte van andere West-Europese landen in het geding is. Internationale werknemers zijn ook inwoners van onze samenleving, die recht hebben op goed wonen en werken. Goede huisvesting voor deze doelgroep draagt bij aan een gezonde en veilige leefomgeving in dorpen en steden.

Creëren gelijk speelveld

In diverse gemeenten in de regio is er al actief beleid, wordt er gehandhaafd en zijn er nieuwe locaties in ontwikkeling voor internationale medewerkers. Dit geldt ook voor onze gemeente. Wij hebben een beleidskader opgesteld en twee locaties zijn omgezet voor tijdelijke huisvesting voor arbeidsmigranten. De regio is er van overtuigd dat samenwerking voor een goed vestigingsklimaat en voor goede en voldoende huisvesting van groot belang is. Maar ook om een ongewenst waterbed van regelgeving te voorkomen door beleid en regels af te stemmen (het creëren van een gelijk speelveld). Het regionaal beleidskader sluit daarom aan op de lokale dynamiek en de verschillende tempo's die in de regio aan de orde zijn op dit gebied. Door een beleidskader aan te bieden geven wij hiermee de regiogemeenten handvatten die een uniforme basis in de regio mogelijk maken en waar individuele gemeenten naar eigen inzicht aanvullingen op kunnen doen met hun lokaal beleid.

Stand van zaken

In juni 2021 heeft de regio een adviseur van adviesbureau Public Result aangesteld als projectleider om in coproductie met de regiogemeenten en stakeholders, het regionaal beleidskader op te stellen. In de zomermaanden heeft de projectleider gesprekken gevoerd met diverse stakeholders van markt en overheid in de regio, waarna het eerste gezamenlijke bestuurlijke gesprek over de ambitie en de speerpunten van het beleidskader in oktober heeft plaatsgevonden.

De dialoog over de wenselijke bouwstenen van het beleidskader is tijdens het regionaal congres van donderdag 9 december jl. breder gevoerd met een rijk palet aan stakeholders. Het regionaal congres kunt u terugkijken via de link: <https://vimeo.com/652368649>.

De opbrengst van deze brede regionale verkenning vormt de basis van het beleidskader dat in de komende maanden wordt opgesteld.



Bouwstenen beleidskader

Bouwstenen naar voren komend uit het proces tot nu toe:

1. Registratie en informatie

Bevordering van de inschrijving van internationale werknemers, zodat het werkelijke aantal internationale werknemers dat in de regio woont in beeld komt en het aanbod van huisvesting hierop kan worden afgestemd.

2. Communicatie en participatie

Actief inzetten op het goed betrekken van omwonenden en raadsleden bij nieuwe huisvestingsinitiatieven en ondersteuning van gemeenten op deze en andere dossiers door het delen van kennis en ervaringen.

3. Voldoende aanbod van goede kwaliteit

Samenwerken om de kwaliteit van huisvesting in de hele regio te verbeteren door uniforme kwaliteits- en beheereisen te stellen en afspraken te maken over voldoende huisvesting dichtbij het werk.

4. Controle en handhaving

Door een meer uniforme aanpak van controle en handhaving te creëren ontstaat een veilige woonsituatie voor alle internationale werknemers, waardoor overlast vermindert en de leefbaarheid in de wijken wordt verhoogd. Hiermee worden ook ongewenste huisvestingssituaties voorkomen, malafide partijen/praktijken aangepakt en de negatieve effecten van een waterbed beheerst.

5. De internationale werknemer centraal

Vergroting van de zelfredzaamheid van de internationale werknemer door de onafhankelijkheidsrelatie met de werkgever/huisvester te verkleinen en internationale werknemers te helpen in het vinden van hun weg in de regiogemeenten.

6. Zorg voor de internationale werknemer

Verbetering van de toegang tot maatschappelijke voorzieningen voor internationale werknemers zodat de regio beschikt over gezonde arbeidskrachten die zich kunnen blijven ontwikkelen en zich structureel voor onze regio in kunnen zetten.

7. Intensivering regionale samenwerking huisvesting internationale werknemers

De opgave waar de regiogemeenten voor staan vraagt een grote mate van samenwerking, niet alleen met elkaar maar ook met de provincie, het Rijk, Duitse overheden (Emmerich) en marktpartijen.

Communicatie en vervolgproces

Communicatie naar buiten

Deze raadsinformatiebrief wordt breed in de regio Arnhem- Nijmegen uitgezet bij de raden.

Vervolgproces

De bouwstenen van het beleidskader worden in januari aan een focusgroep van marktpartijen voorgelegd om deze samen te verdiepen, concretiseren en aan te scherpen. Er wordt gestreefd het beleidskader eind februari inhoudelijk af te ronden. Uiteraard wordt dan waar mogelijk goed aangesloten bij lokaal beleid dat reeds ontwikkeld is. U wordt in het eerste kwartaal van 2022 nader over de voortgang geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Zevenaar,



Danielle Jansen
secretaris



Lucien van Riswijk
burgemeester