



## Raadsinformatiebrief inzake WOZL d.d. 15/10/2018

### **Benchmark 2017 bevestigt: sociaal werkbedrijf WSP/WOZL presteert over het algemeen beter dan landelijk gemiddelde**

Cedris, de brancheorganisatie voor sociale werkgelegenheid en arbeidsintegratie in Nederland, heeft de benchmark 2017 uitgebracht. Die bevestigt het beeld dat al uit de benchmark 2016 bleek en waarover we u informeerden per Raadsinformatiebrief d.d. 6/3/2018. In de bijgevoegde factsheet WSP Parkstad Benchmark 2017 zijn de resultaten en conclusies opgenomen, afgezet tegen het landelijke beeld.

De belangrijkste conclusies:

Met betrekking tot de operationele bedrijfsvoering presteert WSP/WOZL aanmerkelijk beter dan het landelijk gemiddelde. Het betere operationele resultaat komt door beduidend lagere bedrijfskosten.

Niettemin is de noodzakelijke gemeentelijke bijdrage in het tekort per sw'er hier iets hoger dan landelijk gemiddeld: € 2.500 tegenover een gemiddelde van € 2.000 landelijk. Het betere operationele resultaat wordt echter volledig teniet gedaan door een slechter subsidieresultaat. Dat is slechter dan het landelijk gemiddelde omdat bij WSP/WOZL de gemiddelde loonkosten per sw'er, door keuzes uit het (verre) verleden, beduidend hoger zijn dan de rijkssubsidie per sw'er.

Het ziekteverzuim in de Wsw-dienstverbanden is in 2017 landelijk verder gestegen tot 13,3%. Het ziekteverzuim bij WOZL/WSP ligt daar met bijna 15% nog flink boven – o.a. omdat bijna de helft van de sw-populatie 55 jaar of ouder is –, maar de landelijke stijging in 2017 heeft zich niet in die mate bij WSP Parkstad voorgedaan dankzij gerichte acties.

Ook m.b.t. de uitvoering van het beleid 'Van binnen naar buiten' laat de benchmark over 2017 voor WOZL/WSP opnieuw een gunstiger beeld zien dan landelijk. Van het totaal aantal sw-medewerkers behoorde een lager percentage tot Intern Beschut (27% t.o.v. 40% landelijk) en een hoger percentage tot individuele en groepsdetachering (69% t.o.v. 36% landelijk).

**2<sup>e</sup> Begrotingswijziging 2018 GR WOZL** – De 2<sup>e</sup> begrotingswijziging 2018 is op 27 september door het AB behandeld en doorgestuurd naar de 11 aangesloten gemeenten, met het verzoek voor 1 december a.s. hun zienswijze aan WOZL kenbaar te maken. De 2<sup>e</sup> begrotingswijziging 2018 zal vervolgens op 20 december aan het AB ter goedkeuring worden voorgelegd.

De 2<sup>e</sup> begrotingswijziging resulteert voor heel 2018 in een gezamenlijke bijdrage van de deelnemende gemeenten van € 2.936.000 in het tekort van de GR WOZL. Dat is daarmee € 82.000 minder dan begroot.



In deze begrotingswijziging zijn o.a. de uitkomsten van de Meicirculaire van het ministerie van SZW en de verwachte realisatie van de arbeidsjaren (AJ) verwerkt. In de Meicirculaire is een lagere korting per arbeidsjaar (AJ) op de Wsw-subsidie vastgesteld dan eerder aangekondigd. En het percentage LPO 2018 (Loon Prijs Ontwikkeling) is hoger dan begroot. Per saldo pakt de Meicirculaire positief uit voor zowel de deelnemende gemeenten als de GR WOZL. De verwachte realisatie van de arbeidsjaren is 27 AJ lager dan eerder begroot.

**Kwartaalrapportage** – Aan deze Raadsinformatiebrief is de Q2-rapportage GR WOZL toegevoegd.

Heerlen, 15 oktober 2018