POSTADRES
Postbus 20
7500 AA ENSCHEDE

De heer Jan Willem Kradolfer
Gemeentesecretaris, WOR-bestuurder
Interne Post

BEZOEKADRES
TELEFOONNUMER
14053

DATUM	ONS KENMERK	BEHANDELD DOOR
11 september 2025	2500026206	A.J. van Velthuijsen
UW BRIEF VAN	UW KENMERK	DOORKIESNUMMER
24 juli 2025		(053) 481 83 75

ONDERWERP
Adviesaanvraag publiek-publieke samenwerking ten aanzien van beschut werk voor gemeenten Oldenzaal en Losser

Geachte heer Kradolfer, beste Jan Willem,

De OR ontving op 24 juli 2025 het verzoek om te adviseren over het voorgenomen besluit ‘Publiek-publieke samenwerking ten aanzien van beschut werk voor gemeenten Oldenzaal en Losser’.

Besluit
De OR heeft besloten om positief te adviseren.

Samenvatting van het voorgenomen besluit
De gemeente Enschede, via werkontwikkelbedrijf DCW, is voornemens per 1 januari 2026 een publiek-publieke samenwerking (PPS) aan te gaan met werkontwikkelbedrijf SWB en de gemeenten Oldenzaal en Losser. De samenwerking betreft:

- Organisatie en uitvoering van beschut werk voor circa 150 medewerkers op de locatie Oldenzaal.
- HR-dienstverlening voor circa 330 medewerkers in de doelgroepen SW, Nieuw Beschut en overige cao Aan de Slag.
- De PPS geldt in eerste instantie voor 4 jaar, met intentie tot verlenging.

Beoordeling door de OR
De OR waardeert:

- De versterking van de regionale sociale infrastructuur voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- De garantie dat huidige medewerkers in Oldenzaal minimaal 5 jaar op dezelfde locatie kunnen blijven werken.
- De waarborg dat er geen directe arbeidsrechtelijke gevolgen zijn voor medewerkers van de gemeente Enschede.
- De intentie tot budgettaire neutraliteit voor Enschede.

Tegelijkertijd ziet de OR aandachtspunten op het gebied van borging van afspraken, risico's en betrokkenheid van medewerkers.

Voorwaarden voor positief advies
De OR adviseert positief, mits aan onderstaande voorwaarden wordt voldaan en deze in de samenwerkingsovereenkomst of uitvoeringsafspraken worden vastgelegd:

- Personeel en werkdruk
  Er wordt geborgd dat de uitbreiding van taken en locaties voor DCW-medewerkers niet leidt tot structurele overbelasting of onderbelasting en verminderde ondersteuning op de bestaande locaties in Enschede.
- Vacatures die ontstaan door inzet van DCW-medewerkers in Oldenzaal worden tijdig en adequaat opgevuld.
- Financiële borging
  Er komt een duidelijke financiële paragraaf waarin staat dat eventuele tekorten bij Oldenzaal of Losser niet automatisch worden doorbelast aan Enschede.
- De verdeelsleutel voor kosten en eventuele risicobijdragen wordt vooraf schriftelijk vastgelegd en door alle partners ondertekend.
- Governance en besluitvorming
  De definitieve governance-structuur (besluitvorming, escalatie, stemverhoudingen) wordt vóór ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst vastgelegd en gedeeld met de OR.
  Er wordt een periodiek evaluatiemoment ingericht waarbij ook de OR van Enschede wordt geïnformeerd over de voortgang en eventuele knelpunten.
- Toekomstige uitbreidingen
  Bij eventuele uitbreiding van de samenwerking naar andere doelgroepen of taken wordt de OR tijdig en formeel opnieuw om advies gevraagd (conform WOR art. 25).
- Medewerkersbetrokkenheid
  Medewerkers die operationeel betrokken zijn bij de samenwerking krijgen gelegenheid om via inspraakmomenten, enquêtes of het medewerkerspanel feedback te geven op de uitvoering.
  Er wordt actief gewerkt aan het bevorderen van een gezamenlijke werkcultuur tussen DCW, SWB en de nieuwe medewerkers in Oldenzaal.

Conclusie
Op basis van de ontvangen informatie en onder de genoemde voorwaarden adviseert de OR positief over het voorgenomen besluit tot het aangaan van de publiek-publieke samenwerking tussen DCW, SWB, en de gemeenten Oldenzaal en Losser.

De OR verwacht dat de voorwaarden integraal worden meegenomen in de verdere besluitvorming en uitvoering, zodat zowel de kwaliteit van dienstverlening als de belangen van medewerkers optimaal geborgd blijven.

Evaluaties
De clusterleiding heeft aangegeven dat men periodiek (ongeveer 1 x per 6 maanden) kijkt hoe de omslag verloopt via een soort Medewerkers Tevredenheid Onderzoek. We blijven de ontwikkelingen natuurlijk op de voet volgen. Er is regelmatig contact tussen de OR-contactpersonen en de clusterleiding. De OR zal de medewerkers zelf ook een aantal keren bevragen.

Wij zien je reactie op ons advies met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,
Namens de Ondernemingsraad,



Tjebbe Bakker, voorzitter



Allard van Velthuijsen, secretaris