odijmond
OMGEVINGSDIENST IJMOND

Bestuursrapportage Tertaal I

Januari tot en met april 2023



Inhoud

1 Samenvatting inhoudelijke rapportage 6
1.1 Bestuur, uitvoering VTH, advies, energietransitie en onze programma's duurzame leefomgeving 6

2 Bestuurlijk 7
2.1 Interbestuurlijk programma versterking VTH-stelsel 7
2.2 Beleidskader VTH-milieu 2023-2026 en VTH-strategie milieu 2023-2026 8
2.2.1 Gezamenlijk VTH-strategie Noord-Holland 8
2.3 Wet Kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb) 9
2.3.1 Veranderende werkzaamheden door deze wet 9
2.4 Programma 'meer grip op indirecte lozingen' 10
2.4.1 Uitvoeringsprogramma 2024 10
2.4.2 Budget beschikbaar vanuit try-out bijdrage en betrokken organisaties 10

3 Toezicht, handhaving en vergunningverlening 11
3.1 Inzet data-analyse bij milieutoezicht 11
3.1.1 Vragen waar wij met data-analyses antwoord op kunnen geven 11
3.1.2 Strategische, tactische en operationele analyses 11
3.1.3 Door tactische analyse meer gestuurd toezicht op off-shore bedrijventerrein 11
3.1.4 Elkaar versterken: samenwerking met andere omgevingsdiensten 12
3.2 Verbeterde versie Kaartviewer geeft makkelijker en sneller toegang tot geografische informatie over ons werkgebied 12
3.3 Bouwtaken nemen toe 13
3.3.1 Vergunningverlening 13
3.3.2 Bouwtoezicht 13
3.4 Energiebesparingsakkoord Noord-Hollandse gemeenten 13
3.4.1 Energiescans bij bedrijven versus extra inzet op Label-C verplichting 13
3.5 Energiescans Landsmeer, Oostzaan, Wormerland 14
3.6 Zon op grote daken Landsmeer, Wormerland, Oostzaan, Heemstede, Bloemendaal, Zandvoort 14
3.7 Toezicht met drones | hele werkgebied 14
3.7.1 Een nieuwe vergunning met betere wetgeving 14
3.7.2 Drone sneller inzetbaar voor complexe(re) vragen 15
3.7.3 Nieuw platform en software 15
3.8 Vergunningverlening: beschikking maatwerkvoorschrift en last onder dwangsom Olam Cocoa te Wormer 15
3.8.1 ODIJmond heeft Olam Cocoa last onder dwangsom opgelegd voor drie overtredingen 15
3.8.2 Maatwerkverzoek: emissies hoger dan normen Activiteitenbesluit 16
3.8.3 Eis tot vermijdings- en reductieprogramma voor minimaliseren emissie van ZZS 16
3.9 Vergunning Cargill Cocoa & Chocolate, Wormer 17
3.9.1 Emissie van zeer zorgwekkende stoffen (ZZS) 17

3.9.2 Aanvraagprocedure revisievergunning 17
3.9.3 Milieu beoordelingsrapportage-beoordelingsverzoek en IPPC-eisen in ontwerpvergunning 17
3.9.4 Ontwerpbesluit omgevingsvergunning nog in procedure 17
3.10 Handhaving: Ondermijning | Waterland 18
3.10.1 Bedrijventerrein installatiebedrijf: blauwe vaten 18
3.10.2 Geuroverlast en ontmantelen synthetisch drugsproductie-lab 18
3.11 Aanvragen padelbanen o.a. Beverwijk, Bloemendaal (Bennebroek), Heemstede, Heemskerk, Uitgeest 18
3.11.1 Communicatie over wetgeving en normen 19
3.12 Toezicht, handhaving en vergunningverlening | Pelt & Hooykaas 19

4 Advies 20
4.1 Omgevingswet 20
4.1.1 Instructies uit Omgevingswet inventariseren en implementeren 20
4.1.2 Gezondheid betrokken bij belangenafweging omgevingsontwikkelingen 20
4.2 Wet natuurbescherming en het stikstof dossier 20
4.2.1 Vervallen bouwvrijstelling gevolgen voor uitvoering 20
4.3 Wettelijk adviseurschap (bij Tata Steel) 21
4.4 Advies: gemeenten maken zich sterk voor minder overlast luchtvaart 22
4.4.1 Bestuurlijke Regie Schiphol (BRS) 22

5 Energietransitie 23
5.1 Netcongestie 23
5.1.1 E-infra taskforce provincie 23
5.1.2 proces Pmiek 23
5.1.3 start proces 380 KV leiding Beverwijk Middenmeer 23
5.2 Warmtenet 24
5.2.1 Warmteregisseur 24
5.2.2 Warmtenet Velsen uitwerken businesscase met woco's WB Velsen en Velison 24
5.2.3 (Her)opstarten overleggen warmtenet Beverwijk en Heemskerk 24

6 Programma's duurzame leefomgeving 25
6.1 Duurzame mobiliteit: programma IJmond Bereikbaar 25
6.1.1 Gemeentelijke samenwerking 25
6.1.2 Werkgeversaanpak 25
6.1.3 Doorfietsroute campagne en vernieuwde website 25
6.2 Duurzame bedrijventerreinen: GreenBiz IJmond 25
6.3 Programma Gezondheid & Luchtkwaliteit 26
6.3.1 Luchtkwaliteit hoog op agenda, toezicht en handhaving aangescherpt, lobby naar EC en Rijk 26
6.4 Deelname duurzaamheidsprogramma's Heemskerk en Beverwijk 26
6.5 Deelname Kernteam Duurzaamheid Velsen 26
6.6 Interviews met duurzame ondernemers 27
6.7 Verduurzaming huishoudens 27

6.7.1 Nationaal Isolatieprogramma en het Energiebesparingsprogramma 27
6.7.2 Project Groen Thuis 27

7 Financiële en personele rapportage 29
7.1 T/m 30 april is een negatief resultaat gerealiseerd t.o.v. de oorspronkelijke begroting en een positief resultaat t.o.v. de gewijzigde begroting 29

8 Programma Milieu en leefomgeving: financieel overzicht 30
8.1 Ontwikkelingen op onze bedrijfsvoering 31
8.2 Hogere baten dan begroot door uitbreiding dienstverleningsovereenkomsten en subsidies 35
8.3 Voorzieningen en reserveringen 35
8.4 Investeringen in middelen 37
8.5 Personeel en organisatie 38
8.6 Risico's en onzekerheden 38
8.7 Financiële verantwoording tot en met april 2023 40
8.8 Prognose 2023 43

Deel I:
Inhoudelijke rapportage

1 Samenvatting inhoudelijke rapportage

1.1 Bestuur, uitvoering VTH, advies, energietransitie en onze programma's duurzame leefomgeving

De basis voor onze uitvoering is ons jaarlijkse Uitvoeringsprogramma (UP). Hierover berichten wij u per tertiaal. Het Algemeen Bestuur heeft het UP 2023 in december 2022 vastgesteld. Het Beleidskader VTH-milieu en de VTH-strategie milieu van ODIJmond, waarin een aantal hoofdprioriteiten en -thema's is geformuleerd, is het uitgangspunt voor onze uitvoering[1]. De landelijke en (boven)regionale vraagstukken die spelen hebben invloed op onze uitvoering.

Voor u ligt de eerste Bestuursrapportage (Berap) 2023 over de uitvoeringstaken van ODIJmond. In dit gedeelte van onze rapportage leest u over de opvallende gebeurtenissen en belangrijkste ontwikkelingen op bestuurlijk gebied en op onze uitvoering: vergunningverlening, toezicht- en handhavingstaken op milieu- en bouwtaken, (RO) advies, energie- en warmtetransitie en programma's duurzame leefomgeving. Deze rapportage gaat over de eerste vier maanden van 2023 en is een concept.
De rapportage wordt na vaststelling door het Algemeen Bestuur definitief.

- **H 2.** In het **bestuurlijke gedeelte** geven wij u de belangrijkste punten over het interbestuurlijke programma versterking VTH-stelsel, over totstandkoming van ons ons Beleidskader en Strategie voor aankomende vier jaar, gevolgen van de Wet kwaliteitsborging bouw en over de bestuurlijke besluitvorming en afweging voor het programma indirecte lozingen.
- **H 3.** Voor onze **VTH-uitvoering** nemen wij u mee in de ontwikkelingen op data-analyse en hoe wij makkelijker en sneller toegang krijgen tot geografische informatie over ons werkgebied. Welke taken kregen wij erbij voor bouwvergunning en -toezicht, hoe verloopt de uitvoering van het Noord-Hollandse Energiebesparingsakkoord én welke ontwikkelingen heeft ons drone-programma doorgemaakt. Welke bijzondere handhavingszaken kwamen dit tertiaal aan de orde: bij Olam Cocao, Pelt & Hooykaas en ondermijningszaak in Waterland. Ook geven we kort weer hoe het project geluidsoverlast bij/door padelbanen loopt.
- **H 4.** Waar staan wij met de voorbereidingen voor het inwerking treden van de Omgevingswet, welke gevolgen heeft het stikstofdossier op ons **adviestaak** Wet natuurbescherming en welke opvallende adviezen gaven wij op ons wettelijk adviseurschap Tata Steel? En wat zijn de ontwikkelingen in het bestuurlijk overleg Schiphol.
- **H 5 + 6.** Wat speelt er op het gebied van **energietransitie: netcongestie en warmtenet** in ons werkgebied? En als laatste over de *high lights* op onze **programma's duurzame leefomgeving**: IJmond Bereikbaar, GreenBiz IJmond, Gezondheid & Luchtkwaliteit en verduurzaming huishoudens.

[1] Onze rapportages, waaronder het Uitvoeringsprogramma, maar ook het Beleidskader en onze Strategie staan gepubliceerd op onze website https://www.odijmond.nl/over-ons/rapportages/ Het nieuwe Beleidskader en de Strategie 2023-2026 wordt later dit jaar gepubliceerd op onze website. Daar staan nu nog de versies 2019-2022.

2 Bestuurlijk

2.1 Interbestuurlijk programma versterking VTH-stelsel

ODIJmond werkt, net als alle 29 omgevingsdiensten in Nederland, actief aan het Interbestuurlijk programma versterking VTH-stelsel[2]. De oorsprong van dit programma ligt in de rapportage van de commissie Van Aartsen. Op die rapportage is een overzicht gekomen van de opvolging van aanbevelingen uit het rapport[3]. Dat rapport ging over het verbeteren van het landelijk stelsel van vergunningen, toezicht en handhaving. Hier staan Rijk, provincies en gemeenten gezamenlijk voor een uitdaging. Hieronder leest u de visie en de ambitie van het Interbestuurlijk programma.



ODIJmond werkt actief mee aan dit programma en wij hebben in een twee bestuursvergaderingen informatie gegeven over en duiding gegeven aan het pijlers uit het programma[4]. In tertiaal twee staat een visitatie op het programma. Onze omgevingsdienst wordt dan getoetst aan de criteria, die in ontwikkeling zijn. Criteria zijn onder andere robuustheid (omvang) van omgevingsdiensten, VTH-kwaliteitscriteria, financiering. Drie van onze bestuursleden, onze directeur en collega's zijn betrokken bij deze visitatie.

[2] https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2022/07/08/bijlage-1-programmaplan-ibp
[3] https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2022/07/08/bijlage-2-overzicht-opvolging-aanbevelingen-commissie-van-aartsen
[4] https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2023/03/16/bijlage-2-ibp-vth-programmaplan-per-maart-2023

2.2 Beleidskader VTH-milieu 2023-2026 en VTH-strategie milieu 2023-2026

In 2022 hebben wij gewerkt aan het actualiseren van ons Beleidskader VTH–milieu 2019-2022 en van de VTH-strategie milieu 2019-2022[5]. Om tot een geactualiseerd kader te komen zijn wij gestart met een evaluatie en is er een gebieds-, risico- en probleemanalyse uitgevoerd. Ook organiseerden wij drie sessies met de portefeuillehouders uit onze regio's IJmond, Zaanstreek-Waterland en Zuid-Kennemerland.

Verschillende bestuurlijke – en raadssessies

Op basis van onze evaluatie en een aantal bestuurlijke sessies zijn zes thema's geformuleerd voor het nieuwe Beleidskader. Via een inventarisatie formuleerden wij, binnen deze thema's, tien prioriteiten voor de komende periode. Input voor deze inventarisatie was onze risico- en gebiedsanalyse, praktijkervaringen, landelijke en regionale ontwikkelingen en ervaringen vanuit omgevingsdiensten waarmee wij binnen Noord-Holland samenwerken richting een gezamenlijke VTH-strategie. Ook zijn er drie informatieve sessies voor raadsleden geweest binnen de genoemde regio's.

Instemming algemeen en dagelijks bestuur

Op 8 maart 2023 heeft het algemeen bestuur ingestemd met het geactualiseerde Beleidskader en de Strategie nadat deze eerst op 15 februari in het dagelijks bestuur zijn behandeld. Op dit moment liggen het Beleidskader en de Strategie bij onze deelnemers om vastgesteld te worden door de colleges en Gedeputeerde Staten. Daarna worden ze ter kennisname aangeboden aan de gemeenteraden.

2.2.1 Gezamenlijk VTH-strategie Noord-Holland

In opdracht van de vier omgevingsdiensten in Noord-Holland (Omgevingsdienst Noord-Holland Noord, Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied, Omgevingsdienst Gooi- en Vechtstreek en Omgevingsdienst IJmond) heeft Bureau KokxDeVoogd het advies 'Gezamenlijk fundament voor uitvoering en handhaving door de Noord-Hollandse Omgevingsdiensten' opgesteld. In de conclusie van dit advies zijn suggesties gedaan voor de inhoudsopgave van de gezamenlijke strategie Noord-Holland en ook een mogelijke fasering om tot deze strategie te komen. Op 8 maart 2023 is het advies voorgelegd aan het vier-directeurenoverleg van de omgevingsdiensten. Zij hebben ingestemd met het advies en de inhoudsopgave van de gezamenlijke strategie vastgesteld. Voor het opstellen van een inhoudsopgave kan voor een deel al gebruik worden gemaakt van teksten uit de bestaande strategieën en uit dit advies. Voor nog ontbrekende teksten is er, met akkoord van de vier directeuren, een vervolgopdracht gegeven aan Bureau KokxDeVoogd ons hierin te begeleiden en mee te schrijven aan het op te stellen document.

Eind april 2023 was de conceptversie van deze strategie zo goed als klaar. Deze wordt begin mei in het vier directeurenoverleg besproken.

[5] Onze rapportages, waaronder het Uitvoeringsprogramma, maar ook het Beleidskader en onze Strategie staan gepubliceerd op onze website https://www.odijmond.nl/over-ons/rapportages/ Het nieuwe Beleidskader en de Strategie 2023-2026 wordt later dit jaar gepubliceerd op onze website. Daar staan nu nog de versies 2019-2022.

2.3 Wet Kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb)

De Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) heeft een Impactanalyse Wet Kwaliteitsborging bouwen[1] gemaakt. Wij zijn bezig met een doorvertaling daarvan voor ODIJmond. Op het moment van schrijven is het nog niet 100% duidelijk welke gevolgen deze wet heeft voor ons bouwtoezicht, vergunningverlening en onze handhaving op bouw.

Op 1 januari 2024 treedt de Wkb in werking[2] - deze datum valt samen met het inwerking treden van de Omgevingswet. Deze wet houdt in dat het bouwtoezicht, dat nu nog bij gemeenten ligt, vanaf volgend jaar geprivatiseerd wordt. Vanaf dan houden commerciële partijen toezicht op de bouw. De kosten daarvan zijn voor de consument. Dus, waar wij als overheid tot nu toe vooraf, tijdens én achteraf bouwwerkzaamheden controleren (lees: toezicht houden op), moeten bouwbedrijven met het ingaan van deze wet de kwaliteit van hun werk nog beter en meer zelf meer gaan (laten) controleren. Bouwers moeten zich te allen tijde aan de geldende kwaliteitseisen houden, zoals een goede brandveiligheid en een laag energieverbruik. Maar zij moeten hun werk ook laten controleren op constructiefouten, onvoldoende isolatie of een slecht functionerende ventilatie. Dat willen de bewoners en/of gebruikers van gebouwen ook.

2.3.1 Veranderende werkzaamheden door deze wet

Deze wet heeft voor ons werk als gevolg dat wij niet meer of in ieder geval minder aan de voorkant controleren, lees: toezicht houden. Onze controles gaan meer achteraf plaatsvinden. De verwachting is dat wij in de nabije toekomst meer meldingen en klachten – en pas achteraf – gaan binnenkrijgen en dat daardoor er een verschuiving van onze werkzaamheden optreedt. De eerste twee jaar van de Wkb geldt deze wet, naar verwachting, alleen voor zogenoemde eenvoudige bouwwerken. Dus eengezinswoningen en klein(ere) bedrijfspanden. Hiermee hebben de grotere bouwbedrijven en dus ook gemeenten wel enigszins de ruimte om stap voor stap ervaring op te doen met deze nieuwe vorm van bouwtoezicht.

[1] https://vng.nl/sites/default/files/2020-08/impactanalyse-wkb-v1.0.pdf
[2] https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/bouwregelgeving/meer-toezicht-in-de-bouw-via-de-wet-kwaliteitsborging-voor-het-bouwen-wkb

2.4 Programma 'meer grip op indirecte lozingen'

In het uitvoeringsprogramma voor 2023 was het Programma 'meer grip op indirecte lozingen' nog niet opgenomen. Het onderwerp 'Meer grip op Indirecte Lozingen' staat als speerpunt genoemd in de Bestuurlijke samenwerkingsovereenkomst Waterketen Noorderkwartier 2021-2030[6]. In december 2020 is de overeenkomst ondertekend door gemeenten die vallen onder het Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier (HHNK), het HHNK zelf en PWN. In juli 2021 heeft het bestuurlijk overleg besloten de samenwerking te zoeken met OD NZKG, OD NHN, ODIJmond, provincie Noord-Holland en Rijkswaterstaat (RWS). In februari 2023 is bestuurlijk goedkeuring voor de uitvoering van het programma verkregen. Het programma zelf moet lopen in 2023 op basis van een pilot en vervolgens van 2024 tot en met 2026.

2.4.1 Uitvoeringsprogramma 2024

Onderdeel van de pilot in 2023 is het opstellen van een uitvoeringsprogramma voor 2024.
De benodigde bijdrage voor de inzet van de formatie wordt berekend op basis van dit uitvoeringsprogramma. Op basis van de programma-aanpak wordt voor de uitvoering vanaf 2024 een inschatting gemaakt voor de bijdrage van de partners. Hiervoor is via de waterketen al bestuurlijk draagvlak gekregen en dit is opgenomen in de Kadernota en de Begroting 2024.

In het programma 'meer grip op indirecte lozingen' worden drie processtappen beschreven:

- Opstellen van een relevante bedrijvenlijst per omgevingsdienst
- Uitgangspunten bespreken om te bepalen hoe de VTH-taken opgebouwd kunnen worden
- Het maken van een programmaopzet op basis van de bedrijvenlijst en de uitgangspunten

Met de vertaling van de bedrijvenlijst, komen we tot een overzicht voor de benodigde (extra) inzet om de gewenste grip op indirecte lozingen te krijgen en deze te behouden voor de toekomst.

Bemonsteren: voldoen bedrijven aan de normen

Een cruciaal onderdeel van het programma is het uitvoeren van een bemonstering bij/tijdens het toezicht op een bedrijfslozing. Daarmee wordt inzichtelijk of de lozing van het bedrijf voldoet aan de normen. Uitgangspunt is dat wij elk bedrijf uit de verfijningsselectie van het bedrijvenbestand gaan bemonsteren. Deze monsters analyseren we op de reguliere parameters, maar er wordt ook bemonsterd op Zeer Zorgwekkende Stoffen (ZZS).

2.4.2 Budget beschikbaar vanuit try-out bijdrage en betrokken organisaties

HHNK heeft voor het programma subsidie aangevraagd. Het Interbestuurlijk programma (IBP) stelt naar verwachting € 250.000,- beschikbaar vanuit de try-out bijdrage. Deze bijdrage wordt ingezet voor de financiering van een externe programmamanager, de trainings- en de analysekosten voor de monsters. De overige bijdragen voor de pilot worden door de betrokken organisaties geleverd.

[6] https://www.samenwerkenaanwater.nl/assets/files/bestuurlijke-samenwerkingsovereenkomst-waterketen-noorderkwartier-web.pdf

3 Toezicht, handhaving en vergunningverlening

3.1 Inzet data-analyse bij milieutoezicht

3.1.1 Vragen waar wij met data-analyses antwoord op kunnen geven

Ons toezicht wordt steeds meer vraag-en-risico-gestuurd. Op dit moment heeft ODIJmond een (parttime) data-analist in opleiding voor deze taak[7]. Hieronder een uiteenzetting van de ontwikkelingen op dit gebied. Zijn er afvalstromen die wijzen op illegale saneringen? Welke bedrijven op een industrieterrein zijn zeer waarschijnlijk betrokken bij ondermijning? En: houdt een bepaald bedrijf zich wel aan de milieuregels? Allemaal vragen waarop wij met data-analyse antwoord kunnen geven. Of in ieder geval ondersteuning kunnen bieden aan het toezicht in het veld door onze toezichthouders en boa's, om dan alsnog de antwoorden te vinden.

3.1.2 Strategische, tactische en operationele analyses

ODIJmond analyseert data op twee manieren: operationeel en tactisch. De eerste lijkt erg op een reguliere informatie-uitvraag: het verzamelen van data voor een milieucontrole bij een bedrijf. Met een tactische analyse leggen wij datapunten naast elkaar om inzicht te krijgen in de grootste risico's. Zo leggen wij bijvoorbeeld gegevens over ingezamelde asbest uit het Landelijk Meldpunt Afvalstoffen (LMA) naast onze meldingen over asbestverwijdering en sloopmeldingen. Is er wel een verwijdering, maar geen sloopmelding. Dan kan er onjuist asbest verwijderd zijn. Met deze data kunnen onze asbesttoezichthouders, de boa-coördinator en de milieu-agent gerichter op pad. Wanneer je een trend over langere tijd onderzoekt en voorspellingen probeert te doen, ben je bezig met een strategische analyse. Die kun je ook over je werkgebiedsgrenzen heen trekken, zoals sommige omgevingsdiensten al doen. In Noord-Holland zijn wij die samenwerking nu aan het opzetten.

3.1.3 Door tactische analyse meer gestuurd toezicht op off-shore bedrijventerrein

Recent hebben wij met behulp van een tactische analyse in samenwerking met het Regionale Informatie- en Expertise Centrum (RIEC) Noord-Holland een controle uitgevoerd op een bedrijventerrein. Wij hebben het mandaat waarbinnen je met partners samen onder andere georganiseerde criminaliteit en handhavingsknelpunten aanpakt. In dit geval leverden de politie, gemeenten, Belastingdienst, douane marechaussee ons data aan. Dit bedrijventerrein voor offshore bedrijven was één branche oververtegenwoordigd die niets met offshore te maken had. Voor ons een signaal voor mogelijke ondermijning. De risicofactoren van het RIEC – heeft een bedrijf een eigen website, een logo op de gevel, zijn er ventilatiekanalen – combineerden wij met data van deelnemende partners en ODIJmond zelf. Zoals antecedenten, het soort bedrijf en of er gevaarlijke stoffen zijn. Zo breng je een groot bedrijventerrein terug naar een aantal hoogrisico-bedrijven om te bezoeken. Het samenwerken levert gedetailleerdere informatie op en het stelt ons in staat betere analyses te maken, voor meer gestuurd toezicht. Zonder die samenwerking, is dat niet mogelijk.

[7] Onze data analist werd onlangs geïnterviewd voor het blad Toezicht. Lees het hele artikel op https://www.toezine.nl/wordt-milieutoezicht-beter-dankzij-data-analyse/

3.1.4 Elkaar versterken: samenwerking met andere omgevingsdiensten

Ook hebben wij een risico data-analysemodel kunnen nabouwen van de Gelderse Omgevingsdienst de Vallei. Door slimmere categorisatie van bedrijven die onder de Wet milieubeheer vallen, kunnen wij nog meer risicogericht toezichthouden. Onze uitdaging ligt nu in het uitwisselen van gegevens, omdat het werken met verschillende systemen dit soms lastig maakt, bijvoorbeeld het delen van onze digitale dashboards. Ook bekijken we de verdere uitbreiding voor het onderling delen van gegevens met andere omgevingsdiensten én partners in de keten. Wat mag en kan bijvoorbeeld wel volgens AVG en Wet politiegegevens en wat niet.

3.2 Verbeterde versie Kaartviewer geeft makkelijker en sneller toegang tot geografische informatie over ons werkgebied

De kaartviewer is een webapplicatie die gebruikt wordt om geografische data te visualiseren op een landkaart. Het kan bijvoorbeeld worden gebruikt om informatie te tonen over locaties, infrastructuur, natuurlijke hulpbronnen en andere gegevens die geografisch gerelateerd zijn. Onze kaartviewer[8] gebruikt daarvoor onder andere data uit Open Wave (ODIJmond zaaksysteem), Digitale Checklisten (gebruikt bij toezichtcontroles) en Nazca[9].

Sterkere pilaar in ons toezicht

Van asbest- en sloopmeldingen, de kadastrale kaart en huisnummers tot dronefoto's van bovenaf en de locatie van bijvoorbeeld natte koeltorens. Om een idee te geven: met de kaart van natte koeltorens kun je in combinatie met de windrichting snel controleren waar een legionella-uitbraak is gestart. Door dit soort ontwikkelingen én het toenemende enthousiasme onder onze toezichthouders, wordt data-analyse een steeds sterkere pilaar onder ons toezicht.

Ontsluiten Single Sing-On technologie en aangesloten Microsoft Azure

De toegankelijkheid van onze kaartviewer is verbeterd en vereenvoudigd door het ontsluiten via Single Sign-On (SSO) technologie[10]. Daardoor krijgen wij nog makkelijker en sneller toegang tot geografische informatie over ons werkgebied. Deze verbeterde toegankelijkheid draagt ook bij aan een betere samenwerking tussen verschillende afdelingen binnen onze organisatie. Het helpt ons onze werkprocessen beter te stroomlijnen. Teams zijn nog beter in staat tot het uitwisselen van informatie en het helpt ons sneller beslissingen te nemen. De samenwerking aan projecten die gebruik maken van geografische gegevens wordt vereenvoudigd. Doordat onze kaartviewer ook aangesloten op Microsoft Azure[11] is het ook nog eenvoudiger geografische wijzigingen te maken aan ons kaartmateriaal en deze te delen met onze partners. De verbeterde toegankelijkheid draagt ook bij aan een betere gebruikservaring en geeft ons nog sneller en efficiënter toegang tot de informatie die wij nodig hebben.

---

[8] http://gisviewer.odijmond.nl/menu/index.html
[9] https://www.nazcai.nl/, Nazca verzamelt en ontsluit gegevens voor de ondergrond en bovengrond
[10] Met SSO kunnen gebruikers zich met één enkele set inloggegevens authentiseren en toegang krijgen tot verschillende applicaties zonder elke keer opnieuw te hoeven inloggen.
[11] Microsoft Azure Platform is een cloudcomputingplatform van Microsoft waarmee een aantal internetdiensten aangeboden kan worden via het internet of binnen de omgeving van het eigen bedrijf

3.3 Bouwtaken nemen toe

3.3.1 Vergunningverlening

Sinds 1 januari 2023 hebben we een overeenkomst met gemeente Heemskerk om de bouwvergunningen te verlenen. In het eerste kwartaal is hard gewerkt aan de overgang. Deze taken voeren we op basis van een dienstverleningsovereenkomst sinds 1 juli 2022 ook uit voor gemeente Beverwijk. Deze uitvoering is inmiddels volledig ingebed. Met gemeente Landsmeer worden ambtelijk gesprekken gevoerd om de bouwvergunningentaak op te pakken.

Het werkveld voor bouwvergunningen is sterk in beweging door de komst van de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging. Ook op het gebied van digitale dienstverlening gebeurt veel. ODIJmond zet dan ook sterk in om deze uitvoering voor gemeenten goed te organiseren waar er vraag is. Sinds meerdere jaren voeren we het hele takenpakket uit voor gemeente Zandvoort en ondersteunen we gemeente Uitgeest.

3.3.2 Bouwtoezicht

In diverse gemeenten doen wij ook het bouwtoezicht. Onder andere voor de gemeenten Beverwijk, Heemskerk, Uitgeest, OVER-gemeenten (Oostzaan en Wormerland), Landsmeer en Zandvoort. Vanaf 1 april 2023 is daar ook gemeente Waterland bijgekomen.
Op het moment van schrijven vinden gesprekken plaats met gemeente Heemskerk over uitbreiding van onze uitvoering in het buitengebied, als ook met de gemeenten Landsmeer en Waterland over mogelijke uitbreiding van onze taken. Daarnaast zijn wij met gemeente Zandvoort in gesprek over uitbreiding van onze taken. Dit geldt voor evenemententoezicht (bouwwerken) bij het CPZ (Formule 1) en Zandvoort Beyond (waaronder ook geluidstoezicht) en handhaving wonen in industriegebied.

3.4 Energiebesparingsakkoord Noord-Hollandse gemeenten

De rapportage voor het Energiebesparingsakkoord[12] is per gemeente opgesteld, besproken en door de betreffende gemeente ingediend bij de provincie. De rapportages zijn weer zo uniform mogelijk opgesteld en uitgewerkt en vooraf afgestemd met de provincie. Voor bijna alle gemeenten hebben we de planning in 2022 niet gehaald. Met de provincie is afgestemd dat de achterstand zoveel mogelijk in 2023 en 2024 wordt ingelopen. De verantwoordingen zijn door de provincie geaccepteerd.

3.4.1 Energiescans bij bedrijven versus extra inzet op Label-C verplichting

Een deel van de achterstand in de uitvoering van het Energiebesparingsakkoord komt doordat de partij met wie wij samenwerken (Klimaatroute) in 2022 geen energiescans heeft uitgevoerd. Dit is zo met hen afgesproken, omdat zij extra inzet hebben gepleegd op de Label-C verplichting in 2022. Daardoor zijn de energiescans bij bedrijven, om inzicht te krijgen in hun energieverbruik en op welke maatregelen zij het beste kunnen nemen, om energiebesparing toe te passen die binnen vijf jaar terugverdiend kan worden, uitgesteld naar 2023. Inmiddels zijn ze gestart met het 'werven' van bedrijven in ons werkgebied Zaanstreek-Waterland en Zuid-Kennemerland. De mailing voor de regio IJmond is de eerste helft van mei verzonden.

[12] https://www.odijmond.nl/algemene_onderdelen/zoeken/@12024/energiebesparingsakkoord-stimuleert/

3.5 Energiescans Landsmeer, Oostzaan, Wormerland

Voor deze drie gemeenten worden energiescans aangeboden aan bedrijven die buiten andere regelingen vallen. Vanuit het energiebesparingsakkoord worden er al bedrijven benaderd voor een scan en daar zitten ook bedrijven tussen die net niet aan de vereiste verbruiken voldoen om aanspraak te maken op een scan. Via dit project kunnen ze toch geholpen worden. Vooraf voert klimaatroute altijd een potentiecheck uit zodat er een gegarandeerd advies kan worden afgegeven. Indien er niet genoeg bedrijven naar voren komen vanuit de benadering van Klimaatroute zal er met de gemeente worden besloten op welke manier er dan geworven kan worden.

3.6 Zon op grote daken Landsmeer, Wormerland, Oostzaan, Heemstede, Bloemendaal, Zandvoort

Voor de gemeenten Landsmeer, Wormerland, Oostzaan, Heemstede, Zandvoort en Bloemendaal is een inventarisatie gestart of afgerond naar zon op grote daken. Door middel van persoonlijk contact via e-mail en telefoon is uitgevraagd of er behoefte is aan hulp, wat er op de planning staat ten aanzien van verduurzaming, specifiek ook zonnepanelen én waar ze tegenaan lopen. Er zijn voor nu alleen daken vanaf 1.000m2 meegenomen. Tot nu toe kan geconcludeerd dat iedereen of bezig is met het realiseren van panelen of dat er momenteel een duidelijke reden is waarom dit (nog) niet kan. Enkelen hebben behoefte aan een aanvullend persoonlijk gesprek om ofwel hun plannen te delen of te uiten waar ze hulp bij kunnen gebruiken. Deze hulpvraag wordt dan besproken met de gemeente en gecheckt op haalbaarheid.

3.7 Toezicht met drones | hele werkgebied

Het toezicht met drones heeft het afgelopen kwartaal de nodige ontwikkelingen meegemaakt. Wij werken met een zogenaamde drones *accountable* manager. Deze houdt zich met name bezig met de ontwikkelingen op het gebied van onze drones en de inzet daarvan. Door middel van kennis, opleiding, actief netwerken en ervaring maximaliseert onze collega de inzetmogelijkheden van de drone. Wij volgen de huidige markt op de voet om nodige toe- of aanpassingen te maken om een optimale inzet te creëren. Denk daarbij aan het onderhouden en bijhouden van de vergunning, het operationeel handboek, de nodige verzekeringen, onderhoud en het borgen van de juiste bevoegdheidsbeschikkingen. Door het opbouwen van een netwerk maken wij (door)ontwikkelingen en samenwerkingen mogelijk. Lees voor een financiële toelichting dat gedeelte van onze rapportage. Ook is er een presentatie gegeven over deze ontwikkelingen in de vergadering van het Algemeen Bestuur van 17 mei 2023.

3.7.1 Een nieuwe vergunning met betere wetgeving

We zijn overgestapt van de Nederlandse naar Europese regelgeving. Hierdoor is het eenvoudiger om onze drones in te zetten bij het toezicht. De Europese regelgeving is namelijk makkelijker, duidelijker en toegankelijker voor organisaties. Na een traject van (acht) keer indiening bij de Inspectie voor Leefomgeving & Transport (IL&T)[13] om onze vergunning om te zetten van de Nederlandse naar Europese vergunning, is het gelukt om onze drone vergunning als eerste omgevingsdienst van Nederland onder te brengen bij de Europese wetgeving.

[13] https://www.ilent.nl/

3.7.2 Drone sneller inzetbaar voor complexe(re) vragen

Na een pilot van circa negen maanden hebben wij nu software waarin onze dronepiloten makkelijker en duidelijker een vluchtplan kunnen maken. Inmiddels zijn er verschillende vluchten gemaakt voor onze toezichtcontroles of meldingen. Vooraf was de doelstelling om binnen enkele uren de drone operationeel te krijgen, in plaats van enkele dagen. Dat is gelukt. Daarbij hebben we bij verschillende inrichtingen, waaronder Cargill B.V., Olam, Pelt & Hooykaas en de Averijhaven, de drone snel kunnen inzetten. Bij die vluchten hebben wij de drone complexe vragenstukken laten beantwoorden, zoals "kan een drone ook volumes meten?" of "zijn er drones die thermische beelden kunnen maken?"

3.7.3 Nieuw platform en software

Met een nieuw gecreëerd platform en professioneler materiaal en software is het mogelijk nu nog efficiënter vluchtplannen te schrijven, data te verzamelen en te verwerken. Dat is een grote winst in ons toezicht. Hiervoor is een zeer geavanceerde drone aangeschaft die het mogelijk maakt gebieden of objecten te ”mappen” (zogenaamde landmetingen). Er kunnen ook thermische en visuele beelden, met de mogelijkheid tot 200x digitaal inzoomen, worden gemaakt.

3.8 Vergunningverlening: beschikking maatwerkvoorschrift en last onder dwangsom Olam Cocoa te Wormer

Olam Cocoa in Wormer verwerkt cacaobonen. Bij de productieprocessen worden stoffen uitgestoten naar de lucht (emissie). Het gaat om stoffen die het milieu en de gezondheid kunnen schaden. Daarom zit er een grens aan de hoeveelheid die uitgestoten mag worden. Deze zogenaamde emissienormen staan in het Activiteitenbesluit[14]. Omgevingsdienst IJmond (ODIJmond) houdt namens gemeente Wormerland toezicht op dit bedrijf en op het naleven van de emissienormen.

3.8.1 ODIJmond heeft Olam Cocoa last onder dwangsom opgelegd voor drie overtredingen

ODIJmond heeft Olam Cocoa een last onder dwangsom voor drie overtredingen opgelegd. De overtredingen gaan over de emissie vluchtige organische stoffen, ammoniak en zeer zorgwekkende stoffen (ZZS)[15] afkomstig van het verwerken van cacaobonen. Om aan de emissienormen uit het Activiteitenbesluit te kunnen voldoen, maakt Olam gebruik van een naverbrander bij het productieproces[16]. Deze naverbrander zorgt ervoor dat de uitstoot van de stoffen en ammoniak naar de lucht, fors omlaaggaan. Een meetbedrijf heeft metingen verricht om te controleren of er aan de emissienormen uit het Activiteitenbesluit wordt voldaan. ODIJmond beoordeelt de meetresultaten op dit moment nog. In de tweede Bestuursrapportage dit jaar rapporteren wij hier verder over.

[14] https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/omgevingswet/vraag-en-antwoord/wanneer-moet-ik-als-bedrijf-een-milieuvergunning-aanvragen-of-een-melding-activiteitenbesluit-doen
[15] https://www.odijmond.nl/thema's/veiligheid/zeer-zorgwekkende/
[16] Dit doen zij met een zogeheten RTO (Regeneratieve Thermische Oxidator) in combinatie met een Denox-installatie

3.8.2 Maatwerkverzoek: emissies hoger dan normen Activiteitenbesluit

Een tweetal productieprocessen konden niet aangesloten worden op naverbrander: het direct roasten én het nibkoelen van de zogenoemde lijn 20. Deze processen genereren heel veel lucht met maar een klein beetje verontreiniging. Hierdoor is het voor Olam technisch niet mogelijk deze processen na te behandelen. Daarom heeft Olam aan ODIJmond verzocht om met maatwerk toe te staan dat de emissie van de vluchtige organische stoffen en ammoniak hoger is dan de normen uit het Activiteitenbesluit. Wij hebben een beoordeling gemaakt waarin de kosten, de kenmerken van de technische installatie en milieu-effecten zijn meegenomen. De overschrijding van de emissie-normen van het direct roasten zijn bepaald aan de hand van kengetallen. Die kengetallen komen uit brancheonderzoek van de cacaobranche. In dat onderzoek zijn bij verschillende cacaobedrijven en processen metingen verricht. Hieruit bleek dat er veel variatie is in de resultaten van deze metingen. Het is niet met zekerheid vast te stellen dat de uitstoot van Olam daadwerkelijk de emissienormen overschrijdt. ODIJmond heeft vooralsnog ingestemd met het maatwerkverzoek.

Olam moet verder onderzoek doen om aan de emissienormen te voldoen

Wanneer blijkt dat de uitstoot afkomstig van het direct roasten en nibkoelen van lijn 20 kan voldoen aan emissienormen, heeft ODIJmond de bevoegdheid om de hogere normen uit de maatwerkvoorschriften weer in te trekken. Dit betekent dat Olam dan moet voldoen aan de emissienormen uit het Activiteitenbesluit. In de maatwerkvoorschriften is vastgelegd dat Olam verder onderzoek moet doen naar maatregelen die binnen de fabriek kunnen worden uitgevoerd om de uitstoot te verlagen naar de grenswaarden van het Activiteitenbesluit. Dit onderzoek loopt nog.

3.8.3 Eis tot vermijdings- en reductieprogramma voor minimaliseren emissie van ZZS

ODIJmond heeft ook een overtreding geconstateerd op het niet voldoen aan de emissienorm voor ZZS. Olam moet een vermijdings- en reductieprogramma aanleveren waaruit blijkt wat zij doen om de emissie van ZZS te reduceren. De installatie van de naverbrander zorgt hier gedeeltelijk voor. Voor de twee processen die niet zijn aangesloten op de naverbrander moet uit het vermijdings- en reductieprogramma blijken welke maatregelen Olam gaat treffen om de uitstoot van ZZS verder terug te dringen. Olam heeft eerder met onderzoek aangetoond dat de immissie van ZZS, dat is de hoeveelheid stoffen in de lucht op leefhoogte, zeer laag is. Daarom is er op leefniveau geen risico voor mens en milieu.

In alle omstandigheden moet Olam zorgen dat er wordt voldaan aan de emissienormen

Met de lopende onderzoeken verwacht ODIJmond in tertiaal twee inzicht te krijgen in de totale emissie van vluchtige organische stoffen, ammoniak en zeer zorgwekkende stoffen afkomstig van het verwerken van cacaobonen bij Olam. ODIJmond houdt toezicht op het uitvoeren van de maatregelen die nodig zijn om de emissies nog verder terug te dringen.
In het kader van openbaarheid bestuur, publiceerden wij over de beschikking en last onder dwangsom op onze website[17] in februari 2023. Ook zijn belanghebbenden proactief geïnformeerd.

[17] https://www.odijmond.nl/algemene_onderdelen/zoeken/@12948/beschikking-maatwerkvoorschrift-last/

3.9 Vergunning Cargill Cocoa & Chocolate, Wormer

3.9.1 Emissie van zeer zorgwekkende stoffen (ZZS)

Ten tijde van schrijven van deze rapportage is op 24 mei 2023 jl. een brief naar Cargill verzonden over de emissie van ZZS. In juni heeft een gesprek plaatsgevonden over onze opmerkingen over hun emissierapporten. De uitkomsten hiervan is dat Cargill begin juli 2023 een aangepast emissierapport bij ons moet aanleveren. Hierna beoordelen wij welke emissies verder in kaart moeten worden gebracht en of Cargill aan de emissiegrenswaarden voldoet. Verder onderzoekt het bedrijf de mogelijkheden van vermijdings- en reductiemaatregelen om de emissie van ZZS te minimaliseren. Hierover moeten zij rapporteren in het Vermijdings- en reductieprogramma (VRP)[18]. Wij verwachten dat het bedrijf deze in de tweede helft van 2023 aanlevert.

3.9.2 Aanvraagprocedure revisievergunning

Het bedrijf Cargill Cocoa & Chocolate, Wormer heeft op 23 juni 2022 een aanvraag ingediend voor een Omgevingsvergunning Milieu (revisievergunning[19]). Op deze locatie verwerkt Cargill elders geproduceerde cacaomassa, cacaokoek en cacaoboter tot cacaoboter en cacaopoeder. In eerste instantie bevatte de aanvraag onvoldoende gegevens om een besluit te kunnen nemen. Op ons verzoek heeft het bedrijf hiervoor aanvullende gegevens overlegd.

3.9.3 Milieu beoordelingsrapportage-beoordelingsverzoek en IPPC-eisen in ontwerpvergunning

Cargill heeft voorafgaand aan deze aanvraag een m.e.r.[20]-beoordelingsverzoek ingediend. Na beoordeling zijn wij tot de conclusie gekomen dat de milieubelasting van Cargill van dien aard is, dat deze te reguleren is in een omgevingsvergunning Milieu. Een m.e.r. is dus niet van toepassing.

De inrichting Cargill, Wormer is verder een IPPC[21]-bedrijf. Dit houdt in dat voor bepaalde milieuaspecten voldaan moet worden aan de Europese eisen voor het toepassen van de best beschikbare technieken (BBT)[22]. De eisen hiervoor hebben wij opgenomen in de opgestelde ontwerpvergunning. Bij de opgenomen voorschriften in de vergunning sluiten wij aan bij Nederlandse BBT-documenten.

3.9.4 Ontwerpbesluit omgevingsvergunning nog in procedure

Het ontwerpbesluit van de omgevingsvergunning en het hierbij behorende M.e.r.-besluit liggen momenteel nog ter inzage tot 7 juli 2023. Hierna volgt een ronde van reacties en zienswijzen van het bedrijf en/of omwonenden. Na behandeling hiervan, stellen wij een definitieve beschikking op. Wij verwachten dat begin augustus 2023 de definitieve vergunning verleend gaat worden.

---

[18] Bij de inventarisatie van de mogelijkheden tot vermijding of reductie van de emissie houdt het bedrijf met diverse aspecten rekening. Het bedrijf brengt zowel milieu-hygiënische, economische als haalbaarheidsaspecten in kaart. Dit moet leiden tot een goede afweging.

[19] https://iplo.nl/regelgeving/instrumenten/omgevingsvergunning/revisievergunning/

[20] De m.e.r. heeft als hoofddoel om, bij de voorbereiding en vaststelling van plannen en besluiten (op basis van initiatieven en activiteiten van publieke én private partijen), het milieubelang volwaardig te laten meewegen.

[21] IPPC-installaties zijn de grotere industriële bedrijven die vallen onder de Richtlijn industriële emissies (2010/75/EU). Deze richtlijn geldt voor alle lidstaten van de Europese Unie.

[22] Het begrip Beste Beschikbare Technieken (BBT) staat voor de meest doeltreffende methoden die technisch en economisch haalbaar zijn, om emissies en andere nadelige gevolgen voor het milieu van een bedrijf te voorkomen.

3.10 Handhaving: Ondermijning | Waterland

In april gingen de boa's van ODIJmond mee met de wijkagent in Waterland om adressen te controleren op milieuwetgeving. In de weken ervoor waren signalen bij ons binnengekomen die wij wilden natrekken. Een daarvan waren meldingen over een installatiebedrijf, waar buren hadden gezien dat er blauwe vaten de loods in waren getild. Over een ander pand was geuroverlast gemeld.

3.10.1 Bedrijventerrein installatiebedrijf: blauwe vaten

Bij het installatiebedrijf met bedrijfswoning (met camera's) en bedrijventerrein met twee schuren hebben wij een toezichtcontrole gehouden. Na een zichtonderzoek op het erf, werden onze toezichthouders aangesproken door een persoon, uit naam van de bewoner. Bij verdere controle zagen we (vier) blauwe vaten staan in de schuur. Na contact met de eigenaar en zijn tekst en uitleg over de bedrijfspanden, zijn er verder geen verdachte zaken aangetroffen op dit adres.

3.10.2 Geuroverlast en ontmantelen synthetisch drugsproductie-lab

Over een ander adres in Wormer hadden wij meldingen van geuroverlast ontvangen. Na eerst een controle hebben wij voor de gemeente een toezichtrapportage gemaakt, die aan de politie is doorgezonden. Omdat beide partijen het verdacht vonden dat een bedrijf in glasvezel geuroverlast produceerde, is dit bedrijf opnieuw bezocht. Het pand leek gesloten en op aankloppen werd niet gereageerd. Ook hier was camerabewaking aanwezig. Bij het register van de Kamer van Koophandel bleken geen duidelijke contactgegevens te vinden. Alles bij elkaar opgeteld, reden om het pand verder te onderzoeken. Uiteindelijk is op deze locatie een synthetisch drugsproductie (MDMA-kristallen) lab aangetroffen. De brandweer en politie en het Landelijke Faciliteit Ontmantelen-team hebben de taken vervolgens van ons overgenomen. Een mooie samenwerking dus om de (leef)omgeving veiliger te maken. Het pand is voor bepaalde tijd gesloten door de gemeente (burgemeester).
Lees het krantenartikel https://www.noordhollandsdagblad.nl/cnt/dmf20230325_46949691

3.11 Aanvragen padelbanen o.a. Beverwijk, Bloemendaal (Bennebroek), Heemstede, Heemskerk, Uitgeest

Padel is een populaire sport. Dat ziet ODIJmond terug in de aanvragen om een padelbaan te realiseren. Padel blijkt een hinderlijke bron van geluid voor de omgeving. Met de groei van het aantal banen, groeit ook het aantal klachten over geluidoverlast. Het aantal padelbanen is de laatste jaren flink gestegen. Van 222 binnenbanen in 2021, naar 428 in 2022 en van 623 buitenbanen in 2021 naar 1.178 in 2022. De stijging lijkt ook dit jaar door te zetten.

Eind 2022 was al de nodige (media)aandacht rondom geluidsoverlast bij padelbanen, ook in ons werkgebied. Ook dit tertiaal hebben wij meerdere geluidoverlastmeldingen binnengekregen en hebben wij diverse geluidsmetingen moeten doen. Daarnaast is er veel inzet geweest van onze juristen en geluidstoezichthouders en vergunningsverleners op dit dossier, omtrent een handhavingszaak in ons werkgebied.

3.11.1 Communicatie over wetgeving en normen

Een sportvereniging moet voldoen aan de geluidnormen uit het Activiteitenbesluit. Deze normen gelden voor het gehele sportpark, inclusief alle activiteiten (dus niet alleen voor padel). Voor de dag periode (07:00 tot 19:00 uur) geldt een langtijdgemiddeld beoordelings-niveau van 50 dB(A) en voor de avondperiode (19:00 tot 23:00 uur) 45 dB(A).
Wij hebben tennisverenigingen in ons werkgebied een brief gezonden om hen te wijzen op de eisen voor de aanleg van een padelbaan en hen geïnformeerd over het doen van een melding in het kader van het Activiteitenbesluit, bestemmingsplan en het laten uitvoeren van een akoestisch onderzoek.

Ook hebben wij gemeenten proactief geïnformeerd. Omdat aanvragen via diverse kanalen binnengekomen, hebben wij hen gevraagd contact met ons op te nemen. Gemeenten hebben ook een zogenaamde factsheet van ons ontvangen, met punten waar gemeenten op moeten letten bij een aanvraag. Daarnaast hebben wij een werkgroep opgestart om alle aanvragen te coördineren. De communicatie en overige acties sorteert effect. Het proces loopt nu beter en alle partijen worden tijdig(er) op de hoogte gesteld van de eisen die de aanleg van een padelbaan met zich meebrengt.

3.12 Toezicht, handhaving en vergunningverlening | Pelt & Hooykaas

Vorig jaar juli ontstond media aandacht naar aanleiding van de uitkomsten van het grond-wateronderzoek op het Tata Steel-terrein. Dit kwam onder andere door de vondst van de stof Chroom-6 in het grondwater. OD NZKG gebood Tata Steel een uitgebreid vervolgonderzoek te doen naar de oorzaak en omvang van de verontreiniging. De uitkomsten van dat onderzoek kwamen in februari dit jaar[23]. Op het terrein van Tata bevindt zich het bedrijf Pelt & Hooykaas, dat onder toezicht van ODIJmond staat. Op 16 februari is een bewonersavond georganiseerd over de uitkomsten van het onderzoek. Hierbij waren onze adviseurs, vergunningverleners en communicatie actief betrokken. Net als bij de – analyse van en het advies op – de onderzoeken. Onze advies en vergunningverlening collega's werk(t)en in dit traject nauw samen met OD NZKG (toezichthouder Tata Steel), OD NHN (natuur) en GGD Kennemerland (gezondheid).

Aanvullend informatie en onderbouwing grondwatermonitoring gevraagd en handhaving

Pelt & Hooykaas slaat staalslak op en bewerkt deze. Op het terrein zijn zware metalen en pH in grondwater aangetroffen. Wij hebben het bedrijf opdracht gegeven aanvullende maatregelen te nemen om op andere plekken infiltratie naar de bodem te voorkomen. Verder is om aanvullende informatie en onderbouwing van het plan van aanpak hiervoor opgevraagd. En er is een verplichting op uitbreiding van de grondwatermonitoring met een analyse op alle chroom-varianten. Daarnaast loopt ook een handhavingszaak bij dit bedrijf, wat een grote inzet vergt van onze collega's van juridische zaken.

[23] https://www.odijmond.nl/algemene_onderdelen/zoeken/@12947/tata-steel-plekken-onderzoek/

4 Advies

4.1 Omgevingswet

De inwerkingtreding van de Omgevingswet is wederom een jaar uitgesteld en gaat nu in op 1 januari 2024. Veel van de voorbereidende werkzaamheden, zoals het aansluiten op het digitale stelsel Omgevingswet (DSO) zijn inmiddels uitgevoerd. In de afgelopen periode hebben wij daarom voornamelijk ingezet op het testen en inregelen van de systemen en het afstemmen met gemeenten over de implementatie van de Omgevingswet.

4.1.1 Instructies uit Omgevingswet inventariseren en implementeren

Voor milieuadvisering hebben wij in kaart gebracht welke veranderingen de Omgevingswet met zich mee brengt en binnen welke termijn de instructies uit de Omgevingswet gerealiseerd moeten zijn. Zo moet bijvoorbeeld voor geluid de gezoneerde industrieterreinen worden opgenomen in omgevingsplannen. Ook moet de hogere waarden procedure in het omgevingsplan terugkomen. Voor alle vakgebieden hebben wij een inventarisatie gemaakt en wordt er een implementatie strategie opgesteld. De keuze daarbij isgaat zijn, snel implementeren of de gehele overgangsperiode gebruiken.

4.1.2 Gezondheid betrokken bij belangenafweging omgevingsontwikkelingen

Daarnaast zijn wij bezig om de advisering aan te vullen met een advies over de gevolgen voor de gezondheid(bescherming), waarbij wij ons richten op de milieuthema's waar wij op adviseren: denk aan bodem, geluid, bedrijven en milieuzonering, luchtkwaliteit en omgevingsveiligheid. Door ook een uitspraak te doen over de gevolgen voor de gezondheid levert de milieuadvisering een bijdrage aan de doelstelling van de Omgevingswet. Op die manier wordt duidelijk hoe geschikt een locatie milieukundig is voor een ontwikkeling en wat het gevolg van een ontwikkeling op de omgeving is. Hiermee kunnen (de gevolgen voor) de milieukwaliteit betrokken worden bij de belangenafweging.

4.2 Wet natuurbescherming en het stikstof dossier

Het stikstofdossier is onderdeel van de advisering op Wet natuurbescherming. Hoewel wij hierover geen bevoegd gezag zijn voor het verlenen van vergunningen in het kader van de Wet natuurbescherming, is het bij het verlenen van milieu en Wabo-vergunningen verplicht om te beoordelen of er een Wet natuurbeschermingsvergunning nodig is. Bij die vragen, waarbij dat nodig is, verwijzen wij partijen door naar onze collega's bij Omgevingsdienst Noord-Holland-Noord (OD NHNH) voor een vergunning, ontheffing of verklaring van geen bedenkingen.

4.2.1 Vervallen bouwvrijstelling gevolgen voor uitvoering

Het stikstofdossier is voortdurend in beweging. Wij zorgen er dan ook voor dat wij het dossier op de voet volgen en de onze uitvoering kunnen aanpassen als dat nodig is. Het vervallen van de bouwvrijstelling is één van de recentste ontwikkelingen met grote gevolgen voor de uitvoering. Door het vervallen van de bouwvrijstelling komen er bijna twee keer zoveel te beoordelen stikstofberekeningen binnen. Dit komt omdat er voor een Wabo-vergunning[24] nu zowel voor de

[24] https://vng.nl/rubrieken/onderwerpen/wabo-omgevingsvergunning

bouwfase als voor de gebruiksfase een stikstofberekening nodig is. Eerder gold dit alleen voor de gebruiksfase.

4.3 Wettelijk adviseurschap (bij Tata Steel)

Opmerkingen op projectbesluit Heracless-Groen Staal

Provincie Noord-Holland heeft besloten op het project Heracless-Groen Staal een projectbesluit toe te passen. Met een projectbesluit zijn geen aparte procedures nodig voor de omgevingsplannen, nu bestemmingsplannen, van de IJmondgemeenten Velsen en Beverwijk en eventueel de gemeente Heemskerk. Wij hebben opmerkingen gegeven op dit besluit, in samenwerking met de IJmond-gemeenten.

IJmondgemeenten zienswijze op NRD

Tata Steel gaat na de zomer de Notitie Reikwijdte en Detailniveau (NRD) publiceren als voorbereiding op de Milieueffectrapportage (MER). Hierop is een planning gemaakt om als IJmondcolleges een zienswijze in te dienen binnen de gestelde termijn.

Elektrische kranen positief voor luchtkwaliteit, mogelijk niet voor geluid

Er gaat een renovatie van een aantal kranen op het Tata Steel terrein plaatsvinden. Dit is een positieve ontwikkeling voor de luchtkwaliteit, omdat zij worden vervangen door een elektrisch alternatief. Vanuit ODIJmond zijn er echter zorgen over een mogelijke toename van geluid. Er zijn opmerkingen gemaakt op het geluidsonderzoek. Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied (OD NZKG) heeft aangegeven deze opmerkingen over te nemen.

Aanvraag uitbreiding Kooksopslagen noordelijke opslag ingetrokken

Er is een aanvraag gepubliceerd van uitbreiding Kooksopslagen op twee locaties van het Tata Steel terrein. Wij hebben bij OD NZKG het ontbreken van luchtkwaliteitsonderzoeken naar voren gebracht en onze zorgen geuit over de locatie van de noordelijke opslag. OD NZKG heeft verzekerd dat deze onderzoeken vereist zullen worden van Tata Steel voorafgaand aan het nemen van een besluit hierover. De aanvraag van de noordelijke opslag is ondertussen door Tata Steel ingetrokken.

4.4 Advies: gemeenten maken zich sterk voor minder overlast luchtvaart

Jarenlang kreeg Schiphol de kans om te groeien. Met in 2019 een record van 500.000 vliegbewegingen, waarbij destijds zelfs de ambitie werd uitgesproken om richting de 575.000 te gaan. In deze cijfers zijn de ruim 60.000 privévluchten nog niet meegenomen. Twee van de zes landingsbanen van Schiphol, de Polderbaan en de Kaagbaan, gelden als primaire baan. Dat betekent dat zoveel mogelijk starts en landingen op deze banen plaatsvinden. Onze regio ligt onder de aanvliegroute van de Polderbaan. Deze baan werd geïntroduceerd als 'milieubaan', omdat vliegverkeer via deze baan de minste overlast zou geven voor de omgeving. Maar ook het inwoneraantal onder de aanvliegroute groeide fors de afgelopen jaren.

4.4.1 Bestuurlijke Regie Schiphol (BRS)

In het samenwerkingsverband met negen gemeenten uit ons werkgebied hebben wij de gemeenschappelijke, wenselijke verbeterpunten daarom beschreven in een Bestuurlijke Agenda Vliegverkeer Schiphol. Hierin maken wij ons hard voor een gezonde leefomgeving voor onze inwoners, zonder daarbij het economische belang uit het oog te verliezen. Voorzitter van deze regionale samenwerking is de Velsense wethouder Dinjens. Omgevingsdienst IJmond faciliteert deze samenwerking. Dit jaar actualiseren wij namens onze negen gemeenten de bestuurlijke agenda. In juni van dit jaar organiseren wij een raadsinformatieavond om input op te halen voor de nieuwe bestuurlijke agenda.

Gesprek met minister

Om extra aandacht te vragen voor de problematiek in deze regio, nemen de portefeuillehouders Luchtvaart deel aan de Bestuurlijke Regie Schiphol (BRS). Hierin nemen 56 gemeenten en vier provincies deel die te maken hebben met Schiphol. De afgelopen jaren heeft de BRS zich ingezet voor een betere balans tussen een gezonde leefomgeving en duurzame verbondenheid van Nederland met de rest van de wereld. Afgelopen jaren hebben zij en diverse andere gemeenten via zienswijzen en gesprekken aandacht gevraagd voor de problematiek en de gewenste oplossingsrichtingen. Een belangrijke mijlpaal afgelopen jaren was de hoofdlijnenbrief die minister Harbers in juni 2022 publiceerde waarin hij aankondigde dat ook vanuit het Rijk gewerkt wordt aan een nieuwe balans tussen een gezonde leefomgeving en de economische positie van Schiphol. Onderdeel van zijn aankondiging was het voorstel om het aantal vliegbewegingen met 60.000 te laten krimpen en via een Rijk-regio-aanpak te werken aan het verbeteren van de leefomgeving in de Schipholregio. In juni van dit jaar presenteren Rijk-regio het ontwikkelperspectief waarin ruimte is voor concrete maatregelen voor korte en middellange termijn, gericht op onder meer vermindering van geluidhinder, verbetering van de luchtkwaliteit.
Lees het interview met Sebastian Dinjens op onze website.[25]

Gezondheidsmonitor Kennemerland

GGD Kennemerland publiceert jaarlijks haar Gezondheidsmonitor. In deze monitor is aandacht voor overlast van vliegverkeer. De resultaten van de monitor komen medio 2023 online op de website https://gezondheidsatlaskennemerland.nl/. Gemeenten en het rijk gebruiken de resultaten als basis voor hun gezondheidsbeleid.

[25] https://www.odijmond.nl/actueel/nieuwsberichten/@13024/gemeenten-maken-sterk-minder-overlast/

5 Energietransitie

5.1 Netcongestie

5.1.1 E-infra taskforce provincie

Ons elektriciteitsnetwerk heeft op verschillende plekken in de provincie de maximale capaciteit bereikt, in sommige gevallen voor de teruglevering van stroom (bijvoorbeeld via zonnepanelen), in andere gevallen voor de levering van stroom (bijvoorbeeld aan bedrijven). Vanuit provincie Noord-Holland is een taskforce opgezet voor de versterking van het elektriciteitsnetwerk. Dit naar aanleiding van de snel toenemende behoefte aan verbetering van het elektriciteitsnet op zowel hoog,- midden- en laagspanning. De toenemende stroomvraag en groeiende levering van duurzame stroom (zon, wind) hebben geleid tot **netwerkcongestie**, terwijl we het stroomnetwerk hard nodig gaan hebben om de energietransitie mogelijk te maken.

Voor bedrijven wordt het ook steeds lastiger om de juiste aansluiting te krijgen voor verduurzamingsambities of om hun ambities voor duurzame opwek van stroom te bewerkstelligen. Terug levering naar het netwerk is niet overal meer automatisch. De **projectleiders bij Greenbiz IJmond** spelen hier een belangrijke advies- en verbindingsrol. Én ons programma **IJmond bereikbaar** krijgt hiermee te maken vanwege de (on)mogelijkheid van laadcapaciteit van elektrisch vervoer. **ODIJmond is gesprekspartner** bij verschillende platformen, bestuurlijk én met zakelijke partners én ondernemers in de regio. **Wij brengen partijen bij elkaar.**
We nemen deel aan de taskforce voor gemeente Velsen, Beverwijk en Heemskerk.

5.1.2 proces Pmiek

In het kader van de netwerkcongestie en ontwikkelingen op het stroomnetwerk is er vanuit het Rijk een Meerjarenprogramma Infrastructuur Energie en Klimaat (MIEK) opgezet. In dit MIEK wordt een prioritering van de energie infra projecten aangebracht en werkt de overheid samen met industrie, energieproducenten en netbeheerders om projecten voor de infrastructuur van energie en grondstoffen te versnellen. Dit zijn projecten die belangrijk zijn voor de verduurzaming van de industrie, gebouwde omgeving, landbouw en mobiliteit en voor de realisatie van windenergie op zee. De provincie moest daarin ook een aandeel leveren in de vorm van een Pmiek. Het doel is om met meer regie over de hele keten, de infrastructuur van opwek tot afname, en door het wegnemen van knelpunten in de besluitvorming van projecten de aanleg van energie- en grondstoffeninfrastructuur te versnellen en systeemintegratie te bereiken.

5.1.3 start proces 380 KV leiding Beverwijk Middenmeer

Om het elektriciteit netwerk op peil te kunnen houden wordt door Tennet en ministerie van EZK komende jaren gewerkt aan een extra hoogspanningsleiding (380kv) tussen Middenmeer en de lijn Beverwijk-Diemen. Daar moet ook een hoogspanningsstation bij komen. Dit heeft ruimtelijke impact en zal begeleiding moeten vragen. Namens Beverwijk en Heemskerk hebben we deelgenomen aan de sessies.

5.2 Warmtenet

5.2.1 Warmteregisseur

Om voor de IJmond de warmte ontwikkelingen te kunnen coördineren is een subsidie aangevraagd voor de uitvoering van de taak warmteregisseur voor de warmteregio IJmond.
Provincie Noord-Holland heeft de ontwikkeling van warmteregio's op de agenda gezet naar aanleiding van de uitkomsten van de Transitie Visie Warmtes.

5.2.2 Warmtenet Velsen uitwerken businesscase met woco's WB Velsen en Velison

Voor de ontwikkeling van een warmtenet Velsen in Zee- en Duinwijk zijn we verder gegaan met de uitwerking van de businesscase. In Velsen worden de woningcorporaties WB Velsen en Velison wonen ondersteund door Atriensis om ze te helpen met het proces in het warmtenet. De corporaties hebben gezamenlijk dit startgebied aangewezen en woningbouwcomplexen ingebracht. Woningbouwcorporaties zijn aangewezen als startmotor in de energietransitie om te starten met collectieve warmte. In Zee- en Duinwijk is reeds een (gasgestookt) warmtenet aanwezig waar 1500 woningen op zijn aangesloten. Hier is **gezamenlijk een projectteam voor opgezet**.

5.2.3 (Her)opstarten overleggen warmtenet Beverwijk en Heemskerk

In het kader van de energietransitie besloten gemeenten Heemskerk en Beverwijk verder te kijken naar gebruik van restwarmte en geothermische warmte voor de gebouwde omgeving, bedrijventerreinen en tuinders in de omgeving van Heemskerk. Eerder lag de focus op *all electric* oplossingen. Later werd duidelijk dat in het kader van netwerkcongestie deze oplossing voor problemen gaat zorgen op het elektriciteitsnetwerk. Los daarvan is het nodig in de energietransitie meer woningen aardgasvrij te maken. Daartoe **zetten we een projectteam op**.

6 Programma's duurzame leefomgeving

6.1 Duurzame mobiliteit: programma IJmond Bereikbaar

Het programma IJmond Bereikbaar (IJB) kent twee onderdelen. De gemeentelijke samenwerking en de werkgeversaanpak. Dit tertiaal is tevens de website vernieuwd en startte de doorfiets-routecampagne.

6.1.1 Gemeentelijke samenwerking

Binnen de gemeentelijke samenwerking is het Platform IJmond Bereikbaar heropgestart. Tegelijkertijd werken wij aan de werkagenda mobiliteit voor de IJmond. IJmond Bereikbaar begeleidt het proces om met de IJmondgemeenten tot een gezamenlijk plan te komen op het gebied van (duurzame) mobiliteit. Het gaat hier om de regionale zaken.

6.1.2 Werkgeversaanpak

Binnen de werkgeversaanpak heeft IJB in het eerste tertiaal zeven mobiliteitsscans uitgevoerd, daarmee liggen we op schema om de doelstelling voor 2023 te halen. Verder is de *fiets community* gegroeid tot 2.480 (2.390) dagelijkse gebruikers. Hiermee bereiken we in de IJmond 28.000 spitsmijdingen en besparen we 64 ton CO2. De samenrijden community is gegroeid tot 1.100 (1.065) dagelijkse gebruikers. Hiermee bereiken we maar liefst 1.200 spitsmijdingen en besparen we 32 ton CO2.

6.1.3 Doorfietsroute campagne en vernieuwde website

Verder is de doorfietsroutecampagne[26] opgestart voor alle inwoners van de IJmondgemeenten. Hierover communiceren wij integraal op de website en op onze social media kanalen. De door-fietsroutecampagne is daarnaast uitgebreid in verband met de sluiting van de Velsertraverse. Het stimuleringsgebied is uitgebreid, zodat fietsen verder gestimuleerd wordt in deze periode. De website was toe aan vernieuwing. Afgelopen periode is een vernieuwde website gebouwd en gepubliceerd. Deze is tegelijkertijd overgezet naar een nieuw content management systeem, waar ook de websites van ODIJmond, GreenBiz IJmond en NME-Beverwijk-Heemskerk op draaien.

6.2 Duurzame bedrijventerreinen: GreenBiz IJmond

GreenBiz IJmond heeft het eerste tertiaal van 2023 het succesvolle project Upcycle Your Waste[27] afgesloten. Wij werden gezien als het meest succesvolle pilot van de zes pilots. Dit is voor de GreenBiz IJmond een hele goede start voor diverse circulaire projecten. Resultaten van deze pilot: Er is een enthousiaste werkgroep circulair die diverse circulaire initiatieven opgestart heeft en blijft opstarten. Er zijn bij meer dan 200 bedrijven afvalstromen geïnventariseerd. Er is een start gemaakt met een reststoffen-hub op bedrijventerrein de Trompet, in Heemskerk. Er is een grote Hackaton georganiseerd[28] in het BUKO Telstar stadion, in Velsen. Er zijn 35 maatwerkadviezen uitgevoerd met goede circulaire resultaten tot gevolg.

[26] https://ijmondbereikbaar.nl/fietsen-stimuleren/
[27] https://greenbizijmond.nl/circular/
[28] https://greenbizijmond.nl/circular/hackaton/

6.3 Programma Gezondheid & Luchtkwaliteit

Met het programma Gezondheid & Luchtkwaliteit 2021-2025 voeren wij projecten en activiteiten uit op het gebied van industrie en bedrijvigheid, woon- en leefomgeving, mobiliteit en scheepvaart. Doel van het programma is de luchtkwaliteit, gericht op stikstofdioxide en fijnstof, te verbeteren. De voortgang van het programma is onlangs geëvalueerd in het platform Milieu & Gezondheid.

6.3.1 Luchtkwaliteit hoog op agenda, toezicht en handhaving aangescherpt, lobby naar EC en Rijk

Met onze inzet hebben wij onder andere bereikt dat luchtkwaliteit in de regio hoog op de agenda staat en dat er een steeds duidelijker beeld ontstaat van de lokale maatregelen die we kunnen treffen. Wij hebben relevante bedrijven – met potentiële luchtemissies en Zeer Zorgwekkende Stoffen (ZZS) in beeld gebracht en toezicht en handhaving aangescherpt. Als resultaat is er een lobby richting Europese Commissie en het Rijk gevoerd, met betrekking tot aanscherping van Europees bronbeleid (aanscherping wettelijke waarden). Ook is verkend wat de ambitie is met betrekking tot verontreiniging van lucht door particuliere huishoudens én hoe gezondheid meegewogen kan worden in de ruimtelijke ontwikkelingen. Op het gebied van het verduurzamen van mobiliteit, zijn er diverse verkenningen uitgevoerd, bijvoorbeeld ten aanzien van het gebruik van doorfietsroutes, verduurzaming woon-werkverkeer en stadslogistiek. Ook hebben wij met gemeente Velsen stappen gezet om te komen tot voldoende aanbod voor walstroom voor schepen.

Het programma Gezondheid & Luchtkwaliteit IJmond 2021-2025[29] is opgesteld door gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen. GGD Kennemerland en Omgevingsdienst IJmond hebben hierin geadviseerd. Het programma zet in op bredere mogelijkheden om de gezondheid en luchtkwaliteit in de IJmond te verbeteren, door te richten op intensivering van beleid en maatregelen binnen gemeentelijke bevoegdheden op het gebied van industrie en bedrijvigheid, woon- een leefomgeving, mobiliteit en scheepvaart.

6.4 Deelname duurzaamheidsprogramma's Heemskerk en Beverwijk

In de gemeenten Heemskerk en Beverwijk zetten de Programmamanagers duurzaamheid een duurzaamheidsprogramma op. Wij leveren daar een bijdrage aan en laten dat samen lopen met het milieubeleidsprogramma. **Wij nemen deel aan het duurzaamheidsteam van zowel Beverwijk als die van Heemskerk.**

6.5 Deelname Kernteam Duurzaamheid Velsen

In Velsen is een kernteam duurzaamheid opgezet. Wij leveren daar een bijdrage aan en laten dat samen lopen met het milieubeleidsprogramma. **Wij nemen deel aan het kernteam duurzaamheid van Beverwijk**.

[29] https://www.odijmond.nl/publish/pages/4353/programma_gezondheid_luchtkwaliteit_ijmond_2021-2025.pdf

6.6 Interviews met duurzame ondernemers

Elke zes weken publiceren wij een interview met een duurzame ondernemer of bedrijf om hun verduurzamingsproces te laten zien. Dit project loopt sinds vorig jaar voor de gemeenten Wormerland en Oostzaan en vanaf 2023 zijn wij ook gestart met gemeente Landsmeer.[30]

6.7 Verduurzaming huishoudens

6.7.1 Nationaal Isolatieprogramma en het Energiebesparingsprogramma

Wij hebben in gezamenlijkheid met de gemeenten Beverwijk, Heemskerk, Velsen en Uitgeest een gecombineerd conceptplan van aanpak gemaakt voor het Nationaal Isolatieprogramma (NIP) en het Energiebesparingsprogramma (EBP). Deze programma's zijn in hoofdlijnen complementair en richten zich op het verduurzamen van de gebouwde omgeving. Eigenaar-bewoners van slecht geïsoleerde woningen worden ondersteund bij het isoleren van hun woning. De aanvraag zal voor eind mei ingediend worden door de gemeenten. Vooralsnog neemt ODIJmond de uitvoering voor haar rekening voor de gemeenten Velsen, Heemskerk en Uitgeest. Door dit als een project/ programma te beschouwen, verwachten we voordeel te behalen door schaalgrootte.

6.7.2 Project Groen Thuis

De tweede pilotronde van Groen Thuis is van start gegaan. Er is een startbijeenkomst gehouden. Er zijn afspraken gemaakt om een uitgebreid energieadvies te geven bij de deelnemers thuis. De startbijeenkomst was voor deelnemers die ingeloot waren voor deelname. De deelnemers komen uit de IJmond gemeenten. Deze bijeenkomst werd goed bezocht met meer dan 40 deelnemers en er zat goede energie in de groep. Groen Thuis gaat ervoor om individuele eigenaar-bewoners van begin tot en met oplevering te helpen naar een aardgasvrije en/of energie neutrale woning. Er komt veel kijken bij het verduurzamen van je eigen woning en, in sommige gevallen, kost het ook veel. Omdat alles verband houdt met elkaar – isoleren kost geld, maar dan kun je een goedkopere, kleinere warmtepomp aanschaffen – en veel installateurs een gekleurd advies geven, heerst er vaak onzekerheid bij woningeigenaren. Dat maakt keuzes maken vaak moeilijk. Daarom is er behoefte aan professioneel en onafhankelijk advies. Groen Thuis geeft dat.

[30] https://www.odijmond.nl/actueel/nieuwsberichten/ en een voorbeeld https://www.odijmond.nl/actueel/nieuwsberichten/@13016/duurzame-samenwerking-zaanstreek/

Deel II:
Financiële en personele rapportage

7 Financiële en personele rapportage

7.1 T/m 30 april is een negatief resultaat gerealiseerd t.o.v. de oorspronkelijke begroting en een positief resultaat t.o.v. de gewijzigde begroting

Onderdeel van de planning- en controlcyclus zijn de bestuursrapportages. Hierbij ontvangt u de eerste financiële bestuursrapportage van 2023 van Omgevingsdienst IJmond (ODIJmond), waarmee wij u informeren over de verwachte afwijkingen per 30 april 2023 ten opzichte van de begroting en de gewijzigde begroting.

Eerste begrotingswijziging is aangeboden voor de procedure van zienswijze
Op 29 maart 2023 heeft het dagelijks bestuur ingestemd met een eerste begrotingswijziging 2023. In de tabellen in deze financiële bestuursrapportage, tertiaal I, treft u een overzicht aan van onze gewijzigde begroting en de oorspronkelijke begroting naast de realisatie. Ook nemen wij u mee in de afwijkingen ten opzichte van deze begrotingen en in de ontwikkelingen bij ODIJmond.

Cao impact 2023 geeft aanleiding tot een begrotingswijziging
De cao afspraken 2023 hebben geleid tot een sterke stijging van onze salarislasten. Hiervoor hebben wij een begrotingswijziging aangeboden. Omdat deze nog niet is vastgesteld, hebben wij onze bijdragen opgevraagd op basis van de oorspronkelijke begroting. Uit deze rapportage blijkt dat zonder een begrotingswijziging wij de impact van de cao afspraken 2023 niet kunnen dragen.

Uitstel inwerkingtreding Omgevingswet naar 1 januari 2024
Eén van de belangrijkste invloeden op de eerste begrotingswijziging is het uitstel van de inwerkingtreding van de Omgevingswet naar 1 januari 2024. Dit betekent een overheveling van de GR-bijdragen van deelnemende gemeenten naar Provincie Noord-Holland.

Een nieuwe directeur
Per 2 juni start de heer J. Zandhuis als directeur van onze dienst als opvolger van B. Pannenkeet. De recruitment hiervoor was uitbesteed aan het bureau BeljonWesterterp. De kosten voor werving en selectie zijn hierdoor hoger dan begroot.

8 Programma Milieu en leefomgeving: financieel overzicht

Totaal programma milieu en leefomgeving	Realisatie	Begroting	Gewijzigde begroting
	januari tot en met april 2023	januari tot en met april 2023	januari tot en met april 2023
	€		
Totaal baten	5.166.339	3.821.966	4.605.206
Totaal directe lasten	4.009.639	2.858.802	3.650.375
Overhead	1.235.328	969.988	969.988
Saldo van baten en lasten	**78.628-**	**6.823-**	**15.157-**
Toevoeging aan reserves	-		
Onttrekking aan reserves	6.892	59.621	31.600
Resultaat	**71.736**	**52.798**	**16.443**

Ten opzichte van de oorspronkelijke begroting is een negatief resultaat behaald, de reden hiervoor is dat wij niet instaat zijn de cao verhoging op te vangen zonder de bijdragen te verhogen. Ten opzichte van de gewijzigde begroting is een positief resultaat behaald dit komt doordat wij door krapte op de arbeidsmarkt vacatures nog niet hebben kunnen invullen. Voor deze vacatures is deels ingehuurd, deels wordt opgevangen binnen de bestaande formatie door (tijdelijk) extra te werken.

8.1 Ontwikkelingen op onze bedrijfsvoering

Van Wob naar Woo

De Wet open overheid (Woo) is de opvolger van de Wet openbaarheid van bestuur (Wob)[31]. Om dit proces goed te stroomlijnen is een Woo-coördinator aangesteld. De Wet is per 1 mei 2022 in werking getreden en heeft tot doel om overheden transparanter te maken. Daarnaast moet het ervoor zorgen dat overheidsinformatie beter vindbaar, uitwisselbaar, eenvoudig te ontsluiten en goed te archiveren is. Inwoners en bedrijven verwachten ook meer transparantie in besluitvorming, als ook in het handelen van en door de overheid. Woo-verzoeken worden steeds omvangrijker en kosten meer tijd om te behandelen. Het opvragen van honderden tot duizenden documenten in één Woo-verzoek zijn inmiddels meer regel dan uitzondering en zijn arbeidsintensief en kostbaar. Daarbij komt ook nog de arbeid voor het proactief openbaren van informatie. Voor de uitvoering van deze taak hebben wij de formatie uitgebreid in 2023 en hebben hiervoor dekking uit de projectbaten. In 2024 vragen wij hiervoor via de begroting structurele financiering van onze deelnemers.

Veranderende wetgeving werkt door in onze uitvoering

Onze gemeenschappelijke regeling (GR) moeten we actualiseren doordat op 1 juli 2022 een wijziging is gekomen in de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) en omdat de Omgevingswet ingaat op 1 januari 2024. De wijzigingen in verband met de wet Wgr zijn in concept klaar. Omdat de Omgevingswet ook in werking treedt, wordt in afwijking van het bestuursbesluit eind 2022, voorgesteld om beide wetswijzigingen te combineren in een nieuwe gemeenschappelijke regeling. Hierdoor wordt het besluitvormingsproces uitgesteld tot eind 2023 en loopt wellicht door tot begin 2024. Dit nieuwe voorstel staat geagendeerd voor de DB-vergadering van 7 juni. De samenwerking met Arena Consulting is beëindigd en wij zijn momenteel in gesprek met zowel externe als interne procesbegeleiders, wat wij in samenwerking met onze deelnemende gemeenten doen. De Omgevingswet zorgt voor een andere dienstverlening en daarin maatwerk per gemeente. In het proces om te komen tot een nieuwe GR zal dit worden herijkt, inclusief de financiële gevolgen hiervan. Een bekende ontwikkeling is dat het basistakenpakket wordt uitgebreid en daardoor een verschuiving of vergroting van de deelname in de GR noodzakelijk is. Dit is met name relevant voor een aantal gemeenten in de regio Zaanstreek-Waterland.

Van data naar informatie

De samenleving verwacht van omgevingsdiensten een effectieve inzet van toezicht, handhaving en vergunningverlening. Daarbij zijn goede en snelle data-analyse niet meer weg te denken. Denk aan: welke bedrijven en/of activiteiten kennen een hoog, of juist een laag risico voor onze omgevingsveiligheid? Wat is de uitstoot van Zeer Zorgwekkende Stoffen, of bijvoorbeeld stikstof in een bepaald gebied? Bij welke windrichting is geluidoverlast voor burgers het grootst? De Nederlandse omgevingsdiensten hebben zich gezamenlijk gecommitteerd tot een datagerichte aanpak van risicoanalyses en programmering van werkzaamheden. Wij zorgen ervoor dat onze data kwalitatief op een hoog niveau blijft. In de komende jaren blijven we investeren op het invullen van de benodigde randvoorwaarden om hoog kwalitatief datagericht werken mogelijk

[31] https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/wet-open-overheid-woo

te maken. Tegelijkertijd verbeteren we onze data-architectuur stapsgewijs en borgen we deze structuur in de organisatie. Data-analyse is niet meer weg te denken uit de moderne maatschappij en daarom hebben wij nu een data-analist in opleiding.
Met de middelen die wij hebben aangevraagd als SPUK Inter Bestuurlijk Programma financieren wij het opzetten van een risico-analysetool om het risicogericht toezicht een impuls te kunnen geven.

Interne controle en procesbeheersing
Wij vinden het belangrijk dat onze werkprocessen in orde zijn. Door middel van externe controles hierop zien wij mogelijkheden en kansen om verbeterpunten in kaart te brengen.

Controle door externe accountant
Wij zijn sterk in het vinden en aanvragen van subsidies en bijdragen van het Rijk en Europa. Incidenteel vraagt de verstrekker om een externe accountantscontrole voor de besteding van de subsidie. Wij hebben voor een aantal projecten een externe accountantscontrole laten uitvoeren. De kosten hiervoor dekken wij uit de projectbaten.
De accountant heeft in haar managementletter naar aanleiding van de interim controle aanbevelingen gedaan op het gebied van cybersecurity. Deze aanbeveling zijn overgenomen en de werkzaamheden hiervoor zijn gepland in het tweede tertiaal. De dekking voor deze lasten financieren wij uit projectbaten.

Klaar voor de rechtmatigheidsverantwoording
Bijna al onze processen zijn aangepast aan de rechtmatigheidsverantwoording[32]. De invoering van de rechtmatigheidsverantwoording is onderdeel van het Wetsvoorstel 'versterking decentrale rekenkamers' dat op 31 mei 2022 is aangenomen door de Tweede Kamer. Naar aanleiding hiervan zijn onze fiscale en administratieve processen aangepast.

Het onderzoeksbureau Eprom heeft een salarisbenchmark voor ons uitgevoerd
In januari 2023 zijn de uitkomsten van salarisbenchmark gepresenteerd door het onderzoeksbureau Eprom. Zij hebben ons functieboek (functies en waardering) tegen de markt afgezet. De uitkomsten van dit onderzoek gaan wij oppakken na de komst van onze nieuwe directeur. De dekking van de lasten voor dit onderzoek komt uit de bestemmingsreserve arbeidsmarkt.

Stijgende energiekosten en vervangingsinvestering zonnepanelen.
Vorig jaar werden wij verrast door de stijgende energielasten. Ons pand wordt verwarmd door middel van een warmte- koudeopslag en wij wekken energie op met zonnepanelen. Onze zonnepanelen zijn van eerste generatie en het blijkt dat ze veel minder opbrengen dan in het verleden. De levensduur is ten tijde van de aanschaf ingeschat op 25 jaar en dit blijkt voor deze panelen niet rendabel.

[32] https://vng.nl/nieuws/update-invoering-rechtmatigheidsverantwoording

Wij onderzoeken of vroegtijdige vervanging van deze panelen zinvol is. De stijging van de energieprijzen en daling van de opbrengst van onze panelen heeft geleid tot hogere huisvestingslasten.

Opleiding en ontwikkeling

Interne opleiding
Momenteel nemen er negen deelnemers deel aan de interne opleiding tot toezichthouder milieu. In mei leggen ze hun examen af. Afgelopen maand is de vorm en inhoud van deze opleiding geëvalueerd en zijn wij tot de conclusie gekomen dat het goed werkt om mensen op te leiden door onder begeleiding ervaring op te laten doen in het werkveld, in combinatie met het klassikaal leren van de theorie. Dit is mede ingegeven door een krappe arbeidsmarkt. Om die reden bereiden wij een start van het opleidingstraject voor in oktober. De recruitmentlasten hiervoor zijn hoger dan begroot; deze lasten dekken wij uit de bestemmingsreserve voor arbeidsmarkt.

Omgevingswet
Het is duidelijk geworden dat op 1 januari 2024 de Omgevingswet in werking zal treden en daarom wordt in de komende maanden de kennis die nodig is opgefrist. Zoals in een eerdere rapportage vermeld, gaat de werkgroep die de 'train-de-trainer' gevolgd heeft, ervoor zorgen dat onze medewerkers de benodigde kennis hebben om in het nieuwe jaar klaar te zijn voor de Omgevingswet.

Groeispurt
Na het succes van vorig jaar, is de projectgroep een nieuwe Groeispurt aan het voorbereiden voor aanstaande oktober. De Groeispurt is bedoeld voor alle medewerkers en heeft als doel om van elkaar te leren en met elkaar te verbinden. Wij geven aandacht aan de (zelf)organisatie, maar ook aan het vergroten van de kennis over werkinhoudelijke onderwerpen en de persoonlijke ontwikkeling. Voorbeelden daarvan zijn workshops B1 schrijven, AVG, persoonlijk leiderschap, Omgevingswet en bestuurlijke sensitiviteit. Dit wordt afgewisseld met activiteiten als een gezamenlijke lunch, wandeling, fietstocht, padellen of stoelmassage.
De kosten voor scholing en employability zijn hoger dan begroot en worden gedekt vanuit de SPUK IBP.

Samenwerkingsagenda vier OD's Noord-Holland
Naast het directeurenoverleg, samenwerking op het gebied van ZZS en andere inhoudelijke thema's hebben onze HR adviseurs eens per acht weken overleg met de HR adviseurs van ODNZKG, ODNHN en OFGV met als doel het voortzetten en waar mogelijk uitbreiden van de samenwerking. De focus voor 2022-2024 richt zich op:

Het nieuwe Werken

Alle vier de omgevingsdiensten zijn bezig met beleid rondom het hybride werken. Maar dit vraagt ook een cultuurbeweging en andere vormen van (samen)werken. Als soortgelijke organisaties is het mogelijk om hierbij van elkaar te leren. Dit heeft tot op heden geresulteerd in een het delen van beleidsstukken en het uitwisselen van *best* practices. Voor ons betekent dit onder andere:

- Eventuele herinrichting van het pand (kantoor als ontmoetingsplek);
- Een beleid op het hybride werken dat aansluit bij de behoefte vanuit de organisatie en cao/ wet- en regelgeving;
- Balans tussen werk en privé waarbij de vakantierechten worden benut.

Werving en Selectie

Het aantrekken en behouden van personeel is de grote uitdaging in deze krappe arbeidsmarkt. Dit is het nummer één agendapunt om te kijken of we elkaar kunnen helpen/ondersteunen als het gaat om uitwisseling van medewerkers en gezamenlijke recruitment. Onlangs hebben wij gezamenlijk bij Van Hall Larenstein deelgenomen aan een banenbeurs waarbij we vooral informatie hebben verstrekt over wat een omgevingsdienst doet. De investering voor reclamemateriaal en de extra inzet op de beurs is gedekt vanuit de SPUK IBP.

8.2 Hogere baten dan begroot door uitbreiding dienstverleningsovereenkomsten en subsidies

In de begroting wijziging 2023 hebben wij ook de uitbreiding in dienstverleningsovereenkomsten verwerkt. In de realisatie tot en met april zijn deze uitbreidingen opgenomen.

Extra taken uitgevoerd en inzet geleverd op basis van nacalculatie
In de afgelopen periode hebben wij extra taken uitgevoerd voor onder andere:
Om te investeren in vaste formatie is structurele financiering nodig.

- Gemeente Edam-Volendam hebben we geadviseerd op het gebied van ruimtelijke ordening (RO).
- Voor de gemeente Volendam-Edam hebben we extra inzet geleverd voor toezicht op de Alcoholwet.
- Voor gemeente Uitgeest hebben we juridische diensten uitgevoerd op het gebied van ondermijning.
- Voor gemeente Edam-Volendam hebben we bouw- en woningtoezichttaken uitgevoerd.
- Meerdere deelnemers ondersteunen we op het gebied van applicatiebeheer van ons zaaksysteem Open Wave.

Wij merken dat gemeenten ons vragen voor het (tijdelijk) uitvoeren van extra taken. Ook van onze deelnemers krijgen we de signalen van een steeds krapper wordende arbeidsmarkt. Wij hebben deze taken met extra formatie uitgevoerd. Dit is soms tijdelijke formatie-uitbreiding door uitbreiding van contracten, het vragen om over te werken of tijdelijke aanstellingen. Het is mogelijk dat wij in de toekomst minder kunnen voldoen aan toenemende vraag voor kortlopende contracten. Het aantrekken van tijdelijke formatie is steeds moeilijker. Om duurzaam te investeren in vaste formatie is structurele financiering gewenst.

In gesprek met gemeenten voor structurele uitbreiding van taken
Met gemeente Haarlem zijn we, vooruitlopend op de inwerkingtreding van de Omgevingswet, in gesprek over de taakuitvoering van vergunningverlening van bodemtaken.

De dienstverleningsovereenkomst voor de milieuplustaken met gemeente Purmerend is verlengd tot 1 januari 2024. Met deze gemeente zijn wij in gesprek de taken structureel onder te brengen in onze gemeenschappelijke regeling. Dit heeft een nauw verband met de taakuitbreiding van het basistakenpakket onder de Omgevingswet.

8.3 Voorzieningen en reserveringen

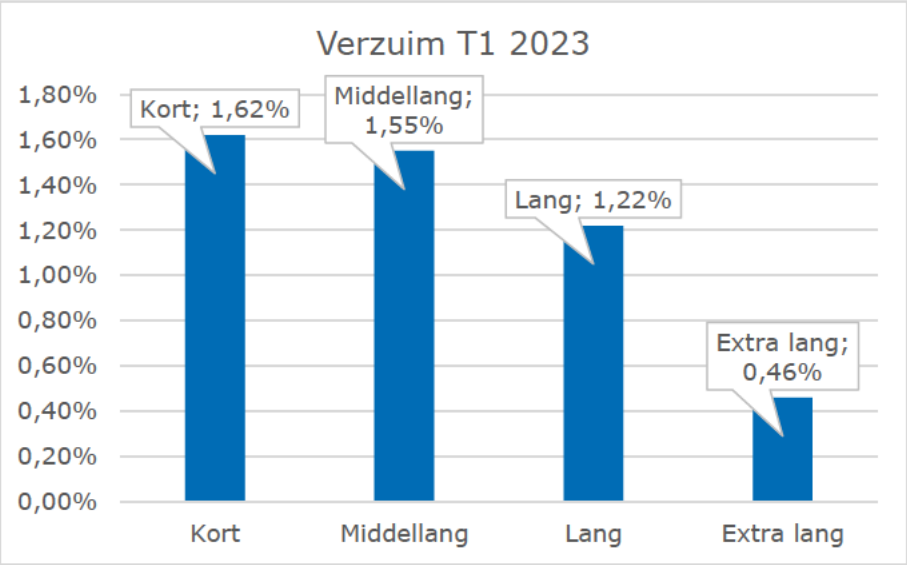
Het verzuimpercentage over tertiaal één van 2023 bedraagt 4,85%.

Dit percentage is in onderstaande grafiek uitgesplitst naar:

- *Kort:* minder dan 8 dagen.

- Middellang: langer dan 7 dagen en minder dan 42 dagen.
- *Lang:* langer dan 41 dagen en minder dan 366 dagen.
- Extra lang: langer dan 365 dagen.

We zien dat dit percentage lager is dan het eerste tertiaal van 2022 (6,69%), maar is gestegen als we kijken naar het verzuim over heel 2022 (4,67%). Dit kunnen wij verklaren doordat er in de eerste maanden van 2023 een aantal griepgevallen is geweest, maar er ook wat langdurige verzuimdossiers spelen. Begin 2022 was de laatste coronagolf. Binnen onze invloedssfeer hebben wij grip op deze dossiers.



WGA

Wij zijn eigen risicodrager voor de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). Dit risico is niet meegenomen in de berekening van ons weerstandsvermogen. Daarom is in 2021 een voorziening gevormd. We hebben een samenwerking met Robidus voor de begeleiding van instroom in de WGA. We dekken de externe inhuur en de dotatie van de voorziening uit de daling van de sociale lasten.

Verlofharmonisatie en de reservering boventallig verlof

- In 2021 is op advies van de externe accountant een voorziening voor boventallig verlof gevormd. Wij reserveren de aankopen uit het IKB en de uitkeringen in het kader van ouderschapsverlof van medewerkers voor extra verlof. Hierdoor verwachten wij de verlofdotatie te kunnen dekken;
- Ervaren medewerkers begeleiden onze junior medewerkers. Dit zorgt voor extra werkdruk en heeft mogelijk consequenties voor de stand van het verlof. De vacatures voor ervaren toezichthouders staan lang uit en worden nog niet vervuld. Daarom starten we na de zomer met een nieuwe juniorenopleiding. Dit vraagt capaciteit in begeleiding, wat mogelijk zorgt voor het minder opnemen van verlof;

- Wij sturen op het verlof door het monitoren van de verlofstand, de vervaldata en de mogelijkheid te bieden tot het verkopen van bovenwettelijk verlof. Het is mogelijk dat cao-afspraken in de toekomst invloed hebben op onze reservering, omdat de waarde van de verlofuren meestijgt met de cao-lonen.

8.4 Investeringen in middelen

We volgen de nieuwste technische ontwikkelingen

FLARE-camera ziet meer dan menselijke ogen

Een FLARE-camera ook wel warmtebeeldcamera, is een camera die voor het blote oog onzichtbare elektromagnetische straling (infrarode straling) zichtbaar maakt. Met trots vermelden wij dat we deze camera hebben aangeschaft. We hebben hiervoor een SPUK uitkering aangevraagd. Dit betekent dat we voor deze camera geen afschrijvingslasten hebben. Ook de opleiding en benodigde software zijn voor het eerste jaar gedekt uit deze middelen.

Ons zaaksysteem Open Wave koppelt andere databronnen

Wij integreren data uit projecten, maken koppelingen naar de Kamer Van Koophandel (KvK) en we verwerken digitaal meldingen. Daarnaast zijn wij klaar voor het DSO. Wij investeren blijvend in ons zaaksysteem, om ervoor te zorgen dat we toekomstbestendig blijven. Uit het SPUK IBP financieren wij verdere aanpassingen aan ons zaaksysteem.

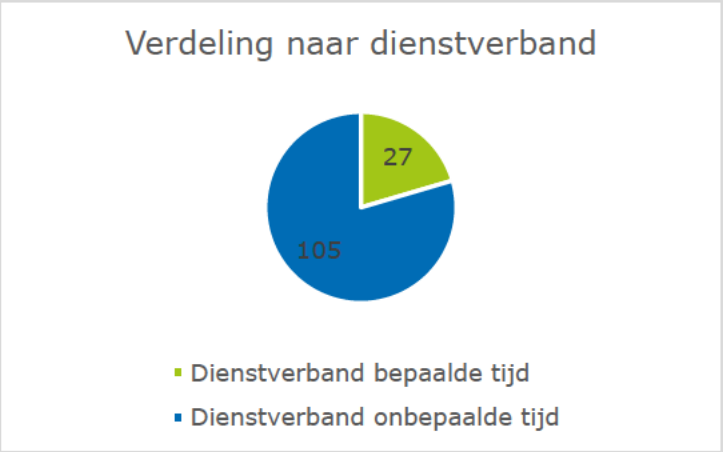
Toezicht vanuit de lucht

We krijgen steeds meer ervaring met toezicht met behulp van drones. Met trots melden wij dat wij als eerste omgevingsdienst houder zijn van de Europese vergunningen en ons team dronepiloten hebben uitgebreid. Vanuit de SPUK IBP financieren wij in 2023 verdere uitbreiding van ons dronewagenpark. Lees ook de inhoudelijke rapportage.

8.5 Personeel en organisatie

Onze formatie bestaat op 1 januari 2023 uit 132 medewerkers met een FTE van 122,55 (zonder correctie voor de generatiepactregeling). In het eerste tertiaal van 2023 hebben wij vijf vacatures ingevuld en een stageplaats aangeboden. Vier medewerkers zijn uit dienst gegaan vanwege een dienstbetrekking elders.

De flexibele schil van onze formatie is in onderstaande figuur weergegeven.



8.6 Risico's en onzekerheden

Niet structurele dienstverleningsovereenkomsten en tijdelijke formatieafspraken met onze deelnemers.

Een grote dienstverleningsovereenkomst loopt eind 2023 af. Veel van onze dienstverleningsovereenkomsten lopen binnen vijf jaar af. Daarnaast hebben wij met een aantal gemeenten afspraken over tijdelijke uitbreiding van formatie. Al deze afspraken zijn niet structureel. Wanneer financiering hiervoor niet gecontinueerd wordt, is het risico dat er kosten gepaard gaan met het herplaatsen of afvloeien van formatie. Voor de begroting van 2024 heeft dit nog geen gevolgen, daarnaast hebben wij een weerstandsvermogen om de eerste effecten op te vangen. Pas wanneer dit weerstandsvermogen aangesproken is of onvoldoende is, doen wij een beroep op onze deelnemers.

De Omgevingswet zal zorgen voor de noodzaak om onze dienstverlening te herijken. De Omgevingswet gaat daarbij uit van efficiencywinst, zoals door inwerkingtreding van de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen, maar ook (op onderdelen) andere financiële dekking van gemeentelijke taken (door bijvoorbeeld leges of via het Gemeentefonds). Wij zullen in het traject om te komen tot een nieuwe GR inspelen op de ontwikkelingen van de Omgevingswet en de financiële effecten inzichtelijk maken.

Uitkomsten Commissie Van Aartsen

Eén van de aanbevelingen van de Commissie Van Aartsen is te komen tot een Landelijke normfinanciering in plaats van lokale output financiering. ODIJmond heeft geen outputfinanciering maar een inputfinanciering. Uit onderzoek blijkt dat als we onze financiering omrekenen naar euro per inwoner en onze dienst aan de onderkant van de omgevingsdiensten zitten. Dit betekent dat er een risico bestaat dat een landelijke normfinanciering een stijging van de tarieven met zich mee brengt.

De commissie realiseert zich dat dit een beperking in de vrijheid van het budget van lokale en regionale overheid betekent en daarmee een ingreep in de gegroeide financiële verhoudingen tussen overheden. Toch is het noodzakelijk om toezicht en handhaving effectief te laten zijn en meer milieuschade in de toekomst te voorkomen. Omdat dit ook een nationaal belang is, moet het Rijk bijdragen aan de financiering van omgevingsdiensten. Ten tijde van het opstellen van deze kadernota is niets bekend over financiering van het Rijk en is dit onzeker. Voor het jaar 2023 verwachten wij hiervoor geen besluitvorming en geen impact voor 2023.

8.7 Financiële verantwoording tot en met april 2023

Financiële begroting (incl. overhead)	Realisatie	Begroting	Gewijzigde begroting
BATEN	**januari tot en met april 2023**	**januari tot en met april 2023**	**januari tot en met april 2023**
GR-bijdragen	€	€	€
Gemeente Beverwijk	375.342	375.342	356.629
Gemeente Bloemendaal	51.679	51.679	34.391
Gemeente Edam-Volendam	86.201	86.201	59.933
Gemeente Haarlem	495.840	495.840	516.492
Gemeente Heemskerk	222.083	222.083	199.003
Gemeente Heemstede	54.921	54.921	34.744
Gemeente Landsmeer	29.366	29.366	21.111
Provincie Noord-Holland bodemtoezichttaken	-	-	338.628
Provincie Noord-Holland VTH plustaken	39.263	39.263	40.906
Gemeente Oostzaan	27.270	27.270	20.370
Gemeente Purmerend	170.198	170.198	101.986
Gemeente Uitgeest	90.112	90.112	82.593
Gemeente Velsen	686.575	686.575	658.532
Gemeente Waterland	45.492	45.492	33.017
Gemeente Wormerland	54.120	54.120	42.956
Gemeente Zandvoort	55.189	55.189	43.370
GR-bijdragen deelnemers	**2.483.651**	**2.483.651**	**2.584.661**
Overeenkomsten en (subsidie)projecten	**2.672.903**	**1.321.649**	**2.007.211**
Overige baten	9.785	16.667	13.333
Nagekomen baten		-	-
TOTAAL BATEN	**5.166.339**	**3.821.966**	**4.605.206**

Financiële begroting (incl. overhead)	Realisatie	Begroting	Gewijzigde begroting
LASTEN	**januari tot en met april 2023**	**januari tot en met april 2023**	**januari tot en met april 2023**
Personele lasten	€		
Salarissen en sociale lasten	3.351.129	2.980.536	3.581.574
Werving & personeelsbeleid	25.201	2.882	7.882
Inhuur derden	139.465	66.667	66.667
Scholing & employability	80.096	55.000	55.000
Overige personeelslasten	78.334	70.000	70.000
Subtotaal personele lasten	**3.674.225**	**3.175.084**	**3.781.122**
Kapitaalslasten		-	-
Afschrijvingslast Gebouw	21.753	21.767	21.767
Afschrijvingslast Verbouwing & inventaris	33.685	29.832	31.499
Afschrijvingslast Vervoermiddelen	-	1.356	1.356
Afschrijvingslast ICT	24.862	42.375	42.375
Rentelast vaste schuld (aanschaf pand)	4.526	4.810	4.810
Subtotaal kapitaalslasten	**84.826**	**100.140**	**101.806**
Overige bedrijfslasten		-	-
PZ-zaken/ salarisadministratie	14.667	11.865	15.425
Organisatieontwikkeling	815	3.333	8.333
Accountants- en advieskosten	15.994	11.865	13.052
Huisvestingskosten	105.760	87.462	87.462
Facilitaire kosten	9.405	8.475	8.475
ICT-kosten	139.472	119.294	119.294
Handhavingskosten	7.217	12.713	12.713
Algemene kosten	112.310	100.761	101.361
Bankkosten	535	373	373

Subtotaal overige bedrijfslasten	**406.174**	**356.141**	**366.487**
Externe projectkosten	1.065.391	196.825	370.948
Nagekomen baten en lasten	14.351	-	-
Vennootschapsbelasting	-	600	-
TOTAAL LASTEN	**5.244.967**	**3.828.789**	**4.620.363**

TOTALEN	Realisatie	Begroting	Gewijzigde begroting
	januari tot en met april 2023	**januari tot en met april 2023**	**januari tot en met april 2023**
	€		
Totaal baten	5.166.339	3.821.966	4.605.206
Totaal directe lasten	4.009.639	2.858.802	3.650.375
Overhead	1.235.328	969.988	969.988
Saldo van baten en lasten	**78.628-**	**6.823-**	**15.157-**
Toevoeging aan reserves	-		
Onttrekking aan reserves	6.892	59.621	31.600
Resultaat	**71.736-**	**52.798**	**16.443**

8.8 Prognose 2023

Financiële begroting (incl. overhead)	Prognose	Begroting	Gewijzigde begroting
BATEN	**2023**	**2023**	**2023**
GR-bijdragen		€	€
Gemeente Beverwijk	1.069.887	1.126.026	1.069.887
Gemeente Bloemendaal	103.172	155.037	103.172
Gemeente Edam-Volendam	179.799	258.603	179.799
Gemeente Haarlem	1.549.476	1.487.519	1.549.476
Gemeente Heemskerk	597.009	666.248	597.009
Gemeente Heemstede	104.232	164.763	104.232
Gemeente Landsmeer	63.334	88.098	63.334
Provincie Noord-Holland bodemtoezichttaken	1.015.884	-	1.015.884
Provincie Noord-Holland VTH plustaken	122.717	117.789	122.717
Gemeente Oostzaan	61.111	81.810	61.111
Gemeente Purmerend	305.959	510.594	305.959
Gemeente Uitgeest	247.780	270.335	247.780
Gemeente Velsen	1.975.597	2.059.726	1.975.597
Gemeente Waterland	99.051	136.477	99.051
Gemeente Wormerland	128.867	162.359	128.867
Gemeente Zandvoort	130.110	165.568	130.110
GR-bijdragen deelnemers	**7.753.984**	**7.450.953**	**7.753.984**
Overeenkomsten en (subsidie)projecten	**6.047.208**	**3.964.946**	**6.021.634**
Overige baten	29.355	50.000	40.000
Nagekomen baten			
TOTAAL BATEN	**13.830.547**	**11.465.898**	**13.815.618**

Financiële begroting (incl. overhead)	Prognose	Begroting	Gewijzigde begroting
LASTEN	**2023**	**2023**	**2023**
Personele lasten		€	
Salarissen en sociale lasten	10.303.387	8.941.607	10.744.721
Werving & personeelsbeleid	37.802	8.645	23.645
Inhuur derden	418.395	200.000	200.000
Scholing & employability	190.288	165.000	165.000
Overige personeelslasten	235.001	210.000	210.000
Subtotaal personele lasten	**11.184.873**	**9.525.252**	**11.343.365**
Kapitaalslasten			
Afschrijvingslast Gebouw	65.259	65.300	65.300
Afschrijvingslast Verbouwing & inventaris	106.056	89.496	94.496
Afschrijvingslast Vervoermiddelen		4.068	4.068
Afschrijvingslast ICT	79.586	127.125	127.125
Rentelast vaste schuld (aanschaf pand)	13.578	14.430	14.430
Subtotaal kapitaalslasten	**264.479**	**300.419**	**305.419**
Overige bedrijfslasten			
PZ-zaken/ salarisadministratie	44.002	35.595	46.274
Organisatieontwikkeling	25.000	10.000	25.000
Accountants- en advieskosten	47.982	35.595	39.155
Huisvestingskosten	317.280	262.386	262.386
Facilitaire kosten	28.215	25.425	25.425
ICT-kosten	418.415	357.882	357.882
Handhavingskosten	21.650	38.138	38.138
Algemene kosten	336.929	302.283	304.083
Bankkosten	1.604	1.119	1.119

Subtotaal overige bedrijfslasten	**1.241.076**	**1.068.422**	**1.099.460**
Externe projectkosten	1.103.945	590.475	1.112.843
Nagekomen baten en lasten	15.000		-
Vennootschapsbelasting		1.800	-
TOTAAL LASTEN	**13.809.373**	**11.486.368**	**13.861.088**

TOTALEN	Prognose	Begroting	Gewijzigde begroting
	2023	**2023**	**2023**
		€	
Totaal baten	13.830.547	11.465.898	13.815.618
Totaal directe lasten	10.103.389	8.576.406	10.628.357
Overhead	3.705.984	2.909.963	3.232.731
Saldo van baten en lasten	**21.174**	**20.470-**	**45.470-**
Toevoeging aan reserves		-	
Onttrekking aan reserves		20.470	45.470
Resultaat	**21.174**	**0-**	**0**

odijmond
OMGEVINGSDIENST IJMOND

Contactpersoon: Omgevingsdienst IJmond [redacted]

Postbus 325
1940 AH Beverwijk
0251–263 863
Communicatie@odijmond.nl
www.odijmond.nl

24 mei 2023 | versie concept t.b.v. dagelijks bestuursvergadering d.d. 7 juni 2023