GEMEENTE BEUNINGEN

Raadsinformatie

Onderwerp	: Startnotitie Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid 2023-2027 Rijk van Nijmegen	Raadsvergadering	
Nummer(agenda)	:	Commissie 1	S&B
Registratienummer	: bb23.00067	Datum	22 maart 2023
Registratiecode	:	Commissie 2	
Auteur	: Pearl van Neer van	Datum	
Status	: Openbaar	B&W-vergadering	28 februari 2023
		Portefeuillehouder	F.M.H.P. Houben

Samenvatting

Het huidige regionale arbeidsmarktbeleidsplan 'Werk voorop!' is van kracht tot en met 2023. Er zijn meerdere aanleidingen om niet tot 2024 te wachten met het nieuwe beleid. De gemeenten in het Rijk van Nijmegen willen niet tot 2024 wachten met het invoeren van nieuw beleid. Deze wens komt o.a. voort uit het evaluatieonderzoek bij het regionaal WerkBedrijf in 2021. Maar ook de uitzonderlijke omstandigheden op de arbeidsmarkt geven aanleiding om het huidige beleid te herijken.

Met deze startnotitie wil het college uw raad vroegtijdig betrekken bij de totstandkoming van de beleidsnota voor de regionale arbeidsmarkt en uw inzichten meenemen in het regionale schrijfproces. De regionale schrijfgroep heeft een ambitieuze planning opgesteld en streeft ernaar om in het tweede kwartaal van 2023 uw raad de beleidsnota te presenteren. Hierbij is het belangrijk dat de gemeente Beuningen haar visie op de beleidsnota vóór april 2023 kenbaar maakt. Latere ideeën worden nog steeds op prijs gesteld, maar kunnen vanwege de strakke planning niet meer meegenomen worden in het schrijfproces. Eventueel kunnen latere ideeën nog wel behandeld worden bij de behandeling van de definitieve beleidsnota.

Besluit om

1. De raad kennis te laten nemen van de startnotitie;
2. De raad haar mening te laten vormen en door te geven aan het college B&W. Het college zal deze mening vervolgens inbrengen tijdens het regionale schrijfproces van de definitieve beleidsnota voor de regionale arbeidsmarkt.

Inleiding

Het huidige regionale Arbeidsmarktbeleidsplan '*Werk voorop!*' is van kracht tot en met 2023. Er is aanleiding om niet tot 2024 te wachten met het invoeren van nieuw beleid. De wens voor herijking van het huidige beleid komt o.a. voort uit een evaluatieonderzoek bij het regionaal WerkBedrijf, de uitvoerder van de re-integratietaak van de Participatiewet (PW), de Wet sociale werkvoorziening (SW) en de arbeidsmatige dagbesteding (WMO). WerkBedrijf werkt voor de zeven gemeenten in het Rijk van Nijmegen.

Het onderzoeksrapport over WerkBedrijf '*Samen aan het werk voor ondernemers en kandidaten*' van bureau De Beleidsonderzoekers is eind 2021 aangeboden aan colleges en gemeenteraden in de regio. Het rapport bevat aanbevelingen die we willen verwerken in nieuw beleid. Daarnaast geven de uitzonderlijke omstandigheden op de arbeidsmarkt aanleiding om ons huidige beleid te herijken.

Beoogd effect

De startnotitie vormt de voorbereiding op de regionale nota Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid in Rijk van Nijmegen voor 2023-2027. Wij doen in deze startnotitie voorstellen waarover we met uw raad en met de Adviesraad Sociaal Domein in gesprek willen. We willen u de ruimte geven voor opinievorming op de beleidsvoorstellen. Pas daarna maken we een definitief Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid. De zeven gemeenten in Rijk van Nijmegen volgen alle een soortgelijke werkwijze. Het nadenken en discussiëren over dit onderwerp staat centraal. Het is aan ons college om hieruit een lijn te destilleren en deze te verwerken het opstellen van de definitieve nota Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid.

Argumenten

1. In de Startnotitie baseren we ons op recente arbeidsmarktontwikkelingen en stellen we een visie op.
De situatie op de arbeidsmarkt is bepalend voor het nieuwe beleid. We hebben te maken met sterk verander(en)de omstandigheden, waar een enorme vraag en een relatief klein aanbod -ook kwalitatief- moeilijk op elkaar aansluiten ('mismatch'). Dit stelt ons en onze partners voor grote opgaven en vraagt om intensieve samenwerking tussen ondernemers, onderwijs en de overheid (de drie O's in de 'triple helix'). Een inclusieve arbeidsmarkt blijft de regionale ambitie. We gaan hier in de startnotitie op in.

2. In de Startnotitie stellen we beleidsrichtingen voor.
Dat doen we vanuit het evaluatieonderzoek over WerkBedrijf. Dat vormt een belangrijke aanleiding voor herijking van het beleid. Een belangrijk voorbeeld hiervan is de vraag hoe WerkBedrijf een balans moet vinden tussen mensontwikkeling en bedrijfsdienstverlening.

3. We willen uw raad eerder informeren en betrekken.
Bij de toekomstige nota willen we uw raad al in een vroeg stadium betrekken. Daarom leggen wij deze startnotitie nu aan u voor. We kunnen uw raad dan goed informeren, de notitie bespreken en u om een inhoudelijke reactie vragen tijdens de commissie op 22 maart. Uw input benutten we bij het opstellen van de definitieve nota.
De raden in de regio zijn uiteindelijk bevoegd om het definitieve Arbeidsmarktbeleid, dat we medio 2023 voorleggen, vast te stellen. Door de raden vooraf te betrekken komen we tot een gedragen Arbeidsmarktbeleid voor de hele regio.

4. Wij streven ernaar om het regionale beleidsplan Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid 2023-2017 medio 2023 door alle raden te laten vaststellen.
Daarvoor wil het college graag de input van uw raad verzamelen en meenemen in de verdere uitwerking in de definitieve nota Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid 2023-2027. Let wel, als uw raad wil dat uw input meegenomen wordt, dient u uw visie uiterlijk in maart in de commissie te geven. Ideeën die later gegeven worden natuurlijk op prijs gesteld, maar kunnen vanwege de strakke planning niet meer meegenomen worden in het regionale schrijfproces.

Financiën

Het financiële verdeelmodel van het rijk voor gemeenten verandert vanaf 2023. De middelen voor re-integratie, ondergebracht in het cluster Sociaal Domein, zijn vanaf dat jaar niet meer herleidbaar uit het gemeentefonds. Het overhevelen van een Participatiebudget naar WerkBedrijf zoals tot nu toe gebeurde, is dan ook niet meer mogelijk. Dat maakt dat gemeenten een keuze moeten maken voor een bepaalde wijze van financiering. Het Algemeen Bestuur van de MGR heeft in juni '22 de begroting 2023 van de MGR goedgekeurd. De keuze voor een andere systematiek zal dan ook op zijn vroegst vanaf medio 2024 (met een begrotingswijzingen MGR) kunnen worden geëffectueerd.

Tijdspad

We bieden zowel de gemeenteraad alsook de adviesraad sociaal domein aan om in het eerste kwartaal van 2023 een toelichting te geven op de voorgestelde beleidsuitgangspunten en eventuele vragen te beantwoorden. We willen ruimte bieden voor beeldvorming en opinievorming op dit onderwerp. De

overige gemeenten in het Rijk van Nijmegen volgen eenzelfde proces.
Met alle inbreng bieden wij in het tweede kwartaal van 2023 een nieuw regionaal Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid 2023-2027 aan, ter vaststelling door uw raad.

Bijlagen
Bijlage 1 :Startnotitie Regionaal arbeidsmarkt

Burgemeester en wethouders,

Dyanne Kocken secretaris	Daphne Bergman burgemeester

Besluit d.d.

Esther Jonkman griffier	Daphne Bergman voorzitter