

Agenda

Vergadering: Bestuursoverleg ICT WBW
 Datum: 11-07-2022
 Tijd: 13.00 – 14.30 uur
 Locatie: Stadskantoor Moerdijk, ruimte 1.54

1	Opening en mededelingen
2	Vaststellen agenda
Besprekstukken	
3	Kennismaking nieuwe bestuurders en benoeming nieuwe voorzitter
4	Het nieuwe management van ICT WBW stelt zich voor De transformatiemanager heeft de opdracht van het bestuur gekregen om de organisatiewijziging per 1-1-2022 n.a.v. de uittreding BoZ af te ronden door o.a. een werving&selectie-traject op te starten voor de strategisch manager en een tweetal teamleiders. Ondanks de moeilijke arbeidsmarkt is het gelukt om een volledig nieuw managementteam samen te stellen dat de strategie en doorontwikkeling van ICT WBW in nauwe samenwerking met de deelnemers inhoud gaat geven.
5	Verslag voorgaande bestuursoverleg Geadviseerd wordt het conceptverslag vast te stellen. Bijlage: 05-Conceptverslag Bestuur 11-04-2022
6	Visie op ICT-samenwerking 2022-2025 In de vergadering van 18-10-2022 heeft het bestuur opdracht gegeven aan het management van ICT WBW een visie uit te werken hoe de samenwerking zich moet ontwikkelen de komende jaren. Aanleiding voor deze opdracht is de volgende conclusie uit de evaluatie van de samenwerking door TwynstraGudde: <i>Na de transitie naar de gemeenschappelijke infrastructuur is de vraag of en hoe de ICT-samenwerking zich moet ontwikkelen. Hierop hebben de gemeenten nog geen gezamenlijk beeld gevormd. Er bestaan beelden maar deze zijn niet eenduidig en onvoldoende geëxpliciteerd en gedeeld. Een gezamenlijk en eenduidig beeld ten aanzien van de toekomst en wat dit betekent voor ICT WBW ontbreekt hierdoor. De verwachtingen van iedereen ten aanzien van de toekomst zijn onuitgesproken waardoor het aan een ontwikkelrichting voor ICT WBW ontbreekt en er niet gewerkt kan worden aan (het bijeenbrengen van verwachtingen over) de gewenste ontwikkelrichting.</i> Met de deelnemers is afzonderlijk geïnventariseerd wat hun visie op de samenwerking is. In een presentatie worden de resultaten van deze inventarisatie met het nieuwe bestuur gedeeld. Het bestuur wordt gevraagd: • kennis te nemen van de resultaten uit de inventarisatie. Geadviseerd wordt: • De deelnemers opdracht te geven een sourcing strategie voor zichzelf op te stellen • De deelnemersraad opdracht te geven uit de sourcing strategieën heldere kaders en richtlijnen voor samenwerking te formuleren • ICT WBW opdracht te geven vanuit deze kaders een visie 2025 uit te werken in een drietal scenario's
7	1^e Bestuursrapportage 2022 Geadviseerd wordt de 1 ^e bestuursrapportage 2022 vast te stellen.

	Bijlagen: 220711-7a 1e bestuursrapportage 2022 220711-7b 2e begrotingswijziging 2022 ICT WBW
8	Begroting 2023-2026 Conform artikel 22, lid 6 en 7 van de GR dient het bestuur na 1 Juli een meerjarenbegroting en een ontwerpbegroting van inkomsten en uitgaven voor het komend jaar vast te stellen en deze vervolgens binnen twee weken na vaststelling doch uiterlijk 1 augustus toe te zenden aan de Gemeenteraden en de Colleges, alsmede aan Gedeputeerde Staten. Op de ontwerpbegroting zijn door de Gemeenteraden en Colleges de volgende zienswijzen ingediend: Etten-Leur De volgende zienswijze over de ontwerpbegroting 2023 van de ICT WBW voren te brengen: a. ICT WBW dient zich maximaal in te spannen om nieuwe deelnemers te werven; b. ICT WBW dient een onderzoek uit te voeren naar organisatiestructuur en benodigde formatieomvang aangezien de omzet met één derde is verminderd en personeelsbestand maar met 20% is gedaald. Geadviseerd wordt: • De ingediende zienswijzen te verwerken in de visie 2025 en de strategisch manager ICT WBW de opdracht te geven onderzoek uit te voeren naar de organisatiestructuur en formatieomvang passend bij die visie; • De begroting 2023-2026 vast te stellen; • De begroting 2023-2026 toe te zenden aan de Gemeenteraden en de Colleges, alsmede aan Gedeputeerde Staten. Bijlagen: 220711-8a-Begroting 2023-2026 220711-8b AP 4C raadsbesluit ontwerpbegroting 2023 ICT WBW
9	Stand van zaken uittreding BoZ Mondelinge toelichting Miranda op de stand van zaken.
Hamerstukken	
10	Definitief vaststellen functiematrix en conversietabel per 1-1-2022 In de bestuursvergadering van 11 april 2022 is het bestuur in principe akkoord gegaan met de nieuwe functiematrix en conversietabel voor ICT WBW vanaf 1-1-2022. Het voorstel is daarna voorgelegd aan het Lokaal overleg waarmee op 25-5-2022 overeenstemming is bereikt. Bijlagen: 220711-10a-Voorstel aan bestuur ICT WBW def vaststellen conversietabel functiematrix 1-1-2022 220711-10b-Bijlage I 25052022 akkoord LO conversietabel en comp regeling 220711-10c-Bijlage II conversietabel ICT WBW per 1-1-2022 220711-10d-Bijlage III vastgestelde Functiematrix ICT WBW 1 januari 2022
11	Tijdelijke regeling compensatie hoge benzineprijzen De arbeidsmarkt voor IT-personeel is op dit moment erg overspannen. Als ICT WBW willen we een aantrekkelijke werkgever blijven voor zowel eigen als nieuw personeel. Op het gebied van secundaire arbeidsvoorwaarden speelt o.a. de vraag naar een acute oplossing voor de hoge benzineprijzen voor medewerkers die hun privéauto inzetten voor dienstreizen en woon-werkverkeer. Omdat dit naar verwachting ook een onderwerp van gesprek wordt bij

	de komende cao-onderhandelingen, is een compensatieregeling uitgewerkt waarbij de financiële gevolgen ervan nihil zijn. Bijlagen: 220711-11a-Voorstel aan bestuur ICT WBW tijdelijk regeling compensatie hoge benzineprijzen 220711-11b-Bijlage 1 Tijdelijk compensatieregeling reiskosten MRD 220711-11c-Bijlage 2 25052022 akkoord LO conversietabel en comp regeling
12	Introduceren van een functioneringstoelage De arbeidsmarkt voor IT-personeel is op dit moment erg overspannen. Bij de invulling van vacatures moet in het arbeidsvoorwaarden gesprek steeds vaker voor een beperkte periode een arbeidstoelage worden toegekend. Om ook het vaste personeel in deze arbeidsmarkt langer aan ons te binden wordt voorgesteld voor deze doelgroep de mogelijkheid van een functioneringstoelage in te zetten. De toekenning van een functioneringstoelage is tijdelijk en gebonden aan meetbare, onderbouwde voorwaarden en kan halfjaarlijks worden toegekend op basis van een MT besluit. Bijlagen: 220711-12a Voorstel aan bestuur Uitvoeringsregeling hoofdstuk 2 Cao SGO - salaris, salaristoelagen en vergoedingen 220711-12b Bijlage I Originele Uitvoeringsregeling hoofdstuk 3 Cao SGO versie 5 2022 220711-12c Bijlage II Uitvoeringsregeling hoofdstuk 3 Cao SGO versie 6 2022 aangepast
13	Personele aangelegenheden • Benoeming strategisch manager • Verlenging opdracht transformatiemanager Bijlagen: De stukken voor dit agendapunt worden per email verzonden aan de bestuursleden
14	Aanpassing Piketregeling Een derde aanpassing in relatie tot de arbeidsmarkt is de aanpassing van de Piketregeling t.b.v. de inzet van medewerkers bij grote verstoringen buiten kantooruren. De bestaande regeling wordt ingevuld door een beperkt aantal vaste medewerkers. Doordat steeds vaker gebruik gemaakt moet worden van tijdelijke krachten en of uitbestede diensten kan met de uitvoering van de regeling door alleen vaste krachten niet aan de arbeidstijdenwet worden voldaan. De inzet van inhuurmedewerkers in de regeling is dus noodzakelijk. Omdat de uurtarieven van inhuur beduidend hoger liggen, is gezocht naar een modus waarbij de vergoeding voor vaste- en inhuurmedewerkers gelijkliggen. Bijlagen: 220711-14a Voorstel actualisatie piketregeling 220711-14b Bijlage 1 Concept Piketregeling ICT West 2022 220711-14c Bijlage 2 Kosten consignatie huidige vergoeding en toekomstige
Ter kennisname	
15	Rondvraag en sluiting