Beantwoording vragen voorafgaand aan de raadscommissie

Zaaknummer	Z-25-594824
Documentnummer	DOC-26-1202607
Naam commissielid	R. Mensink
Fractie	Hart voor Medemblik
Onderwerp	Commissievragen HvM raadscie. 1-6 agendapunt 5.1 Gemeenschappelijke regelingen WerkSaam
Datum waarop de vraag is gesteld	21 mei 2026

Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur voorafgaand aan de commissievergadering.

Portefeuillehouder

Afdeling

1.	Werksaam geeft onder andere uitvoering aan de wet inburgering 2021 en zij ondersteunen statushouders op het gebied van werk en inkomen. Zou u hier wat uitvoeriger, in woord en getallen, op in kunnen gaan?
antwoord	Het Regionaal Inburgeringsteam (RIT) bij WerkSaam voert namens de gemeente een belangrijk deel van de uitvoering van de Wet inburgering 2021 uit, in samenhang met de Participatiewet. De gemeente blijft daarbij wettelijk verantwoordelijk en voert de regie. Nieuwkomers krijgen bij WerkSaam eerst een brede intake. Daarna krijgen zij een scholingstraject bij een gecertificeerde taalaanbieder dat past bij hun gekozen leerroute: de B1-route, de Onderwijsroute of de Z-route. WerkSaam zorgt voor de begeleiding van de inburgeraar en afstemming met de taalaanbieder over de voortgang. Dit scholingstraject wordt gecombineerd met re-integratieactiviteiten. Het is dus een dubbele aanpak: taal leren én werken aan participatie. Per persoon wordt er gekeken wat haalbaar is bij zijn of haar situatie. Onderdeel van het inburgeringstraject is de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP). WerkSaam verzorgt deze training. De MAP richt zich op arbeidsmarktoriëntatie, werknemersvaardigheden en kennis van de regionale arbeidsmarkt. Zo krijgen deelnemers een duidelijk beeld van welk werk er in onze regio is en wat bij hen past. Op pagina 14 en 15 van de jaarrekening van 2025 zijn de cijfers met betrekking tot de inburgering beschreven. Aanvullend hierop specifiek voor gemeente Medemblik: Lopende trajecten (nieuwe wet – peildatum 31-3-2026): • Totaal: 188 inburgeraars • 151 asielstatushouders, waarvan 33 zonder uitkering • 37 gezinsmigranten Aantal geslaagden (inburgering afgerond) Q1 Medemblik: • 2 asielstatushouders voor de B1-route • 4 asielstatushouders voor de Z-route • 1 asielstatushouder (jongere) voor de onderwijsroute

	Totaal aantal geslaagden in 2025 vanuit Medemblik: • 15 asielstatushouders en 4 gezinsmigranten voor de B1-route • 6 asielstatushouders voor de Z-route Deze aantallen lijken laag, maar zijn goed te verklaren. Het inburgeringstraject duurt ongeveer drie jaar. De verwachting is dan ook dat deze aantallen de komende periode zullen stijgen.
2.	Resultaat Leerwerk-bedrijven: A. Twee van de zeven gemeenten zitten nu op de norm en een derde wil ook naar de norm toe. Om welke gemeenten gaat het? B. Als gemeenten onder de norm raken kan de bonus-malusregeling in werking treden. Wat wordt hiermee bedoeld?
Antwoord	A. Uit de cijfers van 2025 blijkt dat het gemeente Enkhuizen niet gelukt is om aan de norm te voldoen (+/- -10 %). Gemeente Opmeer zit 10% boven de norm. De andere gemeenten zitten ruimer boven de norm. In eerste instantie had de gemeente Stede Broec de ambitie om meer naar de norm toe te gaan, maar zij hebben hun aanbesteding inmiddels anders ingericht. Hierdoor lijkt WerkSaam wel de gewenste omzet/uren te kunnen maken. B. Als de gemeenten boven de norm zitten, krijgen zij een bonus uitgekeerd. Als gemeenten onder de norm raken, zou WerkSaam een “boete” (malus) in rekening kunnen brengen. Dat gaat om 50% van het verschil wat WerkSaam misloopt. Dit laatste is tot nu toe niet nodig geweest. Belangrijk punt om te vermelden is dat gemeenten door opdrachten te verstrekken aan de leerwerkbedrijven een goede bijdrage leveren aan de realisatie van WerkSaam. Als de omzet bij de leerwerkbedrijven lager wordt, bestaat de kans dat WerkSaam via een andere weg een beroep moet doen op een bijdrage van de gemeente. Bovendien dragen opdrachten aan de leerwerkbedrijven bij aan een inclusievere samenleving. WerkSaam ziet dit als een win-win situatie.
3.	Externe factoren (Cyberdreiging): A. Werksaam ziet een risico in de toenemende dreiging van Cyberaanvallen. Welke maatregelen zijn/worden er genomen om deze risico’s te beperken? B. Het weerstandsvermogen is gelijkgemaakt aan de gemiddelde herstelkosten van een aanval. Betekent dit dat bij een onverhoopte aanval en het daarna aanpakken van de gevolgen, het weerstandsniveau naar nul kan gaan, of wellicht eronder? Zou u er ook voor kunnen kiezen om een grotere marge qua weerstandsniveau aan te houden? Wat zouden hier de gevolgen van zijn?
Antwoord	A. WerkSaam handelt volgens geldende beveiligingskaders, zoals de BIO2 en de aankomende NIS2-richtlijn. Een groot deel van de technische beveiligingsmaatregelen wordt nu uitgevoerd door SSC DeSom. Op dit

	moment heeft WerkSaam nog maar beperkt inzicht in hoe deze maatregelen precies worden uitgevoerd. In de recente aanbesteding voor een nieuwe ICT-beheerder is daarom nadrukkelijk gekozen voor meer beveiliging én meer transparantie. Leveranciers zijn hierbij verplicht om niet alleen maatregelen te treffen, maar ook ieder kwartaal aan te tonen hoe deze maatregelen werken en of ze voldoende zijn. Daarnaast worden geavanceerde beveiligingsmaatregelen ingezet, zoals continue monitoring en analyse van cyberdreigingen. Hiermee kunnen verdachte activiteiten op tijd worden gesignaleerd en kan snel worden ingegrepen om schade te beperken. Aanvullend worden meldingen en adviezen van de Informatiebeveiligingsdienst (IBD) actief gevolgd en waar nodig opgevolgd. B. De benodigde weerstandscapaciteit is berekend op €1,3 miljoen. De algemene reserve is €2,2 miljoen en dus €0,9 miljoen hoger dan de benodigde weerstandscapaciteit. Daarmee is er voldoende reserve om onverwachte tegenvallers op te vangen. WerkSaam kan dus zeker de keuze maken om een grotere marge aan te houden. Bovendien is de kans klein dat alle benoemde risico's zich gelijktijdig voordoen.