

Samenwerken aan een arbeidsmarkt die werkt voor regio Arnhem-Nijmegen

provincie Gelderland

The Economic Board.com

Lifeport

GROENE METROPOOL REGIO ARNHEM NIJMEGEN

Human Capital Akkoord Regio Arnhem-Nijmegen 2023-2026

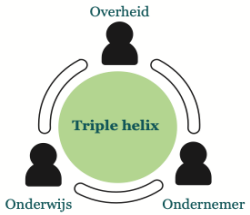
Samenwerken aan een arbeidsmarkt die werkt!

Uitdagingen

- **Kwantitatieve mismatch: veel openstaande vacatures** — **14.200** in Q3 2022
- **Kwalitatieve mismatch: tekort aan benodigde kennis en vaardigheden**
- **Onvoldoende profilering als aantrekkelijke regio**
- **Omvangrijk onbenut arbeidspotentieel** — **36.000** mensen in 2021

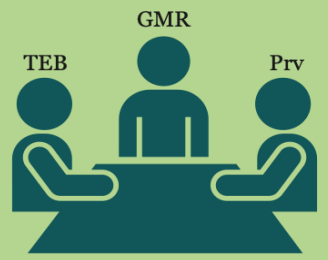
Basisprincipes

- **Focussectoren**: Energy, Health, Hightech
- **Regionaal**
  We richten onze inspanningen op initiatieven die regionale impact hebben
- **Kennisdeling**
  We stimuleren kennisdeling in de regio en tussen partners en initiatieven
- **Duurzame samenwerking**
  We investeren in duurzame structuren voor samenwerking: verbinden en opschalen van bestaande initiatieven, nieuwe initiatieven aanjagen waar nodig
- **Triple helix samenwerking**





Uitvoering



Kernteam

6 Werktafels

- Onderwijs
- LLO Health
- Aantrekken en Behouden van talent
- LLO Energy
- Activeren onbenut arbeidspotentieel
- LLO Hightech

Speerpunten & doelstellingen

Leven Lang Ontwikkelen voor iedereen

10.000 medewerkers

ontwikkeld in o.a. technische en digitale vaardigheden

Aantrekken en behouden van talent

40.000 jongeren en jongvolwassenen

in contact gebracht met innovatieve bedrijven in de regio

50% van de IT-studenten

voert projecten uit in de regio

Activeren onbenut arbeidspotentieel

1.000 werkzoekenden en werkenden

meer aan de slag in de focussectoren Energy, Health en Hightech

Human Capital Agenda
Regio Arnhem-Nijmegen

Werktafels

- **Onderwijs**
- LLO Energy
- LLO Health
- LLO HighTech
- Aantrekken en Behouden van talent
- Activeren onbenut arbeidspotentieel

- Werktafels = hands on en inhoud
- Triple helix georganiseerd
- Nulmeting en doelstellingen per speerpunt
- Werkateliers
- Projecten inventariseren
- Benodigde partners en financiering



Basisprincipes akkoord

Vanuit de uitdagingen die in de arbeidsmarkt analyse zijn benoemd, zijn vijf basisprincipes bepaald voor het Human Capital Akkoord:

1. **Triple helix**. Samenwerking tussen bedrijfsleven, onderwijs en overheid is cruciaal voor het realiseren van impact in de regio. Bij alle initiatieven moeten deze partijen dus aangesloten zijn, dit is een randvoorwaarde.
2. **Focussectoren Energy, Health, Hightech**. De focus ligt op kansrijke initiatieven voor de sectoren Energy, Health en Hightech waar de mismatch op de arbeidsmarkt in kwantiteit en kwaliteit het grootst is.
3. **Regionaal.** We richten onze inspanningen op initiatieven die regionale impact hebben.
4. **Duurzame samenwerking**. We investeren in duurzame structuren voor samenwerking.
    - We geven de voorkeur aan het verbinden en opschalen van bestaande initiatieven en jagen nieuwe initiatieven aan waar nodig.
    - Doel is minimaal 100 mensen per project te bereiken.
5. **Kennisdeling**. Binnen het Human Capital Akkoord is het delen van kennis een randvoorwaarde om tot impact te komen. Dit betreft zowel het delen van kennis binnen de regio, tussen de initiatieven als tussen de triple helix partners.

Speerpunten	Doelstellingen, periode 2023- 2026	
Leven Lang Ontwikkelen voor iedereen	• 10.000 medewerkers ontwikkeld in o.a. technische en digitale vaardigheden. De werkzame beroepsbevolking bedroeg 368.000 in 2021, waarvan 110.000 in de focussectoren Energy (25.000), Health (70.000) en Hightech (15.000) werken.	Ten minste 5 actieve werktafels
Het aantrekken en behouden van talent	• 40.000 jongeren en jongvolwassenen zijn in contact gebracht met innovatieve bedrijven in de regio Dit komt neer op zo'n 10.000 mensen per jaar. Dit betreft zowel de jaarlijkse uitstroom van mbo, hbo en wo (ca. 15.000 studenten) als jongeren en jongvolwassenen die niet (af)studeren of die al werken. • 50% van de IT-studenten voeren projecten uit in de regio om ze te laten ervaren hoe het is om te werken in de regio. IT studenten trekken makkelijk weg naar andere locaties, waar bedrijven zich beter weten te presenteren richting de studenten.	
Activeren onbenut arbeidspotentieel	• 1.000 werkzoekenden en werkenden meer aan de slag in Energy, Health en Hightech In 2021 was er een onbenut arbeidsaanbod van 36.000 mensen. Binnen de sectoren Health, Energy en Hightech worden er tienduizenden extra banen verwacht in 2030.	

Eerste aanzet, mede afhankelijk van de uiteindelijk gekozen projecten

Propositie Regiodeal

In de propositie voor de RegioDeal zijn onder de programmalijn “werkende arbeidsmarkt” de volgende resultaten opgenomen (eerste aanzet, mede afhankelijk van de uiteindelijk gekozen projecten):

- Circa 10.000 bedrijfsmedewerkers geschoold in o.a. technische en digitale vaardigheden.
- Circa 40.000 jongeren en jong volwassenen zijn in contact gebracht met innovatieve bedrijven in de regio.
- Circa 50% van de IT-studenten voeren projecten in de regio om ze te laten ervaren hoe het is om te werken in de regio.
- Circa 1.000 werkzoekenden aan slag in zorg, energie en techniek.
- Circa 5.000 kwetsbare huishouders ondersteund met hardware (refurbished laptops gedoneerd door bedrijven en instellingen uit de regio), toegang tot internet en getraind op digitale vaardigheden.
- Tenminste 5 actieve werktafels van kennisinstellingen, bedrijfsleven, UWV, SBB, WZW, Werkbedrijven en overheden actief aan de slag met LLO, aantrekken en behoud van talent en activeren van ongezien talent voor

Aanpak	Activiteiten
Kennisdeling en verduurzaming regionale samenwerking	Ontwikkelen van een (digitaal) platform met uitleg speerpunten, partners, werktafels, focusprojecten. impact en realisatie doelen zichtbaar maken; Opzetten dashboard met real time database informatie en ontwikkelingen in de regionale arbeidsmarkt waar alle partners toegang tot hebben. Een voorbeeld van zo'n dashboard is te zien via www.arbeidsmarktinzicht.nl; Organiseren van symposia en bijeenkomsten voor (potentiële) partners in de regio.
Afstemming vraag en aanbod werkgevers en onderwijs. Vraagarticulatie bedrijven.	Zorgen voor kennisdeling in afstemming met de arbeidsmarktregio's; Organiseren werkateliers/werktafels; Frequent organiseren van symposia en bijeenkomsten.
Netwerkontwikkeling en regionale samenwerking	Lobbyen en over regiogrenzen heen kijken; Draagvlak en commitment in de regio creëren. (Inter)regionale afspraken en samenwerkingen met Duitsland opzetten.

Zichtbaarheid vergroten	Nieuwsbrieven met een overzicht van alle projecten met enkele inzichtelijke kenmerken (doelstelling, doelgroep, voortgangscijfers en contactpersonen); Communicatie richting stakeholders.
Opschalen, versnellen en versterken	Leggen van verbinding tussen lokale en regionale projecten. Wat speelt waar, waar kan je versterken, waar kan je op aanhaken en waar kan je aan bijdragen. Aanjagersrol.
Innovatie en ontwikkeling stimuleren	Experimenteerruimte (financieel, capaciteit, inhoudelijk) om nieuwe initiatieven voor versterking arbeidsmarkt te stimuleren
Genereren (co)financiering	Projecten naar landelijke regelingen verbinden en partners uit onderwijs en bedrijfsleven betrekken; Nieuwe investeringsbronnen zoeken.

Financiën

Voor de uitvoering van het Human Capital Akkoord zijn onderstaande investeringen benodigd:

Budget (x €1.000)		2023	2024	2025	2026
Opschaling projecten		1.500	1.500	1.500	1.500
Dashboard		20	10	10	10
Kennisdeling		50	50	50	50
Projectorganisatie		250	250	250	250
Ontwikkelgeld projecten		150	150	150	150
Totaal per jaar		1.970	1.970	1.970	1.970

Partners

Partners verbinden zich aan het Human Capital Akkoord en leveren concrete bijdragen om het akkoord te ondersteunen en de daarin genoemde doelstellingen te realiseren.

Provincie en GMR

De Provincie Gelderland en de GMR leveren (vanuit de vastgestelde regionale agenda) een financiële bijdrage aan de uitvoeringsstructuur.

Europese en Rijksregelingen

De nieuwe Europese subsidieperiode loopt tot 2027. De meest kansrijke regelingen zijn:

- ESF-subsidies, waarbij budget beschikbaar is op het gebied van human capital;
- EFRO (OP Oost), mits ingezet wordt op de openstelling ‘een Slimmer Europa’;
- Diverse Interreg-regelingen, waarbij ingezet kan worden op de samenwerking met bijvoorbeeld Duitsland.

Voor nationale subsidiemogelijkheden gaat het o.a. om:

- Het Nationaal Groeifonds.
- Regionaal Investeringsfonds MBO (met 2023 als laatste jaar)
- RegioDeal.

Human Capital Agenda
Regio Arnhem-Nijmegen

Besluitvorming

BESLUITVORMING HC AKKOORD		
BESLUITVORMING HC AKKOORD GMR		
DATUM	WIE	WAT
woensdag 7 december 2022	Bestuurlijk Platform	Stand van zaken / memo informerend
woensdag 12 januari 2022	Ambtelijk Opgave Team (economie en W&I)	Werksessie informerend / ter bespreking
woensdag 15 februari 2023	Algemeen Bestuur	Samenvatting HC Akkoord informerend
donderdag 16 februari 2023	Bestuurlijk Opgave Team (BOT)	Samenvatting HC Akkoord informerend
woensdag 1 maart 2023	Regio Overleg(t)	Opgemaakte versie besluitvormend
woensdag 8 maart 2023	Dagelijks Bestuur	Opgemaakte versie besluitvormend
woensdag 30 maart 2022	Ambtelijk Platform	Opgemaakte versie vastgesteld ter kennisgeving
woensdag 5 april 2023	Dagelijks Bestuur	Opgemaakte versie besluitvormend (indien noodzakelijk)
donderdag 13 april 2023	Bestuurlijk Opgave Team (BOT)	Opgemaakte versie vastgesteld ter kennisgeving
woensdag 19 april 2023	Algemeen Bestuur	Opgemaakte versie ter kennisgeving
BESLUITVORMING HC AKKOORD TEB		
woensdag 25 januari 2023	Helixgroep	Samenvatting HC informerend
vrijdag 17 maart 2023	Helixgroep	Opgemaakte versie besluitvormend
BESLUITVORMING HC AKKOORD Provincie		
medio maart 2023 voor verkiezingen	Peter Kerris Gedeputeerde	Opgemaakte versie informerend
medio maart 2023 voor verkiezingen	GS	Opgemaakte versie besluitvormend