Agendapunt 8 Zienswijzeverzoek Kadernota 2024 Veiligheidsregio Brabant-Noord
Beantwoording vragen

Vraag 1:
Schriftelijk terug te komen op de vraag waarom de risico's en extra kosten als gevolg van de invoering van de Omgevingswet wel vermeld stonden in de Kadernota 2023 en niet meer terug te vinden zijn in de Kadernota 2024.

Het risico als gevolg van invoering van de Omgevingswet betrof mogelijke meerkosten van de risicobeheersing adviestaken. Inmiddels is er meer duidelijk over de gewenste rol die we als Veiligheidsregio hebben bij advisering als de Omgevingswet ingaat. Daarnaast zijn de ambtelijke proces-/ werkafspraken gemaakt. De uitwerking van de nieuwe rol en werkafspraken leert ons dat er hoogstwaarschijnlijk geen meerkosten gaan zijn. Daarom is het risico in de nieuwe kadernota niet meer opgenomen.

Vraag 2:
Een overzicht aan te leveren van de bezetting van de brandweerposten in de gemeente Bernheze. Waarbij wordt toegelicht of de in de Kadernota 2024 omschreven problematiek (onvoldoende mogelijkheid tot opleiden en meer uitstroom dan instroom van vrijwilligers) ook in onze gemeente van toepassing is.

We constateren dat er te weinig opleidingen kunnen worden gedraaid om aan de behoefte te kunnen voldoen. Dit heeft te maken met een beperkt opleidingsaanbod dat op dit moment kan worden aangeboden vanuit de Brandweerschool aan de ene kant en aan de andere kant een grotere opleidingsbehoefte dan we op basis van historie inschatten. De beperkende factor is met name de personele bezetting van de Brandweerschool, vandaar dat de verstevigingsoperatie zich onder andere richt op het uitbreiden van formatie en organiseren van een flexibele schil. Het gevolg daarvan is dat vrijwilligers die zich aanmelden pas na maanden kunnen starten, zonder interventie wordt die periode nog langer.

Bezetting post **Nistelrode** op dit moment:

Noodzaak 18 personen totaal, nu 16 personen waarvan 2 in opleiding. 2 vacatures.
Noodzaak 5 bevelvoerders. Nu 3 operationeel en 2 in opleiding;
Noodzaak 5 chauffeur, voldoende aanwezig

Op dit moment kampen we dus met een onderbezetting van 2 personen. Wervingscampagne wordt volgende week opgestart en op 7 mei 2023 tijdens een open dag aandacht aan besteedt.

Het is zo dat als er nieuwe leden aangenomen worden dat het best wel eens lang duurt voordat iemand daadwerkelijk aan de opleiding kan beginnen. Dat motiveert niet echt. Ook als er ruimte is om intern mensen op te leiden tot bijvoorbeeld chauffeur of bevelvoerder dan zijn er wel eens lange wachttijden. Op dit moment echter bij de post Nistelrode geen last van. Maar als we nieuwe leden kunnen vinden is het maar weer afwachten.

De post **Heeswijk-Dinther** is op sterkte wat betreft bezetting manschappen, opgeleide bevelvoerders, chauffeurs en leden van de waarschuwing en verkenningsdienst (onze regionale taak).

Omdat de bezetting afhankelijk is van de beschikbaarheid van de postleden en dat deze wel onderdruk staat mogen we boven sterkte gaan werven en extra mensen op gaan leiden voor de sleutelfuncties.

De werving voor nieuwe manschappen loopt en we zijn bezig extra chauffeurs op te leiden.

Als postcommandant monitor ik met de clustercommandant ieder 6 weken als vast agendapunt de bezetting en post sterkte.

Post Heesch volgens formatie 22 vrijwilligers.
Op dit moment 20 actieve vrijwilligers, chauffeurs op sterkte, bevelvoerder op sterkte, maar willen 2e helft dit jaar wel 1 persoon naar opleiding sturen.
Wervingscampagne gehad, 7tal geïnteresseerd, waarvan 3 gesolliciteerd, deze drie zijn we voornemende aan te nemen, in tussentijd nog 2 geïnteresseerden contact opgenomen.

Kazerne is wat verouderd, 2005 / 2006 laatste opknapbeurt gehad, dit jaar hopende nieuwe opknapbeurt in te zetten.