

Raadsvoorstel

Waalre, 5 februari 2019

Vergaderdatum	: 26 maart 2019
Voorstelnummer	: 2019-27
Zaaknummer	: 17211
Portefeuillehouder	: Weth. L.I. Smit-Volkers
Naam opsteller	: O.Deeben
Naam voorstel	: Voorstel tot kenbaar maken zienswijze "Strategisch plan Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Regio Eindhoven (GRWRE) 2019-2022".
Grondslag raadsbesluit	: Artikel 27 van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorziening Regio Eindhoven (GRWRE).

Voorgesteld besluit:

Als zienswijze ten aanzien van het Strategisch plan GRWRE 2019-2022 inclusief begroting, kenbaar te maken dat de gemeenteraad van Waalre hier geen opmerkingen bijplaatst.

Onderwerp

"Strategisch plan GRWRE 2019-2022"

Voorstel

Als zienswijze ten aanzien van het Strategisch plan GRWRE 2019-2022 inclusief begroting, kenbaar te maken dat de gemeenteraad van Waalre hier geen opmerkingen bijplaatst.

Inleiding

Zo als nagenoeg bekend neemt de gemeente Waalre, samen met vier regiogemeenten deel in de GRWRE. De richting van de toekomstige ontwikkelingen die het bestuur van de GRWRE gekozen heeft bestaat uit drie onderdelen:

- De uitvoering (afbouw) van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw)
- De uitvoering van loonkostensubsidiebanen (LKS) en Beschutwerk (BW) in het kader van de Participatiewet (Pw).
- Samenwerking op het gebied van re-integratie dienstverlening (Participatiebedrijf)

Leden van de colleges van B&W van de deelnemende gemeenten hebben zitting in het bestuur van de GRWRE.

In artikel 27 van de GRWRE is opgenomen dat het bestuur jaarlijks een (concept) Strategisch plan voor een periode van vier jaar naar de colleges stuurt, waarin een samenhangend geheel van op elkaar afgestemde keuzen is opgenomen om de doelstellingen van het openbaar lichaam te bereiken. Het strategisch plan omvat in ieder geval een beleidsplan en begroting voor het daarop volgende kalenderjaar.

Beoogd resultaat

Kennisnemen van het op 13 december 2018 door het bestuur van de GRWRE vastgestelde strategisch plan en het betrekken van uw raad bij de strategie en de regeling van de GRWRE door uw raad in de gelegenheid te stellen hiervoor haar gevoelen/ zienswijze kenbaar te maken.

Argumenten

Uitvoering Wsw (Ergon)

De uitvoering van de Wsw is bekend terrein. De afbouw van dit Wsw bestand gaat gepaard met krimpend volume en krimpende budgetten en mogelijk het verlies van expertise en verlies van opdrachten. Hierdoor is gekozen om de expertise op dit gebied binnen de Ergon te benutten bij de opbouw van de uitvoering van de Participatiewet (Loonkostensubsidies en het Beschutwerk).

In totaal gaat het binnen de GRWRE om 1.556 medewerkers (in fte) in de Wsw. In Waalre gaat het per 2019 om 39 medewerkers (in fte) in de Wsw.

Uitvoering LKS/BW (Ergon)

De uitvoering is in 2015 gestart en inmiddels breed geïmplementeerd en in samenhang gebracht met de consequenties van de afbouw Wsw.

In Waalre gaat het om 21 medewerkers LKS/BW. Totaal van de GRWRE bedraagt 515 medewerkers.

Participatiebedrijf

Vanaf 2018 ressorteert het participatiebedrijf onder de GRWRE. In 2019 wordt het Participatiebedrijf verder doorontwikkeld en gezocht naar synergie tussen de drie uitvoeringstaken. Dit betekent dat het effect van een samenwerking groter is dan met elk van de uitvoeringsonderdelen afzonderlijk bereikt zou kunnen worden.

Kanttelingen

Om de synergie te bereiken zijn de volgende ontwikkel thema's benoemd.

- Besluitvorming structuur en merkontwikkeling.
- Doorontwikkeling Participatiebedrijf.
- Uitbouwen van plaatsingen bij reguliere werkgevers en behoud van de portfolio (Wsw) van de Ergon.
- Inzetten pilot tijdelijke LKS voor participatiewet kandidaten met of zonder begeleiding (en niet per definitie doelgroep banenafpraak)
- Inzetten van bestaande infrastructuur/voorzieningen van Ergon bij activerings- en werkervaringstrajecten voor de brede doelgroep van de Participatiewet.
- Ontwikkeling van strategisch huisvestingsplan.
- Verbeteren duurzame inzetbaar, vitaliteit en verlaging ziekteverzuim.
- Deze ontwikkel thema's worden betaald uit de exploitatie resultaat.

Kosten en dekking

De gemeente krijgt jaarlijks bij beschikking inkomen uit vergoedingen van het Rijk bestaande uit de gebundelde uitkering voor het verstrekken van bijstandsuitkeringen en LKS/BW. Indien dit budget niet voldoende is kan een beroep worden gedaan op de zogenaamde Vangnetuitkering.

De Wsw-subsidie, begeleidingskosten, bonus Beschut Werk en kosten Participatiebedrijf worden betaald uit het Participatiebudget. Indien dit budget niet voldoende is zal de gemeente het uit eigen middelen moeten aanvullen. Dit zal tijdig gemeld worden in de turap's. Hoe de ontwikkeling van de budgetten verlopen is vooraf niet te voorspellen

- De Wsw-subsidie wordt jaarlijks integraal doorgezet van de gemeenten naar de GRWRE.
- LKS wordt op basis van een individuele beschikking betaald door de gemeente uit de gebundelde uitkering welke jaarlijks door het Ministerie SZW wordt vastgesteld en verstrekt.
- De begeleidingsvergoeding LKS bedraagt € 5.050,00 per persoon per jaar en wordt betaald uit het participatiebudget.
- De bonus Beschut Werk bedraagt € 3.000
- Het Participatiebedrijf wordt door de gemeenten vergoed op basis van facturatie op klantniveau.

Duurzaamheid

N.v.t.

Burgerparticipatie

N.v.t.

Communicatie

Het Strategisch plan GRWRE 2019-2022 wordt, nadat dit door het bestuur definitief vastgesteld, via de GRWRE aan de pers en derden beschikbaar gesteld.

Vervolgprocedure en planning

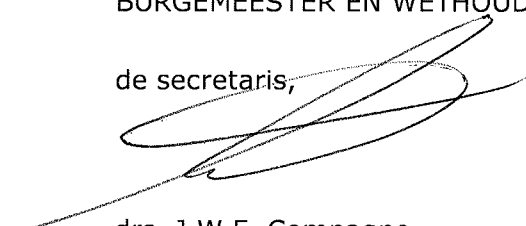
Nadat de raden zijn gehoord is het Strategisch Plan definitief en voldaan aan artikel 27 van de Gemeenschappelijke Regeling.

Bijlagen onderdeel van het voorstel

Strategisch Plan 2019-2022 GRWRE

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN WAALRE,

de secretaris,



drs. J.W.F. Compagne

de burgemeester,



drs. J.W. Brenninkmeijer