DB Werkzaak Rivierenland
T.a.v. mevrouw Boer
Postbus 321
4190 CH Geldermalsen

UW KENMERK			
UW BRIEF VAN	24 april 2023	CONTACTPERSOON	L. Ippel
ONS KENMERK	GZDGC949694/963041	TELEFOONNUMMER	0345-477700
VERZENDDATUM	9 juni 2023	TEAM	Maatschappelijke Opgaven

ONDERWERP Zienswijze jaarrekening 2022 en begroting 2024 Werkzaak Rivierenland

Geachte mevrouw Boer,

In goede orde ontvingen wij uw conceptjaarrekening 2022 en conceptbegroting 2024. Wij hebben kennis genomen van beide documenten en deze behandeld in onze commissie- en raadsvergadering van 8 juni. In deze zienswijze gaan wij in op beide stukken.

Conceptjaarrekening 2022

Wij zien dat uw organisatie uitzonderlijk goed scoort voor de gestelde doelstellingen. Als het gaat om uitstroomcijfers scoort u (wederom) ruim boven het landelijk gemiddelde. Onze complimenten voor deze prestatie. Daarnaast geeft u aan dat het cliëntenbestand steeds complexer wordt en een grotere afstand tot de arbeidsmarkt heeft, waardoor het ondanks de gunstige arbeidsmarkt steeds uitdagender wordt om mensen duurzaam te begeleiden is naar werk. We zijn tevreden over de stappen die u onderneemt om deze doelgroep ook in de toekomst goed naar werk te kunnen blijven bedienen, zo ook op het gebied van (het voorkomen van) schulden en laaggeletterdheid.

<u>Inhoud</u>

We zien dat de groep mensen die vanuit Werkzaak wordt gedetacheerd, is uitgebreid door een samenvoeging van verschillende vormen van detacheringen. Het zou onze wens zijn om hier toch een specificering in te maken, zodat we kunnen zien hoe de ontwikkeling van mensen eruit ziet. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de stappen die mensen kunnen maken van een beschutte werkplek naar een werkplek zonder ondersteuning. Daarnaast ontbreekt het nog aan inzicht in de duurzame uitstroom en de monitoring hiervan per gemeente. Het besproken dashboard is uitgebleven waarbij als tussenoplossing de terugkerende maandrapportages werd aangevoerd. Echter hebben we deze helaas niet meer mogen ontvangen, zodat we te weinig zicht hebben

op de ontwikkelingen van het cliëntenbestand in 2022. Onze oproep is dan ook om deze rapportages per ommegaande weer in te zetten.
Daarnaast willen wij graag de algemene oproep plaatsen om de resultaten middels KPI's of doelstellingen verder aan te scherpen en gedurende het jaar te monitoren. Graag zien wij in deze terugkoppelingen (maandrapportages) terug hoe de samenwerking met ons sociaal team en/of andere samenwerkingspartners verloopt. Denkt u hierbij aan een doelstellingen als de frequentie van doorverwijzing naar sociaal team. Zo houden wij beter zicht op de ontwikkelingen in het klantenbestand en op de resultaten.

Financiën

De feitelijke uitgaven op de BUIG budgetten (de gelden die bedoeld zijn om de uitkeringen te betalen) liggen ten opzichte van de begrote BUIG budgetten fors lager in 2022. Daardoor is er een flink positief resultaat op deze BUIG middelen ontstaan. Echter, het Rijk heeft het BUIG budget inmiddels weer naar beneden bijgesteld, omdat het aantal feitelijk werkeloze vele malen lager is dan in eerste instantie werd verwacht.

Het is goed om te lezen dat het positieve resultaat (circa 1,7 miljoen voor Culemborg) op de BUIG budgetten toereikend is om de verlaging vanuit het Rijk op te vangen. Door de vanuit de bestuurlijke agenda 2020 afgesproken herverdeling onder de gemeenten onderling, wordt het tekort beter opgevangen wat eveneens een positief effect heeft op het bedrijfsresultaat. Graag zien we een verdere duiding van de bestemming van de eindresultaten en een uitgebreidere onderliggende analyse van deze overschotten.

Conceptbegroting 2024

Inhoud

U geeft aan dat u extra gaat inzetten op sociaal ondernemerschap en samenwerking met partners uit de regio. Ons valt op dat bepaalde samenwerkingen in Culemborg ons inziens beter kunnen en dat er nog geen optimaal gebruik wordt gemaakt van alle mogelijkheden. Hoe gaat u zorgen voor een intensievere samenwerking op het gebied van sociaal ondernemerschap, maar ook voor een intensievere samenwerking voor alle doelgroepen zoals statushouders?

Met betrekking tot de IPS zorgtrajecten ziet u dat de doelgroep steeds complexer wordt en een bredere hulpvraag heeft. De trajecten worden nog gefinancierd tot en met 2024. Er wordt een advies opgesteld hoe verder te gaan na 2024. Wij zien de essentie van deze trajecten en het succes voor de klant. Wij zien daarom graag een aantal scenario's uitgewerkt voor deze trajecten na 2024 en roepen op tot een duurzame oplossing voor de inzet hiervan.

In het meerjarenbeleidsplan staat omschreven dat er komende jaren meer inzet wordt gepleegd op nazorg om de retourstroom van kandidaten te minimaliseren en het werkgeluk en de zelfredzaamheid van de klant te bevorderen. Jobcoaching is een vorm van nazorg die bovendien bewezen effectief blijkt te zijn. Onze wens is dat hier meer aandacht voor komt en we zien dan ook graag meer informatie tegemoet in de komende P&C stukken en maandrapportages.

Op het gebied van “projecten” zien wij graag meer toelichting op het verloop van de projecten en hoe de financiering ervan is opgebouwd. De toelichting is momenteel enigszins onderbelicht gebleven, terwijl er met deze projectgelden veel inzet kan worden gepleegd op de doelgroepen die extra aandacht nodig hebben.

Zoals bekend wordt in de loop van dit jaar een aantal wijzigingen in de Participatiewet doorgevoerd, het zogeheten Breed Offensief. Daarnaast zijn we benieuwd naar de communicatie richting de kandidaat hierover. Worden zij actief benaderd en begeleid bij de mogelijk nieuwe situatie? Wij zien door middel van het dashboard of de maandrapportages graag meer concreet wat dit inhoudt voor de klant.

Daarnaast zien we in de meerjarenbegroting (helaas niet in de Kaderbrief) eerst een stijging van de organisatiekosten, en vervolgens een daling in 2025 en 2026, dat veroorzaakt wordt door een incidentele toename van ambtelijk personeel. Tegelijkertijd stuiten we op een (landelijk) tekort aan banen voor mensen uit de doelgroep banenafspraak. Hoe zorgt Werkzaak alsnog voor voldoende beschikbare plaatsen uit deze doelgroep, in verhouding tot het aantrekken van meer ambtelijk personeel?

<u>Financiën</u>

Zoals reeds bij de alinea over de jaarrekening is genoemd, blijkt bij de jaarstukken wederom een groot voordeel op de BUIG budgetten te zijn. Dit wordt steeds als stelpost opgenomen. Wat wenselijker zou zijn, is dat het eerder (bij de bestuursrapportage) wordt gemonitord om te voorkomen dat er een forse terugbetaling aan de gemeente wordt gecreëerd.

De begroting voor 2024 wordt door beleidskeuzes op personeel gebied fors vergroot, zoals te zien in de post bedrijfsvoering. Om te voorkomen dat de begroting van de gemeente Culemborg onnodig oploopt, is een realistische inschatting nodig. Ons dringende advies is dan ook om dit beter inzichtelijk te maken en de onderliggende keuzes helder op te sommen, zodat het voor de desbetreffende gemeenten (eerder) mogelijk is om de eigen begroting bij te stellen.

Het algemene advies voor alle Gemeenschappelijke Regelingen is om in te stemmen met de stijging van kosten door autonome ontwikkelingen en terughoudend te zijn met nieuwe taken en/of uitbreiding van de desbetreffende GR. Onze gemeente staat voor enkele grote inhoudelijke en financiële opgaven. Al deze opgaven vragen

investeringen, waarbij nog onzeker is of we als gemeente over voldoende financiële middelen beschikken om ze te realiseren.

Slot

Wij vernemen graag uw reactie op de punten uit deze zienswijze. Rest ons nog u veel succes te wensen met de uitvoering van uw werkzaamheden. Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

De griffier	De voorzitter
D. van der Harst	G. van Grootheest