

Gemeenteraad en College van burgemeester en wethouders van Doesburg

Betreft: VN-verdrag Handicap – Samen aan de slag op lokaal niveau

Geacht College en raadsleden,

Allereerst van harte gefeliciteerd met uw verkiezing tot gemeenteraadslid. U begint aan een nieuwe periode waarin belangrijke keuzes gemaakt worden voor de toekomst van de gemeente Doesburg. We wensen u veel wijsheid en daadkracht toe bij het vervullen van deze mooie en verantwoordelijke rol.

De vereniging Inclusie Nederland en de Coalitie voor Inclusie hebben onlangs een oproep gedaan aan alle gemeenten om de uitvoering van het VN-verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap ¹(verder VN-verdrag Handicap) in de komende bestuursperiode verder te versterken. Nederland heeft dit verdrag in 2016 geratificeerd. Daarmee heeft ons land zich verplicht om te werken aan een samenleving waarin mensen met een beperking volwaardig kunnen deelnemen aan alle aspecten van het leven. Dit is inmiddels 10 jaar geleden. Toch ervaren mensen met een beperking nog veel drempels om zelfstandig en gelijkwaardig deel te nemen aan de samenleving. In de praktijk blijkt dat maatregelen die gelijkwaardige deelname aan de samenleving voor het mensen met een beperking mogelijk maken, uiteindelijk diezelfde samenleving geld oplevert. Zo verandert zorgen voor in bijdragen aan.

Als SGRD in Doesburg sluiten wij ons bij deze oproep aan. Een belangrijk deel van de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het VN-verdrag ligt bij de gemeenten. Zij spelen immers een sleutelrol bij onderwerpen zoals toegankelijkheid van de openbare ruimte, participatie, werk, vervoer, wonen, cultuur en sport.

Wij denken daarom graag met u mee over hoe het VN-verdrag Handicap in onze gemeente concreet kan worden toegepast. Wij vragen uw aandacht voor de volgende punten:

1. Werk op ambtelijk en politiek niveau aan kennisopbouw over het VN-verdrag in beleid en de vertaling naar de praktijk

Gebruik daarbij de handreiking² die het College Rechten van de Mens heeft ontwikkeld voor provincies en gemeenten voor het maken en

1 [VN-verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap](#)

2 [Handreiking Provincies, gemeenten en het VN-verdrag handicap](#)

uitvoeren van beleid en regelgeving in het licht van het VN-verdrag Handicap.

2. Borg structurele betrokkenheid van ervaringsdeskundigen

Het VN-verdrag benadrukt het principe “Niets over ons zonder ons”. Betrek daarom inwoners met een beperking en hun organisaties structureel en betekenisvol bij het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van beleid. Dit geldt nadrukkelijk ook voor kinderen en jongeren met een beperking en hun ouders. Hun ervaringen en perspectieven zijn essentieel bij het vormgeven van inclusief beleid.

3. Ontwikkel de Lokale Inclusie Agenda

Gemeenten hebben de opdracht om te werken aan een Lokale Inclusie Agenda (LIA). Deze verplichting is voortgekomen uit een amendement van de Tweede Kamer bij de ratificatie van het VN-verdrag (2016)³. De LIA is bedoeld als instrument om structureel en samen met inwoners met een beperking te werken aan inclusie. Inclusiebeleid is niet statisch. Wij vragen de gemeente om een Lokale Inclusieagenda, LIA, op te stellen. Deze agenda kan helpen om structureel te werken aan inclusie en om beleid samen met inwoners met een beperking te ontwikkelen.

4. Werk concreet aan toegankelijkheid

Toegankelijkheid van gebouwen, openbare ruimte, informatie en dienstverlening is een van de basisvoorwaarden voor zelfstandige en gelijkwaardige deelname aan de samenleving. Als voorbeeld verwijzen we naar de radio-uitzending van Pointer van 21 maart 2026⁴. Wij roepen gemeenten op om toegankelijkheid systematisch mee te nemen in beleid, aanbestedingen en projecten. Dit kan bijvoorbeeld door toepassing van bestaande normen en richtlijnen, zoals toegankelijkheidsnormen voor gebouwen en publieke voorzieningen nog liever door de recent ontwikkelde NEN-norm 9120⁵ verplicht te stellen

5. Lokale aandachtspunten

Voor onze gemeente zien wij daarnaast de volgende belangrijke aandachtspunten:

- Om iedereen, ook voor mensen met een fysieke, visuele of psychische uitdaging, toegang tot alle openbare gemeentelijke gebouwen te bieden is het zaak deze drempelvrij te hebben, ze van geleidestroken te voorzien en op een goede akoestiek te letten.

3 [Nader gewijzigd amendement van de leden Van der Staaij en Bergkamp ter vervanging van dat gedrukt onder nr. 19 \(Kamerstuk 33 990-35\)](#)

4 [Radio-uitzending van Pointer van 21 maart 2026](#)

5 [NEN 9120 – Toegankelijkheid van gebouwen](#)

- Het is van groot belang dat er een reguliere busverbinding naar Zevenaar tot stand komt. De huidige verbinding via Arnhem en Westervoort is erg tijdrovend en dus ook onnodig kostbaar.
- Bij alle sportvoorzieningen, zowel een sporthal voor verenigingen als sportscholen en gebouwen waar cultuur, zoals musea is gevestigd, dienen een drempelvrije toegang te hebben en te zijn voorzien van een lift.
- Bij evenementen is het belangrijk dat er een openbaar toegankelijk toiletvoorziening is. Bijvoorbeeld de Kadedagen, de Hanzedag, de kermis.
- In het verlengde hiervan, het is noodzakelijk dat er een openbaar toegankelijk toilet in het centrum komt. Het huidige toilet op de Bleek is niet afdoende en regelmatig buiten gebruik.

6. Samen werken aan een inclusieve gemeente

Wij gaan graag met u in gesprek over hoe deze onderwerpen in Doesburg verder kunnen worden uitgewerkt. Als inwoners en belangenbehartigers denken wij graag mee over praktische oplossingen.

Een inclusieve samenleving ontstaat niet vanzelf – maar samen kunnen we er wel aan werken.

Met vriendelijke groet,

Jelle Berends
 Stichting Gehandicapten Raad Doesburg e.o., VN-ambassadeur
 Seringenlaan 76
 6982 CC Doesburg