Nationaal Programma
ROTTERDAM ZUID

Inhoud

- **Cijfers algemeen beeld Rotterdam Zuid**
- **Effectrapportage (outcome)**
- **Resultaten van de activiteiten (output)**
- **Financiën programmabureau**

VOORTGANGSRAPPORTAGE

NPRZ 2023 – DEEL 2

Het NPRZ monitort de interventies en de voortgang daarvan en rapporteert hier jaarlijks over.

2023 betreft de start van uitvoeringsplan 2023-2027 .

Verder bevat dit document het bekende beeld van de voortgang van relevante effectindicatoren en het stoplicht-totaaloverzicht met de voortgang van alle 120 interventies die in het NPRZ uitvoeringsplan 2023-2027 zijn afgesproken.

Nationaal Programma
ROTTERDAM ZUID

Inhoud

- **Leefbaarometer**
- **Wijkprofiel**
- **Algemene indicatoren School, Werk en Wonen**
- **Verhuisbewegingen op Zuid in 2023**

Effectenrapportage Algemeen beeld Rotterdam Zuid

Wijkindelingen

Er worden door de gemeente Rotterdam verschillende wijkindelingen gebruikt. Het NPRZ hanteert dezelfde wijkindeling als de sociale wijkteams van Rotterdam. Het gaat daarbij om 15 wijken, enkele kleine wijken zijn j samengevoegd met grotere naastliggende wijken.

Sinds 2022 kent heeft de gemeente Rotterdam 15 wijkraden deze kennen een net iets andere samenvoeging.

De Leefbaarometer gebruikt voor de wijken de CBS-buurtindeling, in totaal 23 wijken. Voor het wijkprofiel wordt ook gewerkt met de CBS-buurt indeling, met twee aanpassingen. Groot IJsselmonde is opgedeeld in noord en zuid. Zuidrand en Zuiderpark zijn samengevoegd. Hierdoor komt het totaal ook op 23 wijken.

Alliantie Hand in Hand

Leefbaarometer 2022 – Leefbaarheidsklassen

Meer informatie is te vinden op: https://www.leefbaarometer.nl

De Leefbaarometer, uitgegeven door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Er zijn indicaoren op het gebied van fysieke omgeving, woningvoorraad, voorzieningen en overlast en onveiligheid meegenomen. Op sociaal vlak tav school en werk zijn geen indicatoren meegenomen. Er wordt gewerkt met een klassenindeling van zeer onvoldoende tot uitstekend.

Wijk / Stad	2012	2014	2016	2018	2020	2022	tov 2012
Feijenoord							
Kop van Zuid	Zeer goed	Zeer goed	Zeer goed	Zeer goed	Zeer goed	Uitstekend	
Kop van Zuid - Entrepot	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	
Vreewijk	Voldoende	Voldoende	Voldoende	Voldoende	Ruim voldoende	Voldoende	
Bloemhof	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	
Hillesluis	Zwak	Onvoldoende	Onvoldoende	Ruim onvoldoende	Onvoldoende	Zwak	
Katendrecht	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Goed	Goed	
Afrikaanderwijk	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	Voldoende	Voldoende	
Feijenoord	Voldoende	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	
Noordereiland	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Goed	Ruim voldoende	Goed	Ruim voldoende	
Ijsselmonde							
Oud IJsselmonde	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	
Lombardijen	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	
Beverwaard	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	
Groot IJsselmonde	Voldoende	Zwak	Voldoende	Voldoende	Voldoende	Voldoende	
Charlois							
Tarwewijk	Zwak	Ruim onvoldoende	Ruim onvoldoende	Onvoldoende	Zwak	Onvoldoende	
Carnisse	Zwak	Onvoldoende	Onvoldoende	Onvoldoende	Onvoldoende	Ruim onvoldoende	
Zuidwijk	Voldoende	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	
Oud Charlois	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	Zwak	
Wielewaal	Onvoldoende	Ruim onvoldoende	Zeer onvoldoende	Ruim onvoldoende	Onvoldoende	Zwak	
Zuidplein	Zwak	Onvoldoende	Onvoldoende	Onvoldoende	Onvoldoende	Onvoldoende	
Pendrecht	Zwak	Onvoldoende	Ruim onvoldoende	Onvoldoende	Zwak	Zwak	
Zuiderpark	Ruim voldoende	Goed	Ruim voldoende	Voldoende	Ruim voldoende	Zwak	
Charlois Zuidrand	Zeer goed	Uitstekend	Uitstekend	Zeer goed	Zeer goed	Goed	
Heijplaat	Zwak	Zwak	Voldoende	Voldoende	Ruim voldoende	Voldoende	
Rotterdam	Voldoende	Voldoende	Voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	
Amsterdam	Goed	Goed	Goed	Goed	Goed	Goed	
Den Haag	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Goed	
Utrecht	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	Ruim voldoende	

In de periode 2012-2022 zijn 5 wijken in een hogere klasse terecht gekomen. Het gaat om Kop van Zuid, Katendrecht, Afrikaanderwijk, Wielewaal en Heijplaat. Er zijn 7 wijken in een klasse lager uitgekomen Dit zijn Feijenoord, Tarwewijk, Carnisse, Zuidwijk, Zuidplein, Zuiderpark en Charlois Zuidrand.

Op de kaarten zijn de jaren 2012 en 2022 opgenomen in de tabel zijn ook de tussenliggende jaren 2014, 2016, 2018 en 2020 te zien.

NB:De Leefbaarometer is een instrument dat de verschillen in leefbaarheid tussen woongebieden registreert. Er worden geen causale verbanden gelegd en het is geen verklarend model. Verder zijn de cijfers over 2022 de meest recente en gepubliceerd in 2024.

Kleur: Voor- of achteruitgang tov jaar ervoor.

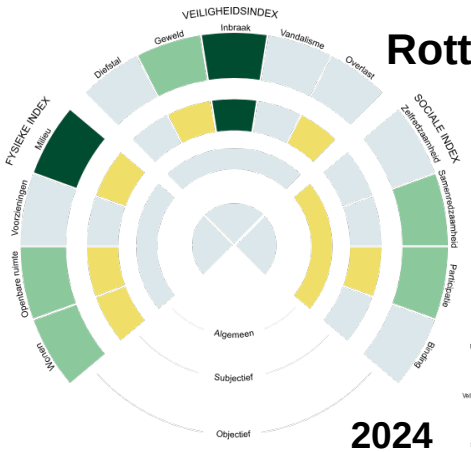
Leefbaarometer 2022 - Leefbaarheidsontwikkeling

De ontwikkeling van de Leefbaarometerscore tussen twee peiljaren wordt op basis van het aantal standaardafwijkingen ingedeeld in een van negen klassen (variërend van ‘Zeer grote verslechtering’ tot ‘Zeer grote verbetering’) en kan net iets anders uitpakken dan wel of geen verandering in leefbaarheidsklasse van de vorige pagina. Op de ontwikkelingskaart van de periode 2012 - 2022 kent alleen Zuidwijk een ‘verslechtering’. Hillesluis, Feijenoord, Carnisse en Zuidplein zijn de 4 wijken die een ‘kleine verslechtering’ laten zien. Een ‘kleine verbetering’ is in 3 wijken te zien, Katendrecht, Afrikaanderwijk en Beverwaard. Een ‘verbetering’ is er in Oud IJsselmonde en Heijplaat. De overige wijken zijn stabiel gebleven.

Referentie G4: Zowel voor Rotterdam, Den Haag , Amsterdam als Utrecht is sprake van een kleine verbetering.

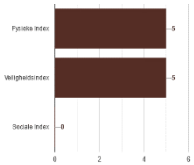
WIJKPROFIEL 2024

Rotterdam

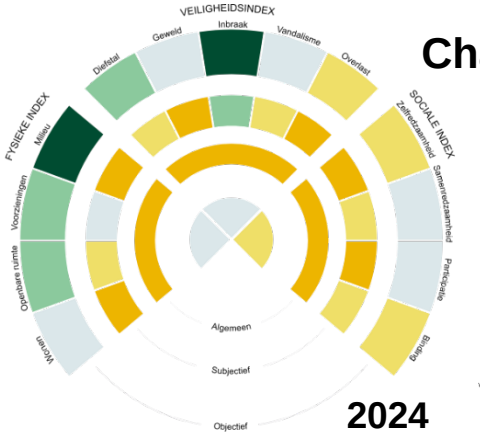


2024

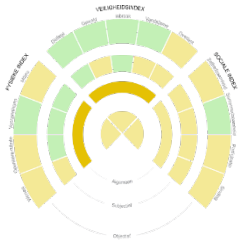
2014



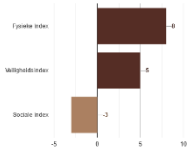
Charlois



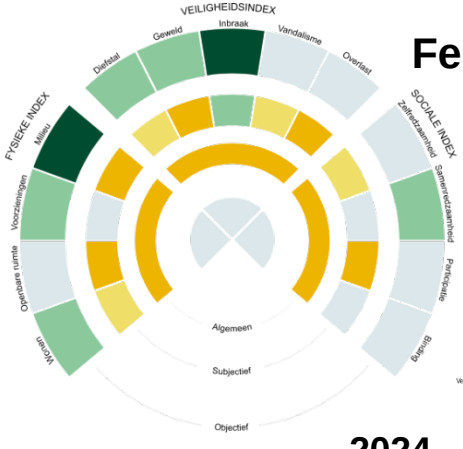
2024



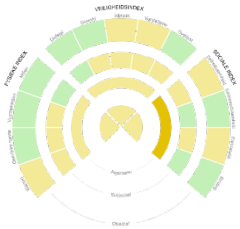
2014



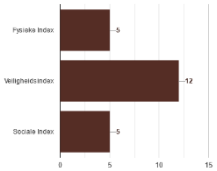
Feijenoord



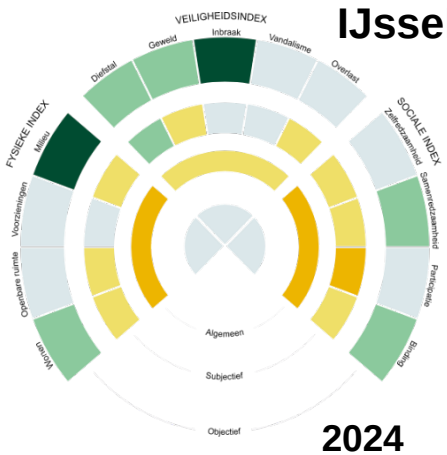
2024



2014

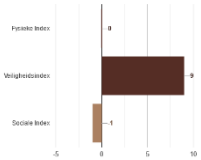


IJsselmonde



2024

2014



In het wijkprofiel wordt met een brede set indicatoren gewerkt waarbij in de sociale index gewerkt wordt met gegevens van volwassenen. Scores 2024 zijn geïndexeerd naar Rotterdam 2014, het eerste jaar waarvoor het wijkprofiel is opgesteld. Meer informatie is te vinden op: https://wijkprofiel.rotterdam.nl

Omdat het wijkprofiel geen NPRZ-categorie kent gebruiken we de hoefijzers van de 3 gebieden. In de periode 2014 tot 2024 heeft alleen Charlois zich licht verbeterd tov Rotterdam op de fysieke index, Feijenoord laat een zelfde verbetering als Rotterdam zien en IJsselmonde een mindere. Op de veiligheidsindex hebben Feijenoord en IJsselmonde zich iets beter ontwikkeld dan Rotterdam en Charlois gelijk. Op de sociale index heeft Feijenoord een grotere positieve beweging gemaakt dan Rotterdam. Charlois en IJsselmonde een mindere waarbij deze laatste twee óók teruggevallen tot iets onder het niveau van 2014.

WIJKPROFIEL 2024 Ontwikkelingen op wijkniveau sinds 2014

2014 is het vergelijkingsjaar omdat deze cijfers vanaf dat moment beschikbaar zijn.
("was" getal) waren het aantal wijken in de VGR 2021 waar de situatie 2022 met 2014 vergeleken werd. (getal) is de score voor de betreffende wijk

Veiligheidsindex

Van de 23 wijken zijn ten opzichte van 2014 5 wijken (was 4) meer dan 2 punten achteruit gegaan en 15 wijken (was 12) meer dan 2 punten vooruit. Net als in de vorige meting liggen Wielewaal (87) en het Zuidplein (70) onder het niveau van 2014. Daarnaast dit keer ook de wijken Kop van Zuid (115), Oud IJsselmonde (114) en Zuiderpark en Zuidrand ((64). De wijken Lombardijen (94) en Carnisse (93) zijn weer boven het niveau van 2014 gestegen. Alle wijken zijn objectief vooruit gegaan.
Ten opzichte van 2022 zijn 14 wijken meer dan 2 punten gedaald en 7 gestegen. 6 wijken zijn zowel objectief als subjectief meer dan 2 punten achteruit gegaan (Kop van Zuid, Oud IJsselmonde, Groot IJsselmonde Noord, Wielewaal, Zuidplein en Zuiderpark en Zuidrand) en 4 wijken zijn zowel objectief als subjectief meer dan 2 punten vooruit gegaan (Hillesluis, Katendrecht, Groot IJsselmonde Zuid, Carnisse). 9 wijken liggen boven het Rotterdams gemiddelde dat waren er in 2022 7.

Sociale index

Van de 23 wijken zijn ten opzichte van 2014 6 (was 5) wijken meer dan 2 punten achteruit gegaan en 18 (was 12) meer dan 2 punten vooruit. Net als vorig jaar liggen Carnisse (69), Zuidplein (81), Lombardijen (82) en Beverwaard (83) onder het niveau van 2014. Daarnaast dit keer ook Zuidwijk (76) en Pendrecht (73). Alle wijken zijn objectief vooruit gegaan op 2 na Carnisse en Pendrecht.
Ten opzichte van 2022 zijn 12 wijken meer dan 2 punten gedaald en 7 gestegen. 6 wijken zijn zowel objectief als subjectief meer dan 2 punten achteruit gegaan (Kop van Zuid-Entrepot, Katendrecht, Afrikaanderwijk, Feijenoord, Noordereiland en Pendrecht) en 3 wijken zijn zowel objectief als subjectief meer dan 2 punten vooruit gegaan (Hillesluis, Oud IJsselmonde en Zuiderpark en Zuidrand).8 wijken liggen boven het Rotterdams gemiddelde, dat waren er vorige meting 6.

Fysieke index

Van de 23 wijken zijn ten opzichte van 2014 2 (was 1) wijken meer dan 2 punten achteruit gegaan en 16 (was 13) meer dan 2 punten vooruit. Dit keer ligt naast Lombardijen (90) ook Groot IJsselmonde Zuid (95) onder het niveau van 2014. Alle wijken zijn objectief vooruit gegaan. Ten opzichte van 2022 zijn 7 wijken meer dan 2 punten gedaald en 8 gestegen). Geen wijken zijn zowel objectief als subjectief meer dan 2 punten achteruit gegaan en 3 wijken zijn zowel objectief als subjectief meer dan 2 punten vooruit gegaan (Hillesluis, Beverwaard en Heijplaat). 5 wijken liggen boven het Rotterdams gemiddelde, dat waren er vorige meting ook 5.

Totaal beeld wijken

Bloemhof en Tarwewijk, beide focuswijken, behoren op alle 3 indexen nog steeds tot de slechts scorende 7 wijken. De focuswijken Afrikaanderwijk (VI+SI), Feijenoord (SI+FI), Carnisse (SI+FI) en de niet focuswijk Zuidplein (VI+FI) scoren op 2 indexen bij de 7 slechtst scorende wijken in NPRZ gebied. De focuswijk Hillesluis (FI) scoort op 1 index bij 7 slechts scorende wijken, Van de overige wijken doen ook Vreewijk(VI), Beverwaard (FI) Zuidwijk (SI), Wielewaal (VI), Pendrecht (SI) en Zuiderpark en Zuidrand (VI) dit op elk op 1 index. Tot slot behoort de focuswijk Oud Charlois net als bij de vorige meting tot de middenmoot op alle drie de indexen.
Alleen Katendrecht scoort op alle 3 de indexen bij de top van 5 van het NPRZ gebied. Maar ook Kop van Zuid (VI+FI), Noordereiland (VI+FI), Oud IJsselmonde (VI+SI), en Heijplaat (VI+SI)) behoren stabiel met 2 indexen bij de best scorende wijken van Zuid. Kop van Zuid-Entrepot (SI+FI) en Zuiderpark en Zuidrand (SI+FI) hebben deze meting ook 2 indexen bij de top 5 van Zuid.

Zie de tabellen op de volgende 2 bladzijdes

WIJKPROFIEL 2024 Indexen tabel

	Veiligheidsindex											Sociale Index											Fysieke index										
	2014	2016	2018	2020	2022	2024	24 Subjectief	24 objectief	2022 tov 2014	2022 tov 2014 Subjectief	2022 tov 2014 Objectief	2014	2016	2018	2020	2022	2024	24 Subjectief	24 Objectief	2024 tov 2014	2024 tov 2014 Subjectief	2024 tov 2014 Objectief	2014	2016	2018	2020	2022	2024	24 Subjectief	24 Objectief	2024 tov 2014	2024 tov 2014 Subjectief	2024 tov 2014 Objectief
Rotterdam	100	102	108	110	110	105	96	114	v	a	v	100	104	110	105	104	100	91	108		a	v	100	104	107	106	105	105	88	122	v	a	v
Feijenoord	86	86	93	98	99	98	77	119	v	a	v	85	92	95	89	93	90	75	104	v	a	v	89	96	99	93	95	94	71	118	v	a	v
Kop van Zuid	124	119	123	130	122	115	130	100	a	a		104	111	105	113	117	102	95	109		a	v	111	113	114	111	117	115	110	120	v	a	v
Kop van Zuid-Entrepot	98	106	107	114	119	109	94	125	v	a	v	111	112	114	111	115	112	105	120		a	v	107	111	115	107	115	106	88	123		a	v
Vreewijk	84	80	90	90	94	84	58	110		a	v	85	92	95	91	96	90	76	103	v	v	v	89	103	103	101	102	95	74	115	v	a	v
Bloemhof	82	76	84	83	91	92	60	124	v	a	v	76	80	88	69	77	74	50	99		a	v	81	90	89	81	82	83	52	113		a	v
Hillesluis	73	82	77	95	88	94	72	117	v	v	v	75	81	86	88	79	86	70	102	v	v	v	77	85	84	76	78	88	60	115	v	a	v
Katendrecht	125	113	121	131	130	142	141	142	v	v	v	103	114	121	120	118	115	116	115	v	v	v	106	118	127	115	113	117	102	131	v	a	v
Afrikaanderwijk	80	78	95	100	102	92	70	114	v	a	v	75	82	85	80	92	80	66	94	v		v	82	84	91	87	94	92	66	118	v	a	v
Feijenoord	88	86	100	107	100	107	84	129	v	a	v	73	89	83	77	86	78	60	96	v	a	v	81	87	93	87	90	85	63	108	v	a	v
Noordereiland	116	123	122	122	135	131	131	131	v	v	v	109	116	115	114	117	110	109	111		a	v	110	110	111	104	111	111	101	120		a	v
IJsselmonde	94	97	105	105	106	103	89	118	v		v	93	91	102	95	91	92	76	108		a	v	94	97	103	100	94	94	77	112		a	v
Oud IJsselmonde	119	112	132	130	129	114	119	108	a	a	v	115	114	119	121	117	122	111	133	v		v	97	97	104	98	103	100	95	105	v	a	v
Lombardijen	94	93	104	90	90	94	74	113		a	v	89	80	96	91	85	82	68	97	a	a	v	94	94	103	106	91	90	63	117	a	a	v
Beverwaard	92	98	101	98	105	102	76	129	v	a	v	86	90	98	85	83	83	57	110	a	a	v	80	89	95	85	80	85	67	103	v	a	v
Groot IJsselmonde-Noord	92	101	103	120	124	111	104	117	v	v	v	91	93	100	92	94	94	79	109	v	a	v	99	103	109	106	101	103	93	112	v	a	v
Groot IJsselmonde-Zuid	94	95	107	113	106	111	100	123	v	v	v	93	91	104	94	89	92	81	103		a	v	98	100	109	101	98	95	77	113	a	a	v
Charlois	86	84	87	88	95	91	73	110	v	a	v	83	86	89	88	85	80	64	96	a	a	v	84	87	89	91	90	92	68	117	v	a	v
Tarwewijk	81	84	73	85	89	87	67	108	v	a	v	70	84	83	91	84	77	57	97	v	a	v	75	81	79	82	80	85	56	115	v	a	v
Carnisse	90	81	86	81	85	93	76	110	v	a	v	82	79	77	77	66	69	53	84	a	a	a	82	84	83	81	87	90	60	119	v	a	v
Zuidwijk	92	94	95	98	98	92	70	114		a	v	89	89	85	84	90	76	57	96	a	a		93	96	98	104	98	98	75	120	v	a	v
Oud-Charlois	90	93	95	103	107	99	79	118	v	a	v	86	88	96	93	92	94	82	106	v	a	v	87	90	90	93	97	96	79	113	v	a	v
Wielewaal	104	111	106	106	92	87	75	99	a	a	v	85	87	103	90	93	109	105	112	v	v	v	89	98	87	90	92	94	80	108	v	a	v
Zuidplein	89	77	84	88	86	70	72	67	a	a	v	107	116	98	91	81	81	60	103	a	a		84	87	93	93	99	89	66	113	v	a	v
Pendrecht	90	78	95	90	106	98	78	118	v		v	79	83	95	89	87	73	61	86	a	a	z	87	92	104	99	89	95	71	119	v	a	v
Zuiderpark en Zuidrand	68	68	74	72	72	64	75	53	a	a	v	101	99	104	88	99	110	128	93	v	a	v	91	88	100	94	111	107	101	114	v		v
Heijplaat	129	137	155	143	151	154	148	160	v	v	v	117	99	94	115	117	123	111	135	v	a	v	91	88	78	88	95	100	93	107	v	v	v

Kleur: Voor- of achteruitgang met meer dan 2 punten. De grijs gearceerde wijken zijn focuswijken.

Hoogste 5 van Zuid Laagste 7 van Zuid	VI 2014	SI 2014	FI 2014	VI 2016	SI 2016	FI 2016	VI 2018	SI 2018	FI 2018	VI2020	SI 2020	FI 2020	VI2022	SI 2022	FI 2022	VI2024	SI 2024	FI 2024
Feijenoord																		
Kop van Zuid	124	104	111	119	111	113	123	105	114	130	113	111	122	117	117	115	102	115
Kop van Zuid-Entrepot	98	111	107	106	112	111	107	114	115	114	111	107	119	115	115	109	112	106
Vreewijk	84	85	89	80	92	103	90	95	103	90	91	101	94	96	102	84	90	95
Bloemhof	82	76	81	76	80	90	84	88	89	83	69	81	91	77	82	92	74	83
Hillesluis	73	75	77	82	81	85	77	86	84	95	88	76	88	79	78	94	86	88
Katendrecht	125	103	106	113	114	118	121	121	127	131	120	115	130	118	113	142	115	117
Afrikaanderwijk	80	75	82	78	82	84	95	85	91	100	80	87	102	92	94	92	80	92
Feijenoord	88	73	81	86	89	87	100	83	93	107	77	87	100	86	90	107	78	85
Noordereiland	116	109	110	123	116	110	122	115	111	122	114	104	135	117	111	131	110	111
IJsselmonde																		
Oud IJsselmonde	119	115	97	112	114	97	132	119	104	130	121	98	129	117	103	114	122	100
Lombardijen	94	89	94	93	80	94	104	96	103	90	91	106	90	85	91	94	82	90
Beverwaard	92	86	80	98	90	89	101	98	95	98	85	85	105	83	80	102	83	85
Groot IJsselmonde-Noord	92	91	99	101	93	103	103	100	109	120	92	106	124	94	101	111	94	103
Groot IJsselmonde-Zuid	94	93	98	95	91	100	107	104	109	113	94	101	106	89	98	111	92	95
Charlois																		
Tarwewijk	81	70	75	84	84	81	73	83	79	85	91	82	89	84	80	87	77	85
Carnisse	90	82	82	81	79	84	86	77	83	81	77	81	85	66	87	93	69	90
Zuidwijk	92	89	93	94	89	96	95	85	98	98	84	104	98	90	98	92	76	98
Oud-Charlois	90	86	87	93	88	90	95	96	90	103	93	93	107	92	97	99	94	96
Wielewaal	104	85	89	111	87	98	106	103	87	106	90	90	92	93	92	87	109	94
Zuidplein	89	107	84	77	116	87	84	98	93	88	91	93	86	81	99	70	81	89
Pendrecht	90	79	87	78	83	92	95	95	104	90	89	99	106	87	89	98	73	95
Zuiderpark en Zuidrand	68	101	91	68	99	88	74	104	100	72	88	94	72	99	111	64	110	107
Heijplaat	129	117	91	137	99	88	155	94	78	143	115	88	151	117	95	154	123	100

Laagste scores wijkprofiel 2022

In dit overzicht zijn de laagst scorende wijken van Rotterdam op de drie indexen opgenomen.
De donkergele wijken hebben in meerdere opzichten een kwetsbare positie.

Laagst scorende wijken : integraal beeld 2024

Veiligheidsindex		Sociale Index		Fysieke Index	
CS-kwartier	60	➡ Carnisse	69	➡ Bloemhof	83
➡ Zuiderpark en Zuidrand	64	Oud-Mathenesse/Witte Dorp	70	Oud Crooswijk	85
Cool	65	➡ Pendrecht ⬅	73	➡ Feijenoord	85
➡ Zuidplein	70	➡ Bloemhof	74	➡ Beverwaard	85
Oude Westen	73	➡ Zuidwijk ⬅	76	➡ Tarwewijk	85
Agniesebuurt	79	➡ Tarwewijk	77	OudMathenesse/Witte Dorp	85
➡ Vreewijk ⬅	84	➡ Feijenoord ⬅	78	➡ Hillesluis	88
➡ Wielewaal ⬅	87	➡ Afrikaanderwijk ⬅	80	➡ Zuidplein ⬅	89
➡ Tarwewijk	87	➡ Zuidplein	81	Bospolder	89
Middelland	90	Oud Crooswijk	82	➡ Carnisse	90

donkergeel = 3x in laagste10
lichtgeel = 2x in laagste10
wit = 1x in laagste10

➡ =wijk in Rotterdam Zuid
⬅ =wijk van Rotterdam Zuid die er vorige keer niet bij stond

Bij de wijkprofielmeting van 2022 stonden Carnisse, Hillesluis, Lombardijen, Bloemhof en Tarwewijk nog op deze laagscore-lijst bij de Veiligheidsindex. Bij de Sociale index waren dit eveneens Hillesluis en Lombardijen en daarnaast Beverwaard. Voor de fysieke index ging het om Pendrecht, Lombardijen en Wielewaal.

Algemene indicatoren School, Werk en Wonen

Indicatoren	Nederland	Totaal G4	Amsterdam	Rotterdam[1]	Den Haag	Utrecht	Rotterdam[2]	Zuid	7 Focuswijken
Stand bevolking 1 januari (2023)	17.811.291	2.512.803	918.117	663.900	562.839	367.947	663.535	211.168	80.146
Aantal inwoners tot 27 jaar in % van totale bevolking (2023)	30,2%	32,4%	30,9%	32,7%	32,0%	36,1%	32,7%	33,5%	35,9%
% één-ouder huishouden met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar op alle huishoudens met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar (2023)	19,4%	26,8%	28,5%	31,6%	25,1%	17,0%	33,0%	39,6%	40,8%
% leerlingen basisonderwijs met laagopgeleide ouders (1 okt 2022 - voorlopig)	8,2%	13,4%	12,5%	14,5%	14,4%	7,9%	14,5%	20,0%	22,9%
Referentieniveaus: fundamenteel niveau (2022-2023)	95,8%	95,0%	94,8%	94,4%	95,0%	96,6%	94,4%	93,1%	93,2%
Referentieniveaus: streefniveau (2022-2023)	60,6%	59,8%	59,4%	57,3%	59,3%	65,7%	57,3%	52,7%	51,7%
% leerlingen in leerjaar 3 HAVO/VWO (2022/2023)[3]	48,0%	53,0%	57,8%	43,4%	51,1%	62,6%	43,0%	34,0%	32,0%
% leerlingen in het praktijkonderwijs (2023/2024)[3)]	3,0%	3,4%	2,6%	4,6%	4,1%	2,0%	4,6%	6,6%	7,2%
% geslaagden VWO van alle geslaagden (2022/2023)[3)]	21,3%	26,6%	31,8%	17,5%	24,8%	33,0%	18,6%	11,2%	8,3%
% geslaagden HAVO van alle geslaagden (2022/2023)[3)]	27,0%	25,2%	27,3%	22,2%	25,5%	26,7%	21,6%	16,9%	15,4%
% geslaagden VMBO van alle geslaagden (2022/2023)[3)]	51,8%	48,2%	41,0%	60,3%	49,6%	40,3%	59,7%	71,9%	76,2%
% nieuwe voortijdig schoolverlaters (schooljaar 2022/2023) 4)	2,4%	3,0%	3,2%	3,3%	3,0%	2,2%	3,3%	3,4%	3,5%
% jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar (1 oktober 2022)[3)]	70,1%	71,7%	72,6%	69,4%	67,0%	79,9%	69,4%	59,6%	61,6%
% middelbaar of hoger opgeleid, als % van de bevolking 15 tot 75 jaar (1 okt. 2022 - voorlopig) [3)]	73,7%	74,7%	78,1%	69,9%	70,0%	82,0%	69,9%	62,1%	60,6%
Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd (2021)	€ 34.300	€ 34.200	€ 36.400	€ 31.100	€ 33.100	€ 35.800	€ 31.100	€ 27.200	€ 24.800
% huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum (2021)	10,0%	16,0%	16,5%	18,2%	16,0%	11,1%	18,2%	21,7%	23,9%
Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2022)3)	7,0%	12,6%	13,0%	15,0%	12,4%	7,9%	15,0%	19,1%	20,5%
% Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering (2021)	8,1%	11,8%	11,3%	13,5%	12,4%	8,9%	13,5%	16,30%	18,90%
% Huishoudens met een WWB of WW-uitkering (2021)	7,8%	11,4%	11,1%	13,1%	11,8%	8,5%	13,1%	16,60%	18,10%
% huishoudens met een AO-uitkering (2021)	4,3%	7,6%	7,4%	9,4%	7,5%	5,0%	9,4%	12,10%	13,10%
Niet-werkende beroepsbevolking (als % van de leeftijdsgroep 15 tot 75 jaar) (1 okt 2022)[3)]	5,3%	8,2%	7,9%	9,7%	8,2%	5,9%	9,7%	12,2%	12,5%
% kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad (2023)	x	x	x	x	x	x	22,3%	33,1%	48,4%
Gemiddelde WOZ-waarde van woningen (2023)[3]	€ 368.000	€ 421.900	€ 517.000	€ 320.000	€ 354.000	€ 458.000	€ 326.400	€ 255.800	€ 218.100

Bronnen: CBS, UWV en DUO bewerking OBI
1) Landelijke bron
2) Lokale bron, indien van toepassing
3) voorlopig cijfer
4) Landelijke bron voor NL en de 4GG

Verhuisbewegingen op Zuid in 2023

	verhuizing binnen de wijk	vestiging van overig Zuid naar de wijk	vestiging van rest Rotterdam naar de wijk	vestiging vanuit de regio	vestiging vanuit overig Zuid-Holland	vestiging vanuit rest nederland	vestiging vanuit buitenland	vestiging vanuit onbekend	totaal vestiging	vertrek van de wijk naar overig Zuid	vertrek van de wijk naar rest Rotterdam	vertrek naar de regio	vertrek naar overig Zuid-Holland	vertrek naar rest nederland	vertrek naar buitenland	vertrek naar onbekend	totaal vertrek	totaal bewegingen	saldo vestigers - vertrekkers	aantal inwoners 1 januari 2024	% totaal bewegingen t.o.v. bevolking 1 januari 2024
Feijenoord	**941**	**2200**	**2600**	**759**	**840**	**1243**	**2203**	**193**	**10038**	**2663**	**2204**	**1263**	**903**	**1044**	**940**	**497**	**9514**	**20493**	**524**	**79435**	**25,8%**
Kop van Zuid	51	49	210	26	79	111	202	<5	677	101	227	63	77	114	98	18	698	1426	-21	2800	50,9%
Kop van Zuid - Entrepot	43	193	236	46	75	97	196	11	854	233	222	128	99	132	82	27	923	1820	-69	8609	21,1%
Vreewijk	121	540	440	181	147	205	279	37	1829	452	290	242	194	141	139	105	1563	3513	266	15470	22,7%
Bloemhof	173	356	444	101	124	210	503	66	1804	658	430	259	145	173	180	137	1982	3959	-178	13922	28,4%
Hillesluis	163	337	297	116	125	206	475	33	1589	523	307	176	131	174	206	120	1637	3389	-48	12306	27,5%
Katendrecht	154	158	349	117	128	159	191	8	1110	186	219	107	88	118	80	19	817	2081	293	7049	29,5%
Afrikaanderwijk	117	332	216	44	54	80	114	18	858	224	138	99	58	53	52	29	653	1628	205	7921	20,6%
Feijenoord	65	181	222	82	45	74	119	20	743	208	226	127	45	62	35	34	737	1545	6	7818	19,8%
Noordereiland	54	54	186	46	63	101	124	<5	574	78	145	62	66	77	68	8	504	1132	70	3540	32,0%
IJsselmonde	**715**	**2081**	**1242**	**788**	**564**	**639**	**1122**	**107**	**6543**	**1345**	**1115**	**1138**	**785**	**605**	**498**	**217**	**5703**	**12961**	**840**	**62682**	**20,7%**
Oud IJsselmonde	17	164	91	70	51	65	106	<5	547	86	111	140	88	95	51	13	584	1148	-37	6127	18,7%
Lombardijen	149	711	421	240	156	179	334	23	2064	442	347	361	205	172	141	64	1732	3945	332	15049	26,2%
Beverwaard	67	266	190	97	78	81	184	21	917	253	184	172	115	96	93	27	940	1924	-23	11858	16,2%
Groot IJsselmonde	482	940	540	381	279	314	498	63	3015	564	473	465	377	242	213	113	2447	5944	568	29648	20,0%
Charlois	**1017**	**2405**	**1863**	**819**	**852**	**1105**	**2617**	**188**	**9849**	**2658**	**2306**	**1436**	**1046**	**1015**	**1122**	**662**	**10245**	**21111**	**-396**	**70489**	**29,9%**
Tarwewijk	178	401	342	93	181	276	712	58	2063	634	476	273	204	232	314	179	2312	4553	-249	12322	37,0%
Carnisse	167	412	341	163	169	279	660	46	2070	580	506	299	241	260	304	205	2395	4632	-325	11612	39,9%
Zuidwijk	136	405	228	146	118	123	212	27	1259	367	264	251	138	92	102	59	1273	2668	-14	13824	19,3%
Oud Charlois	234	425	418	156	196	251	580	28	2054	457	499	293	214	239	250	114	2066	4354	-12	14113	30,9%
Wielewaal	153	205	157	68	27	9	12	<5	478	72	82	29	15	13	<5	6	217	848	261	1270	66,8%
Zuidplein	11	55	33	22	19	28	56	<5	213	81	44	37	44	23	23	8	260	484	-47	1325	36,5%
Pendrecht	106	346	208	113	96	117	273	16	1169	352	262	193	152	126	107	82	1274	2549	-105	12679	20,1%
Zuiderpark	<5	89	62	16	18	8	29	13	235	47	55	14	13	9	6	<5	144	379	91	834	45,4%
Charlois Zuidrand	<5	29	40	21	6	5	69	<5	170	47	89	34	11	<5	16	9	206	376	-36	618	60,8%
Heijplaat	32	38	34	21	22	9	14	<5	138	21	29	13	14	21	<5	<5	98	268	40	1892	14,2%
totaal focuswijken	1097	2444	2280	755	894	1376	3163	269	11181	3284	2582	1526	1038	1193	1341	818	11782	24060	-601	80014	30,1%
totaal Zuid	2673	6686	5705	2366	2256	2987	5942	488	26430	6666	5625	3837	2734	2664	2560	1376	25462	54565	968	212606	25,7%

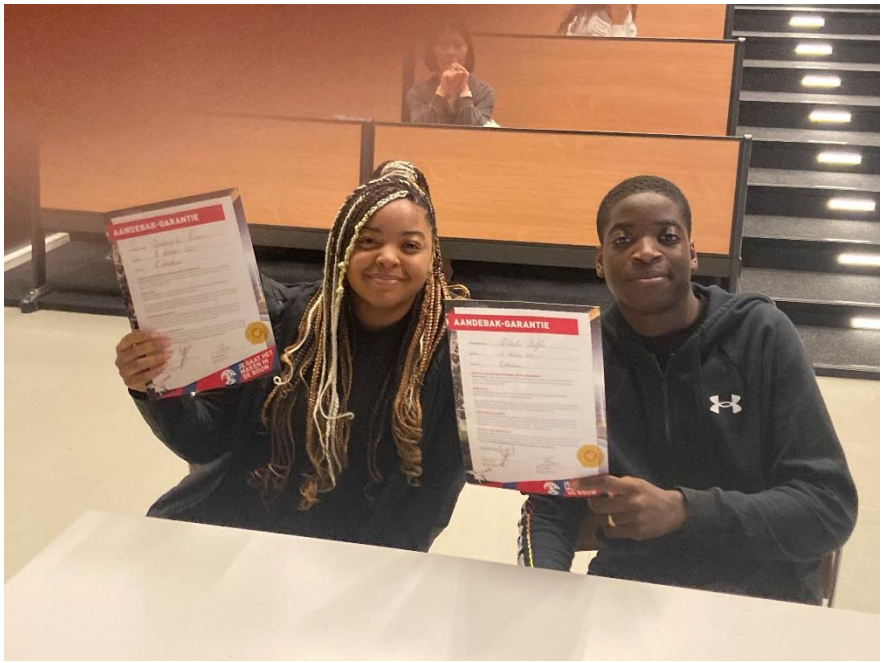
Cijfers OBI

Nationaal Programma
ROTTERDAM ZUID

Inhoud

- **Toelichting**
- **Stand tav doelstelling 2023**
- **Indicatoren per pijler**

Effectrapportage (outcome)



Uitreiking AanDeBak-garanties op het Zuiderpark college

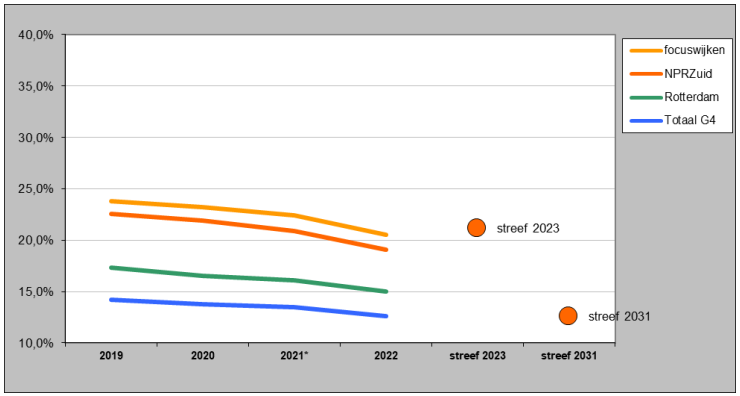
Effectrapportage SCHOOL WERK WONEN - toelichting

Algemeen:
In deze voortgangsrapportage wordt voor de vier pijlers (Thuisbasis op Orde, School, Werk, Wonen) van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) in beeld gebracht wat de stand van zaken is met betrekking tot de geformuleerde doelen en indicatoren. Tevens is een tabel toegevoegd die in beeld brengt in welke mate Zuid "het verschil" heeft verkleind ten opzichte van de G4 voor de pijlers School Werk en Wonen. Op de doelstellingsindicatoren is in 2023 40% beoogd. Er is een tabel toegevoegd die de stand van alle indicatoren op deze doelstelling in beeld brengt. Voor de nieuwe Pijler Veilig zijn momenteel nog onvoldoende cijfers op het niveau van Zuid beschikbaar om een goed beeld te kunnen vormen.

Indicatoren en bronnen
De rapportage presenteert indicatoren die betrekking hebben op de outcome (het maatschappelijk effect) van het NPRZ en derhalve op de SMART-doelen in het Doelen-Inspanningen-Netwerk (DIN). Van de inspanningen wordt verwacht dat deze op termijn een bijdrage leveren aan het geformuleerde doel. Er is geen aparte datavergaring uitgevoerd, er wordt gebruik gemaakt van bestaande bronnen**.**

SMART-doelen 2023/2031
Deze doelen zijn verbonden aan de geformuleerde ambitie per pijler. Voor deze hoofddoelen is vergelijking met de G4 noodzakelijk. Dit impliceert dat indicatoren beschikbaar moeten zijn vanuit een landelijk bron.
Het doel eind 2031 is op G4 niveau te zijn. Voor 2021 werd gewerkt met ijkgebied op een kwart van de gewenste verbetering in 2031. De overige 75% wordt nu lineair verdeeld over de resterende 10 jaar. In de rapportage is een overzichtstabel opgenomen van de stand op de doelen. Voor een aantal indicatoren en de ontwikkeling van de voortgang in de tijd weergegeven. Naast de doelen houden we tevens extra indicatoren bij. Hoewel geen doel op zich houden we voor de vergelijkbaarheid het zelfde principe aan.

Schaalniveau
Deze rapportage presenteert de indicatorscores op het niveau van Rotterdam Zuid en het totaal van de 7 focuswijken in vergelijking met Rotterdam en het gemiddelde van de G4 aan de hand van figuren. Zie het voorbeeld hieronder.



Leeswijzer
De lijnen in de figuur geven de ontwikkeling van de indicator in de tijd weer van de 4 onderscheiden gebiedsniveaus. Door de doelen in de figuur te projecteren wordt duidelijk welke richting de indicator op moet gaan.

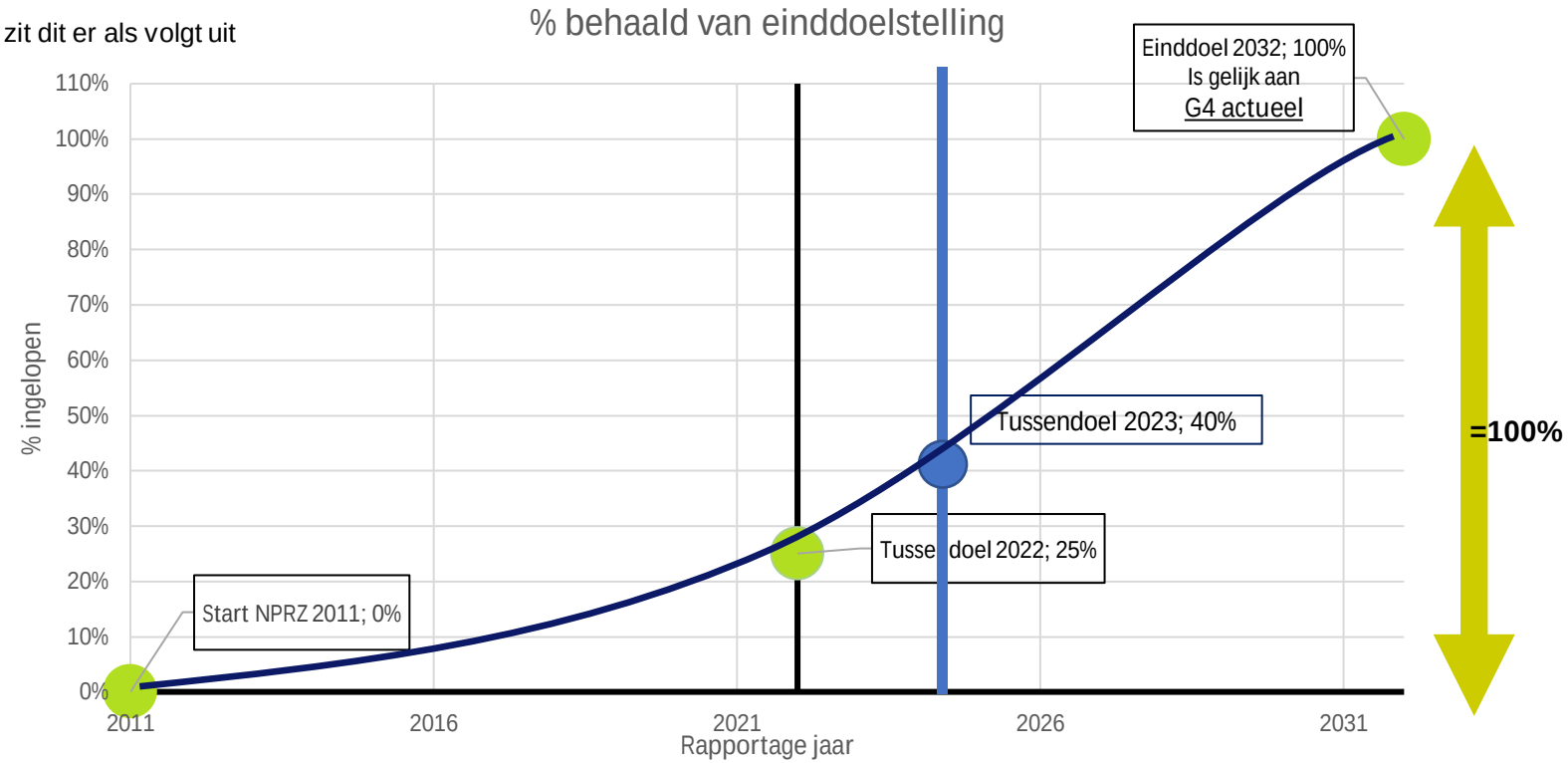
Op deze manier valt af te lezen hoe de scores voor het NPRZ-gebied en voor de focuswijken afwijken van Rotterdam en in hoeverre de doelstelling in bereik ligt.

In een aantal gevallen is gekozen voor een staafdiagram.

Effectrapportage: Stand tav doelstelling 2021

Toelichting:
Doel is om in het jaar 2023 40% van "het verschil met de G4" te hebben verkleind. Omdat G4-niveau een bewegend doel is, verandert de doelstelling elk jaar mee. Met de volgende formule zijn de berekeningen uitgevoerd:
Doel 2023 (= 40% ingelopen): NPRZ 2011 + 0,4*(G4 actueel – NPRZ 2011)
% ingelopen: (NPRZ Actueel – Zuid 2011) / (G4 actueel – NPRZ 2011)

In grafiek vorm zit dit er als volgt uit



Voor de nieuw afgesproken doelstelling in het UP 2023-2027 gebruiken we startjaar 2022 en een lineair doelontwikkeling van 2022 t/m 2031.
Doel 2023 (= 11,1% ingelopen): NPRZ 2022 + 0,111*(G4 actueel – NPRZ 2022)
% ingelopen: (NPRZ Actueel – Zuid 2022) / (G4 actueel – NPRZ 202)

NB: deze rekenmethode houdt geen rekening met de relatieve stijging ten opzichte van de G4. Ofwel als de indicator waarde van de G4 even hard of zelfs sneller stijgt tov van de Zuid kan de relatieve afstand tot de G4 gelijk blijven of zelfs toenemen.

Effectrapportage: Stand tav doelstelling 2023

Doel of indicator	Onderwerpen	G4 2011 of later	G4 actueel	Rotterdam 2011 of later	Rotterdam actueel	Zuid 2011 of later	Zuid actueel	% ingelopen (stand vgr 2023)	% ingelopen (stand vgr 2022)	Doel / Indicatie 2023 (=40% ingelopen)	Doel / Indicatie 2031	Periode	Opmerkingen
Demografie	Stand bevolking 1 januari (2023)	2.196.644	2.512.803	610.412	663.535	193.982	211.168	nvt	nvt	nvt	nvt	2011 - 2023	CBS data
Demografie	Aantal inwoners tot 27 jaar in % van totale bevolking (2023)	33,8%	32,4%	33,8%	32,7%	33,7%	33,5%	nvt	nvt	nvt	nvt	2014 - 2023	CBS data
Demografie	% één-ouder huishouden met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar op alle huishoudens met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar (2023)	28,0%	26,8%	32,6%	33,1%	38,2%	39,6%	nvt	nvt	nvt	nvt	2011 - 2023	CBS data
Doel Thuisbasis	Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2022 voorlopig)	13,8%	12,6%	16,5%	15,0%	21,9%	19,1%	40,6%	-	21,1%	15,0%	2020 - 2022	tov Rotterdam; Nieuwe indicator in UP 2023-2027
Indicator Thuisbasis	Aantal huishoudens met inkomen tot 130% van het sociaal minimum met kinderen jonger dan 18 jaar (2022 voorlopig)	19,6%	17,7%	23,3%	21,1%	30,7%	27,4%	34,4%	-	26,9%	21,1%	2020 - 2022	tov Rotterdam; Nieuwe indicator in UP 2023-2027
Indicator Thuisbasis	% Rotterdamse huishoudens met een geregistreerde problematische schuld (1 jan 2023)	12,5%	13,9%	15,3%	16,6%	21,4%	23,0%	-33,1%	-	20,9 %	16,6%	2020 - 2022	tov Rotterdam; Nieuwe indicator in UP 2023-2027
Indicator Thuisbasis	Aandeel wanbetalers (18 jaar en ouder) met meer dan 6 maanden achterstand in betaling ziektekostenpremie	2,1%	2,0%	2,5%	2,4%	3,5%	3,4%	9,1%	-	0	0	2021 -2022	tov Rotterdam; Nieuwe indicator in UP 2023-2027
Indicator Thuisbasis	Aandeel huishoudens met minimaal een kind van 0 tot 13 jaar waar gebruik wordt gemaakt van formele kinderopvangtoeslag (2022)			40,5%	42,4%	32,5%	35,2%	27,7%	-	33,6%	42,4%	2020 - 2022	tov Rotterdam; Nieuwe indicator in UP 2023-2027
Doel Thuisbasis	Aandeel Thuiszitters (langer dan 4 weken ingeoorloofd school verzuim) van Zuid als aandeel van Rotterdam	-	-	34,8%	34,9%	57,3%	44,5%	57,1%	-	54,8%	34,9%	2022-2023	Let op: dit een aandeel Thuiszitters van Zuid van het totaal van Rotterdam;
Indicator Thuisbasis en School	Aandeel kinderen met indicatie extra spelen en leren van 2 en 3 jaar	-	-	36,0%	34,7%	49,7%	48,5%	8,0%	-		34,7%	2020 - 2023	tov Rotterdam; Nieuwe indicator in UP 2023-2027
Indicator School	% kinderen op de basisschool met laag opgeleide ouders (1 okt 2022 voorlopig)	24,0%	13,4%	29,0%	14,5%	37,0%	20,0%	72,2%	77,2%	28%	13,4%	2011 - 2022	DUO data
Doel School	Fundamenteel niveau en hoger (2022/23 voorlopig)	93,8%	95,0%	93,1%	94,4%	91,6%	93,1%	44,1%	-	93,0%	95,0%	2017/18 - 2022/23	Sinds 2016/17 zijn de referentieniveaus van leerlingen beschikbaar. Schooljaar 2018/19 en eerder mogen niet vergeleken worden met latere jaren. In 2019/20 zijn geen eindtoetsen afgenomen ivm corona. We starten de vergelijking daarom met schooljaar 2020/21
Doel School	Streefnviveau (2F en S) (2022/23 voorlopig)	54,1%	59,8%	52,3%	57,3%	48,0%	52,6%	39,0%	28,2%	52,7%	59,8%	2016/17 - 2022/23	
Indicator School	% po adviezen tm vmbo kl (2022/23 voorlopig)	24,3%	17,4%	25,9%	20,2%	32,6%	26,4%	40,8%	35,9%	26,5%	17,4%	2011/12 - 2021/22	CBS data
Indicator School	% po adviezen havo en vwo (2020/23 voorlopig)	54,5%	64,1%	48,8%	56,8%	39,2%	46,8%	30,5%	26,1%	49,2%	64,1%	2011/12 - 2021/22	CBS data
Indicator School	% afstroom tov school advies (2022/23)	16,4%	9,5%	18,3%	9,9%	21,0%	10,4%	92,2%	72,3%	16,4%	9,5%	2011/12 - 2021/22	CBS data - Basismonitor
Indicator School	% leerlingen in 3 HAVO/VWO (2022/23 voorlopig)	42,9%	54,3%	35,3%	44,8%	25,8%	35,8%	35,3%	27,5%	37,2%	54,3%	2011/12 - 2022/23	CBS data - tabel A SSB (exclusief praktijkonderwijs), havo/vwo inclusief alg (vmbo/havo/vwo) van hen gaat een groot deel naar havo/vwo in het 4de leerjaar (focuswijken uit de basismonitor)
Doel School	% gediplomeerden richting havo en vwo (2022/23 voorlopig)	43,0%	51,8%	36,9%	39,7%	25,2%	28,1%	10,9%	33,3%	35,8%	51,8%	2011/12 - 2022/23	CBS data - (Statline)/ DUO, bewerking OBI, woongebied; voorlopig cijfer (exclusief vavo)

Effectrapportage: Stand tav doelstelling 2021

Doel of indicator	Onderwerpen	G4 2011 of later	G4 actueel	Rotterdam 2011 of later	Rotterdam actueel	Zuid 2011 of later	Zuid actueel	% ingelopen (stand vgr 2023)	% ingelopen (stand vgr 2022)	Doel / Indicatie 2023 (=40% ingelopen)	Doel / Indicatie 2031	Periode	Opmerkingen
Indicator School	% mbo studenten niveau mbo 3 en 4 van het totaal mbo (2022/23)	66,3%	74,2%	65,1%	75,9%	61,2%	73,0%	90,4%	95,2%	66,4%	74,2%	2011/12 - 2021/22	CBS data - Basismonitor
Indicator School	% gediplomeerde studenten mbo 3 en 4 van totaal mbo (2021/22)	54,7%	59,6%	54,7%	60,9%	51,6%	57,3%	71,3%	67,6%	54,8%	59,6%	2011/12 - 2020/21	CBS data - Basismonitor
Indicator School	% nieuwe voortijdig schoolverlaters (schooljaar 2022/23 voorlopig)	3,6%	3,0%	3,7%	3,3%	4,2%	3,4%	66,7%	58,3%	3,7%	3,0%	2012/13 - 2022/23	CBS data - tabel A
Indicator School	% niet-schoolgaande jongeren zonder startkwalificatie van 18-22 jaar (2023)			16,5%	6,2%	20,6%	8,6%	83,3%	81,6%	17,0%	6,2%	2012 - 2023	Gemeente data; tov Rotterdam
Indicator School	% jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar (1 oktober 2022 voorlopig)	nb	71,7%	58,0%	69,4%	48,0%	59,6%	48,8%	48,0%	57,5%	71,7%	2011 - 2022	CBS data - tabel A
Indicator School	% geslaagden vmbo bl/kl met diploma techniek (2021/22 voorlopig)					20,1%	20,9%	4,5%	7,4%	27,3%	38,0%	2013/14 - 2020/21	CBS data
Indicator School	% geslaagden vmbo bl/kl met diploma zorg en welzijn (2021/22 voorlopig)					32,8%	37,3%	nvt	nvt	nvt	nvt	2013/14 - 2020/21	CBS data
Indicator School	% MBO-studenten in de richting Techniek (alle niveau's en alle leerjaren) (2022/23)	25,1%	27,1%	26,3%	28,9%	24,5%	27,8%	24,4%	42,9%	29,9%	38%	2011/12 - 2021/22	CBS data - Basismonitor - Indicator voor Zuid doelstelling 35% Techniek studenten in het MBO
Indicator School	% MBO studenten in de richting Zorg (alle niveau's en alle leerjaren) (2022/23)	7,6%	17,7%	8,1%	17,9%	8,1%	18,9%	121,3%	153,6%	11,7%	17%	2011/12 - 2021/22	CBS - Basismonitor - Indicator voor Zuid doelstelling 15% Zorg studenten in het MBO
Doel School	% uitstroom MBO met diploma in techniek (2020/21 voorlopig)					23,6%	29,9%	43,8%	55,3%	29,4%	38%	2012/13 - 2020/21	CBS data (Techniek is incl Vervoer, Transport en Logistiek) NB doelstelling in in het UP2023-2027 aangepast van 35% naar 38%.
Doel School	% uitstroom MBO met diploma in zorg niveau 3+4 (2020/21 voorlopig)					7,5%	16,1%	90,5%	76,0%	11,3%	17%	2012/13 - 2020/21	CBS data NB doelstelling in in het UP2023-2027 aangepast van 15% naar 17%.
Doel School	% middelbaar of hoger opgeleid, als percentage van de bevolking 15-74 jaar (okt. 2022-voorlopig)	69,0%	74,7%	62,0%	69,9%	52,0%	62,1%	44,4%	46,0%	61,1%	74,7%	2013 - 2022	
Indicator Werk	Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd (2021)	€ 23.100	€ 34.200	€ 21.800	€ 31.100	€ 19.300	€ 27.200	53,0%	49,2%	€25.260	€34.200	2011 - 2021	
Indicator Werk	% huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum (2021)	18,0%	16,0%	20,0%	18,2%	24,0%	21,7%	28,8%	29%	21%	16,0%	2014 - 2021	
Indicator Werk	Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2022 voorlopig)	19,0%	12,6%	23,0%	15,0%	29,0%	19,1%	60,4%	52,3%	22,4%	12,6%	2011 - 2022	Breuk in berekeningswijze in 2014
Indicator Werk	% Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering (2021)	13,0%	11,4%	14,0%	13,1%	17,0%	16,6%	7,1%	-5,9%	14,8%	11,4%	2011 - 2020	
Indicator Werk	% Huishoudens met een WWB of WW-uitkering (2021)	9,1%	7,6%	11,4%	9,4%	14,6%	12,1%	35,7%	30,3%	11,8%	7,6%	2011 - 2020	Breuk in berekeningswijze in 2014
Indicator Werk	% werkzamen in de potentiele beroepsbevolking (15 t/m 64 jaar) (2022 voorlopig)	62,1%	66,9%	59,0%	64,7%	55,0%	61,9%	58,0%	-	59,8%	66,9%	2011 - 2022	
Doel Wonen	% midden en hoge inkomens (2021)	53%	54%	49%	49%	41%	40%	-7,7%	-8,3%	46,2%	54,0%	2011 - 2021	
Indicator Wonen	% kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad (1 januari 2023)			25,1%	22,3%	36,5%	33,1%	23,9%	23,9%	30,8%	22,3%	2011 - 2023	tov Rotterdam NB: geen update tov VGR 2022
Indicator Wonen	Gemiddelde WOZ-waarde van woningen (1 januari 2023)	€ 215.103	€ 421.900	€ 162.861	€ 326.400	€ 126.434	€ 255.800	64,7%	63,3%	€ 206.420	€326.400	2011 - 2023	tov Rotterdam tussen jaar 2014 en 2015 is er een breuk in berekeningswijze
Indicator Wonen	% koopwoningen (1 januari 2023)		35,3%	32,7%	34,3%	28,5%	27,5%	-17,2%	-65,8%	30,8%	34,3%	2011 - 2023	tov Rotterdam
Indicator Wonen	% (zeer) tevreden met de huidige woonsituatie (2023)			68,4%	65,5%	59,9%	55,3%	-82,1%	-50,7%	62,1%	66%	2013 - 2023	tov Rotterdam
Indicator Wonen	% verhuisgeneigdheid naar een andere buurt (2023)			22,0%	23,9%	29,4%	33,2%	-69,1%	-9,2%	27,2%	23,9%	2013 - 2023	tov Rotterdam

Stand tav doelstelling 2023 School, Werk en Wonen

% ingelopen van 2011 tov G4 VGR 2023

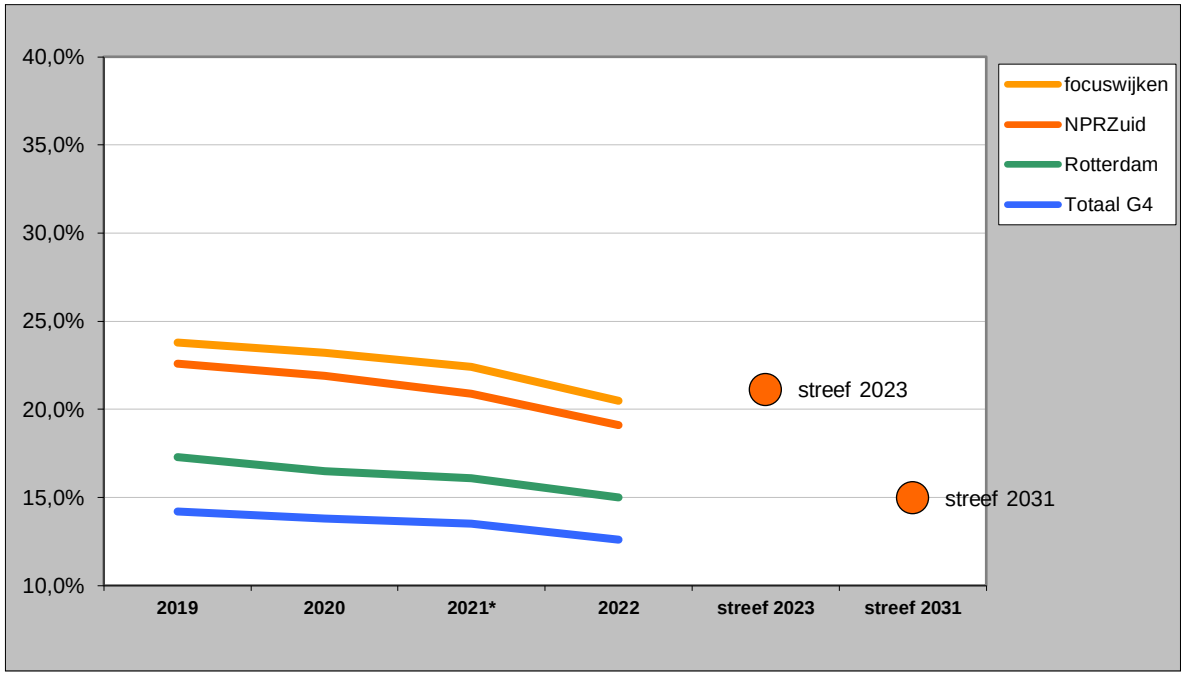
Aantal doelstelling / indicatoren met een % ingelopen tov van einddoelstelling in 2032	School	Werk	Wonen
Meer dan 40% (is boven doelstelling 2023	13 • 121,3% - % MBO studenten in de richting Zorg (alle niveau's en alle leerjaren) • 92,2% - % afstroom tov school advies ♦ 90,5% uitstroom MBO met diploma in zorg niveau 3+4 • 90,4% - % mbo studenten niveau mbo 3 en 4 van het totaal mbo • 83,3% - % niet-schoolgaande jongeren zonder startkwalificatie van 18-22 jaar • 72,2% - % kinderen op de basisschool met laag opgeleide ouders • 71,3% - % gediplomeerde studenten mbo 3 en 4 van totaal mbo • 66,7% - % nieuwe voortijdig schoolverlaters • 48,8% - % jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar ♦ 44,4% - % middelbaar of hoger opgeleid, als percentage van de bevolking 15-74 jaar ♦ 43,8% - % uitstroom MBO met diploma in techniek ♦ 44,1% - Fundamenteel niveau en hoger (2022/23 voorlopig) • 40,8% - % po adviezen tm vmbo kl	3 • 60,4% - Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden • 58,0% - % werkzamen in de potentiële beroepsbevolking (15 t/m 64 jaar) • 53,0% - Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd	1 • 64,7% - Gemiddelde WOZ-waarde van woningen
Tussen 40% en 15%	4 ♦ 39,0% - Streefnviveau (2F en S) • 35,3% - % leerlingen in 3 HAVO/VWO • 30,5% - % po adviezen havo en vwo • 24,4% - % MBO-studenten in de richting Techniek (alle niveau's en alle leerjaren)	2 • 35,7% - % Huishoudens met een WWB of WW-uitkering • 28,8% - % huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum	1 • 23,9% - % kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad
Tussen 5% en 15%	1 ♦10,9% - % gediplomeerden richting havo en vwo	1 • 7,1% - % Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering	0
Minder dan 5%	1 • 4,5% - % geslaagden vmbo bl/kl met diploma techniek	0	4 ♦ -7,7% - % midden en hoge inkomens • -17,2% - % koopwoningen • - 69,1% - % verhuisgeneigdheid naar een andere buurt • -82,1% - % (zeer) tevreden met de huidige woonsituatie

Vorm markering: ♦ doelstelling en • indicator

Nationaal Programma
ROTTERDAM ZUID

Doelstelling: Thuisbasis op Orde

% kinderen (tot 18 jaar) in huishoudens met inkomen tot 110% sociaal minimum



Bron: gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI
2022* is een voorlopig cijfer

% kinderen tot 18 jaar in een huishouden met een laag inkomen (tot 110% van het sociaal minimum) ten opzichte van alle kinderen in een huishouden daalt naar het Rotterdams gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige Rotterdams niveau, 15%. Voor VGR 2023 is dit 21,1%, 11,1% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2020 van 16,5%.

Zuid 2022: 19,1%

Ingelopen tussen 2020 t/m jaar 2022:
40,6%
(boven streefniveau van 11,1% VGR 2023)

<u>Doelredenatie</u>:
Inspanningen gericht op het ondersteunen van het gezin bij school, werk en wonen leidt tot een daling van het aantal kinderen dat opgroeit in sociaaleconomisch kwetsbare gezinnen.

Indicator: Thuisbasis op Orde

% huishoudens met een geregistreerde problematische schuld

Bron: CBS: (https://dashboards.cbs.nl/v5/SchuldenproblematiekInBeeld/)

% huishoudens met een geregistreerde problematische schuld daalt naar het Rotterdams gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige Rotterdams niveau, 16,6%. Voor VGR 2023 is dit 20,9%, 11,1% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2020 van 21,4%.

Zuid 2022: 23,0%

Ingelopen tussen 2020 t/m jaar 2022: -36,1%
(onder streefniveau van 11,1% VGR 2023)

<u>Doelredenatie</u>:
Inspanningen gericht op het ondersteunen van het huishouden gericht op school, werk en wonen leidt tot een daling van het huishoudens met problematische schulden

Doelstelling: Thuiszitters

Aantal Thuiszitters

Aantal Kinderen	Schooljaar 2021/22			Schooljaar 2022/23		
	Rotter-dam	**NPRZ**	**Aandeel NPRZ**	**Rotter-dam**	**NPRZ**	**Aandeel NPRZ**
Per 1 januari	2022	2022	2022	2023	2023	2023
Totaal aantal leerlingen	85.860	29.885	34,8%	86.401	30.195	**34,9%**
5-12 jaar	53.914	18.928	35,1%	53.853	19.039	35,4%
13-17 jaar	31.946	10.957	34,3%	32.548	11.156	34,3%
Per oktober	2022	2022	2022	2023	2023	2023
Totaal aantal thuiszitters	89	51	**57,3%**	145	66	**44,5%**
5 t/m 12 jaar	36	20	55,6%	67	33	49,3%
13 t/m 17 jaar	53	31	58,5%	78	33	42,3%
Instroom Thuiszitters	236	125	53,0%	356	144	40,0%
Uitstroom Thuiszitters	225	95	42,2%	300	117	39,0%
Saldo	11	30		56	27	

Bron: MO-gemeente Rotterdam

Aandeel leerlingen van Zuid dat thuiszitter is daalt naar proportioneel niveau in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige aandeel leerlingen van Zuid, 34,9%. Voor VGR 2023 is het indicatieniveau 54,8%, 11,1% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2022 van 57,3%.

Aandeel Zuid 2023: 44,5%

Ingelopen tussen 2022 t/m jaar 2023: 57,1%
(boven doelniveau van 11,1% VGR 2023)

Een thuiszitter kan wel of niet ingeschreven staan op een school en verzuimt langer dan 4 weken ongeoorloofd. In verband met vertragingen in de administratie is gekozen voor een peildatum voor het totaal aantal per jaar in oktober na beëindiging schooljaar.

Doelredenatie:
Samenhangende inspanningen op zowel school als in de thuissituatie voorkomen dat kinderen geen onderwijs krijgen.

Doelstelling: Huisuitzettingen

Aantal Meldpunt preventie huisuitzetting-meldingen als gevolg van huurachterstand

	2022			2023		
	Rotterdam	**NPRZ**	**Aandeel NPRZ**	**Rotterdam**	**NPRZ**	**Aandeel NPRZ**
Verzoeken tot bemiddeling	1529	617	40,4%	2414	926	38,4%
Voorgenomen ontruimingen	269	111	41,3%	416	175	42,1%
Geeffectueerde ontruimingen	54	19	35,2%	66	19	28,8%

Bron: MO-gemeente Rotterdam
NB: in de cijfers van 2022 zijn de aantallen van de eerste twee maanden niet meegenomen ivm systeenwisseling

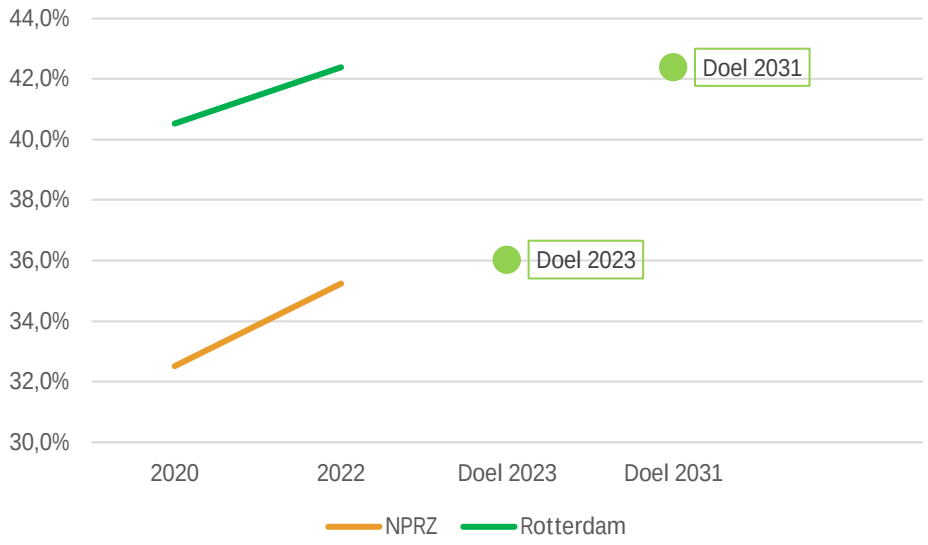
Het absolute aantal huisuitzettingen / ontruimingen blijft laag.

Aantal huisuitzettingen is met 19 in 2023 gelijk aan 2022 en daar mee laag gebleven.

<u>Doelredenatie</u>:
Inspanningen gericht op het ondersteunen van het huishouden voorkomt huisuitzettingen.

Indicator: Thuisbasis op Orde

Aandeel huishoudens met minimaal een kind van 0 tot 13 jaar waar gebruik wordt gemaakt van formele kinderopvangtoeslag



Bron: CBS, aangeleverd via de VSO over 48 gemeenten (geen Nederland en niet alle steden G4) (geen buurtgegevens)

% huishoudens met minimaal een kind van 0 tot 13 jaar waar gebruik wordt gemaakt van formele kinderopvangtoeslag Stijgt naar het Rotterdams gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige Rotterdams niveau, 42,4%. Voor VGR 2023 is dit 33,6%, 11,1% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2020 van 32,5%.

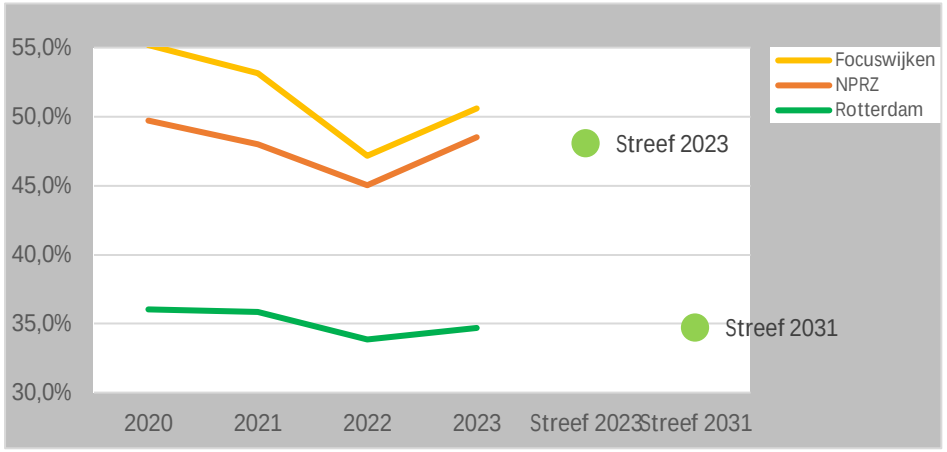
Zuid 2022: 35,2%

Ingelopen tussen 2020 t/m jaar 2022: 27,7%
(boven streefniveau van 11,1% VGR 2023)

<u>Doelredenatie</u>: Investeren in het gezin op het gebied van hulp en werk voor ouders zorgt ervoor dat meer kinderen deelnemen aan kinderopvang en buitenschoolse opvang.

Indicator: Pijler School

% kinderen met indicatie extra spelen en leren



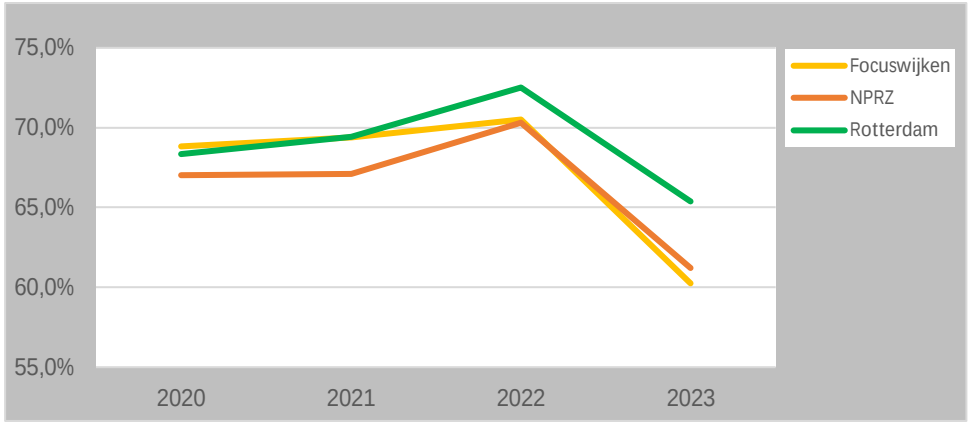
% kinderen met indicatie extra spelen en leren daalt naar het Rotterdams gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige Rotterdamse niveau, 34,7%. Het doel voor VGR 2023 is 48,0%, dit is 11,1% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2020 van 49,7%.

Zuid 23: 48,5%

Ingelopen Jaar 2020 t/m jaar 2023: 8,0%
(boven streefniveau van 11,1% VGR 2023)

% kinderen met indicatie CJG én in ve op totaal aantal kinderen met indicatie CJG



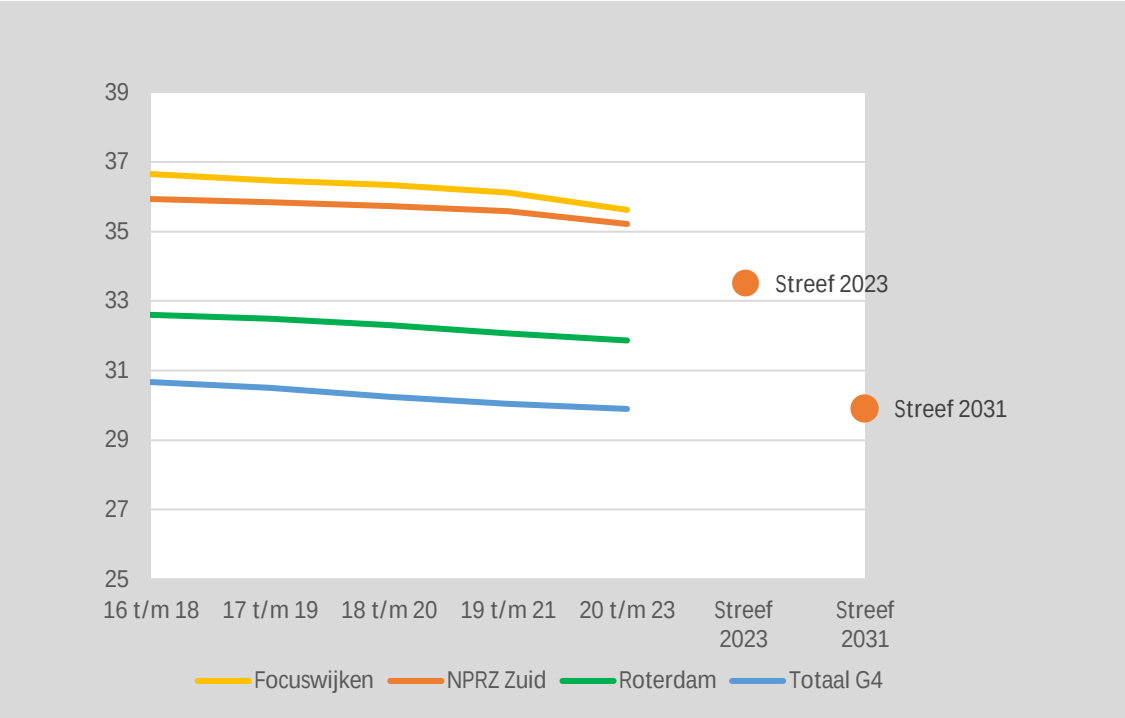
Als extra informatie hebben we hier ook opgenomen hoe groot het bereik is van kinderen met indicatie dat deelneemt aan VE. Investeren in het laagdrempelig toe leiden moet de deelname van kinderen aan voorschoolse educatie verhogen.

Bron: ve-monitor en BRP, bewerking OBI

<u>Doelredenatie</u>: Investeren in gezinnen op het gebied van school, werk, wonen en thuisbasis leidt tot minder kinderen met een indicatie extra spelen en leren.

Indicator: School

Schoolgewicht (driejaarsgemiddelde)



Bron: CBS; bewerking OBI/RISBO

Het schoolgewicht daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 29,9. Het doel voor VGR 2023 is 33,5, dit is 40% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2016 t/m 18 van 35,9.

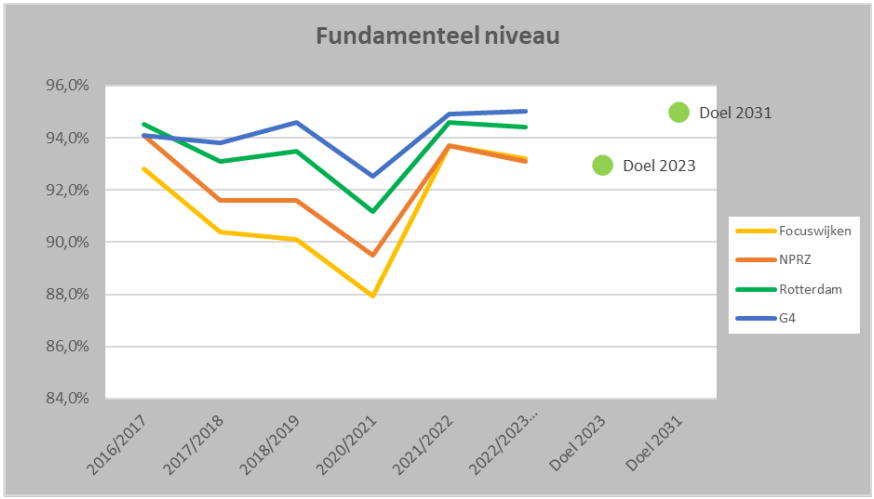
Zuid 2020 t/m 23: 35,2

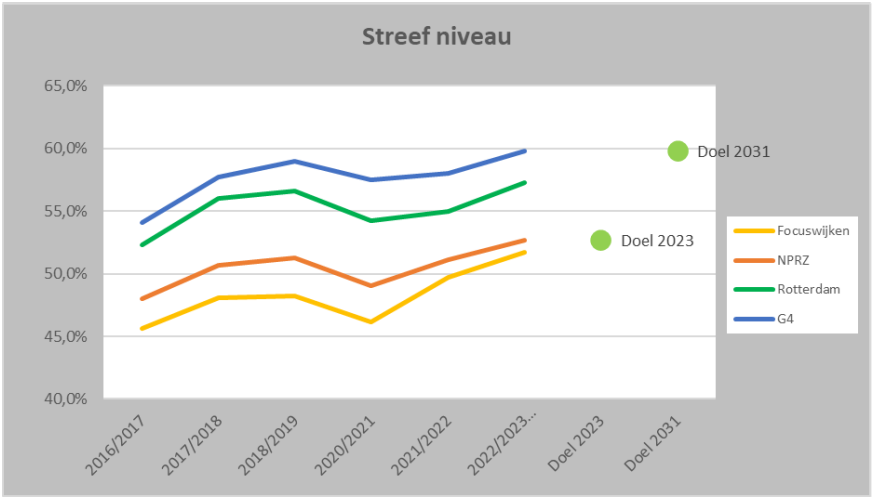
Ingelopen Jaar 2016/18 t/m jaar 20 t/m 23: 11,9%
(onder streefniveau van 40% VGR 2023)

<u>Doelredenatie</u>: Investeren in het onderwijs leidt tot betere resultaten bij de leerlingen met als gevolg een hogere score op de eindtoets met kinderen op een hoger referentieniveau en eventueel het schooladvies.

Doelstelling: School

Referentieniveaus





Bron: CBS; bewerking OBI/RISBO In 2019/20 zijn geen eindtoetsen afgenomen ivm corona.

% fundamenteel niveau en hoger in groep 8 stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 95,0%. Het doel voor VGR 2023 is 93,0%, dit is 40% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2016/17 van 91,6%.

Zuid 2022/23: 93,1%
Ingelopen Jaar 2017/18 t/m jaar 2022/23: 44,1%
(boven streefniveau van 40% VGR 2023)

NB: Sinds 2016/17 zijn de referentieniveaus van leerlingen beschikbaar. Schooljaar 2018/19 en eerder mogen eigenlijk niet vergeleken worden met latere jaren. We starten de vergelijking met schooljaar voor het fundamenteelniveau in 2017/18 omdat in 16/17 de IEP-uitslag te optimistisch vertaald naar het fundamenteel niveau. De score van Zuid is in dat jaar hoog omdat relatief zeer veel kinderen op Zuid een IEP-toets hebben gemaakt. Dat geeft een te vertekend beeld.

% Streef niveau groep 8 stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031

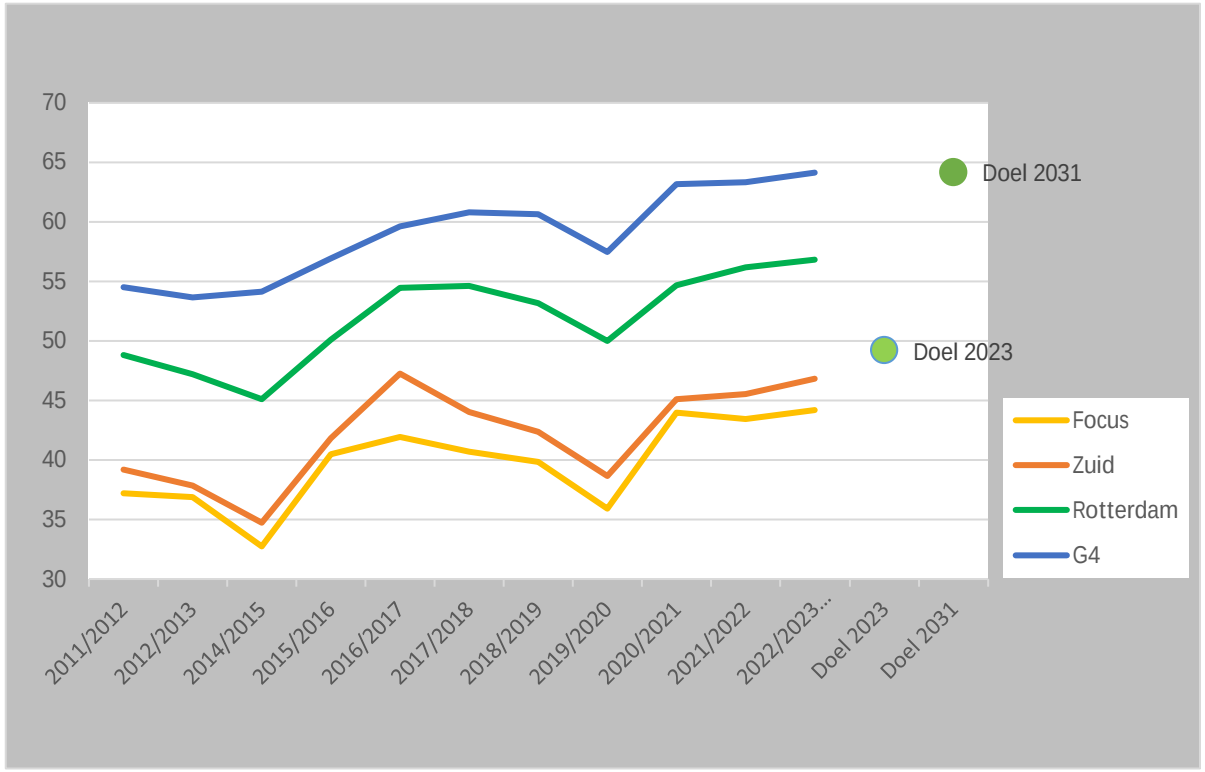
De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 59,8%. Het doel voor 2023 is 52,7%, dit is 40% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2016/17 van 48,0%.

Zuid 2022/23: 52,6%
Ingelopen Jaar 2016/17 t/m jaar 2022/23: 39,0%
(onder streefniveau van 40% VGR 2023)

<u>Doelredenatie</u>: Investeren in het onderwijs leidt tot betere resultaten bij de leerlingen met als gevolg een hogere score op de eindtoets met kinderen op een hoger referentieniveau en eventueel het schooladvies.

Doelstelling: School

Eindadviezen groep 8



Bron: CBS; bewerking OBI/RISBO

Aandeel havo/vwo adviezen stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 64,1%. Het doel voor 2023 is 49,2%, dit is 40% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011/12 van 39,2%.

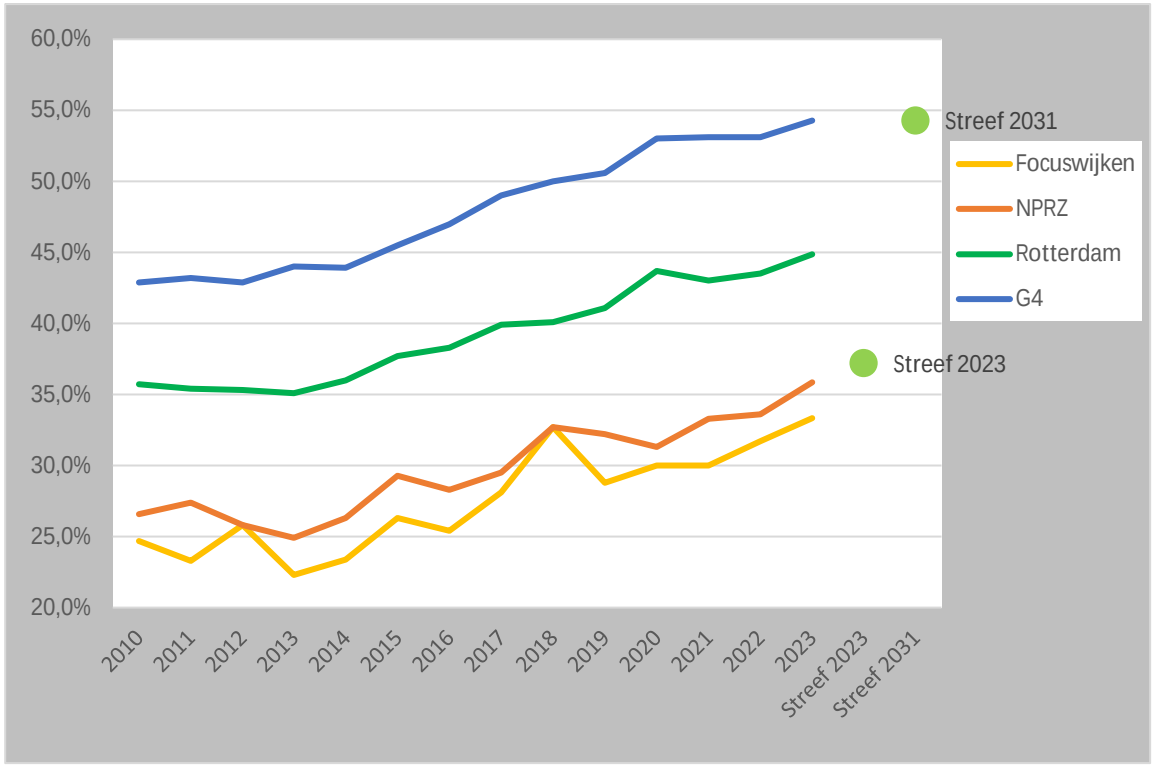
Zuid 2022/23: 46,8%

Ingelopen Jaar 2011/12 t/m jaar 2022-2023: 30,5%
(onder streefniveau van 40% VGR 2023)

<u>Doelredenatie</u>: Investeren in het onderwijs leidt tot betere resultaten bij de leerlingen met als gevolg een hogere score op de eindtoets met kinderen op een hoger referentieniveau en eventueel het schooladvies.

Indicator: School

% leerlingen in HAVO/VWO in het 3e leerjaar van het VO



Bron: Sociaal Statistisch Bestand* (CBS); bewerking OBI.
Stand per 1 oktober van het genoemde jaar.

Het percentage leerlingen dat in het 3e en 4e leerjaar van het voortgezet onderwijs havo/vwo niveau volgt neemt toe.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 54,3%. Voor VGR 2023 is dit 37,2%, 40% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011/12 van 25,8%.

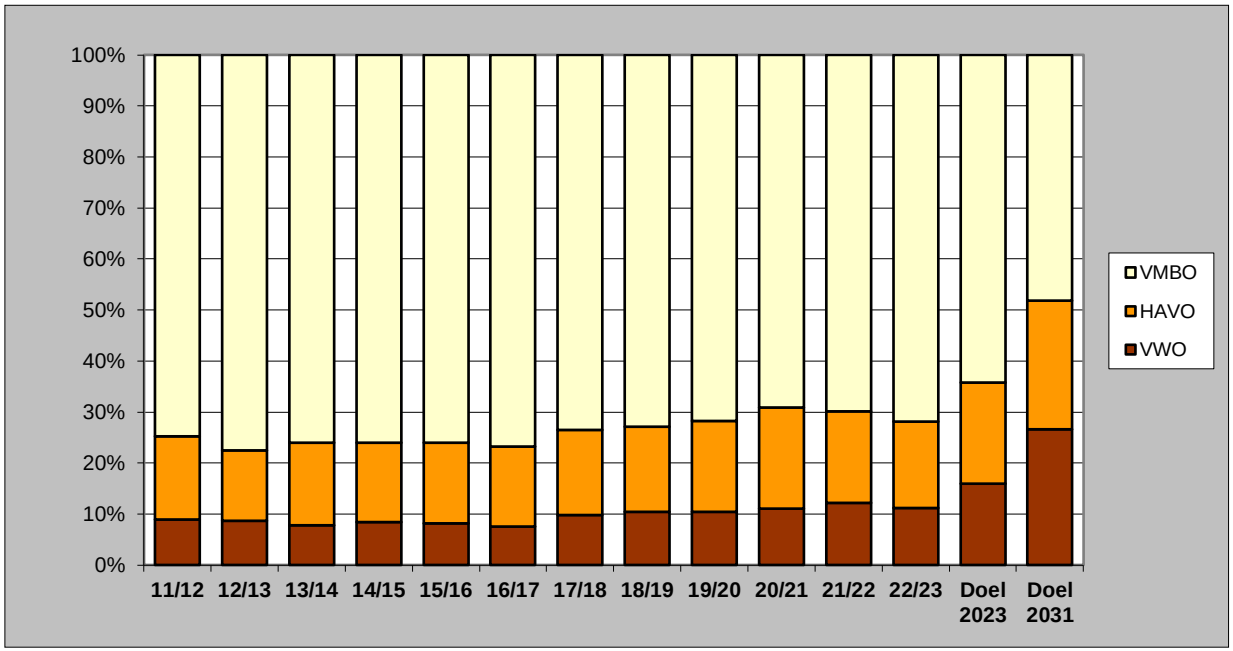
Zuid 2022/23: 35,8%

Ingelopen
Jaar 2011/12 t/m jaar 2022/23:
35,3%
(onder streefniveau van 40% VGR 2023)

<u>Doelredenatie</u>:
Investeren in de prestaties in het primair onderwijs en in de overgang van primair naar voortgezet onderwijs leidt tot een hogere deelname in havo / vwo en daarmee tot een toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking.

Doelstelling: School

% gediplomeerde leerlingen in het voortgezet onderwijs naar schooltype



% gediplomeerden Havo en VWO neemt toe.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, havo/vwo 51,8%. Het doel voor VGR 2023 is 35,8%, dit is 40% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 25,2%.

Zuid 2022/23: 28,1%

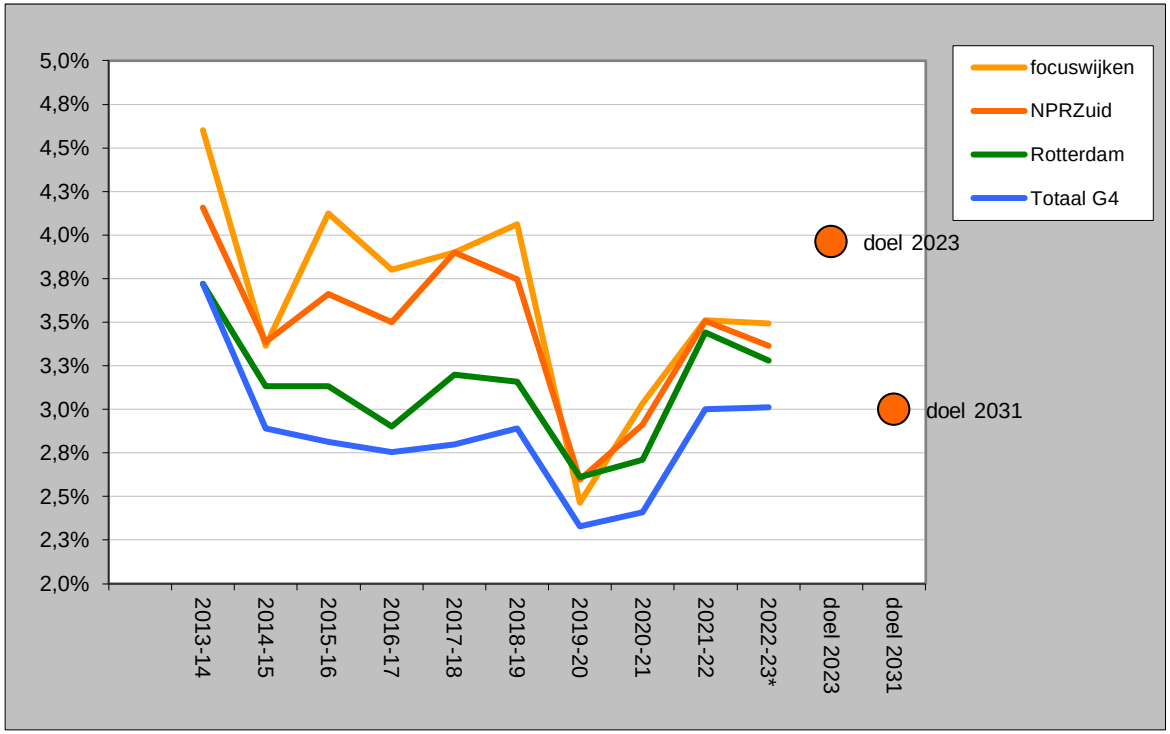
Ingelopen
Jaar 2011/12 t/m jaar 2022/23: havo/vwo 10,9%
(onder streefniveau van 40% VGR 2023)

Bron: DUO; bewerking OBI
Het gaat hier om gediplomeerde leerlingen (t/m 22 jaar), woonachtig in het NPRZ-gebied (exclusief geslaagden in VAVO).

<u>Doelredenatie</u>:
Investeren in leerprestaties leidt tot hogere behaalde opleidingsniveaus en daarmee tot een sterkere positie op de arbeidsmarkt.

Indicator: School

% nieuwe voortijdig schoolverlaters t/m 22 jaar



Bron: DUO (OCW); bewerking OBI
Een nieuwe voortijdig schoolverlater is een jongere, die op 1 oktober van jaar t jonger is dan 22 jaar, staat ingeschreven in het bekostigd vo, mbo of vavo en een jaar later (t+1) niet meer in het onderwijs staat ingeschreven en op dat moment geen startkwalificatie heeft.
Deze cijfers waren alleen op stedelijk niveau beschikbaar, maar zijn sinds schooljaar 2012/2013 ook beschikbaar op het niveau van NPRZ en focuswijken.

% nieuwe voortijdig schoolverlaters in de leeftijd t/m 22 jaar daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 3,0%. Voor VGR 2023 is dit %, 40% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2013 van 4,2%.

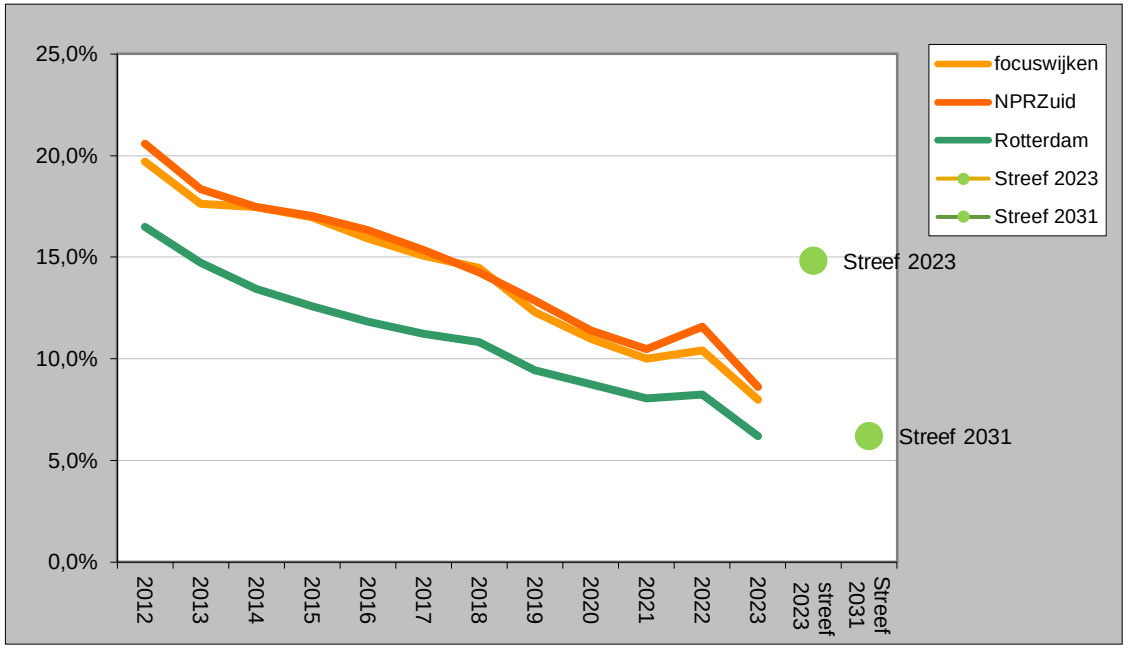
Zuid 2022/23: 3,4%

Ingelopen
Jaar 2012/13 t/m jaar 2022/23:
66,7%
(boven streefniveau van 40% VGR 2023**)**

Doelredenatie:
Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van de jaarlijkse nieuwe instroom van voortijdig schoolverlaters. Leertijdverlenging, talentontwikkeling, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.

Indicator: School

% niet-schoolgaande jongeren zonder startkwalificatie van 18-22 jaar



Bron: cluster MO/Onderwijs; bewerking OBI
Dit gegeven is niet beschikbaar voor de G4

% niet-schoolgaande jongeren zonder startkwalificatie van 18-22 jaar daalt naar het Rotterdams gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige Rotterdamse niveau, 6,2%. Voor VGR 2023 is dit 14,8%,dat is 40% van het verschil met Rotterdam t.o.v. van de beginwaarde in 2012 van 20,6%.

Zuid 2023: 8,6%

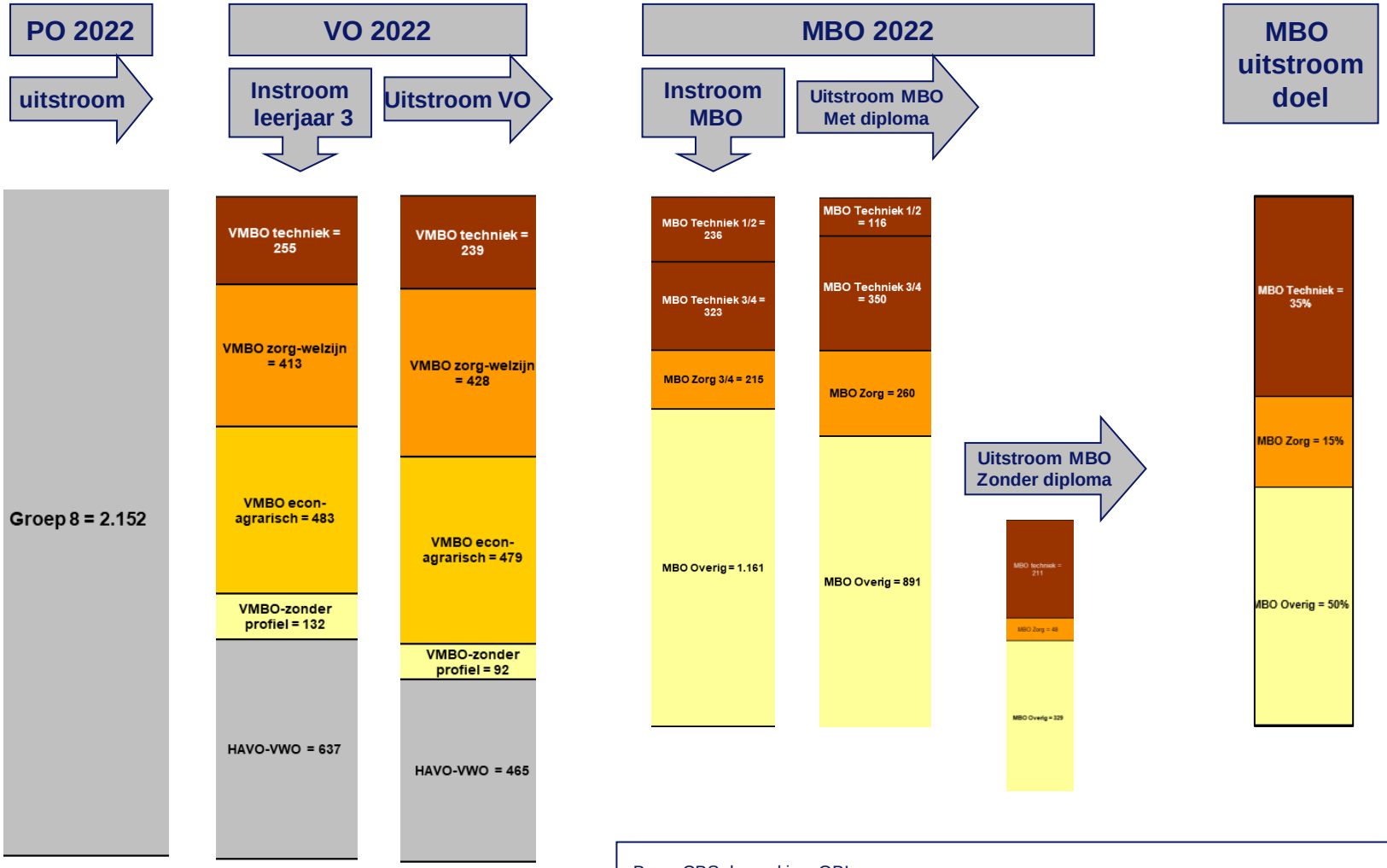
Ingelopen
Jaar 2011/12 t/m jaar 2023: 83,3%
(boven streefniveau van 40% VGR 2023**)**

Doelredenatie:
Dagprogrammering, gerichte studiekeuze, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.

Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van voortijdig schoolverlaten. Naast de indicator 'nieuwe voortijdig schoolverlaters' is ook deze indicator 'niet-schoolgaande jongeren zonder startkwalificatie 18 t/m 22 jaar' opgenomen. Deze indicator geeft inzicht in de bredere opgave van Rotterdam Zuid, omdat hierin ook de al eerder uitgevallen vsv-ers zijn opgenomen.

Doelstelling: School

Stroomschema zorg en techniek



Bron: CBS; bewerking OBI
Gegevens op basis van 1-10-2021 en 1-10-2022. De vakken in een kolom zijn relatief weergegeven. Het absolute aantal is steeds vermeld.

Indicator/Doelstelling: SCHOOL

Meerjarige doorstroming tav zorg en techniek

Instroom VO (klas 3)	2012	2019	2020	2021	2022	
VMBO techniek	16,9%	21,6%	19,4%	23,3%	22,2%	
VMBO Z&W	34,8%	31,8%	35,8%	35,6%	35,9%	
VMBO ec-agr	48,3%	46,6%	44,8%	41,1%	42,0%	
Uitstroom VO	**2012**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	
VMBO techniek	17,1%	22,2%	22,4%	20,9%	20,9%	
VMBO Z&W	34,6%	37,1%	33,8%	37,3%	37,3%	
VMBO ec-agr	48,3%	40,6%	43,8%	41,8%	41,8%	
Instroom MBO	**2012**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	
Techniek 1/2	10,9%	12,9%	11,8%	11,6%	12,2%	
Techniek 3/4	11,1%	19,8%	17,4%	19,4%	16,7%	
Totaal Techniek	22,0%	32,7%	29,2%	31,0%	28,9%	
Zorg	7,5%	10,5%	10,9%	13,2%	11,1%	
Overig	68,9%	56,8%	60,0%	55,8%	60,0%	
Uitstroom MBO	**2012**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**Doel 2031**
Techniek 1/2	13,0%	7,5%	7,9%	7,2%	7,2%	
Techniek 3/4	10,6%	25,0%	21,5%	23,0%	21,6%	
Totaal Techniek	23,6%	32,5%	29,5%	30,2%	28,8%	38,0%
Zorg	7,5%	12,3%	13,1%	14,0%	16,1%	17,0%
Overig	68,9%	55,2%	57,4%	55,8%	55,1%	45,0%

De doelstelling is naar boven bijgesteld in het Uitvoeringsplan 2023-2027.

% uitstroom mbo richting zorg en techniek neemt toe naar 17% en respectievelijk 38%.

Zuid 2022:
- Techniek: 28,8%
- Zorg: 16,1%

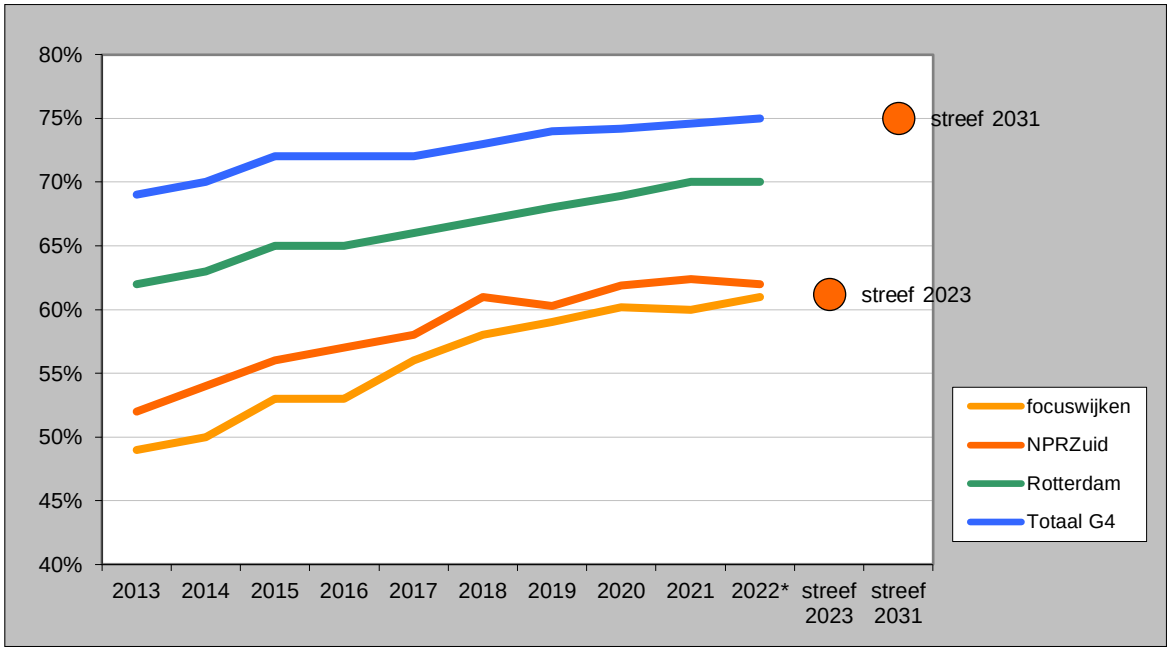
Ingelopen Jaar 2012 t/m 2022:
- Techniek 43,80%
- Zorg 90,5%
(beiden boven streefniveau van 40% VGR 2023)

Peildata op 1 oktober

Tot schooljaar 2015/16 werden DUO data gebruikt, die worden echter niet meer geleverd ivm AVG. Het NPRZ heeft met het uitvoeringsplan 2019-2022 ook de definitie van techniek aangepast naar de definitie van het Techniek Pact. Voortaan tellen vervoer, transport en logistiek ook mee. Vanaf schooljaar 2016/17 wordt gebruik gemaakt van CBS data. Schooljaar 2011/12 is voor de vergelijking als start jaar alsnog met CBS-data bepaald.
Cijfers 2021/2022 zijn voorlopig
NB: er is in de afgelopen jaren een fout geslopen in de bepaling van de cijfers, deze is voor alle jaren hersteld.

Indicator: School

% midden- en hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking 15-75 jaar*



Bron: CBS, Sociaal Statistisch Bestand; bewerking OBI. Peildatum: 1 oktober van elk jaar
*** 2022 is voorlopig**
**** de hoge leeftijdgrens van de potentiële beroepsbevolking is conform internationale afspraken opgeschoven naar 75 jaar**

% middelbaar of hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking (15-75 jaar) stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 74,7%. Voor VGR 2023 is dit 61,1%, 40% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 52%.

Zuid 2022: 62,1%

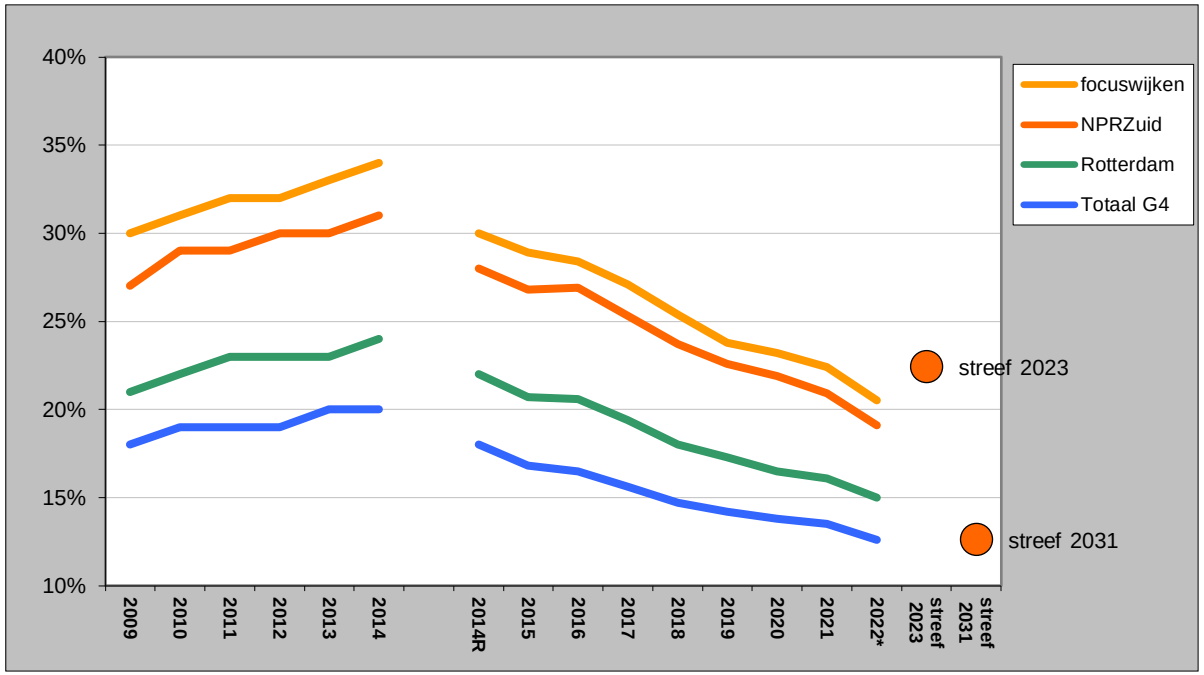
Ingelopen
Jaar 2013 t/m jaar 2022: 44,4%
(boven streefniveau van 40% VGR 2023)

<u>Doelredenatie</u>:
Verbetering van onderwijsprestaties leidt tot toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking. Ook verandering van de woningvoorraad naar meer middeldure en dure woningen draagt bij aan het vasthouden en aantrekken van een beroepsbevolking met een hoger opleidingsniveau.

NB voorheen werd deze indicator afgeleid uit de landelijke Enquête Beroepsbevolking (EBB). Gezien de kleine steekproeffractie van Rotterdammers in de EBB kent deze indicator ruime betrouwbaarheidsmarges. Sinds 2016 kan deze indicator door koppeling met andere onderwijsregistraties met een hogere betrouwbaarheid worden afgeleid uit het SSB van het CBS

Indicator: Werk

% kinderen (tot 18 jaar) in huishoudens met inkomen tot 110% sociaal minimum



Bron: 2009-2014 CBS Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI
vanaf 2014R gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI
2022 is een voorlopig cijfer

% kinderen tot 18 jaar in een huishouden met een laag inkomen (tot 110% van het sociaal minimum) ten opzichte van alle kinderen in een huishouden daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 12,6%. Voor VGR 2023 is dit 22,4%, 40% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 29%.

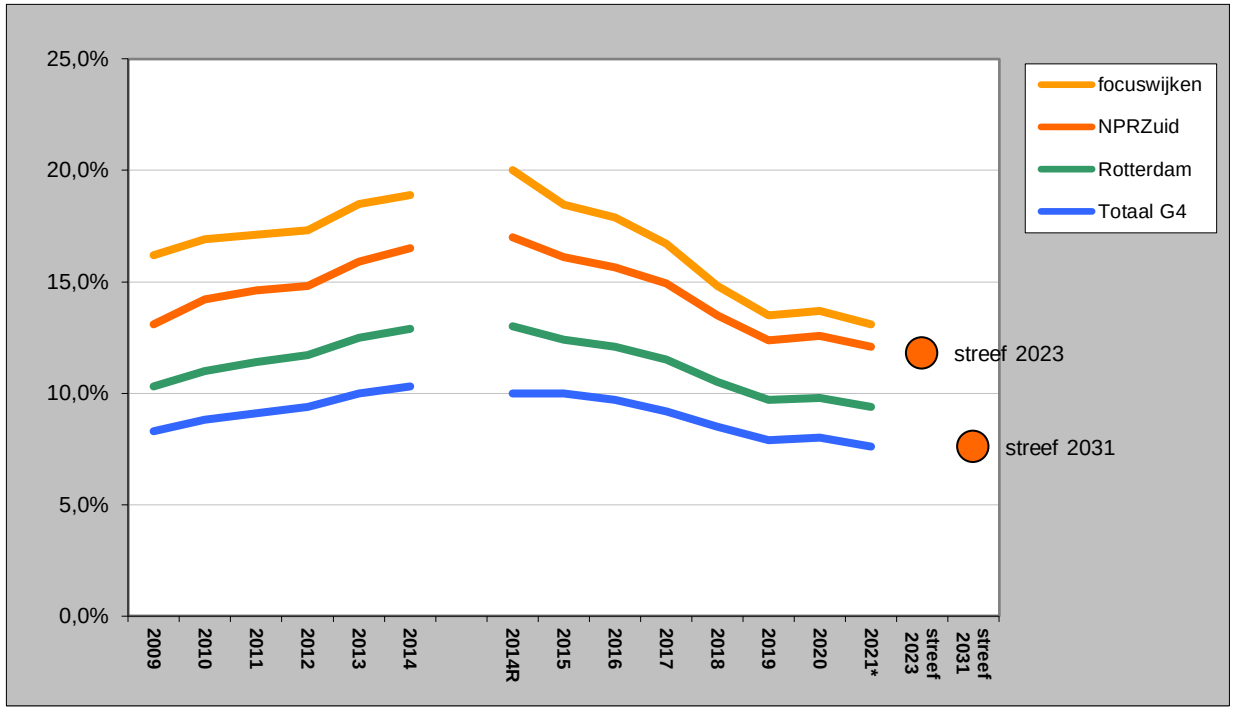
Zuid 2022: 19,1%

Ingelopen
Jaar 2011 t/m jaar 2022: 60,4%
(boven streefniveau van 40% VGR 2023)

<u>Doelredenatie</u>:
Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een daling van het aantal kinderen dat opgroeit in sociaaleconomisch kwetsbare gezinnen.

Indicator: Werk

% huishoudens met bijstands- of werkloosheidsuitkering



% huishoudens met een WWB of WW uitkering daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 7,6%. Voor VGR 2023 is dit 11,8%, 40% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 14,6%.

Zuid 2021: 12,1%

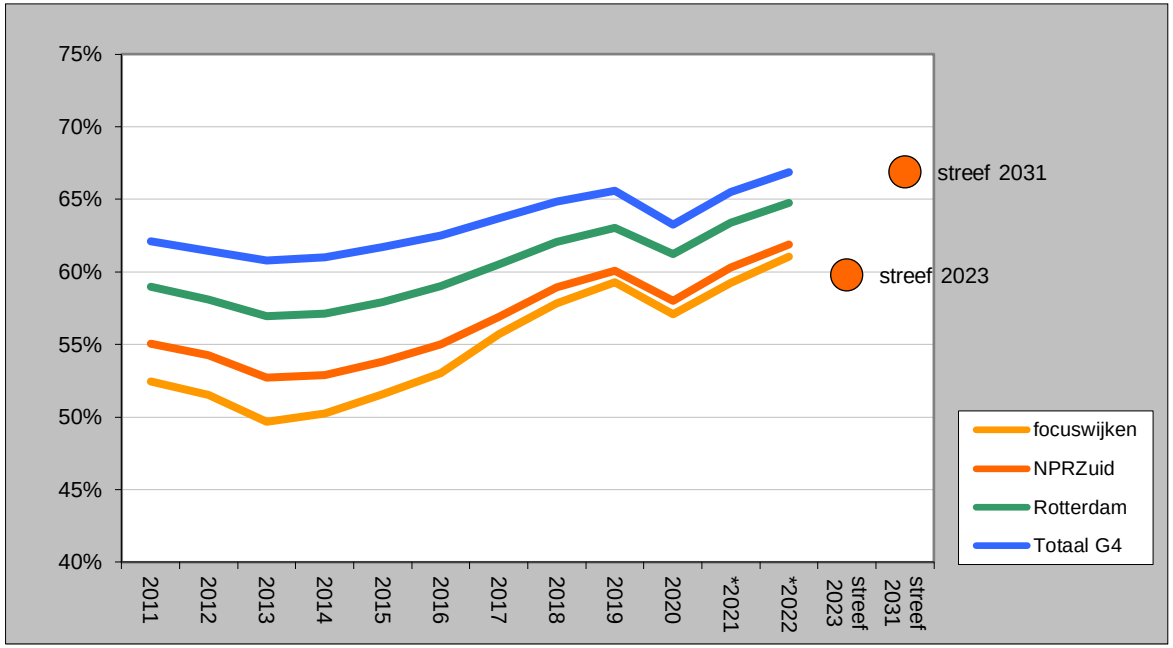
Ingelopen
Jaar 2011 t/m jaar 2021: 35,7%
(onder streefniveau van 40% VGR 2023)

Bron: 2009-2014 CBS Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI
vanaf 2014R gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI
De Participatiewet vervangt per 1 januari 2015 de WWB, de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en een deel van de Wet Wajong. De Participatiewet komt vrijwel overeen met de WWB, maar nog sterker wordt de nadruk gelegd op participatie aan het arbeidsproces.

<u>Doelredenatie</u>:
Inspanningen gericht op het activeren van uitkeringsontvangers leiden tot een grotere economische zelfstandigheid.

Indicator: Werk

% werkzamen in de potentiële beroepsbevolking



Bron: SSB (CBS); bewerking OBI
2021 is een voorlopig cijfer

Het aantal werkzamen betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grootaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

% werkzamen in de potentiële beroepsbevolking (15 t/m 64 jaar) stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 66,9%. Voor VGR 2023 is dit 59,8%, 40% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 55,0%.

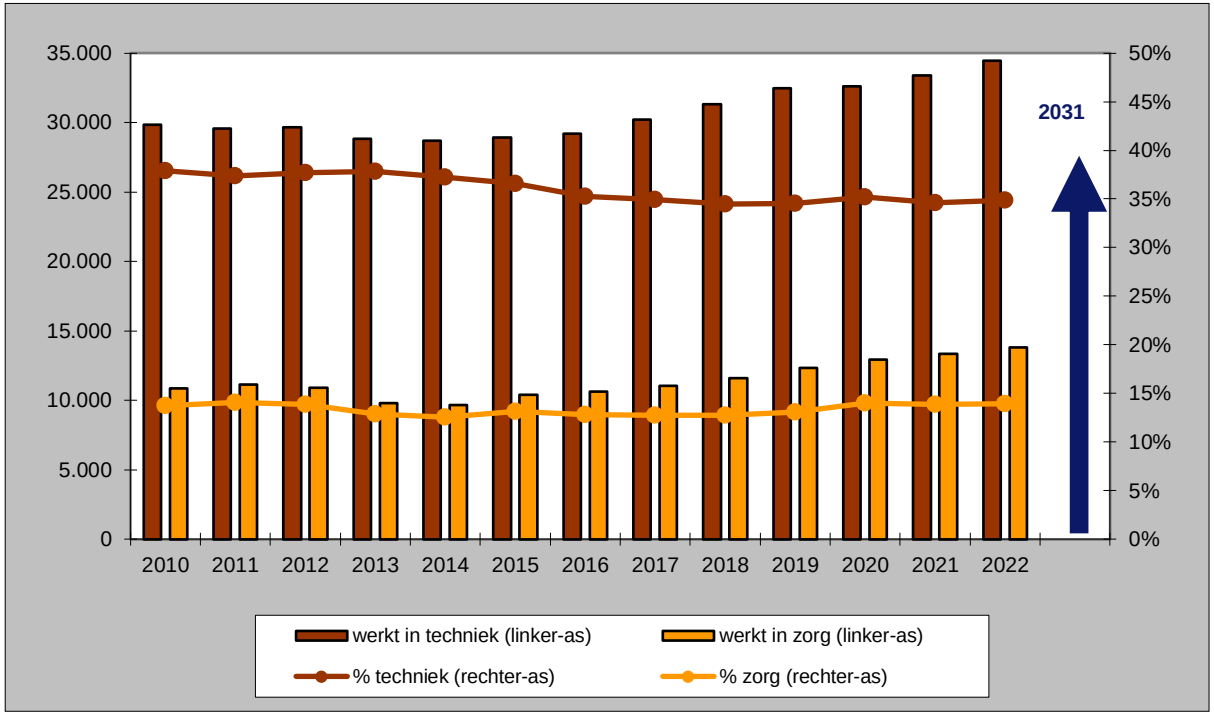
Zuid 2022*: 61,9%

Ingelopen
Jaar 2011 t/m jaar 2022:
58%
(boven streefniveau van 40% in VGR 2023)

<u>Doelredenatie</u>:
Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een toename van het aandeel werkenden in de potentiële beroepsbevolking.

Indicator: Werk

aantal en % werkzamen in de techniek en zorg, woonachtig in NPRZ gebied



Bron: SSB (CBS); bewerking OBI
2021 is een voorlopig cijfer

Het aantal werkenden betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grootaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

Meer mensen werkzaam in techniek en zorg.

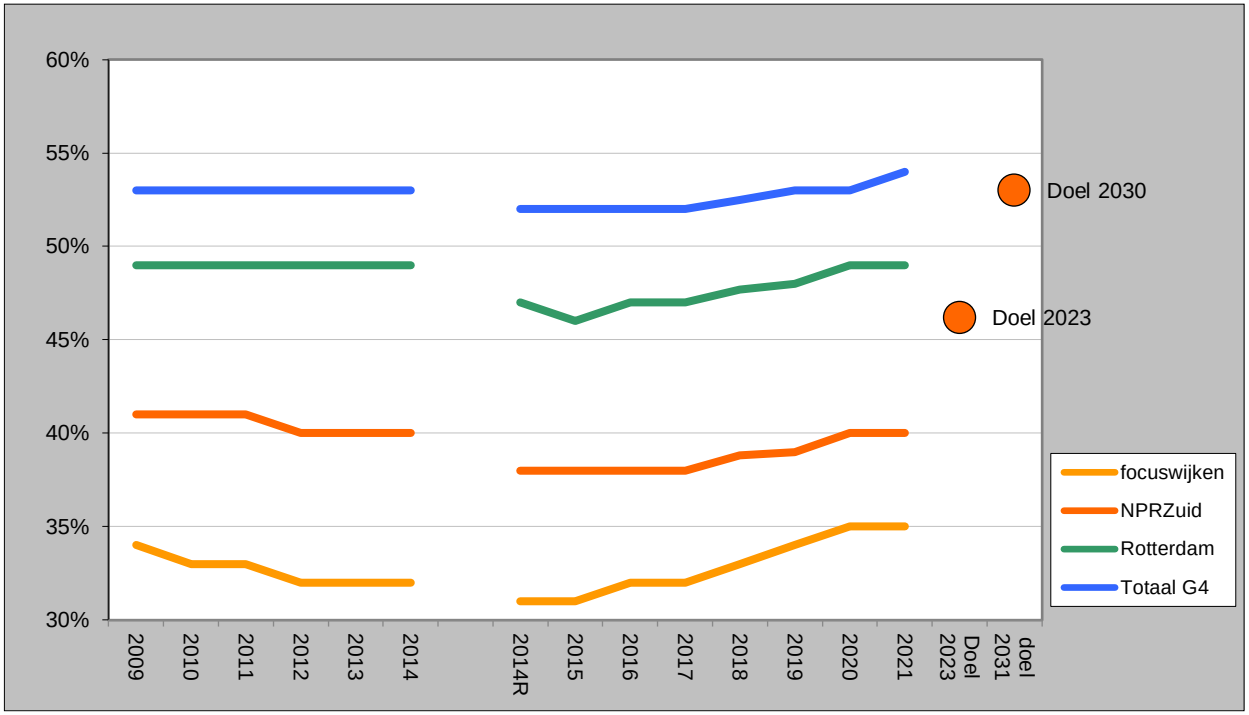
Doelstelling is een toename (niet nader gespecificeerd). Voor diplomering MBO wordt 38% techniek en 17% zorg aangehouden.

In 2022 was de verdeling 34,8% techniek en 14,0% zorg.

<u>Doelredenatie</u>:
De arbeidsmarkt in de omgeving van Zuid vraagt om vakmanschap in de techniek, zorg en haven. Bewoners van Zuid hebben meer kans op werk als ze zich op die sectoren richten.

Doelstellingen: Wonen

% midden- en hoge inkomens



Bron: 2009-2014 CBS Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI
vanaf 2014R gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI
Midden- en hoge inkomens zijn bepaald aan de hand van de landelijke inkomensverdeling en bestaan uit respectievelijk het 3e-4e (midden) en 5e (hoge) quintiel van de inkomensverdeling.
Het betreft hier gestandaardiseerde huishoudinkomens.

% midden en hoge inkomens stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 54%. Voor VGR 2023 is dit 46%, dit is 40% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 41%.

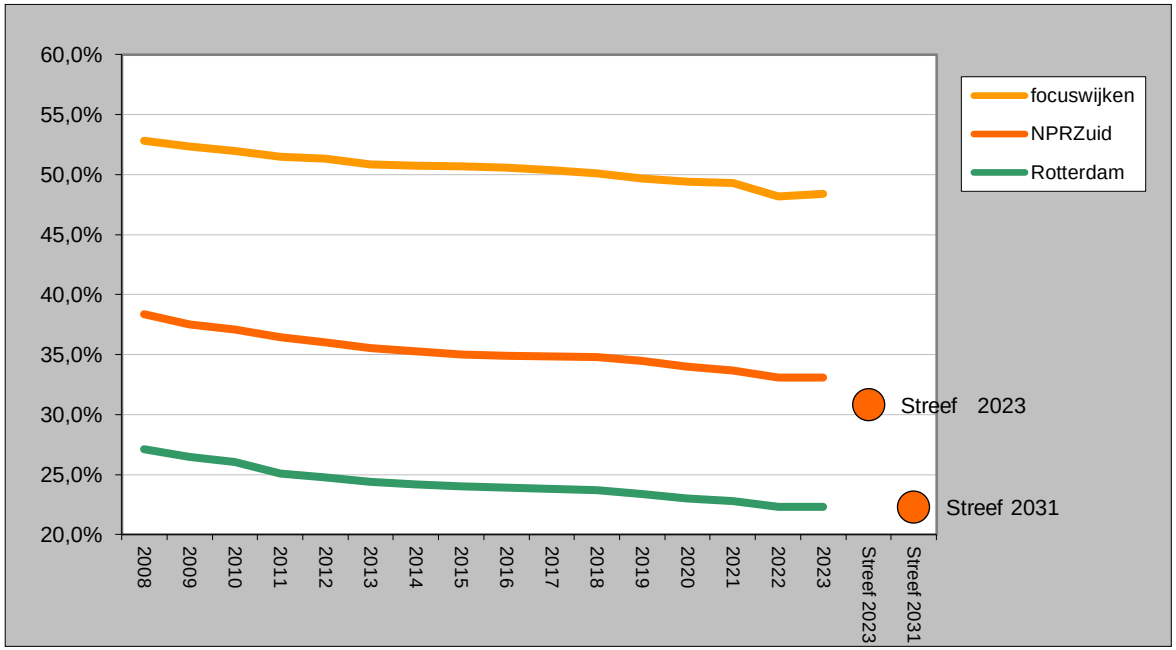
2021: 40%

Ingelopen
Jaar 2011 t/m jaar 2021: - 7,7%
(onder streefniveau van 40% VGR 2023)

<u>Doelredenatie</u>:
Inspanningen gericht op verbetering en herstructurering van de woningvoorraad, het realiseren van aantrekkelijke woonmilieus en het reguleren van de instroom op Zuid leidt tot een toename van het aandeel midden- en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

Indicator: Wonen

% kwetsbare meergezinswoningen



Bron: OBI - WBOB

Definitie kwetsbare meergezinswoningen:
meergezinswoningen, gestapeld zonder lift, kleiner dan 75m² en een WOZ waarde tot 130.000 euro op 1-1-2007.

% kwetsbare meergezinswoningen in de woningvoorraad daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 22,3%. Voor VGR 2023 is dit 30,8%, 40% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 36,5%.

Zuid 2022: 33,1%

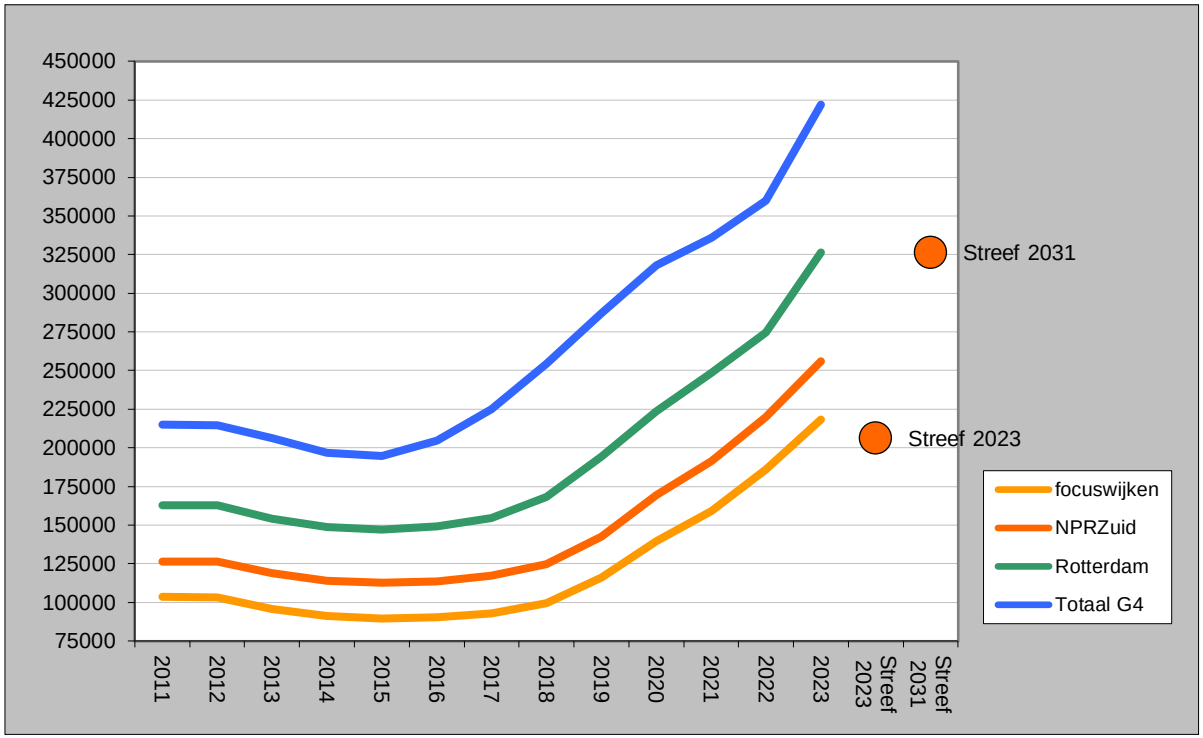
Ingelopen
Jaar 2011 t/m jaar 2023: 23,9%
(onder streefniveau van 40% VGR 2023)

NB: geen update tov VGR 2022

Doelredenatie:
Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een vermindering van het aandeel kwetsbare woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

Indicator: Wonen

Gemiddelde WOZ-waarde van woningen



Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI

Gemiddelde WOZ-waarde van de woning stijgt naar het stedelijk gemiddelde van Rotterdam in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige Rotterdams niveau, € 326.418. Voor 2023 is dit € 206.428, 40% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2011 van €126.434 .

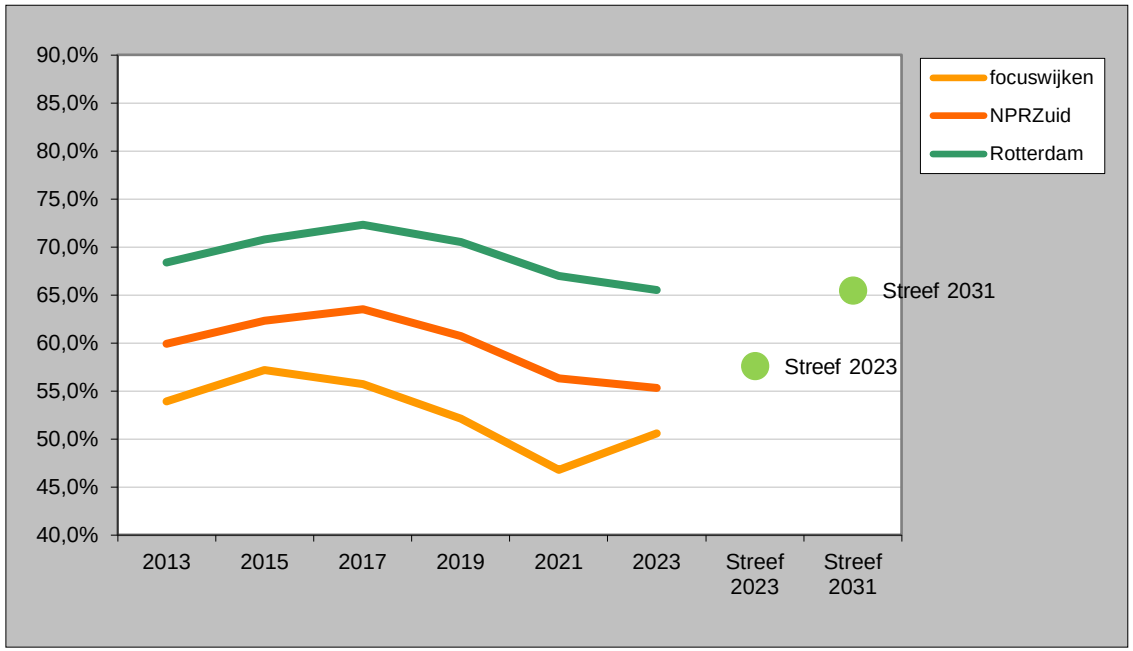
Zuid 2023: € 255,810

Ingelopen
Jaar 2011 t/m jaar 2023: 64,7%
(boven streefniveau van 40% VGR 2023)

<u>Doelredenatie</u>:
Verbetering en herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een hogere marktwaarde van woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud sociale stijgers voor Zuid).

Indicator: Wonen

% (zeer) tevreden met de huidige woonsituatie



Bron: Wijkprofiel (OBI)
Het Wijkprofiel is uitgekomen in 2014, 2016, 2018, 2020, 2022 en 2024
De jaartallen in de grafiek verwijzen naar het jaar waarin de enquête voor het wijkprofiel is afgenomen

<u>Doelstelling</u>:

% tevredenheid stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige Rotterdamse niveau, 65,5%. Voor VGR 2023 is dit 57,7%, 40% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2013 van 59,9%.

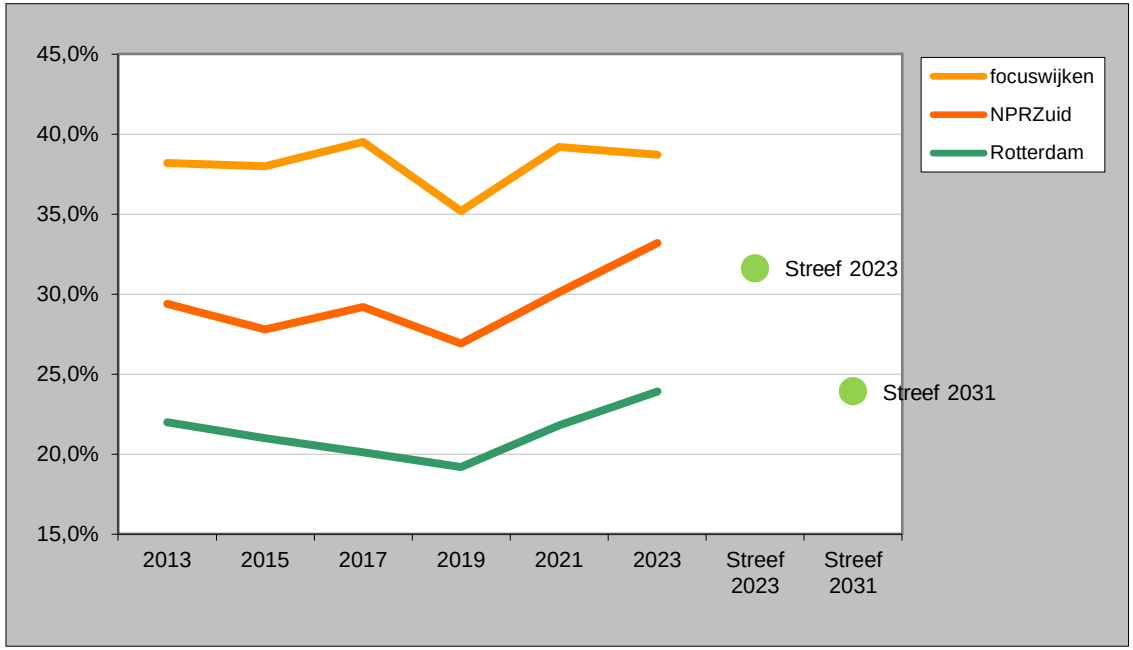
Zuid 2023: 55,3%

Ingelopen
Jaar 2013 t/m jaar 2023: -82,1%
(onder streefniveau van 40% VGR 2023)

<u>Doelredenatie</u>:
Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een toename van de tevredenheid met de huidige woonsituatie.

Indicator: Wonen

% verhuisgeneigdheid naar een andere buurt



Bron: Wijkprofiel (OBI)
Het Wijkprofiel is uitgekomen in 2014, 2016, 2018, 2020, 2022, 2023
De jaartallen in de grafiek verwijzen naar het jaar waarin de enquête voor het wijkprofiel is afgenomen

<u>Doelstelling</u>:

% potentiële vertrekkers neemt af naar het stedelijk gemiddelde.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige Rotterdamse niveau, 23,9%. Voor 2023 is dit 31,6%, 40% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2013 van 29,4%.

Zuid 2023: 33,2%

Ingelopen
Jaar 2013 t/m jaar 2023: -69,1%
(onder streefniveau van 40% VGR 2023)

<u>Doelredenatie</u>:
Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een afname van het aandeel l huishoudens dat het eens is met de stelling "*Als het kan, verhuis ik uit deze buurt*".

Inhoud

- **Interventietabel per pijler**

Resultaten van de activiteiten (output)

Bij de beoordeling en kleurtoekenning aan de activiteiten van de voortgangsrapportage wordt enerzijds rekening gehouden met de in de afgelopen periode behaalde resultaten/effecten van de verschillende type activiteiten en anderzijds met het vertrouwen in het proces richting de toekomst. De volgende kleurcodering wordt gehanteerd:

- Resultaat zal worden of is gehaald, er zijn geen problemen in de uitvoering.
- Er zijn problemen in de uitvoering, maar er worden maatregelen getroffen die er voor zorgen dat de mijlpalen en/of eindresultaat worden gehaald.
- Er bestaat zorg over het behalen van het eindresultaat en/of de mijlpaal.
- Activiteit is (nog) niet gestart

SAMENVATTING VOORTGANG 2023

	Nieuw	Vooruit	Gelijk	Achteruit	SubTotaal	Totaal
Thuisbasis op Orde en Vrije Tijd	1	3			4	19
	9		4		13	
					0	
	2				2	
School	2	1	5		8	29
	9	1	5	4	19	
				1	1	
	1				1	
Werk	8	6	5		19	35
	6	2	5	1	14	
	2				2	
					0	
Wonen		1	6		7	19
			5	4	9	
					0	
	2			1	3	
Veiligheid	1		6		7	18
	3			5	8	
				1	1	
	2				2	
Totaal	**46**	14	41	17	120	120

kleur 2022	Naam Interventie	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang op de Interventie indicatoren	Kwalitatieve voortgang	Initiatiefnemer
	THUISBASIS OP ORDE	Integrale ondersteuning en preventie in wijken We letten op proportionele inzet van hulpaanbod naar rato van aanwezige problemen. Dit is niet vanzelfsprekend gebleken en vraagt aandacht en inzet.	Aandelen NPRZ-gebied binnen Rotterdam: 2021 / 2022 / 2023 Aandeel jongeren 0 tot 18 jaar: 35.1% / 35.2% / 35.3% Aandeel volwassenen 18 tot 65 jaar: 31.6% / 31.6% / 31.6% Aandeel ouderen 65+: 28.9% / 28.8% / 28.8% Percentage toegekende Jeugdwet voorzieningen door wijkteams: 38% / 41% / 42% Percentage toegekende Jeugdwet voorzieningen door huisartsen: Nb / nb / nb % (afgeronde) WMO-arrangementen toegekend door wijkteams: 36% / 42% / 37% Totaal aantal burgers met WMO-voorziening op einde jaar: / 35% / 35% Aantal (en %) aangemelde casussen wijkteams op Zuid: 4379 (37%) / 4390 (35%) / 5005 (36%)	We weten dat problematiek vaak in aandelen van 42% tot richting de 50% voorkomen op Zuid. Terwijl het totaal aandeel van de bevolking 31.9% is. Alleen het % toegekende Jeugdwet voorzieningen door de wijkteams is boven de 40%. Het aantal gestarte casussen bij de wijkteams is in absolute zin behoorlijk toegenomen en is weer vergelijkbaar met de jaren voor corona.	
1	Geen wachtlijsten wijkteams in NPRZ-gebied (Regio Deal middelen)	Geen wachtlijst voor de hulp van wijkteams in NPRZ-gebied. Dit betekent dat Rotterdammers niet langer dan 14 dagen wachten alvorens zij hulp/ondersteuning krijgen.	• In het NPRZ werkten in 2023 voor 258 FTE aan medewerkers in de wijkteams dit is 40.3 % van de totale capaciteit van de wijkteams in Rotterdam. In 2022 was dit aandeel 40%. • In december 2023 waren er 418 Rotterdammers in het NPRZ gebied die langer dan 2 weken wachtten op ondersteuning van het wijkteam.	Er wordt gewerkt aan een plan om de situatie rondom de wachtlijsten te verbeteren. De verwachting is dat deze aanpak in juni 2024 compleet is. Ondertussen wordt per client gekeken of hulp kan wachten. Als dit niet het geval is, wordt hulp gestart. Als dit wel kan wordt de client op de hoogte gebracht telefonisch danwel schriftelijk met een inschatting van de wachttijd. Er wordt tussentijds wel contact onderhouden en zo mogelijk wordt het wijknetwerk ingeschakeld. De reeds ondernomen acties om geen wachtlijsten te hebben zijn: - Verbeterde afspraken met zorgaanbieders die medewerkers leveren - Caseloadnormering - Opnieuw beoordelen van langlopende casussen - Pilot inzet kwaliteitscoaches voor wijkteams met veel medewerkers en/of nieuwe medewerkers. (Carnisse-Zuidplein, Nieuw Zuid, Beverwaard en Lombardijen) - Tijdelijk extra medewerkers inzetten voor wijken met hoge werkvoorraad (Jeugd gebied IJsselmonde)	Gemeente MOW
2	Children's Zone aanpak in alle wijken (Regio Deal middelen en Spuk KW)	De CZ-aanpak binnen de wijkteams wordt uitgebreid naar alle wijken in het NPRZ-gebied en is uiterlijk 1 januari 2025 in alle wijken operationeel. De voor armoede en schulden ontwikkelde Gezinsaanpak en de CZ-aanpak worden uiterlijk juli 2024 geïntegreerd in één werkwijze, zodat alle wijkteams waar de CZ-medewerkers zitten samen met de gezinsondersteuners van de gezinsaanpak op deze manier werken.	• Aantal wijkteams met CZ-aanpak is actief in 9 van de 15 wijkteams. Deze capaciteit komt boven op de capaciteit van de wijkteams in deze wijken. • Aantal door CZ-medewerkers bereikte gezinnen (kort en langdurend) is niet beschikbaar ivm problemen met het dashboard • Aantal door gezinsaanpak bereikte gezinnen in 2023 is Tarwewijk-Carnisse 120. In de 3 deelnemende wijken in de rest van Rotterdam zijn dat er 300.	Plan van aanpak voor uitbreiding naar alle wijken van Zuid en samenvoeging met de gezinsaanpak en verdere methodiek ontwikkeling is gereed. De medewerkers van de gezinsaanpak komen over naar het de Wijkteams met Children's zone aanpak. Voor de zomer 2024 worden 2 wijkteams (Heijplaat- Pendrecht en Nieuw-Zuid) uitgebreid met medewerkers Children's Zone en in het 3e kwartaal 2024 zullen de laatste 4 wijkteams (Beverwaard&Oud IJsselmonde, Lombardijen, Groot IJsselmonde Noord en Groot IJsselmonde Zuid) worden uitgebreid. Daarmee zal de uitbreiding en samenvoegen afgerond worden in 2024.	Gemeente MOW
3	Welzijnswerk op scholen	Inzet van welzijn aan kinderwerk, tienerwerk en jongerenwerk wordt verbonden aan alle scholen en gaan samen experimenteren met nieuwe aanpakken.	WMO Radar (Charlois) en SOL (Feijenoord en IJsselmonde) hebben de samenwerking met het onderwijs opgezocht. Voorbeelden: • Samenwerkingen met onder meer De Wereld op Zuid, De Globe, OBS Charlois. • SOL zet voor elke school in Feijenoord een 'linking pin' in. • SOL neemt deel in een project met Albeda (avondopenstelling Rosestraat), etc. • Jongerenwerk op scholen (onder meer de Julianamavo en Olympia) • Aanvullend op dagprogrammering bieden zowel SOL als WMO Radar elke vakantie een breed activiteitenprogramma • Een zorg is de weggevallen Cruijff- en Krajicekprogrammering, extra druk op welzijn • Grote toeloop van meiden naar meidengroepen (vindplaats en signalering - school, maar ook huiselijk geweld) • Welzijn maakt gebruik van en zoekt aansluiting bij het LOB-programma van het NPRZ. Loopt echter nog onvoldoende, de wederzijdse verwachtingen zijn nog niet helder Welzijn ondersteunt ouders zodat zij hun kinderen kunnen begeleiden tot zelfredzame volwassenen, de school is hierin voor welzijn altijd een partner en welzijn geeft invulling aan een ondersteunende relatie met de scholen. • Op 7 basisscholen in Feijenoord is een Opvoedplaza ingericht • Voorlichtingen en workshops (o.a. Weerbaar opvoeden," Ik krijg nooit wat"/financiële opvoeding, social media, studiekeuze, puberbrein en middelengebruik) worden aangeboden	Welzijnsaanbieders SOL en WMO Radar ontwikkelen specifiek op de ontzorging van de scholen gericht aanbod: • Voor het basisonderwijs wordt een programma ontwikkeld voor kinderen uit de groepen 7 en 8 die op het punt staan de overgang naar het VO te maken. Dit aanbod heeft tot doel deze kinderen in beeld te houden tot aan de leerjaren 1 en 2 op het voortgezet onderwijs en werkt aan vaardigheden. • Het aanbod is geen vervanging voor Dagprogrammering, maar richt zich op een heel kwetsbare doelgroep (de groep die een dusdanig onvoldoende netwerk en/of een onvoldoende stevige thuisbasis heeft waardoor zorgen over de overgang bestaan). • Dit aanbod wordt op plekken in de wijken georganiseerd en zoals door de scholen is gevraagd worden de scholen betrokken bij de inhoud van het programma en kunnen zij een rol spelen in de toeleiding van leerlingen naar dit aanbod (indien de school dit van meerwaarde acht). • Specifiek is door scholen aandacht gevraagd voor jonge meiden in het aanbod. • Welzijnsaanbieders SOL en WMO Radar zullen vanaf 2024 extra formatie en interventies realiseren om in te kunnen zetten voor jongerenwerk op het voortgezet onderwijs. Hierdoor zal op meer scholen inzet worden geleverd en zal voor meer deelnemende jongeren passend aanbod ter ondersteuning van hun ontwikkeling beschikbaar zijn. Er zijn aanvullende afspraken tussen gemeente en de welzijnsaanbieders opgesteld. Nu wordt extra personeel geworven en met scholen en welzijnsaanbieders gekeken op welke extra scholen wordt ingezet en op welke scholen de huidige inzet wordt uitgebreid (in het kader van het collegetarget schil om de school)."	Gemeente MO
4	Welzijn op recept op Zuid	Reguliere inzet tav Welzijn op Recept die indien nodig wordt vergroot	nvt	Welzijn op recept voor volwassenen wordt in de stad nog niet overal op eenzelfde wijze ingevuld door welzijnspartijen en huisartsenzorg. Het onderwerp staat zeer beperkt in de welzijnsopdracht. Momenteel wordt stedelijk gewerkt aan de eenduidige werkwijze van Welzijn Op recept. Dit betekent dat we werken aan een eenduidige werkwijze voor signaleren en doorverwijzen vanuit de huisartsenzorg naar welzijn. Hierin wordt samengewerkt met Rijnmond Dokters en WIN010.	Gemeente MO

kleur 2022	Naam Interventie	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang op de Interventie indicatoren	Kwalitatieve voortgang	Initiatiefnemer
				Naar verwachting zal eind dit jaar de eenduidige werkwijze geïmplementeerd worden inclusief een monitor om effect en resultaten in kaart te brengen. Vanuit deze optiek is het voor nu niet wenselijk om in gebieden aparte afspraken te maken rondom welzijn op recept. De eenduidige werkwijze heeft ook invloed op de uitvoering van de opdracht voor de welzijnspartijen. Op basis van de monitoring zal duidelijk worden of extra inzet van welzijn (en dus financiering) of ander achterliggend aanbod nodig is zoals vanuit NPRZ al wordt ingezet.	
5	Schoolzorgteams basisonderwijs Was: Verbeteren samenwerking zorg rondom de school	De schoolzorgteams in het basisonderwijs zijn een samenwerking van gemeente, de scholen, het Samenwerkingsverband Passend Primair Onderwijs (PPO) en aanbieders van schoolmaatschappelijk werk. Op alle (Speciaal) basisscholen (met hoog of zeer hoog gewicht) zijn uiterlijk eind 2023 goed functionerend e schoolzorgteams ingericht.	In Rotterdam zijn 177 (speciaal)basisscholen, 61 daarvan staan op Zuid. 123 scholen komen in aanmerking voor een schoolzorgteam, 55 hiervan staan op Zuid. • 35 scholen van Zuid hebben een schoolzorgteam dat naar tevredenheid functioneert. In de rest van Rotterdam zijn dit er 27. • 18 scholen van Zuid hebben een schoolzorgteam dat nog niet naar tevredenheid functioneert. In de rest van Rotterdam zijn dit er 31. • 2 scholen van Zuid (Wilhelminaschool en de Pijler) komen in aanmerking voor een schoolzorgteam maar heeft dat (nog) niet. In de rest van Rotterdam zijn dit er 6.	De implementatie van de schoolzorgteams loopt in ieder geval in kwartaal 1 van 2024 door voor scholen die tot de doelgroep behoren en die alsnog tot aansluiting hebben besloten. De schoolzorgteams worden met behulp van projectmatige ondersteuning vanuit de gemeente operationeel begeleid en overgedragen aan de coördinator en de gemeentelijke organisatie. De ambities voor 2024 zijn benoemd in de borgingsnotitie. Hieronder zijn bijeenkomst(en) voor kennisuitwisseling en aandacht voor de kwaliteit van de teams. In de loop van 2024 wordt de tijdelijke subsidieregeling voor het schoolmaatschappelijk werk in schoolzorgteams van 2024 herzien in een definitieve, bij voorkeur meerjarige versie.	Gemeente in samenwerking met scholen en zorgpartners (CJG, SMW, PPO, KoersVO)
6	Schoolzorgteams voortgezet onderwijs en mbo	Verkennen of en hoe in het voortgezet en middelbaar onderwijs de samenwerking met de zorg verbeterd kan worden	nvt	Verkenning is nog iet opgepakt.	
7	Werk is de beste Zorg: Verbeteren samenwerking wijkteams en werkbemiddelaars	De aanpak Hand in Hand breder in uitvoering brengen, de inzet van wijk werktafels wordt uitgebreid. De afspraken in het kader van “werk is de beste zorg| zullen via de pijler werk worden gerapporteerd.	Zie pijler Werk, programma Samen voor Zuid		Gemeente
	THUISBASIS OP ORDE	Vergroting basisvaardigheden en zelfredzaamheid van Rotterdammers op Zuid	•		
8	Aanpak Basisvaardigheden taal, rekenen en digitale vaardigheden	Het stedelijk programma ‘Rotterdam vaardig verder’ wordt proportioneel naar problematiek uitgevoerd op Zuid. Het ingekochte non-formele en formele aanbod basisvaardigheden is gestart in januari 2023. De eerste cursisten begonnen in februari 2023. Daarnaast werden specifiek voor Zuid medewerkers van de VraagWijzer en de wijkteamleden getraind in het herkennen van en omgaan met laaggeletterdheid. Sinds 2022 is dit uitgebreid naar stadsbreed alle eerstelijnsmedewerkers van de gemeente. Deze trainingen hebben ook in 2023 plaatsgevonden.	<u>Proportionele verdeling ingekocht aanbod basisvaardigheden</u> <u>Non-formele aanbod basisvaardigheden</u> In 2023 zijn 2041 trajecten basisvaardigheden gestart in de alle NPRZ-wijken. Dit is 37,4% van het stedelijke aanbod van de trajecten basisvaardigheden in Rotterdam. Van de trajecten basisvaardigheden gestart in NPRZ-gebied zijn in 2023 692 trajecten afgerond (dat is 40,5% van het stedelijke aanbod). <u>Formele aanbod basisvaardigheden</u> Voor het formele aanbod basisvaardigheden geldt dat 39,8% van de gestarte trajecten in NPRZ-gebied plaatsvond (1462 van de in totaal 3675 gestarte trajecten in Rotterdam). Hiervan zijn in 2023 924 afgerond; dat is 45% van de in totaal 2052 afgeronde formele trajecten in heel Rotterdam. Voor de ingekochte non-formele en formele trajecten basisvaardigheden in Rotterdam geldt dat in 2023 38,4% van de trajecten in Rotterdam gestart is in NPRZ-gebied en 43% van de trajecten in Rotterdam is afgerond in NPRZ-gebied. <u>Totaaloverzicht *</u> *De in 2023 aangevraagde subsidies worden einde eerste kwartaal 2024 vastgesteld overeenkomstig de Subsidieverordening Rotterdam. Hierin zijn 224 gestarte trajecten in NPRZ-gebied opgenomen. Meestal is er sprake van minimaal 80% afronding. Het aantal afgeronde trajecten in NPRZ-gebied kan 180 hoger uitkomen na vaststelling van de subsidies 2023. 2023 was het eerste jaar van het beleidskader ‘Rotterdam vaardig verder’ en de nieuwe subsidieregeling basisvaardigheden. Daardoor zijn sommige trajecten pas later in het jaar gestart en konden subsidiepartijen niet direct in januari subsidie aanvragen.	Per 2023 is het nieuwe beleidskader ‘Rotterdam Vaardig Verder’ en de nieuwe subsidieregeling basisvaardigheden van kracht. Bij de inkoop van het non-formele en formele aanbod basisvaardigheden (taal, rekenen en digitale vaardigheden) is 55% beschikbaar gesteld aan de Zuidoever (NPRZ-gebied plus Pernis, Rozenburg en Hoogvliet), gebaseerd op het verdelingspercentage van laaggeletterde inwoners in Rotterdam. Gezien de financiële verdeling landt bijna de helft van het stedelijk aanbod bij bewoners van Zuid. Het CBS heeft op verzoek van de gemeente een onderzoek gedaan naar de mate van geletterdheid in Rotterdam. Eind 2024 worden de resultaten verwacht van het internationaal onderzoek PIAAC 2023. De gemeente heeft het CBS gevraagd op basis van de PIAAC 2012 en demografische verandering een uitspraak te doen van de mate van geletterdheid. Op basis van EBB-data heeft Zuid een aandeel van 56% en op basis van Registerdata van 52%. Als deze verhouding ook in het nieuwe PIAAC onderzoek naar voren komt zo mogelijk de uitvoering bijgestuurd moet worden. In totaal gaat het om circa 54.900 tot 67.300 inwoners van Zuid, en om 44% en respectievelijk 32% van de bevolking van Zuid. De voortgang van de non-formele en formele trajecten basisvaardigheden verloopt prima. In het eerste jaar van de stedelijke opgave van 25.000 gestarte taaltrajecten gedurende de huidige collegeperiode is met ruim 9.000 gestarte trajecten ruim op schema. Met daarbij nog de aantekening dat 2023 het eerste jaar was van de huidige aanbesteding en dat de nieuwe subsidieregeling pas aan het einde van het eerste kwartaal is vastgesteld. De overgang naar de nieuwe subsidieregeling maakt dat dit in het begin van het jaar van invloed is geweest op de aantallen. Het proportioneel laten landen op Zuid is 2023 echter onvoldoende gelukt en zal in 2024 met hernieuwde aandacht bekeken worden. Medewerkers Vraagwijzer en Wijkteamleden getraind in laaggeletterdheid In 2023 zijn de trainingen, die in 2020 ontwikkeld zijn, opnieuw gegeven. Dit keer stadsbreed voor alle eerstelijnsmedewerkers van de gemeente. Dit is voortgekomen uit het succes van de trainingen voor medewerkers van de VraagWijzer en de wijkteamleden in Rotterdam-Zuid. Eerstelijnsmedewerkers die op de Zuidoever werkzaam zijn nemen nog steeds deel aan de trainingen. Zo hebben er in 2023 medewerkers van het team WMO Adviseurs Zuid binnen, het Expertiseteam Zorg Zuid, activeringscoaches en wijkcoaches deelgenomen aan de trainingen. In deze trainingen komen de onderstaande punten aan de orde: • Zicht hebben op programma ’s die in de stad worden aangeboden voor laaggeletterden; • Kennis hebben over taalniveaus en de consequentie daarvan op persoonlijk niveau; • Inzicht hebben op de mate waarop laaggeletterdheid andere levenssferen beinvloedt;	Gemeente

	Gestart	Aandeel Zuid	Afgerond	Aandeel Zuid
NPRZ Non formeel	2041	37,4%	692	40,5%
NPRZ formeel	1462	39,8%	924	45,0%
NPRZ Totaal	3503	38,4% 45,1% in 2022	1616	43,0% 47,3% in 2022
Rotterdam Non formeel	5452		1708	
Rotterdam formeel	3675		2052	

kleur 2022	Naam Interventie	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang op de Interventie indicatoren	Kwalitatieve voortgang	Initiatiefnemer
				• Ideeën ontwikkelen over de wijze waarop je in de sociale wijkteams kunt omgaan met laaggeletterdheid; met andere woorden wat doe je/ hoe handel je bij vermoeden van laaggeletterdheid. Het registreren van doorverwijzingen naar trajecten basisvaardigheden vanuit het wijkteam of VraagWijzer is (nog) niet mogelijk.	
9	Welzijnsprogramma's gericht op LVB	A. Het project Goed Geland dat gaat over de verbinding met het wijknetwerk en de samenwerking tussen het wijkteam en welzijn en wordt in NPRZ-gebied geïmplementeerd. B. Minimaal 1x per jaar aanbieden van cursus Girls talk in NPRZ-gebied (ontwikkeld door MEE)	A. Goed geland • Er zijn nog geen trajecten Goed geland uitgevoerd in NPRZ-gebied B. Girls Talk WMO-Radar, werkzaam in de wijken in Charlois • Heeft alle vrouwelijke jeugdprofessionals gecertificeerd voor de training Girls Talk (en Lefgozers voor jongens), zodat ze weten hoe ze de weerbaarheid van meiden kunnen vergroten. • Elke wijk heeft aanbod voor meidenwerk. Binnen dit aanbod zijn elementen van de cursus Girls Talk toegepast in het werken met de meiden • 92 jongeren hebben deze cursus gevolgd in 2023 SOL werkzaam in de wijken in Feijenoord • Alle 6 vrouwelijke kinderwerkers/ jeugdmakelaars en 1 mannelijke medewerker is getraind om de cursus Girls Talk, Make a move en/of Lefgozers te geven. • Medewerkers gebruiken modules uit Girls Talk dit omdat de cursus niet aansluit bij meiden tot 14 jaar. De jongerenwerkers moeten nog getraind worden • Een onbekend aantal jongeren hebben de cursus gevolgd. Sol werkzaam in de wijken in IJsselmonde • één jongerenwerker (meidenwerk) heef de training Girls Talk heeft gevolgd. • Er is nog geen groep meiden in het gebied getraind.	A. Goed Geland Het project Goed Geland gaat over de verbinding met het wijknetwerk en de samenwerking tussen het wijkteam (combinatie Mensen met een Beperking is ASVZ, Firmitas, MEE, Middin en Pameijer) en welzijn (WMO Radar en Dock) Het doel is dat de directe samenwerking tussen wijkteammedewerker en welzijnsmedewerker leidt tot een succesvolle verbinding van mensen met een beperking, ongeacht leeftijd, met het wijknetwerk. Eind 2023 is met Wmo Radar en met de combinatie Mensen met een Beperking groep (cMB) gesproken over de uitrol van het project Goed Geland in de wijken in Charlois. Daarnaast is er een afspraak gemaakt om genoemd voorstel te bespreken met de beleidsadviseurs welzijn volwassenen van PGWZ&J van de wijken in de gebieden Charlois, Feijenoord en IJsselmonde. Bij de uitrol van het programma wordt extra aandacht gevraagd voor school en werk aangezien een zinvolle dagbesteding voor het NPRZ-programma centraal staan. Dit helpt ook tegen eenzaamheid, een veel voorkomend probleem onder deze doelgroep. Na de zomer 2024 staan gesprekken met SOL over de 'Samenwerking Wijkteam Welzijn NPRZ' in Feijenoord en IJsselmonde gepland. B. Girls Talk Veel vragen liggen op het gebied van relaties, liefde en seks. MEE biedt in een aantal plaatsen in Nederland de cursus Girls Talk aan, waarbij meiden tussen de 18 en 25 jaar antwoord krijgen op vragen over de genoemde onderwerpen. Ook leren ze om op te komen voor zichzelf. Girls Talk kan helpen bij het voorkomen van grensoverschrijdend seksueel gedrag en het voorkomen van tienerzwangerschap-pen, issues die ook in NPRZ-gebieden relatief veel voorkomen. De cursus wordt gegeven aan jongeren waarmee de jongerenwerkers in contact komen en die ze uitnodigen om de cursus te volgen. Ook op het praktijkonderwijs geven ze de training. De training staat opgenomen in het werkplan van de uitvoering van het welzijnsprogramma Charlois en wordt betaald vanuit de welzijnssubsidie van de gemeente.	
10	Deskundigheidsbevordering van professionals op Zuid ten aanzien van herkennen van LVB en hierop de hulp gericht aanpassen.	In alle 42 wijkteams van Rotterdam zijn LVB-experts actief. Daarnaast zijn er LVB-experts werkzaam vanuit het expertise team Zorg die andere medewerkers van de wijkteams, W&I, Jeugd BOA's van Stadsbeheer bij kunnen staan. Deze medewerkers kunnen ook gebruik van de basistraining LVB in beeld (de LVB Xperience van Humanitas DMH), welke onderdeel uitmaakt van het inwerkprogramma van nieuwe wijkteammedewerkers.	• aantal LVB-experts (gedetacheerd vanuit de cMB-groep) werkzaam in de Rotterdamse wijkteams in het NPRZ-gebied is in totaal 44.5 FTE. Dit is 35% van de alle wijkteams in Rotterdam. Tot en met 2023 heeft in het NPRZ-gebied het volgende aantal medewerkers de Basistraining LVB in beeld gevolgd: • Childrens Zone: 12 • Vraagwijzer: 24 (totaal in Rotterdam: 81) • Wijkteams: 26 (totaal in Rotterdam: 91) • Werkcoaches W&I - totaal in Rotterdam: 43 • Wmo-consulenten: 3 (totaal in Rotterdam: 14) • Wmo-adviseurs: 14 (totaal in Rotterdam: 46) Medewerkers van allerlei andere afdelingen binnen MO en W&I zijn ook getraind. De cijfers die hierboven staan hebben betrekking op relevante teams die actief zijn in het NPRZ-gebied. In totaal hebben ruim 500 medewerkers vanuit de clusters MO en W&I Rotterdam breed de training inmiddels gevolgd.	Het herkennen van mensen met een LVB is nodig om te weten wanneer je de ondersteuning op hen dient aan te passen (meer de tijd nemen, makkelijk taalgebruik, aanpassen gesprekstechniek, kleine stapjes afspreken). Binnen de 42 wijkteams zijn er LVB-experts actief vanuit de combinatie Mensen met een Beperking groep (cMB-groep), zowel voor jeugdige als voor volwassen Rotterdammers. De cMB-groep bestaat uit een samenwerking tussen MEE, Pameijer en ASVZ. Na afloop van de basistraining krijgt elke cursist de Signalenkaart Herkennen van mensen met een LVB uitgereikt. Naast deze basistraining kan Humanitas DMH een korte LVB Xperience aanbieden, bijvoorbeeld als aftrap van LVB-gerelateerde bijeenkomst. In 2024 doet OBI vervolgonderzoek: Aandacht voor mensen met een LVB - Onderzoek naar de wijze waarop in de gemeentelijke uitvoering wordt omgegaan met de doelgroep mensen met een LVB in Rotterdam.	Gemeente, MO, MOW
11	Inrichten van gemeentelijke LVB-proof dienstverlening	In het kader van het gemeentelijk Plan Zicht Op LVB kunnen gerichte klantreizen worden gemaakt om knelpunten, die mensen met een LVB ervaren in het klantproces, aan het licht te brengen. Op basis van deze knelpunten kan de gemeentelijke dienstverlening vervolgens worden aangepast, zodat deze overzichtelijk is voor mensen met een LVB.	• Er zijn zoals beoogd nog geen klantreizen gemaakt in 2023 • In de eerste ronde heeft de publiekslocatie Feijenoord (Maashaven O.z. 230) deelgenomen.	De gemeente Rotterdam maakt afspraken met over het doen van klantreizen in NPRZ-gebieden door mensen met een LVB op het gebied van het vereenvoudigen van de loketten voor mensen met een LVB waarbij het wenkend perspectief (g)een loket is. Begin Q2 2024 wordt er een klantreis gedaan bij het cluster Dienstverlening met middelen van Rotterdam Onbeperkt. Een aantal ervaringsdeskundigen (mensen met een LVB vanuit MEE) bellen met 14010 en/of bezoeken een of meer publiekslocaties met een bepaalde vraag.	Gemeente
12	Waakvlamarrangementen om mensen met lvb langer te begeleiden	Bij een waakvlamarrangement gaat het om laagfrequente ondersteuning om een 'vinger aan de pols' te houden bij de cliënt. Het kan als vervolg op een aflopend Wmo-arrangement worden geïndiceerd om terugval te voorkomen. In het kader van de Bestuursopdracht Zorg (BOZ) is door de aanbieders aangegeven dat het vaker afgeven van een waakvlamarrangement kan voorkomen dat langdurig hulp wordt gegeven omdat de aanbieder niet los durft te laten.	• Geen data beschikbaar.	Bij WMO-arrangementen die tussentijds geëvalueerd worden moet meer aandacht zijn voor de mogelijkheid tot het inzetten van een waakvlamarrangement in plaats van cliënten vast te houden in zorg. Er worden momenteel niet veel waakvlamarrangementen afgegeven terwijl dit kan voorkomen dat mensen erg lang begeleid worden door het wijkteam. Hierbij bij voorkeur ook koppeling maken met werk/re-integraties. Uit eerdere informatie is bekend dat er van 1-1-2018 t/m 30-6-2019 ruim 400 indicaties zijn afgegeven op uitsluitend resultaatgebied Sociaal en persoonlijk functioneren en intensiteit beperkt. Om precies te zijn gaat het om 417 indicaties stads breed over jeugd en Wmo en door alle loketten. Het is niet duidelijk hoeveel van deze arrangementen betrekking hadden op mensen met een LVB.	Gemeente

<table>
<tr><th>kleur 2022</th><th>Naam Interventie</th><th>Korte omschrijving Interventie</th><th>Kwantitatieve voortgang op de Interventie indicatoren</th><th>Kwalitatieve voortgang</th><th>Initiatiefnemer</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>De gemiddelde doorlooptijd van deze 417 arrangementen bedroeg 12 maanden, met een totale waarde van ruim € 0,6 mln. Helaas zijn er op dit moment nog steeds geen nieuwe, betrouwbare cijfers te genereren, omdat de systemen onvoldoende goed met elkaar communiceren.</td><td></td></tr>
<tr><td>13</td><td>LVB-aanpak andere partners dan gemeente</td><td>Het gemeentelijk kernteam lvb werkt samen met andere partners een plan uit waarbij beschreven wordt welke van de acht actiepunten op welke manier in het NPRZ-gebied worden opgepakt en welke resultaten worden geambieerd</td><td>• Nvt
• Zie pijler Veilig voor acties binnen de politie. Zij gaan de basistraining LVB in beeld aanbieden aan hun medewerkers.</td><td>Deze interventie is geborgd in het Programma Kijk op Dienstverlening. Dit betekent dat we binnen de gemeentelijke clusters aandacht vragen voor het herkennen van mensen met een LVB, zodat ze de juiste hulp en ondersteuning krijgen. De acht actiepunten in het plan zijn:
Vergroten en behouden van deskundigheid om mensen met een LVB te herkennen
1. Deskundigheidsbevordering (nieuwe) medewerkers
2. LVB-expert(s) in teams
3. Inzet Expertiseteam Zorg (ETZ
4. Instrument(en) om mensen met een LVB te herkennen
5. Ambassadeurs LVB
Werkprocessen aanpassen aan de capaciteiten van mensen met een LVB
6. Schrijven op B1 niveau
7. Andere vormen van communicatie
8. Aanpassen werkprocessen

Er zijn nog geen stappen gezet om ook te zorgen voor ‘LVB-awareness’ bij ketenpartners van de gemeente.</td><td></td></tr>
<tr><td>14</td><td>Proportioneel aandeel stedelijk programma Armoede en Schulden</td><td>Continuering van de afspraken en minimaal de proportionele inzet vanuit het stedelijke plan armoede en schulden aanpak.

Gezinsaanpak in Tarwewijk en Carnisse. Zie CZ-aanpak waarmee op Zuid deze aanpak geïntegreerd wordt.</td><td>Referentie voor het proportionele aandeel is het aantal geregisterde problematische schulden in 2020.
<table>
<tr><th>2020</th><th>Aantal geregistreerde problematische schulden</th></tr>
<tr><td>Feijenoord</td><td>8020</td></tr>
<tr><td>IJsselmonde</td><td>5700</td></tr>
<tr><td>Charlois</td><td>8440</td></tr>
<tr><td>Totaal NPRZ</td><td>22160</td></tr>
<tr><td>Rotterdam</td><td>51340</td></tr>
<tr><td>Aandeel zuid</td><td>43,2%</td></tr>
</table>
Aantal klanten geholpen in 2023 door het ETF en de Kredietbank
<table>
<tr><th>2023</th><th>Intakes ETF</th><th>Ondersteuningsplannen ETF</th><th>Aanvragen KBR</th></tr>
<tr><td>Feijenoord</td><td>780</td><td>590</td><td>334</td></tr>
<tr><td>IJsselmonde</td><td>675</td><td>538</td><td>213</td></tr>
<tr><td>Charlois</td><td>753</td><td>548</td><td>311</td></tr>
<tr><td>Totaal NPRZ
(2022)</td><td>2208
(1893)</td><td>1676
(1364)</td><td>858
(907)</td></tr>
<tr><td>Rotterdam</td><td>5230</td><td>4127</td><td>2080</td></tr>
<tr><td>Aandeel zuid
(2022)</td><td>42,2%</td><td>40,6%
(39%)</td><td>41,2%
(40%)</td></tr>
</table></td><td>In 2023 zijn er weer meer Rotterdammers geholpen door het ETF met het oplossen van hun schulden dan het jaar ervoor. Er zijn iets minder mensen bij de gemeentelijke kredietbank aangekomen. De afname is in de rest van Rotterdam iets groter dan die van Zuid.

We zien dat het % Rotterdammers dat geholpen werd binnen de NPRZ-gebied ten opzichte van de rest van Rotterdam iets verbeterd is, Zowel bij het ETF als bij de KBR. Gezien het aandeel problematische schulden in het NPRZ gebied zou een kleine verdere stijging naar het aandel problematische schulden (43.2%) nog wel gewenst zijn. De 2 interventies die in de 2 regels hieronder zijn benoemd zijn daarvoor bedoeld.</td><td>Gemeente</td></tr>
<tr><td>15</td><td>Samenwerking tussen schuldhulpverlening en Werk & Inkomen

(Spuk KW)</td><td>Trajectbegeleiders van het Expertise Team Financiën (ETF) sluiten direct aan bij de intake voor een uitkering</td><td>• Nog niet van toepassing. Interventie start in maart 2024</td><td>Er wordt aangesloten bij Station op Zuid met een start in maart 2024. Het aansluiten bij reguliere intake op de Heerenwaard wordt (voorlopig) niet georganiseerd. Aansluiten bij reguliere intake is mede afhankelijk van het capaciteitsbeslag in de praktijk door het Station op Zuid. Vooralsnog verwachten we daar op jaarbasis 400 ETF-intakes te doen. Dit is 25% van de intakes van W&I bij Station op Zuid. Vervolgens wordt verwacht dat in 75% van de intakes een ETF traject zal worden gestart.</td><td>Gemeente</td></tr>
<tr><td>16</td><td>Beter en creatiever benutten van datasignalen Wet Gemeentelijke Schuldhulpverlening (WGS)

(Spuk KW)</td><td>Verhogen van de acceptatie van aangeboden hulp van Team Vroegsignalering door beter aan te sluiten bij hulpverleners die al bekend zijn bij mensen. Hierbij is expliciet aandacht voor het bereik van jongeren. Voor hen zou de set datasignalen indien mogelijk ook uitgebreid moeten worden.</td><td>- Projectleider aangesteld nee
- Plan van aanpak: nee</td><td>Voor deze interventie is nog geen projectleider aangesteld. Daarmee is er nog geen plan van aanpak en is de uitvoering is ook nog niet gestart.</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td>THUISBASIS OP ORDE</td><td>Kansrijk opgroeien: programmatische aanpak 0-4 jaar
(Regiodeal middelen en Spuk KW)</td><td>Een verkenning van het huidige aanbod is afgerond. De uitkomst is een opdracht met 3 actielijnen (en bijbehorende bouwstenen).</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>17</td><td>Gratis kinderopvang met educatief programma conform voorschoolse educatie (VE)

Actielijn 1</td><td>In 2023 werkt een kwartiermaker samen met relevante partners een programmatische aanpak 0-4 voor Zuid uit waarin bovengenoemde elementen verder worden uitgewerkt. De te ontwikkelen aanpak is aanvullend op het stedelijk beleid.</td><td>De volgende interventies, regelingen en, die van start gaan als ‘plus’ op Zuid, boven op het reguliere aanbod:
• 130% regeling Voorschoolse Educatie (VE) ; het gratis maken van VE in geheel NPRZ-gebied voor kinderen met een doelgroep indicatie uit de doelgroep Extra spelen en leren waarvan het inkomen van de ouders maximaal 130% van het wettelijk sociaal minimum bedraagt. Dit biedt de potentie om zo’n 500 ‘doelgroep peuters’ tussen 2 en 4 j extra te bereiken</td><td>Er is overeenstemming over uitgebreider aanbod van Voorschoolse Educatie voor Zuid en financiering daarvan. Het ambitieniveau gratis voor iedereen wordt nagestreefd, is afgesproken door NPRZ-partners (gemeente, schoolbesturen, kinderopvang, Rijk) en wordt vastgehouden. Twee projectleiders zullen één plan van aanpak voor de 3 actielijnen medio april 2024 opleveren.</td><td>Gemeente Rotterdam</td></tr>
</table>

kleur 2022	Naam Interventie	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang op de Interventie indicatoren	Kwalitatieve voortgang	Initiatiefnemer
	(Regiodeal middelen en Spuk KW)	Deze interventie is actielijn 1 van de programmatische aanpak 0-4.0. Zie voor het onderdeel VE de afspraken en voortgang opgenomen in de pijler School.	• Project Beter bereik doelgroep peuters; een wijk- en doelgerichte aanpak in Feijenoord t.b.v. betere informatievoorziening aan ouders, het wegnemen van drempels in vertrouwen door betere samenwerking in de wijk met aanbieders, CJG, verloskundigen, sleutelfiguren. • Vanuit SNR/ Lekker Fit wordt extra ingezet op bewegen op VE-locaties en het trainen van pedagogisch medewerkers om bewegen meer onderdeel van het VE-programma te laten zijn. Bewegen is niet alleen belangrijk voor de motoriek van kinderen maar ook voor cognitieve ontwikkeling.	Toewerken naar gratis kinderopvang met VE voor 0-4-jarigen. Door het gratis maken van de kinderopvang kunnen ouders richting betaald werk worden begeleid en/of hen op leiden voor werk in deze sector. Het koppelen van een educatief programma aan gratis kinderopvang komt de ontwikkeling van kinderen ten goede. Bouwstenen van het plan van aanpak: • Werving en toeleiding • Aanwezige en benodigd aanbod per wijk: zowel in uren per week als in voldoende beschikbaarheid van fysieke locaties ten opzichte van de ambitie • Beschikbaarheid en opleiden personeel *Belangrijk om hierin de volgende doelgroepen in de uitwerking mee te nemen: ouders met een uitkering (programma W&I Klaar voor Werk), jongeren die via het Jongerenloket en* • Vergoeding: Hoe gratis maken voor ouders waarbij het ook belangrijk is dat de administratieve lasten en de financiële risico's voor ouders sterk worden verminderd. • Lobby richting Rijk • Mijlpalen in tijd wegzetten en financiën regelen	
18	Eerder en beter bereiken van ouders en kinderen en doorlopend (nieuw) aanbod inzetten Actielijn 2 (Regiodeal middelen en Spuk KW)	In 2023 werkt een kwartiermaker samen met relevante partners een programmatische aanpak 0-4 voor Zuid uit waarin bovengenoemde elementen verder worden uitgewerkt. De te ontwikkelen aanpak is aanvullend op het stedelijk beleid. Deze interventie is actielijn 2 van de programmatische aanpak 0-4.0.	Een verkenning van het huidige aanbod is afgerond.	0m meer (potentieel) kwetsbare (a.s.) ouders en kinderen tussen 0-4 jaar in NPRZ-gebied op een juiste manier te ondersteunen, moeten zij eerder en beter worden bereikt met bestaande voorzieningen en/of het aanbod dient te worden aangepast aan de vraag in het gebied. Doel is kinderen startklaar naar het basisonderwijs toe te leiden. Het is daarbij belangrijk ouders en kinderen te blijven volgen en vast te houden door deze bepalende levensjaren heen. Begin 2024 starten twee projectleiders om de Programmatische aanpak 0-4 op te zetten. Aan de hand van de opdracht formulier wordt een plan van aanpak voor de drie actielijnen in april 2024 opgeleverd.	Gemeente Rotterdam
19	Stevige Start (-9 maanden aanpak) Actielijn 3 (Regiodeal middelen en Spuk KW)	In 2023 werkt een kwartiermaker samen met relevante partners een programmatische aanpak 0-4 voor Zuid uit waarin bovengenoemde elementen verder worden uitgewerkt. De te ontwikkelen aanpak is aanvullend op het stedelijk beleid. Deze interventie is actielijn 3 van de programmatische aanpak 0-4.0.	Een verkenning van het huidige aanbod is afgerond.	De eerste 1.000 dagen zijn bepalend voor een stevige start van een nieuw kinderleven. Het is dus van belang om al in de zwangerschap te starten, omdat dan de achterstand bij kinderen al ontstaat. Met een stevigere aanpak -9 maanden wordt bijgedragen aan het doel om meer (potentieel) kwetsbare (a.s.) ouders te bereiken en te ondersteunen zodat de kinderen gezonder, kansrijker en veiliger opgroeien. Hiervoor wordt de samenwerken met Stevige Start en de partners binnen het programma Stevige Start. De ouders om wie het gaat vervullen hier ook een rol in. Begin 2024 starten twee projectleiders om de Programmatische aanpak 0-4 op te zetten. Aan de hand van de opdracht formulier wordt een plan van aanpak voor de drie actielijnen in april 2024 opgeleverd.	Gemeente Rotterdam

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023 Was: naam waaronder dit onderwerp in UP2019-2022 was opgenomen	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT) op de Interventie indicatoren	Kwalitatieve voortgang	Initiatiefnemer
	PIJLER SCHOOL	CHILDREN'S ZONE in de 7 focuswijken	Totaal aantal primair onderwijs (po) scholen in de Children's Zone is 30 waarvan 3 speciaal basisonderwijs scholen (SBO) Buiten de focuswijken doen 5 po scholen mee. Daarnaast nemen vanaf 2021-2022 7 scholen in het voortgezet onderwijs deel.		
	KWALITEIT OP SCHOOL: BETER ONDERWIJS				
1	Segregatie op de scholen	Om segregatie op scholen tegen te gaan, wordt een met schoolbesturen en partners uit de andere pijlers een plan van aanpak opgesteld, zeker in zones waar de woningvoorraad verandert.	Op aanpak gerichte kennisbijeenkomst in de Onderwijstafel van 05 februari 2024, om inzichtelijk te krijgen waar we het risico van segregatie in het onderwijs constateren en/of signaleren en om afspraken te maken voor vervolgacties op dit gebied. Tijdens de kennisbijeenkomst is door Stadsontwikkeling en de onderzoekers van de Gemeente Rotterdam een inzicht gegeven in: • De woningbouw planvoorraad, segmentering woningen voor de NPRZ gebieden en Rotterdam; • De berekeningen voor demografische prognoses in de NPRZ-gebieden. Inzicht in deze demografische ontwikkelingen, prognoses voor de wijken in NPRZ-gebied; • Het nieuw Integraal Huisvestingsplan Onderwijs 2024-2027 met inzicht in de prioriteiten en ambities m.b.t. de onderwijshuisvesting, • De segregatie monitor van de Gemeente Rotterdam, deze is vanaf 2023 ook separaat voor NPRZ-gebied gemaakt. De monitor is een signaleringsinstrument m.b.t. segregatie in het primair en het voortgezet onderwijs. Link segregatie monitor	Opvolging bespreekpunten en acties van de kennisbijeenkomst Onderwijstafel. De volgende punten zijn opgehaald om verder uit te werken in 2024: • Het in beeld krijgen waar kinderen van hoogopgeleide ouders en laagopgeleide ouders naar school gaan. • In beeld krijgen waar de hoogopgeleide ouders hun kinderen op school plaatsen buiten het gebied. Met name in de gebieden waar de nieuwbouw plaatsvindt. • Wat is ervoor nodig om in het gebied te blijven/school aantrekkelijker te maken. Zeker op plaatsen waar de nieuwbouw plaatsvindt. • Onderzoek Kenniswerkplaats Rotterdams Talent 2019 naar schoolkeuze-motieven van ouders voor het po en vo in dit kader meenemen • Als overheid kan je de afweging maken om instrumentarium te ontwikkelen om schoolkeuze te verplichten/op te leggen; • Kinderopvang (en hier Voorschoolse Educatie aan koppelen een Buitenschoolse Opvang die aan po scholen gekoppeld zijn. Zo krijg je een betere menging dan wanneer je niet koppelt.	Schoolbesturen en gemeente, Rijk

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023 Was: naam waaronder dit onderwerp in UP2019-2022 was opgenomen	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT) op de Interventie indicatoren	Kwalitatieve voortgang	Initiatiefnemer
				Uit de monitor: Segregatie naar het opleidingsniveau van de ouders op (speciale) basisscholen in NPRZ-gebied; het aandeel leerlingen, dat naar gesegregeerde scholen met weinig kinderen met hoogopgeleide ouders (20% of minder) gaat, is afgenomen. Het aandeel is wel veel hoger dan in geheel Rotterdam: in 2012/2013 was het aandeel 54%, in 2019/2020 nog 35% en in 2021/2022 was het aandeel verder gezakt naar 30%. Het aandeel leerlingen dat naar gemengde scholen met 21-40% hoogopgeleide ouders gaat is gestegen van 32% in 2012/2013 naar 54% in 2021/2022. Het aandeel leerlingen dat naar gemengde scholen met 61-80% hoogopgeleide ouders gaat schommelt rond de 3%. Er zijn nauwelijks of geen scholen met leerlingen met vooral hoogopgeleide ouders (80% of meer)	
2	Passend en kansrijk adviseren en begeleiden Was: Afstroom in het voortgezet onderwijs (onder- en bovenbouw)	Po scholen: Advisering po leerlingen voor het vo gebeurt op basis van hoge verwachtingen. Het loont om optimistisch te zijn in de schooladviezen en in de plaatsing in het vo, zeker wanneer er twijfel is bij een leerling vanwege de thuissituatie. Vo scholen: Leerlingen worden in het vo Ondersteund en begeleid, mede m.b.v. mogelijkheden van de extra uren Dagprogrammering, zodat eventuele afstroom meer kan worden voorkomen.	Databijeenkomst in opdracht van stuurgroep CZ in maart 2024: Verdiepende data-analyse (OBI, Gemeente Rotterdam, beleidsmedewerkers schoolbesturen, programmabureau NPRZ) met Inzicht in schoolresultaten op referentieniveaus en schooladviezen. De data is aangeleverd door OBI Gemeente Rotterdam. De conclusies in de databijeenkomst t.b.v. referentieniveaus en schooladviezen zijn ook terug te vinden in Link monitor Scholen op Zuid 2023. Onderstaand een samenvatting. 11% van de basisscholen in Nederland zit in de hoogste categorie en in de grote steden 36%, in Rotterdam Zuid zit 71% van de scholen in de hoogste categorie schoolweging. Referentieniveaus: Voor het fundamenteel niveau lezen, rekenen en taalverzorging (1F) is het aandeel leerlingen uit Rotterdam Zuid en de focuswijken op het 1F niveau vergelijkbaar met de vier grote steden. 94 procent Het streefniveau is in Rotterdam Zuid lager (52%) dan gemiddeld in de vier grote steden (58%). Maar wanneer we inzoomen en vergelijken met scholen met vergelijkbare schoolwegingen zien we dat de scholen met de hoogste schoolwegingen (>37,5) in Zuid (48%) het zelfs beter doen. Ook in de focuswijken met 47% t.o.v. de G4 (44%) Advisering: Het aandeel leerlingen dat een advies havo/vwo krijgt in het schooljaar 20221/2022 is 46 procent in zowel Rotterdam Zuid als in de focuswijken. In de vier grote steden is dit gemiddeld 63 procent Een positief verschil zien we in het aandeel havo/vwo adviezen bij scholen in de hoogste categorie schoolweging (>37,5. In (2021/2022) is het aandeel havo/vwo adviezen op deze scholen hoger, 45 procent, dan in de vier grote steden, 43 procent. Vanaf schooljaar 2023-2024 is er een wettelijke verplichting voor po scholen om adviezen te herzien na een hogere toets advies, t.o.v. het preadvies. Op schoolniveau: Bij de analyse op schoolniveau, is op de databijeenkomst geconstateerd, dat een aantal scholen naar beneden afwijken in de onderlinge vergelijking van de referentieniveaus, schooladviezen (kansrijke, -te herziene en -herziene adviezen) en dat de spreiding in verschillen tussen een aantal scholen groot is. In de kolom hiernaast (kwalitatieve voortgang) zijn de afspraken van de databijeenkomst n.a.v. de analyses opgenomen. Zie voor alle cijfers over de referentieniveaus en advisering naar schoolweging ook de effectrapportage 2023 (onderdeel van de voortgangsrapportage)	Besproken en afgesproken is; • De positieve ontwikkeling in de schoolresultaten en leergroei van de leerlingen in Rotterdam Zuid en de nog te maken stappen om deze ontwikkeling zowel vast te houden als te vergroten, worden in een gezamenlijk schrijven gecommuniceerd naar de media. • Voor de scholen die naar beneden afwijken in de onderlinge vergelijking van de referentieniveaus, schooladviezen (kansrijke, -te herziene en -herziene adviezen) gaan we meer inzoomen op de desbetreffende school om daar te voorzien van de benodigde aandacht, ondersteuning en begeleiding inzichtelijk te maken met de mogelijkheden en samenwerkingskracht in NPRZ verband. • Voorkomen van afstroom op het vo (aansluitend op het kansrijk adviseren). Dagprogrammering VO: meer VO-scholen gebruiken de mogelijkheden van de extra lestijd om leerlingen op het geadviseerde niveau te houden. • Impact van het lerarentekort is groot en zet het behalen van betere schoolprestaties onder druk. Meer sturen op een eerlijke verdeling gericht op de scholen die afwijken van het gemiddelde (in de onderlinge vergelijking op schoolniveau). • Voorkomen start kinderen met een (grote) achterstand op de po. Zie ook programmatische aanpak 0-4. Monitoring en sturing in stuurgroep CZ Via inzet van de Dagprogrammering in het vo de afstroom zoveel mogelijk voorkomen. Inzet op de vo-scholen is gericht op het gelijk trekken van op- en afstroom van leerlingen van Zuid in het vo ten opzichte van het G4. De scholen in het basisonderwijs die deelnemen aan Dagprogrammering zorgen met een deel van hun aanbod ervoor dat leerlingen toewerken naar de overgang naar het voortgezet onderwijs. Bijvoorbeeld door aandacht te besteden aan het aanleren van executieve vaardigheden, zoals plannen of bepaalde talentklassen waarbij leerlingen in groep 8 al deelnemen aan lessen op het voortgezet onderwijs. De scholen voor voortgezet onderwijs proberen de leerlingen binnen Dagprogrammering zo goed mogelijk te ondersteunen bij de overgang met extra huiswerkbegeleiding, mentorlessen en ondersteuningslessen waar dat nodig is.	Gemeente en schoolbesturen
3	Bondgenootschap/ Educatief Partnerschap met ouders Was: Ouderbetrokkenheid	Voor het verder ontwikkelen van onderwijsondersteunend gedrag van ouders richting hun kinderen, wordt het bondgenootschap tussen ouders en scholen ingericht. Koppeling met de Programmatische aanpak 0-4 jaar en de projecten op de scholen in dit kader.	53 po scholen in Rotterdam Zuid hebben middelen Educatief Partnerschap aangevraagd 19 vo scholen in Rotterdam Zuid hebben middelen Educatief Partnerschap aangevraagd De inzet op het vergroten van Educatief Partnerschap is wetenschappelijk onderbouwd. Scholen hebben de beschikking over de Visie, het stedelijk beleidskader en een handvat dat is ontwikkeld door Mariëtte Lusse en Martine van der Pluijm, lectoraat Beter samenwerken met ouders, Hogeschool Rotterdam, 2022. Op veel van deze scholen is een medewerker ouderbetrokkenheid actief.	Alle scholen zetten deze middelen in op de vijf stadia van Educatief Partnerschap. In de verschillende fases worden concrete interventies uitgevoerd. Het verschil per school hoe ze dit doen: • Het kennen van de thuisomgeving van alle leerlingen; voorbeelden: analyses maken van leerling populatie leraren analyseren de thuissituatie van leerlingen. • Het op orde hebben van de organisatie van het contact tussen school en ouders; voorbeelden: er wordt gewerkt met een jaarplanning voor contacten met ouders, planning met (in)formele contactmomenten met ouders, evaluatie door leraren met ouders hoe het contact gaat. • Het realiseren van een wederkerige relatie tussen school en ouders; voorbeelden: leraren hebben huisbezoeken, leraren spreken ouders aan met positieve toon, directie maakt ruimte voor leraren om gesprekken met ouders te voeren. • Het realiseren van pedagogische samenwerking rond de ontwikkeling van kinderen; voorbeelden: leraren geven ouders inzicht wat het kind leert op school, school heeft interactieve voortgangsgesprekken met ouders, leraar zorgt voor	Gemeente en schoolbesturen

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023 Was: naam waaronder dit onderwerp in UP2019-2022 was opgenomen	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT) op de Interventie indicatoren	Kwalitatieve voortgang	Initiatiefnemer
				balans tussen leren thuis en op school, school ondersteunt ouders bij het thuisleren. • Het op maat faciliteren van ouders in risicosituaties in de samenwerking met school. Voorbeelden: leraren signaleren omstandigheden thuis die ontwikkeling belemmeren, medewerkers ouderbetrokkenheid bieden ouders extra ondersteuning aan bij zorg, zorgprofessionals regelen extra ondersteuning indien nodig. NB: De verantwoording van deze aanvragen, en de daadwerkelijke invulling, is op moment van opstellen van de rapportage nog niet bekend.	
4	Aanpak personeelstekort: Beste leraren. Plan van Aanpak Onderwijsregio's. Was: Aanpak Lerarentekort (Regiodeal middelen)	In het kader van Nieuw Rotterdams Onderwijs Beleid worden voor aanpak personeelstekort op Zuid extra Regiodeal middelen beschikbaar gemaakt voor de subsidieregeling: Artikel 15: Werkdruk, ontzorgen, starters en stagiairs De extra rijksmiddelen in het kader van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid die onderdeel zijn van het beschikbare subsidiebedrag zijn beschikbaar voor de scholen om teams te ontzorgen en om stagiairs en starters te binden aan locaties in het gebied van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid. Plan van aanpak Onderwijsregios's: Ambitie onderwijsregio Rotterdam po: In de onderwijsregio Rotterdam po werken schoolbesturen, opleidingsinstituten, gemeente, vertegenwoordigers van de beroepsgroep, kinderopvangorganisaties en andere partners samen om te zorgen voor voldoende goed opgeleid personeel.	Interventies voor de plus op Zuid bovenop stedelijk beleid: Vanaf schooljaar 2024-2025 is er subsidiebudget beschikbaar voor scholen in NPRZ-gebied voor vermindering werkdruk en ontzorgen starters en stagiairs. Subsidieregeling is vastgesteld door college. - Resultaten van deze interventies NVT, er is geen meetbare indicator aan verbonden. - Monitoring. Lerarentekort op gebiedsniveau voor po. okt'21 okt'22 okt'23 Scholen in meting '23 Feijenoord 21% 16% 24% 25 IJsselmonde 13% 12% 15% 18 Charlois 14% 17% 20% 20 Rotterdam 13% 12% 17 % 207 - Aandeel Zuid in aanpak Onderwijsregio's Geen specifieke aanpak voor Zuid.	In 2023 formuleren de NPRZ-partners gezamenlijke ambities om het personeelstekort binnen het onderwijs in NPRZ-gebied in ieder geval relatief te verminderen. . Met schoolbesturen, lerarenopleidingen, Rijk en gemeente worden afspraken gemaakt en de middelen daarvoor geborgd -tussentijdse rapportage team Gemeente Rotterdam voor thema lerarentekort - Monitoring. Lerarentekort Monitoring NROB: uitgesplitst voor Rotterdam Zuid Wat hebben we in 2023 bereikt en gedaan? De Rotterdamse aanpak leraren is gericht op beperking van het lerarentekort en van de personeelstekorten in de kinderopvang. Hieronder enkele voorbeelden van in 2023 genomen maatregelen: • In 2023 zijn er 11.100 Rotterdampassen en 575 lerarenbeurzen toegekend aan leraren en medewerkers kinderopvang. • In 2023 is de parkeerverordening aangepast. Voor scholen en kinderopvanglocaties in gebieden met betaald parkeren zijn er meer parkeervergunningen beschikbaar. • In 2023 zijn er weer subsidies verstrekt om scholen te helpen de werkdruk te verlagen, starters beter te begeleiden. • In 2023 zijn er drie bijeenkomsten geweest om potentiële zij-instromers te informeren over werken in het primair onderwijs en kinderopvang. Deze bijeenkomsten worden samen met opleiders en besturen georganiseerd. • In schooljaar 2022-2023 zijn er in Rotterdam 141 zij-instromers gestart. Subsidie van de gemeente maakt extra begeleiding van startende zij-instromers mogelijk. • In 2023 is er subsidie verstrekt aan de Opleidingsschool Rotterdam. In de Opleidingsschool Rotterdam werken lerarenopleidingen en scholen samen om leraren in het voortgezet onderwijs en mbo voor te bereiden op de onderwijspraktijk. Studenten van de lerarenopleiding kregen mede hierdoor een stageplaats met goede begeleiding.	Gemeente en schoolbesturen
5	Extra capaciteit om te sturen in het primair onderwijs (Regio Deal middelen)	Extra middelen zijn nodig voor het versterken van de schoolleiding van het basisonderwijs. Onze scholen hebben zoveel extra taken dat één directeur niet meer voldoet. Het is van belang dat sturen op de kwaliteit van het onderwijsgevende personeel en de onderwijskwaliteit weer de ruimte krijgt die het verdient. Een voorbeeld hiervan is Uncommonschools/Rotterdams Goud scholen. Deze subsidie maakt onderdeel uit van het reguliere NROB-subsidieproces. De subsidieregeling van het NROB wordt elk schooljaar vastgesteld. De middelen voor Versterking schoolleiding zijn opgenomen in het convenant Regio Deal Rotterdam Zuid 2023 – 2026 en zijn beschikbaar voor schooljaren 2024-2025 en 2025-2026.	Samen met de schoolbesturen en de Gemeente Rotterdam is een subsidieregeling overeengekomen die van start gaat in schooljaar 2024-2025: NPRZ *Versterken Schoolleiding.* De subsidieregeling wordt voor alle reguliere basisscholen opengesteld en op basis van onderwijs achterstandsscores verdeeld over de schoolbesturen. Op basis van het beschikbare bedrag per bestuur maken de schoolbesturen vervolgens de keuze hoe ze de middelen over de scholen verdelen én voor welke scholen. *NPRZ Versterking Schoolleiding is de ondersteuning en versterking van de schoolleiding met als doel het effectief organiseren van de schoolorganisatie zodat dit direct of indirect kan leiden tot verbetering van de onderwijskwaliteit. De subsidie wordt ingezet voor extra formatie voor inhoudelijke aansturing en ondersteuning bij bedrijfsvoering, organisatie en samenwerking met de hulpverlening. Eventueel in combinatie met coaching en begeleiding van de schoolleiding gericht op een effectieve organisatie van de school.*	In de evaluatie van deze regeling in 2025 zullen we de voortgang van de aanvragen en wijze van inzet middelen op de scholen kunnen rapporteren. Verder bestaat de monitoring uit de verantwoording van de scholen m.b.t. de bijdrage aan het verbeteren van de onderwijskwaliteit.	Gemeente en schoolbesturen
6	Stabiele begrotingen	Op basis van Zero Based Budgetting wordt ism schoolbesturen en een aantal scholen een ideale begroting opgesteld, en geanalyseerd. Om zo tot stabiele begrotingsfinanciering te komen.	In 2023 nog geen voorstel gemaakt of pilot scholen geselecteerd en aldus niet gestart.	In 2023 nog geen deelnemende pilot scholen geselecteerd en aldus niet gestart	Gemeente en schoolbesturen
7	Mentoren en tutoren Was: Mentoren op Zuid (Regiodeal middelen)	Mentoren op Zuid continueren we in 2023-2027 - Bereikte scholen; - Aantal mentoren en mentees; - Aantal tutoren taal	Sinds de start van het programma (2014) zijn totaal 20.178 matches tussen mentor en mentee gemaakt. De stedelijke groeiambitie voor 2023 was voor mentoren 1.500 matches en voor tutoren 120-240 tutoren en 10-14 scholen. In 2023 hebben 1.441 mentoren en 1.452 leerlingen deelgenomen aan MoZ verspreid over 39 scholen, waarvan 29 scholen in Rotterdam Zuid. Er zijn in 23 studententutoren gekoppeld aan 222 leerlingen bij 14 scholen, waarvan 6 in Rotterdam Zuid.	De impact wordt gemonitord en er gewerkt wordt volgens de vastgestelde methode van mentoring en tutoring. Samenvattende uitkomst kwalitatieve meting 5 okt 2023; "Bij de leerlingen die een tutor hebben zien de scholen dat deze leerlingen beter zijn geworden in het automatiseren van de lesstof en dat ze daar duidelijk meer inzicht in hebben na begeleiding door een tutor. Daarnaast is er bij deze leerlingen een zichtbare vooruitgang te merken in het vermogen om lastige onderwerpen aan te pakken. Dit duidt op	Stichting Mentoren op Zuid/ EMI

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023 Was: naam waaronder dit onderwerp in UP2019-2022 was opgenomen	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT) op de Interventie indicatoren	Kwalitatieve voortgang	Initiatiefnemer
			De behaalde mentortrajecten liggen in lijn en de behaalde aantal tutoren (per school) liggen niet in lijn met de groeiambitie	het verkleinen van de achterstand die deze leerlingen hadden en daar is het ons natuurlijk om te doen." Voor mentoring wordt via de webapp van EMI opgehaald dat studenten werken volgens de gestelde methodiek en dat de ontmoeting bijdraagt aan de persoonlijk verrijking op leerprestaties, loopbaan oriëntatie en algeheel welzijn. Verdieping op die thematieken is de focus voor 2024.	
	Voorschoolse educatie 2- en 3-jarige doelgroep peuters	Is een onderdeel van de programmatische aanpak 0-4 wordt in de voortgangstabel daar opgenomen en meegenomen.			
8	Voorschoolse educatie 2- en 3-jarige doelgroep peuters Was: Meer driejarige doelgroepkinderen bezoeken de voor- en vroegschoolse educatie (vve) (Spuk KW)	CJG, houders kinderopvang en ve, basisscholen, hulpverleners en ouders vergroten samen met de gemeente Rotterdam op basis van gebiedsanalyses op gebied/wijkniveau het bereik van de twee- en driejarigen in NPRZ-gebied. Het plan van aanpak voor 0-4, waar deze interventie voor Voorschoolse Educatie (VE) onderdeel van is, wordt nog verder uitgewerkt.	In 2023 waren er 105 kinderopvang en peuteropvang organisaties die voorschoolse educatie VE aanboden in NPRZ-gebied. In de tabel hieronder is het aantal doelgroep peuters en het bereik opgenomen voor de jaren 2020 2021, 2022 en 2023.	Zowel stedelijk als in NPRZ-gebied is er een daling te zien in 2023 van het aantal bereikte doelgroep peuters in de VE ten opzichte van 2022. Met name in de wijken Feijenoord en Afrikaanderwijk is de daling groot. Voor een mogelijke verklaring is nadere analyse nodig. Medio 2023 is stedelijk gestart met de Wijkgerichte aanpak vergroten bereik doelgroep peuters. Er zijn drie gebieden, waaronder Feijenoord, gekozen waarin de aanpak wordt gestart. De verwachting is dat er in 2024 concrete acties in de gebieden worden uitgevoerd. Zie onderstaand: In 2023 zijn bij het Rijk SPUK-middelen NPLV aangevraagd en toegekend voor 'Jonge Kind' voor de periode 2023-2025. Met deze middelen en de cofinanciering door de Gemeente Rotterdam starten in 2024 de volgende maatregelen: • Voor kinderen die vallen onder de regeling extra spelen en leren en waarvan de ouders een inkomen hebben tot 130% van het wsm maken we VE gratis. Start regeling Q3. Op basis van berekeningen over 2022 verwachten we dat dit om een groep van 900 peuters gaat in NPRZ-gebied. • We realiseren minimaal 10 extra Samenspeelgroepen in NPRZ-gebied • We zetten extra Thuis in taalaanbod in in NPRZ-gebied. De thuiscomponent wordt doorontwikkeld en geïmplementeerd op 5 scholen. • We zetten coaches on the job in om pedagogisch medewerkers in NPRZ-gebied te ondersteunen bij kinderen met een extra zorgbehoefte. • We intensiveren de aanpak rondom de doorgaande leerlijn en het versterken van de educatieve kwaliteit. -	Gemeente – afdeling Jonge kind

	Aantal 2- en 3-jarige peuters met indicatie Extra spelen en leren van CJG				Aantal 2- en 2-jarige peuters met indicatie Extra spelen en leren bereikt met ve				Percentage 2- en 3-jarige peuters met indicatie Extra spelen en leren bereikt met ve			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Focus-wijken												
Oud-Charlois	168	145	130	134	118	104	83	91	70%	72%	64%	68%
Tarwewijk	192	161	145	133	124	106	102	93	65%	66%	70%	70%
Carnisse	155	149	136	145	93	99	93	86	60%	66%	68%	59%
Bloemhof	203	197	175	183	144	131	103	102	71%	66%	59%	56%
Hillesluis	188	192	138	158	143	139	109	95	76%	72%	79%	60%
Afrikaanderwijk	95	90	70	84	69	66	59	33	73%	73%	84%	39%
Feijenoord	128	108	91	101	86	78	75	65	67%	72%	82%	64%
Totaal	**1.129**	**1.042**	**885**	**938**	**777**	**723**	**624**	**565**	**69%**	**69%**	**71%**	**60%**
NPRZ-gebied												
Charlois	892	838	789	798	584	554	555	517	65%	66%	70%	65%
Feijenoord	911	867	733	847	636	603	544	473	70%	70%	74%	56%
IJsselmonde	705	683	703	762	461	445	465	483	65%	65%	66%	63%
Totaal	**2.508**	**2.388**	**2.225**	**2.407**	**1.681**	**1.602**	**1.564**	**1.473**	**67%**	**67%**	**70%**	**61%**
Rotterdam	**5.064**	**4.941**	**4.602**	**4.756**	**3.460**	**3.431**	**3.336**	**3.110**	**68%**	**69%**	**72%**	**65%**

In 2024 vindt een 0-meting plaats aan de hand het nieuwe Dashboard Jonge Kind dat op dit moment wordt geïmplementeerd. Op basis daarvan kan daarna jaarlijks beter, per gebied, het bereik van 2- en 3- jarige doelgroep peuters worden gemonitord.

In het nieuwe Rotterdamse Onderwijsbeleid (ROB) 2024 - 2027 wordt als doel gesteld om het bereik te verhogen met 5 procentpunt in 2027 ten opzichte van de nulmeting in 2024 (datum 01 januari 2024)

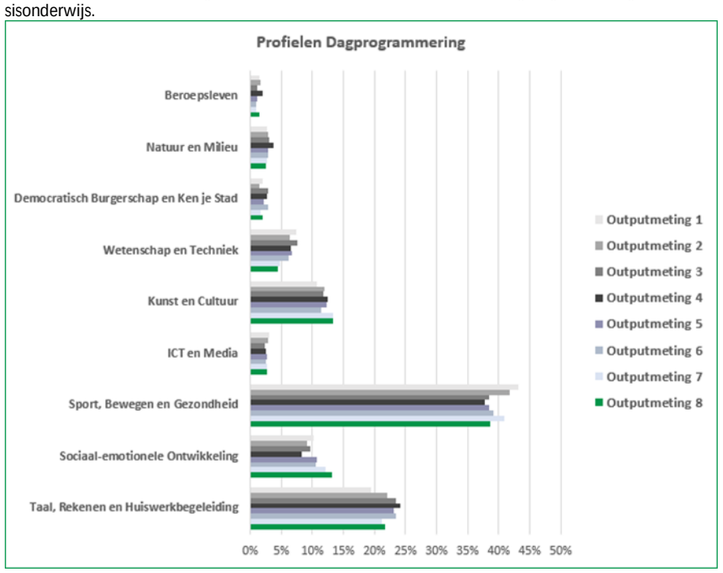
- *Gemaakte en in uitvoering zijnde wijkaanpakken*
- *0-meting en jaarlijkse meting:*
- *% bereik 2-jarigen met onderverdeling naar alle doelgroep indicatie en armoede op wijkniveau*
- *% bereik 3-jarigen met onderverdeling naar alle doelgroep indicatie en armoede op wijkniveau*

In het Onderwijsbeleid wordt als doel gesteld om het bereik te verhogen met 5 procentpunt in 2027 ten opzichte van de nulmeting in 2024 (datum 01 januari 2024)

	Dagprogrammering Was: Extra les en Dagprogrammering				
9	Dagprogrammering op alle basisscholen in de focuswijken, en op scholen in de overige wijken die dat willen (Spuk KW)	Dagprogrammering wordt in schooljaar 2023-2024 in de huidige vorm voortgezet. Het budget is verhoogd naar 5 euro per leerling per uur (was 3,73 euro) met een jaarlijkse indexering van 2% In Rotterdam-Zuid doen in 2023 34 van de 60 basisscholen mee met de Dagprogrammering. Binnen de Children's Zone (CZ) doen alle scholen, dus 26	Basisonderwijs Binnen CZ boden 29 basisscholen in de 2e helft schooljaar 2022-2023 vanaf begin januari 2023 tot einde van het schooljaar het volgende aan: • 26 regulier (bo) o Rooster ▪ 24 scholen een rooster met 10+ uren, ▪ 2 scholen een rooster van 8 tot 10 uur o Deelname ▪ 22 scholen met 10+ deelname-uren	In schooljaar 2022-2023 hebben in totaal 35 scholen in het PO deelgenomen aan de Dagprogrammering. Door de opheffing van de Van Brienenoordschool doen er in schooljaar 2023-2024 34 scholen mee aan de Dagprogrammering. Vanaf schooljaar 2023-2024 is het uur budget verhoogd naar 5 euro per uur, per leerling. Daarna wordt het bedrag elk jaar geïndexeerd met 2%. De Dagprogrammering wordt gefinancierd door de gemeente en het Rijk. De Rijkmiddelen middels de SPUK Kansrijke Wijken, gelden tot en met kalenderjaar 2025, daarna is het bedrag sturctureel opgenomen in de rijksbegroting.	Schoolbesturen en gemeente

<table>
<tr><th>Kleur 2022</th><th>Naam Interventie
Kleur 2023
Was: naam waaronder dit onderwerp in UP2019-2022 was opgenomen</th><th>Korte omschrijving Interventie</th><th>Kwantitatieve voortgang (OUTPUT) op de Interventie indicatoren</th><th>Kwalitatieve voortgang</th><th>Initiatiefnemer</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>reguliere basisscholen en 3 scholen voor speciaal basisonderwijs (SBO) mee.</td><td>▪ 4 scholen van 8 tot 10 uur.
• 3 SBO (sbo)
o De drie scholen voor speciaal basisonderwijs (SBO) in het NPRZ-gebied hebben 4 – 6 uur Dagprogrammering gerealiseerd. De SBO-scholen hebben geen minimumaantal uren Dagprogrammering

NB
1. De uren zijn afgeronde urenaantallen. Dus 10+ begint bij 9,5.
2. Roosteruren: het aantal uren Dagprogrammering (DP) per leerling per week dat wordt aangeboden in het lesrooster. Roosteruren geeft antwoord op de vraag: biedt het lesrooster in de praktijk ook minimaal tien uur per week DP aan de leerlingen?
3. Deelname-uren: de gemiddelde deelname in uren aan DP per leerling per week. Deelname-uren geeft antwoord op de vraag: hoeveel uren DP volgen de leerlingen gemiddeld per week

Basisonderwijs
Het onderstaande overzicht geeft inzicht in de profielkeuze binnen de Dagprogrammering in het basisonderwijs.
 
</td><td>In schooljaar 2023-2024 heeft de Dagprogrammering het volgende bereik:
<table><tr><td></td><td>Primair Onderwijs</td></tr><tr><td>Leerlingen</td><td>8.290</td></tr><tr><td>Leerling uren</td><td>3.316.000</td></tr></table>
In het najaar van 2023 heeft er een inventarisatie plaatsgevonden onder po- en vo-scholen aangaande hun interesse in deelname aan de Dagprogrammering. Uit de inventarisatie bleek dat 3 scholen zeker mee willen toen en 5 scholen misschien mee willen doen. De po-school die zeker mee wil doen, zit momenteel in een coalitie School en Omgeving. Met de rijkssubsidie School en Omgeving wordt op vergelijkbare wijze als in de Dagprogrammering een verlengde lesdag mogelijk gemaakt.
Met de andere po-scholen die misschien mee willen doen blijven we in gesprek over hun mogelijke deelname aan de Dagprogrammering.</td><td></td></tr>
<tr><td>10</td><td>Alle huidige Dagprogrammeringsscholen voor voorgezet onderwijs bieden Dagprogrammering aan en andere scholen voor voortgezet onderwijs die dat willen

(Spuk KW)</td><td>Dagprogrammering op 8 vo scholen in schooljaar 2022-2023. (In schooljaar 2023-24 7 vo scholen i.v.m. een fusie). Ambitie is uitbreiding naar alle vo-scholen die dat willen. En in vier jaar tijd groeien van 33% naar 50% deelname aan Dagprogrammering van de leerlingen van de huidige vo-scholen, mits eerst de 33% wordt gehaald. Het budget is verhoogd naar 5 euro per kind per uur (i.p.v. 3,73 euro per leerling per uur) met een jaarlijkse indexering van 2%.</td><td>Voortgezet onderwijs
De 8 VO-scholen boden in schooljaar 2022-2023 het volgende aan:
• 7 scholen met een deelname van 6 uren
• 1 school met een deelname van 5 uren

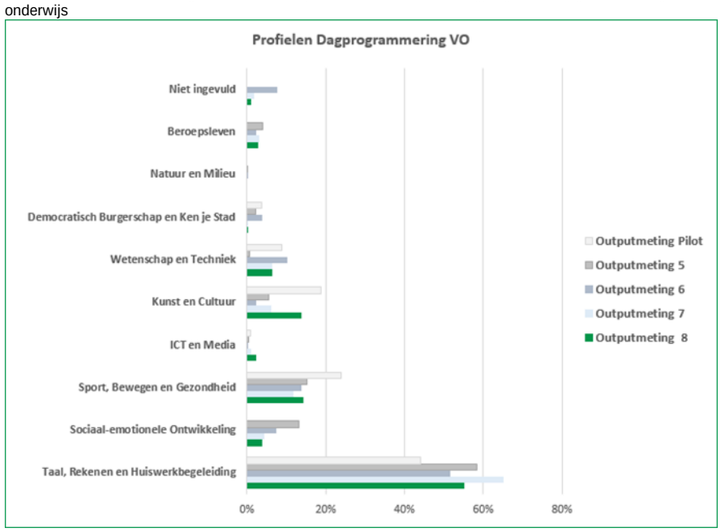
NB
1. De uren zijn afgeronde urenaantallen. Dus 6 begint bij 5,5.
2. Deelname-uren: de gemiddelde deelname in uren aan DP per leerling per week. Deelname-uren geeft antwoord op de vraag: hoeveel uren DP volgen de leerlingen gemiddeld per week. Rooster wisselt in omvang nog al tussen eerste en tweede periode, daarom is alleen deelname weergegeven en om die reden ook over het hele schooljaar.

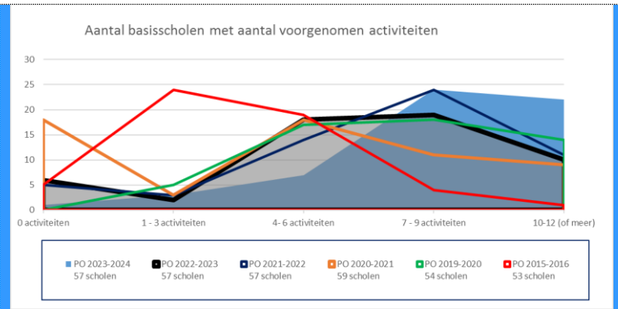
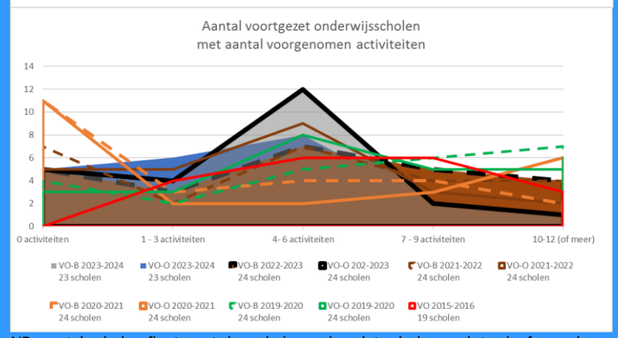
Voortgezet onderwijs</td><td>In schooljaar 2022-2023 deden 8 vo-scholen mee aan de Dagprogrammering. In schooljaar 2023-2024 worden op alle deelnemende scholen 33% van de leerlingen bereikt. Vanaf schooljaar 2024-2025 moet 37% van de leerlingen worden bereikt, het streven is om door te groeien naar 50%.

De Dagprogrammering wordt gefinancierd door de gemeente en het Rijk. De Rijkmiddelen, middels de SPUK Kansrijke Wijken, zijn zeker tot en met kalenderjaar 2025.

In schooljaar 2023-2024 worden de volgende aantallen bereikt:
<table><tr><td></td><td>Voortgezet Onderwijs</td></tr><tr><td>Leerlingen</td><td>1261 (3788*1/3)</td></tr><tr><td>Leerling uren</td><td>303.040</td></tr></table>
In het najaar van 2023 heeft er een inventarisatie plaatsgevonden onder po- en vo-scholen aangaande hun interesse in deelname aan de Dagprogrammering. Uit de inventarisatie bleek dat 3 scholen zeker mee willen toen en 5 scholen misschien mee willen doen.

De twee vo-scholen die zeker mee willen doen hebben zich voor schooljaar 2024-2025 aangesloten bij een coalitie School en Omgeving. Met de rijkssubsidie School en Omgeving wordt op vergelijkbare wijze als in de Dagprogrammering een verlengde lesdag mogelijk gemaakt. Na afloop van schooljaar 2024-2025, wordt op basis en onder voorbehoud van de dan beschikbare financiële middelen bezien of de 2 vo-scholen toegevoegd kunnen worden aan de coalitie Dagprogrammering.</td><td>Schoolbesturen en gemeente</td></tr>
</table>

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023 Was: naam waaronder dit onderwerp in UP2019-2022 was opgenomen	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT) op de Interventie indicatoren	Kwalitatieve voortgang	Initiatiefnemer
			Het onderstaande overzicht geeft inzicht in de profielkeuze binnen de Dagprogrammering in het voortgezet onderwijs  		
11	Kwaliteitsverbetering Dagprogrammering: Jaarlijkse schouwronde en verkenning maatwerk po (Spuk KW)	We laten jaarlijks schouwrondes uitvoeren naar de relatie tussen doelen, inzet en opbrengsten van de Dagprogrammering. We willen hier handvatten uit krijgen die de kwaliteit van de Dagprogrammering verbeteren. We bieden in 2023-24 scholing aan vakleerkrachten om de pedagogische en didactische vaardigheden van vakleerkrachten te vergroten en dus daarmee de kwaliteit van de Dagprogrammering. We actualiseren de uitgangspunten voor Dagprogrammering voor de schooljaren 2023-2024 tot en met 2026-2027 waar nodig in reactie op de uitkomsten van de (vervolg)schouw(en) Dagprogrammering. Voor de verkenning van de opties voor maatwerk: Zie de toelichting m.b.t. de Programma van eisen in rechter kolom.	Schouwrapporten In schooljaar 2021/2022 en schooljaar 2022/2023 hebben twee schouwrondes plaatsgevonden. Alle scholen in het voortgezet onderwijs zijn geschouwd. Er zijn 15 basisscholen geschouwd. In schooljaar 2023/2024 vindt er nog een schouwronde plaats waarin 9 basisscholen worden geschouwd. Link naar de schouw rapporten Scholing vakleerkrachten PO en VO Op dit moment is er voor 34 vakleerkrachten binnen het PO en VO een aanvraag gedaan voor scholing via de 'level-up'-training in het kader van meer kennis en/of vaardigheden didactiek en pedagogiek. De training bestaat uit 2 modules bij de Thomas More Hogeschool. Daarnaast zijn er 47 aanvragen voor e-wise, een online zelfstudie. Tot slot hebben zich 10 organisaties gemeld voor coaching. Deze trajecten zijn begonnen. Programma van Eisen Mede in reactie op de schouwen is in het PvE de volgende mogelijkheid opgenomen: 31. Daar waar Dagprogrammeringsscholen tegen knelpunten aanlopen of de Dagprogrammering niet (kunnen) uitvoeren volgens programma van eisen gaat team Dagprogrammering met de school in gesprek om samen een plan te maken m.b.t. wat de belemmeringen zijn, wat er nodig is en welke oplossingen er zijn. Om zo alsnog toe te werken naar een uitvoering van het programma van eisen.	Schouwrapporten: uitkomsten en vervolgacties De uitkomsten van de eerste twee schouwrondes komen voor het grootste gedeelte met elkaar overeen. Alle betrokkenen zijn ervan overtuigd dat de Dagprogrammering van grote meerwaarde is voor de leerlingen. De uitvoering van de Dagprogrammering gaat steeds beter. Scholen hebben beter inzicht in wat wel en niet werkt en maken op basis daarvan weloverwogen keuzes. De geschouwde scholen zien het belang in van werken aan de drie hoofddoelen van de Dagprogrammering: 1. Het versterken en vergroten van de cognitieve vaardigheden 2. Verrijking en talentontwikkeling, waarbij er wordt gewerkt aan het verbreden van de blik op de wereld 3. De sociale-emotionele ontwikkeling Tegen de achtergrond van de bovenstaande doelen geven de geschouwde scholen op hun eigen manier, passend bij de context van hun school(visie) en leerlingenpopulatie, invulling aan hun aanbod binnen de Dagprogrammering. Er zijn diverse, kritische succesfactoren te onderscheiden die bijdragen aan het succes van de Dagprogrammering: 1. Dagprogrammering als integraal onderdeel van de schoolvisie 2. Strakke coördinatie en heldere organisatie 3. Voldoende en goede mensen voor de groep 4. Afstemming tussen externe aanbieders en leraren. In de Stuurgroep CZ is afgesproken om in samenwerking tussen de schoolbesturen en Gemeente Rotterdam actiepunten die volgen uit de schouw op te pakken. Evaluatie scholing vakleerkrachten De evaluatie is nog in uitvoering, de uitkomsten volgen later.	Schoolbesturen en gemeente
	PIJLER SCHOOL	KIEZEN VOOR VAKMANSCHAP			
Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
12	Structureel aanbieden en organiseren van afgesproken lob-activiteiten op alle scholen in Rotterdam Zuid. Was: LOB-PROGRAMMA OP SCHOLEN	Continueren van de afspraak uit het voorgaande uitvoeringsplan: alle scholen op Zuid (63 (s)bo, 19 vo (8 speciaal en vso) en 5 mbo-instellingen) voeren een compleet lob-programma uit met de onderdelen; ontdekken en ervaren, reflecteren en kiezen, training en scholing leerkrachten en docenten, aansluiting arbeidsmarkt, ouderbetrokkenheid en weerbaarheid. Zij krijgen daarbij van het team Gaan	Om de leesbaarheid van de tabellen te bevorderen zijn naast het startjaar 2015/2016 de voorgenomen activiteiten van de laatste vijf schooljaren opgenomen.	Het LOB-aanbod is inmiddels uitgegroeid tot een uitgebreid en compleet programma dat de scholen stimuleert, ontzorgt en faciliteert op het gebied van LOB. De bijdragen van werkgevers vormen een essentieel onderdeel hierin om de aansluiting van onderwijs op de arbeidsmarkt en duurzame perspectieven van jongeren van Rotterdam Zuid te vergroten. We blijven het aanbod samen met scholen en werkgevers evalueren om dit kwalitatief goed op peil te houden.	

	(Regio Deal middelen)	voor een Baan adequate ondersteuning op maat bij het ontwerpen en uitvoeren van het lob-programma. Regiodeal & Kansen voor West 3	  NB: aantal scholen fluctueert door de jaren doordat scholen gesloten/gefuseerd worden en doordat er scholen van een aantal kleine schoolbesturen later zijn ingestapt. In het vo gaat het ook om een school uit Barendrecht en uit Ridderkerk met veel leerlingen van Zuid.	Wat betreft de voorgenomen activiteiten in schooljaar 2023/24 zien we voor po een flinke stijging t.o.v. schooljaar 2022/23. De basisscholen in Rotterdam Zuid hebben gemiddeld 8.8 LOB-activiteiten ingepland (was 6.4 in 2022/23). Hierbij zitten we hoger dan de gemiddeld 7.5 activiteiten van voor de coronapandemie. Het aantal scholen dat voorgenomen is 10 of meer activiteiten in te zetten is ruim verdubbeld t.o.v. afgelopen jaar (22 t.o.v. 10 in schooljaar 2022/23). De vo-scholen hebben gemiddeld 4 voorgenomen activiteiten ingepland in de onderbouw (was 4,1 in 2022/23 en 4,4 in 2021/22). Voor de bovenbouw komen we op gemiddeld 5,2 voorgenomen activiteiten (was 5,6 in 2022/23, 4,7 in 2021/22). Met betrekking tot de vo-schoollocaties hebben nog niet alle scholen hun LOB-jaarplan ingevuld (18 van 23 wel). Uit gesprekken blijkt dat wel alle scholen LOB-activiteiten inzetten.	
13	Ontdekken en ervaren Was: Ontdekken en ervaren	Als onderdeel van het LOB-programma voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van ontdekken en ervaren. Via de website www.gaanvooreenbaan.nu geven de scholen jaarlijks de activiteiten aan.	Voorgenomen activiteiten schooljaar 2023/24 (was 2022/23) • EIC Port Rangers: 33 (was 34) basisscholen; Havenprogramma: 4 (was 6) vo-o scholen, 2 (was 5) vo-b scholen • JINC Bliksemstages: 33 (was 33) basisscholen, 12 (was 13) vo-o scholen, 6 (was 8) vo-b scholen • Technieklessen/workshops/voorlichting: 5 (was 6) basisscholen, 5 (was 4) vo-o scholen, 9 (was 3) vo-b scholen • Techniekhuis op Zuid: 14 basisscholen (nieuw) • DiscoveryLab: 31 (was 28) basisscholen • Lessenserie LOB: 39 (was 16) basisscholen; 5 (was 6) vo-o scholen, 2 (was 4) vo-b scholen • Maatschappelijke stage: 0 (was 1) vo-o scholen, 3 (was 0) vo-b scholen • Proef studeren: 5 (was 9) vo-b scholen • Techmission010 (niet beschikbaar): 0 (was 13) vo-o scholen Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2022/23 (was 2021/22) • Bliksemstages: 33 (was 37) basisscholen, 13 (was 10) vo-o en vo-b scholen • DiscoveryLab: 9 (was 10) basisscholen (in totaal 332 leerlingen bereikt) • EIC Port Rangers: 33 (was 43) basisscholen • EIC Havenprogramma vo: 8 scholen op locatie (was 6) • Techmission: niet georganiseerd (was: 10 vo-scholen, 605 leerlingen) • Mainport Next Event: 372 leerlingen vanuit 4 vo-scholen (was 337 leerlingen vanuit 4 vo-scholen) • JINC techniekdagen: 37 (was 12) basisscholen	Van verschillende activiteiten nemen we er een aantal op ter illustratie van de voortgang. We zien dat scholen veelvuldig gebruik maken van buitenschools, praktijkgericht aanbod zoals verzorgd door EIC en JINC. De mate waarin basisscholen hiervan gebruik maken stabiliseert en neemt licht af voor vo. Het bereik van het Mainport Next event is gegroeid. In de RDM Onderzeebootloods presenteren bedrijven en vervolgopleidingen zich om leerlingen bekend te maken met de vele mogelijkheden van het werken in de haven en hen te enthousiasmeren voor een aansluitend vakkenpakket of vervolgopleiding. Techmission wordt momenteel doorontwikkeld. Er was in 2023 geen beschikbaar aanbod.	Schoolbesturen en gemeente
14	Reflecteren en kiezen Was: Reflecteren en kiezen	Als onderdeel van het LOB-programma voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van reflecteren en kiezen. Via de website www.gaanvooreenbaan.nu geven de scholen jaarlijks de activiteiten aan.	Voorgenomen activiteiten schooljaar 2023/24 (was 2022/23) • Loopbaangesprekken leerling-leraar-ouder: 12 (was 12) basisscholen, 6 (was 9) vo-o scholen, 8 (was 9) vo-b scholen • Rotterdamse Leerroutekaart: 41 (was 30) basisscholen, 2 (was 3) vo-o scholen, 2 (was 5) vo-b scholen • Mentoren op Zuid: 6 (was 5) basisscholen, 5 (was 8) vo-o scholen, 3 (was 4) vo-b scholen • Scholen op de Kaart: 56 (was 37) basisscholen Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2022/23 (was 2021/22) • Mentoren op Zuid: 22 (was 25) basisscholen, 6 (was 14) vo-scholen	Van verschillende activiteiten nemen we er een aantal op ter illustratie van de voortgang. We zien een forse toename in het in 2022 ontwikkelde aanbod 'Scholen op de kaart'. Deze kaart bevat een overzicht van alle scholen in Rotterdam Zuid met kansrijke profielen en interactieve opdrachten om samen met leerlingen uit groep 7 en 8 uit te voeren in de klas. De inzet van Mentoren op Zuid (MOZ) is in het algemeen licht gedaald. De samenwerking wordt daarom geïntensiveerd. Het programma is momenteel in transitie van 'friendship' mentoring naar doelgerichte mentoring gericht op loopbaanoriëntatie, leren leren en het verstevigen van de methodiek.	Schoolbesturen en gemeente
15	Professionalisering leerkrachten Was: Training en scholing leerkrachten	Als onderdeel van het LOB-programma voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van training en scholing leerkrachte en het verhogen van de ouderbetrokkenheid. Via de website www.gaanvooreenbaan.nu geven de scholen jaarlijks de activiteiten aan.	Voorgenomen activiteiten schooljaar 2023/24 (was 2022/23) • Extra ondersteuning LOB-jaarplan: 1 (was 2) basisscholen, 1 (was 3) vo-o scholen, 1 (was 2) vo-b scholen • Training loopbaangespreksvoering: 0 (was 0) basisscholen, 0 (was 2) vo-o scholen, 0 (was 4) vo-b scholen	Van verschillende activiteiten nemen we er een aantal op ter illustratie van de voortgang. In het afgelopen schooljaar is verder geïnvesteerd in het ondersteunen van scholen bij het opstellen van een LOB-jaarplan. Inmiddels weten de meeste scholen hierin hun weg te vinden en nemen de voorgenomen activiteiten af.	Schoolbesturen en gemeente

			• Training ouders en LOB (interactieve ouderavond): 10 (was 5) basisscholen, 0 (was 0) vo-o scholen, 0 (was 3) vo-b scholen • Inspiratiesessies voor professionals door LOB-expert: 3 vo Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2022/23 (was 2021/22) • Extra ondersteuning LOB-jaarplan: 3 basisscholen (was 0), 1 vo school (was 1) • Training loopbaangespreksvoering: 0 (was 0) basisscholen, 0 (was 4) vo-scholen • Training ouders en LOB (interactieve ouderavond): 8 (was 6) basisscholen, 2 (was 1) vo-scholen • Inspiratiesessies voor professionals door LOB-expert: 11 basisscholen	Afgelopen schooljaar is de training loopbaangespreksvoering niet afgenomen en staat ook niet gepland in huidige schooljaar. We krijgen signalen dat scholen prioriteit geven aan andere LOB-interventies. Ouders spelen een belangrijke rol bij studiekeuzes van leerlingen. De focus op het versterken van ouderbetrokkenheid werpt binnen po zijn vruchten af. Er is een instrument ontwikkeld voor de basisscholen met concrete informatie over de training 'interactieve ouderavond'. We zien dat hier binnen po in toenemende mate gebruik van gemaakt wordt. Voor vo vraagt dit nog om extra inspanning en hier wordt op ingezet door het actief benaderen van scholen door een LOB-expert. Ook de inspiratiesessies voor professionals door een LOB-expert worden goed ontvangen. Deze worden doorontwikkeld naar sessies op kleinere schaal. De inspiratiesessies worden door scholen niet op voorhand opgenomen in hun LOB-jaarplan, vandaar dat het aantal voorgenomen activiteiten laag is. Wanneer er een sessie georganiseerd wordt, wordt dit aangeboden aan de scholen om er gebruik van te maken.	
16	Aansluiting arbeidsmarkt Was: Aansluiting arbeidsmarkt	Als onderdeel van het LOB-programma voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van aansluiting arbeidsmarkt. Via de website www.gaanvooreenbaan.nu geven de scholen jaarlijks de activiteiten aan.	Voorgenomen activiteiten schooljaar 2023/24 (was 2022/23) • Sollicitatietraining: 15 (was 11) vo-b scholen • Evenement Gaan voor een Baan: 11 vo scholen met bijna 1700 leerlingen (was 9 vo scholen met 1500 leerlingen) Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2022/23 (was 2021/22) • Sollicitatietraining: 17 (was 14) vo-b scholen • Gaan voor een baan: n.v.t. (laatste editie vond plaats in 2019)	Van verschillende activiteiten nemen we er een aantal op ter illustratie van de voortgang. In januari 2024 vond het succesvolle tweedaagse Gaan voor een Baan event plaats in Ahoy. Hier zijn van vo-scholen uit Rotterdam Zuid 1682 leerlingen aangemeld om zich te oriënteren op het werken in kansrijke sectoren (Techniek & Haven, Zorg & Welzijn, Bouw & Infra).	Schoolbesturen en gemeente
17	Weerbaarheid	Als onderdeel van de ondermijningsaanpak van het Ministerie van Justitie en Veiligheid, Preventie met Gezag, voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van weerbaarheid. Zie de pijler Veilig.	Voorgenomen activiteiten schooljaar 2023/24 (was 2022/23) • Halt Klassendialoog: 2 (was 0) basisscholen, 0 (was 0) vo-scholen • Halt: Snelle Euro's hebben een prijs: 16 (was 1) basisscholen • Halt: De kosten van snel geld verdienen: 2 (was 0) vo-scholen Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2022/23 (was 2021/22) • Halt Klassendialoog (po/vo): 1 pilot • Halt Snelle Euro's hebben een prijs: 1 basisschool • Halt De kosten van snel geld verdienen: 0 vo	Vanuit een eerdere pilot in schooljaar 2021/22 is weerbaarheid onderdeel geworden van het Gaan voor een Baan programma. In mei 2023 zijn drie activiteiten toegevoegd om de weerbaarheid van jongeren van Zuid te vergroten. Er heeft toen één pilot van de Klassendialoog plaatsgevonden. Voor het huidige schooljaar 2023/24 zien we dat met name de training 'snelle euro's hebben een prijs' door basisscholen ruim wordt afgenomen. Er is door de NPRZ-pijler Veilig een doorlopende leerlijn ontwikkeld (vanuit Preventie met Gezag). Dit aanbod wordt opgenomen binnen het Gaan voor een Baan programma.	Schoolbesturen en gemeente
18	Verbreden bereik leerlingen en ouders via andere partners dan scholen	Welzijnsorganisaties, jongerenwerkers op Zuid, medewerkers jongerenloket en andere zorg- en hulpverleners kennen het Gaan voor een Baan verhaal en dragen dit uit richting kinderen, jongeren en ouders. Zij krijgen net als de scholen hierbij adequate ondersteuning van het team Gaan voor een Baan.	Voorgelichte partners in 2023: De Talenthub op Zuid is een plek waar mbo-jongeren die dreigen uit te vallen of uitgevallen zijn de pauzeknop kunnen indrukken. In het programma dat 8 tot 12 weken duurt ligt de focus op het (her)ontdekken van de talenten van de leerling om vervolgens met verbeterde kansen uit te stromen naar school of werk. De Talenthub heeft in 2023 de 2e prijs gewonnen met de Nederlandse Onderwijspremie mbo. In 2024 wordt de samenwerking en toeleiding van uitgevallen leerlingen naar kansrijke sectoren verder uitgewerkt. Uitgevoerde activiteiten 2022/23: Er heeft een stakeholdersanalyse ouderbetrokkenheid plaatsgevonden in de wijk Bloemhof. Dit naar aanleiding van resultaten uit de pilot REACT 2021/2022 waaruit bleek dat de betrokkenheid van ouders - ten aanzien van de deelnemende scholen – als laag werd gescoord en scholen moeite leken te hebben met het benaderen van de ouders. De focus van het onderzoek lag op het vinden van samenwerkingspartners buiten de scholen. In het vraaggesprek met de verschillende partners is rekening gehouden met de mogelijke drempels/oorzaken van ouders om betrokken te zijn en blijven bij de scholen. Het betreft de taalbarrière, geen tijd (werk of andere verplichtingen), geen 'mentale' ruimte (capaciteit), geen noodzaak inzien en tot slot het leggen van de verantwoordelijkheid voor LOB bij school.	Vanaf een eerdere pilot in schooljaar 2021/22 is ouderbetrokkenheid en het verbreden van het bereik van leerlingen en ouders buiten de scholen onderdeel geworden van het Gaan voor een Baan programma. Uit het uitgevoerde onderzoek naar ouderbetrokkenheid in de wijk Bloemhof kwamen diverse adviezen naar voren: • Start met een projectleider ouderbetrokkenheid; • Faciliteer regelmatig contact tussen ouderconsulenten op de po-scholen; • Communiceer naar jongeren en hun ouders; Oprechte aandacht en een lange termijn commitment uitdragen. • Werk samen met lokale organisaties op wijkniveau. In 2024 gaat deze samenwerking beginnen met partners die het meest van belang zijn hierin zoals ouders, jongeren- en welzijnswerk en religieuze organisaties.	Schoolbesturen en gemeente
19	Onderzoek naar aanbod techniekprofielen in het voortgezet onderwijs Was: Schoolprofielen	Oplevering onderzoek naar wat er nodig is om op alle scholen een techniekprofiel aan te bieden, dan wel te inventariseren of en welke alternatieven er zijn waarmee de gewenste resultaten behaald worden	Overzicht van de aangeboden profielen op 14 vmbo locaties van Zuid: • Zorg en welzijn (Z&W) 11 (was 11) • Economie en ondernemen (E&O) 10 (was 11) • Produceren, installeren en energie (PIE) 6 (was 6) • Dienstverlening en producten (D&P) 6 (was 5) • Bouwen, wonen en interieur (BWI) 3 (was 3) • Horeca, bakkerij en recreatie (HBR) 1 (was 1) • Groen 1 (was 1) • Mobiliteit en transport (M&T) 1 (was 1) • Media, vormgeving en ICT (MVI) 1 (was 1) • Maritiem en techniek (MT) 1 (was 1)	Een profiel bestaat uit een set van verplichte vakken en keuzevakken waarmee het vmbo-diploma wordt behaald. Op 5 van de 14 vmbo schoollocaties van Zuid wordt geen techniek profiel aangeboden. Op basis van de uitkomsten van het onderzoek van Oberon wordt afgesproken hoe de instroom in het techniekonderwijs verhoogd kan worden. In 2023 is gestart met een onderzoek door Oberon naar: • Wat ervoor nodig is om op elke (v)so school in Rotterdam Zuid een techniekprofiel aan te bieden binnen de eigen school? • Welke alternatieven er zijn voor het aanbieden van een techniekprofiel, waarmee de gewenste resultaten ook behaald kunnen worden (het structureel bevorderen van het aantal jongeren dat kiest voor een technische beroepsopleiding)? Het onderzoek wordt medio maart 2024 opgeleverd.	Stuurgroep VO-MBO-NPRZ
20	Onderzoek naar salarisontwikkeling kansrijke sectoren t.o.v. andere sectoren	Uitvoeren onderzoek naar salarisontwikkeling kansrijke sectoren en overige sectoren	Leerlingen die een diploma halen en gaan werken in een kansrijke sector ontvangen een substantieel hoger salaris dan in andere sectoren. Deze data worden geactualiseerd door een onderzoek naar salarissen.	Dit onderzoek wordt uitgevoerd in 2024.	Stuurgroep VO-MBO-NPRZ
	Verhogen aandeel studenten op kansrijke opleidingen				
21	Transparante voorlichting en aansprekende campagnes	Mbo's geven transparante en eerlijke voorlichting over baankansen, bol/bbl doorstroommogelijkheden en lonen (van startsalaris tot vijf jaar na behalen diploma).	Inmiddels vermelden alle Mbo's m.u.v. Lentiz baankansen en *start*salaris bij de opleidingen (verwijzing SBB-data). Albeda, Zadkine en Techniekcollege Rotterdam hebben de salarisontwikkelingen tot en met vier jaar na start inzichtelijk gemaakt voor hun opleidingen. Deze data worden medio 2024 op de website bij het opleidingsaanbod geplaatst.	In 2023 is gestart om het logo van de AanDeBak-garantie op alle websites van de betreffende onderwijsinstellingen te plaatsen op een zo uniform mogelijke manier. Gestart is met Techniek College Rotterdam en daarna zijn de zorg- en pedagogische opleidingen bij	Mbo's

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Hiervoor maken zij bij de werving gebruik van aansprekende campagnes, loopbaanoriëntatie en incentives voor studenten van het bedrijfsleven (AanDeBak-garanties en waar mogelijk financiële vergoeding aan studenten).</td>
<td>In 2023 zijn we gestart om het logo van de AanDeBak-garantie te vermelden bij alle opleidingen waar de garantie voor geldt, op de betreffende website van de mbo-instelling. Bij de volgende instellingen is dit nu volledig geregeld:
• Techniek College Rotterdam: 73 opleidingen
• Albeda: 7 opleidingen
• Zadkine: 7 opleidingen

Bij de volgende instellingen moet dit nog starten:
• STC
• Lentiz LIFE College</td>
<td>Albeda en Zadkine ook toegevoegd. Er wordt beoogd dat STC en Lentiz LIFE College volgen in 2024.

Met de scholen worden nadere afspraken gemaakt wat zij concreet gaan doen om meer leerlingen van Rotterdam Zuid te werven.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>22</td>
<td>Voorkomen uitval</td>
<td>Mbo’s begeleiden uitvallers en kwetsbare groepen in het bijzonder naar zorg en techniek</td>
<td>De instroom, uitstroom mèt en zonder diploma van jongeren woonachtig in Rotterdam Zuid is voor het mbo als volgt:

<table>
<tr><td>2021/2022</td><td>Zorg 3/4</td><td>Techniek 1/2</td><td>Techniek 3/4</td><td>Techniek 1-4</td><td>Overige</td><td>Totaal</td></tr>
<tr><td>Instroom</td><td>215</td><td>236</td><td>323</td><td></td><td>1161</td><td>1935</td></tr>
<tr><td>Uitstroom met diploma</td><td>260</td><td>116</td><td>350</td><td></td><td>891</td><td>1617</td></tr>
<tr><td>Uitstroom zonder diploma</td><td>48</td><td></td><td></td><td>211</td><td>329</td><td>588</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>2020/2021</td><td>Zorg 3/4</td><td>Techniek 1/2</td><td>Techniek 3/4</td><td>Techniek 1-4</td><td>Overige</td><td>Totaal</td></tr>
<tr><td>Instroom</td><td>264</td><td>231</td><td>388</td><td></td><td>1113</td><td>1996</td></tr>
<tr><td>Uitstroom met diploma</td><td>236</td><td>122</td><td>387</td><td></td><td>939</td><td>1684</td></tr>
<tr><td>Uitstroom zonder diploma</td><td>35</td><td></td><td></td><td>146</td><td>246</td><td>427</td></tr>
</table>

Aantal en % teruggeleide studenten als totaal en naar zorg en techniek wordt nog uitgevraagd.
Deze cijfers volgen nog</td>
<td>Ten opzichte van schooljaar 2020/2021 daalde de uitstroom zonder diploma in 2021/2022 binnen de techniek op alle mbo-niveaus en ook in de overige sectoren. De uitval binnen de zorg steeg.

Een deel van de uitvallers wordt vanuit de mbo’s begeleid door programma’s als de Talenthub. De samenwerking rondom uitvallers, specifiek over het terugleiden naar techniek en zorgopleidingen moet worden verstevigd.</td>
<td>Mbo ‘s</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>PROGRAMMA TECH OP ZUID

Landelijke subsidie Sterk Techniek Onderwijs</td>
<td>Onderwijspartners continueren Tech op Zuid (voor in ieder geval tot augustus 2024). Tech op zuid is een programma van de vo-scholen van zuid met een techniek profiel.</td>
<td>De regeling Sterk Techniekonderwijs (STO) heeft voor Rotterdam Zuid als doel om de in- en doorstroom van leerlingen in de vmbo-techniekprofielen te verbeteren. Nevendoelen zijn het verbeteren van zowel het imago van techniek als techniekfaciliteiten. Ook het aantrekken en professionaliseren van voldoende bekwame docenten en het versterken van de samenwerking met het bedrijfsleven heeft prioriteit.
De STO-regeling liep tot eind 2023. Door de lockdowns vanwege het Covid-virus was in eerste instantie aangegeven dat het realiseren van de activiteiten en daarmee het benutten van de financiële middelen uit de subsidie werd verlengd tot 1 augustus 2024. Inmiddels is dat weer achterhaald en is de oorspronkelijke regeling met een jaar verlengd - tot 31-12-2024 – waarbij voor 2024 nieuwe subsidie beschikbaar is.
De nieuwe subsidieregeling STO 2025-2029 wordt nog uitgewerkt door OCW:
• 1 oktober 2024: aanvraag op hoofdlijnen, inclusief begroting en governance, voor de hele subsidieperiode (2025-2029) door de regio met te onderscheiden plus-aanbod NPRZ-gebied.
• Medio januari 2025: beschikking binnen
• 15 april 2025: indienen uitgewerkt activiteitenplan en begroting voor 2025 en 2026
• 1 oktober 2026: indienen uitgewerkt activiteitenplan en begroting voor 2027 en 2028

De huidige regeling geldt voor het technisch vmbo, in de nieuwe aanvraag geldt dit voor alle vmbo-scholen.</td>
<td>De hoofddoelen van Tech op Zuid zijn:
1. Jongeren enthousiasmeren en stimuleren om te kiezen voor een beroepsopleiding en een baan in de techniek.
2. De kwaliteit en de aantrekkelijkheid van het voorbereidend beroepsonderwijs verbeteren.
3. De doorstroom tussen techniekopleidingen verbeteren. 4. De inhoud van het technisch onderwijs laten aansluiten op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Dit is vertaald naar de volgende subdoelen:
• Versterken van technisch onderwijs op de basisscholen op Zuid en daarmee het verbeteren van de aansluiting tussen het primair onderwijs en voortgezet onderwijs op het gebied van techniek.
• Het verhogen van de instroom naar vmbo-techniek, van 26% naar 32%. Dat betekent dat van alle vmbo-leerlingen in Rotterdam Zuid er 32% in de bovenbouw kiest voor een techniekprofiel (PIE, BWI, M&T, MaT, MVI).
• Het verhogen van de doorstroom van leerlingen naar mbo-techniek naar 38%. Hiermee sluiten we aan op de doelstelling van programma Gaan voor een baan).
• De technische faciliteiten en ‘hardware’ van de techniekopleidingen zijn up-to-date en sluiten aan bij de behoeften van het regionale bedrijfsleven.
• Versterken van doorlopende leerroutes tussen vmbo en mbo.
• Vergroten van de inzet op vakken die te maken hebben met energietransitie, moderne techniek in de haven maar ook in de zorg, de grote bouwambitie van de gemeente Rotterdam en ICT.
• Versterken van de docententeams voor techniek, zowel kwalitatief als kwantitatief. De samenwerking tussen het bedrijfsleven en het technisch beroepsonderwijs (vmbo-mbo) duurzaam verankeren, zodat de gemaakte plannen en afspraken ook na de subsidieperiode gecontinueerd worden

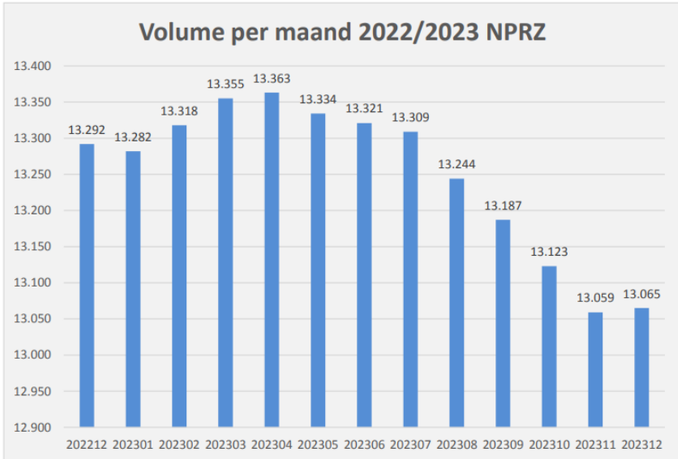
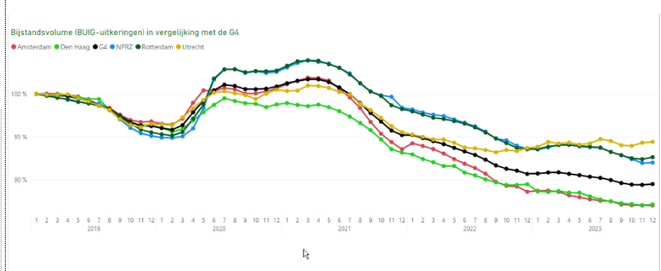
Het aantal leerlingen dat op een technische vmbo kiest voor een techniek profiel is gestegen, zowel in absolute aantallen als relatief. Tech op Zuid heeft als doelstelling een jaarlijkse relatieve groei van 5%. Dat is het percentage leerlingen in de bovenbouw dat kiest voor een hard technisch profiel.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>23</td>
<td>Aansluiting po-vo versterken

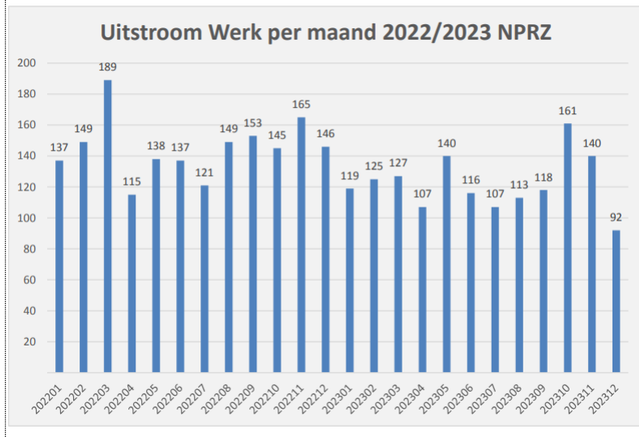
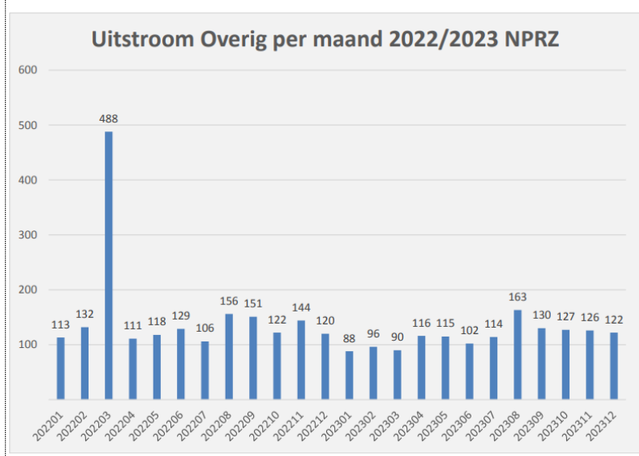
Was: Idem</td>
<td>Verbeteren beeldvorming techniek in de aansluiting po-vmbo door op de basisscholen leerlingen kennis te laten maken met techniek</td>
<td><u>De aangeboden programma’s door Tech op Zuid en het aantal basisscholen dat er gebruikt van maakt:</u>
• In september 2023 in het Techniekhuis op Zuid, locatie Hillevliet geopend. 31 scholen hebben daar de workshops van Discoverylab opgenomen als voorgenomen activiteit. Ruim 15 scholen hebben daarnaast in het Techniekhuis met meerdere groepen één of meerdere workshops gevolgd.</td>
<td>Om techniekonderwijs op de basisscholen te helpen vormgeven en de aansluiting met de vmbo-techniekscholen te borgen is samen met basisscholen het Techniekhuis ontwikkeld, welke in september 2023 is geopend. Het Techniekhuis behelst een ondersteuningsprogramma dat meerdere jaren ondersteuning garandeert waarbij basisscholen worden ontzorgd om kinderen vanaf groep 3/4 ervaring met techniek te laten opdoen. Er wordt volledig vraag gestuurd gewerkt, zodat optimaal wordt voorzien in de behoefte van de basisscholen.</td>
<td>Tech op Zuid</td>
</tr>
</table>

			• Locatie Damstraat is een open leercentrum voor technologie in de wijk Feijenoord. Deze locatie wordt toegevoegd aan het label Techniekhuis op Zuid. Daarnaast zijn workshops techniek ontwikkeld voor de groepen 7 en 8 die worden gevolgd bij een technisch vmbo. • 18 basisscholen (was 17) namen deel aan het programma om met de MaakoTheek technieklessen te verzorgen in de groepen 3 t/m 8. Op een enkele school na, gaan al deze scholen door met technieklessen.	De vraag naar Discoverylab is groter dan het huidige aanbod. We verkennen hoe we het bereik in 2024 en 2025 kunnen vergroten.	
24	Techniekfaciliteiten (leerfaciliteiten) op de vmbo/vso scholen up-to-date maken Was: idem	Informatietechnologie, machines, materialen en leslocaties van technische vmbo-scholen in Rotterdam Zuid worden vernieuwd en geactualiseerd. Zo kunnen zij onderscheidend en up-to-date beroepsonderwijs bieden, dat aansluit bij wat bedrijven in de regio nodig hebben.	Alle techniekscholen hebben nieuwe techniekruimten en/of nieuwe machines en materialen die up-to-date zijn en aansluiten bij de behoefte van het bedrijfsleven in de regio. Ook worden op alle techniekscholen inmiddels 'echte' stages uitgevoerd, waarbij leerlingen delen van het onderwijs (keuzevakken) bij bedrijven kunnen uitvoeren. Bij de doorlopende leerlijn PIE zijn meer dan 30 technische bedrijven actief betrokken en worden regelmatig gecontacteerd over de aansluiting van onderwijs bij het regionale bedrijfsleven.	De techniekfaciliteiten zijn zowel voor de onderbouw als bovenbouw up to date en ook is de actieve betrokkenheid van werkgevers gegroeid.	Tech op Zuid
25	Uitbreiden aanbod techniek opleidingen. Was: Idem	We verbreden, verdiepen en actualiseren de technische vmbo-beroepsopleidingen op Zuid, zodat er een hoogwaardig en toekomstgericht onderwijsaanbod beschikbaar is, dat optimaal aansluit bij de technische beroepenvraag in de regio.	Op alle technische vmbo-scholen worden praktische technieklessen verzorgd in de onderbouw, om de keuze voor een technisch profiel bewuster te kunnen maken. Vakcollege de Hef en STC-vmbo zijn in 2020 gestart met het ontwikkelen van de zogenaamde Nieuwe leerweg (een samensmelting van GL en TL). Dit is echter door het ministerie gestopt als experiment. Beide scholen zijn er inhoudelijk wel mee doorgegaan. Het gaat echter om zeer geringe aantal (5 leerlingen bij de Hef), waardoor de houdbaarheid (betaalbaarheid en organiseerbaar) hiervan ter discussie staat. STC is samen met het bedrijfsleven haar onderwijs aan het actualiseren en moderniseren met moderne keuzevakken, verdiepende stages bij bedrijven en projectmatige opdrachten.	Er valt inmiddels meer te kiezen voor leerlingen met een technisch profiel. Op alle scholen is een breder palet aan keuzevakken beschikbaar die beter aansluiten bij moderne technologie in de regio.	Tech op Zuid
26	Show Your Talent Was: Idem	Onder het motto 'Show your talent' faciliteren en enthousiasmeren we vmbo-scholen op Zuid, om hun leerlingen deel te laten nemen aan challenges, wedstrijden en evenementen. Hierdoor krijgt hun enthousiasme en talent voor techniek ruim baan.	Wegens het succes in 2022 is de Young Solar Challange in juni 2023 herhaald. Vier vmbo-scholen van Rotterdam Zuid (en één van Noord) gingen de strijd met elkaar aan. Bovenbouwleerllingen maakten een boot waar één persoon in kan varen. In totaal streden vijf boten om de winst. De onderbouwleerlingen maakten 27 kleinere radiografisch bestuurbare bootjes om vanaf de kant te kunnen besturen tijdens de race.	Behalve de Young Solar Challenge X STO Rotterdam hebben er geen andere specifieke evenementen plaatsgevonden	Tech op Zuid
27	Geïntegreerde leerroutes vmbo-mbo (op alle niveaus) Was: Idem	Tech op Zuid ondersteunt scholen bij het realiseren van doorlopende vmbo-mbo leerroutes, zodat de opleidingen beter op elkaar aansluiten en leerlingen soepel kunnen doorstromen. Dit verhoogt de instroom in mbo, behoudt leerlingen voor techniek en vergroot hun slagingskans	Het aantal leerlingen dat versnelt en succesvol een mbo-diploma haalt met de doorlopende leerroute is nog niet bekend, omdat eind dit jaar pas de eerste groep uitstroomt met mbo-diploma. Drie vmbo-scholen hebben samen met het Techniek College Rotterdam een doorlopende leerroute PIE ontwikkeld. Hiermee volgen vmbo-leerlingen in het vierde jaar één dag onderwijs op het mbo. De leerlingen halen zo hun mbo-niveau 2 diploma in één jaar in plaats van twee jaar.	De betrokkenheid van het bedrijfsleven in het realiseren van goed technisch onderwijs stabiliseert. Met name in de doorlopende leerroute PIE kunnen leerlingen bij bedrijven keuzevakken (deels) realiseren. Ook kiezen leerlingen bewuster voor deze doorlopende leerroute waardoor meer leerlingen hun mbo-diploma behalen.	Tech op Zuid
28	Professionaliseren techniek docenten Was: Idem	Tech op Zuid stimuleert de werving van geschoolde techniekdocenten en hybride docenten voor vmbo in Rotterdam Zuid. Ook is er een platform om verdere professionalisering van docenten te faciliteren. Zo krijgen we de beste mensen voor de klas.	Sinds de zomer van 2023 vinden er gesprekken plaats met 3 mbo-instellingen (Scheepvaart en Transport College, Grafisch Lyceum Rotterdam en het Hout en Meubileringscollege), de Hogeschool van Rotterdam en STO Rotterdam om keuzevakken te ontwikkelen waarmee mbo-4 studenten de kans krijgen zich te oriënteren in het vmbo-onderwijs om daarmee een doorstroom naar de docentenopleiding te kunnen maken. Het doel is per schooljaar 2024/25 dit op alle drie mbo's in Rotterdam aan te bieden.	Er wordt structureel gekeken naar hoe het aantal techniekdocenten op termijn kan worden vergroot zoals via afspraken met de mbo-instellingen en Hogeschool van Rotterdam.	Tech op Zuid
29	Inrichten TechniekHub Rotterdam Zuid Was: idem	Het verstevigen en borgen van de samenwerking tussen vmbo- en mbo-scholen, bedrijven en andere partners, creeert een TechniekHub; een gestructureerde, duurzame samenwerking, gericht op inhoudelijke aansluiting binnen het technische beroepenveld. NB: Deze interventie is niet gerealiseerd maar gewijzigd naar een andere invulling. Zie toelichting hiernaast.	Door de stuurgroep Tech op Zuid is besloten om in tegenstelling tot het eerdere plan een fysieke locatie in te richten voor basisscholen om technieklessen te organiseren. Dit heeft geresulteerd in het Techniekhuis op Zuid (Hillevliet). Het Techniekhuis is sinds oktober 2023 actief. Wekelijks zijn er drie dagen basisscholen aanwezig. In de eerste helft van dit schooljaar zijn er 16 scholen geweest met meerdere groepen. NB: Deze interventie is niet gerealiseerd maar gewijzigd, met een andere invulling.	Vanuit het Techniekhuis wordt aangesloten op de vraag van de scholen. Er is voornamelijk behoefte aan workshops rondom klassieke techniek (zoals houtbewerking). NB: Deze interventie is niet gerealiseerd maar gewijzigd, met een andere invulling.	Tech op Zuid

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	PIJLER WERK	AanDeBak-garanties			
	(Regio Deal middelen)		Het totaal aantal beschikbare AanDeBak-garanties geschikt voor vmbo-leerlingen is in het afgelopen jaar gestegen naar 586 garanties in de sectoren haven, zorg, techniek, bouw, infra, food, transport en zorg. De daarnaast door NPRZ-partners beschikbaar gestelde AanDeBak-garanties in de kinderopvang, het onderwijs en bij de politie is afgelopen jaar gestabiliseerd met 245 AanDeBak-garanties. Dit leidt tot totaal 831 AanDeBak-garanties voor leerlingen van Rotterdam Zuid.	Met de toevoeging van AmSpec, Ahoy en Stedin zijn de AanDeBak-garanties en daarmee de mogelijkheden voor studenten op duurzame instroom op de arbeidsmarkt in 2023 verder uitgebreid. Het aantal unieke studenten op een opleiding met AanDeBak-garantie is na een daling in het vorige schooljaar dit schooljaar fors gestegen. De focus ligt op het verder vergroten van de naamsbekendheid, instroom en verbeteren van de monitoring.	
1	AanDeBak-garanties in de Zorg, Haven en Techniek MBO 2, 3 en 4 AanDeBak-garanties voor tweedejaars vmbo-leerlingen met profielkeuze PIE of BWI	Vernieuwen en aanpassen van de garantievoorwaarden met huidige werkgevers (waar nodig) Uitbreiden AanDeBak garanties met nieuwe werkgevers	Aantal beschikbare AanDeBak-garanties per werkgever 2023 (jaarlijks minimaal 600): In de haven, techniek, bouw, infra, food, transport, logistiek en zorg zijn 586 AanDeBak-garanties beschikbaar (was 577). • Ministerie van Defensie: 100 • Gemeente Rotterdam (Stadsbeheer): 22 • Bouwplein Rotterdam: 20 • SPG Infra: 50 • Deltalinqs: 100	Inschrijvingen In schooljaar 2023/2024 zien we een toename van het aantal inschrijvingen op een AanDeBak-opleiding van 721 naar 748. Het aantal unieke studenten op een opleiding met een AanDeBak-garantie voor de haven, techniek, bouw & infra, food, transport en logistiek en zorg is gestegen van 655 studenten in schooljaar 2022/2023 naar 677 studenten in schooljaar 2023/24. IW Zuid-Holland en Metalent zijn na een daling afgelopen jaar weer gestegen naar het	Data over de inschrijvingen worden aangeleverd door de betreffende mbo-instellingen: STC Group Techniek College Rotterdam Zadkine Albeda Lentiz LIFE College

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	Was: AanDeBak-garanties Haven, Techniek, Bouw & Infra, Food Transport en Logistiek en Zorg		• DeRotterdamseZorg: 180 • Food Innovation Academy: 30 • Sectorinstituut Transport & Logistiek: 25 • RET: 10 • Metalent en IW Zuid Holland: 40 • AmSpec, Stedin en Rotterdam Ahoy: 9 Door de overige NPRZ-partners worden 245 AanDeBak-garanties beschikbaar gesteld, waarmee het totaal op 831 AanDeBak-garanties uitkomt. <u>Aantal nieuwe inschrijvingen in een AanDeBak-opleiding per werkgever in schooljaar 2023/2024:</u> • Deltalinqs: 16 (23) • Ministerie van Defensie: 391 (411) • Food Innovation Academy: 6 (2) • DeRotterdamseZorg: 152 (156) • RET: 1 (2) • Stadsbeheer: 38 (50) • Haagbouw en SPG Infra: 0 (2) • IW Zuid-Holland en Metalent: 63 (48) • Sectorinstituut Transport & Logistiek: 30 (27) • AmSpec: 10 (n.v.t.) • Stedin (2024): 19 (n.v.t.) • Rotterdam Ahoy (2024): 22 (n.v.t.) Totaal: 748 inschrijvingen per werkgever (was 721) en 677 unieke studenten (was 655), zie toelichting hieronder. NB: de aantallen tussen haakjes zijn de inschrijvingen van schooljaar 2022/2023. Enkele technische opleidingen geven recht op verschillende ADB-garanties tegelijk van Deltalinqs, Defensie, Stadsbeheer, Metalent en/of SPG-Infra. Dit is in schooljaar 2023-2024 71 keer gebeurd, wat betekent dat het totale aantal unieke studenten met AanDeBak-garantie in bovengenoemde sectoren komt op 748 – 71 = 677 studenten (830 in 2022-2023). <u>Aantal tweedejaars vmbo-leerlingen van Zuid dat in schooljaar 2023/2024 gekozen heeft voor een BWI-profiel:</u> • RVC de Hef: 18 (was 7) • Zuiderpark College: 8 (was 6) • Wartburg de Swaef: 40 (was 45) • Totaal aantal leerlingen: 66 (was 58) <u>Aantal tweedejaars vmbo-leerlingen van Zuid dat in schooljaar 2023/2024 gekozen heeft voor een PIE-profiel:</u> • RVC de Hef: 17 (was 11) • Zuiderpark College: 13 (was 30) • Wartburg de Swaef: 17 (was 37) • Avicenna College: 36 (was 34) Totaal aantal leerlingen: 83 (was 112)	niveau van daarvoor. Bij de meeste AanDeBak-opleidingen zien we dat de aantallen stabiliseren. In 2023 is AmSpec als nieuwe werkgever toegetreden en tevens is in dit jaar de basis gelegd voor convenanten met Stedin en Ahoy. Deze zijn begin 2024 ondertekend. Vanuit de hernieuwing van het convenant met SPG Infra en het achterblijvende aantal inschrijvingen bij opleidingen ten behoeve van SPG Infra is afgesproken de samenwerking tussen vmbo, mbo en werkgever in komende periode te intensiveren. VO-profielen met AanDeBak-garantie Een aantal werkgevers heeft ook AanDeBak-garanties beschikbaar gesteld voor technische profielen (PIE, BWI) op het voortgezet onderwijs. De vmbo-scholen hebben medio april 2024 inzichtelijk hoeveel leerlingen hebben gekozen voor een techniekprofiel met AanDeBak-garantie. Leerlingen in Rotterdam Zuid kunnen op drie scholen kiezen voor een BWI èn PIE-profiel: RVC De Hef, Het Zuiderpark College en Wartburg de Swaef. Daarnaast kunnen leerlingen op Avicenna College kiezen voor een PIE-profiel en een techniekprofiel in de mavo. De keuze voor een BWI-profiel is t.o.v. vorig schooljaar met 13% gestegen en voor een PIE-profiel met 25% gedaald. Dit laatste komt door een halvering van de PIE-profielkeuzes op Wartburg en het Zuiderpark College. Wartburg geeft aan hiervoor geen verklaring te hebben. Bij het Zuiderpark College	Monitoring via de scholen met een PIE, BWI-profiel (Avicenna (PIE), Zuiderpark (PIE EN BWI), De Hef (PIE en BWI).
2	AanDeBak-garanties bij overige partners NPRZ Was: idem	Vernieuwen en aanpassen aan de huidige situatie van de garantievoorwaarden en samenwerking met werkgevers.	<u>Aantal beschikbare AanDeBak garanties per werkgever:</u> • Basisonderwijs (Pabo's) 100 • Kinderopvang 100 • Politie 45 <u>Aantal jongeren van Zuid dat zich in schooljaar 2023/24 nieuw heeft ingeschreven voor de opleiding voor een van de ADB-garanties bij de partners is als volgt:</u> • De Rotterdamse pabo's 72 inschrijvingen (was 76 in 2022/2023) waarvan ➢ Hogeschool Rotterdam 24 (was 38) ➢ InHolland 28 (was 28) ➢ Thomas Moore 20 (was 10) • Kinderopvang 99 inschrijvingen (was 82 in 2022/2023) • Politie Eenheid Rotterdam 2023 onbekend aantal sollicitanten voor functie agent (N4), waarvan 17 zijn aangenomen 2022 165 sollicitanten voor functie agent (N4), waarvan 17 zijn aangenomen	Als aanvulling op de AanDeBak-garanties in de zorg, haven en techniek stellen de NPRZ-partners vanuit het onderwijs (Pabo), de kinderopvang en politie nog eens 245 AanDeBak-garanties beschikbaar. Deze worden nog niet volledig 'verzilverd' waardoor we in de komende periode onderzoeken hoe we de instroom kunnen vergroten. Onderwijs (Pabo) Afgelopen jaar is (weliswaar wisselend per onderwijsinstelling) het totaal aantal inschrijvingen in de pabo-opleidingen licht gedaald. Kinderopvang Het aantal nieuwe inschrijvingen in de opleiding tot pedagogisch medewerker is in 2023/24 gestegen naar 99. De negen kinderopvangpartners hebben gezamenlijk bijgedragen aan het Gaan voor een Baan event. Hier hebben zij leerlingen kennis laten maken met diverse activiteiten ('expeditie kinderopvang') gericht op het werken in zowel de kinderdagopvang als buitenschoolse opvang. Politie Ook de politie heeft een waardevolle bijdrage geleverd aan het Gaan voor een Baan event in Ahoy om leerlingen via activiteiten en voorlichting kennis te laten maken met het werken bij de politie. De Politie Eenheid Rotterdam was medio maart 2024 in verband met nieuwe	NB: monitoring gebeurt o.b.v. de inschrijving bij een van de drie Rotterdamse Pabo's: Hogeschool Rotterdam, InHolland en Thomas Morecollege Monitoring gebeurt bij kinderopvang organisaties op basis van de inschrijving bij: Zadkine en Albeda Monitoring gebeurt bij Politie op basis van de inschrijving bij: Politie-eenheid Rotterdam

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
				regelgeving rondom de bewaartermijn van informatie over kandidaten (AVG) helaas niet meer in staat te achterhalen hoeveel kandidaten hebben gesolliciteerd in 2023. Het aantal geplaatste kandidaten is met 17 gestabiliseerd. De instroom is stabiel, maar laag. Een van de oorzaken blijft de strenge selectie die gepaard gaat met de procedure.	
3	AanDeBak-garanties praktijk-onderwijs en MBO 1 en 2 Was: Entree werk	Verkennen mogelijkheden voor AanDeBak-garanties voor in het praktijkonderwijs en het MBO 1 en 2 met inzet voor eerste overeenkomsten met werkgevers en opleidingen voor schooljaar 2023/24	<u>Aantal AanDeBak-garanties voor het praktijkonderwijs en Mbo 1 en 2:</u> • Voor praktijkonderwijs zijn nog geen werkgevers met AanDeBak-garantie gevonden. • Voor mbo-niveau 1 (Entree) is er één AanDeBak-opleiding beschikbaar: ➢ Assistent Bouwen, Wonen en Onderhoud • Voor mbo-niveau 2 zijn inmiddels 37 AanDeBak-opleidingen beschikbaar: ➢ Techniek & Haven 15 ➢ Bouw & Infra 10 ➢ Installatie & Metaal 6 ➢ Transport & Logistiek 3 ➢ Zorg 2 ➢ Food 1	Voor zowel het praktijkonderwijs als mbo-niveau 1 (Entree) zijn de mogelijkheden verkend om hen meer en op basis van maatwerk gebruik te laten maken van het LOB-aanbod. Dit wordt in 2024 verder uitgewerkt. Vanuit het praktijkonderwijs zijn de voorgenomen activiteiten in schooljaar 2023/24 Mentoren op Zuid en een training leren reanimeren. De mogelijkheden liggen verder met name bij ondersteuning op het gebied van professionalisering, ouderbetrokkenheid en het benutten van het netwerk met (opleidings-)bedrijven. Er zijn nog geen AanDeBak-garanties beschikbaar voor het praktijkonderwijs. Voor de Entree-doelgroep (mbo-niveau 1) geldt dat zij vanuit de Verbeteragenda Entree, geïnitieerd door de Gemeente Rotterdam, met tien voorkeurorganisaties samenwerken om te voorzien in oriëntatie, stages en/of werk. Vanuit het Gaan voor een Baan programma verkennen we hoe hierin aanvullend te kunnen zijn.	Het Entreewerkcollege is onderdeel van Zadkine.
Kleur 2022	PIJLER WERK Extra rijks- en gemeente middelen vanuit Regiodeal en Spuk Kleur 2023	WERKZOEKENDEN MET EEN UITKERING: SAMEN VOOR ZUID LET OP! Elk jaar wordt het plan bijgesteld dit kan invloed hebben op de VGR.			
	Arbeidsbemiddeling		Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	
	Verlagen aandeel BUIG-uitkeringen		BUIG UITKERINGEN Het absoluut aantal BUIG-uitkeringen op Zuid bedraagt op: • 31 dec 2023: 13.065 (daling tov 2022 -1,4%) • 31 dec 2022: 13.291 (daling tov 2021 -4,9%) • 31 dec 2021: 13.973 (daling tov 2020: - 4,1%) • 31 dec 2020: 14.567 (stijging tov 2019: +7,8%) • 31 dec 2019: 13.507 • 31 mrt 2018: 15.200 Hieronder een overzicht van het bestandsvolume van december 2022 tot en met december 2023  % AANDEEL IN BIJSTAND (NPRZ vs rest Rotterdam) Het procentueel aandeel van Zuid in het BUIG-volume t.o.v. Rotterdam als geheel is: • 31 dec 2023: 40,02% • 31 dec 2022: 40,31% • 31 dec 2021: 40,36 % • 31 dec 2020: 40,24% • 531 dec 2019: 40,12%	In het NPRZ-gebied is het bijstandsvolume in absolute aantallen in eerste instantie geleidelijk maar daarna sneller gedaald naar 13.065. Het bestand in NPRZ-gebied is daarmee in 2023 gedaald met 179 (2022: 682 uitkeringen). Dat is een afname van het bestand t.o.v. het jaar ervoor van 1,4% (2021 4,9%).  In vergelijking met andere G4-steden en de rest van Rotterdam sinds 2018 valt op dat het bijstandsvolume in NPRZ-gebied pre-corona sterker daalde dan elders. Inmiddels is daling weer ingezet, maar andere gebieden daalden sneller met uitzondering van Utrecht. Het verschil met de G4 gemiddeld is in 2023 afgenomen. Het verschil in aandeel huishoudens met een WW of WWB-uitkering was 30,3% ingelopen eind 2022, eind 2023 was dit 35,7%.	Gemeente Rotterdam W&I en MO.
5	Uitstroom naar Werk	Matching van werkzoekende naar werk	Uitstroom naar Werk in NPRZ-gebied is: • 2023: 1.465 (43,4% van het totaal in Rotterdam) • 2022: 1.740 (42,1% van het totaal in Rotterdam)	Uitstroom werk De uitstroom uit de uitkering naar Werk in NPRZ-gebied is 1.465 (2022: 1.740). In absolute aantallen zijn er in NPRZ-gebied t.o.v. de rest van Rotterdam minder mensen uitgestroomd	Gemeente Rotterdam W&I en MO.

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			• 2021: 1.919 (41,3% van het totaal in Rotterdam) • 2020: 1.423 (42,3% van het totaal in Rotterdam) • 2019: 1.854 (41,8% van het totaal in Rotterdam) Uitstroom Overig in NPRZ-gebied is: • 2023: 1.389 (38,54% van het totaal in Rotterdam) • 2022: 1.893 (39,07% van het totaal in Rotterdam) • 2021: 2.052 (39,51% van het totaal in Rotterdam) • 2020: 1.698 (38,43% van het totaal in Rotterdam) • 2019: 1.604 (38,91% van het totaal in Rotterdam)   	naar werk. In relatieve zin zijn er in NPRZ-gebied t.o.v. de rest van Rotterdam juist meer mensen uitgestroomd naar werk; 43,4% in 2023 t.o.v. 42,1% in 2022. Uitstroom overig De uitstroom overig (bv. bereiken AOW-leeftijd of verhuizing) is in 2023 1.389 (2022: 1.893). T.o.v. de rest van Rotterdam is het % dat uitstroomt om overige redenen gekrompen. Dit sluit aan bij dat de uitstroom naar werk t.o.v. Rotterdam juist is toegenomen. Op 31 maart 2022 liep de BBZ-light corona-regeling voor zelfstandigen af. Dit verklaart de grote uitstroom overig in maart 2022. (zie volgende pagina)	
6	Datagedreven werken	Wijkanalyses maken en gebruiken Minimaal voor elke wijk 1 per wijk	• Aantal gemaakte wijkanalyses: 28	Aan de hand van de data per wijk worden er door de Wijk Gestuurd Werken coördinatoren analyses opgesteld. De analyses worden niet alleen per wijk, maar ook aan de hand van opvallende punten uit de data gemaakt, bijvoorbeeld over alleenstaande ouders of een stratenanalyse. Verder worden er analyses gemaakt per wijkwerktafel op basis van vraagstukken die aan de orde komen of bijvoorbeeld op verzoek van werkcoaches. In totaal zijn er 28 wijkanalyses gemaakt. In 2024 worden de wijkanalyses verrijkt om zo doelmatiger te worden ingezet door de teams in de wijken in het kader van Wijkgericht werken.	Gemeente Rotterdam
7	Toegewijd bemiddelingsteam (jobhunters) Was: Matching op werk	Een toegewijd bemiddelingsteam met jobhunters wordt ingericht en gaat aan de slag.	• Uitstroom door inzet van jobhunters is voor 2023 beoogd op 390 gerealiseerde arbeidsovereenkomsten. Uiteindelijk is 335 gerealiseerd.	Naast de reguliere inzet van de dedicated jobhunters is er ook een dedicated jobhunter LPC's dat in vroeg stadium werkzoekenden bemiddelt. De realisatie door inzet jobhunters is lager dan beoogd, dit komt met name door tijdelijke onderbezetting in het team dat tot minder inzet heeft geleid. Deze inzet zal op niveau worden gebracht.	Gemeente Rotterdam

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
8	Banen- en ontwikkelmarkten gericht op doelgroep en per wijk	Er worden meer markten georganiseerd dicht bij de werkzoekende. Het aandeel NPRZ-events is minimaal 50% van de hele stad.	• Aantal Events vanuit het instrumentenhuis (in 2023 8 beoogd), gerealiseerd 17. • Percentage events tov hele stad (in 2023 50% beoogd), gerealiseerd 50%. • Aantal banen- en ontwikkelmarkten in de wijk vanuit oa Wijkwerktafels • No-show en vervolgacties: zie hoofdstuk Handhaving	Er zijn in totaal 17 events georganiseerd, te verdelen in: •de Wijkwerktafels, •ontbijt sessies (LKS), •De Jobshop (Zuidplein) •sectorspecifieke vacaturesessies.	Gemeente Rotterdam
9	Verlaging Caseloads Was: Meer persoonlijke aandacht voor werkzoekenden	Continueren van verlaging van de caseload tov rest van de stad, ook voor de inkomensconsulenten met als opbrengst meer aandacht en zorgen voor juiste en tijdige uitbetaling van uitkeringen.	• Lagere caseload voor inkomens-consulenten t.o.v. rest van de stad (in 2023 beoogd 60 lager). Realisatie 45 lager dan op Noord. • Lagere caseload bij Mens&Arbeidsontwikkeling t.o.v. rest van de stad (in 2023 beoogd 80/100). Realisatie is 80/100.	De verlaging van de caseload voor inkomensconsulenten komt uit op 45 per medewerker. De gemiddelde caseload per medewerker op Noord is 331, op Zuid is dat 286. De inkomensconsulent ontvangt, in verhouding met Noord, meer inkomensverrekeningen en mutaties werkaanvaarding om af te handelen. Al deze dienstverlening is in 2023 op tijd uitgevoerd zodat deze werkzoekenden goed begeleid worden naar een betaalde baan. Binnen de afdeling Beheer is er een aangepaste intensieve dienstverlening voor kwetsbare Rotterdammers (Burgers met Begeleiding, BmB). De inkomensconsulent heeft voor deze doelgroep ook een aangepaste lagere caseload. In totaal zitten er meer BmB op Noord waardoor ook aan deze zijde van Rotterdam de caseload omlaaggaat en het verschil met Zuid weer kleiner wordt. Ondanks deze factoren wordt gestreefd, door operationele personeelsplanning, naar de afgesproken caseloadverlaging. De caseloadhoogte voor M&A op Noord en Zuid schommelt afhankelijk van de instroom en vertrek van medewerkers en de nieuwe instroom aan werkzoekenden, gemiddeld genomen tussen de 70 en 90 op Zuid en op tussen de 90 en 110 op Noord. Er wordt gestuurd op iedere maand op een gemiddeld verschil van 20.	Gemeente Rotterdam
10	Video-pitches	Video-pitches worden ingezet als onderdeel van een intensief traject	• Aantal video-pitches (in 2023 beoogd 50). Realisatie 45.	De doelstelling is om in 2023 50 werkzoekenden intensief te begeleiden en hierbij wordt beeldmateriaal ingezet om: • De talenten van werkzoekenden zichtbaar te maken • Het zelfvertrouwen van werkzoekenden te doen toenemen door met hen in gesprek te gaan over hun talenten en ambities • De werkzoekenden onder de aandacht te brengen bij werkgevers Binnen Werk draait een pilot intensieve dienstverlening. Werkzoekenden krijgen in deze pilot hulp aangeboden waarin ze intensief bezig zijn met arbeidsontwikkeling en het vinden van Werk. Er zijn in totaal 45 video-pitches gemaakt. De werkzoekenden leren hoe zij deze videopitch zelf in kunnen zetten bij hun sollicitaties en daarnaast gebruiken werkcoaches en jobhunters de video's ook richting de werkgevers waarmee wij als gemeente Rotterdam contact hebben. De videopitch is ook een mooie manier gebleken om werken met Loonkostensubsidie aan het voetlicht te brengen. Inmiddels zijn meerdere werkzoekenden uitgestroomd naar werk en heeft de videopitch en de intensieve dienstverlening die daarbij hoorde, daarbij een belangrijke rol in gespeeld. Voor 2024 is de ambitie om 50 video-pitches te maken.	Gemeente Rotterdam
11	Intensieve bemiddeling van doelgroepen prestatie 010 Was: Aanboren arbeidspotentieel	Intensieve begeleiding van 400 werkzoekenden die een vervolgstap gaan zetten richting (parttime) werk	• Het gerealiseerde aantal bedroeg 157. • Percentage van deze groep uitkeringsgerechtigden dat binnen 12 maanden met een re-integratie traject richting arbeidsontwikkeling start of wordt overgedragen naar M&A, aangemeld bij RI ofwel stroomt uit naar werk. (in 2023 beoogd 60%). Realisatie is 40%, in absolute aantallen 157.	Over het jaar 2023 zijn er 157 werkzoekenden uitgestroomd naar betaald werk, overgedragen naar M&A of aangemeld bij RI of een re-integratie instrument. Dit resulteert in een percentage van 40%. Door wisselingen van medewerkers en een overgang naar een nieuw meerjariguitvoeringsplan van MO zelf is het aantal van 400 en 60% niet gehaald. Hierop is het meerjarig uitvoeringsplan onder andere geënt. Deze doelstelling komt in 2024 niet meer terug, omdat het meerjariguitvoeringsplan op een andere route inzet (zie 'activerings- en vrijwilligerstrajecten')	Gemeente Rotterdam
12	Aan de slag met LKS	Uitkeringsgerechtigden worden in groepen van 100 gescreend op lks-potentieel en indien mogelijk begeleid naar een lks-baan.	• Aantal mensen dat is uitgestoomd naar een LKS-baan (in 2023 beoogd 150). Realisatie 96. • Uitstroom naar LKS baan als percentage van de stad (in 2023 beoogd 50%). Realisatie 43%. Het is niet bekend hoeveel groepen er zijn gescreend.	In 2023 zijn lopende banen met LKS netto gegroeid met 225. Hiervan is 43% gerealiseerd op Zuid (96). Het percentage uitstroom naar een LKS baan blijft voor Zuid achter op de afspraak. De doelstelling LKS om het aantal Rotterdammers waarbij LKS ingezet wordt te laten stijgen van 1.200 eind 2022 naar 2.100 Rotterdammers eind 2025 blijft staan.	Gemeente Rotterdam
13	Station op Zuid	Afronding van de verkenning en besluit over vervolg Station op Zuid.	• Het besluit om een Station op Zuid te vestigen is genomen. In december 2023 is de gemeenteraadcommissie WIOSSAN geïnformeerd over de voortang van het Werkstation op Zuid. De ambitie is om jaarlijks 800 aanvragers van een uitkering te helpen.	Het Werkstation op Zuid wordt gefinancieerd uit de gemeentelijke cofinanciering van Samen voor Zuid. Begin maart is aan de Koperslagerstraat het Station op Zuid geopend, in de vorm van een Rataplan kringloop winkel en de "Poort". In deze "Poort" kan een Rotterdammer uit de wijk Feijenoord binnenlopen voor vragen over inkomen, werk en ontwikkeling. Daar ontvangt hij/zij integrale dienstverlening in het zetten van de eerste stappen naar een betaalde baan. Professionals van het Jongerenloket, Grip op Geldzaken, Inkomen, Werk en RI zitten gezamenlijk in de Poort. Alle bewoners die in de wijk Feijenoord wonen en een uitkering aanvragen worden uitgenodigd. Voornemen is om snel uit te breiden naar andere wijken op Zuid. De dienstverlening richt zich op Rotterdammers die aankloppen voor een uitkeringsaanvraag. Mensen die inlopen worden geholpen met eerste lijnsvragen en gekoppeld aan de juiste afdeling. Naast de Kringloop-werksoort en de Poort ontwikkelt RI een andere werksoort waarin Rotterdammers zich via een arbeidsontwikkeltraject kunnen ontwikkelen. Een werksoort is	Gemeente Rotterdam

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
				een traject vanuit RI, ze leren hier basis werkvaardigheden en technische skills zoals fietsen maken of zonnepanelen plaatsen.	
14	Voorkomen instroom vanuit WW	Rotterdammers met een WW-uitkering die dreigen in de bijstand te geraken worden bemiddeld naar werk (40%).	• Percentage mensen met een WW-uitkering dat is bemiddeld naar werk (in 2023 beoogd 40%). Realisatie 42%.	De behaalde resultaten laten een verbetering zien ten opzichte van vorig jaar. Merkbaar is dat de aanmeldingen vanuit het UWV zeker in oktober een mooie toename laat zien. In nauwe samenwerking met het UWV is tot een aangepaste aanmeldingsprocedure gekomen, wat geleid heeft tot significant meer aanmeldingen.	Gemeente Rotterdam
	Mens en Arbeidsontwikkeling				
15	Leer-werkvoorzieningen in de wijk Europese Subsidie	De huidige LeerPraktijkCentra worden gecontinueerd en er worden minimaal twee nieuwe LPC locaties geopend.	• Ontwikkelingen in LPC's. Realisatie: 3 nieuwe LPC's. Eind 2023 waren er 9 LPC's op Zuid. 6 LPC's bij start. 2 hiervan zijn gestopt per 1-1-2024. In 2024 worden er nog 3 LPC's geopend. • Aantal deelnemers per locatie: doelstelling 100. Realisatie totaal aantal deelnemers 171. Beroepentuin – max 10 deelnemers KoCo – max 10 deelnemers Witte Paard – max 10 deelnemers Sanna – max 10 deelnemers Cultuur werkplaats tarwewijk – max 5 deelnemers Rotterdamse munt – max 10 deelnemers (vanaf 1-1-2024 max 5 deelnemers) Rotterdam Kookt – max 10 deelnemers Glazenwasserij van Elten – max 10 deelnemers Voedseleducatie 010 – max 10 deelnemers • Aantal gecommitteerde werkgevers per locatie. Doelstelling 3, realisatie 3. • Aantal deelnemers die uitstromen naar werk, naar vrijwilligerswerk en naar garantiebanen. Doelstelling 50 (=50%). Realisatie 58 (=34%). • Vanaf start LPC trajecten tot en met 31-12-2023 zijn er 134 kandidaten (niet succesvol) gestopt zonder uitstroom, garantiebaan, vrijwilligerswerk. Een derde vanwege motivatieproblemen, een derde vanwege fysieke en psychische problemen en van de rest is de reden anders/onbekend. Mensen die bij een LPC stoppen worden verwezen naar hun werkcoach en die pakt het verder op.	In de periode september – december 2023 zijn er geen nieuwe LPC's gestart. Met bijna 50 nieuwe deelnemers in T3 zitten de LPC's voor het eerst 'vol'. Veertien werkzoekenden zijn in deze periode uitgestroomd. Omdat de Kansen voor West 2 subsidie per 31-12-2023 eindigt, en dus ook de financiering van 3 LPC locaties, zijn de maanden september en oktober gebruikt om de werking van de LPC's te evalueren. Op basis van vooraf vastgestelde criteria is besloten om per 1 januari 2024 te stoppen met LPC Rdam Kookt en Glazenwasserij van Elten. Daarnaast wordt het aantal deelnemers op 2 LPC's teruggebracht naar maximaal 5. Om in de behoefte te kunnen voorzien en gevarieerdere rksoorten aan te bieden, worden er 2024 nog minimaal drie nieuwe LPC's geopend binnen het +-NPRZ-gebied. Eén daarvan zal, net als LPC Reyeroord, gefinancierd worden vanuit de subsidie KvW3.	Gemeente Rotterdam
16	Meer specialistische dienstverlening vanuit Instrumentenhuis	Verbetering van NPRZ-gerichte instrumenten die beter aansluiten op de kenmerken van werkzoekenden in NPRZ-gebied.	• Extra NPRZ-gerichte instrumenten bovenop de 4 die al in ontwikkeling zijn (in 2023 beoogd minimaal 4). Realisatie 10.	In het laatste tertaal zijn 5 nieuwe instrumenten gerealiseerd en is doorgegaan met het koppelen en verbinden van instrumenten zodat deze elkaar versterken voor beter resultaat en om zoveel mogelijk uitval te voorkomen. Deze instrumenten waren onder andere specifiek voor jongeren, alleenstaande ouders en bijvoorbeeld gericht op een sector zoals taxi/vervoer en de horeca. Gedurende heel 2023 is er nog scherper gekeken naar de kwaliteit en effectiviteit van de trajecten. Dat wordt doorgezet in 2024. Volgend jaar is er ook een nieuwe vorm van inkopen/contracteren via een DAS (Dynamische Aankoopsysteem) procedure. Dat geeft de mogelijkheid om sneller en wendbaarder te zijn met de trajecten en transparant naar de markt over de behoefte en het resultaat/effectiviteit. Zo kan samen met aanbieders makkelijker worden ingespeeld op de actuele behoefte en wensen die aansluiten op de ontwikkeling van Rotterdammers op Zuid.	Gemeente Rotterdam
17	Activerings- en vrijwilligerstrajecten Was: Aanboren arbeidspotentieel	Activering van werkzoekenden die lang in de bijstand zitten.	• Aantal begeleide werkzoekenden met grotere afstand tot de arbeidsmarkt (in 2023 beoogd 160). Realisatie: 160. • Percentage dat een stap zet o.b.v. de methodiek van de stappenteller (in 2023 beoogd 50%). Realisatie 57%.	In het jaar 2023 heeft 57% van de werkzoekenden een stap vooruit gemaakt. Hieruit blijkt dat de coaching en begeleiding zijn vruchten afwerpt, mits dit constant en langdurig gebeurt.	Gemeente Rotterdam
18	Werkweekagenda	Meer werkzoekenden gaan gebruik maken van de werkweekagenda.	• Aantal werkzoekenden dat gebruik maakt van de werkweekagenda: Binnen alle LPC's wordt de werkweekagenda standaard toegepast. Buiten de LPC's is de werkweekagenda standaard onderdeel van het instrumentarium van de werkcoaches en wordt toegepast indien nodig. Registratie van het aantal gebruiken wordt niet gedaan. •	De werkweekagenda is een fysieke agenda die ingevuld wordt door een werkzoekende, die deze bespreekt met de werkcoach. Het doel is dat iemand tijd gaat vrijmaken voor werk en een goede verdeling tussen privé en (mogelijk) werk- of ontwikkeltijd maakt. De werkweekagenda wordt binnen alle LeerPraktijkCentra standaard toegepast. In andere nog te ontwikkelen werktrajecten zoals Kind- en Werkgeluk krijgt de werkweek agenda een prominente plek in het ontwikkeltraject van de werkzoekende.	Gemeente Rotterdam
19	Hand-in-hand Was: Preventie en oplossen van belemmeringen (zie ook Thuisbasis op Orde UP 'Werk is de beste zorg')	Nauwe samenwerking tussen wijkteammedewerkers en werkcoaches tbv betere en afgestemde begeleiding va werkzoekenden op het gebied van zorg en werk.	• Percentage M&A teams NPRZ en wijkteams NPRZ dat kennis heeft van Hand in Hand en daar waar zinvol gebruik van maakt. Realisatie: 100%. • Ontwikkeling in het aantal huishoudens van Zuid met een uitkering dat op de peildatum van de rapportage gezamenlijk wordt ondersteund vanuit wijkteams en werkconsulenten en/of activeringscoaches: dit wordt nog niet apart geregistreerd, het is wel onderdeel van de reguliere werkwijze.	In het eerste en tweede tertaal is de werkwijze hand in hand uitgewerkt voor de wijkteams en M&A. Ook is het proces met alle wijkteamleiders binnen NPRZ besproken en geëvalueerd. In het derde tertaal is de werkwijze voor heel NPRZ geïmplementeerd. Het is nu geen apart project meer, maar een onderdeel van de reguliere werkwijze.	Gemeente Rotterdam
20	Wijkwerktafels	Onder regie van de wijkmanager en-netwerker komen werk- en activeringscoaches, inkomens- en jongerenconsulenten, wijkteammedewerkers en de wekzijnsmedewerkers bij elkaar voor het realiseren van doorbraken voor specifieke inwoners, om gerichte werk- en ontwikkelmarkten te organiseren en om gezamenlijk te sturen op doelen voor werkzoekenden in die wijk.	• Fase van invoering per wijk: In 2023 zijn in 13 wijken Wijkwerktafel georganiseerd. • Aantal opgeloste casussen per wijkwerktafel: Successen op basis van ontwikkelmarkten en informatiemarkten zijn niet of moeilijk te meten. In het geval van informatiemarkten worden werkzoekenden geïnformeerd over zaken zoals bijvoorbeeld kinderopvang, schuldhulpverlening, maatschappelijke begeleiding etc. In het geval van ontwikkelmarkten worden werkzoekenden geïnformeerd over trajecten, vrijwilligerswerk, werkervaringsplaatsen etc. Aan de hand hiervan kunnen zij worden aangemeld op een traject. Er kan echter een periode overheen gaan tussen aanmelding en intake op een traject. Vervolgens gaan werkzoekenden daarna deelnemen aan een traject maar dan is het nog niet meetbaar wat de	Een wijkwerktafel is een kleinschalig evenement waarbij we op een laagdrempelige manier werkzoekenden proberen te helpen in de richting van een betaalde baan. Dit kan door het organiseren van een banenmarkt, informatiemarkt of ontwikkelmarkt. De wijkwerktafel wordt georganiseerd per wijk, voor de wijkbewoners. Het succes van de wijkwerktafel aanpak is te vinden in de kleinschaligheid waardoor kandidaten samen met hun werkcoach in gesprek kunnen gaan met aanbieders. Dit was bij de grote banenmarkten voorheen vaak niet het geval.	Gemeente Rotterdam

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			uitkomst hiervan is. Na doorlopen van het traject kan er bekeken worden of werkzoekende een volgende stap kan maken.	Onder regie van de wijk-gestuurd-werken coördinatoren komen diverse collega's van verschillende afdelingen en netwerkpartners bij elkaar voor het realiseren van doorbraken op specifieke casuïstiek, het organiseren van gerichte werk- en ontwikkelmarkten en om gezamenlijk te sturen op de doelen van werkzoekenden in de wijk. In de wijken Oud Charlois, Zuidwijk, Pendrecht, Carnisse, Tarwewijk, Feijenoord, Bloemhof, Hillesluis, Vreewijk, Groot IJsselmonde, Oud IJsselmonde, Beverwaard en Lombardijen werden een of meerdere wijkwerktafels georganiseerd. Begin 2024 wordt een wijkwerktafel in Afrikaanderwijk georganiseerd.	
	INKOMENSZEKERHEID				
21	Inkomenszekerheid Was: Inkomenszekerheid	Het experiment met inkomenszekerheid naar werk wordt uitgevoerd en bij succes uitgebreid. Werkzoekenden worden zoveel mogelijk ontzorgd ten aanzien van de onzekerheden rond het maandelijks inkomen.	• Aantal geholpen werkzoekenden (beoogd was 10). Realisatie: 27. In het derde tertaal zijn er 7 kandidaten vanuit de caseload geselecteerd en meermaals gesproken om te bemiddelen naar meer werk. In totaal zijn er 8 mensen uitgestroomd naar (parttime) werk.	In de gesprekken wordt multidisciplinair samengewerkt tussen de domeinen Werk en Inkomen en veel van de gesprekken worden ook door de inkomensconsulent en werkcoach samen gevoerd. In deze gesprekken wordt veel aandacht besteed aan het onderwerp inkomenszekerheid om te achterhalen waar eventuele belemmeringen op dit vlak zijn om aan het werk te gaan. De volgende belemmeringen zijn in de gesprekken benoemd: • Onzekerheid over financiële consequenties van werkaanvaarding • Kinderopvang met diverse achtergronden: geen recht op kinderopvangtoeslag, wachtlijst, terughoudendheid om kind te laten opvangen. • Mentale belemmeringen • Fysieke belemmeringen • Gebrek aan motivatie De belemmering 'onzekerheid over de 'financiële consequenties van werkaanvaarding' heeft raakvlak met het onderwerp inkomenszekerheid bieden. De rekentool WerkloonT van Stimulansz helpt om dit inzicht in de financiële consequenties van de stap naar werk of urenuitbreiding te verkrijgen. Op basis van het geschatte inkomen uit arbeid, wordt inzicht verschaft in de gevolgen voor het inkomen uit landelijke toeslagen en gemeentelijke regelingen. In december 2023 is gestart met een pilot met deze rekentool. Een aantal medewerkers is getraind in het gebruik van deze rekentool en gaat binnen de pilot de rekentool WerkloonT in de komende periode gebruiken ter ondersteuning van het gesprek met bijstandsgerechtigden. In totaal zijn er nu 8 mensen uitgestroomd naar (parttime) werk. Tot slot worden de voorbereidingen getroffen voor een pilot met het aanbieden van een financiële buffer om inkomensschommelingen te voorkomen. Deze schommelingen ontstaan omdat dergelijke inkomsten vaak pas achteraf bekend worden. Met deze buffer willen wij deze onzekerheid grotendeels wegnemen. Bij deelname aan de buffer wordt gebruik gemaakt van een derdenrekening waarop het salaris en de uitkering worden gestort. Vanuit deze derdenrekening ontvangt de bijstandsgerechtigde elke maand een gegarandeerd inkomen. Doel is om 2e kwartaal 2024 te starten met deze pilot.	Gemeente Rotterdam
	KINDEROPVANG				
22	Bemiddeling	Samenwerking met kinderopvangmakelaar wordt geïntensiveerd	Aantal ouders dat gebruik maakt van bemiddeling van de kinderopvang (beoogd 400 in 2023). Realisatie 196. Aan de andere kant van de stad zijn 81 bemiddelingsaanvragen gerealiseerd. Verhouding Zuid-rest Rotterdam is hiermee 71%-29%.	In totaal zijn er 296 aanmeldingen ontvangen. Alle aanmeldingen zijn door het team kinderdagopvang opgepakt, maar resulteren niet allemaal in een kinderdagopvangplek, omdat bijvoorbeeld de uiteindelijke hulpvraag hier niet over ging. Er resteren in totaal 196 ouders die zijn aangemeld voor bemiddeling van de kinderopvangmakelaar. Hiervan zijn: • 105 gezinnen geplaatst en de 4% regeling toegekend • 17 gezinnen met een uitstroomgesprek zonder 4% regeling • Totaal 122 gezinnen geplaatst In 2023 hebben uiteindelijk 122 gezinnen werk gevonden door de bemiddeling van het team Kinderopvang.	Gemeente Rotterdam
23	Experiment met kinderopvang	Het project Kind- en Werkgeluk is gericht op alleenstaande moeders in de bijstand die gedurende een jaar worden geholpen naar werk, opleiding en/of een competentieontwikkeling. Via een werktraject worden deze moeders geholpen met opvang voor de kinderen en eventuele overige belemmeringen die zij ervaren. Kinderopvang vormt binnen de doelgroep een groot struikblok in de ontwikkeling richting werk. Door belemmeringen rondom kinderopvang onder controle te brengen of weg te nemen, is voor hen de ontwikkeling naar (meer en duurzaam) werk beter te realiseren	• Het project Kind en werkgeluk heeft in 2023 vooral in het teken gestaan van het bepalen van een aanpak incl. begroting. Inhoudelijke start van het project is in 2024. • Moeders worden gedurende een jaar worden geholpen naar werk, opleiding en/of een competentieontwikkeling, met opvang voor de kinderen en een oplossing voor eventuele overige belemmeringen die zij ervaren.	Kinderopvang vormt binnen de doelgroep een groot struikblok in de ontwikkeling richting werk. Door belemmeringen rondom kinderopvang onder controle te brengen of weg te nemen, is voor hen de ontwikkeling naar (meer en duurzaam) werk beter te realiseren. In Q4 2023 zijn gesprekken gevoerd met belangrijke stakeholders, zowel intern als extern, om te kijken welke knelpunten binnen de kinderopvang worden ervaren, waar belangrijke verbindingen te maken zijn en zich onbenutte kansen voordoen. Deze aanpak wordt samen opgepakt met de programmatische aanpak 0-4 jaar binnen NPRZ en er is afstemming met KindeRdam. Daarnaast zijn er projectmedewerkers geworven en is een projectteam ingericht voor de uitvoering van het project. Belangrijke stakeholders (waaronder de werkcoaches van M&A) zijn via teamoverleggen geïnformeerd over de voorgenomen aanpak.	Gemeente Rotterdam Met kinderopvang en scholen
	HANDHAVING				

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
24	Extra voorlichtingsbijeenkomsten over de inlichtingenplicht	Elke bijstandsgerechtigde wordt geïnformeerd over de rechten en plichten ten aanzien het ontvangen van een bijstandsuitkeringen	Aantal voorlichtingsbijeenkomsten over de inlichtingenplicht. Beoogd 14, realisatie 22. Bij de 4 specifiek voor voorlichting georganiseerde bijeenkomsten waren er in totaal 38 mensen op komen dagen. Buiten NPRZ gebied waren er nog 6 voorlichtingsbijeenkomsten.	Er zijn 22 voorlichtingsbijeenkomsten in het NPRZ-gebied over de inlichtingenplicht georganiseerd. Ook de medewerkingsplicht en schuldenproblematiek zijn tijdens deze bijeenkomsten meegenomen. Insteek is aansluiten bij bestaande initiatieven, zoals banenmarkten en aanpalende events. Er wordt gericht op zowel Rotterdammers die nieuw zijn in de bijstand als Rotterdammers die al langer in de bijstand zitten. De aanwezigen hebben de voorlichtingen als positief ervaren. Van de 22 bijeenkomsten zijn er 4 specifiek voor voorlichting georganiseerd. De rest van de bijeenkomsten waren grotere bijeenkomsten zoals banenmarkten. Voor de 4 specifieke voorlichtingsbijeenkomsten was geen aanwezigheidsplicht omdat de daadwerkelijke behoefte onderzocht werd. De opkomst was relatief laag, ongeveer 5% kwam opdagen. Voor de eerste 3 bijeenkomsten zijn de Rotterdammers per brief uitgenodigd. Voor de laatste bijeenkomst zijn deze Rotterdammers ook nog nagebeld. Dit heeft geleid tot meer bezoekers, maar de opkomst bleef alsnog laag, ongeveer 10% van de genodigden. In 2024 worden geen specifieke bijeenkomsten voor voorlichting georganiseerd, er wordt aangesloten bij de reguliere informatiebijeenkomsten.	Gemeente Rotterdam
25	Verzuimaanpak	Verzuimmedewerkers voeren op verzoek van werkcoach, activeringscoach of jongerenconsulent extra huisbezoeken uit in NPRZ gebied	• Extra huisbezoeken in NPRZ-gebied (beoogd 700), realisatie 388. In heel Rotterdam zijn er 606 thuisbezoeken afgelegd, aandeel Zuid is dus 64%.	De afspraak voor thuisbezoeken voor verzuimmedewerkers is niet gehaald. Oorzaak is dat de werving hiervoor pas is gestart toen de verdeling van middelen voor 2023 helemaal rond was. In de afgelopen maanden is de capaciteit in het team van verzuimmedewerkers verhoogd vanuit de Samen voor Zuid middelen, waardoor er gedurende het jaar steeds meer thuisbezoeken afgelegd zijn. In het laatste tertaal van het jaar zijn de nieuwe collega's begonnen. Op dit moment zijn er 4 en begint 5e medewerker op korte termijn. Er wordt nog geworven voor de 6e. Er is verder kennis gemaakt met de organisatie van de wijkwerktafels en de thuisbezoeken daar goed op de kaart gezet. Daarnaast is er een interne roadshow geweest, waarbij de diverse teams zijn bezocht om de thuisbezoeken verder te promoten en de werkwijze van team Verzuim onder de aandacht te brengen.	Gemeente Rotterdam
26	Meedoen met fraudeacties	In het kader van fraudeopsporing wordt vaker meegedaan aan gezamenlijke acties van de gemeente met politie ed. in het NPRZ gebied.	• Percentage acties op Zuid ten opzichte van geheel Rotterdam. Beoogd was >40% op Zuid. Realisatie in tertaal 1 was 65% (15 van 23) op Zuid. Tertaal 2 was 42,9% (9 van 21) op Zuid. Tertaal 3 was 100% (6 van 6) op Zuid.	Er wordt deelgenomen aan de gezamenlijke acties op zowel de Noord- als Zuidoever. Er wordt voorrang gegeven aan de acties in het NPRZ-gebied. Uiteindelijk zijn alle (6 van de 6) acties waar in tertaal 3 aan mee is gedaan, op Rotterdam Zuid geweest, voor het jaar 30 van de 50 (60%). Als niet aan acties wordt deelgenomen (Noordoever) dan worden dossiers wel gemaild, zodat geen informatie wordt gemist van werkzoekenden die aangetroffen zijn tijdens de actie.	Gemeente Rotterdam
27	Handhaving Was: handhaving	Om correct gebruik van voorzieningen te bevorderen vindt onderzoek plaats op basis van verkregen signalen, evenals proactieve heronderzoeken van lopende uitkeringen.	• Percentage afgehandelde fraudeonderzoeken ten opzichte van de hele stad: beoogd >40%. Realisatie 45%. In absolute aantallen: Totaal 318 van de 710. • Percentage afgehandelde heronderzoeken ten opzichte van de hele stad beoogd >40%. Realisatie 34%	Voor de hele stad worden fraude onderzoeken op basis van meldingen van vermoedelijke fraude van inwoners en collega's gedaan. In heel Rotterdam zijn er 874 fraudeonderzoeken afgerond. Deze KPI gaat nog uit van het percentage afgehandelde fraudeonderzoeken op basis van meldingen van inwoners over vermoedelijke fraude. In 2023 is 45% van de fraudeonderzoeken op basis van meldingen van inwoners (318 van in totaal 710) in NPRZ-gebied afgerond. 165 fraudeonderzoeken was op basis van meldingen van ambtenaren van de gemeente. Voor de selectie van heronderzoeken wordt er vanaf 1 januari 2023 niet gestuurd op een bepaald aantal heronderzoeken voor Zuid ten opzichte van Noord. Wel wordt dit bijgehouden, omdat verwacht wordt dat het percentage gelijk moet lopen met de verdeling van het bijstandsgeheel over de stad. Het tekort aan heronderzoeken tov rest van de stad dat is opgelopen in de vorige uitvoeringsplanperiode wordt niet meer ingelopen. Tekst tertaal raad: In het 3e tertaal zijn flink meer heronderzoeken afgerond in vergelijking met de eerste twee tertalen. Reden hiervoor is dat andere teams het team Heronderzoek hebben ondersteund om een groot aantal heronderzoeken uit te voeren. In 2023 werden de bijstandsgerechtigden als volgt geselecteerd voor een heronderzoek: • aselect; • langst in de bijstand, en geen heronderzoek gehad. Een heronderzoek is een checkgesprek om de juistheid van een uitkeringssituatie te bespreken. In de meeste heronderzoeken (89%) wordt geen onrechtmatigheid gevonden.	Gemeente Rotterdam
	EXTRA INZET OP DE VRAAGKANT				
28	Social Return Was: Social Return via aanbesteding van de gemeente en andere projecten op Zuid	De komende jaren wordt de samenwerking zoals we die kennen bij de woningcorporaties verder uitgebreid en verbeterd samen met andere grotere ankersorganisaties in de stad (zoals oa Havenbedrijf en het Erasmus MC)	• Percentage realisatie tov de SR opgave Partners (Ankerorganisaties). Beoogd 90%, realisatie 125%. • Aandeel NPRZ geregistreerde kandidaten. Beoogd 40%, realisatie 41%. • Cijfers woningcorporaties. De woningcorporaties hebben de intentie om gedurende de periode van het NPRZ-uitvoeringsplan jaarlijks aan minimaal 250 mensen, bij voorkeur wonend op Zuid, te helpen aan een voorschakeltraject, stage of werkplek. Voor 2023 e.v. wordt toegewerkt naar een nieuw convenant, in 2023 is dit convenant nog niet uitgewerkt.	Social Return Partners - derde tertaal 2023 – jaarcijfers Het derde tertaal van 2023 (t/m december 2023) is positief afgerond met een SR-realisatie van 125% bij de woningcorporaties. Het aandeel inwoners uit de NPRZ-Wijken (t.o.v. de totaal aantal geregistreerde Rotterdamse kandidaten) voldoet dit jaar aan de doelstelling van 40%. Woningcorporaties De woningcorporaties passen op hun eigen inkoopkracht social return toe. Het Coördinatiepunt social return biedt hierbij dienstverlening aan de woningcorporaties. De	Gemeente Rotterdam Samenhang met pijler Wonen NPRZ

<table>
<tr><th>Kleur 2022</th><th>Naam Interventie

Kleur 2023</th><th>Korte omschrijving Interventie</th><th>Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)</th><th>Kwalitatieve Voortgang</th><th>Initiatiefnemer</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><th>Woningcorporaties</th><th>Kandidaten Totaal</th><th>Kandidaten uit Rotterdam</th><th>Kandidaten uit NPRZ-wijken</th><th>Aandeel NPRZ</th></tr>
<tr><td>Totaal 2023</td><td>346</td><td>70 (20%)</td><td>29</td><td>41,4%</td></tr>
<tr><td>Totaal 2022</td><td>453</td><td>104 (23%)</td><td>43</td><td>41,3%</td></tr>
<tr><td>Totaal 2021</td><td>409</td><td>131 (32%)</td><td>54</td><td>41,2%</td></tr>
<tr><td>Totaal 2020</td><td>253</td><td>83 (32%)</td><td>36</td><td>43,4%</td></tr>
</table>
</td><td>woningcorporaties hebben voor de toepassing en realisatie (bij hun opdrachtnemers) van social return MVOkay ingehuurd om hen hierbij te ondersteunen.

Het merendeel van de social return realisatie binnen Partners wordt ingevuld door opdrachtnemers van de vier woningcorporaties: Havensteder, Woonstad, Woonbron en Hef Wonen. De resultaten van het afgelopen jaar en voorgaande jaren zijn procentueel bemoedigend. Tegelijkertijd zien we ook de uitdagingen zoals de verdere krapte in de bouwsector, prijsstijgingen en afnemen van kleinere contracten en omzetting naar grote meerjarige contracten. Tijdens de coronajaren zijn veel leveranciers extra ondersteund door opdrachten naar voren te halen. Hierdoor is de contractverlening, en daarmee de SR-verplichting, naar een iets lager niveau gezakt in 2023 ten opzichte van 2022.Al deze ontwikkelingen stimuleert de woningcorporaties om social return waar mogelijk breder in te zetten.

We werken samen met de woningcorporaties toe naar een nieuw convenant waarbij we toekomstige strategieën vormgeven aan de hand van een analyse van de resultaten van de afgelopen jaren en opgedane inzichten. Het doel daarbij is om brede sociale economische impact te maken en duurzame werkgelegenheid voor Rotterdam en de NPRZ wijken te stimuleren.</td><td></td></tr>
<tr><td>29</td><td>BBL klassen</td><td>De gemeente gaat vijf BBL klassen starten in 2023/204</td><td>Aantal NPRZ-plaatsingen (beoogd 40) van het totaal aantal vervulde plaatsingen: 10.</td><td>De gemeente Rotterdam is in 2023 BBL-klassen voor handhavers gestart en biedt daarmee een mooie kans voor een integrale samenwerking met NPRZ in het kader van het creëren van banen. In de werving van kandidaten om ze op te leiden tot handhaver heeft de gemeente de aansluiting van uitkeringsgerechtigden/werkzoekenden als lastig ervaren. De grote uitdaging in de werving van deze kandidaten zijn de vacature eisen voor de functie van handhaver geweest. Het gaat hier om eisen zoals het spreken van de Nederlandse taal (juridisch jargon) als handhaver, in het bezit zijn van een rijbewijs B en het beschikken over een VOG-P. Hierdoor is het lastig om kandidaten uit de doelgroep te plaatsen, ook omdat het VOG-P een wettelijke eis is. Gezien deze reden heeft een gering aantal kandidaten in kunnen stromen in de BBL-klassen vanuit de samenwerking met Werkgeversservicepunt Rijnmond (WSPR).</td><td>Gemeente Rotterdam</td></tr>
<tr><td></td><td>PIJLER WERK</td><td>Economische structuurversterking</td><td>Ontwikkeling aantal m2 bedrijfsruimte op Zuid
Aantal m2 bedrijfsruimte op Zuid: we sluiten aan bij het collegetarget om het aantal m2 bedrijfsruimte in de stad te behouden. Nieuwe bedrijvigheid draagt hier aan bij.</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td>ECONOMISCHE STRUCTUURVERSTERKING</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>30</td><td>Specifieke projecten op Zuid van partners die bijdragen aan de economische structuur van Zuid

Was: Vestiging nieuwe bedrijven in zorg, haven en techniek / stimuleren bedrijvigheid in de wijk</td><td>Realiseren van werk en economische doelen (meer banen, relevante economische ontwikkeling, structuurversterking en mobiliteit) van NPRZ bij economische ontwikkelingen op Zuid.</td><td>De volgende projecten/ontwikkelingen dragen bij aan de economische structuurversterking van Zuid.

• Feyenoord XL
• Hand-in-Hand / Boulevard Zuid
Branchering
In 2023 is er veel aandacht geweest voor het faciliteren en begeleiden van de ondernemers op Boulevard Zuid.
Algemeen beeld is dat er daardoor een stijging is in de kwaliteit van de ondernemers, dat nog verder kan stijgen.
Goed nieuws is dat er momenteel weinig leegstand is en dat de vraag voor een winkelruimte op de Boulevard het aanbod overstijgt (zie staatje hieronder).
<table>
<tr><th>Prestatieoverzicht branchering Boulevard -Zuid (BZ)</th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th></tr>
<tr><td>Aantal bedrijfsruimten</td><td>232</td><td>232</td><td>232</td></tr>
<tr><td>- aangekocht door Gemeente Rotterdam (cumulatief)</td><td></td><td>55</td><td>61</td></tr>
<tr><td>Invullingen - leegstand</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Ingevuld totaal (excl. verplaatsingen)</td><td>13</td><td>27</td><td>5</td></tr>
<tr><td>Leegstand</td><td>6%</td><td>4%</td><td>2%</td></tr>
<tr><td>Verplaatsing en transformatie</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Verplaatst</td><td>1</td><td>13</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Transformatie naar woning of niet Retail functie/ mixed zone</td><td>4</td><td>14</td><td>0</td></tr>
</table>
</td><td>Toelichting:

• Nieuw Reijerwaard: ontwikkeling tot bedrijventerrein in de Agro-business, dit biedt kansen voor werkgelegenheid voor werkzoekenden van Zuid.
• Vervolg Koers op Zuid 2040: Koers op Zuid is in 2023 vastgesteld door de gemeente Rotterdam.
• Waalhaven 2040: NPRZ is betrokken bij gesprekken over de toekomst van de Waalhaven en wil hierbij de potentie van een haven dichtbij de stad benutten.
• Derde oeververbinding (Kralingen-IJsselmonde): de brug is niet alleen een verbinding van Zuid naar Noord, maar biedt grote kansen voor de ontwikkeling van Feijenoord, Hillesluis, Afrikaanderwijk en Veranda/Groot IJsselmonde. Partners van het NPRZ willen deze kansen benutten door niet alleen de brug en Feijenoord City te ontwikkelen tot een kansrijk nieuw stuk Zuid, maar ook de bestaande omliggende wijken.</td><td>Gemeente Rotterdam
NPRZ
Externe partijen</td></tr>
</table>

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			Ondersteuning van ondernemers: 5 Traject financiële analyse, advisering en ondersteuning: N.B. / 12 / 5 Nadeelcompensatie (aantal aanvragen uitgevoerd): N.V.T. / 39 / 6 - waarvan analyse en onderzoek: N.V.T. / 8 / 4 • Aanpak Wolphaertsbocht (i.c. Regio Deal middelen) • Nieuw Reijerwaard → Bedrijven in de Agrifoodketen • Vervolg Koers op Zuid 2040 • Waalhaven 2040 • Derde oeververbinding (Kralingen-IJsselmonde) In de Voortgangsrapportage worden deze projecten de komende jaren gevolgd. In 2023 is er naast de genoemde ontwikkelingen nog geen verdere relevante ontwikkeling te noemen.		
31	Feyenoord City Was: Feyenoord City en Werkgelegenheid	Maken en uitvoeren van afspraken door Feyenoord City op het gebied van oa social return, stageplekken en woningbouw.	Uitvoering van reeds gemaakte afspraken, aantal geleverde plekken social return, aantal gerealiseerde stageplekken, In 2023 zijn verkennende gesprekken gevoerd over de aard en omvang van inzet social return rond de ontwikkeling van Feyenoord City. In 2024 worden deze afspraken vastgelegd.	Het NPRZ is betrokken bij de planvorming voor de doorstart van Feyenoord City en wil een iconische gebiedsontwikkeling, die bijdraagt aan het sociaaleconomisch versterken van Zuid, verbonden met de omliggende wijken. Met afspraken over bijvoorbeeld social return en stageplekken. In 2024 worden deze afspraken vastgelegd. NPRZ levert een lid van de Raad van Toezicht in de Stichting Gebiedsontwikkeling aan de Maas (Stigam).	Gemeente Rotterdam NPRZ
32	Economisch perspectief voor Rotterdam-Zuid: vervolg onderzoek Tordoir Was: Nieuw en / Groeipotentie aantal sectoren versterken	Vervolg op onderzoek Tordoir (2012) over beschikbaarheid en bereikbaarheid van werk. Start eerste helft 2024	• In 2024 zal de actualisatie in gang worden gezet.	Vervolg onderzoek Tordoir (2012): Bij de start van NPRZ zijn keuzes gemaakt rondom economische structuurversterking en de noodzaak van het vergroten van het aantal bereikbare banen door toevoeging van werkgelegenheid gebaseerd op het onderzoek 'Ik Zit op Zuid' van Pieter Tordoir uit 2012. Uitkomst destijds was dat er voor mensen van Zuid voldoende werkgelegenheid is in het gebied van Drechtsteden tot Maasvlakte. Ook moet er meer energie worden gestoken in het bewegen van jongeren om een technische opleiding te volgen. Het onderzoek van Tordoir willen we de komende periode actualiseren. In 2024 zal dit plaats vinden.	Gemeente Rotterdam NPRZ
	CULTUUR				
33	Culturele activiteiten (Regiodeal 2019 - 2022) Was: Nulmeting cultuuraanbod en participatie op Zuid / Grootschalig evenement	Verhogen van cultuurparticipatie op Zuid, oa door: Lessen te trekken uit Evaluatie Zomer op Zuid 2023 en het vervolg op de nulmeting Cultuurparticipatie met 1-meting (2023) en 2-meting (2025)	Voortgang: • Evaluatie Zomer op Zuid 2023 • 1-meting cultuurparticipatie 2023: Het Rotterdamse cultuuraanbod wordt in 2022 gebruikt door 86% van alle Rotterdammers (van 15 tot en met 79 jaar). Bijna driekwart van de inwoners van Rotterdam (72%) maakt wel eens gebruik van door de gemeente gesubsidieerd cultuuraanbod. Deze bezoekerspercentages voor Rotterdam totaal zijn vergelijkbaar met de cijfers uit 2018. In de periode tussen 2018 (0-meting) en 2022 (1-meting) is de cultuurparticipatie onder Rotterdammers van Zuid gestegen van 81% naar 84%. Het verschil in participatie tussen bewoners op Zuid en bewoners in de rest van Rotterdam is daarmee kleiner geworden. In 2018 86% Rotterdam totaal tegenover 81% Rotterdammers op Zuid, in 2022 86% Rotterdam totaal versus 84% Rotterdammers van Zuid. Net als in 2018 worden bioscopen/filmhuizen, theaters, concertzalen, festivals en musea het vaakst bezocht; zowel door bewoners op Zuid als niet-Zuid bewoners. Er is een verschil in deelname aan culturele genres tussen de op Zuid en niet-Zuid bewoners. Rotterdammers van Zuid bezoeken minder vaak concertzalen/ podia, musea en festivals. Cultuurparticipatie in wijkgebouwen, wijktheaters en lokale cultuurcentra (16% NPRZ tov 14% rest-Rotterdam), deelname aan culturele workshops, cursussen en lessen (7% NPRZ tov 6% rest-Rotterdam) en bezoek aan expositieruimten en galeries (13% NPRZ tov 11% rest-Rotterdam) is onder de Rotterdammers van Zuid wel hoger dan elders in de stad. Geconcludeerd kan worden dat meer Rotterdammers van Zuid participeren of toegang hebben tot cultuur en het culturele aanbod in de stad dan bij de 0-meting. De 1-meting vond plaats voor de uitvoering van het evenementenprogramma: De Zomer op Zuid. In 2025 vindt de 2-meting cultuurparticipatie plaats.	*Cultuurmonitor 2023 1-meting / Het onderzoek is uitgevoerd in 2022/ voorjaar 2023, resultaten van evenement Zomer op Zuid zijn niet zichtbaar in deze 1-meting.* *Zomer op Zuid evaluatie* *Onderzoek Rotterdam Festivals door Cigarbox Impact Analysis (face-to-face straat enquêtes + evaluatieonderzoek onder programmamakers) najaar 2023:* De RegioDeal pijler Cultuur is in 2023 afgesloten met de Zomer op Zuid. In de zomer van 2023 vonden vier maanden lang evenementen plaats in Rotterdam-Zuid. Een samenwerking van diverse culturele initiatiefnemers en instellingen (van en voor Zuid) bracht een rijk programma met 75 verschillende evenementen. Het gehele programma trok circa 367.000 bezoekers. Het merendeel van de bezoekers uit de regio Rotterdam (62%), waarvan 28% uit Rotterdam-Zuid zelf. De overige 38% van buiten de regio, waarvan 7% internationaal publiek. De programmering heeft alle culturen en leeftijden in Rotterdam bereikt; met bovengemiddeld veel lichte Rotterdamse kunst- en cultuurgebruikers (62% van het Rotterdamse publiek). De Zomer op Zuid heeft het volgende bijgedragen: • het verbinden van de bewoners: 47% van de ondervraagden voelt zich meer thuis, 51% voelt zich meer verbonden, 53% heeft mensen uit de buurt leren kennen. • het verhogen en versterken van de cultuurparticipatie op Zuid: 42% van de bezoekers geeft aan nu vaker naar culturele evenementen te gaan, 21% van de bezoekers is aangemoedigd om vaker actief culturele activiteiten uit te oefenen. • bijgedragen aan het gevoel van welzijn: circa de helft van de bewoners, die één of meer evenementen heeft bezocht, geeft aan zich minder alleen (45%), zelfverzekerder (42%), gelukkiger (57%) of zorgelozer (45%) te voelen.	Gemeente Rotterdam

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
				• een positievere framing: voor 44% van de bewoners is Rotterdam-Zuid aantrekkelijker geworden om te wonen, circa 80% van de bezoekers heeft een positiever beeld over Rotterdam Zuid. • versterking en verbinding van het culturele netwerk/ infrastructuur op Zuid: er is een groot draagvlak onder programmamakers, er is kennis uitgewisseld, nieuw programma/ aanbod ontwikkeld, nieuw publiek bereikt en er zijn nieuwe samenwerkingsvormen ontstaan. • economische impact: de uitgaven en overnachtingen leveren tussen de 6 en 7 miljoen euro op voor Rotterdam Zuid. In 2024 vinden afrondende activiteitenplaats binnen de RegioDeal 2018-2022 Pijler Cultuur. Ingezette ontwikkelingen zullen worden voortgezet en geborgd in Cultuurbeleid van gemeente Rotterdam.	
34	Cultuur & Campus (regiodeal 2019-2022 en ...) Was: Cultuur&Campus	Planvorming Cultuurcampus op Zuid.	De gemeente Rotterdam, Codarts, Hogeschool Rotterdam en Erasmus Universiteit Rotterdam hebben in juni 2020 een convenant gesloten. Het gezamenlijk commitment is meerdere keren via allonges bevestigd en verlengd. In 2022 is Cultuur&Campus vermeld in coalitieakkoord 2022-2026, Eén stad. Resultaten in 2023: • Overeenstemming bereikt over inhoudelijke uitgangspunten voor de ruimtelijk ontwikkeling (concept-masterplan Cultuur&Campus). Met vormstudies is aangetoond dat het benodigde programma (m2) past op de locatie. Vervolgstap is de programmeringsambities vertalen naar een concreet programma van eisen en het sluitend krijgen van de business case. • Gezamenlijke verkenning opgestart van de financiële haalbaarheid. • Gezamenlijke verkenning opgestart van lobby-strategieën, inclusief opstellen propositie	Voor de ontwikkeling van een Cultuur&Campus zijn de ruimtelijke uitgangspunten vastgelegd in een conceptmasterplan. Over deze uitgangspunten is overeenstemming bereikt tussen onderwijspartners Codarts, Hogeschool Rotterdam en Erasmus Universiteit en gemeente Rotterdam. Een sluitende businesscase is een vereiste voor vaststelling van het masterplan. Daarom is daarna een proces opgestart van rekenen en tekenen gericht op de financiële haalbaarheid. Na vaststelling gaat een nieuwe fase in, waarin wordt gestart met de ontwikkeling van de huisvesting op het Charloisse Hoofd en de culturele programmering. Cultuur&Campus is onderdeel van een grotere gebiedsontwikkeling die Zuid een stevige impuls zal geven. NB mei 2024: deze fase is onlangs afgerond en leidt tot bijstelling. Nadere informatie volgt.	Hogeschool Rotterdam, Codarts, Erasmus Universiteit Rotterdam en Gemeente Rotterdam
35	Cultuur & Campus Bauhaus (regiodeal 2019-2022 en ...) Was: Cultuur&Campus	Inrichten proeftuin voor Cultuur&Campus aan de Putselaan	• Europese subsidie (€ 5 miljoen) is in 2022 verleend voor een kleinschalige start van Cultuur&Campus aan de Putselaan 178 (Lighthouse project for the New European Bauhaus). De subsidie is bestemd voor verbouwing van het pand en om samen met wijkbewoners, lokale ondernemers, (kunst)onderwijs en gemeente Rotterdam te experimenteren met het vernieuwde concept van (kunst)onderwijs, cultuur en maatschappelijk relevant onderzoek. Na toekenning subsidie is in 2023: • Overeenstemming bereikt over renovatieplan en omgevingsvergunning aangevraagd; • Geïnvesteerd in zichtbaarheid door aan te sluiten bij het Bloemhof Festival 2023, met diverse interactieve activiteiten. Dit is deels vastgelegd in podcasts waarin stakeholders (buurtbewoners, partners, artiesten, etc.) aan het woord komen over de buurt en hun dromen over de toekomst	Door toekenning van Europese subsidie (impulsregeling New European Bauhaus (NEB)) wordt een start gemaakt met het Cultuur&Campus concept. In een NEB lighthouse project aan de Putselaan wordt ervaring opgedaan met het campusmodel. In lijn met de NEB gedachte worden kunst, cultuur en onderwijs daar samengebracht met wetenschap en technologie. In 2024 start de verbouwing en verduurzaming van een gemeentelijk monument aan de Putselaan. In deze hub op Zuid werken de betrokken partijen samen, als opmaat naar de campus.	Hogeschool Rotterdam, Codarts, Erasmus Universiteit Rotterdam en Gemeente Rotterdam

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
Score 2022	PIJLER WONEN	WONINGVOORRAAD			
	BASISBEHEER PARTICULIERE VOORRAAD				
1	Programma basisverbetering particuliere woningvoorraad 13.000 woningen	Twee hoofdarrangementen: nazorg (gericht op versterking van beheer en handhaving) en projectmatige aanpak VVE010 (gericht op versterken beheer en wegwerken achterstallig onderhoud). Ambitie in uitvoeringsperiode 2023-2026 is 1800 tot 2100 woningen in aanpak nemen. De Aanpak Basiskwaliteit richt zich op focuswijken en tuinsteden	Het Uitvoeringsplan Aanpak Basiskwaliteit is vastgesteld, waarna het projectplan is uitgewerkt en aanbesteding voorbereid. Er is gestart met 300 woningen in nazorg. De uitvoering zal in 2 fases zijn, hierdoor krijgen de eigenaren de kans om zelf mee te doen en gebruik te maken van de faciliteiten. In de eerste fase zullen ruim 700 woningen worden geselecteerd waar al contact mee is vanuit VVE-010 of door de gemeente. Uitvoeringsplan Steigers op Zuid 2.0 van 2018 is volledig in uitvoering, de vierde en laatste ronde is gestart in 2023. In totaal zijn 3401 woningen in aanpak genomen. Tot nu toe is 18% afgerond en 9% overgedragen naar gemeente. De gemeente gaat de voortgang en uitvoering beter bewaken om te voorkomen dat er verdere vertraging van het project ontstaat. Daarnaast wordt de subsidie mogelijkheid van de 3e en 4e ronde verlengd om alsnog welwillende vve's de mogelijkheid te geven om hier gebruik van te maken. Van het uitvoeringsprogramma Steigers op Zuid 1 (2015-2018) is overgrote deel afgerond. Klein deel, 160 van de ruim 3000 woningen is nog niet afgerond omdat hier specifieke problemen spelen, zoals wisseling van eigenaren en financieringsproblemen.	Met de basis aanpak brengen we de basiskwaliteit van de woningen op peil. Concreet betekent de aanpak dat eigenaren van woningen in de wijken op Zuid worden gestimuleerd onderhoudsachterstanden weg te werken en dat zij worden verleid om door middel van 'slim onderhoud' de eerste verduurzamingsstappen te zetten en ook alsmede een duurzaam meerjarenonderhoudsplan op te stellen. De verwachting is dat we de komende 5 jaar 1800 tot 2100 woningen in aanpak zullen nemen. Die bestaat uit een subsidie, leningsfaciliteiten en indien nodig handhaving. De basisaanpak richt zich op de focuswijken en Vernieuwingen in de komende periode zijn: -Stimuleringsaanpak; contact maken met eigenaren en polsen waar men aan de slag wil met achterstallig onderhoud én verduurzaming. Projectmatige aanpak Selectie van woningen voor PA door gebiedsaanwijzing ipv pandaanwijzing. - Hoogte subsidie is verdubbeld van € 3000 naar € 6000 maximaal per woning. - Nalevingsaanpak; steekproefsgewijs eigenaren nabellen waar aanpak is afgerond voordat achterstallig onderhoud zichtbaar is. -We werken samen met de ministeries BZK en JenV aan een doorbraak om opschaling van kleine vve's naar een vve per bouweenheid afdwingbaar te maken. Zo moet toekomstig beheer eenvoudiger en aantrekkelijker worden voor professioneel beheerders, worden eigenaren ontzorgd en zijn de grote ingrepen in het kader van onderhoud, verduurzaming en aardgasvrij eenvoudiger te realiseren.	Gemeente

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	GRONDIGE AANPAK PARTICULIERE VOORRAAD				
1	Grondige aanpak particuliere voorraad	In aanpak genomen woningen in grondige particuliere voorraad .Het streven is om in deze uitvoeringsperiode 1.000 tot 2.000 woningen in aanpak te nemen om zo weer een stap naar de beoogde 10.000 te zetten. Het doel van de grondige aanpak is om de komende jaren meer variatie te krijgen in het woningaanbod in de focuswijken. Om het genoemde beleidsdoel te bereiken worden de initiatieven en inspanningen langs de volgende sporen benaderd: - Via de gewijzigde subsidieregeling "Samenvoegen en vergroten" wordt door subsidie verstrekt aan eigenaar-bewoners voor samenvoegen en vergroten van bestaande woningen in de particuliere sector; - Door afspraken over de aanpak van blokken te maken met marktpartijen'; - Door een aantal blokken met appartementen als gemeente zelf als project samenvoegen en vergroten uit te voeren; - Eventuele kansen rond samenvoegen die zich aandienen slagvaardig te faciliteren en ondersteunen	Naast het reguliere programma management van de grondige aanpak van de particuliere woningvoorraad is er in 2023 veel tijd geïnvesteerd in het in uitvoering brengen van projecten die nog in de voorbereidingsfase zaten. • In totaal zijn er ca.423 objecten verworven (waarvan 75 objecten in 2023). • Tot en met 2023 zijn er totaal in het programma 140 objecten aangepakt (samengevoegd, vergroot of gerenoveerd) • In de Van Swietenstraat/Goereesestraat) zijn er totaal 8 woningen samengevoegd naar 4 (waarvan 4 woningen naar 2 in 2023). • In het project Beijerlandselaan/Groene Hilledijk zijn er totaal 2 woningen samengevoegd naar 1 en 6 woningen opgeknapt (waarvan geen in 2023). • De overige objecten zijn aangepakt binnen de subsidieregeling. Binnen deze regeling zijn er tot en met 2023 55 woningen vergroot en 72 naar 36 woningen samengevoegd (waarvan 6 woningen zijn vergroot en 2 zijn samengevoegd naar 1 in 2023) De komende twee jaar zullen ca. 184 objecten in uitvoering gaan. Deze zullen worden vergroot, samengevoegd of opgeknapt (zie onder voor sloop/nieuwbouw)	De Grondige Aanpak dient een dubbel doel: de woningvoorraad toekomstbestendig maken, maar vooral om de woningdifferentiatie vergroten. Woningdifferentiatie krijgt vorm door een bestaande woning uit te bouwen en door woningen samen te voegen. Maar ook door vervangende nieuwbouw, waarbij grotere woningen in het midden- of hogere segment worden gebouwd (soms in combinatie met ouderenwoningen). Bij het toekomstbestendig maken van een woning krijgen we een woning die bouwtechnisch, qua fundering, woontechnisch en energetisch nog enkele decennia mee kan. De komende periode zijn er twee uitvoeringslijnen. 1) samenvoegen en vergroten. Het doel hiervan is het creëren van toekomstbestendige woningdifferentiatie en het verhogen van de kwaliteit van de bestaande voorraad. 2) de integrale complex aanpak. Deze aanpak is ontwikkeld voor hele complexen/bouwblokken, met indien geen sloop/nieuwbouw: met behulp van verwerving en op een manier die voor de blijvende bewoners en woningeigenaren betaalbaar is. We gaan in projecten het samenvoegen en vergroten combineren met de basisaanpak aangevuld met een passende verbeter ingreep (gevelaanpak) om zodoende met het complex/bouwblok als geheel aan de slag te gaan.	
2	Grondige aanpak particuliere voorraad.	Aantal vergroot en samengevoegd in grondige aanpak totaal tot 2023 door gemeente	Tot nu toe: Vergroot: 55 Samengevoegd: 82 naar 41 In 2023: Vergroot: 6 Samengevoegd: van 8 naar 4 woningen	Idem	
		Grondige aanpak particuliere voorraad sloopnieuw/bouw	Sloop nieuwbouw projecten opgeleverd in 2023: • 2e Carnissestraat (15 eengezinswoningen) • Pleinweg (Astoria) (23 woonzorg woningen)	Sloop is een instrument dat een goede belangenafweging vraagt.Sloop en vervangende nieuwbouw is echter een belangrijk instrument om de kwaliteit van wonen te kunnen borgen in lijn met de zorgplicht die gemeenten en corporaties hebben. Uit het Vitaliteitsonderzoek naar de toekomst bestendigheid van de Rotterdamse woningvoorraad blijkt dat in bepaalde wijken van de stad diverse kwaliteitsopgaven zich opstapelen. Zelfs met heel hoge investeringen lukt het niet om deze woningen echt duurzaam of toekomstbestendig te maken. Sloop/nieuwbouw is dan woontechnisch en financieel een beter alternatief. Met nieuwbouw kan immers voldaan worden aan alle duurzaamheidsvereisten en ontstaan woningen die goed toegankelijk en levensloopbestendig zijn, met een gezond en veilig woonklimaat binnen de woning, en goed inspelen op klimaatverandering en een verbetering van het woonmilieu.	Woningcorporaties, Gemeente (prestatieafspraken)
3	Grondige aanpak van de particuliere voorraad en rol van corporaties	Een doorbraak voor wonen: inzet corporaties in problematische particuliere voorraad, in gezamenlijkheid met gemeente en rijk Uitvoeringsp;an en cofinanciering aanpak voor de wijken Bloemhof (woonstad) Carnisse (Woonbron) Lombardijen (Havensteder) en Oud-Charlois/ Afrikaanderwijk (woonbron)	In september 2023 is op bestuurlijk niveau tussen corporatie, gemeente en NPRZ afgesproken per wijk een analyse te maken van de opgave. in vier wijken te starten en te kijken wat er per wijk nodig is met gemeente, NPRZ en corporatie. Elke corporatie heeft een wijk gekozen Havensteder: Lombardijen Woonstad: Bloemhof Woonbron: Carnisse Hef Wonen: Afrikaanderwijk en Oud-Charlois Afgesproken is samen per wijk gewenste interventies en financieringsmogelijkheden af te spreken, de eerste stap in samenhang met de rijksbijdrage uit het Volkshuisvestingsfonds begin 2024 .	In de midterm review is partners gevraagd om een doorbraak op Wonen (1.000-2.000 woningen), een gezamenlijke aanpak op de problematische particuliere voorraad tussen rijk, gemeente en corporaties waarin alle partijen financieel bijdragen. Uit het traject dat hierop is ingezet , hebben corporaties, gemeente en NPRZ vastgesteld in september 2023 dat er voor de korte en middellange termijn bij corporaties mogelijkheden voor extra investeringen en daarmee voor een eventuele bijdrage aan het onrendabel op de grondige aanpak zijn. Corporaties hebben geen veto uitgesproken op inzet daarvan, voor 'aanpalend bezit'. Er wordt een aanpak per gekozen wijk uitgewerkt, die kan landen in een aanvraag voor het Volkshuisvestingsfonds	Woningcorporatie, rijk en gemeente
4		Grondige aanpak particuliere voorraad lopende projecten corporaties (onder meer gefinancierd via heffingskorting) (besteding rode, blauwe, groene gelden)	• Woonbron Texelsestraat in voorbereiding ; project gemeente uitname 30 - 40 woningen door woonbron • Eilandenbuurt – medio 2024; 70 – 80 woningen en 1 BOG verduurzaming, verbetering en vergroten • Urkersingel – oplevering medio 2025; 123 woningen, waarvan 44 appartementen middenhuur • Mijnkint fase 1 en 2. Start bouw van 72 sociale huurwoningen en 16 middenhuur-woningen in de Tarwewijk. • Riederkop intentie overeenkomst getekend op 3 december, inmiddels gestart met verwerving. : voorgenomen programma 100 sociaal en 50 middenkoop , gemeente is eigenaar van 26, woningen, Woonstad 53 en 22 zijn nog particulier bezit. • Bestemmingsplan Veldstraat vastgesteld	In 2016 hebben de corporaties Havensteder, Vestia (Hefwonen), Woonbron en Woonstad met de gemeente Rotterdam een convenant afgesloten. Het doel van dit convenant is om in het kader van het NPRZ afspraken over de omvang en de aanwending van korting op de verhuurdersheffing (RVV gelden) vast te leggen. In het convenant is vastgelegd dat de corporaties voor € 147,2 miljoen aan heffingskorting gaan realiseren, deze afspraken zijn mede gemaakt omdat de bedragen zijn verhoogd en periode is verlengd. De eindstand van de gerealiseerde totale heffingskorting van de corporaties is uitgekomen op € 152,8 miljoen, een verschil van € +5,6 miljoen (+3,8%) met het convenant € 147,2 miljoen.	

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	VERBETERING EN TRANS-FORMATIE CORPORATIE-WONINGEN				
5	Verbetering van 12.000 corporatiewoningen in de looptijd van NPRZ, waarvan 4.200 in deze uitvoeringsplanperiode	Komende uitvoeringsperiode renoveren of herbouwen de corporaties 4200 woningen in Rotterdam Zuid.	Het afgelopen jaar zijn er 170 woningen aangepakt en (de bouw of aanpak van) 427 in voorbereiding genomen. Dat zijn er aanzienlijk minder dan de 857 aangepakte woningen in 2022. Echter doordat bij afronding van de vorige uitvoeringsperiode (2019-2022) in totaal 4801 woningen in aanpak waren genomen (114% van het te behalen aantal), is het niet direct nodig om binnen deze uitvoering extra aanpak te plannen. Corporaties geven voor nu en in nabije toekomst wel een zorg aan over hoever zij kunnen blijven renoveren of herbouwen op Zuid en de differentiatie aanpak kunnen realiseren in de eigen voorraad. Meerdere (maatschappelijke) trends en ontwikkelingen werken voor hen belemmerend in tempo en de voortgang hierop, waaronder: gestegen bouwkosten, hogere kosten voor verwerving, hogere rente (en daarmee financieringslasten), ook spelen financieringsmogelijkheden t.a.v. niet DAEB mee voor realisatie in het middensegment. Ondanks deze belemmerende factoren kan nog wel uitvoering gegeven worden aan deze interventie. Zo bleek ook uit het traject van Rotterdamse corporatiefinanciën 2023, uitgevoerd door Finance Ideas, waarin met de bovengenoemde factoren rekening is gehouden. Programmabureau, corporaties en gemeente gaan met elkaar in gesprek over de uitvoering van deze interventie in 2024. Havensteder: Begonnen met volgende projecten: • 100 nieuwbouwwoningen Smeetsland/Vrijlandt (50 woningen sociaal, 50 sociaal plus) • 52 woningen verbeteraanpak Vreewijk - Fase 3 • 7 woningen Funderingsherstel Vreewijk (Rondewei) • Door verkoop grond Smeetsland bijdrage aan gebiedsontwikkeling Tuinbuurt Vrijlandt. Woonbron In voorbereiding: • Carnisse Eiland – ontwikkelfase, start bouw ca 85 woningen. • Fazantstraat – oplevering eind 2024; ca 100 woningen (deel Woonbron) Woonstad Begonnen met de volgende projecten: • Valckensteyn: Start bouw van 82 middenhuur-woningen in Pendrecht • Dukdalf: Start bouw van 48 sociale huurwoningen en 40 middenhuur woningen in Feijenoord. Projecten in voorbereiding: • Tarwebuurt (Tarwewijk). Fase 1. starten in 2023 met de eerste uitverhuizingen. 172 woningen, waarvan 144 sociaal, 28 sociaal+. Planning oplevering is 2030. • Violier/Rozemarijn (Bloemhof). Fase 1. Start in week 29-31 van dit jaar. 72 seniorenwoningen (sociaal). Hef Wonen projecten in voorbereiding: • Sloop Nieuwbouw Verboomstraat – Charlois – 110 sociale eenheden. start indicatie 2026-2027 • Afrikaanderwijk:	De corporaties hebben flink geïnvesteerd in het eigen bezit. Sinds de start van het NPRZ zijn ca 8.200 woningen in aanpak genomen, uiteenlopend van grondige renovatie tot sloop-nieuwbouw. De grote vier corporaties, Woonstad, Hef Wonen (voorheen Vestia), Havensteder en Woonbron, zullen de komende 5 jaar gezamenlijk ca 4.000 woningen in aanpak nemen. Voor de periode daarna verwachten de corporaties nog meer woningen aan te kunnen pakken. Net als bij de grondige aanpak combineert de corporatieaanpak combineert de inzet op het vergroten van toekomstbestendigheid met woningdifferentiatie, waarin verschillende vormen mogelijk zijn. Het kan gaan om bestaande woningen uitbouwen, bestaande woningen samenvoegen of vervangende nieuwbouw, waarbij grotere woningen in het middensegment of hoger terug worden gebouwd. In dit verband worden ook de mogelijkheden voor het oprekken DAEB-grens verkend (soms in combinatie met sociale ouderenwoningen), om middenwoningen geborgd en dus goedkoper te kunnen financieren. De NPRZ-aanpak in de corporatievoorraad werd in een vorige uitvoeringsperiode mede gekenmerkt door een minimaal bedrag van E37.500 per woning per ingreep. Met gestegen bouwkosten en inflatie zegt dit bedrag niet meer zoveel. Daarom is afgesproken geen bedrag aan de ingreep te koppelen voor de periode 2023-2027l	Woningcorporaties, gemeente , Rijk

Bedragen (X 1.000)	Havensteder	Vestia	Woonbron	Woonstad	Totaal	Realisatie	Verschil
Bod 3 geactualiseerd	17.150	8.475	10.420	33.395	69.440	60.525	-8.915
Verlengde looptijd	8.235	15.035	4.805	7.350	35.425	46.490	11.065
Verhoogde bedragen	12.550	8.300	1.780	19.710	42.340	45.770	3.430
Totaal	37.935	31.810	17.005	60.455	147.205	152.785	5.580
Realisatie	31.825	36.665	31.285	53.010	152.785		3,8%
Verschil	-6.110	4.855	14.280	-7.445	5.580		

Zoals vastgelegd in het Convenant uit 2016 dient het rode geld aangewend te worden ten behoeve van de grootschalige aanpak van de particuliere voorraad in het NPRZ. Afspraak is dat dit geld gereserveerd moet blijven totdat er een voor beide partijen aanvaardbare bestemming is bepaald.

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			• Bloemfontein Joubert 108 sociale huurwoningen - hoog niveau renovatie bestaande woningen – start renovatie Q4 2026 • Ranonkel sociale huurwoningen - hoog niveau renovatie bestaande woningen – start renovatie Q4 2026 • Nieuwbouw Tweebos Q&U – start realisatie Q4 2025 (sociale huur- 29 Midden huur-101 Vrije sector) • Sloop Nieuwbouw Neus – Maashaven Ca. 22 eenheden sociaal; start indicatie 2026-2027 • Sloop/Nieuwbouw Pioen – Bloemhof – 57 eenheden sociaal - terugbouw 57 eenheden, start indicatie 2026-2027		
6	Bredere inzet van de corporaties op het verbeteren van de leefbaarheid van de wijk	De corporaties zetten zich in voor de leefbaarheid in de woonomgeving waar zij woningbezit hebben.	Havensteder • Kleinschalige leefbaarheidsinitiatieven Vreewijk en Lombardijen gericht op groen. • Interventies buitenruimte: In Vreewijk is het onderhoud van achterpaden en de verlichting daarvan verbeterd. • Financiering Kleinschalige wijkpanden: Zowel in Vreewijk als Lombardijen zijn er kleinschalige wijkpanden gerealiseerd die bijdragen aan de verbetering van het groenonderhoud, armoedebestrijding en participatie. • Wijkbeheer/schoon, heel en veilig: In diverse complexen is een inspanning geleverd in de algemene ruimtes. • Veiligheidsprojecten voor de stimuleringsmaatregel HIC (High Impact Crimes), in samenwerking met de gemeente Rotterdam: 2 in Vreewijk, 2 in Lombardijen (plaatsen ledverlichting, deurspionnen, hekwerk, inbraak werende maatregelen). Woonbron, (Carnisse) • Sociaal beheer: opsporing en adequate afhandeling woonfraude. Monitoring zelfbewoning/ illegale onderverhuur binnen VvE's van Woonbron. Samenwerking sociaal beheer en team Wonen gemeente Rotterdam. • Activatie huurders: diverse straatacties met bewoners georganiseerd,(Korhaanstraat en Amelandestraat, Fazantstraat vergroeningsacties met bewoners en Buurtklimaatje (geveltuintjes aanleggen in Korhaanstraat, Lepelaarsingel en Schoklandsestraat. In de Walchersestraat bijeenkomsten voor bewoners nav Burgemeesterssluiting en explosie. Dit heeft geleid tot een groepsapp van betrokken bewoners • muurschildering Amelandsestraat gerealiseerd, met wijkpartijen de Open Huisdag (waarbij alle organisaties in Carnisse zich konden presenteren) georganiseerd. Ook bijgedragen aan oprichting Gouwe (kl)Ouwe, de Circulaire Werkplaats Carnisse, met Buurklimaatje en Gouwe (kl)Ouwe 2 Opruimdagen georganiseerd waarbij meubels werden "geoogst" en bestemd voor bewoners met een smalle beurs. • Met een Denktank van huurders nagedacht over de thema's Vergroenen, Wonen en Samenleven. De diverse aanbevelingen die dit op heeft geleverd worden verder tot uitvoer gebracht in 2024 Woonstad: • Inzet buurt/huismeesters, waaronder 10 fte in de focuswijken Feijenoord, Bloemhof, Tarwewijk, Hillesluis, Carnisse en Oud-Charlois • Bloemhof, Hillesluis en Tarwewijk: zie 'Intensief beheer en sturen op instroom' verderop in deze tabel. • 27 Bewonersinitiatieven goedgekeurd en financieel ondersteund. • Maatschappelijk Onroerend Goed: Woonstad Rotterdam ondersteunt maatschappelijke initiatieven of ondernemers Door middel van een korting op de huurprijs van een bedrijfsruimte worden deze initiatieven in staat gesteld zich in de wijk te vestigen en zich te	Inspanningen voor leefbaarheid in eigen bezit, dit kan zijn sociaal beheer, buitenruimte maar bijvoorbeeld ook activeren bewonersnetwerken.	Woningcorporaties

<table>
<tr><th>Kleur 2022</th><th>Naam Interventie Kleur 2023</th><th>Korte omschrijving Interventie</th><th>Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)</th><th>Kwalitatieve Voortgang</th><th>Initiatiefnemer</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>richten op de leefbaarheid en het leven van bewoners in de buurt. In 2023 zijn er in de focuswijken 9 initiatieven op deze manier ondersteund.
• Samenwerking met Expertisecentrum Maatschappelijke Innovatie (EMI) van de Hogeschool Rotterdam.
• Pleinenaanpak Bloemhof en Hillesluis
• Bouwcollege Wielewaal. In de Wielewaal startte Woonstad Rotterdam samen met marktpartijen BPD, Van Wijnen en Learn2Work het Wielewaal Bouwcollege
• Oud-Charlois Beheercoöperatie W1555
Sinds 2021 neemt het initiatief W1555, een wooncoöperatie van 45 woningen en 5 bedrijfsruimten de verhuur en een aantal beheertaken op zich. De initiatiefnemers van deze wooncoöperatie, met veelal creatieve beroepen, zetten zich al jarenlang in voor de leefbaarheid van Oud-Charlois.

Hef Wonen: Intensief beheer/Grip op Vastgoed Zuidwijk

• Integraal actieplan Hoge Horsten-Hoge Kampen
• Inzet buurtcoach Hoge Horsten-Kampen – co-financiering gemeente, Hef Wonen en Wmo Radar
• Sturen op Instroom in de Hoge Kampen
• Herinrichting groen binnenterreinen Hoge Kampen
• Start bouw Wildenburg en verkenning Sturen op Instroom
• Uitbreiding rayonkantoor Pendrecht-Zuidwijk Hef Wonen
• Onderzoek wijkidentiteit Hoge Horsten
• Onderzoek toekomst 't Ootje (icm sloop-nieuwbouw)
• Onderzoek (maatschappelijke) toekomst bedrijfsruimte Wolphaertsbocht</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>7</td><td>SROI-woningcorporaties</td><td>Zie pijler werk</td><td>Zie pijler werk</td><td>Zie pijler werk</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td>Verbeteren disbalans in wijken</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>8</td><td>Er zijn woningen beschikbaar voor sociale stijgers</td><td>Toevoegen (grotere) woningen voor gezinnen, ook EGW.

In Rotterdam Zuid en ook in de focuswijken zal het aandeel middelduur en duur segment stijgen</td><td>Aantal toegevoegde woningen, type en segment, in Rotterdam Zuid in relatie tot toevoegingen stadsbreed:
<table>
<tr><th>Type/soort/segment:</th><th>Rdam Zuid (Feijenoord, Charlois, Ijsselmonde)</th><th>Rdam totaal</th><th>Percentage op zuid(feijenorrd, charlois, ijsselmonde) tov rest stad</th></tr>
<tr><td>Eengezinswoning</td><td>229</td><td>629</td><td>36%</td></tr>
<tr><td>Appartement</td><td>895</td><td>2346</td><td>38%</td></tr>
<tr><td>Woningtype onbekend (renovaties (groot/klein)</td><td>1373</td><td>1812</td><td>75%</td></tr>
<tr><td>Nieuwbouw</td><td>593</td><td>1952</td><td>30%</td></tr>
<tr><td>Vernieuwbouw</td><td>257</td><td>362</td><td>70%</td></tr>
<tr><td>Transformatie</td><td>230</td><td>577</td><td>40%</td></tr>
<tr><td>Huur totaal</td><td>635</td><td>1539</td><td>41%</td></tr>
<tr><td>Huur sociaal B</td><td>381</td><td>690</td><td>55%</td></tr>
<tr><td>Huur sociaal</td><td>64</td><td>345</td><td>18%</td></tr>
<tr><td>Huur midden</td><td>100</td><td>415</td><td>24%</td></tr>
<tr><td>Huur hoog</td><td>150</td><td>391</td><td>38%</td></tr>
<tr><td>Huur top</td><td>4</td><td>40</td><td>10%</td></tr>
<tr><td>Koop totaal</td><td>438</td><td>1234</td><td>35%</td></tr>
<tr><td>Koop sociaal</td><td>1</td><td>1</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>Koop midden</td><td>70</td><td>147</td><td>48%</td></tr>
</table></td><td>Ondanks de afspraak meer nieuwe woningtypes op Zuid toe te voegen, zijn er nog steeds veel buurten met veel kleine appartementen en weinig aanbod in de hogere marktsegmenten of in de koopsector. Dit maakt het lastig om de sociale stijgers voor Zuid te behouden. Het blijft dan ook een belangrijke opgave om de woningvoorraad per wijk te differentiëren (gevarieerder te maken), zowel qua type, als qua eigendomsvorm als qua segment. Belangrijk aandachtspunt daarbij is dat een deel van de woningen betaalbaar en groot genoeg moet zijn voor de sociale stijgers. De sociale stijgers van Zuid hebben gemiddeld minder te besteden dan sociale stijgers elders. Bij de ingrepen die we doen in de voorraad realiseren we betaalbare woningen in de hele bandbreedte van het middensegment.</td><td>Gemeente, corporaties,</td></tr>
</table>

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			Koop hoog: 145 / 250 / 58% Koop Top: 222 / 836 / 26% Qua nieuwbouw, 30% stedelijke realisatie, blijft het op Zuid achter. Het gerealiseerde aandeel middensegment huur is ook weinig 24%, Er wordt op zuid relatief het meeste sociaal toegevoegd, 58% Sociaal Betaalbaar en slechts 18% hoger sociaal. Dit is niet in lijn met het verbeteren van de disbalans in wijken en een meer gedifferentieerde woningvoorraad op Zuid. PM totalen behaald? In de recent verschenen woonvisie is het uitbreiden van het middensegment een belangrijk speerpuntmist nog de meer concrete uitwerking. Voor 2024 zal het actieplan middenhuur middenkoop worden opgesteld en zullen plannen worden bijgestuurd om in NPRZ gebied het middensegment uit te kunnen breiden.		
	Sturen op bewoning,	(voorheen (sociale stijgers, herhuisvesting)			Gemeente
9	Bewoning nieuwe woning door zuiderlingen	Hoeveel Zuiderlingen in nieuw/vernieuwbouw woningen/projecten op zuid zijn gaan wonen. (OBI)	59% van de eerste bewoners van nieuwbouwwoningen in NPRZ opgeleverd 2023 afkomstig uit NPRZ (exclusief Hoogvliet). Dit zijn 368 personen (van de 626).	De opgave van de pijler Wonen is te zorgen dat met een gedifferentieerde, toekomstbestendige woningvoorraad de stijgers op Zuid blijven wonen.	Gemeente, woningcorporaties
10	Voorrang geven in woningtoewijzing aan bepaalde bewoners met een maatschappelijk beroep, zoals verpleegkundigen, leraren, agenten en brandweerlieden etc.	De gemeente Rotterdam en de woningcorporaties geven bepaalde groepen voorrang bij woningtoewijzing.	Momenteel wordt op de volgende manier voorrang verleend aan woningzoekenden met een maatschappelijk beroep in NPRZ gebied: Maatschappelijke beroepen met een laag inkomen: Momenteel zijn er artikel-9 Rotterdamwet straten in NPRZ gebied waar maatschappelijke beroepen voorrang krijgen. De woningen in deze straten worden allemaal aangeboden via Woonnet Rijnmond door corporaties. Op deze manier zijn er in 2023 in de Tarwewijk 66 woningen met voorrang bemiddeld. Maatschappelijke beroepen met een middeninkomen: Verzoeken vanuit maatschappelijke beroepen binnen NPRZ gebied met een middeninkomen komen via de partners, binnen. Er zijn afspraken de dienstverlening te verbeteren: voorlopig voor 10 woningen voor de 4 corporaties gezamenlijk per jaar. In 2023 zijn er door Havensteder 3 huurders op deze manier bemiddeld. (7 totaal aangevraagd, maar 4 kandidaten niet gerealiseerd (te hoog inkomen voor corporatiewoning) of hadden inmiddels geen vraag meer toen het aanbod kwam) Voor de andere corporaties is niet geregistreerd of niet bemiddeld op middenhuur bemiddeld op deze wijze in 2023. Per januari 2024 is de nieuwe huisvestingswet ingegaan. Door de wijziging van de Huisvestingswet wordt het mogelijk om via deze wet maatschappelijke beroepen voorrang te geven op een woning. Deze mogelijkheid kan dan als alternatief van de Wbmgp ingezet worden. De Huisvestingswet biedt meer mogelijkheden om een goede afweging te maken hoe we deze voorkeursregelingen structureler kunnen toepassen. Voorstel wordt verwacht voor eind 2024	Om te zorgen dat de woningen terecht komen bij de sociale stijgers (gezinnen en anderen) ofwel mensen die op maatschappelijk vlak een belangrijke bijdrage leveren aan de NPRZ-opgave (denk aan politieagenten, onderwijzers, verplegers), gebruiken gemeente en corporaties naast hun eigen beleidsinstrumentarium de mogelijkheden in de Huisvestingsverordening (op grond van de Huisvestingswet en Wet bijzondere maatregelen grootstedelijke problematiek, artikelen 9 en 10). Afgesproken met gemeente en corporaties om meer mogelijkheden voor vestigingsbeleid te onderzoeken en ontwikkelen.	Gemeente, woningcorporaties
	Duurzaamheid				
11		Geen focus binnen NPRZ-opgave. Vanwege grote impact o.a. energiearmoede en klimaatadaptatie, afgesproken koppeling te maken in aanpak, met aandacht voor gescheiden financiering (specifiek voor duurzaamheid of regulier onderhoud, geen inzet NPRZ middelen	Havensteder: Energiecoaches: In Vreewijk samen met de gemeente inzet op het informeren van bewoners en bieden van handjes bij *quick wins* in en rondom de woning. Gemeentelijke inzet energieklussers: Middels een aanbestedingsprocedure zijn verschillende partijen gecontracteerd nu voor langere tijd aan de slag in NPRZ gebied. Er is afgesproken dat zij gebruik maken van zowel HBO als MBO studenten in energieklusteams, mbo en hbo scholen zijn inmiddels betrokken. Ook zijn de activiteiten binnen de klusteam verder gedifferentieerd.		Gemeente, woningcorporaties
	PIJLER WONEN	WOONOMGEVING			
	Leefbaarheid en woonomgeving	Wijze waarop gemeente invulling geef aan verbeteren van leefbaarheid. Dit ziet zowel op de fysieke leefbaarheid door buitenruimte, maar ook op woonomstandigheden door te sturen op tegengaan misstanden verhuur e.d.		Interventies gemeente voor leefbaarheid in NPRZ programma in buitenruimte en interventies in de (ver)huur, zowel in particuliere als corporatie woningvoorraad.	
12		Kwaliteit buitenruimte De buitenruimte wordt in samenhang met de aanpak van de woningvoorraad verbeterd, zodat deze uitnodigt tot ontmoeten, bewegen en spelen. Naast (onderhouds)projecten in de buitenruimte worden ook diverse bewonersinitiatieven en quickwins gefaciliteerd.	De buitenruimte projecten focussen zich op het volgende type ingrepen: • Verbeteren buitenruimte bij nieuwbouw en samenvoegen & vergroten- projecten. • Kwaliteitsimpuls voor spelen, sporten en ontmoeten, vergroening. • Aanpak stadsstraten en (school)pleinen (verkeersveiligheid en vergroening) • Veilige fiets-, wandel- en oversteekbare routes. In 2023 is de planvorming van diverse buitenruimte projecten doorlopen en de voorbereiding van de uitvoering opgestart. Een groot deel van de gerealiseerde projecten zijn voornamelijk	Een aantrekkelijke buitenruimte met voldoende ruimte voor voetgangers, fietsers, groen en spelende kinderen draagt actief bij aan een aantrekkelijk woonmilieu voor de huidige bewoners, sociale stijgers en nieuwe bewoners. Voor de komende jaren ligt er naast de doelstellingen van de buitenruimte ook een reguliere gemeentelijke opgave om het beheer van de openbare ruimte op orde te houden.	Gemeente

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			kleine projecten en bewonersinitiatieven. De grotere projecten zijn nog in voorbereiding en/of uitvoering. In 2023 is het Slotboomplein en Ericaplein grotendeels uitgevoerd en is het project aan de Zwederstraat opgeleverd. In 2023 is een aantal eerder toegezegde bewonersinitiatieven alsnog opgepakt dan wel afgerond. Zo is in de Afrikaanderwijk met bewoners van de Herman Costerstraat gewerkt aan een nieuwe inrichting van hun straat. In het Afrikaanderpark is met een aantal vrijwilligers de omgeving bij het theehuis opgefrist en vergroend. Ook zijn extra speelmogelijkheden toegevoegd bij de speelplekken in de Boekwejtstraat en is samen met bewoners een vergroeningsactie op het Robbenoordplein uitgevoerd. Voor de speeltuin Lepelaarsingel is een bijdrage toegezegd voor extra speelvoorzieningen. In 2023 is een nieuw NPRZ-programma Buitenruimte opgesteld voor de periode 2023-2027 . Dit werkt met een nieuw aanvullen budget van 18 mln. De uitvoeringsagenda vanuit dit programma wordt medio 2024 vastgesteld.		
	Kwaliteit van de particuliere verhuur en controle en handhaving				
13		Grip op vastgoed (voorheen sturen op bewoning)	Om misstanden achter de voordeur tegen te gaan en bewoning te toetsen zijn toezichthouders van Team Wonen ingezet in Pendrecht Zuidwijk en twee toezichthouders in Carnisse om de meldingen in die gebieden geprioriteerd aan te pakken. Om te komen tot een effectieve integrale aanpak werken zij samen met interne- en externe partners en kijken ze meervoudig achter de voordeur van een woning. Periodiek vindt er casusoverleg plaats waarbij verschillende partners aansluiten die betrokken zijn in de keten. Die overleggen zijn erop gericht om de informatiepositie te vergroten en te komen tot een éénduidige en integrale aanpak. 12 integrale controles (301 woningen bezocht) Integraal overleg Carnisse, 90 zaken afgesloten (55%) Integraal overleg Pendrecht/Zuidwijk, 102 zaken afgesloten (75%)	Grip op vastgoed is een integrale multidisciplinaire pro-actieve aanpak waarbij problemen zoals uitbuiting, brandgevaar, illegale bewoning, overlast, achterstallig onderhoud, overbewoning en sociale problemen worden geconstateerd en aangepakt. Er wordt door Gemeente Rotterdam nauw samengewerkt met o.a. Woningcorporaties, politie, NPRZ en het huurteam om zo op integrale wijze te kunnen optreden en hulp te verlenen aan hen die dat nodig hebben. In 2023 zijn vanuit de Regiodeal middelen toegekend om in 2024 en 2025 extra in te zetten op deze aanpak, met cofinanciering van gemeente Rotterdam. Er wordt een plan van aanpak uitgewerkt.	Gemeente , woningcorporaties, politie, Rijk
14		Intensief beheer en sturen op instroom Bloemhof, Hillesluis en Tarwewijk Carnisse Charlois	De samenwerking van Woonstad, Hef wonen, politie en gemeente m.b.t. 'Sturen op instroom en intensief beheer' is in 2023 conform afspraken uitgevoerd in de wijken Bloemhof Hillesluis en Tarwewijk. Woonstad heeft in de Tarwewijk 66 huurwoningen toegewezen op basis van artikel 9 van de wet bijzondere maatregelen grootstedelijke problematiek (WBMGP). 66 nieuwe huurders hebben een maatschappelijk beroep. Het Intensief Beheer-team heeft 773 nieuwe casussen in behandeling genomen. 683 casussen zijn in 2023 afgesloten met o.a. de volgende resultaten: De kwaliteit van de Basisregistratie Personen (BRP) is op 252 adressen op orde gebracht, er zijn 22 zorgtrajecten gestart en er zijn 19 extra woningen beschikbaar gekomen op een krappe (sociale huur) woningmarkt. De samenwerkingsovereenkomst loopt tot 1 april 2026. Woonbron (Carnisse)Er waren meldingen van misstanden, al is het aantal gering in vergelijking met wat was verwacht. Niet alles is echter zichtbaar en wordt gemeld. Om de inzet te vergroten schuiven inspecteurs nu aan bij overleggen met sleutelfiguren (Kernteam, hulpverleningsoverleg scholen ed), zodat hopelijk de drempel lager wordt om te melden. Rol Woonbron: neemt deel aan Projectgroep Goed huren/Verhuren, signaleren van ontwikkelingen in de wijk, signaleren van misstanden, bekendheid bij wijkbewoners vergroten door sleutelfiguren in de wijk te informeren. Woonstad In 2023 waren er in de wijken Bloemhof en Hillesluis geen woningzoekenden die voorrang gekregen op basis van artikel 9 WBMGP. Per 1 september 2021?? is een nieuwe gebiedsaanwijzing voor toepassing van de Rotterdamwet van kracht geworden. In de Tarwewijk zijn 18 straten door de minister aangewezen om artikel 9 WBMGP toe te passen, waardoor voorrang wordt gegeven aan woningzoekenden met een maatschappelijk beroep, overig werk, vrijwilligerswerk of studie. Deze maatregel geldt voor ongeveer 1500 woningen van Woonstad Rotterdam en 700 woningen met een particuliere eigenaar/verhuurder. In 2023 heeft Woonstad Rotterdam in de Tarwewijk 66 woningen op basis van de WBMGP toegewezen aan nieuwe huurders Dit komt neer op ruim 4 procent van de woningvoorraad van Woonstad Rotterdam in deze wijk. In vergelijking met 2022 zijn er 5 woningen meer toegewezen.	Intensief beheer: Een integrale aanpak van door bewoners en wijkprofessionals gemelde misstanden zoals woonoverlast, overbewoning, spookbewoning, uitbuiting van huurders en onderverhuur van sociale huurwoningen Sturen op instroom: op basis van artikel 9 van de WBMGP krijgen woningzoekende docenten, politieagenten, verpleegkundigen en woningzoekenden met ander werk, vrijwilligerswerk of studie voorrang bij het toewijzen van een huurwoning	Gemeente, politie, OM, Woonstad
15		Goed verhuurderschap	Op 1 jul 2023 is de Wet goed verhuurderschap ingevoerd. Om verhuurders te wijzen op de verplichte verhuurvergunning in Carnisse en om huurders te attenderen op het nieuwe gemeentelijke meldpunt voor ongewenst verhuurgedrag is een nieuwe campagne ontwikkeld. Er zijn diverse middelen ingezet: abri's, busreclame, flyers, mailings, radiocommercials, advertenties en	Implementatie Wet goed verhuurderschap Deze wet biedt de mogelijkheid beter in te grijpen tegen misstanden op de verhuurmarkt. Deze wet is een stap in de goede richting, maar verdere aanscherpingen en aanvullende regelgeving zijn nodig.	Rijk, gemeente

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			social media. Ook zijn er twee informatievideo's over de wet gemaakt: een over de regels en het meldpunt en een over de verhuurvergunning in Carnisse Meldpunt ongewenst verhuurgedrag Op basis van deze wet zijn gemeenten verplicht een meldpunt ongewenst verhuurgedrag in te richten. De gemeente Rotterdam heeft per 1 juli 2023 dit meldpunt ingesteld waar huurders en woningzoekenden terecht kunnen als ze ongewenst gedrag ervaren van verhuurders of verhuurbemiddelaars. Het meldpunt is een onderdeel geworden van het al bestaande loket Goed Huren en Verhuren en het antidiscriminatiemeldpunt. Sinds de invoering van de wet kan de gemeente nu ook tot handhaving overgaan.	De Wet goed verhuurderschap biedt een oplossing voor grote problemen op de particuliere verhuurmarkt door verplichte algemene regels voor goed verhuurderschap te introduceren. De wet is gericht op het voorkomen en tegengaan van discriminatie en intimidatie. Ook zijn verhuurders verplicht een schriftelijk huurcontract op te stellen. En ze moeten huurders informeren over hun rechten en plichten. Ook worden eisen gesteld aan de hoogte van de borg en de servicekosten. Daarnaast moeten arbeidscontract en huurcontract voortaan gescheiden worden. Dat maakt arbeidsmigranten minder afhankelijk van hun werkgever.	
16		Project (Ver)huren in Carnisse	Verhuurvergunning woonruimte in Carnisse Per 1 juli 2023 is in Carnisse de verhuurvergunning woonruimte van kracht. Dit houdt in dat verhuurders alleen nog hun zelfstandige woning mogen verhuren met vergunning. Voor woningen die al verhuurd waren voor 1 juli 2023 geldt een overgangstermijn tot 1 januari 2024. Tot nu toe zijn 446 verhuurvergunningen aangevraagd. De verhuur-vergunning wordt verleend onder de voorwaarde dat een huurprijs conform het woningwaarderingsstelsel wordt gevraagd.	Verhuren in Carnisse In 2019 is een casestudy uitgevoerd op basis van signalen dat steeds meer particuliere verhuurders woningen opkochten in Carnisse. Daaruit bleek dat er een sprake was van veelal hoge huurprijzen, onvoldoende bekendheid van huurders over hun rechten en een risico dat een deel van de nieuwe verhuurders de richtlijnen rondom goed verhuurderschap niet kent of toepast. Sinds eind 2020 worden deze problemen aangepakt Voor de uitvoering van de wettelijke taken vanaf juli 2023 krijgt de gemeente middelen van het Rijk.	Gemeente, woningcorporaties,
17a		Goed huren en verhuren, Communicatie en handhaving	Via Goed huren en verhuren wordt gezorgd voor extra handhaving in de 6 wijken (Bloemhof, Hillesluis, Tarwewijk, Carnisse, Oud Charlois en oud Mathenesse). Er zijn in totaal 323 zaken binnengekomen bij de inspecteurs Bouw- en Woningtoezicht. Hiervan zijn inmiddels 145 zaken afgehandeld en zijn er 178 nog in behandeling Communicatiecampagne 'Weet wat je (ver)huurt' (stadsbreed) De campagne 'Weet wat je (ver)huurt' is in deze periode 2 keer stadsbreed ingezet. De eerste liep van november 2022 t/m januari 2023 en de tweede van mei 2023 t/m juli 2023. De website weetwatjehuurt.nl is in de periode oktober 2022 – okto-ber 2023door 40.756 personen bezocht. In beide periodes is gebruik gemaakt van abri's, driehoeksborden, metroschermen, radiocommercials, schoolboards, Facebook en Instagram. In mei t/m juli is extra ingezet op EU-arbeidsmigranten met een social mediacampagne, landingspagina's en flyers in hun eigen taal. Het bewoners aandeel EU-arbeidsmigranten in de 6 geprioriteerde wijken ligt hoog. In Carnisse is volgens de BRP per 1-1-2023, 27% van de inwoners van Midden-, Oost- en Zuid-Europese komaf. Ook is er in die periode een mailing verstuurd aan 18.343 particuliere huurders in Rotterdam	Naast de intensieve aanpak in Carnisse sinds 2021 heeft de gemeente sinds 2020 ook een stedelijk actieplan vastgesteld voor goed huren en verhuren. D geldt voor de hele stad, maar in zes wijken geldt een extra inzet. In Zuid betreft het Oud Charlois, Tarwewijk,Bloemhof, Hillesluis en Carnisse. In deze wijken is een extra inspecteur, een 'eigen huis coach' en huurdersondersteuning ingezet.	gemeente
17 b		Goed huren en verhuren, opkoopbescherming	Woningtransacties in de zes prioritaire wijken Met de invoering van de opkoopbescherming op 1 januari 2022 daalde het percentage gekochte woningen door particuliere verhuurders van 69% in 2021 naar 44% in het eerste half jaar van 2022. Het percentage woningen dat door particuliere verhuurders is gekocht is daarna verder gedaald, en ligt nu op 36%. Ook onder de opkoopbescherming kunnen woningen nog gekocht worden door beleggers. Het gaat dan om woningen die al in verhuurde staat zijn en daarom verder verhuurd mogen worden, of om woningen met een WOZ-waarde hoger dan 405.000 euro. In absolute zin is het totaal aantal verkochte woningen gestegen van 1.747 tussen augustus 2021 en augustus 2022 naar 1.835 in dezelfde periode in 2023. In de vorige periode gingen daarvan 1004 naar particuliere verhuurders, deze periode 614. **Nieuwe eigenaar-verhuurders augustus 2022 t/m juli 2023** **Wijk** / **Aantal verkochte woningen** / **Aantal woningen gekocht door particuliere verhuurders** / **Percentage woningen gekocht door particuliere verhuurders** Carnisse / 313 / 101 / 32% Oud-Charlois / 396 / 149 / 38% Oud-Mathenesse / 166 / 66 / 40% Tarwewijk / 478 / 153 / 32% Hillesluis / 142 / 41 / 44% Bloemhof / 340 / 104 / 31% **Totaal** / **1.835** / **614** / **36%**	Per 1 januari 2022 is het invoeren van een opkoopbescherming wettelijk mogelijk. Rotterdam heeft deze opkoopbescherming direct per 1 januari in 16 wijken ingevoerd, om zo opkoop van woningen door malafide beleggers tegen te gaan en woningzoekenden met een middeninkomen meer kans op De komende periode vinden enkele wijzigingen plaats in voor Zuid relevante landelijke weten regelgeving. Dit zijn onder andere de verlaging en vervolgens afschaffing van de verhuurderheffing en wetgeving met betrekking tot goed verhuurderschap. Rijksoverheid, gemeente 33 kleur 202 1 Naam Interventie Kleur 202 2 Korte omschrijving Interventie Kwantitatieve voortgang (OUTPUT) Kwalitatieve Voortgang Initiatiefnemer een koopwoning te geven. Binnen Rotterdam Zuid gaat het om de wijken Bloemhof, Carnisse, Groot - IJsselmonde, Hillesluis, Oud -Charlois en de Tarwewijk. In deze wijken i s verhuur van een woning met een WOZ -waarde tot € 355.000 na aankoop alleen nog toegestaan onder strenge voorwaarden, zoals verhuur aan directe familieleden	gemeente
18		Aanpak Winkelstraten (regiodeal)	Winkelboulevard Zuid: programma op economie, veiligheid en fysieke aanpak Economie: Branchering In 2023 is er veel aandacht geweest voor het faciliteren en begeleiden van de ondernemers op	Deze aanpakken laten goede voortgang zien, echter zijn er wel zorgen over het behalen van de uitvoering in fysieke pijlers vanwege beschikbare middelen.	Rijk, Gemeente, politie, OM, Woonstad

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer

Boulevard Zuid.
Algemeen beeld is dat er daardoor een stijging is in de kwaliteit van de ondernemers. Er is momenteel weinig leegstand en de vraag naar winkelruimte op de Boulevard oversteeg het aanbod.

Prestatieoverzicht branchering Boulevard -Zuid (BZ)	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal bedrijfsruimten	240	240	232	232	232	232
- aangekocht door Gemeente Rotterdam (cumulatief)					55	61
Invullingen - leegstand						
Ingevuld totaal (excl. verplaatsingen)	11	16	16	13	27	5
Leegstand	11%	6%	7%	6%	4%	2%
Verplaatsing en transformatie						
Verplaatst	0	7	1	1	13	0
Transformatie naar woning of niet Retail functie/ mixed zone			4	4	14	0
Ondersteuning van ondernemers						5
Traject financiële analyse, advisering en ondersteuning	N.B.	N.B.	N.B.	N.B.	12	5
Nadeelcompensatie (aantal aanvragen uitgevoerd)	N.V.T.	N.V.T.	N.V.T.	N.V.T.	39	6
- waarvan analyse en onderzoek	N.V.T.	N.V.T.	N.V.T.	N.V.T.	8	4

Nadeelcompensatie: vanwege afsluiting van de Beijerlandselaan i.v.m. de werkzaamheden van de Roseknoop veen flinke inkomstenderving. Ondernemers zijn begeleid bij traject aanvragen compensatie en bij 15 ondernemers hebben inmiddels de nadeelcompensatie ontvangen.
Communicatie
Met de BIZ Gebruikers is er gestart met een digitaliseringstraject m.b.v. subsidie van de aanpak Vitale Kerngebieden.
Samen met de BIZ Gebruikers is er een nieuwe website gebouwd in de campagnestijl van Boulevard Zuid, 'Feijn', waar de ondernemers events, promotieacties en informatie op kwijt kunnen. Ook gestart met een marketingcampagne i.s.m. De Buik van Rotterdam, waarbij een aantal onderscheidende ondernemers op de Boulevard in de picture is gezet.

Veilig:
In de Ondermijningsaanpak is er meer aandacht geweest op preventie door voorlichting om zo 'goede' ondernemers te helpen in goed ondernemerschap. Het verwijderen van de luifels heeft veel licht en ruimte gebracht maar ook op sommige plekken de verpaupering zichtbaarder gemaakt. Met een offensief schoon, heel en veilig is ingezet op het schoner houden van de winkelstraat door nieuwe interventies zoals een pilot afvaltijden en het combineren van afvalcontracten en inzet van laanstewards

Fysiek
Groningerstraat
Het project Groningerstraat vormt de 2e fase van deze gebiedsontwikkeling waarbij een verbinding wordt gemaakt tussen de Beijerlandselaan en achterliggende wijken. Eind 2023 is gestart met de sloop van Beijerlandselaan 86, 88, 90,92, 94 en Groningerstraat 1. De sloop boven de grond is inmiddels afgerond. Er zijn in totaal 18 woningen en 5 winkels gesloopt en er is een tender opgestart voor 12-15 woningen in het middensegment en een commerciële plint.

Vastgoedaanpak
-In 2023 is de financiële businesscase voor de opgave tot 2030 herijkt. Dit biedt een basis om binnen het programma verkenning aan te gaan voor verschillende scenario's. Veel huurders hebben aangegeven het financieel lastig te hebben. Corona, stijgende energieprijzen, indexatie en de afgesloten Roseknoop zorgen ervoor dat ondernemers in zwaar weer verkeren. Onderlinge gesprekken lopen en gekeken wordt om maatwerk toe te passen.
- De gemeente heeft de Groene Hilledijk 213 (hoekpand) verworven en verkennende gesprekken zijn opgestart voor verwerving van vastgoed aan het horecaplein.
-De renovatiewerkzaamheden van de 6 woningen aan de Beijerlandselaan 130, 132 en 138 zijn opgeleverd.
-De gemeente heeft in 2023 de aanbestedingen voor de aanpak van de Groene Hilledijk 209-211 en Beijerlandselaan 124 t/m 138 opgestart en afgerond.
-De gemeente heeft meerdere technische uitwerkingen lopen wat betreft verbouwingen en transformaties.

Groene Hilledijk
-Vanwege de onzekerheid rondom het toekomstig tracé van tramlijn 25 zijn in 2023 geen vervolgstappen gezet in het planproces rondom de herinrichting van de Groene Hilledijk.
-Eind 2023 is er een bijeenkomst georganiseerd op de Groene Hilledijk waar ondernemers en eigenaren van de Boulevard Zuid hun zorgen konden uiten en vragen konden stellen. Wethouder Karremans was aanwezig om de vragen te beantwoorden.
-Resultaat van de bijeenkomst is dat het planproces pas opnieuw wordt opgepakt nadat er een besluit is genomen over het wel- of niet doortrekken van tram 25 over de Groene Hilledijk. Hiervoor dient eerst een haalbaarheidsstudie gedaan te worden naar de inpassing van de nieuw HOV lijn op de Strevelsweg als onderdeel van de gebiedsontwikkeling Oostflank.

Kleur 2022	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			Politiebureau Sandelingplein In 2023 is het voorlopig en definitief ontwerp voor het project Politiebureau Sandelingplein opgesteld. In december 2023 is de aanvraag voor de omgevingsvergunning ingediend voor de transformatie van de voormalige politiepost aan de Groene Hilledijk 275 (transformatie) en de uitbreiding van het gebouw op de locatie van Sandelingsplein 14 (nieuwbouw). Slinge: 2023 is goed verlopen voor wat betreft Integrale aanpak Slinge (IAS). In beide winkelgebieden (Pendrecht en Zuidwijk) hebben vanuit de pijler veilig diverse rondes plaatsgevonden op het gebied van ondermijning vanuit DV in samenwerking met diverse externe partijen. Hierdoor staan bepaalde ondernemers op de radar. Daarnaast is vanuit pijler economie de brancheringsmakelaar bezig geweest om concepten voor te dragen voor leegstaande panden en om ondernemers aan te trekken om zich te vestigen in het gebied, deze zijn nog niet gerealiseerd in 2023. Aandachtspunt hierin is nog wel de medewerking van eigenaren die vaak op andere criteria huurders selecteren hetgeen branchering/ondermijning niet altijd ten goede komt. Vanuit de brancheringsvisie een plan opgezet om de branchering aan te pakken. De samenwerking met de BIZ voorzitters is geïntensiveerd om hen op gebied van communicatie en samenwerking met ondernemers te ondersteunen en te professionaliseren. Vanuit de fysieke pijler zijn vanuit een Quick win aanpak vooral fysieke knelpunten/behoeften in kaart gebracht voor uitvoering in 2024 wanneer budget van de RIM beschikbaar komt. Hiervoor is een plan van aanpak ontwikkeld dat de 1e fase basis op orde (gevelaanpak, reglementen, beeldkwaliteitsplan) beschrijft. Project Katwol: Katendrechtse Lagendijk – Wolphaertsbocht Charlois (KatWol) In 2023 is de focus gelegd op het afronden van bestaande projecten. Het is niet gelukt deze allemaal af te ronden. De combinatie van stijgende bouwkosten, het vinden van een juiste aannemer, de huurwetgeving vanuit het ministerie, de zelfbewonings (check)plicht die in dit gebied is opgelegd en de aanvullende onderzoeken (m.n. bodem en geluidsonderzoek) waren niet stimulerend voor pandeigenaren. Hierdoor zijn er minstens 15 transformaties niet doorgegaan. In totaal zijn er 4 transformaties gerealiseerd in dit gebied. Over de periode 2018-2023 zijn er in totaal 113 woningen bijgekomen en 10 winkel-panden omgezet naar dienstverlenend bedrijf. Naast de transformatie is er een Uitstralingsproject voor KatWol. Ondernemers krijgen de mogelijkheid een financiële bijdrage te ontvangen voor aanpak van de gevel. Het project is verlengd t/m juni 2024 omdat het voor de ondernemers anders te kort dag werd e.e.a. in gang te zetten. In 2023 zijn 7 trajecten afgerond en 18 staat er gepland voor 2024.		
	Regionaal en nationaal beleeid en wetgeving				
19	WBGMP	Wbgmp, vestigingsbeleid	Wet Bijzondere maatregelen Grootstedelijke Problematiek Artikel 8 (inkomenseis) geldt niet meer vanaf april 2022. Artikel 9 (voorrang op sociaal sociaaleconomische kenmerken) is van toepassing in straten in Rotterdam. Deze maatregel is nog van toepassing in Tarwewijk, en zijn er 66 huurwoningen toegewezen op grond van dit artikel. Artikel 10 (screening op overlast) geldt in 71 straten in Rotterdam. In 2022 zijn PM aanvragen voor screening ingediend en 2 daarvan zijn afgegeven onder voorbehoud In 2024 wordt een evaluatie uitgevoerd van wat de inzet van artikelen 9 en 10 heeft opgeleverd, en wordt eventueel nieuwe aanvragen voorbereid. in het Coalitieakkoord 'Een Stad' is vastgelegd, dat indien er andere instrumenten beschikbaar komen, naast de wet bijzondere maatregelen grootstedelijke problematiek, om hetzelfde doel te bereiken deze worden ingezet (denk aan voorrang voor maatschappelijke beroepsgroepen op grond van de nog aan te passen Huisvestingswet). Eind 2023 heeft minister een brief gestuurd naar de kamer waarin hij naast enige aanpassing ook een brede verkenning voor uitbreiding van de wetgeving aankondigt. Op basis van aanbevelingen stelt de minister in een beleidsreactie een aantal wetsaanpassingen aan de Tweede Kamer voor. Bijvoorbeeld dat een bewoner zonder een eigen inkomen bij een verhuizing binnen de aangewezen buurt, voortaan geen belemmering meer moeten ondervinden van de maatregel en de binding met de buurt kan behouden. Ook gaan er voor een aangewezen buurt gelijke toegangscriteria gelden voor zowel nieuwkomers als voor woningzoekenden die al langer in de regio wonen. Daarnaast wordt het voor gemeenten mogelijk gemaakt om woningzoekenden te weren, die eerder hulpverleners en andere professionals hebben bedreigd en geïntimideerd in een aangewezen buurt. Gemeenten moeten bij de screening van woningzoekenden op overlast of criminaliteit, naast politiegegevens, ook andere bronnen kunnen meewegen. Zoals bestuursrechtelijke sancties voor bijvoorbeeld woonoverlast, illegale verhuur en woningonttrekking door prostitutie of hennepteelt.	Gemeenten kunnen onder bepaalde voorwaarden woningen selectief toewijzen aan huurders wanneer de bestaanszekerheid, leefbaarheid en veiligheid in een gebied onder druk staan. Gemeenten kunnen woningzoekenden in daarvoor aangewezen wooncomplexen, straten of wijken weigeren op basis van de aard van hun inkomen of op basis van crimineel of overlast gevend gedrag in het verleden. Ook kunnen gemeenten bepaalde doelgroepen (bijvoorbeeld leraren of zorgmedewerkers) voorrang geven. Deze maatregelen worden alleen ingezet als andere oplossingen onvoldoende soelaas bieden.	Rijk, gemeente

kleur 2022 (wit is nieuw)	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT) op de interventie indicatoren	Kwalitatieve Voortgang
	PIJLER VEILIG	Straf met zorg		
1	Wijkrechtspraak op Zuid (WOZ) Dit was: Wijkrechtspraak op zuid Preventie met Gezag (PmG)	Met de Wijkrechtspraak op Zuid krijgen meer mensen in de wijk met problemen op twee of meer leefgebieden een passende afdoening, waarbij straf en zorg op de juiste manier wordt gecontinueerd.	In 2023 zijn er 146 zaken behandeld op de Wijkrechtspraak op Zuid. Er hebben 82 multidisciplinaire overleggen (MDO's) plaatsgevonden. De zaken die behandeld zijn: • 88 strafzaken • 46 leerplichtzaken / civiel (OTS) • 12 huiselijk geweld • 0 kantonzittingen • 0 bestuursrechtzittingen Er zijn nog geen cijfers bekend van het aantal recidivisten na toepassing van de Wijkrechtspraak op Zuid. Het WODC gaat dit de komende jaren onderzoeken en de cijfers zullen in 2025 beschikbaar zijn.	Er hebben in 2023 minder zittingen plaatsgevonden dan vooraf beoogd. Circa 75% van de vooraf afgesproken zittingen is gepland. Dit heeft er vooral mee te maken dat de gewenste uitbreiding naar andere zaaksoorten meer voorbereidingstijd heeft gekost dan voorzien. De projectgroep werkt eraan om de instroom te vergroten en te verbreden. Zo wordt naast de instroom vanuit het strafrecht onder meer gezorgd voor instroom vanuit leerplichtzaken en multiproblematiek en wordt gevraagd om meer veldaanmeldingen vanuit de gemeente. In 2024 zal er een uitbreiding plaatsvinden van de zaaksoorten, namelijk civiele jeugdzaken, jeugdstrafrecht, schuld- en kantonzaken en bestuursrecht. Er heeft een uitbreiding plaatsgevonden naar heel Rotterdam-Zuid, waardoor alle bewoners van Rotterdam-Zuid in aanmerking komen voor de Wijkrechtspraak op Zuid.
2	Herkennen van mensen met een licht verstandelijke beperking (lvb) Dit was: Licht verstandelijke beperking in de strafketen	Om de kans op crimineel gedrag te verkleinen speelt tijdig herkennen van lvb door professionals een belangrijke rol. Als het tijdig wordt herkend kunnen mensen met lvb worden geholpen met passende zorg en hulpverlening, zowel preventief als in de strafrechtketen.	In 2023 hebben er 8 trainingen deskundigheidsbevordering lvb plaatsgevonden. (gemeente Rotterdam 1, politie-eenheid Rotterdam 2, Openbaar Ministerie Rotterdam 3 en de reclassering 2). Er zijn 180 medewerkers getraind. (gemeente Rotterdam 62, politie-eenheid Rotterdam 18, Openbaar Ministerie Rotterdam 40 en de reclassering 60). Er zijn 2 lokale netwerkbijeenkomsten tussen de integrale partners gericht op lvb geweest.	Elke organisatie geeft op zijn eigen manier vorm aan de deskundigheidsbevordering lvb zoals met een training en/of een e-learning en/of een VR Experience en/of in de leergang nieuwe medewerkers. Deze deskundigheidsbevordering is inmiddels een vast onderdeel van de opleiding tot officier van justitie, alsmede van de opleiding van interventiejuristen die OM hoorzittingen gaan doen. In 2024 ligt de focus op de deskundigheidsbevordering bij de politie op Rotterdam-Zuid. Humanitas Homerun zal een training verzorgen aan de hulpofficieren van het Openbaar Ministerie Rotterdam. Ook zal er geïnventariseerd worden welke behoefte aan deskundigheidsbevordering is bij de advocatuur. De mogelijkheden voor financieringen op dit gebied moeten nog verder ontwikkeld worden.
3	Ambassadeurs voor lvb binnen de partners van het veiligheidsdomein Dit was: Licht verstandelijke beperking in de strafketen	De ambassadeurs lvb brengen de doelgroep structureel onder de aandacht bij de partners uit het veiligheidsdomein van Rotterdam-Zuid, zodat opgedane kennis blijft geborgd.	In 2023 zijn er 20 ambassadeurs lvb binnen de relevante organisaties uit het veiligheidsdomein. (gemeente Rotterdam 15, politie-eenheid Rotterdam 1, Openbaar Ministerie Rotterdam 4 en de reclassering 0).	In 2024 ligt de focus op deskundigheidsbevordering en het vergroten van het aantal ambassadeurs lvb bij de relevante organisaties uit het veiligheidsdomein.
4	Werkprocessen aanpassen aan de capaciteiten van mensen met een lvb Dit was: Licht verstandelijke beperking in de strafketen	Binnen het veiligheidsdomein worden de werkprocessen aangepast aan de capaciteiten van mensen met een lvb	In 2023 zijn er 5 werkprocessen lvb aangepast binnen de relevante organisaties uit het veiligheidsdomein. (gemeente Rotterdam 1, politie-eenheid Rotterdam 0, Openbaar Ministerie Rotterdam 4 en de reclassering 0).	De relevante organisaties binnen het veiligheidsdomein hebben de afgelopen jaren al diverse werkprocessen lvb aangepast, dat betreft met name het OM. De gemeente heeft in 2023 het Plan Zicht op LvB uitgerold. Daarbij gaat het om passende dienstverlening aan Rotterdammers met een licht verstandelijke beperking. Onderdeel daarvan is het aanpassen van de werkprocessen aan de capaciteiten van mensen met een LvB. Elk cluster en elke afdeling hanteert eigen processen en die worden tegen het LvB licht aangehouden. Alle uitnodigingen van verdachten voor de wijkrechtspraak op Zuid worden geschreven in 'Taal voor Allemaal'. Er is maandelijks een OM-hoorzitting ingericht met speciale aandacht voor LVB. De wijkrechtspraak op Zuid kent specifieke aandacht voor LVB. Er zijn portefeuillehouders LVB aangewezen onder de adjunct-officieren. In 2024 zal gekeken worden welke processen nog verder aangepast dienen te worden.
5	Strafrechtketen met lvb Dit was: Licht verstandelijke beperking in de strafketen	Mensen met een lvb krijgen een passende afdoening waarbij straf en zorg op de juiste wijze wordt gecombineerd.	In 2023 zijn 12 OM hoorzittingen geweest. Naast deze aantallen zijn geen cijfers beschikbaar van passende afdoeningen lvb.	Sinds 2023 vallen de OM hoorzittingen binnen het OM lvb als project onder Preventie met Gezag. Het OM monitort de afdoeningen lvb. In 2024 zal de focus liggen op het verbeteren van het proces om lvb te kunnen herkennen, waardoor mensen met lvb een passende afdoening krijgen.
6	Project rechtsbijstand Dit was: Pilot rechtsbijstand	De sociaal raadslieden sluiten aan bij de wijkteams om vroegtijdig juridische problemen te signaleren, zodat mensen in kwetsbare posities passende hulp- en zorgverlening krijgen.	In 2023 zijn door de inzet van de extra raadslieden in de wijken Feijenoord 450 fysieke -, 250 mail - en 200 telefonische consulten geweest. In de wijken in IJsselmonde zijn er 255 fysieke -, 80 mail – en 25 telefonische consulten geweest. In de wijken in Charlois zijn er 310 fysieke -, 40 mail – en 10 telefonische consulten geweest.	In 2023 zijn vanuit de middelen van de Parlementaire Ondervragingscommissie Kinderopvangtoeslagen (POK) drie extra sociale raadslieden in Rotterdam-Zuid ingezet om de dienstverlening aan mensen in kwetsbare posities te versterken. De sociaal raadslieden sluiten aan bij de wijkteams om vroegtijdig juridische problemen te signaleren, zodat mensen in kwetsbare posities passende hulp- en zorgverlening krijgen. In 2023 is dit direct gestart in de wijken in Feijenoord. In de wijken in Charlois en IJsselmonde is de uitrol in het tweede kwartaal 2023 gestart en sinds september 2023 volledig in omvang. In 2024 gaan de Wijkrechtspraak op Zuid en de sociaal raadslieden de mogelijkheden verkennen voor het versterken van de samenwerking.
7	Reclasseringsorganisaties (3RO) Dit was: Reclassering	Gebiedsgericht werken van de reclasseringsorganisaties: Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering (LJ&R), Reclassering Nederland (RN) en Stichting Verslavingsreclassering GGZ (SVG)	RN werkt in Rotterdam-Zuid met teams in de wijken in IJsselmonde, Feijenoord en Charlois om zo gebiedsgericht, beter en zichtbaarder samen te werken met lokale sociale en justitiële partners.	In Rotterdam-Zuid draagt de reclassering bij aan domein overstijgende initiatieven zoals de Wijkrechtspraak op Zuid, GVI en groepsaanpakken. Daarnaast is een medewerker van Reclassering Nederland gedetacheerd bij het programmabureau van het NPRZ.

kleur 2022 (wit is nieuw) Kleur 2023	Naam Interventie	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT) op de interventie indicatoren	Kwalitatieve Voortgang
			In 2023 zijn de cijfers van RN gedeeld, maar er zijn nog meer organisaties die reclassering in Rotterdam-Zuid aanbieden. Hieronder per organisatie de cijfers. Tabel 1. Inzet 3R0 in Rotterdam-Zuid* in 2023 LJ&R / RN / SVG Adviezen (uitgebracht): 107 / 1147 / 297 Werkstraffen (uitgevoerd): 26 / 899 / 63 Toezichten (unieke cliënten op enig moment): 82 / 581 / 246	
	PIJLER VEILIG	Ondermijning		
8	Hartcore – Samenwerking	We verminderen de effecten van ondermijning in Rotterdam-Zuid door samenwerking in Hartcore te continueren	In 2023 is de regiegroep Hartcore niet bij elkaar gekomen.	Hartcore is een samenwerkingsverband dat regie dient te voeren op een effectieve aanpak van ondermijnende criminaliteit op Rotterdam-Zuid. Eind 2023 en begin 2024 heeft een evaluatie van Hartcore plaatsgevonden, en is onderzocht hoe de regiegroep nieuw leven ingeblazen kon worden. Inmiddels is er een bijeenkomst geweest om te spreken over de doorontwikkeling van de regiegroep. Daar is besproken dat in 2024 zorg gedragen moet worden voor een strategische agenda, meetbaarheid van resultaten en sturing op de draaiknoppen.
9	Hartcore – Draaiknop Jeugd	Vanuit Hartcore is verkend wat er extra ingezet kan worden op de doelgroep jeugd in de aanpak van ondermijning	Hartcore heeft in 2023 geen speciale acties verzorgd op de doelgroep jeugd.	Er is onderzocht of de invulling van een draaiknop jeugd bij kan dragen aan een effectievere aanpak van ondermijning op Zuid. Inmiddels is dit thema belegd bij andere structuren zoals preventie met gezag, waardoor de ontwikkeling van een nieuwe draaiknop niet nodig is.
10	Ondermijning Was: ondermijning en Drugscriminaliteit	Bestrijden van de handel in verdovende middelen op Rotterdam-Zuid.	In 2023 zijn op Zuid 52 panden bestuurlijk gesloten na het aantreffen van handelshoeveelheden harddrugs, of voorbereidingshandelingen voor de handel daarin. In het havengebied zijn in het hele jaar 72 uithalers aangetroffen die woonachtig zijn op Zuid. In 2023 zijn er in Rotterdam Zuid 19 hennepkwekerijen ontmanteld. De signalen over deze hennepkwekerijen zijn binnengekomen bij de politie (8), de gemeente (3), Stedin (2), MMA (4) en anonieme melding (2). Het HARC-team heeft in 2023 in totaal 45.506 kilo cocaïne onderschept in de haven van Rotterdam.	De hoeveelheid in beslag genomen cocaïne is geen directe indicator van inspanningen of interventies op Zuid, en zal daarom in het vervolg niet meer meegenomen worden in de interventietabel.
11	Aanpak winkelstraten/buurten Was: Hand in hand aanpak Beijerlandselaan en Aanpak Slinge (Regiodeal middelen)	We verminderen de effecten van ondermijning in winkelstraten en buurten	De eerste stappen zijn gezet in het toewerken naar een informatiebeeld dat criminaliteits-hotspots inzichtelijk moet maken, om als basis te kunnen dienen voor toekomstige aanpakken. In het gebied Boulevard op Zuid (Bijerlandselaan en Groene Hilledijk) loopt een aanpak. Tijdens integrale controles zijn op de Slinge 55 misstanden bij bedrijven en woningen aangetroffen, op de Boulevard op Zuid waren dit er 116.	Op de Beijerlandselaan en Groene Hilledijk werken interne en externe partners samen aan de winkelstratenaanpak binnen de alliantie Hand in Hand. Dat gebeurt door panden op te kopen en die te transformeren en te renoveren naar betere winkel- en woonruimtes. Deze aanpak gaat de verpaupering tegen. Ook zijn inmiddels alle luifels weggehaald. Bij de controles van panden zijn uiteenlopende misstanden geconstateerd, zoals aanwezigheid vuurwapens, drugshandel of illegaal gokken. Ook zijn er twee dagen controles geweest op maaltijdbezorgers en bedrijven die maaltijden bezorgen. Wederom zijn uiteenlopende misstanden geconstateerd. Zoals tewerkstelling van illegalen, signalen van misbruik arbeidsmigranten of het uitbuiten van minderjarigen. Het winkelgebied aan de Slinge in Charlois is een verbindingsstraat tussen de wijken Pendrecht en Zuidwijk. De Slinge en de zijstraten van dit winkelgebied zijn onderdeel van de winkelstratenaanpak Slinge. Om een goed beeld te krijgen van de ondernemers in het gebied voert de gemeente kennismakingsgesprekken. Door het bestuurlijk toezicht team van de gemeente zijn op de boulevard 148 bedrijven en woningen gecontroleerd. Er zijn bij 116 van de voert maandelijks controles uit met aandacht voor de branches: horeca, tabak- en telecomwinkels, beauty, slijterijen & avondwinkels. Dat doet directie Veiligheid samen met de politie, Stadsbeheer en wisselende externe partners. Bij het begin van de aanpak in februari 2023 sprak directie Veiligheid samen met toezichthouders van Stadsbeheer met 65 ondernemers. Daarnaast zijn 6 integrale controlerondes uitgevoerd. Tijdens deze rondes zijn 30 ondernemingen gecontroleerd en 20 overtredingen geconstateerd. Voorbeelden van deze overtredingen zijn: processen verbaal voor horeca en hygiëne. Ook was er sprake van arbeidsgerelateerde misstanden, zoals zwartwerken, vreemdelingen, minderjarigen aan het werk, verkoop van namaakartikelen en/of illegale sigaretten en alcohol.
12	Kwetsbare branches Was: kwetsbare branches	Ondernemingen in de horecabranche, evenals de detailhandel, controleren op mogelijke beïnvloeding van ondermijnende criminaliteit	In 2023 zijn op Zuid 70 ondernemingen onderworpen aan integrale controles binnen de kwetsbare branches. Daarnaast hebben er 93 reguliere controles plaatsgevonden. Het was in 2023 niet mogelijk om inzicht te verkrijgen in het aantal criminele transacties verricht op Zuid.	Vanuit het handhavingsknelpunt kwetsbare branches voerde het Bestuurlijk Toezicht Team 10 integrale controles uit. Tijdens de controles zijn 70 ondernemingen bezocht. Behalve controles met de partners voeren de ondermijningsboa's van Stadsbeheer reguliere controles uit bij ondernemingen. In 2023 waren dit er 93. Binnen het handhavingsknelpunt zijn 29 signalen behandeld waar interventies op volgden door één of meer ketenpartners. Bijvoorbeeld politie, Openbaar Ministerie of Belastingdienst. Denk aan invorderingen of boetes.
13	Herbestemmen Was: Herbestemmen in beslag genomen (on)roerende goederen	We herbestemmen criminele panden en geld in Rotterdam-Zuid.	In 2023 hebben geen criminele panden of andere vormen van kapitaal een nieuwe maatschappelijke bestemming gekregen.	De gemeente Rotterdam is met het Rijk in gesprek over een eerste herbestemmingsproject in Kralingen-Crooswijk, wat een belangrijke pilot is om het dossier maatschappelijk herbestemmen van vastgoed in Rotterdam verder vorm te geven. NPRZ kijkt nu vooral naar de eerdere projecten in Schiedam en Rotterdam om lering te halen en kaders te ontwikkelen voor een toekomstig project op Zuid.

kleur 2022 (wit is nieuw)	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT) op de interventie indicatoren	Kwalitatieve Voortgang
				Voor het herbestemmen van roerende goederen is het NPRZ via het OM aangehaakt op landelijke pilots en ontwikkelingen.
14	Families met criminele beïnvloeding Was: criminele families	Onderzoek en ontwikkel een aanpak om families met criminele beïnvloeding te helpen en sluit aan bij het verkennend onderzoek van het RIEC en het ZVHRR.	In 2023 is een verkenning gestart maar is geen nieuwe aanpak ontwikkeld omtrent families met criminele beïnvloeding.	Een eerste verkenning op een aanpak van families met criminele beïnvloeding is opgestart en heeft complicaties inzichtelijk gemaakt op privacy-gebied die een plan van uitvoering op dit moment in de weg staan. Op NPRZ-initiatief wordt gekeken of casuïstiek die binnen de organisaties langskomt zich leent voor een meer 'bottom-up' analyse van de mogelijkheden voor een toekomstige aanpak.
15	GVI Preventie met Gezag (PmG)	Group Violence Intervention is een integrale strategie gericht op het inzichtelijk maken van de sociale dynamiek in groepen die zich bezighouden met het plegen van ernstig geweld. Doel van de strategie is het aantal geweldsincidenten op Zuid laten afnemen. Dit door in te grijpen op sleutelfiguren door de inzet van communicatie, preventief en repressief overheidsoptreden en het mobiliseren van de morele stem van de gemeenschap.	In 2023 zijn twee sleutelfiguren op Zuid benaderd vanuit de GVI- met een 'custom notification', in verhouding tot een totaal van vier GVI-benaderingen stadsbreed.	Afgelopen jaar zijn grote stappen gezet met het implementeren van de GVI-strategie, die een doorlopende analyse heeft opgeleverd van geweldsdynamieken op de straten van Rotterdam. Hiermee heeft de analyse de eerste aanknopingspunten voor persoonsgerichte GVI-inzet opgeleverd. Zo is inzicht gekregen in een slepend conflict tussen groeperingen afkomstig uit Rotterdam-Oost en Rotterdam-Zuid. Dit conflict speelt al jaren en ligt ten grondslag aan diverse steek- en schietpartijen en explosies. De regiegroep GVI stuurt nu aan op een grootschalige groepsgerichte GVI-inzet ('call in'), die zowel geweldplegers op Zuid als Oost moet beïnvloeden.
	PIJLER VEILIG	Interventies voorkoming jonge aanwas		
16	Weerbaarheid jeugd Deels Preventie met Gezag (PmG)	We geven jongeren uit Rotterdam-Zuid inzicht in ondermijning en maken hen weerbaarder door weerbaarheidstrainingen op scholen. Dit gebeurt deels vanuit de gelden PmG.	Volgens het platform: Gaan voor een baan heeft Halt in 2023 op het primair onderwijs (PO) 32 lessen: de kosten van snelle geld verdienen gegeven en op het voortgezet onderwijs (VO) 13 lessen: snelle euro's hebben een prijs. Dit betreft zowel het bestaande als PmG aanbod. Er zijn in 2023 meerdere organisaties geweest zoals Stichting Confro en JOZ die weerbaarheidstrainingen hebben verzorgd op scholen. Het volledig overzicht hiervan ontbreekt. In 2024 zal gestart worden met het inzichtelijk maken van het aanbod van weerbaarheidstrainingen gericht op ondermijning en afgesproken worden hoe dit gemonitord wordt.	In het uitvoeringsplan van het NPRZ staan als interventie-indicatoren: jaarlijks 120 weerbaarheidstrainingen op basisscholen en 200 weerbaarheidstrainingen op middelbare scholen in Rotterdam-Zuid. In 2023 is onderzoek gedaan naar het aanbod van weerbaarheidstrainingen op scholen. Dit aanbod is onoverzichtelijk en heel divers. Hierdoor is het aanbod voor scholen niet duidelijk. Er is een voorstel gedaan en akkoord bevonden om het aanbod inzichtelijk te maken, te kijken welk aanbod past bij de wensen en behoeften van de scholen en op welke wijze dit aangeboden kan worden en hoe dit gemonitord wordt.
17	Persoonsgerichte aanpak (PGA) risicojongeren Preventie met Gezag (PmG)	100 risicojongeren krijgen per jaar begeleiding en ondersteuning bij kansen, waardoor ze minder kwetsbaar zijn voor het plegen van criminele activiteiten ingezet door PmG, naast de samenwerking met de pijlers School, Werk en Wonen van het NPRZ.	In 2023 zijn er diverse extra persoonsgerichte trajecten ingezet door o.a. Citystewards, Alles Kidzzz en Basta, waarbij jongeren begeleiding en ondersteuning hebben gekregen. Bij het project PGA PmG lokaal zijn er in 2023 nog geen casussen gedraaid.	In september 2023 is het project PGA PmG lokaal gestart met als doel het inrichten van de lokale PGA op de PmG doelgroep. De eerste maanden stonden in het teken van het netwerk verkennen. In november 2023 heeft er een 2-daagse Project Start Up plaatsgevonden en hebben er 2 klankbordsessies plaatsgevonden met jongeren en betrokken professionals. Vanaf december 2023 zijn de projectgroepen gestart en haken een aantal deelprojecten aan op de structuur van de Rotterdamse Zorg en Veiligheidskamer. In 2024 zal gestart worden met een pilot PGA PmG lokaal in Feijenoord en IJsselmonde en zal de definitie van doelgroep verder verfijnd worden en vastgesteld in de stuurgroep PmG.
18	Onwijze moeders Preventie met Gezag (PmG)	We verstrekken handvatten aan moeders (andere opvoeders) van risicojongeren op alle basisscholen in Rotterdam-Zuid.	In 2023 heeft het project Onwijze Moeders gedraaid op initiatief van de politie op 5 basisscholen in Pendrecht, in Beverwaard op 3 basisscholen, op 1 basisschool in Lombardijen en op 2 basisscholen in Groot-IJsselmonde.	Op initiatief van de politie is het project Onwijze Moeders in 2023 op enkele basisscholen uitgevoerd. Vanuit de politie is de wens uitgesproken dat er een coördinator komt die Onwijze Moeders in Rotterdam-Zuid gaat coördineren. In 2024 zal verder uitgezocht worden hoe Onwijze Moeders verder kan worden uitgerold in Rotterdam-Zuid en wie die rol op zich zal pakken. Ook is de politie bezig om in 2024 het project Onwijze Moeders in Tarwewijk, Carnisse en Zuidwijk te starten. Ook andere veiligheidspartners zijn bezig om dit project in andere wijken uit te rollen in 2024.

kleur 2022 (wit is nieuw)	Naam Interventie Kleur 2023	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT) op de interventie indicatoren	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	ORGANISATIE EN FINANCIEN	WIJKGERICHT WERKEN			
	Handelingsperspectieven per wijk	Voor elke wijk maken we een lange termij perspectief dat richting geeft aan de invulling van de ambities van de pijler wonen. Deze handelingsperspectieven per wijk zijn eerder gemaakt en worden nu geactualiseerd	Eerste (start Q3 2023): • Lombardijen • Tarwewijk • Afrikaanderwijk • *Ntb Carnisse – Zuidplein of Groot IJsselmonde* Tweede (start Q4 2024): • *Ntb Carnisse – Zuidplein of Groot IJsselmonde* • Pendrecht - Zuidwijk • Bloemhof • Vreewijk • Wielewaal – Charlois • Beverwaard Derde (start Q2 2025): • Entrepot – Noordereiland • Katendrecht – Wilhelminapier • Feijenoord • Hillesluis	• Voor alle wijken wordt een update gemaakt van de fysieke wijkhandelingsperspectieven die bij de start van het NPRZ zijn gemaakt. • De handelingsperspectieven hebben als doel om de ambities op programmaniveau ten aanzien van de pijler wonen in de toekomst op wijkniveau in te vullen. Ze geven daarmee richting aan de uitvoering. • Elk handelingsperspectief kent 3 onderdelen: Karakteristiek, perspectief en strategie en beslaat ca 8 pagina's • De handelingsperspectieven zullen niet allemaal tegelijk worden opgeleverd, maar worden gespreid gedurende de komende jaren gemaakt. • De volgorde van wijken wordt bepaald aan de hand van urgentie en mogelijkheden.	Gemeente (SO)

	Sociaal- en maatschappelijk handelingsperspectief	Voor twee wijken maken we een handelingsperspectief gericht op de overige pijlers.	• n.v.t.	De pilots voor sociale handelingsperspectieven zijn nog niet opgepakt.	Gemeente (MO) en NPRZ-bureau
	NPRZ in de wijk-documenten	In deel 3 van deze voortgangsrapportage zijn per pijler de beschikbare voortgang en ambities van de interventies op wijkniveau terug te vinden.	• De 1e versies zullen medio 2024 beschikbaar komen via de jaarlijkse voortgangsrapportage.	De NPRZ in de wijk documenten zijn groeidocumenten en zullen ieder jaar daar waar mogelijk en nodig worden doorontwikkeld.	NPRZ bureau
	NPRZ OP WIJKNIVEAU EN BEWONERSBOND-GENOTEN	BEWONERS BONDGENOTEN		Participatieplan Bewoners Bondgenoten opgeleverd en uitvoering start 2024.	
	Samenwerking met Wijkraden	NPRZ gaat 2 keer per jaar langs de wijkraden. Indien gewenst wordt er door de wijkraad in samenspraak met het programma een thema gekozen en bewoners betrokken.	• 13 wijkraden zijn in 2023 twee keer bezocht en 1 wijkraad is in afstemming één keer bezocht door het programmabureau NPRZ. • Er zijn in 2023 2 door wijkraden geïnitieerde NPRZ thema bijeenkomsten georganiseerd: zie volgende kolom.	De wijkraad Oud Charlois-Wielewaal heeft in 2023 samen met het programmabureau NPRZ een themabijeenkomst georganiseerd met bewoners uit de wijk. Bewoners gingen met o.a. de wethouder NPRZ, programmadirecteur NPRZ en met elkaar in gesprek over de verschillende pijlers van het programma. De wijkraad Tarwewijk heeft in 2023 een themabijeenkomst georganiseerd voor bewoners m.b.t. het onderwerp dagprogrammering. NPRZ heeft zich hierbij aangesloten.	NPRZ-bureau en Gemeente (gebiedsorganisatie)
	Initiatieven vanuit bewoners om NPRZ-doelen te realiseren	NPRZ sluit aan bij initiatieven van bewoners in de wijk die passen bij de ambities van het programma die binnen komen via het initiatievenloket, MijnRotterdam of netwerk uit de wijk.	• Aantal door NPRZ ondersteunende initiatieven vanuit bewoners: o Initiatievenloket: 0 o Mijn Rotterdam: 0 o Netwerk uit de wijk: 0 o NPRZ-Buitenruimte: 6	In 2023 zijn afspraken gemaakt over hoe aan te sluiten bij de bestaande initiatief-structuren. In het participatieplan Bewoners Bondgenoten (link document) staan ze beschreven. NPRZ Buitenruimte levert met het faciliteren van bewonersinitiatieven/acties in de wijkakkoorden en de aanpak van enkele stadsstraten, (school)pleinen, ontmoetingsplekken en stadsboulevards in de focuswijken een bijdrage.	Gemeente (gebiedsorganisatie DV) en NPRZ-bureau
	Participatie via de partners	De verschillende NPRZ-partners maken afspraken over hoe zij de bewoners van Zuid betrekken en hoe ze bijdragen aan meer zichtbaarheid en bekendheid van het NPRZ.	• n.v.t.	In 2024 wordt een begin gemaakt met het nprz agenderen in participatiestructuren partners, zoals scholen, huurdersorganisaties, buurt bestuurt.	NPRZ-bureau
	Burgerberaad NPRZ	Voorbereiding en organiseren van een Burgerberaad NPRZ.	• Voorstel akkoord	In 2023 is er samen met Gemeente Rotterdam gewerkt aan de voorbereiding van het Burgerberaad NPRZ. Het NPRZ-bestuur is akkoord met het voorstel. Dit onder voorwaarde dat het Burgerberaad Klimaat van gemeente Rotterdam geen aanleiding geeft tot wijziging van dit voornemen. In 2024 gaan we starten met Fase 2, namelijk het vormen van o.a. een projectteam en een projectplan. De planning ziet er als volgt uit: o Fase 1: Voorbereiding: Huidige fase o Fase 2: Projectplan: Start 2024 o Fase 3: Uitvoering Burgerberaad NPRZ: Start 2025 o Fase 4: Evaluatie en opleveren uitkomsten Burgerberaad NPRZ: 2025-2026	NPRZ bureau en Gemeente Rotterdam
	ORGANISATIE EN FINANCIEN	LEREN			
	Basismonitors Was: Basismonitor en aanvullende analyses / Data-gedreven werken op scholen	Het Programmabureau NPRZ en de voorzitter van de begeleidingscommissie Basismonitor Onderwijs verkennen en de mogelijkheden voor uitbreiding van de basismonitor naar alle pijlers.	• Basismonitor Onderwijs is gemaakt • Basismonitor Werk is in concept gereed, wordt in 2024 definitief.	De basismonitor Onderwijs wordt in 2024 tegen het licht gehouden om verder te optimaliseren voor de komende jaren. Voor de pijler Werk zal de eerste basismonitor in 2024 worden opgeleverd. Net als de basismonitor Onderwijs zal deze eens per 2 jaar worden gemaakt. In het tussenjaar zal dan een cohortanalyse worden opgeleverd. Verkenning voor een basismonitor Veilig zijn gestart. Thuisbasis op orde zal zoveel mogelijk worden meegenomen in de andere monitoren. Voor de pijler Wonen worden al jaarlijks op basis van CBS-microdata rapporten gemaakt. Op een later moment zal worden beoordeeld of deze worden verbreed naar een complete basismonitor Wonen.	Programmanbureau
	Ontwikkelen NPRZ Kennis- en Onderzoeksagenda (Regio Deal 2023-2026) Was: Kennisontwikkeling	Kennis- en onderzoeksagenda. Met aandacht voor samenwerking NPLV en kenniswerkplaatsen.	• In 2024: vaststellen NPRZ kennis- en onderzoeksagenda • Vanaf 2024: starten nieuwe onderzoeken/initiatieven van de vastgestelde kennis- en onderzoeksagenda. • Benoemen relevante onderzoeken / ontwikkelingen	De NPRZ kennis- en onderzoeksagenda bestaat uit een inventarisatie van relevante lopende onderzoeken waar het Rotterdam-Zuid bij betrokken is of onderdeel van is. Hiernaast bestaat het document uit een agenda naar interventies, monitoring etc. waar deze periode een extra inzet op gaat plaats vinden. De onderzoeksagenda zal rond de zomer van 2024 worden vastgesteld door het NPRZ-bestuur.	Programmabureau
	Convergentie Alliantie Resilient Delta Initiative (RDI)	NPRZ participeert in de organisatie van RDI en neemt deel in de vorming van onderzoeksagenda's en rondom specifieke onderzoeken.	• Deelname NPRZ aan Regiegroep RDI, die inhoudelijk meestuurt op de onderzoeksvragen die door RDI worden opgesteld. Deze regiegroep komt maandelijks bij elkaar. • In september 2023 is een post-doc gestart vanuit het 'signature project' *Veerkracht op de arbeidsmarkt*, over de governance van het NPRZ, voor de periode van twee jaar.	Het Resilient Delta Initiative is een onderzoeks- en onderwijspartnerschap tussen de Erasmus Universiteit Rotterdam, het Erasmus MC en de Technische Universiteit Delft. Het doel is om een integrale aanpak te ontwikkelen om de grote maatschappelijke vraagstukken waarmee de regio Rotterdam in toenemende mate worstelt aan te pakken en om een voorbeeld te zijn voor regio's elders in de wereld. In het thema City wordt met de NPRZ-partners samen gewerkt aan thema's van Zuid De post-doc die etnografisch onderzoek doet naar de governance van het NPRZ is gestart in september 2023 voor een periode van 2 jaar.	RDI, Programmabureau

	Expertisecentrum Maatschappelijke Innovatie-Hogeschool Rotterdam (EMI-HR) Regio Deal 2023-2026 ivm Mentoren op Zuid Was: idem	De Hogeschool Rotterdam organiseert vanuit het EMI aansluiting bij de opgaven van Zuid door studenten aan te koppelen programma's, projecten en stages op Zuid	Zie: www.emiopzuid.nl • Het Mentoren op Zuid-programma is na het ontstaan van het NPRZ gelanceerd. In 2023 hebben 1.441 mentoren en 1.452 leerlingen deelgenomen aan MoZ verspreid over 39 scholen. Er zijn 23 studententutoren gekoppeld aan 222 leerlingen bij 14 scholen.	Het Expertisecentrum Maatschappelijke Innovatie (EMI) - Hogeschool Rotterdam werkt samen met studenten, gemeente Rotterdam, NPRZ, onderwijsinstellingen en partners om bij te dragen aan de uitdagingen op Zuid. Het expertisecentrum richt zich op het oplossen van complexe maatschappelijke problemen op de gebieden wonen, werken, zorg & welzijn, onderwijs en betekenisvolle economie. Om dit te bereiken bouwt EMI Communities of Practice (CoP's) rond de programma's Mentoren op Zuid, Studenttutoren010, Mama's Garden, Betekenisvolle Economie, Stadsleven, Vitaal op Zuid en Daddy's Place. Binnen elk programma werken partners en bewoners op Zuid samen met studenten, docenten en onderzoekers aan oplossingen voor complexe vraagstukken. Het werkproces van EMI kenmerkt zich door de maatschappelijk vraag centraal te stellen in de interactie, verbinding, vernieuwing en al doende te leren. Dit leidt tot nieuwe en duurzame vernieuwing op Zuid en van het onderwijs voor toekomstige professionals. Voor studenten biedt dit praktijkgericht onderwijs, werkervaring en nieuwe vaardigheden.	Hogeschool Rotterdam

Organisatie en financiën

Financiën programmabureau
Het programmabureau NPRZ is binnen het budget 2023 gebleven. De partners dragen samen de kosten van de posten 1 en 2 van het programmabureau waarbij de gemeente in principe de helft financiert en de overige partners evenredig de andere helft verdelen. De posten 3 en 4 worden door de gemeente gedragen

De scholen en de corporaties hebben/gaan hun jaarlijkse vaste partnerbijdrage voor 2023 grotendeels betaalt in 2023. Twee partners hebben in 2024 betaald De veiligpartners om, politie en reclassering betalen elk doormiddel van de inzet van een (part)time medewerker op het programmabureau. Van zorgwerkgevers en bedrijfsleven is er om diverse redenen geen bureaubijdragen.

			Gerealiseerde partnerbijdrage	
Financiën programmabureau NPRZ 2022	BEGROOT (Peildatum 2022)	GEREALISEERD	Gemeente	Overige partners
Post 1: Personeelskosten (1 directeur, 7 adviseurs en 2 ondersteuning)	€ 1.275.000	€ 1.146.372	€ 1.021.372	€ 125.000
Post 2: Werkbudget (advies, onderzoek, communicatie, participatie)	€ 40.000	€ 105.845	€ 88.345	€ 17.500
Financiële partnerbijdrage				€ 627.895
Totaal post 1 en 2	€ 1.315.000	€ 1.252.217	€ 481.822	€ 770.395
4 Inkopen diensten (backoffice)	€ 50.000	€ 89.991	€ 17.528	
5 Huisvesting	€ 100.000	€ 102.782	€ 102.782	
Totaal post 3 en 4	€ 150.000	€ 192.773	€ 120.310	
TOTAAL GEREALISEERD		€ 1.444.990	€ 602.132	€ 770.395