

[REDACTED]

Doesburg, 20 maart 2023

SP
t.a.v. Mw. N.L.E. Hammink
Philippus Gastelaarsstr 2
6981 BH DOESBURG

Betreft: Brief ontvankelijkheidsverklaring bezwaar College van B en W d.d. 8 maart 2023 – kenmerk Z/23/031646 – Verlaging PGB budget per 1 januari 2023

Mijn naam is [REDACTED]. Vanwege mijn slechter wordende gezondheid, heb ik vanaf 1 oktober 2013 een door mij aangevraagde PGB toegekend gekregen voor huishoudelijke hulp. Sindsdien is [REDACTED] tot mijn volle tevredenheid bij mij werkzaam. Het budget was 10 jaar geleden gebaseerd op een **bruto** uurtarief van € 13,84. In de loop van de jaren werd het tarief jaarlijks aangepast. In 2021 was het tarief (tijdelijk) € 23,56 waarna vanaf 2022 het tarief opeens verlaagd werd naar € 22,08. Tot onze grote verontwaardiging vernamen wij via een brief van de gemeente d.d. 30 maart 2022 dat er opeens een ander tarief voor **informele zorg** zou gaan gelden per 1 januari 2023 en het uurtarief drastisch verlaagd zou worden naar het minimumloon. In eerste instantie was dat € 12,94 (!), doch werd van overheidswege € 13,39 **bruto**. Dat is dus € 0,45 minder dan het bedrag waarvoor [REDACTED] 10 jaar geleden in 2013 bij mij kwam werken! Het gevolg is dat zij vanaf 1 januari 2023 een **loonderving** heeft van **€ 169,-- per maand!**

Als bestuurslid van de SGRD heb ik de voorzitter over deze kwestie vorig jaar om raad gevraagd. Deze heeft via een inspreekmoment tijdens een raadsvergadering op 12 april 2022 de raad op voornoemd probleem gewezen. Ook heeft hij in kader van zijn functie dit aangekaart tijdens gesprekken over diverse onderwerpen met afgevaardigden van Doesburgse partijen doch verder heeft hij nooit meer wat vernomen. Ikzelf heb via enkele toevallige ontmoetingen tijdens informele aangelegenheden enkele raadsleden hierover gesproken. Ook heb ik op verschillende manieren hierover contact gehad met WMO.

Dit blijkt wel uit de tekst van mijn bezwaarschrift d.d. 5 januari 2023 en mijn brief ter aanvulling d.d. 24 januari 2023 alsmede het antwoord van het College d.d. 8 maart 2023, waarvan u kopieën in de bijlage aantreft. Deze brieven spreken voor zichzelf. Wij zijn ons ervan bewust dat de Commissie Bezwaarschriften niet anders kan dan te adviseren om het bezwaar niet ontvankelijk te verklaren; de Raad heeft in 2021 de tarieven aangepast, dus het College voert uit wat de Raad besloten heeft. Dit is een politiek besluit....(!)

Dat ik u en uw mede-raadsleden van de overige partijen vandaag persoonlijk schrijf is o.a. naar aanleiding van de zinsnede van de Commissie Bezwaarschriften in voornoemde brief en ik citeer:

“De Commissie realiseert zich dat dit een heel teleurstellend advies is voor bezwaarde, maar zij hoopt dat bezwaarde begrijpt waarom de Commissie tot dit advies is gekomen. Als bezwaarde wat wil veranderen aan het tarief moet zij bij de gemeenteraad zijn nu deze het tarief heeft vastgesteld in de Verordening Maatschappelijke ondersteuning gemeente Doesburg 2021. Het is aan de raad om tarief wel of niet te wijzigen.”

Wij begrijpen volkomen dat gemeente Doesburg, door besluiten genomen in Den Haag zoals afschaffing AWBZ, de laatste jaren heel wat op het bordje heeft gekregen. De invoering van de WMO is hiervan ook een gevolg. U heeft als gemeenteraad in 2021 besloten dat voor huishoudelijk werk (*informele zorg*) niet meer dan het minimumloon zou kunnen gelden. Dit zou, met een overgangsjaar, ingaan op 1 januari 2023. Het is uw goed recht dit te besluiten, doch u heeft zich echter klaarblijkelijk niet gerealiseerd wat dit voor consequenties zou hebben voor al lopende PGB budgetten. Hoe zou u het vinden als uw baas uw salaris bijna halveert, maar vraagt om dezelfde uren te blijven draaien....?

Het raadsbesluit is in onze ogen onredelijk en niet meer dan een verkapte bezuiniging. Tevens zien wij het als een ontmoedigingsbeleid om voor *informele* huishoudelijke hulp een PGB aan te vragen. Wij snappen dat Thuiszorgorganisaties een "overhead" hebben en dientengevolge moeten worden gecompenseerd en dat voor ZZP'ers ook tarief verhogende voorwaarden gelden. Het zal allemaal wel. Wanneer iemand er echter voor kiest om iemand in haar/zijn omgeving (*informele zorg*) voor huishoudelijke hulp aan te nemen, dan mag er opeens niet meer dan het minimumloon worden gerekend...(!) De gemeente Doesburg is te allen tijde veel meer geld kwijt als huishoudelijk werk *formeel* (=Thuiszorg/ZZP'er) wordt aangeboden. Een diploma zegt overigens niets over kwaliteit van leveren...

De medewerkers van WMO Doesburg, enkele raadsleden, de secretaris van de Commissie die namens mij aan de lijn heeft gehad, snappen ons probleem, reageren verbaasd, zijn medelevend naar [redacted] toe, doch uiteindelijk gebeurt er niks. Wij vinden het zeer opmerkelijk dat er steeds gevraagd wordt naar [redacted] persoonlijke situatie. "Kan ze niet bij de Thuiszorg gaan werken?" Nee, hoezo? Wat verandert er dan in haar inkomen? Dat blijft toch nog steeds rond het minimumloon? De gemeente is in geval ikzelf zou kiezen voor Thuiszorg toch altijd sowieso per saldo meer geld kwijt vanwege de hogere tarieven van de Thuiszorg!? Waarom worden die vragen überhaupt gesteld!? Waarom staat er een zinsnede daarover in het advies van de Commissie aan het College!? [redacted] persoonlijke situatie is volstrekt niet relevant en wij zijn ook niet van plan hierover enige informatie te verschaffen. Totaal overbodig!

Wij zouden het zeer op prijs stellen als de Raad e.e.a. zou heroverwegen en zou besluiten dat voor budgetten die zijn toegekend zijn **vóór 1 januari 2023** minstens het laatst geldende uurtarief t.w. € 22,08 zou gelden.

[redacted] en ik zien uw antwoord met belangstelling tegemoet, doch met deze kanttekening dat ik noch telefonisch dan wel persoonlijk enigerlei toelichting willen geven. Wij zien niet in dat wij nog enige relevante aanvullingen kunnen geven. Het is in onze ogen zo klaar als een klontje. De bal ligt bij u en uw mede-raadsleden.

Met vriendelijke groeten,

[redacted]

Bijlagen 3