



MEMO RAAD

Signed By: Oude Kotte, G.E. (Gido) <gido.oudekotte@aalsmeer.nl>
28/05/2024 19:11:57 CEST
ID: b57d55bd-2f90-4d74-b429-905963bd71ba
Auth: Scribble



Signed By: Vellenga, Sij (Sjoerd) <sjoerd.vellenga@aalsmeer.nl>
28/05/2024 17:29:06 CEST
ID: b57d55bd-2f90-4d74-b429-905963bd71ba
Auth: Scribble



Registratienr.

Aan leden raad
Afkomstig van Burgemeester en wethouders
Datum 28 mei 2024
Afschrift aan college, griffie, voorlichting

Betreft Beantwoording vragen uit de oordeelsvormende commissie Maatschappij en Bestuur van 16 mei jl. inzake de gedragscodes wethouders en burgemeester.

Overeenkomstig onze toezegging aan uw Raad, zijn de redactionele suggesties op blz. 3 en 4 in beide gedragscodes aangepast onder de kopjes Inleiding, Doel gedragscode en Leeswijzer. U heeft aangegeven beide codes verder als hamerstuk in de komende raad te willen behandelen. Een aantal vragen staan nog open, die willen wij in dit memo beantwoorden.

Het gaat om de volgende vragen:

1. De grondslag op basis waarvan uw Raad deze codes dient vast te stellen.

Artikel 15 van de Gemeentewet schrijft voor dat de gemeenteraad voor hun leden een gedragscode vaststelt.

Artikel 41c, tweede lid, van diezelfde wet schrijft voor dat de gemeenteraad voor hun wethouders ook een gedragscode vaststelt en artikel 69, tweede lid, schrijft tot slot voor dat ditzelfde wordt gedaan voor de burgemeester. Het raadsvoorstel is aangevuld op dit onderdeel.

2. Een eventuele terugkeergarantie gemeente ambtenaar nadat iemand wethouder is geweest.

Wat betreft een baangarantie voor ambtenaren die bij dezelfde gemeente bestuurder worden. Een algehele|algemene baangarantie is er niet. Over een terugkeergarantie kan met de ambtenaar, voorafgaand aan zijn of haar benoeming tot wethouder, afspraken worden gemaakt. Een terugkeergarantie kan dus worden afgesproken maar er is geen (wettelijke) verplichting.

De vraag is daarom of dat verstandig en/of wenselijk is. In onze ogen is dat niet verstandig en niet wenselijk.

Het zou betekenen dat een wethouder - na alles wat hij/zij heeft gedaan als bestuurder op het gebied van besluitvorming, inzage in vertrouwelijke informatie, maar ook gelet op het aansturen van een deel van de ambtenaren - weer terugkeert in diezelfde ambtelijke organisatie.. en dan weer 'gewoon' als ambtenaar aan de slag gaat? Dat is naar de mening van B&W een weinig begaanbare weg.

3. Uw opmerking over de reikwijdte van de 'draaideur' bepaling.

Wat betreft het ook verbieden van wethouders om na afloop van het wethouderschap direct aan de slag te gaan bij een buurgemeente; dat kan gemeente niet zelf bepalen. Dit is aan de 'buurgemeente'. Die moet bij het inhuren van de oud-wethouder bepalen - de situatie op zijn merites beoordelend - of er in dat geval op enige manier sprake is van een persoonlijk belang.

NB. Belangrijk om te weten is dat artikel 1.7 (blz. 6) uit de gedragscode voor wethouders ook van toepassing is op 'verbonden partijen waarin de gemeente een bestuurlijk en financieel belang heeft'. Denk hierbij aan zowel (semi)publiekrechtelijke (zoals gemeenschappelijke regelingen) als privaatrechtelijke organisaties. Dit staat ook als zodanig omschreven in de gedragscode (bij toelichting op artikel 1.7 op blz. 13 en 14).

Burgemeester en wethouders van de gemeente Aalsmeer,	
de secretaris,	de burgemeester,
drs. Sj. Vellenga	mr. G.E. Oude Kotte

Dit document is elektronisch ondertekend. Zie de elektronische handtekening(en) rechtsboven op pagina 1.
