voorstel

Zwolle

Informatienota voor de raad

Datum 1 maart 2022

Onderwerp	Uitvoeringsplan SUWI 2022-2023 Arbeidsmarktregio Regio Zwolle
Versienummer	V1

Portefeuillehouder

Informant Jan Baake
Afdeling
Telefoon 06 57316536
Email J.Baake@zwolle.nl

Bijlagen
1. Uitvoeringsplan SUWI 2022-2023 Arbeidsmarktregio Regio Zwolle
2. Jaarverslag Arbeidsmarktregio en Werkbedrijf Regio Zwolle

Wij stellen u voor kennis te nemen van:
1. De geactualiseerde samenwerkingsafspraken voor de arbeidsmarktregio Regio Zwolle, zoals geformuleerd in het Uitvoeringsplan SUWI 2022-2023.

2. Het jaarverslag van het Werkbedrijf Regio Zwolle 2021.

Datum 1 maart 2022

Toelichting op het voorstel

Inleiding
In het Werkbedrijf Regio Zwolle[1] werken per 1-1-2022 15 gemeenten[2] en het UWV Werkbedrijf samen aan een toekomstige en inclusieve arbeidsmarkt waarbij ieder talent telt. De gemeenten (onder regie van centrumgemeente Zwolle) en het UWV Werkbedrijf voldoen hiermee aan de wettelijke verplichting zoals vastgelegd in de Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (Wet SUWI). Zij treden met één gezicht op naar de werkgevers waarbij ze gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor registratie van werkzoekenden en vacatures.

Kernboodschap
Met ingang van 1 januari 2021 zijn het Besluit SUWI en de regeling SUWI gewijzigd. Eén van de wijzigingen betreft het opstellen van een uitvoeringsplan SUWI door de arbeidsmarktregio's. Met het vaststellen van het Uitvoeringsplan SUWI 2022-2023 (bijlage 1) voldoet arbeidsmarkt Regio Zwolle aan deze wettelijke verplichting. Het Uitvoeringsplan SUWI 2022-2023 wordt ingezet om de bestaande samenwerkingsafspraken binnen de arbeidsmarktregio te actualiseren. De samenwerkende partners hebben er daarnaast voor gekozen om het Uitvoeringsplan te benutten om de werkgeversdienstverlening verder aan te scherpen en te duiden.

Toelichting
De gemeenten en UWV Werkbedrijf werken samen aan:

- Gezamenlijk aanspreekpunt voor werkgevers in de regio, het WerkgeversServicePunt Regio Zwolle (WSP).
- Gezamenlijk uitvoeringsplan voor dit WSP met daarin een basispakket voor publieke werkgeversdienstverlening
    - Passende kandidaten voordragen voor werkgevers
    - Nazorg leveren aan de kandidaten en werkgevers
    - Voorlichting en advies geven over de werkgeversinstrumenten en belastingvoordelen
    - Adviseren over het organiseren van werk en creëren van functies
    - Arbeidsmarktinformatie bieden
- Gezamenlijke zorg voor de monitoring van de kwaliteit van de werkgeversdienstverlening.
- Doorontwikkeling van de werkgeversdienstverlening in samenwerking met VNO-NCW Regio Zwolle, MKB Nederland Regio Zwolle en Kennispoort – vanuit de Regio Zwolle Brigade. Waarbij het accent ook ligt op bredere personeelsvraagstukken bij ondernemers als van werk naar werk en leven lang ontwikkelen.

De samenwerking verloopt goed. In 2021 zijn er meer dan 40 bijeenkomsten georganiseerd, meer dan 4500 contacten met werkgevers geregistreerd en scoorde het WSP Regio Zwolle met een 7,8 op klantwaarderingscijfer bovengemiddeld ten opzichte van andere regio's (bijlage 2).

[1] Het Werkbedrijf Regio Zwolle is de naam van het samenwerkingsverband dat verantwoordelijk is voor de inclusieve arbeidsmarktaanpak in de arbeidsmarktregio Regio Zwolle.
[2] Zwolle, Steenwijkerland, Meppel, Westerveld, Staphorst, Hardenberg, Ommen, Raalte, Dalfsen, Zwartewaterland, Kampen, Hattem, Oldebroek, Elburg, Nunspeet.

Consequenties
Met het vaststellen van de geactualiseerde samenwerkingsafspraken voor de arbeidsmarkt Regio Zwolle die vastgelegd zijn in het Uitvoeringsplan wordt voldaan aan de wettelijke verplichting zoals vastgesteld in de Wet SUWI om een gezamenlijke werkgeversdienstverlening te voeren en wordt de samenwerking binnen de arbeidsmarktregio gecontinueerd en bevorderd.

Financiën
Het Uitvoeringsplan SUWI 2022-2023 wordt gefinancierd met bijdragen van de 15 gemeenten die lid zijn van de arbeidsmarktregio Regio Zwolle. De bijdrage van Zwolle is in de reguliere begrotingscyclus opgenomen.

Communicatie
Het vastgestelde Uitvoeringsplan wordt ingediend bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Na indiening kan hierover gecommuniceerd worden via het WSP Regio Zwolle.

Vervolg
Na vaststelling het Uitvoeringsplan SUWI 2022-2023 en de geactualiseerde samenwerkingsafspraken door alle aangesloten colleges in de Arbeidsmarktregio Regio Zwolle en indiening bij het ministerie van Sociale Zaken, worden de activiteiten uit het Uitvoeringsplan tot uitvoering gebracht. Op een aantal onderdelen is al gestart met de implementatie en/of voorbereidingen.

Openbaarheid
Openbaar

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

voorzitter, Peter Snijders

secretaris, Dick Emmer