Technische schriftelijke vragen

Raadscyclus: commissievergadering d.d. 27-06-2024, raadsvergadering d.d. 03-07-2024
Agendapunt: 12 Jaarrekening

Namens fractie: Samen Verder Beesel

Nr.	Document	Pagina	Vraag	Antwoord
1.	Jaarrekening	14	Behoud monumenten Waarom was de infoavond alleen voor eigenaren van monumenten en naoorlogse huizen en niet voor eigenaren van vooroorlogse huizen?	Doel van de avond was het informeren van eigenaren van monumentale panden over verduurzaming. Voor deze avond zijn de bewoners van Rijksmonumenten, gemeentelijke monumenten en bewoners van de beschermde dorpsgezichten uitgenodigd. Dit betekent dat ook de bewoners van vooroorlogse monumentale huizen zijn uitgenodigd.
2.		24	Manifest: naar gelijke kansen op gezondheid. Waarom is niet gekozen voor een Doe Agenda maar voor lokale uitvoeringsplannen?	In eerdere fases van de uitvoering van het “Manifest: naar gelijke kansen op gezondheid”, is gesproken over het werken met een Doe Agenda. Regionaal waren hier alleen verschillende beelden bij (regionaal gefocust of lokaal, met alle netwerkpartners of alleen GGD/gemeente) waarbij uiteindelijk geen eenduidige beslissing over de invulling van deze Doe Agenda gemaakt kon worden. Gelijktijdig zijn in een aantal gemeenten pilots gedraaid met Lokale Uitvoeringsplannen. Naar aanleiding van positieve reacties hierover, is gezamenlijk besloten om voor alle gemeenten te werken met Lokale Uitvoeringsplannen.
		45	Groenbeheerplan *Daarnaast willen we hierin een systematiek gebruiken die ook eenvoudig toepasbaar is voor andere beheeraspecten in de openbare ruimte.* Welke systematiek is dit?	Het betreft een systematiek die is gebaseerd op een integrale visie van het beheer van de openbare ruimte. De verschillende onderdelen van het beheer worden in eenduidige, korte hoofdstukken gedetailleerd. Dit geeft veel overzicht en vereenvoudigt het actualiseren. Op termijn is het ook eenvoudiger om andere onderdelen aan het beheerplan toe te voegen. Deze systematiek wordt reeds door meerdere gemeenten wordt gevolgd.
3.		65	Hoeveel vacatures stonden op 31-12 open en hoelang?	Integraal beheerder mei 2023 Regisseur wonen dec 2023

4.		66	De externe inhuur groeide ten opzichte van 2022 met 68,4% Klopt dit wel? Wat was het percentage 2022?	Dat percentage is correct. Het jaar daarvoor was juist sprake van een daling van een daling van 14%.
5.		68	Omgevingscommunicatie Wat zijn de belangrijkste inzichten tot nu toe?	**Inzichten Obi4wan** De inzichten uit de tool Obi4wan (inmiddels Spotler) richten zich op 2 thema's: webcare en publicatie: - Webcare: via het onderdeel webcare halen we makkelijk van buiten naar binnen wat er speelt. Dit zijn waardevolle inzichten, maar die verschillen ook per dag. Speelt er iets waar we actie op moeten ondernemen? Dan pakken we daar (intern) op door. - Publicatie: via het onderdeel publicatie krijgen we inzicht in tips over hoe we het meest optimale bericht kunnen opstellen voor welk kanaal. Denk hierbij aan het gebruik van media, links of hashtags. Of aan de lengte van de tekst. **Inzicht betrokkenheidsprofielen Citisens** In gemeente Beesel komen de volgende 3 betrokkenheidsprofielen het vaakst voor: 1. Alerte families (37%), 2. Stille overlevers (20%) 3. Bescheiden grijzen (12%). Bij elk profiel hoort een bepaalde mate van betrokkenheid en vertrouwen en een bepaalde voorkeur op het gebied van communicatie en informatie. Een paar verschillen en overeenkomsten tussen de 3 profielen die in gemeente Beesel het vaakst voorkomen. Qua communicatievoorkeuren hebben alerte families een voorkeur voor MijnOverheid en sociale media. De stille overlevers hebben ook een voorkeur voor MijnOverheid, maar ook voor een brief per post. De bescheiden grijzen hebben een voorkeur voor een huis-aan-huis blad.

				Qua participatie denken alerte families het liefst online mee: (online) enquête of sociale media. De stille overlevers denken ook het liefst mee via sociale media of via een (papieren) vragenlijst. De bescheiden grijzen hebben minder behoefte om mee te denken of mee te doen. Als ze wel meedoen, doen ze dit het liefst offline. Per wijk hebben we een overzicht van welke betrokkenheidsprofielen daar het vaakst voorkomen. Waar mogelijk passen we onze communicatie en participatie hierop aan.
6.		86	Japanse duizendknoop Waarom is gekozen voor 2-jaarlijkse controle i.p.v. jaarlijks?	De monitoring van de Japanse duizendknoop loopt samen op met de ecologische monitoring van de bermen. Deze monitoring is vanuit het maaibeleid ingezet (werk met werk maken). Veel groeilocaties van de Japanse duizendknoop liggen in de bermen en kunnen daardoor eenvoudig worden meegenomen.
7.		103	Wanneer wordt de grex Oppe Brik gesloten?	Het ligt in de verwachting om de grondexploitatie Oppe Brik eind 2024 af te sluiten. De resteren onderdelen zoals de onderhoudsperiode van de groen in Oppe Stein en mogelijk nog enkele onverkochte vrije sector kavels zullen dan op een andere wijze in de financiële administratie worden verwerkt.
8.		alg	Kan in tabelvorm inzichtelijk gemaakt worden wat de voornaamste oorzaken zijn van het jaarrekeningoverschot?	In onderstaande tabel staat per programma per activiteit weergegeven of het een voor- of nadeel betreft over het gehele jaar 2023.

						voordeel	nadeel
				Programma 1	Regeling Energiecompensatie	€ 210.000	
				Programma 2	Leerlingenvervoer		€ 202.000
					Sociale werkvoorziening	€ 183.000	
					Beschermd Wonen	€ 160.000	
					TOZO		€ 135.000
					Wmo Hulp bij Huishouden		€ 120.000
					Gemeentelijk onderwijsachterstanden beleid		€ 60.000
					Eenmalige energietoeslag	€ 531.000	
					Dotatie voorziening wachtgeld		€ 127.000
					Sociale uitkeringen		€ 153.000
					Crisiszorg Jeugd 2022 en 2023	€ 103.000	
				Programma 3	Verliesvoorzieningen Parklaan en Oppe Brik		€ 97.000
					Actualisering elektriciteit	€ 122.000	
					Actualisatie onttrekking voorziening riolering:		€ 85.000
				Programma 4	APPA-voorziening (pensioen wethouders)	€ 267.000	
				Algemene dekkingsmiddele	dividenden	€ 158.000	
					rentebaten	€ 273.000	
					OZB + toeristenbelasting	€ 140.000	
					Gemeentefonds	€ 585.000	
					LPO-middelen	€ 358.000	
				Overhead	Lease en update server		€ 102.000
					K80	€ 90.000	
					vervoermiddelen	€ 78.000	
					dotatie voorziening verlof	€ 65.000	
				mutaties Reserves		€ 825.000	
				Personeel: formatie		€ 1.053.000	
				Personeel: inhuur			€ 1.046.000
						Totaal	**Totaal**
						€ 5.201.000	€ 2.127.000