Intitulé

Verordening werkgeverscommissie Twenterand 2026

De raad van de gemeente Twenterand;

gezien het voorstel van de werkgeverscommissie van Twenterand;

gelet op de artikelen 84, 107 tot en met 107e en 156 van de Gemeentewet;

b e s l u i t:

vast te stellen de Verordening werkgeverscommissie Twenterand 2026

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In deze verordening wordt verstaan onder:

a. griffier: functionaris bedoeld in artikel 107 van de Gemeentewet of diens plaatsvervanger, bedoeld in artikel 107d van de Gemeentewet;

b. griffie: het gedeelte van de gemeentelijke organisatie dat valt onder de verantwoordelijkheid van de raad, bestaande uit de griffier en de onder zijn verantwoordelijkheid functionerende medewerkers;

c. plaatsvervangend voorzitter van de raad: het lid van de raad dat op grond van artikel 77, tweede lid van de Gemeentewet het langstzittende lid van de raad is of een door de raad aangewezen ander lid dat de voorzitter van de raad bij verhindering of ontstentenis vervangt;

d. Rechtspositionele regelingen: De Collectieve arbeidsovereenkomst gemeenten (CAO gemeenten) en zijn uitvoeringsregelingen; alsmede overige gemeentelijke regelgeving en afspraken betreffende rechtspositie en personeel.

e. Werkgeverscommissie: de commissie, zoals bedoel in artikel 84 gemeentewet, die door de gemeenteraad is gemandateerd om de werkgeversrol uit te oefenen.

Artikel 2 Samenstelling

1. De raad heeft een werkgeverscommissie.

2. De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter en twee andere leden uit de raad.

3. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden aangewezen voor de duur van de zittingsperiode van de raad.

4. De voorzitter en leden van de werkgeverscommissie zijn geen lid van dezelfde fractie(s).

5. De leden van de werkgeverscommissie hebben bij voorkeur relevante ervaring (of affiniteit met) als leidinggevende, met de rol van werkgever of als adviseur op het gebied van personeel en organisatie.

6. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:

a. op eigen verzoek. Het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is aangewezen;

b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;

c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.

7. De werkgeverscommissie kan op verzoek van de werkgeverscommissie worden bijgestaan door een adviseur van Personeel en organisatie.

8. De voorzitter van de raad is, op verzoek, een adviseur van de Werkgeverscommissie en wordt uitgenodigd om in de vergadering van de Werkgeverscommissie aanwezig te zijn.

Artikel 3 Taken werkgeverscommissie

1. Aan de werkgeverscommissie zijn alle rechtspositionele handelingen gemandateerd (die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde rechtspositionele voorschriften en artikel 107e van de Gemeentewet) ten aanzien van de raadsgriffier (met inbegrip van het beoordelen van de griffier ten aanzien van de taakuitoefening en in mandaat uitgeoefende bevoegdheden), met uitzondering van de besluiten tot aangaan, wijzigen of beëindigen van de arbeidsovereenkomst. Deze bevoegdheden zijn voorbehouden aan de gemeenteraad.

2. De werkgeverscommissie heeft verder tot taak:

a. het doen van voorstellen aan de raad omtrent door de raad te nemen besluiten inzake het aanwijzen van de griffier en het aangaan, wijzigen of beëindigen van de arbeidsovereenkomst van de griffier;

b. het doen van voorstellen aan de raad inzake het vaststellen of wijzigen van de instructie voor de griffier;

c. de voorbereiding, vaststelling en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen;

d. de overige tot het werkgeverschap behorende taken ten aanzien van de griffier;

e. het nemen van overige besluiten betreffende de individuele rechtspositie van de medewerkers van de griffie.

3. Aan de raadsgriffier is de bevoegdheid gemandateerd tot het nemen van rechtspositionele beslissingen ten aanzien van de medewerkers van de griffie. Voordat de griffier overgaat tot rechtspositionele beslissingen wordt de werkgeverscommissie geïnformeerd.

Artikel 4 Taken voorzitter

De voorzitter van de werkgeverscommissie is verantwoordelijk, met ondersteuning van de griffier, voor:

a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;

b. het leiden van de vergaderingen;

c. het doen naleven van deze verordening;

d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;

Artikel 5 Vergaderingen en besluitvorming

1. De werkgeverscommissie vergadert tenminste twee keer per jaar en verder zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

2. De vergaderingen van de werkgeverscommissie zijn niet openbaar.

3. Besluiten van de commissie worden genomen bij meerderheid van stemmen.

4. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 6 Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in beslotenheid gehouden.
2. Indien een raadslid de agenda, de stukken of de besluitenlijst wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als er sprake is van strijd met het openbaar belang.

Artikel 7 Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 8 Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan, beslist de werkgeverscommissie, op voorstel van de voorzitter.

Artikel 9 Inwerkingtreding en citeertitel

1.Deze verordening kan worden aangehaald als ‘Verordening werkgeverscommissie Twenterand 2026’.

2. De verordening treedt in werking op de dag, volgend op die van zijn bekendmaking. Op hetzelfde tijdstip vervalt de Verordening werkgeverscommissie gemeente Twenterand 2012.

Aldus vastgesteld door de gemeenteraad van Twenterand op 3 maart 2026,

de griffier,	de burgemeester,
A.G.M. Krone MSc	G.J. Gorter

Deze verordening is elektronisch ondertekend. Dit is na de besluitvorming zichtbaar op de laatste pagina van deze verordening (inclusief evt. bijlagen).

Transactiebewijs iBabs digitale handtekening

Krone MSc, A.G.M.
a.krone@twenterand.nl
04-03-2026 11:32
023b7568d5e750d96a25042f83e36e8958e08f7159d849e4641f05df8a2ac38c



Gorter, G.J.
gj.gorter@twenterand.nl
04-03-2026 12:25
c662704bc092173c2edab1bbb58e7919abdea46eb7664348e54f74e06e4b1c3b

