WMO
ADVIESRAAD SÚDWEST-FRYSLAN

Aan : College B&W Súdwest-Fryslân
Van : WMO Adviesraad Súdwest-Fryslân
Datum : 15 december 2020

Betreft: advies Participatie / omvorming Empatec tot Werkleerbedrijf

Inleiding

Wij ontvingen het verzoek te adviseren inzake de voorgenomen maatregelen in het kader van de visie op de (uitvoering van de) Participatiewet, in het bijzonder het voornemen om het huidige Empatec om te vormen tot een Werkleerbedrijf.

De Adviesraad heeft kennis genomen van de achterliggende documentatie, met name het document 'Voor iedereen een zinvol leven: Visie op de Participatie(wet) in Fryslân-West'.

Tevens heeft de raad een mondelinge toelichting gehad van Joris de Moel.

Advies

De Adviesraad adviseert positief over de voorgenomen maatregelen.

Dit betekent dat:

- De Raad op hoofdlijnen de visie, missie en ambitie ten aanzien van de uitvoering van de Participatiewet onderschrijft.
- De Raad de koers ondersteunt om van Empatec een Werkleerbedrijf te maken.
- De Raad de doelgroepomschrijvingen Perspectiefrijk en Van Waarde herkent en onderschrijft.
- De Raad het eens is met het voornemen van de gemeente om de intake van de doelgroep Perspectiefrijk in goed overleg met het Werkleerbedrijf ter hand te nemen.
- De Raad onderschrijft dat het Werkleerbedrijf een faciliterende rol zal vervullen ten aanzien van de bepaling van loonwaarde en beoordeling van aanwezige competenties voor de doelgroep Perspectiefrijk.
- Ten slotte acht de Raad het verstandig en wenselijk om NV Empatec opdracht te geven een verdere uitwerking van het beleid te formuleren in de vorm van een lange termijn businessplan.

Aandachtspunten

1. **Een onmogelijke opdracht**

Het positieve advies betekent niet dat de Adviesraad gelukkig is met de ontwikkeling van de uitvoering van de Participatiewet. In het visiedocument staat de volgende kernachtige samenvatting van de opdracht waar de gemeente voor staat: “De uitdaging voor gemeenten is om met minder rijksbijdrage meer inwoners te begeleiden naar werk”.

Wij maken ons ernstig zorgen over de mate waarin dit in de praktijk te realiseren is. We staan daarin gelukkig niet alleen. Het wordt een ingewikkeld proces.
Enig comfort geeft de onrust die inmiddels ook in de Tweede Kamer is ontstaan over de werking van de Participatiewet. Naar wij begrijpen zal dit volgend jaar zeker op de politieke agenda komen. Mogelijk dat positieve bijstellingen van de kaders en bijdragen een gevolg van deze discussie kunnen zijn.

2. **Arbeidsdeelname binnen reguliere bedrijven**

De Participatiewet gaat er van uit dat arbeidsdeelname plaatsvindt binnen reguliere bedrijven. Dus niet langer binnen de traditionele SW-bedrijven.

Wij wijzen er in dit verband op dat het maximaal involveren van het bedrijfsleven al jaren een speerpunt was. Ook Empatec heeft de afgelopen twintig jaren haar uiterste best gedaan om arbeidsdeelname binnen reguliere bedrijven op alle mogelijke manieren te bevorderen.

Onze conclusie is derhalve dat van dit uitgangspunt van de Participatiewet onterecht wonderen verwacht worden.

3. **Druk op WMO**

Onze angst is dat de komende jaren in toenemende mate mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt op een ‘dood spoor’ zullen geraken. Dit leidt onvermijdelijk tot eenzaamheid, verlies van zelfvertrouwen en afnemende gezondheid.

Het is te voorspellen dat een groeiend aantal kwetsbare inwoners leidt tot extra druk op de WMO-voorzieningen.

Uiteraard zijn wij te allen tijde bereid om onze zienswijze toe te lichten en/of te verduidelijken.

Met vriendelijke groet,

Namens het Algemeen Bestuur WMO Adviesraad Súdwest-Fryslân, het dagelijks bestuur,

Loek Hogenhout (voorzitter)
Gerlof Otter (secretaris)
Wietse de Haan