Victorialaan 1 | 5213 JG ’s-Hertogenbosch
(088) 743 000
info@odbn.nl | www.odbn.nl

REACTIEMEMO KADERNOTA

Inleiding
Op 21 december 2022 heeft het Algemeen Bestuur van de Omgevingsdienst Brabant Noord de Kadernota 2024 vastgesteld en verstuurd naar de deelnemers om hen in de gelegenheid te stellen hierop te reageren voor 4 maart 2023. In deze reactietermijn hebben alle deelnemers een reactie verstuurd. Eén deelnemer heeft aangegeven een positieve reactie in te dienen zonder aanvullende opmerkingen. Vier deelnemers geven aan geen reactie in te dienen. Zes deelnemers hebben een inhoudelijke reactie gegeven.

In dit memo wordt het algemene beeld geschetst van de reacties van de deelnemers en wordt een antwoord hierop gegeven vanuit de ODBN.

Samenvatting en beantwoording reacties
Alle deelnemers geven aan zich te herkennen in de geschetste beelden en ontwikkelingen in de Kadernota 2024 en zich te kunnen vinden in het advies van het Adoptiepanel. De inhoudelijke opmerkingen worden op de volgende onderdelen gegeven:
2.1. Enkele deelnemers geven aan vooral goed aangehaakt te willen blijven bij ontwikkelingen op de onzekerheden.
2.2. Enkele deelnemers geven aan vooral goed aangehaakt te willen blijven bij de Cao-ontwikkelingen en eventuele andere ontwikkelingen op het tarief.
2.3 Twee deelnemers roepen op om financiële voordelen niet te blijven stapelen.
2.4 Twee deelnemers roept op tot het beperken van de kostenstijging.
2.5 Eén deelnemer roept op tot het maken van afspraken van uitvoering van het energietoezicht onder de omgevingswet.

2.1. Aanhaken van ontwikkelingen op diverse onzekerheden.

In de Kadernota 2024 zijn op diverse inhoudelijke onderdelen onzekerheden geschetst. Doordat de Kadernota 2024 1,5 jaar voor aanvang van het jaar opgesteld wordt, is het erg lastig om alle ontwikkelingen goed te duiden. Zeker doordat op veel dossiers waar de ODBN actief is, de ontwikkelingen zich snel opvolgen.
De ODBN herkent de behoefte om goed met elkaar in gesprek te blijven over de ontwikkelingen die op diverse dossiers spelen. Hiervoor zal in eerste instantie de reguliere P&C-cyclus gebruikt worden. Wanneer er aanleiding is om eerdere het gesprek aan te gaan, zal dit via de reguliere vergadercyclus van het Dagelijks en Algemeen Bestuur gebeuren.

2.2. Aanhaken op de Cao-ontwikkelingen en de effecten op het tarief.
Eind februari 2023 is er een onderhandelingsakkoord gesloten voor een nieuwe Cao voor 2023. Op basis van dit akkoord wordt voorgesteld om de begroting 2023 te herzien en de ontwikkelingen van deze nieuwe Cao in de begroting te verwerken. Deze herziene begroting zal ook voor zienswijze voorgelegd zal worden aan de deelnemers. De effecten van dit onderhandelingsakkoord vormen ook de basis voor het aangepaste tarief 2024 die we in de ontwerpbegroting 2024 opgenomen hebben. Voor 2024 en verder zijn nog geen afspraken gemaakt. Zodra hier meer zicht op is, zullen we alle deelnemers zo snel mogelijk op de hoogte stellen via onze reguliere P&C-cyclus.

2.3.Bespreken opstapelen voordelen.

Twee deelnemers doen de oproep om financiële voordelen in de organisatie niet op te blijven stapelen maar om deze terug te laten vloeien naar de deelnemers.
De financiële positie van de ODBN is stabiel. Dit heeft er in 2022 ook toe geleid dat het overgrote deel van het positieve resultaat over 2021 ook is teruggevloeid naar de deelnemers. Ook over het jaar 2022 is een positief resultaat behaald. Bij de jaarrekening is voorgesteld om dit positieve resultaat tijdelijk te reserveren in afwachting op een definitief onderhandelingsresultaat van de nieuwe Cao 2023. Wanneer dit definitieve akkoord er ligt, wat niet leidt tot grote wijzigingen ten opzichte van het onderhandelingsakkoord, kan het positieve resultaat in zijn geheel terugvloeien naar de deelnemers. De ODBN verwacht hiermee ook te voldoen aan de oproep van de deelnemers om financiële voordelen niet verder op te potten.

2.4.Beperken kostenstijging
De stijging van het tarief is de laatste jaren beperkt geweest tot het verwerken van autonome ontwikkelingen. Ook de stijging van het tarief 2024 wordt veroorzaakt door autonome ontwikkelingen.
Daarnaast is bij het opstellen van het tarief 2023 gekeken welke maatregelen de ODBN kon nemen om de stijging van het tarief te beperken. Dit heeft er toe geleid dat het tarief met € 2,72 per uur neerwaarts is bijgesteld.[1] We (h)erkennen de (financiële) positie waar onze deelnemers inzitten en zullen dus kritisch blijven kijken welke mogelijkheden we zien om het tarief te beperken of op andere wijze effectiever te werken.

De kostenstijging voor de deelnemers bestaat echter maar voor een deel uit een stijging van het tarief. We zien ook de ontwikkeling dat de deelnemers steeds meer werkzaamheden bij ons beleggen. Door meer uren af te nemen stijgen de kosten voor de deelnemer ook. Dit is een knop waar de deelnemer zelf aan zet is om aan te draaien om de stijging van hun kosten te beperken.

2.5.Afspraken maken over uitvoering energietoezicht.
De nieuwe ingangsdatum voor de Omgevingswet ligt op 1 januari 2024. Onder deze wet zullen een aantal taken verschuiven in bevoegd gezag en of uitvoering. De oproep om met elkaar in gesprek te gaan om aan deze verschuiving vorm te geven wordt door de ODBN volledig omarmd. Via de accountgesprekken kan hier verder uitvoering aan gegeven worden.

2.6 Gewijzigde wet gemeenschappelijke regelingen.
Wij hebben aan het Algemeen Bestuur een voorstel gedaan over hoe we – zowel procesmatig als inhoudelijk - invulling willen geven aan de gewijzigde Wet gemeenschappelijke regelingen. Ook in de regio lopen hierover al gesprekken, waarbij ook de griffiers zijn betrokken. Via het AB zullen later ook de raden hierover geïnformeerd gaan worden.

Conclusie
De reacties van onze deelnemers leiden niet tot een aanpassing van de uitgangspunten zoals die waren opgenomen in de Kadernota 2024. Nu er een onderhandelingsakkoord is voor een nieuwe Cao 2023, zal dit gegeven ook in het tarief van de ontwerpbegroting 2024 verwerkt worden. Er is nog een klein risico dat het definitieve akkoord gewijzigd wordt vastgesteld. Daarom is bij de jaarrekening 2022 voorgesteld om het positieve resultaat 2022 te reserveren. Wanneer er geen wijzigingen zijn, dan zal, conform de oproep van een aantal deelnemers, dit positieve resultaat terugvloeien aan de deelnemers. Wel zullen we blijven monitoren hoe diverse dossiers zich ontwikkelen.

Wij danken alle deelnemers voor hun reactie. Uw reacties over de Kadernota 2024 zorgen ervoor dat we samen de ontwikkelingen die op ons afkomen kunnen vertalen in een gedragen en gezamenlijke koers zoals opgenomen in de Begroting 2024.

1 De maatregelen van het Dagelijks Bestuur hebben geleid tot een neerwaartse bijstelling van € 2,91 per uur. Daarnaast is het tarief met € 0,19 verhoogd voor de technische infrastructuur voor Informatiegestuurd werken. Per saldo levert dit de deelnemers een besparing op van € 2,72 per uur.

Bijlage

Deelnemer	**Status**
Reactie provincie Noord-Brabant	Besluit geen zienswijze in te dienen
Reactie Gemeente Bernheze	Besluit een positieve zienswijze in te dienen
Reactie Gemeente Boekel	Besluit geen zienswijze in te dienen
Reactie Gemeente Boxtel	- Constructief en voortdurend in gesprek blijven om ontwikkelingen op het gebied van de Cao te delen. Afgesproken is dat de ODBN hierover het Algemeen Bestuur en het panel actief informeert. - Oproep om proactief te blijven informeren over alle ontwikkelingen buiten de Cao om. - Oproep om alert te zijn op het opsparen van financieel voordeel en om een plan te maken om de middelen weer terug te laten komen bij de deelnemers.
Reactie Gemeente Land van Cuijk	Besluit geen zienswijze in te dienen
Reactie Gemeente Maashorst	De ODBN heeft een verplichting om een betere grip te krijgen op de alsmaar stijgende kosten van de deelnemersbijdrage.
Reactie Gemeente Meierijstad	Besluit geen zienswijze in te dienen
Reactie Gemeente Oss	- Herkenning van de geschetste ontwikkelingen en uitdagingen in de Kadernota 2024. Volledig en leesbaar document, waarbij de meeste onzekerheden en uitdagingen buiten de directe invloedssfeer van de ODBN liggen. De gemeente verzoekt de omgevingsdienst om zo snel en open mogelijk te communiceren bij ontwikkelingen. - Vraag om terughoudend te zijn met extra kostenstijgingen buiten de reguliere inflatie en ontwikkelingen zo veel mogelijk op te vangen binnen beschikbare middelen.
Reactie gemeente ’s-Hertogenbosch	- Verzoek om de gemeente op de hoogte te houden van de effecten van diverse onzekerheden uit de Kadernota via de reguliere P&C-cyclus - Verwachting dat de ODBN zelf met suggesties komt als er negatieve ontwikkelingen zich voordoen en aan welke knoppen deelnemers kunnen draaien om deze effecten te minimaliseren. - Onderlinge afspraken maken tussen omgevingsdienst en gemeente over de uitvoering van het energietoezicht door de omgevingsdienst bij inwerkingtreding van de Omgevingswet
Reactie gemeente Sint-Michielsgestel	- Constructief en voortdurend in gesprek blijven om ontwikkelingen op het gebied van de Cao te delen. Afgesproken is dat de ODBN hierover het Algemeen Bestuur en het panel actief informeert. - Oproep om proactief te blijven informeren over alle ontwikkelingen buiten de Cao om.

	- Oproep om alert te zijn op het opsparen van financieel voordeel en om een plan te maken om de middelen weer terug te laten komen bij de deelnemers.
Reactie gemeente Vught	Verzoek om de gemeente tijdig op de hoogte te stellen wanneer er meer ontwikkelingen zijn die leiden tot een hoger tarief