

Retouradres Postbus 7088, 5980 AB Panningen

Geadresseerde John Timmermans
Fractie CDA

Wilhelminaplein 1
5981 CC Panningen
T (077) 306 66 66
E info@peelenmaas.nl
www.peelenmaas.nl

Datum 16 juni 2026
Zaak 1894/2026/3385566
Document 1894/2026/3385577
Uw kenmerk
Onderwerp artikel 32 vragen Fractie CDA-startersbanen

Geachte heer Timmermans,

Naar aanleiding van uw verzoek om informatie op basis van artikel 32 RvO Startersbanen treft u hieronder de beantwoording aan.

1. *Zijn er voor Peel en Maas ook cijfers bekend over de participatie van statushouders op onze arbeidsmarkt?*
2. *Zo ja, kunnen deze worden gedeeld?*
3. *Komen deze overeen met de landelijke cijfers?*

Antwoord

Met een steekproef onder 50 van de 100 statushouders die in de afgelopen 3 jaar een traject zijn gestart, hebben we in beeld gebracht hoe het met de participatie gesteld is. 52% van de 50 onderzochte statushouders in Peel en Maas heeft binnen 3 jaar een betaalde (parttime)baan.

Deze cijfers komen niet overeen met de landelijke cijfers. In het artikel wordt gesproken over 30% met een baan na 3 jaar en 50% met een baan na 5 jaar.

4. *Wordt er in Peel en Maas al ingezet om de participatie vlot te laten verlopen?*
5. *Zo ja, hoe wordt er dan voor gezorgd om de participatie vlot te laten verlopen?*

Antwoord

Ja, we zetten verschillende tools in om de participatie vlot te laten verlopen.

In Peel en Maas volgen statushouders duale trajecten, met uitzondering van statushouders die de onderwijsroute volgen. Die laatste genoemde groep volgt onderwijs binnen de gecertificeerde MBO/HBO/WO onderwijsinstellingen.

De duale trajecten houden in dat statushouders werknemersvaardigheden opdoen in HAL9 en als vervolgstap werkervaring opdoen bij een van de betrokken ondernemers. Het doel hiervan is groeien op de participatieladder en uitstroom naar werk.

Daarnaast krijgen de statushouders inburgeringslessen (taal en kennis van de Nederlandse maatschappij) van ROC Gilde en als het nodig is krijgen ze aanvullend taalles gericht op werkvloertaal (vaktaal). Ook hebben ze de mogelijkheid om in HAL9 een MBO 1 praktijkverklaring en/of een Vca-certificering te behalen.

Tot slot zetten we een cultuurverbinder in om miscommunicatie op de werkvloer bespreekbaar te maken.

Sommige statushouders kunnen meteen betaald aan het werk als ze de juiste opleidingsachtergrond hebben en de taal (kan ook de Engelse taal zijn) voldoende machtig zijn voor de functie. We zien in de praktijk dat dit uitzonderingen zijn omdat de eisen van werkgevers vaak (nog) niet aansluiten op de vaardigheden van de statushouders.

6. *Is het college bekend met de proef voor een zogenaamde “startersbaan”?*

Antwoord

Ja, de startbanen zijn bekend bij het college. De startbanen zijn geschikt voor statushouders die een basisniveau taal- en werknemersvaardigheden hebben voordat plaatsing op een startbaan verantwoord is, zo blijkt uit de evaluatie. We merken in de praktijk dat veel statushouders een programma moeten doorlopen om dit basisniveau te bereiken. Dit programma doorlopen ze in HAL9 en via de leerontwikkelroutes.

7. *Zo ja, wordt hier al gebruik van gemaakt door Peel en Maas/ statushouders?*

Antwoord

Nee. Gemeente Peel en Maas is niet aangemeld voor de proef maar heeft een werkwijze ontwikkeld die aansluit bij de ontwikkelkansen van de statushouders en het werkgeversnetwerk in Peel en Maas.

8. *Zo nee, is het college bereid Peel en Maas hiervoor aan te melden?*

Antwoord

De gemeente Peel en Maas heeft een eigen werkwijze ontwikkeld zoals toegelicht bij vraag 5.

Heeft u nog vragen?

Neemt u dan gerust contact met mij op. Ik ben bereikbaar via telefoonnummer (077) 306 66 66. U kunt ook een e-mail sturen naar: Jessy.Dijcks@peelenmaas.nl.

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders van Peel en Maas,

de gemeentesecretaris/directeur,

K.H. Werps-Aerts

de burgemeester,

B.C.M. Vostermans

Wilt u op de hoogte blijven van het gemeentenieuws?

Schrijf u dan in voor de digitale nieuwsbrief via www.peelenmaas.nl/nieuwsbrief