GEMEENTE BEUNINGEN

Aan het Dagelijks Bestuur van de Modulaire
Gemeenschappelijke Regeling (MGR)
Rijk van Nijmegen
T.a.v. Mevrouw Hol
Postbus 38165
6503 AD Nijmegen

Datum	: 20 juni 2023
Kenmerk	: UI23.00920
Kenmerkcode	: *UI23.00920*
Uw contact	: Pearl van Neer
Telefoon	: 14 024
Onderwerp	: Zienswijze jaarstukken 2022, bijgestelde begroting 2023 en meerjarenraming 2024 -

Geachte leden van het Dagelijks Bestuur,

Wij hebben uw brief van 30 maart 2023 over de voorlopige jaarrekening 2022, de bijgestelde begroting 2023 en de meerjarenraming 2024-2027 ontvangen. U biedt ons tot 15 juni 2023 de gelegenheid om onze zienswijze op deze stukken in te dienen.
In onze vergadering van 20 juni hebben we besloten om in te stemmen met de beslispunten, maar we willen wel enkele kanttekeningen plaatsen. We lichten onze standpunten hieronder graag nader toe, zodat u onze overwegingen goed kunt begrijpen.

<u>Toelichting Jaarrekening 2022</u>

Algemeen
Op pagina 4 wordt duidelijk aangegeven wat op dit moment de grootste belemmeringen zijn en wat de belangrijkste ontwikkelingen zijn, met name in het sterk veranderde kandidatenbestand bij het WerkBedrijf. Deze groep kandidaten vraagt om intensieve ondersteuning bij het vinden én behouden van werk, en heeft deze ondersteuning vaak langdurig nodig.

Dat deze groep kandidaten veel ondersteuning nodig heeft wordt ook duidelijk in het percentage dat in 2022 in een voortraject zit. De kandidaten bij WerkBedrijf zitten grotendeels in een voortraject (38%) waar we het arbeidspotentieel vaststellen en werknemersvaardigheden ontwikkelen. Aan het einde van 2022 was 18% daadwerkelijk bemiddelbaar voor een baan.
Wat ons betreft is dit een belangrijk probleem dat aan bod moet komen in de regionale beleidskader arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid 2024-2027.

Sociale werkvoorziening
In de sociale werkvoorziening werkte eind 2022 maar liefst 91% van de 1340 medewerkers bij een ondernemer, zoals bijvoorbeeld Blue View. Opvallend was dat het ziekteverzuim, dat in deze regio iets

POSTADRES: GEMEENTE BEUNINGEN, POSTBUS 14, 6640 AA BEUNINGEN
BEZOEKADRES: VAN HEEMSTRAWEG 46, 6641 AE BEUNINGEN
TELEFOON: 14 024, TELEFAX: 024 - 6778078
E-MAIL: GEMEENTE@BEUNINGEN.NL, INTERNET: WWW.BEUNINGEN.NL
IBAN: NL55 BNGH 0285 0010 78, BIC: BNGHNL2G

WINSSEN EWIJK BEUNINGEN WEURT

hoger ligt dan het landelijk gemiddelde, nauwelijks invloed had op de toegevoegde waarde per fte, namelijk € 8065. Hiermee komt de doelstelling bijna in zicht.

In onze zienswijze op de kaderbrief hadden we om een verklaring gevraagd over het ziekteverzuim onder SW-medewerkers en een overzicht van de acties die het bestuur onderneemt om dit verzuim te verminderen. U heeft goed laten zien dat u dit probleem serieus neemt en heeft veel stappen ondernomen om het ziekteverzuim te verlagen. We kunnen uw verklaring goed begrijpen en waarderen de inspanningen die u doet om dit probleem aan te pakken.

Resultaten
De uitstroom naar werk is in 2022 gestegen naar 42, wat een mooie stijging is ten opzichte van de 39 uit 2021. In Beuningen zijn 24 mensen begeleid bij het vinden van werk terwijl ze een uitkering ontvingen, wat gelijk is aan het aantal in 2021. Het aantal mensen dat parttime werk heeft gevonden is gedaald van 30 in 2021 naar 25 in 2022, maar over het algemeen is er bij alle doelgroepen sprake van een kleine afname of stabiliteit. Het is bemoedigend om te zien dat bijna twee keer zoveel statushouders en meer mensen met een arbeidsbeperking zijn geplaatst in een baan.

Al met al zijn dit positieve resultaten, maar er moet wel worden opgemerkt dat er volgend jaar meer actie nodig is om de prioritaire doelgroepen te ondersteunen bij het vinden van werk.

Financieel
Accountantskantoor Astrium heeft een goedkeurende accountantsverklaring afgegeven. Daarnaast heeft ook de regionale adviesfunctie Gemeenschappelijke Regelingen positief geadviseerd over de jaarrekening.

Het rekeningresultaat van het afgelopen jaar is €1,0 miljoen voordelig. Het WerkBedrijf, onderdeel Werk, heeft hierin een belangrijk aandeel met een voordelig resultaat van €1,0 miljoen, terwijl de andere onderdelen een afrekening van €0 lieten zien.

Naar aanleiding van deze resultaten is er besloten om €0,9 miljoen over te hevelen naar het komende jaar en €0,1 miljoen terug te betalen aan de gemeenten. Het is positief om te zien dat het WerkBedrijf, onderdeel Werk, een voordelig resultaat heeft behaald en we kijken ernaar uit om de behaalde resultaten in het komende jaar voort te zetten.

<u>Toelichting gewijzigde begroting 2023</u>

Algemeen
Uw voorstel om de begroting voor het jaar 2023 bij te stellen en de belangrijkste wijzigingen daarbij, zoals de afname van de loonkostensubsidie en de toewijzing van extra gelden voor kwaliteitsimpulsen op belangrijke projecten zoals werken aan de mismatch, professionalisering van de dienstverlening en de implementatie van het SUWI-besluit, zijn begrijpelijk. We begrijpen ook de hogere kosten bij SW, met name veroorzaakt door hogere vervoerskosten en een indexering van de loonkosten.

Het is positief dat gemeenten gecompenseerd zullen worden voor de toename van de loon- en prijsontwikkeling en verhoging van het minimumloon via een verhoging van de Rijksbijdrage voor BUIG met de septembercirculaire 2023, waardoor een belangrijk deel van het nadeel teniet zal worden gedaan.

Kwaliteitsimpulsen
We willen als gemeente Beuningen benadrukken dat we het belangrijk vinden om te blijven kijken waar er nog verbeteringen kunnen worden aangebracht in de dienstverlening. We begrijpen dat uw bestuur verschillende kwaliteitsimpulsen voorstelt op belangrijke projecten, zoals werken aan de match en professionalisering van de dienstverlening. Echter, gezien de onzekere financieringspositie in de toekomst door de herijking van het gemeentefonds en de participatiegelden, willen we uw bestuur vragen om behoudend te begroten. Het is belangrijk om te kijken of deze projecten daadwerkelijk nodig zijn en om de beschikbare middelen zo efficiënt mogelijk in te zetten.

We hebben vragen over het programma professionalisering dienstverlening, omdat uw bestuur op pagina 5 van de begroting aangeeft dat de dienstverlening positief wordt beoordeeld door kandidaten met een 7,5 en ondernemers met een 8. Hoewel de positieve scores bemoedigend zijn, zouden we graag meer inzicht krijgen in de specifieke verbeteringen die uw bestuur met dit project beoogt.

Verder heeft u aangegeven dat uw bestuur een programma heeft gestart om te werken aan de match, wat zeker belangrijk is in deze economisch gunstige tijden waarin er veel werkgelegenheid is. We zijn benieuwd naar de precieze doelstellingen van dit project en welke specifieke verbeteringen uw bestuur beoogt te bereiken.

Tot slot, er wordt momenteel hard gewerkt aan een nieuw regionaal beleidskader, waarin ook de toekomstvisie voor de re-integratie in onze regio wordt vastgesteld. Zou het niet verstandig zijn om te wachten met de verschillende kwaliteitsimpulsen tot er meer duidelijkheid is over de toekomstige financiering en het nieuwe beleidskader. Op deze manier kunnen we de beschikbare middelen zo efficiënt mogelijk inzetten om de dienstverlening te verbeteren en te optimaliseren.

<u>Toelichting begroting 2024-2027</u>

Uw bestuur heeft met de deelnemende gemeenten afgesproken dat de meerjarenbegroting voor het participatiebudget wordt gedaan conform de oude verdeling van het Rijk en deze wordt geïndexeerd met de BRN Norm. Dit is vanwege het ontbreken van een besluit over de toekomstige financiering van WerkBedrijf. Daarom wordt de meerjarenbegroting voor de jaren 2025 t/m 2027 voor kennisgeving aangenomen.

Wanneer er een besluit is genomen over de toekomstige financiering, vragen wij uw bestuur om een nieuwe, realistischere meerjarenraming te maken en deze te delen met de deelnemende gemeenteraden.

<u>Zienswijze IRvN</u>
Er zijn geen zaken waarover we een zienswijze willen afgeven. We adviseren daarom het dagelijks bestuur om in te stemmen met de begroting 2023 en 2024-2027

We zien uit naar de voortzetting van onze goede samenwerking.

Met vriendelijke groet,
de raad

Esther Jonkman raadsgriffier	Daphne Bergman voorzitter