

# Kadernota 2025 Maashorst

## *Reactie van UdenPlusLanderd*

### **Inleiding**

UdenPlusLanderd heeft, m.b.t. de Kadernota, in het voortraject nogal wat financieel-technische vragen gesteld. Ze zijn grotendeels naar tevredenheid beantwoord. Op een paar vragen, die naar ons idee politieke afwegingen raken, komen wij hier terug.

Bij de volgende onderwerpen willen wij successievelijk, kort en hier en daar kritisch, stilstaan. Maar allereerst willen wij onze algehele waardering uitgespreken voor de ambities en voor de geformuleerde uitgangspunten in de Kadernota.

1. Het jaar 2050 als horizon;
2. uitgangspunten van de Kadernota;
3. de spreiding over Maashorst van mensen die als vluchteling te boek staan;
4. het gezondheidscentrum Zeeland;
5. aanvullende regelingen bijzondere bijstand;
6. (geen) indexering algemene uitgaven;
7. de voortgang van het Integraal Huisvestingsplan Onderwijs (IHP).;
8. terughoudendheid voor wat betreft het verbinden van conclusies aan cijfers van vergelijkbare gemeenten;
9. het integraal beheerplan voor natuurgebied De Maashorst (i-Bep.)

### **Opmerkingen van UdenPlusLanderd bij de Kadernota**

1. Het jaar 2050 als horizon  
Het is volstrekt onduidelijk waarom de Kadernota het over een tijdsperspectief tot 2050 heeft. Een perspectief dat niet wordt beargumenteerd of onderbouwd met plannen voor die lange termijn, waar ook de financiële paragrafen niet op gebaseerd zijn en dat niet stuurbaar is in de huidige dynamische wereld. Wij stellen voor om de horizon op 2028 te leggen, conform de uitwerking van het financieel beleid.
2. Een stimulerende, faciliterende, maatwerk-leverende-rol van de gemeente  
Wij ondersteunen het uitgangspunt om als gemeente een meer stimulerende en faciliterende rol te vervullen en om eerder partner dan verzorger te zijn. Deze move van gemeenten van regisseur naar facilitator werd in 2012 door Kees Span in zijn proefschrift bepleit en het is goed dat Maashorst nu voor deze transitie kiest. Een woord als 'maatwerk', wat het college bezigt, hoort hierbij. Om onduidelijkheid bij maatschappelijke organisaties te voorkomen, moet klip en klaar duidelijk zijn wat de randvoorwaarden zijn om te faciliteren. Onder welke concrete voorwaarden wil de gemeente een stap terug doen en een voorwaardenschepende rol vervullen? Wat wordt concreet onder maatwerk verstaan?  
Wij sluiten niet uit dat het geschil met het bestuur van Oranjerijk mede een gevolg is van niet of onduidelijk gecommuniceerde verwachtingen op dit gebied.

Een verschuiving van de rol van regisseur naar facilitator zal ongetwijfeld gevolgen hebben voor de ambtelijke organisatie. Is bij u in beeld waar in de ambtelijke organisatie die omslag zich vooral zal manifesteren en wat de formatieve en financiële gevolgen daarvan zullen zijn?

3. De spreiding over Maashorst van mensen die als vluchteling te boek staan

Alom is bekend dat kleinschalige opvang van mensen die als vluchteling te boek staan voor henzelf en voor omwonenden tot een groter gevoel van welbevinden leidt dan bij grootschalige opvang. Ook excessen op het gebied van veiligheid worden bij kleinschalige opvang minder aangetroffen. Alhoewel de Spreidingswet die richting geeft aan de verdeling van een x-aantal vluchtelingen over gemeenten ter discussie staat, staat UdenPlusLanderd een heldere en gewogen spreiding van deze mensen over de diverse kernen van Maashorst voor.

Ook moet bij de effectuering van de spreiding lering worden getrokken uit de hiaten in de communicatie met betrokken partijen rondom het Van de Valk hotel.

4. Het gezondheidscentrum in Zeeland

Een groep actieve burgers van Zeeland heeft al de hand geslagen aan de ploeg die de gemeente Maashorst heeft klaargezet. De nota Sterke Sociale Basis schetst de financiële grenzen voor de komende decennia aan professionele zorg. Voorzieningen die dichtbij de zorgvrager worden aangeboden, alsmede een samenspel van krachten van het zorgdomein en van het sociale domein, met name van burgerparticipatie, worden gezien als oplossingen om passende ondersteuning te bieden aan, onder meer, een verder vergrijzende bevolking. Hier doet zich bij uitstek de mogelijkheid voor om aan de rol van facilitator invulling te geven. UdenPlusLanderd en het Burgerinitiatief Zeeland vertrouwen erop dat deze uitgelezen kans ten volle zal worden benut.

5. Aanvullende regelingen Bijzondere Bijstand

De vraag is of gezinnen die Bijzondere Bijstand ontvangen niet een hogere vaste uitkering zouden moeten krijgen om armoedeproblematiek te ondervangen. UdenPlusLanderd is nadrukkelijk voorstander van het terugdringen van armoede en van het bevorderen van mogelijkheden van armere gezinnen om maatschappelijk te participeren. Om die reden vinden wij dat er een rechtstreekse relatie moet zijn tussen het financieren van deelname aan extra voorzieningen en het gebruikmaken daarvan door gezinnen die voor Bijzondere Bijstand in aanmerking komen. Het verstrekken van ontbijtmaaltijden op de basisschool en het kunnen deelnemen aan sport, recreatie, zwem- en muziekonderwijs zijn wat ons betreft faciliteiten die hiervoor passend zijn.

Wij zouden graag jaarlijks een overzicht willen krijgen van de mate waarin deze faciliteiten worden benut door de doelgroep 'gezinnen in de Bijzondere Bijstand'. Van daaruit kan worden gezien of andere of aanvullende maatregelen nodig zijn.

6. Indexering algemene uitgaven

Het niet indexeren van de algemene uitgaven van de gemeente zal – gelet op de voorlopig doorgaande prijsstijgingen/inflatie – gaan leiden tot overschrijdingen op verschillende onderhouds- en andere budgetten. Waarom is gekozen voor deze generieke maatregel en niet voor het verlagen en specifieke budgetten, waar dat reëel mogelijk is? Waarom maakt het college laatstgenoemde keuzes niet?

7. De voortgang van het Integraal Huisvestingsplan Onderwijs (IHP)

Het IHP is vastgesteld. Onze vraag is: wat nu? Welke afwegingen zijn inmiddels gemaakt? Hoe staat het met de realisatie van plannen voor de aanleg van een speelgelegenheid achter het Kind-centrum De Morgenzon, oftewel de effectuering van de unaniem aangenomen motie van 13-7-2023 hieromtrent? UdenPlusLanderd pleit ervoor om bij die realisatie zeker ook het 'groene karakter' van de speelplaats volop tot uiting te laten komen.

8. Terughoudendheid voor wat betreft het verbinden van conclusies aan cijfers van vergelijkbare gemeenten

We vinden het te prijzen dat de gemeente Maashorst haar werk doet met een relatief lagere bezetting dan vergelijkbare gemeenten. Als daarmee de kwaliteit van de dienstverlening in het gedrang komt, vraagt dit om actie. Maar in een tijd waarin de ravijnjaren zich aandienen, past zeker ook de nodige terughoudendheid in het structureel ophogen van loonkosten.

Zo ook met het vraagstuk OZB. Ook hier geldt dat Maashorst zich tot op heden niet de alom heersende kritiek hoeft aan te trekken dat de OZB de melkkoe is waarmee begrotingen sluitend worden gemaakt. De mate waarmee de OZB nu wordt opgehoogd, doet o.i. afbreuk aan dit positieve imago.

9. Het Integraal Beheerplan voor natuurgebied De Maashorst (i-Bep)

De nieuwe Gebiedsvisie voor natuurgebied de Maashorst is onlangs vastgesteld. Daarin wordt uitgegaan van een i-Bep plan van telkens 5 jaar. Onze vraag is wanneer het eerste i-Bep plan wordt uitgewerkt en door wie? UdenPlusLanderd pleit ervoor bij de uitwerking van dit plan, ook in de kern van het natuurgebied, een meer centrale plaats te bieden aan de mens die rust zoekt in deze stressvolle tijd.

UdenPlusLanderd

Maashorst, 17 juni 2024.