

TECHNISCHE VRAGEN JAARSTUKKEN 2024

Inleiding

Wij hebben de leden van de raad de gelegenheid gegeven technische vragen te stellen over de Jaarstukken 2024. Eén fractie heeft gebruik gemaakt van die mogelijkheid. In dit document zijn de vragen en antwoorden opgenomen.

Lokaal Betrokken

1. Vraag

Pagina 21

- COA

De bestuursovereenkomst voor het AZC is verlengd tot 31 augustus 2025. Deze is inmiddels verlopen.

Vraag: Wat is de stand van zaken met betrekking tot het addendum op de bestaande bestuursovereenkomst?

Antwoord

De bestuursovereenkomst is bij collegebesluit van 26-8-2025 verlengd met 2 jaar tot 31-8-2027 en uw raad is bij brief van 28-8-2025 daarover geïnformeerd. Gebleken is echter dat die brief met enige vertraging later in iBabs is geplaatst. Intern wordt bekeken waaraan dit gelegen heeft.

2. Vraag

Pagina 24

- CJGV wachtlijsten

Het CJGV meldt een wachtlijst en complexere casuïstiek.

Vraag: inzet van extra uitbreiding van 2.33 fte. Hoeveel reductie van wachttijd levert deze inzet op?

Antwoord

Dankzij de uitbreiding is de wachtlijst bij het CJGV korter geworden. Op het hoogtepunt van de wachtlijst stonden in 2024 meer dan 60 kinderen (dit kunnen meerdere kinderen uit één gezin zijn) op de wachtlijst. Inmiddels staan er tussen de 30 en 35 kinderen op de wachtlijst.

In 2024 kwam het geregeld voor dat gezinnen tussen de 3 en 6 maanden moesten wachten voordat er een vaste jeugdconsulent kon worden toegewezen. Inmiddels is de wachttijd tussen de 2 en 5 maanden. Invulling van de vacatureruimte is nog niet volledig gelukt en blijft een uitdaging.

3. Vraag

Pagina 25

- WSW en beschut werk

De wachtlijst groeit door stijgende taakstelling en onvoldoende plekken.

Vraag: Hoeveel mensen staat momenteel op de wachtlijst en wat is de gemiddelde wachttijd tot plaatsing?

Antwoord

Op basis van de huidige wachtlijst gaat het om 25 mensen met een indicatie voor beschut werk die ook daadwerkelijk plaatsbaar zijn en 29 mensen met een indicatie voor beschut werk op een passieve wachtlijst staan die door (persoonlijke) omstandigheden/redenen niet plaatsbaar zijn.

De taakstelling stijgt jaarlijks met ongeveer 3 á 4 plaatsen (dus jaarlijks kunnen 3 á 4 mensen instromen). Soms verhuist iemand met een beschutte werkplek, of valt er iemand uit op een beschutte werkplek. Dan kan deze plek weer worden ingevuld. De langst wachtende op de wachtlijst (de passieve wachtlijst niet meegenomen) is van februari 2023.

Van de 25 personen die plaatsbaar zijn, maar nog op de wachtlijst staan, zijn er 15 personen binnen

Wedeka onbetaald aan het werk via een activeringstraject. Als de persoon meer dan 12 uur per week deelneemt is er de mogelijkheid om de sociale activeringspremie te ontvangen van €25 per maand. 5 personen volgen een activeringstraject buiten Wedeka. Van 5 personen is het onbekend of zij een traject volgen. Zij hebben een WIA-uitkering (via UWV) of geen uitkering (Nugger). Aan deze personen is wel een activeringstraject binnen Wedeka aangeboden, maar vanuit de gemeente is hier niet op te sturen.

4. Vraag

Pagina 48

- Afval

Wat is het verband tussen onderstaande cijfers?

Op pagina 48 een verschil van 969.000 positief. Op pagina 49 per saldo 182.000. Vervolgens wordt de egalisatie reserve verhoogd met 20.576.

Antwoord

Het bedrag van € 969.000,00 op pagina 48 betreft het saldo van de werkelijke lasten en baten op het taakveld Afval in het rekeningjaar.

De bedragen op pagina 49 betreffen de afwijkingen op het taakveld Afval ten opzichte van de begroting. De lasten en baten van de heffing betreffen naast het taakveld Afval ook het taakveld Verkeer en vervoer (zwerfafval) en het taakveld Inkomensregelingen (kijtschelding). Daarnaast wordt een opslag voor overheadkosten en btw toegerekend. De toevoeging aan de reserve Afval betreft dan het werkelijk resultaat.

5. Vraag

- Pensioen- en wachtgelden

Wanneer was de vorige actualisatie van de voorziening Pensioen en wachtgelden?

Antwoord

Deze actualisatie wordt jaarlijks uitgevoerd bij het opstellen van de jaarrekening.