



Raadsvoorstel

Onderwerp	Beëindiging dienstverband griffier		
Portefeuillehouder	G.J. Kok		
Team	Griffie	Datum	17 januari 2022
Agendapunt (invulling door Griffie)		Zaaknummer Documentnummer	22.000141522.00 01415

Wij stellen u voor te besluiten om:

De heer B. Pikula per 1 februari 2022 eervol ontslag te verlenen als griffier.

Inleiding

De heer Pikula heeft bij de werkgeverscommissie van de gemeenteraad kenbaar gemaakt per medio 2023 met pensioen te willen gaan en per februari 2022 zijn feitelijke werkzaamheden te willen beëindigen. Hij heeft het ambt van griffier bij de gemeente Losser dan sinds 2008 vervuld.

Beoogd effect

Dit raadsvoorstel beoogt te regelen dat het griffierschap van de heer Pikula op diens verzoek beëindigd wordt per 1 februari 2022.

Argumenten

1.1 De raad is bevoegd tot het wijzigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier

Ingevolge [art. 107 lid 2 Gemeentewet](#) is de gemeenteraad bevoegd tot het wijzigen of beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier. Deze bevoegdheid is niet gedelegeerd aan de [werkgeverscommissie](#), die vanuit de gedelegeerde werkgeversol de meeste andere arbeidsgerelateerde afspraken met de griffier maakt.

1.2 De opvolgend griffier is reeds aangewezen

De Gemeentewet verplicht tot de aanwezigheid van een griffier in iedere gemeente. Bij besluit van uw raad van 9 november jl. is de opvolger van de heer Pikula, de heer Meinen, reeds aangewezen. Hij legt ter vergadering op 1 februari 2022 de belofte af en treedt dan (aan het eind van de raadsvergadering) in functie als griffier.

1.3 De data van einde griffierschap, feitelijke en formele uitdiensttreding verschillen

Het griffierschap van de heer Pikula eindigt per 1 februari 2022. De heer Pikula heeft bij de werkgeverscommissie kenbaar gemaakt per 15 augustus 2023 formeel uit dienst te willen treden, omdat hij dan de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Artikel 2.10 van de [CAO Gemeenten](#) (waar ook de griffie onder valt) stipuleert dat de arbeidsovereenkomst bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd van rechtswege beëindigd wordt.



Per omstreeks medio februari 2022 zal de heer Pikula (in goed overleg met de opvolgend griffier) zijn feitelijke werkzaamheden afronden en zorg dragen voor een adequate overdracht.

De heer Pikula zal daarna tot de formele uitdiensttredingsdatum opgebouwd verlof en zogeheten “spaaruren” opnemen. Hij is dan formeel nog in dienst van de gemeente Losser, maar werkt feitelijk niet meer. Voor het overige blijven de huidige arbeidsvoorwaarden (waaronder salariëring, pensioenopbouw etc.) gelijk tot de datum van formele uitdiensttreding.

Kanttekeningen

Zie onder **financiële dekking**.

Financiële dekking van het voorstel

Vanwege het feit dat de heer Pikula formeel nog tot medio 2023 in dienst is, ontstaat een periode dubbele loonsomlasten voor team griffie. Voor deze dubbele lasten is thans geen dekking voorzien. Dergelijke “overlopende verplichtingen voortvloeiend uit arbeidskosten” zoals de aanspraak op spaaruren, moeten worden betaald in het jaar dat ze optreden, e.e.a. conform hetgeen hierover is opgenomen in de Jaarrekening ([p. 193, Jaarrekening 2020](#)).

Een dekkingsvoorstel komt in de *Voorjaarsnota 2022* aan de orde. De financiële verwerking vindt plaats in de jaarrekeningen 2022 en 2023.

Participatie

Niet relevant.

Vervolg

Na vaststelling van dit voorstel is de heer Pikula formeel in algemene dienst van team griffie. Hij draagt zijn werkzaamheden over aan de nieuwe griffier en stopt per medio februari 2022 zijn feitelijke werkzaamheden.

Bijlagen

Geen.

de werkgeverscommissie,

H. Heegen
(voorzitter)