Drentse oplegger GR-en

Algemene Informatie	
Naam gemeenschappelijke regeling	Werkplein Drentsche Aa
Portefeuillehouder	
Contactpersoon gemeenschappelijke regeling plus contactgegevens	R. Pals r.pals@wpda.nl
Accounthouder gemeente plus contactgegevens	Assen: *Jaap Gernaat*, j.gernaat@assen.nl
Vertegenwoordiger gemeente in het bestuur van de gemeenschappelijke regeling	**Dagelijks Bestuur:** **Assen**: Dhr. C. Staal (voorzitter) **Algemeen Bestuur:** **Assen:** Dhr. C. Staal (voorzitter) Dhr. A. Smit

Bestuurlijk belang
De gemeenten Aa en Hunze, Assen en Tynaarlo nemen deel in de gemeenschappelijke regeling Werkplein Drentsche Aa met als doel om de wettelijke taken van de gemeenten op het terrein van de Participatiewet, Wet sociale werkvoorziening en aanverwante regelingen uit te voeren.

(Wettelijk) kader
Werkplein Drentsche Aa voert voor de gemeenten Aa en Hunze, Assen en Tynaarlo de Participatiewet, de Wet sociale werkvoorziening en deels de nieuwe Wet Inburgering uit. Wij voeren daarbij in elk geval de volgende taken uit: a) inkomensverstrekking b) arbeidsmarkt toeleiding c) organiseren en aanbieden van werk Wij verrichten beleidsvoorbereidende taken op uitvoeringsniveau en uitvoerende taken in het kader van: ▪ de Participatiewet; ▪ de Wet Sociale Werkvoorziening; ▪ de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers; ▪ de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen; ▪ het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen 2004; ▪ de nieuwe Wet Inburgering; ▪ de in de deelnemende gemeenten vastgestelde of vast te stellen verordeningen en beleidsregels op het terrein van werk en inkomen zoals het gemeentelijk minimabeleid; ▪ de in 2023 op te stellen kaders voor de uitvoering van 2024.

Deelnemende gemeenten		
Naam gemeente	Verdeelsleutel (%) per gemeente	Aantal zetels (in DB en AB per gemeente)
Aa en Hunze	12,12%	DB: 1 AB:2
Assen	73,75%	DB: 1 AB:2
Tynaarlo	14,13%	DB: 1 AB:2

Nieuw beleid en keuzes			
Omschrijving Onderwerp	Welke bestuurlijke keuzes zijn mogelijk	Op welke wijze worden de keuzes aan de raad voorgelegd?	Kosten (structureel of incidenteel).
Kaders voor de uitvoering 2024	Aan welke doelen voor het realiseren van bestaanszekerheid draagt WPDA bij	Kaders en bijbehorende taken worden voorgelegd aan de raden eind 2023	Binnen Rijksmiddelen
Participatiewet in Balans	Uitvoeringskeuzes over de geboden ruimte in de Participatiewet	Ter kennisname, beslissen over uitvoering is aan College	Binnen Rijksmiddelen

Te nemen besluiten			
Het eerstvolgende te nemen besluit van de verbonden partij/gemeenstappelijke regelijk dat over het onderwerp genomen moet worden. Welke relatie is er met de begroting bestuursrapportage of rekening.			
Volgende besluiten, Verwacht kwartaal	Soort stuk	Wie is bevoegd	Onderwerp/besluit
Q4 2023	Kaders uitvoering WPDA	Raden	Participatiewet en minimabeleid

Risico's en beheersmaatregelen		
Geef hier aan welke risico's en onzekerheden u ziet, wat de mogelijke financiële impact daarvan is en hoe deze risico's en onzekerheden worden beheerst.		
Risico of onzekerheid	Raming mogelijk financieel effect	Beheersmaatregel
De risico's zijn beschreven in de risicoparagraaf van de begroting vanaf pag. 31.		

Financiële ontwikkeling van de GR					
Ontwikkeling saldo GR-begroting vanaf lopende begrotingsjaar	2023 Lopende begroting	2024 Begr	2025	2026	2027
	€ 16.310	€ 18.007	€ 18.241	€ 18.699	€ 19.155
Ontwikkeling gemeentelijk bijdrage vanaf lopende begrotingsjaar					
		+ € 1.697	+ € 234	+ € 458	+ € 456

Meer- en minderkosten ten opzichte van lopende begroting

Bedragen * € 1.000	Verschil bijdrage begroting 2024 - 2023
Uitkeringen Participatiewet	*-343*
Loonkosten Wsw	*-448*
Beschut werk	*99*
Brutomarge & detacheringen (Wsw en Beschut)	*117*
Bijzondere bijstand & minimabeleid	*-179*
Re-integratie	*539*
Bbz2004	*13*
Bedrijfsvoering	*1.895*
Geraamde bedrag voor onvoorzien	*3*
	1.697

	Toelichting: Uitkeringen Participatiewet: de bijdrage neemt af met € 343.000. Loonkosten Wsw: de bijdrage daalt met € 448.000 door de (landelijk) snellere afname van de SW dan verwacht. Re-integratie: de bijdrage stijgt met € 539.000 door een verschuiving van de integratie-uitkering naar de algemene uitkering. Conform afspraak met gemeenten worden middelen uit de algemene uitkering als bijdrage gemeente gepresenteerd. Het betreft dus geen feitelijke uitzet voor de gemeenten maar een verschuiving van een integratie-uitkering naar de algemene uitkering. Bedrijfsvoering: bijdrage stijgt met 1,9 mln. De oorzaak is gelegen in autonome ontwikkelingen zoals loon- en prijsontwikkelingen, indexering conform VDG-richtlijnen en ontwikkelingen in wet- en regelgeving die invloed hebben op de bedrijfsvoering.

Financiële positie GR	2023	2024	2025	2026	2027
(Vrije) reserve GR	€ 16	€ -	€ -	€ -	€ -
Solvabiliteit	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Exploitatieruimte	Nvt	Nvt	Nvt	Nvt	Nvt
Eigen vermogen / vreemd vermogen (bedragen *€1000)	€ 16 / € 13.996	€ - / € 13.837	€ - / € 14.148	€ - / € 13.743	€ - / € 13.338

Advisering

- *Opmerkingen vanuit beleidsafdeling gemeente, zowel beleidsmatig als financieel*
- *Eventuele kanttekeningen of bedenkingen vanuit het college*
- *Concept zienswijze of reactie gemeente*