Bijlage 1b

REGIO
RIJK VAN
NIJMEGEN

Tussenrapportage 2021

Resultaten januari t/m juni 2021

WerkBedrijf Rijk van Nijmegen, ICT Rijk van Nijmegen en de MGR.



Inhoud

WerkBedrijf **3**
Werk 4
Sociale werkvoorziening 9

ICT Rijk van Nijmegen **11**

Financiën **13**

MGR **14**

WerkBedrijf **16**

ICT Rijk van Nijmegen **24**

Bestuursondersteuning **28**

Bijlagen **29**
Berg en Dal 30
Beuningen 32
Druten 34
Heumen 36
Mook en Middelaar 38
Nijmegen 39
Wijchen 42
West Maas en Waal 44
Meicirculaire 2021 45
Bijdrage per gemeente SW 46
Open source producten 47

WerkBedrijf

WerkBedrijf Rijk van Nijmegen bemiddelt, ontwikkelt en begeleidt kandidaten met een kwetsbare positie naar en op een werkplek. In deze rapportage geven we onze prestaties weer. Op onze website leest u meer over de dienstverlening die wij bieden aan kandidaten en ondernemers uit de regio.

KANDIDATEN IN DIENSTVERLENING

4.077

▸ **gerealiseerd 30 juni 2021**
▸ **begroot**
▸ **gerealiseerd 30 juni 2020****

358 (393)
OP WEG NAAR WERK

439 (471)
WERKEN MET BEHOUD VAN UITKERING

22 (20)
UITSTROOM NAAR ONDERWIJS

PLAATSING BETAALD WERK | PRIORITAIRE DOELGROEP

370 (330) (415)
< 28 uur

413 (349) (495)
> 28 uur

158* (109) (108)
met arbeidsbeperking

247 (203) (238)
jongeren

69 (61) (61)
55-plussers

87 (63) (91)
statushouders

PRIORITAIRE DOELGROEP IN DIENSTVERLENING*

817 Met arbeidsbeperking

1.150 Jongeren

489 55-plussers

464 Statushouders

1.131 (1.228)
Unieke relaties met ondernemers

548 (340) (550)
Uitstroom naar werk

** Een kandidaat kan onder meerdere focusgroepen vallen. Een statushouder onder 27 jaar valt onder jongeren en statushouders.*
*** Dit zijn de cijfers van 2020 gecorrigeerd met nagekomen wijzigngen.*

Werk

De cijfers geven een herstel weer na de grote impact van corona vorig jaar. Ook de regionale arbeidsmarktcijfers van het UWV bevestigen dit beeld; De coronacrisis zorgde in de eerste helft van 2020 voor een forse afname van de spanning op de arbeidsmarkt. Vanaf de tweede helft van 2020 nam de spanning op de arbeidsmarkt in Rijk van Nijmegen weer toe. Aan het eind van het 1e kwartaal van 2021 is in Rijk van Nijmegen zelfs weer sprake van een krappe arbeidsmarkt.
Dit resulteert in een groei in het aantal plaatsingen vergeleken met 2020 en een uitstroom naar werk die in de buurt komt van de uitstroom van voor corona (562 in 2019 tegenover 548 in 2021) toen er ook sprake was van een krappe arbeidsmarkt. Eind juni maakten 4.077 kandidaten van onze dienstverlening gebruik. Een uitsplitsing per focusgroep vindt u in de infographic.

Bij WerkBedrijf verwachten we tussen de € 2,0 miljoen en € 2,5 miljoen minder uit te geven op het onderdeel Werk en we verwachten tussen de € 300.000 en € 500.000 minder uitgaven bij de Sociale Werkvoorziening.

Het aantal unieke relaties met ondernemers daalde van 1.228 (2020) naar 1.131. Deze daling wordt veroorzaakt door de beperkingen in het relatiebeheer door corona en een opschoning van het relatiebestand. We hebben een impuls gegeven aan het relatiebeheer door op 8 juni een prospectactie te houden waarbij consulenten bedrijfsdienstverlening potentiële klanten benaderden. De actie heeft boven verwachting veel moois opgeleverd. Er zijn 75 prospects gebeld met aansluitend veel vervolgacties als een afspraak, iets nasturen of een terugbelverzoek.

Onze dienstverlening start altijd met het helder krijgen wat mensen kunnen. Daarna gaan we 'werken aan werk'. En vervolgens bemiddelen we kandidaten naar een passende en zo regulier mogelijke werkplek. We lichten onze resultaten op een aantal onderdelen toe:

Op Weg Naar Werk is een arrangement voor kandidaten die arbeidsvermogen hebben, maar waarvoor betaald werk (nog) niet haalbaar is. Ze hebben intensieve ondersteuning nodig op de werkplek en gaan aan de slag op een plek binnen de arbeidsmatige dagbesteding. De focus ligt op het ontwikkelen van zelfredzaamheid en loonwaarde. Tot en met juni zijn 74 kandidaten ingestroomd in Op Weg Naar Werk. Vorig jaar waren dit 90 kandidaten.

In totaal zijn eind juni 358 kandidaten actief (geweest) binnen deze voorziening. Dit is minder dan dezelfde periode vorig jaar (393 kandidaten). Financieel verwachten we tussen de € 250.000 en € 450.000 over te houden. Dat komt door een lagere instroom, de tijdelijke maatregel Op Weg Naar Werk in verband met de coronacrisis, meerkostenregeling corona en nieuwe tariefafspraken.

Werken met behoud van uitkering is een opstap naar betaald werk. En dat kan in verschillende vormen. Zo is een proefplaats van maximaal 3 maanden bij een ondernemer mogelijk. Maar kan een kandidaat ook starten op een leerwerkplek of ontwikkeltraject. Door te werken met behoud van uitkering krijgt de kandidaat de kans om bij een ondernemer aan de slag te gaan en zijn vakvaardigheden en werknemersvaardigheden te ontwikkelen. 439 kandidaten begeleidden we tot en met juni op een werkplek met behoud van uitkering. Vorig jaar waren dit in dezelfde periode 471 kandidaten.

Uitstroom jongeren naar onderwijs. We stimuleren jongeren om, waar mogelijk, een opleiding te volgen. Samen onderzoeken we welke opleiding het beste aansluit. Jongeren die voor hun 30e starten met een voltijdsstudie kunnen een beroep doen op studiefinanciering en gaan hiermee uit

de uitkering. Eind juni zijn 17 jongeren vanuit een uitkeringssituatie gestart met een opleiding met studiefinanciering en daardoor uit de uitkering gestroomd. Dit aantal is iets hoger dan vorig jaar (13). In het najaar neemt deze uitstroom verder toe vanwege de start van het schooljaar in september.

Plaatsingen op werk We realiseerden dit jaar 370 parttime plaatsingen en 413 fulltime plaatsingen. In deze rapportage definiëren we parttime werk als minder dan 28 uur per week, omdat kandidaten met meer dan 28 uur per week in potentie uit de uitkering stromen. Dit is afhankelijk van de gezinssituatie en het loon. Daardoor zijn de plaatsingen op werk niet 1-op-1 te vergelijken met de uitstroomcijfers.
In totaal plaatsten we 783 kandidaten met een bijstandsuitkering op een werkplek. Dit is hoger dan vorig jaar (679).

Zoomen we in op de focusdoelgroepen dan hebben we 158 **kandidaten met een arbeidsbeperking** geplaatst en tegenover 109 kandidaten in dezelfde periode vorig jaar.

Kandidaten met een arbeidsbeperking hebben een indicatie banenafspraak of indicatie doelgroep loonkostensubsidie en kunnen niet zelfstandig het minimumloon verdienen. Zij hebben extra ondersteuning en aanpassingen nodig op de werkplek. Werkgevers kunnen met een loonkostensubsidie gecompenseerd worden voor de lagere productiviteit.
Daarnaast zijn er 6 kandidaten gestart met een indicatie beschut in een dienstverband. In totaal zijn 18 kandidaten eind juni aan het werk met een beschut nieuw dienstverband.

We verwachten dit jaar in totaal € 3,9 miljoen te besteden aan loonkostensubsidies. Dit bestaat uit € 2,4 miljoen wettelijke loonkostensubsidies, € 1,3 miljoen forfaitaire loonkostensubsidies en € 198.000 nieuw beschut. Naast een financiële tegemoetkoming blijven we de kandidaat en ondernemer ondersteunen na de plaatsing. Bijvoorbeeld met een jobcoach.

Ook de **groep Jongeren** is een van onze focusdoelgroepen. Jongeren zijn vaak de kandidaten met flexibele, kleine contracten. In 2020 toen de economische terugval voelbaar werd bij ondernemers is deze groep als eerste zijn baan kwijtgeraakt. Dit verklaart het grote verschil in aantal jongeren in de dienstverlening in de eerste helft van 2020 (1.308 jongeren) en 2021 (1.150 jongeren). De jongeren die in het voorjaar van 2020 instroomden hadden een minder grote afstand tot de arbeidsmarkt dan de reguliere jongeren in onze dienstverlening. We hebben de instromende kandidaten snel kunnen bemiddelen naar werkplekken bij bijvoorbeeld GGD en in de logistiek. Dit jaar hebben we weer meer reguliere jongere kandidaten in de dienstverlening die een langere zoekperiode nodig hebben naar werk. Doordat er in vergelijking met vorige jaar weer meer mogelijkheden zijn op de arbeidsmarkt voor onze reguliere doelgroepen is het aantal plaatsingen hoger in dit eerste half jaar (van 203 in 2020 naar 247 in 2021).
Het aantal geplaatste niet uitkeringsgerechtigden (NUG) is in dit half jaar lager dan vorig jaar omdat er voor de jongere kandidaten geen zoekperiode is zoals voorheen. In de zoekperiode van 4 weken is een kandidaat verplicht om eerst te kijken of er een passende opleiding of werk is. Vanwege de coronacrisis hebben de gemeenten tijdelijk en op basis van maatwerk besloten dat de zoekperiode kwam te vervallen met een daling van het aantal niet uitkeringsgerechtigden tot gevolg én een daling van het aantal plaatsingen.

Dit jaar plaatsten we 69 **55-plussers** met een bijstandsuitkering naar betaald werk tegenover 61 vorig jaar.

Ten slotte hebben we de **focusdoelgroep Statushouders**. We plaatsten tot en met juni 87 statushouders op een betaalde werkplek. Vorig jaar

waren dit 63 kandidaten. We hebben in het eerste half jaar minder statushouders in de dienstverlening dan vorig jaar omdat het aantal aanmelding lager is doordat de instroom bij de gemeentes minder is. Desondanks is het aantal plaatsingen naar werk bij statushouders hoger dan in dezelfde periode vorig jaar. Dit komt doordat er in de eerste helft van dit jaar meerdere kandidaten klaar waren voor een plaatsing naar betaald werk na langdurige begeleiding. Daarnaast ontstonden er plaatsingsmogelijkheden in de logistiek en het 100-banenplan. Het 100-banenplan lichten we verder toe in het kader '100-banenplan'.

100-Banenplan

In 2020 startten we met het 100-banenplan. Hiermee bieden we 100 kandidaten uit de Participatiewet via een detacheringsconstructie een baan bij BlueView. Er zijn tot nu toe in totaal 75 kandidaten aan het werk. Van deze kandidaten werken nu nog 18. Van de overige 57 kandidaten zijn er 9 in dienst getreden bij BlueView en hebben er 15 ander werk of een andere leerwerkplek gevonden. 7 kandidaten zijn vroegtijdig uitgevallen en voor de overige 26 kandidaten geldt dat we naar een passende (vervolg)werkplek zoeken.

Het streven is om nog 25 andere kandidaten werk te bieden via het 100-banenplan. Er zijn voldoende kandidaten die voor dit traject in aanmerking komen. De instroom wordt echter bemoeilijkt. Enerzijds door de 1,5 meter maatregel in verband met corona. Anderzijds speelt dat leveranciers van BlueView te maken hebben met (wereldwijde) problemen in de aanlevering van grondstoffen en halffabricaten. Er is om die reden tijdelijk minder werk. De verwachting is dat dit in het najaar wat zou moeten verbeteren.

De inzichten die we tot nu toe hebben opgedaan laten zien dat het belangrijk is van te voren in gesprek te gaan met de ondernemer over de mogelijkheden voor de kandidaten op de lange termijn, dus na afloop van de detachering. Is het perspectief meer gericht op ontwikkeling en doorstroom of op het zelf in dienst nemen van kandidaten? Het is van belang hier samen met de ondernemer een realistisch beeld op te creëren, zodat zowel WerkBedrijf als de ondernemer goed anticiperen op het einde van de detachering.
Ook zien we dat een langere detacheringsperiode dan 6 maanden kan helpen in het perspectief van de kandidaat. Er is dan meer tijd voor de kandidaat om zich te ontwikkelen. En er is meer tijd om een loonwaardemeting te doen en de uitkomsten hiervan goed met elkaar te bespreken.

Tot slot zijn er meer praktische leerpunten. Een voorbeeld hiervan is dat kandidaten wettelijk minimumloon ontvangen en er een wachtdag bij ziekte is. Daardoor valt een kandidaat bij ziekte direct weer onder bijstandsniveau. Dit zorgt voor veel onrust en administratie. Een wat hoger salaris kan dit verhelpen.

Uitstroom naar werk heeft betrekking op volledige uitstroom uit de uitkering door het verkrijgen van werk. Tot en met juni stroomden 548 bijstandsgerechtigden uit de uitkering. Dit is nagenoeg gelijk aan wat is begroot (550) en aanzienlijk meer dan vorig jaar (340).

Regionale projecten

In deze paragraaf lichten we de voortgang toe van een aantal regionale projecten waarvan is afgesproken dat de verantwoording in de tussenrapportage plaatsvindt. Dit zijn projecten die gedekt worden met extra (regionale) middelen zoals subsidies en impulsen vanuit het Rijk.

Oprichting regionaal mobiliteitsteam Rijk van Nijmegen

Als onderdeel van het landelijke sociaal herstelpakket van het Rijk wordt er in iedere arbeidsmarktregio een regionaal mobiliteitsteam (RMT)

opgericht voor werkgevers en werknemers en werkzoekenden die door de coronacrisis hard geraakt worden. In opdracht van de Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA) wordt samen met de samenwerkingspartners een interdisciplinair regionaal mobiliteitsteam opgezet en geïmplementeerd. Meer informatie hierover vindt u in de informatiebrief van de RTA. Deze is rond 15 september 2021 aan de colleges in het Rijk van Nijmegen aangeboden.

Perspectief op Werk							
Pijler Bedragen in €	Begroot	Realisatie				Prognose 2e half jaar 2021	Totaal realisatie en prognose
		2019	2020	juni 2021	Totaal		
Werkloosheid naar Werk	1.285.900	25.500	155.600	129.700	310.800	176.477	487.277
Van Werk naar Werk	270.600	-	-	34.500	34.500	55.109	89.609
Versterken van Jongeren	121.000	-	-	28.500	28.500	58.500	87.000
Imago en Ontmoeting	182.400	-	60.700	5.000	65.700	5.000	70.700
Totaal	**1.859.900**	**25.500**	**216.300**	**197.700**	**439.500**	**295.086**	**734.586**

Perspectief op Werk (POW)

Perspectief op Werk (POW) is een regionaal actieplan voor de arbeidsmarkt. Het is opgesteld door WerkBedrijf, UWV, VNO-NCW, gemeenten, ROC Nijmegen en Hogeschool Arnhem-Nijmegen. Onze arbeidsmarktregio heeft voor het plan een impuls van het Rijk ontvangen. Het POW-programma bestaat uit 4 speerpunten zoals in de tabel weergegeven is. Onder kansberoepen vallen projecten als Talent in het Groen en Verzorgende 3 IG. Bij deze projecten is het regionaal Leerwerkloket nadrukkelijk betrokken. Het tweede speerpunt betreft activiteiten om het imago van werksoorten (branches) bij werkzoekenden te verbeteren of hun beeld te verhelderen. De oprichting en doorontwikkeling van de Online Banenmarkt Rijk van Nijmegen is daar een mooi voorbeeld van. In het derde speerpunt ondersteunen we MKB-ondernemers bij het begeleiden van de doelgroep door Jobcoaching-PLUS waarbij werknemers ondersteund worden bij problemen, die remmend werken op het kunnen uitvoeren van hun werk. Tot slot zetten we in op activiteiten waarbij werkzoekenden en ondernemers elkaar ontmoeten. Door de coronabeperkingen hebben we de geplande activiteit The Movement moeten cancelen. Zodra hiervoor weer ruimte ontstaat wordt weer ingezet op fysieke c.q. hybride ontmoetingen. Dit geldt ook voor de ontmoetingen binnen c.q. vanuit het ION (Inclusief ondernemersnetwerk).

Eind juni is € 439.500 van de begrote € 1,8 miljoen besteed. De Regionale Tafel Arbeidsmarkt (bestuurders van betrokken partners) voert de regie over het plan, de begroting en de voortgang. De realisatie blijft achter op de begroting. Dat komt deels door de coronacrisis: trajecten zijn vertraagd doordat bijvoorbeeld opleidingen bij ROC stillagen en de horeca dicht was. Ook zijn ondernemers terughoudend om nieuwe trajecten aan te gaan. Anderzijds zien we ook dat het aantal kandidaten kleiner is dan begroot. Kandidaten vallen soms uit door privéproblemen of een verkeerd beeld van het werk. Samen met partners werken we eraan om dit te voorkomen en te verbeteren. De uitgaven per speerpunt laten het volgende beeld zien ▲

Individuele Plaatsing en Steun (IPS)

In een IPS-traject wordt een kandidaat met een ernstig psychische aandoening (EPA) door een IPS-coach maximaal 3 jaar begeleid naar en op een werkplek. De IPS-coach is werkzaam bij de GGZ-instelling waar de kandidaat zorg ontvangt. Daardoor kan zorg en werk goed op elkaar afgestemd worden. WerkBedrijf is sparringpartner,

zet voorzieningen in, stelt het netwerk van werkgevers en vacatures beschikbaar en werkt samen om geschikte werkplekken te vinden.

Naar aanleiding van het onderzoek van UWV en Kenniscentrum Phrenos naar de tijdsbesteding en kostprijs van IPS-trajecten heeft in afstemming met de IPS-aanbieders een aanpassing van het IPS-tarief plaatsgevonden. Het voorstel daartoe moet nog goedgekeurd worden door de centrumgemeente Nijmegen. Het nieuwe tarief geeft de IPS-aanbieders de mogelijkheid om de capaciteit van IPS-coaches uit te breiden. Als dit plaatsvindt verwachten we ook meer aanmeldingen voor een IPS-traject.

Sinds 2017 zijn in totaal 104 kandidaten met een IPS-traject gestart. 40 trajecten zijn inmiddels beëindigd. Dat heeft verschillende redenen. Bijna de helft van de beëindigde trajecten heeft de maximale termijn van 3 jaar bereikt. Daarnaast zijn er kandidaten die vroegtijdig uitvallen of de ondersteuning niet gedurende 3 jaar nodig hebben. Van de 64 actieve trajecten hebben 28 kandidaten betaald werk. 6 kandidaten hebben onbetaald werk (bijvoorbeeld een leerwerkplek), 1 kandidaat heeft vrijwilligerswerk en 29 kandidaten hebben nog geen werk.

In de begroting is in totaal € 275.000 opgenomen voor IPS-trajecten/Masterplan. Dit jaar verwachten we € 117.000 uit te geven. Bij het opstellen van de jaarrekening 2021 vindt een afrekening plaats voor IPS-trajecten uit het Masterplan. Het restant van de subsidie voor de uitvoering van IPS-trajecten in de periode 2020 t/m 2023 wordt gereserveerd voor de volgende jaren. Het Rijk heeft medio juni aangekondigd dat er extra middelen beschikbaar komen voor IPS-trajecten om psychisch kwetsbare mensen aan werk te helpen. We volgen de uitwerking hiervan.

Route naar arbeid

Zorgen dat jongeren niet thuis komen te zitten. Dat is het doel van WerkBedrijf en ROC Nijmegen in het project Route naar Arbeid bij de Entree-opleiding. Samen zorgen we voor een soepele overgang van opleiding naar een passende werkplek of een vervolgopleiding. Het gaat vaak om kwetsbare jongeren die nog geen startkwalificatie hebben, die stoppen met de Entrée-opleiding of niet doorstromen naar MBO-niveau 2. Route naar arbeid wordt gedekt vanuit de regionale rijksmiddelen voor het terugdringen van voortijdig schoolverlaten. Vanwege het succes van deze gezamenlijke aanpak werken we met ROC aan het uitbreiden van de doelgroep naar MBO 2.

ESF Actieve Inclusie / REACT-EU

Het Europees Sociaal Fonds, programma Actieve Inclusie stelt voor iedere arbeidsmarktregio subsidie beschikbaar voor het terugdringen van jeugdwerkloosheid en de arbeidsinpassing van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. WerkBedrijf voert een deel van deze ESF-activiteiten uit. De huidige ESF-periode is afgesloten en er vindt een afrekening plaats. Daarna wordt definitief duidelijk welke middelen beschikbaar komen voor de regio. REACT-EU is de opvolger van ESF Actieve Inclusie. REACT-EU richt zich grotendeels op dezelfde onderwerpen als ESF Actieve Inclusie en is beschikbaar gesteld om problemen aan te pakken die ontstaan zijn naar aanleiding van corona. Eind juni heeft onze regio een aanvraag ingediend voor REACT-EU.

Sociale werkvoorziening

▶ **gerealiseerd 30 juni 2021**
▶ begroot 2021

SW-MEDEWERKERS IN DIENST

1.492
(1.442)



TOEGEVOEGDE WAARDE PER FTE

3.425
(3.587)



GEMIDDELD ZIEKTEVERZUIM

17,5%
(17,4%)



Eind juni waren er 1.492 SW-medewerkers bij ons in dienst tegenover 1.629 SW-medewerkers een jaar geleden. Maar liefst 92,6% van de sw-medewerkers werkt buiten de muren; dat wil zeggen dat SW-medewerkers gedetacheerd zijn (in een groep of individueel), begeleid werken met een dienstverband bij een ondernemer of werkzaam zijn op locatie.

De omzet die SW-medewerkers draaien wordt uitgedrukt in de toegevoegde waarde per fte. Het aantal gedeclareerde uren en het daarvoor afgesproken tarief is de basis voor de omzet. De toegevoegde waarde per fte is € 3.425 en dat is lager dan begroot. Oorzaak hiervan is dat het werk door corona een aantal malen stil is komen te liggen.

Het gemiddelde ziekteverzuim van de SW-medewerkers is 17,5%. Dit is dicht bij het ziekteverzuimpercentage dat is begroot. Maar dit is exclusief het verzuim dat door corona is veroorzaakt en dat we apart geboekt hebben. We weten niet of alle SW-medewerkers na de corona-periode in dezelfde mate inzetbaar zijn of dat er een langdurig effect is op het ziekteverzuim. Vanuit deze zorg is blijvende aandacht nodig. In de afgelopen periode hebben we meerdere acties uitgezet. Zo is er een project Bruggenbouwers gestart waardoor SW-medewerker die verzuimen of dreigen te verzuimen extra begeleiding krijgen. We hebben onderzocht wat de mening van SW-medewerker is over verzuim, werkplezier en verbeterpunten. De bevindingen uit het onderzoek worden gebruikt om tot meer acties te komen om het ziekteverzuim te verlagen.

Samenwerking met Blue View

Per 1 april 2020 is Blue View verantwoordelijk voor de productie op de Boekweitweg en de Tarweweg. Vanaf dat moment werken SW-medewerkers in een (beschutte) groepsdetachering. De begeleiding van SW-medewerkers blijft de verantwoordelijkheid van WerkBedrijf (als werkgever). BlueView is dat voor het productieproces.

In het afgelopen halfjaar is in de uitvoering onze samenwerking verder vorm gegeven. Dagelijkse afstemming tussen werkcoaches, consulenten, voorlieden en managers BlueView om het werk te organiseren hoort daarbij. Eén van de redenen om samenwerking met BlueView aan te gaan was om breder en gevarieerder werk aan te kunnen bieden aan onze SW-medewerkers. We borgen hierbij goede en passende voorwaarden waaronder SW-medewerkers hun werk doen. We zijn hier in geslaagd. Op het eerste jaar (dat samenviel met de coronapandemie) kijken we tevreden terug. Door

meer vierkante meters aan werkruimte zijn we er gezamenlijk in geslaagd het werk (grotendeels) uit te voeren. Grotendeels, omdat vanwege besmettingen zo nu en dan afdelingen van de (beschutte) groepsdetachering tijdelijk toch gesloten moesten worden.

Eind van dit jaar starten we met een tevredenheidsonderzoek onder onze SW-medewerkers op de Boekweitweg en Tarweweg, waarbij de ervaringen en het werkplezier van SW-medewerkers in de (beschutte) groepsdetachering een onderwerp is.

ICT Rijk van Nijmegen

De focus van het iRvN-investeringsplan is gericht op de verdere doorontwikkeling van iRvN als ICT-dienstverlener, met als doel het waarborgen van de bedrijfscontinuïteit en het ondersteunen van de deelnemende organisaties bij hun digitale transformatie.

Bedrijfscontinuïteit en beveiliging

De Baseline Informatiebeveiliging Nederlandse Overheid (BIO) is onze leidraad. Ongeveer de helft van de beveiligingsmaatregelen die daarin genoemd zijn, worden door iRvN uitgevoerd. We doen dat in nauwe samenwerking met de CISO's uit de regio. De andere helft is de verantwoordelijkheid van iedere gemeente.

De coronatijd maakt nog meer duidelijk hoe afhankelijk we zijn van een goede, betrouwbare en veilige ICT-werkomgeving. Op het gebied van de beveiliging ervan is veel aandacht gegeven aan de rechten- en autorisatiestructuur op basis waarvan beheerders werken en devices/werkplekken zijn ingericht. In de praktijk betekent dit dat voor medewerkers die beheertaken uitvoeren hun rechten beperkt zijn tot wat voor de dagelijkse taken nodig is. Zij gebruiken daar specifieke accounts voor. Verdere maatregelen zijn getroffen op o.a. authenticatie (multifactor-authenticatie zodat we zeker weten dat degene die toegang vraagt ook daadwerkelijk diegene is), firewall (de 'verdedigingsmuur') en servertoegang tot internet. In 2021 ronden we de aanvullende acties af om de risico's op een hack te minimaliseren en borgen we ze in de organisatie. Daartoe is de functie van security officer ingevuld. Daarnaast is in het tweede kwartaal van 2021 een speciaal team ingericht om te reageren op de beveiligingsincidenten. Met monitoring en logging houden we zicht op de 'aanvallen en verdedigingen'.

iRvN heeft in 2020 en 2021 diverse trajecten gestart en afgerond om informatiebeveiliging op een hoger niveau te krijgen. Gezien de wereldwijde ontwikkeling van cyberterreur heeft dit blijvende en bijzondere aandacht. De trajecten zijn opgestart vanuit beschikbare middelen maar mede door de bezuinigingstaakstellingen is de ruimte beperkt.

Sinds 2019 is de regionale iRvN-infrastructuur aangesloten op het landelijke GGI-netwerk en zorgen we ervoor dat applicaties steeds meer via dat besloten netwerk gegevens uitwisselen. Daar waar het kan wordt de gegevensuitwisseling in 2021 via Gemnet uitgefaseerd. We zijn daar in 2021 mee gestart en ronden het in 2021 ook af. Het voornemen om in 2021 te investeren in nieuwe backup- en storage-faciliteiten wordt doorgezet naar 2022.

Covid19 heeft ook hier voor uitdagingen gezorgd. Wereldwijd is er een leveringsprobleem van ICT-gerelateerde apparatuur. We willen niet dat onze keuze voor een backup- en storagefaciliteit door het aanbod wordt bepaald maar op basis van de uitgevraagde kwaliteitseisen. Hierdoor schuiven we die nieuwe voorziening door naar het eerste halfjaar 2022, we hebben afspraken gemaakt voor continuering van de huidige voorziening.

Dienstverlening

De Dienstenlandkaart (DLK) is de kapstok waarmee we de dienstverlening meetbaar en inzichtelijk maken: Inzicht leidt tot verbeterde dienstverlening. Inmiddels hebben we een grote verbeterslag gemaakt in de wijze waarop we incidenten en meldingen registreren en afhandelen. De DLK is nu nog gericht op de dienstverlening en het beheer door iRvN maar kan ook zondermeer toegepast worden door de afzonderlijke gemeenten.

Een goede start is gemaakt met het zogenaamde Self Service Portal waardoor gebruikers steeds meer zelfstandig antwoorden, oplossingen en werkwijzen kunnen vinden op vragen. Dat zal

steeds verder gaan. Het leidt tot standaardisatie en verdere kwaliteitsverhoging en ontlast de medewerkers van de Servicedesk.

In het derde kwartaal van 2021 wordt de technische uitrol van Identity and Access Management (IAM) voltooid. Daarmee zijn de koppelingen gerealiseerd van de P&O-systemen van de deelnemers met de Active Directory van iRvN: het centrale systeem waar alle gebruikers en hun rechten in vastgelegd zijn. Hierdoor worden mutaties op accounts (maken, aanpassen en verwijderen) geautomatiseerd uitgevoerd en ook dat leidt tot verbeteringen voor kwaliteit en doorlooptijd. De volgende stap is om per gemeente te bepalen welke rollen met welke rechten onderscheiden moeten worden zodat de processen voor in-, door- en uitstroom 'op maat' geautomatiseerd uitgevoerd kunnen worden. iRvN zal voorstellen voor de aanpak geven.

Regio en landelijk

Het grootschalige evaluatieonderzoek naar de I&A-functie in de regio vordert. De conceptteksten zijn gereed en in september wordt daarop een reactie gegeven. De verwachting is dat nog dit jaar de definitieve tekst opgeleverd zal worden aan de Kring van Gemeentesecretarissen. De conclusies en aanbevelingen uit het onderzoek zullen de basis zijn voor de doorontwikkeling van iRvN en de verdere samenwerking tussen iRvN en de deelnemers op het gebied van ICT en eventueel op het gebied van I&A.

Het landelijke initiatief GT-Connect (landelijke aanbesteding van de 'vaste telefooncentrale') heeft in 2019 geleid tot een gunning aan Atos. De door Atos geleverde kwaliteit bleek voor VNG reden om het contract te ontbinden. Inmiddels is een projectleider, vanuit de VNG, aangesteld als projectleider voor een nieuwe aanbesteding en de scopebepaling. In onze regio heeft Gemeente Mook en Middelaar al een via Atos geïmplementeerde oplossing gekregen. Voor hen is door iRvN een passend alternatief geboden, een alternatief waar ook Gemeente Beuningen in meedoet omdat hun telefonieoplossing aan het einde van de technische levensduur zit.

iRvN participeert namens de regio in de landelijke aanbesteding voor printers GT-Print. Die aanbesteding nadert zijn voltooiing, een nieuw printerpark zal in het vierde kwartaal van 2021 geïmplementeerd worden.

Sinds 2019 levert iRvN de dienst 'Veilig Mailen' voor de regio. Het contract met de huidige leverancier eindigt in 2021 en in het tweede kwartaal is een regionale aanbestedingsproject o.l.v. iRvN gestart om opnieuw een gezamenlijke leverancier te selecteren.

Een nieuw contract is in het eerste kwartaal 2021 met Microsoft afgesloten met een looptijd van drie jaar. Voor het gebruik van MS365 zijn in de regio verdere stappen gezet. Samenwerken met MS365 vraagt ook organisatorische maatregelen, kennis en besef van informatieveiligheid en privacy. De meeste gemeenten hebben inmiddels hun keuzen, invulling en tijdpad bepaald en sinds eind 2020, begin 2021 ondersteunt een multidisciplinair team vanuit iRvN de gemeenten bij de verdere uitrol.

Financiën

In dit hoofdstuk worden de financiële resultaten per onderdeel toegelicht.

MGR

Bij WerkBedrijf verwachten we een resultaat tussen de € 2,0 miljoen en € 2,5 miljoen op het onderdeel Werk. Bij de Sociale Werkvoorziening verwachten een resultaat tussen de € 300.000 en € 500.000.

Het verwachte voordeel bij het onderdeel werk wordt met name veroorzaakt door lagere uitgaven op het instrumentenbudget, een eenmalig voordeel inzake het btw-compensatiefonds over de jaren 2018 tot en met 2020, een eenmalig voordeel inzake het project begeleiding zelfstandigen en een voordeel op de uitvoering van Op Weg Naar Werk. De middelen bestemd voor "Operatie Mercurius" zijn geherprogrammeerd over de jaren 2021 tot en met 2024.

Het verwachte voordeel bij het onderdeel Sociale Werkvoorziening wordt veroorzaakt door lagere personele lasten. De uitstroom is hoger dan verwacht. Daar staat tegenover dat we verwachten dat de omzet lager wordt. Bij deze laatste speelt met name corona ons parten. De afgelopen jaren heeft de focus sterk gelegen op kostenreductie. We willen de balans wat meer gaan herstellen en meer aandacht hebben voor de SW-medewerker. Door het ouder worden van de doelgroep is extra aandacht en begeleiding noodzakelijk. We overwegen vanaf 2022 hiervoor € 210.000 structureel

Baten Bedragen in € 1.000	MGR			
	Begroting 2021 AB jul'21	**Werkelijk tot en met juni 2021**	**Prognose Q2**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	18.086	9.131	18.186	100
Inkomensregelingen	3.875	1.938	3.875	
Begeleide participatie	51.207	25.674	50.164	-1.043
Arbeidsparticipatie	21.978	9.515	17.853	-4.124
Totalen baten	**95.146**	**46.257**	**90.078**	**-5.068**

Lasten Bedragen in € 1.000	**Begroting 2020 AB jul'20**	**Werkelijk tot en met juni 2020**	**Prognose Q2**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	16.937	8.984	17.137	200
Inkomensregelingen	3.875	2.002	3.875	
Begeleide participatie	48.545	23.940	47.401	-1.144
Arbeidsparticipatie	17.040	6.168	13.115	-3.925
Totaal Programmalasten	**86.397**	**41.093**	**81.529**	**-4.868**
Overhead MGR	8.749	3.682	8.549	-200
Totalen lasten	**95.146**	**44.776**	**90.078**	**-5.068**

Exploitatieresultaat		**1.481**		

te begroten. Dit zal een effect hebben op onze kostprijs. We verwachten dat dit ook een positieve uitwerking zal hebben op het ziekteverzuim. Wij komen hier in de kaderbrief en de meerjaren-begroting bijgesteld 2022 en 2023-2026 op terug.

Bij de iRvN verwachten we binnen de begroting te blijven. Wel zijn er een aantal risico's te melden. Bij het onderdeel Automatisering zijn enerzijds de kosten van de Multifunctionele printers lager omdat deze reeds volledig afgeschreven zijn en door het thuiswerken zijn de verbruikslasten lager. Dit heeft voor 2021 tot een eenmalig voordeel geleid. Door uitbreiding van functionaliteiten en het aantal deelnemers zien we een toename van de structurele lasten van het Microsoft-contract. We verwachten dat deze trend zich doorzet. Ten slot is tot en met 2021 een voordeel gerealiseerd op de kapitaallasten omdat het investeringsvolume niet volledig benut is in die jaren. We zien het investeringsvolume vanaf 2022 toenemen waar-door het voordeel wegloopt. De tijdelijke voordelen heffen ook voor 2021 de structurele lastenstijging op. Deze voordelen lopen er in 2022 uit.

Bij het onderdeel Informatie en Applicatiebeheer verwachten we vooralsnog binnen de begroting te blijven. Door een chiptekort kunnen geplande investeringen mogelijk een vertraging oplopen, zoals de investering in de nieuwe back-up en restore.

Een nadere toelichting op deze cijfers vindt u in de paragraaf WerkBedrijf en iRvN.

WerkBedrijf

Baten Bedragen in € 1.000	Werkbedrijf Rijk van Nijmegen			
	Begroting 2021 AB jul'21	**Werkelijk tot en met juni 2021**	**Prognose Q2**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	815	401	715	-100
Inkomensregelingen	3.875	1.938	3.875	
Begeleide participatie	51.933	26.037	50.890	-1.043
Arbeidsparticipatie	21.978	9.515	17.853	-4.124
Totalen baten	**78.601**	**37.891**	**73.333**	**-5.268**

Lasten Bedragen in € 1.000	**Begroting 2020 AB jul'20**	**Werkelijk tot en met juni 2020**	**Prognose Q2**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	387	181	387	
Inkomensregelingen	3.875	2.002	3.875	
Begeleide participatie	48.976	24.156	47.833	-1.144
Arbeidsparticipatie	17.329	6.315	13.404	-3.925
Totaal Programmalasten	**70.568**	**32.654**	**65.500**	**-5.068**
Overhead MGR	8.033	3.460	7.833	-200
Totalen lasten	**78.601**	**36.114**	**73.333**	**-5.268**

Exploitatieresultaat		**1.777**		

Toelichting

De toelichting op deze cijfers is terug te vinden bij de onderdelen Werk, Investeringen, Voorzieningen, SW en Vastgoed.

Werk

Baten Bedragen in € 1.000		Werkbedrijf Rijk van Nijmegen			
		Begroting 2021 AB jul'21	**Werkelijk tot en met juni 2021**	**Prognose Q2**	**Verschil prognose met begroting**
Arbeidsparticipatie	Gemeentelijke bijdragen	18.118	8.826	16.451	-1.667
	Tijdelijke middelen aanvullende pakket en impul re-integratie	1.930		264	-1.666
	Tijdelijke middelen uit de budgetoverheveling 2020	900		600	-300
	Overige bijdragen	1.030	689	1.403	373
Begeleide participatie	Gemeentelijke bijdragen	2.800	1.398	2.456	-344
Inkomensregelingen	Gemeentelijke bijdragen	3.875	1.938	3.875	
Totaal baten		**28.652**	**12.851**	**25.048**	**-3.604**

Lasten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2021 AB jul'21**	**Werkelijk tot en met juni 2021**	**Prognose Q2**	**Verschil prognose met begroting**
Arbeidsparticipatie	Algemene uitvoering arbeidsparticipatie	5.821	2.992	5.821	
	Instrumenten	6.120	2.087	4.868	-1.252
	Meerwerk	260	130	260	
	Masterplan Nijmegen	275		117	-158
	Oude verplichtingen	1.778	840	1.778	
	Perspectief op werk	245	198	493	248
	SAR		68	68	68
	Tijdelijke middelen aanvullende pakket en impul re-integratie	1.930		264	-1.666
	Tijdelijke middelen uit de budgetoverheveling 2020	900		600	-300
Begeleide participatie	Arbeidsmatige dagbesteding	2.800	1.070	2.456	-344
Inkomensregelingen	Loonkostensubsidies	3.875	2.002	3.875	
Totaal Programmalasten		**24.004**	**9.387**	**20.599**	**-3.404**
Overhead	Overhead MGR	4.649	2.011	4.449	-200
Totalen lasten		**28.652**	**11.398**	**25.048**	**-3.604**

Exploitatieresultaat			**1.453**		

Baten Werk

We lichten de kolom 'Verschil prognose met begroting' toe:

Middelen Arbeidsparticipatie:

Gemeentelijke bijdragen: € 1,67 miljoen voordeel
In de meicirculaire 2021 heeft het Rijk de budgetten van het participatiebudget geïndexeerd. Dit komt uit op een bedrag van € 237.000 voor onze regio. De middelen worden toegevoegd aan de begroting.

Voor 2021 verwachten we een eenmalig voordeel van € 1,67 miljoen door met name € 1,25 miljoen minder uitgaven op het instrumentenbudget en € 465.000 voordeel uit het btw-compensatiefonds over de jaren 2018 tot en met 2020.

In oktober 2021 stellen we aan de raden en colleges voor om onder voorwaarden kandidaten in dienst te nemen onder de cao Aan de slag. Ondanks het feit dat we een kostendekkend tarief voor deze doelgroep nastreven is op dit moment een aantal aspecten nog niet volledig te overzien. Om deze risico's te kunnen dekken verwachten we op dit onderdeel een uitzetting van de begroting van jaarlijks tussen de € 300.000 en de € 400.000.

Wij onderbouwen dit inhoudelijk verder in onze brief over de uitvoering van de cao Aan de slag. Een mogelijke oplossing kan zijn een deel van het overschot van 2021 over te hevelen naar de jaren 2022 en volgend.

Tijdelijke middelen: € 1,97 miljoen voordeel
Het gaat hierbij over het aanvullend pakket en de impuls re-integratie die in de decembercirculaire aan ons toegekend zijn. Dit is een bedrag van € 1,93 miljoen. Hieraan nemen de gemeenten Beuningen, Druten (gedeeltelijk), Nijmegen en Mook en Middelaar deel. Op dit moment wordt de laatste hand gelegd aan het plan Doe je mee? (voorheen: operatie Mercurius). De inzet zal naar verwachting starten in het 4e kwartaal en doorlopen tot eind 2024. Dit is verwerkt in een technische begrotingswijziging.

Daarnaast is er onder de tijdelijke middelen € 900.000 opgenomen inzake de budgetoverheveling van 2020. Deze middelen zijn bestemd voor het "100 banenplan" en de begeleiding van zelfstandigen en extra kandidaten vanwege corona. Op het "100 banenplan" verwachten we de uitgaven te realiseren. Voor die begeleiding verwachten we geen uitgaven te doen. Dit wordt met name veroorzaakt doordat corona niet de verwachte vraag opgeroepen heeft. Een bedrag ad € 300.000 betalen we terug aan gemeenten.

Overige bijdragen: € 0,4 miljoen
Dit betreft met name de middelen Perspectief Op Werk (POW), ESF, IPS en aanvullende aanpak. Ten aanzien van de POW-middelen verwachten we €248.000 meer te gaan uitgeven in 2021. Hier staat een gelijk bedrag aan inkomsten tegenover. Aan ESF verwachten we € 250.000 minder te gaan uitgeven. In 2021 is de huidige ESF-periode afgesloten en vindt er een afrekening plaats. Daarna wordt duidelijk welke middelen definitief beschikbaar komen voor de regio. In 2021 is over de jaren 2018 tot en met 2020 overeenstemming bereikt met de belastingdienst over het compensabele deel van de re-integratiemiddelen. Dit leidt tot een eenmalige bate van € 465.000. Tenslotte verwachten we bij IPS € 158.000 minder uit te geven door een lagere realisatie van het aantal trajecten.

Middelen Begeleide participatie: € 250.000 - € 450.000 voordeel
Dit zijn de middelen van de arbeidsmatige dagbesteding. We verwachten hier een eenmalig voordeel van tussen de € 250.000 en € 450.000. Dit wordt veroorzaakt doordat minder gebruik is gemaakt van de meerkostenregeling. Daarnaast zien we een daling van het aantal gebruikers en ligt het aantal dagdelen nog niet op het niveau van voor corona. De tarieven zijn in 2021 met 3,1% geïndexeerd. We volgen hierin de regionale beleidslijn.

Middelen Inkomensregelingen: Dit betreft de middelen van de loonkostensubsidies. De verwachting is een resultaat van € 0 tot een nadeel van € 100.000.

Lasten Werk

Instrumenten: € 800.000 - € 1,25 miljoen
We verwachten bij de besteding van de instrumentgelden eenmalig tussen de € 800.000 en de € 1,25 miljoen minder uit te geven. Dit voordeel ontstaat enerzijds door incidentele voordelen (meer kandidaten naar Perspectief op Werk en naar 100-banenplan). Anderzijds blijft door corona de inzet van reguliere middelen achter bij de verwachtingen.

Overhead MGR: Het voordeel bij de overhead wordt met name veroorzaakt doordat er momenteel vacatures open staan.

Overig: De overige voor- en nadelen zijn reeds toegelicht bij de baten.

Investeringen

Vooralsnog verwachten we bij de implementatie van het archief binnen de begroting te blijven. Eva fase 2 bestaat uit de onderdelen Marketing Module, Op Weg Naar Werk en de SW-module. Bij de eerste twee verwachten we binnen de begroting te blijven en bij de laatste zien we nu een overschrijding van € 18.000 op de voorbereiding. We verwachten dit te compenseren gedurende het verdere verloop van het project.

Baten Bedragen in € 1.000	Investeringen						
	Beginstand 2020	**Werkelijk 2020**	**Stand per 31-12-2020**	**Begroting 2021 AB juli 2021**	**Werkelijk tot en met juni 2020**	**Prognose Q2**	**Stand per 31-12-2021**
WerkBedrijf - Applicatielandschap (EVA) fase 2	286	119	166	515	140		375
WerkBedrijf - inventaris	240		240	240			240
WerkBedrijf - Archief				300		150	150
Totaal	**525**	**119**	**406**	**1.055**	**140**	**150**	**765**

Voorzieningen

We verwachten dat eind 2021 de voorziening reorganisatie 2012 is afgewikkeld. De verlofvoorziening betreft de voorziening voor gespaard verlof. Vooralsnog kan deze als toereikend worden gezien.
De voorziening strategische personeelsplanning neemt verder af naar € 161.000. Vooralsnog verwachten we dat dit bedrag toereikend is om de nog lopende trajecten mee te kunnen afronden.

Baten Bedragen in € 1.000	Voorzieningen						
	Beginstand 2020	**Werkelijk 2020**	**Stand per 31-12-2020**	**Begroting 2021 AB juli 2021**	**Werkelijk tot en met juni 2020**	**Prognose Q2**	**Stand per 31-12-2021**
Reorganisatie 2012	235	147	88	88	20	68	
Verlofvoorziening	306			402			402
Strategische personeelsplanning	669	100	570	570	130	280	161
Totaal	**1.211**	**247**	**658**	**1.060**	**149**	**348**	**563**

Sociale Werkvoorziening

Baten Bedragen in € 1.000		Werkbedrijf Rijk van Nijmegen			
		Begroting 2020 AB juli 2021	**Werkelijk tot en met juni 2021**	**Prognose Q2**	**Verschil prognose met begroting**
Begeleide participatie	Gemeentelijke bijdragen	39.148	19.561	38.628	-519
	Overige bedrijfsopbrengsten	453	449	453	
	Overige bijdragen	245	245	245	
	netto omzet	9.077	4.282	8.797	-280
	Materiaal verbruik	-20	-14	-20	
	toegevoegde waarde	*9.057*	*4.268*	*8.777*	*-280*
Totaal baten		**48.903**	**24.524**	**48.104**	**-799**

Lasten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2020 AB jul'20**	**Werkelijk tot en met juni 2020**	**Prognose Q2**	**Verschil prognose met begroting**
Begeleide participatie	Lage inkomensvoordeel	-350	-225	-450	-100
	Operationele lasten	60	10	60	
	Overige kosten SW medewerkers	2.239	962	2.239	
	Personele lasten	3.776	1.998	3.794	18
	Productiekosten	230	63	330	100
	Salariskosten SW medewerkers	39.564	19.985	38.746	-818
Totaal Programmalasten		**45.519**	**22.794**	**44.719**	**-799**
Overhead	Overhead MGR	3.385	1.449	3.385	
Totalen lasten		**48.903**	**24.243**	**48.104**	**-799**

Exploitatieresultaat			**280**		

Baten Sociale Werkvoorziening

We lichten de kolom 'verschil prognose met begroting' toe:

Gemeentelijke bijdragen: € 300.000 – € 500.000 eenmalig voordeel
We verwachten eenmalig een lagere gemeentelijke bijdrage tussen de € 300.000 en € 500.000. Met andere woorden; we verwachten een bedrag tussen de € 300.000 en de € 500.000 aan de gemeenten te kunnen teruggeven. Dit wordt veroorzaakt door:

- Lagere toegevoegde waarde tussen de € 200.000 en € 300.000;
- Lagere personele lasten van tussen de € 575.000 en € 900.000;
- Hogere productiekosten van tussen de € 100.000 en € 150.000.

Bij netto omzet/toegevoegde waarde en de lasten lichten we dit verder toe.

Daarnaast is in de meicirculaire duidelijk geworden dat het SW-budget voor onze regio met € 700.000 toeneemt. Deze toename wordt veroorzaakt door een indexering voor gestegen prijzen en herberekening van de verwachte ontwikkeling van de SW-populatie. Met name de herberekening

van de verwachte SW-populatie heeft voor de gemeente Heumen en gemeente West Maas en Waal een nadelig effect (zie bijlage meicirculaire). Het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat heeft in haar brief "Het steun- en herstelpakket van het het vierde kwartaal 2021" € 35 miljoen beschikbaar gesteld voor de SW ten behoeve van de omzetderving over het eerste halfjaar van 2021. Dit houdt voor onze regio een extra bijdrage in van naar schatting € 700.000. Voor het derde kwartaal wordt een bedrag van € 10 miljoen gereserveerd. Per saldo verwachten we voor de regio in totaal een voordeel voor gemeenten dat zal liggen tussen de € 1,7 miljoen en de € 1,9 miljoen.

Overige bedrijfsopbrengsten en bijdragen:
Dit betreft met name de detacheringsopbrengsten. Deze verwachten we conform begroting te realiseren.

Netto omzet / toegevoegde waarde: € 200.000 - € 300.000 eenmalig nadeel
In het eerste halfjaar hebben we meer last gehad van de coronacrisis dan verwacht. Ondanks de genomen maatregelen zijn medewerkers vaker naar huis gestuurd of hebben we noodgedwongen afdelingen moeten sluiten. Hierdoor is de omzet ondanks de indexering van de tarieven lager uitgevallen. Daarnaast is bij een grotere partij een tariefdiscussie geweest waardoor de omzet tijdelijk lager is uitgevallen. Deze aspecten leiden ertoe dat we verwachten dat de omzet circa € 400.000 lager gaat uitkomen. De tariefafspraak met BlueView heeft vanaf 1 juli 2021 een positieve uitwerking op de omzet van naar verwachting tussen de € 100.000 en € 200.000.

Per saldo zal de toegevoegde waarde tussen € 200.000 en € 300.000 lager uitvallen.
Daarbij is de aanname dat de effecten van corona in het najaar beheersbaar blijven. Daarmee zal de toegevoegde waarde per fte naar verwachting lager zijn dan het begrote € 7.715.

In de nieuwe Cao SW wordt een tweetal nieuwe seniorenregelingen voorgesteld waarbij medewerkers minder of volledig vrijgesteld worden van werk. Deze regelingen zullen effect hebben op de beschikbare productieve uren en daarmee op onze toekomstige netto omzet c.q. toegevoegde waarde. De effecten zullen nog slechts beperkt zichtbaar worden in 2021 maar wel effect hebben in 2022 en volgende jaren. Wij komen hier in de bijgestelde meerjarenbegroting op terug.

Lasten Sociale Werkvoorziening

Lage inkomensvoordeel: € 50.000 - € 100.000 eenmalig voordeel. We verwachten dat het lage inkomensvoordeel tussen € 50.000 en € 100.000 hoger uitvalt dan voorzien bij de begroting.

Operationele lasten: € 0. We verwachten binnen de begroting te blijven.

Productiekosten: € 100.000 - € 150.000 structureel nadeel. We verwachten hogere productiekosten tussen de € 100.000 en de € 150.000. Dit betreft met name de doorbelaste huisvestingslasten. Tegenover deze hogere doorbelasting staan ook een aantal extra vergoedingen van medegebruikers en omzet.

Salariskosten SW: € 575.000 - € 900.000.
Het verwacht voordeel tussen de € 575.000 - € 900.000 op de loonkosten van de SW wordt veroorzaakt door een snellere daling van het aantal SW-medewerkers dan verwacht. Dit levert een voordeel in de begroting op van € 1,1 miljoen.

Daarnaast zien we een toename van de loonkosten dit wordt enerzijds veroorzaakt doordat de sociale lasten per 1 januari 2021 meer zijn toegenomen dan verwacht. Dit is met name veroorzaakt

door een verhoging van de pensioenpremies. Anderzijds wordt met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 de nieuwe cao SW van toepassing. Naast de verwachte loonsverhoging wordt in de nieuwe cao SW een wijziging in de seniorenregeling voorgesteld die effect heeft op onze loonkosten. Van beiden is het effect op de loonkosten ingeschat maar nog niet exact te bepalen.

Ondanks de aandacht voor het ziekteverzuim blijft het verzuim onder de SW-medewerkers structureel hoog. Naast investeringen in preventie is goede begeleiding en aandacht voor de SW-medewerkers essentieel. De afgelopen jaren heeft de focus sterk gelegen op kostenreductie, dit is tevens ten koste gegaan van de formatie. Om de balans te herstellen en meer aandacht te hebben voor de SW-medewerkers overwegen we extra te investeren in begeleiding en te gaan werken met een kleinere caseload. We verwachten dat dit ook een positieve uitwerking zal hebben op het ziekteverzuim.

Ook in 2021 hebben we te maken met de uitbetaling van transitievergoedingen. We verwachten dat dit jaar circa 50 medewerkers zullen gaan uitstromen met een transitievergoeding. De transitievergoedingen kunnen we declareren bij het UWV. Een bedrag van € 40.000 hebben we niet kunnen declareren bij het UWV. Dit had vooral te maken met de overgang tussen de oude en nieuwe compensatieregeling.

Vastgoed

We verwachten bij vastgoed binnen de begroting te blijven. Binnen de begroting heeft zich wel een verschuiving in de baten voorgedaan. Deze is technisch van aard.

Baten Bedragen in € 1.000		Werkbedrijf Rijk van Nijmegen Vastgoed			
		Begroting 2021 AB juli 2021	**Werkelijk tot en met juni 2021**	**Prognose Q2**	**Verschil prognose met begroting**
Begeleide participatie	Overige bedrijfsopbrengsten	230	115	331	100
Overhead	Gemeentelijke bijdragen	136	41	136	
	Overige bedrijfsopbrengsten	678	360	578	-100
Totalen baten		**1.045**	**517**	**1.045**	

Lasten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2021 AB juli 2021**	**Werkelijk tot en met juni 2021**	**Prognose Q2**	**Verschil prognose met begroting**
Begeleide participatie	Kapitaallasten	67	19	67	
	Operationele lasten	591	273	591	
	Productiekosten				
Overhead	Kapitaallasten	43	10	43	
	Operationele lasten	344	171	344	
Totaal Programmalasten		**1.045**	**473**	**1.045**	
Overhead	Overhead MGR				
Totalen lasten		**1.045**	**473**	**1.045**	

Exploitatieresultaat			**44**		

ICT Rijk van Nijmegen

De toelichting op deze cijfers is terug te vinden bij de onderdelen Automatisering en Informatie- en Applicatiebeheer. Ook zijn de investeringen van Automatisering nader toegelicht.

Baten Bedragen in € 1.000	ICT Rijk van Nijmegen			
	Begroting 2021 AB juli 2021	**Werkelijk tot en met juni 2021**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	18.315	9.249	18.515	200
Arbeidsparticipatie	429	215	429	
Totalen baten	**18.745**	**9.464**	**18.945**	**200**

Lasten Bedragen in € 1.000	**Begroting 2021 AB juli 2021**	**Werkelijk tot en met juni 2021**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	16.550	8.803	16.750	200
Arbeidsparticipatie	429	215	429	
Totaal Programmalasten	**16.979**	**9.017**	**17.179**	**200**
Overhead MGR	1.765	756	1.765	
Totalen lasten	**18.745**	**9.774**	**18.945**	**200**

Exploitatieresultaat		**-310**		

Automatisering

De huidige prognose voor het onderdeel Automatisering is dat we over 2021 geen resultaat verwachten op de deelnemersbijdrage. Er zijn wel extra plusproducten (overige bedrijfsopbrengsten) en risico's te melden.

De inschatting is dat de omvang van de plusproducten met € 100.000 toeneemt ten opzichte van de begroting. Alle Plusproducten worden één op één doorbelast. Dat betekent een toename in opbrengsten (overige bedrijfsopbrengsten) en in lasten (operationele lasten) voor dit bedrag. Per saldo hebben de plusproducten geen effect op het resultaat.

Er is wel een aantal risico's te melden met betrekking tot de operationele lasten voor de komende jaren. Allereerst zijn de kosten voor de kopieerapparatuur tot oktober 2021 eenmalig lager doordat een groot deel van de Multifunctionele printers al zijn afgeschreven. Hierdoor hebben we in 2020 en 2021 aanzienlijk minder huurkosten. Daarnaast zijn, vanwege het thuiswerken door de coronacrises, ook de verbruikskosten van het printen gedaald. Vanaf 2022 zullen de huurkosten en hoogstwaarschijnlijk de printkosten weer toenemen. Ten tweede zien we al jaren een oploop in de kosten van het Microsoft-contract, door uitbereiding van functionaliteiten en deelnemers. De verwachting is dat deze trend zich doorzet. Als laatste drukken de kapitaallasten sterker op de begroting (prognose MGR-begroting 2022-2025: € 2,1 miljoen in 2022 ten opzichte van € 1,9 miljoen in 2021). De reden hiervan is dat in de aanloop naar 2022 het investeringsvolume van 2 miljoen niet altijd volledig is aangewend, waardoor er een voordeel is gerealiseerd in de jaren voor 2022.

Al deze risico's dienen binnen de begroting te worden opgevangen, terwijl we in 2022 de bezuinigingstaakstelling van 1% op de indexering hebben gekregen. Concreet betekent dit dat we ruim € 140.000 moeten bezuinigen bij automatise-

Baten Bedragen in € 1.000		ICT Rijk van Nijmegen onderdeel automatisering			
		Begroting 2020 AB juli 2021	**Werkelijk tot en met juli 2021**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	Gemeentelijke bijdragen	13.107	6.534	13.107	
	Overige bedrijfsopbrengsten	289	183	389	100
	Overige bijdragen	1.078	539	1.078	
Totalen baten		**14.474**	**7.256**	**14.574**	**100**

Lasten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2020 AB juli 2021**	**Werkelijk tot en met juli 2021**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	Personele lasten	5.771	2.237	5.771	
	Kapitaallasten	1.946	919	1.946	
	Operationele lasten	5.720	4.185	5.820	100
Totaal Programmalasten		**13.437**	**7.342**	**13.537**	**100**
Overhead	Overhead MGR	1.037	467	1.037	
Totalen lasten		**14.474**	**7.809**	**14.574**	**100**

Exploitatieresultaat			**-553**		

ring (bovenop de 1% bezuiniging van € 140.000 in 2021). Deze bezuinigingstaakstelling komen, zoals benoemd in de begroting, ten laste van het aspect iRvN-dienstverlening middels het inkrimpen van de flexibele schil bij iRvN-Servicedesk.

Informatie- en applicatiebeheer

Bij Informatie- en applicatiebeheer verwachten we binnen de begroting te blijven. Daarnaast is er extra dienstverlening (overige bedrijfsopbrengsten) gerealiseerd.

Op de overige bedrijfsopbrengsten realiseren we voor € 100.000 aan extra dienstverleningen ten opzichte van de begroting. Deze plusproducten worden één op één worden doorbelast, d.w.z. een toename in overige bedrijfsopbrengsten en een toename in personele lasten. Deze begrotingswijziging heeft geen invloed op de gemeentelijke bijdrage.

De huidige prognose is dat we bij Informatie- en applicatiebeheer binnen de begroting blijven in 2021. Daarnaast bestaat er een kans dat we in 2021 op een voordeel uitkomen doordat het budget van de additionele kosten mogelijk niet volledig wordt aangewend (operationele lasten) en door openstaande vacatureruimte (personele lasten). Echter is er nog een aantal onzekere factoren, met name omtrent personeel. Dit komt doordat het steeds moeilijker wordt geschikt personeel aan te trekken. Mocht het aantrekken van gespecialiseerd personeel niet lukken, dan kan er een bewuste afweging worden gemaakt om vacatures niet in te vullen maar hiervoor in te huren. Doordat we vooraf nog niet weten of en in welke termijn de vacatures ingevuld gaan worden kunnen we dit voordeel niet hardmaken en nog geen begrotingswijzigingen realiseren.

Baten Bedragen in € 1.000		iRvN onderdeel Informatie- en Applicatiebeheer			
		Begroting 2020 AB juli 2021	**Werkelijk tot en met juni 2021**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	Gemeentelijke bijdragen	3.570	1.856	3.570	
	Overige bedrijfsopbrengsten	271	137	371	100
Arbeidsparticipatie	Overige bijdragen	429	215	429	
Totalen baten		**4.270**	**2.208**	**4.370**	**100**

Lasten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2020 AB juli 2021**	**Werkelijk tot en met juni 2021**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	Personele lasten	2.840	1.337	2.990	150
	Kapitaallasten	7	4	7	
	Operationele lasten	265	121	215	-50
Arbeidsparticipatie	Personele lasten	391	171	391	
	Operationele lasten	38		38	
Totaal Programmalasten		**3.542**	**1.632**	**3.642**	**100**
Overhead	Overhead MGR	728	290	728	
Totalen lasten		**4.270**	**1.922**	**4.370**	**100**

Exploitatieresultaat			**286**		

Investeringen Automatisering

In de eerste helft van 2021 is het investeringsbudget nog maar voor een klein deel aangewend. Dit komt doordat we zelf in de back-up en storage voorziening gaan investeren. Voorheen namen we deze dienst bij Hewlett package af middels een lease- en onderhoudscontract. Door Covid19 worden deze investeringen niet meer verwacht in 2021, maar in het eerste half jaar van 2022. Het investeringsbudget dat niet wordt gerealiseerd in 2021 als gevolg van de coronacrisis wordt overgeheveld naar 2022. De begrotingswijzigingen hiervoor volgen bij de jaarrekening op basis van de definitieve cijfers.

Baten Bedragen in € 1.000	Investeringen			
	Begroting 2020 AB juli 2021	**Werkelijk tot en met juni 2021**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Centrale computercapaciteit	1.200	104	400	800
Vervanging van Werkplekken	300	21	300	-
Mobiele telefonie	500	101	300	200
Totaal	**2.000**	**226**	**1.000**	**1.000**

Bestuursondersteuning

We verwachten bij bestuursondersteuning binnen de begroting te blijven.

Baten Bedragen in € 1.000		iRvN onderdeel Informatie- en Applicatiebeheer			
		Begroting 2020 AB juli 2021	**Werkelijk tot en met juni 2021**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	Gemeentelijke bijdragen	221	110	221	
	Overige bijdragen	95	50	95	
Totalen baten		**316**	**160**	**316**	

Lasten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2020 AB juli 2021**	**Werkelijk tot en met juni 2021**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	Overhead MGR	316	146	316	
Totalen lasten		**316**	**146**	**316**	

Exploitatieresultaat			**14**		

Bijlagen

Berg en Dal

Gemeente Berg en Dal vindt het bij de lokale dienstverlening van belang dat samenwerking tussen lokale organisaties wordt gestimuleerd. De lokale accenten worden vooral ingezet om ervoor te zorgen dat mensen niet onnodig vaak aan verschillende mensen hun verhaal moeten doen.

Keuzes

Gemeente Berg en Dal kiest ervoor haar lokale aandeel als volgt in te vullen:
1 Werkintake op locatie (1 dagdeel);
2 Berg en Dal Werkt! (circa 12 dagdelen).

Meerwerk

Gemeente Berg en Dal kiest ervoor naast haar lokale aandeel in artikel 5.2 meerwerk in te zetten voor:
1. De Versnelling voor 10 kandidaten;
2. Begeleiden van 12 zorgjongeren.

Werkintake op locatie

WerkBedrijf biedt de dienstverlening ook lokaal aan. Zo vinden intakes van kandidaten plaats op een locatie binnen de gemeente (1 dagdeel per week). En is een consulent van WerkBedrijf regelmatig op locatie aanwezig om vragen van afdeling Inkomen te beantwoorden en af te stemmen over kandidaten die bij ons een traject volgen (via Berg & Dal Werkt!). Ook is een commercieel manager betrokken die afstemt over bedrijfsbezoeken, acquisitie en ontwikkeling op de arbeidsmarkt.

Berg & Dal Werkt!

Typerend voor de aanpak van Berg en Dal Werkt! is de intensieve bemiddeling van kandidaten. Consulenten bedrijfsdienstverlening van WerkBedrijf zijn wekelijks voor ongeveer 12 dagdelen op drie locaties aanwezig: Millingen aan den Rijn, Groesbeek en Beek. Zij zijn daar aanspreekpunt voor kandidaten, lokale ondernemers, maatschappelijke organisaties en gemeentelijke participatiecoaches. In verband met de coronacrisis is er afgelopen half jaar beperkt tot geen ruimte geweest om kandidaten fysiek te ontmoeten in de verschillende wijkcentra. De dienstverlening liep wel door, hetzij beperkt en grotendeels digitaal. Dit merken we in de resultaten van Berg & Dal Werkt! Inmiddels is de fysieke aanwezigheid in de wijkcentra voor een klein deel weer opgestart. Voor wie het nodig is kan een fysieke afspraak gemaakt worden.

Afgelopen half jaar hadden we 64 kandidaten in traject via Berg & Dal Werkt! In dit half jaar plaatsten we 7 kandidaten op betaald werk. Drie kandidaten zijn aan de slag gegaan op een leerwerkplek en drie op een proefplaatsing. Drie kandidaten zijn terug gemeld naar de gemeente.

	Gerealiseerd 30 juni 2020	Gerealiseerd 30 juni 2021
Plaatsing en begeleiding onbetaald werk		
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	32	**47**
Kandidaten actief (geweest) binnen Op Weg Naar Werk	36	**33**
Plaatsing betaald werk		
Plaatsing op werk 0-28 uur	16	**25**
Plaatsing op werk > 28 uur	24	**27**
Plaatsing betaald werk prioritaire doelgroep		
Met arbeidsbeperking	3	**13**
Jongeren	8	**15**
55-plussers	6	**6**
Statushouders	7	**4**

▶ **gerealiseerd 30 juni 2021**
▶ gerealiseerd 30 juni 2020



UITSTROOM NAAR WERK

44
(32)



SOCIALE WERKVOORZIENING

157

Tot slot startten 2 kandidaten met vrijwilligerswerk.

De Versnelling

De Versnelling is een 10-weekse workshop waarbij kandidaten zeer intensief gecoacht worden op een traject naar betaald werk zonder ondersteuning. Het is bedoeld voor kandidaten die regulier aan het werk kunnen, maar waarbij het re-integratietraject niet lukt (bijvoorbeeld door motivatieproblemen). Met De Versnelling willen we kandidaten in beweging krijgen en uit de uitkering laten stromen. Gemeente Berg en Dal kan hiervoor 10 kandidaten aanmelden.

Omdat het project 'de directieve benadering' in 2020 niet goed opgestart is wegens de coronacrisis, is afgesproken dat 10 extra kandidaten aangemeld kunnen worden bij De Versnelling. Er is in totaal in 2021 dus ruimte voor 22 kandidaten.

De uitvoering van deze afspraak vindt in het tweede halfjaar van 2021 plaats. Dit uitstel hangt samen met de coronaperiode en de geringe mogelijkheden om kandidaten fysiek te ontmoeten.

Zorgjongeren

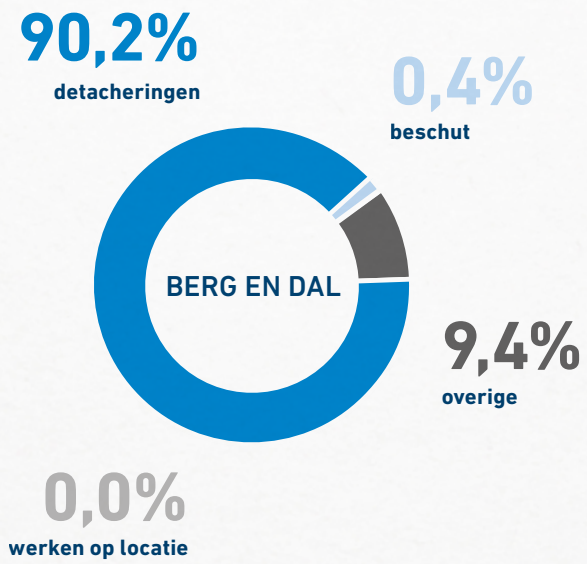
WerkBedrijf begeleidt maximaal 12 jongeren met problemen op meerdere leefgebieden (bijvoorbeeld dakloos, psychische problematiek, verslaving, schulden) richting werk. De jongeren kunnen in potentie (betaald) werken, maar daarvoor moeten eerst problemen opgelost worden. De zorgjongerenconsulenten van WerkBedrijf ondersteunen en begeleiden jongeren om deze problemen aan te pakken en stappen te zetten richting werk. Daarvoor werken zij samen met betrokken (zorg)instellingen/organisaties.

Bij het begeleiden van zorgjongeren is het van belang dat de consulent hen op locatie kan spreken. Dat was in de eerste helft van 2021 lastig in verband met corona beperkingen. Eind juni ontvangen 2 zorgjongeren van gemeente Berg en Dal deze dienstverlening. In 2021 zijn nog geen zorgjongeren uitgestroomd naar werk.

** De financiële realisatie per gemeente staat in tabellen in de bijlagen.*

SOCIALE WERKVOORZIENING

	Q1	Q2	Q3	Q4	Gem.
Begeleid werken	6,9%	7,1%			7,0%
Individuele detachering	34,0%	34,7%			34,4%
Groepsdetachering	49,6%	48,5%			49,0%
Werken op locatie	0,0%	0,0%			0,0%
Subtotaal buiten de muren	**90,6%**	**90,2%**			**90,4%**
Beschut	0,4%	0,4%			0,4%
Leegloop inactief	2,3%	2,5%			2,4%
Niet beschikbaar voor werk	6,7%	6,9%			6,8%
	100%	**100%**			**100%**



Beuningen

Gemeenten Beuningen wil de lokale accenten richten op de kandidaten die zelfstandig lastig aan het werk komen.

Keuzes

Gemeente Beuningen kiest ervoor haar lokale aandeel als volgt in te vullen:
1. Werkintake op locatie (1 dagdeel);
2. Arbeidsbemiddeling op locatie (5 dagdelen);
3. Screenen van 10 kandidaten;
4. Begeleiden van 12 zorgjongeren.

Basis dichtbij: Werkintake en arbeidsbemiddeling op locatie

WerkBedrijf biedt de dienstverlening ook lokaal aan. Zo vinden intakes van kandidaten plaats op een locatie binnen de gemeente (1 dagdeel per week). En is een consulent van WerkBedrijf regelmatig op locatie aanwezig om vragen van afdeling Inkomen te beantwoorden en af te stemmen over kandidaten die bij ons een traject volgen. Ook is een commercieel manager betrokken die afstemt over bedrijfsbezoeken, acquisitie en ontwikkeling op de arbeidsmarkt. In het afgelopen half jaar is er vanwege de coronacrisis minder fysieke aanwezigheid geweest in Beuningen. De dienstverlening is echter doorgegaan op digitale wijze. Fysieke aanwezigheid wordt weer opgestart zo gauw dat mogelijk is.

Screenen van 10 kandidaten

WerkBedrijf en gemeente spreken een doelgroep kandidaten af voor een screening op de bemiddelbaarheid en het uitvoeren van een vervolgtraject naar werk (indien er sprake is van bemiddelbaar naar werk). Voorbeelden van categorieën zijn parttime werkenden, statushouders, specifieke werkkans, alleenstaande ouders. De uitvoering van deze afspraak vindt in het tweede halfjaar van 2021 plaats. Dit uitstel hangt samen met de coronaperiode en de geringe mogelijkheden om kandidaten fysiek te ontmoeten.

Zorgjongeren

WerkBedrijf begeleidt maximaal 12 jongeren met problemen op meerdere leefgebieden (bijvoorbeeld dakloos, psychische problematiek, verslaving, schulden) richting werk. De jongeren kunnen in potentie (betaald) werken, maar daarvoor moeten eerst problemen opgelost worden. De zorgjongerenconsulenten van WerkBedrijf ondersteunen en begeleiden jongeren om deze problemen aan te pakken en stappen te zetten richting werk. Daarvoor werken zij samen met betrokken (zorg)instellingen/organisaties.

Bij het begeleiden van zorgjongeren is het van belang dat de consulent hen op locatie kan spreken. Dat was in de eerste helft van 2021 lastig

	Gerealiseerd 30 juni 2020	Gerealiseerd 30 juni 2021
Plaatsing en begeleiding onbetaald werk		
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	19	**15**
Kandidaten actief (geweest) binnen Op Weg Naar Werk	30	**26**
Plaatsing betaald werk		
Plaatsing op werk 0-28 uur	12	**14**
Plaatsing op werk > 28 uur	12	**15**
Plaatsing betaald werk prioritaire doelgroep		
Met arbeidsbeperking	9	**10**
Jongeren	6	**4**
55-plussers	4	**5**
Statushouders	2	**4**

▶ **gerealiseerd 30 juni 2021**
▶ gerealiseerd 30 juni 2020



UITSTROOM NAAR WERK

22
(19)



SOCIALE WERKVOORZIENING

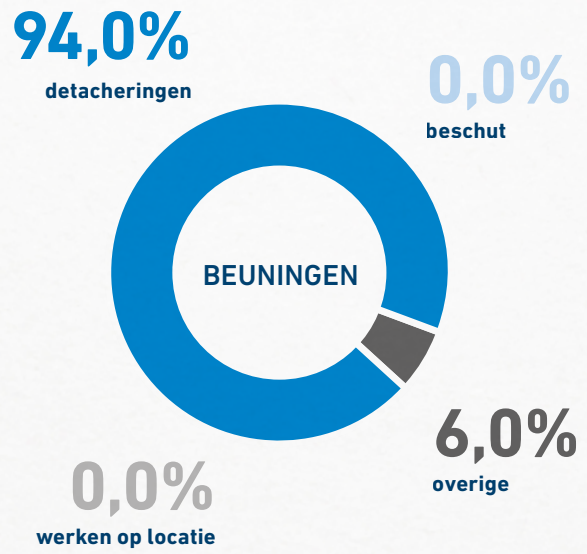
107

in verband met corona beperkingen. Eind juni ontvangen 7 zorgjongeren van gemeente Beuningen deze dienstverlening. In 2021 zijn nog geen zorgjongeren uitgestroomd naar werk.

** De financiële realisatie per gemeente staat in tabellen in de bijlagen.*

SOCIALE WERKVOORZIENING

	Q1	Q2	Q3	Q4	Gem.
Begeleid werken	8,2%	7,6%			7,9%
Individuele detachering	27,6%	27,1%			27,3%
Groepsdetachering	58,1%	59,3%			58,7%
Werken op locatie	0,0%	0,0%			0,0%
Subtotaal buiten de muren	**93,9%**	**94,0%**			**93,9%**
Beschut	0,0%	0,0%			0,0%
Leegloop inactief	3,3%	3,1%			3,2%
Niet beschikbaar voor werk	2,8%	2,9%			2,9%
	100%	**100%**			**100%**



Druten

Gemeente Druten vindt het belangrijk lokale betrokkenheid te organiseren en lokale afspraken te maken ten behoeve van de inwoners zonder werk en de werkgevers binnen de eigen gemeentegrens.

Keuzes

Gemeente Druten kiest ervoor haar lokale aandeel als volgt in te vullen:

1. Werkintake op locatie (1 dagdeel);
2. Arbeidsbemiddeling op locatie (2 dagdelen);
3. Wijkgericht beheer (1,5 dagdeel);
4. Organiseren 1 event;
5. Begeleiden 6 zorgjongeren.

Werkintake op locatie

WerkBedrijf voert de werkintake uit in het gemeentehuis van Druten. Het gaat om een intakegesprek met individuele kandidaten die ouder zijn dan 27 jaar. Het intakegesprek vindt plaats bij de start van de arbeidsbemiddeling.

Arbeidsbemiddeling op locatie

WerkBedrijf zorgt dat een bedrijfsdienstverlener regelmatig zijn of haar werkzaamheden verricht op locatie in het gemeentehuis van Druten. De bedrijfsdienstverlener is voor de uitvoering van arbeidsbemiddeling het eerste aanspreekpunt voor de gemeente, stemt af met de participatiecoach en benadert, in overleg met de commercieel manager, Drutense werkgevers. Dit geldt ook als de medewerker niet op locatie aanwezig is, maar elders. Indien gewenst sluit de bedrijfsdienstverlener van WerkBedrijf aan bij een bedrijfsbezoek van de wethouder.

Wijkgericht beheer

De gemeente Druten zet kandidaten uit de Participatiewet (leerwerkplekken) en SW-medewerkers in bij het wijkgericht beheer van de openbare ruimte. WerkBedrijf biedt extra begeleiding aan de groep van medewerkers van deze projecten. Afhankelijk van de begeleidingsvraag zet WerkBedrijf voormannen, een werkcoach of jobcoach in. Mede gezien het kleinere aantal plaatsingen binnen dit beheer is begin 2021 besloten een deel van de beschikbare capaciteit in te zetten voor het benaderen van Drutense werkgevers aan de hand van een marktbewerkingsplan.

Organiseren event

WerkBedrijf organiseert samen met de gemeente Druten een event, gericht op lokale ondernemers. Dit event staat gepland voor medio oktober. De exacte datum en invulling is op dit moment nog niet bekend.

	Gerealiseerd 30 juni 2020	Gerealiseerd 30 juni 2021
Plaatsing en begeleiding onbetaald werk		
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	17	**8**
Kandidaten actief (geweest) binnen Op Weg Naar Werk	20	**17**
Plaatsing betaald werk		
Plaatsing op werk 0-28 uur	14	**19**
Plaatsing op werk > 28 uur	6	**14**
Plaatsing betaald werk prioritaire doelgroep		
Met arbeidsbeperking	2	**9**
Jongeren	2	**13**
55-plussers	1	**4**
Statushouders	1	**0**

▶ **gerealiseerd 30 juni 2021**
▶ gerealiseerd 30 juni 2020



UITSTROOM NAAR WERK

16
(5)



SOCIALE WERKVOORZIENING

84

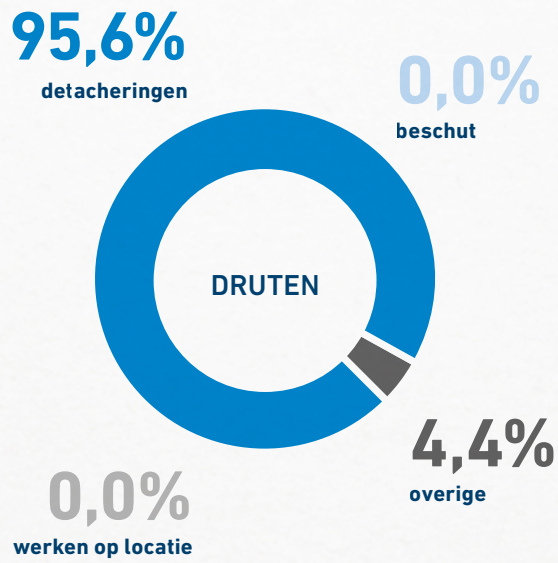
Zorgjongeren

WerkBedrijf begeleidt maximaal 6 jongeren met problemen op meerdere leefgebieden (bijvoorbeeld dakloos, psychische problematiek, verslaving, schulden) richting werk. De jongeren kunnen in potentie (betaald) werken, maar daarvoor moeten eerst problemen opgelost worden. De zorgjongerenconsulenten van WerkBedrijf ondersteunen en begeleiden jongeren om deze problemen aan te pakken en stappen te zetten richting werk. Daarvoor werken zij samen met betrokken (zorg)instellingen/organisaties. Eind juni ontvangen 2 zorgjongeren van gemeente Druten deze dienstverlening. In 2021 is 1 zorgjongere uitgestroomd naar werk.

** De financiële realisatie per gemeente staat in tabellen in de bijlagen.*

SOCIALE WERKVOORZIENING

	Q1	Q2	Q3	Q4	Gem.
Begeleid werken	6,6%	6,7%			6,7%
Individuele detachering	29,3%	29,4%			29,4%
Groepsdetachering	58,9%	59,4%			59,1%
Werken op locatie	0,0%	0,0%			0,0%
Subtotaal buiten de muren	**94,8%**	**95,6%**			**95,2%**
Beschut	0,0%	0,0%			0,0%
Leegloop inactief	1,8%	1,3%			1,6%
Niet beschikbaar voor werk	3,4%	3,1%			3,3%
	100%	**100%**			**100%**



Heumen

Voor gemeente Heumen is de aansluiting tussen participatiekandidaten en WerkBedrijf op lokaal niveau van belang. De dienstverlening moet aansluiten bij lokale behoeften en op operationeel niveau wordt een vruchtbare samenwerking tussen de organisaties gestimuleerd.

Keuzes

Gemeente Heumen kiest ervoor lokale aandeel als volgt in te vullen:

1. Werkintake op locatie (1 dagdeel);
2. Arbeidsbemiddeling op locatie (1 dagdeel);
3. Screenen van 10 kandidaten;
4. Organiseren 1 event;
5. Begeleiding van 12 zorgjongeren.

Basis dichtbij: Werkintake en arbeidsbemiddeling op locatie

WerkBedrijf biedt de dienstverlening ook lokaal aan. Zo vinden intakes van kandidaten plaats op een locatie binnen de gemeente. En is een consulent van WerkBedrijf regelmatig op locatie aanwezig om vragen van afdeling Inkomen te beantwoorden en af te stemmen over kandidaten die bij ons een traject volgen. Ook is een commercieel manager betrokken die afstemt over bedrijfsbezoeken, acquisitie en ontwikkeling op de arbeidsmarkt.

Screenen van 10 kandidaten

WerkBedrijf en gemeente spreken een doelgroep kandidaten af voor een screening op de bemiddelbaarheid en het uitvoeren van een vervolgtraject naar werk (indien er sprake is van bemiddelbaar naar werk). Voorbeelden van categorieën zijn parttime werkenden, statushouders, specifieke werkkans, alleenstaande ouders. De uitvoering van deze afspraak vindt in het tweede halfjaar van 2021 plaats. Dit uitstel hangt samen met de coronaperiode en de geringe mogelijkheden om kandidaten fysiek te ontmoeten.

Organiseren van een event

WerkBedrijf organiseert in samenwerking met Ondernemersvereniging Heumen een kleinschalig event. Deze staat in het teken van de vragen van ondernemers in Heumen over personeelsvraagstukken, de rol en taak van WerkBedrijf hierbij en de ontmoeting tussen ondernemer en kandidaten om matches te realiseren. De uitvoering van deze afspraak vindt in het tweede halfjaar van 2021 plaats. Dit uitstel hangt samen met de coronaperiode en de onmogelijkheid om eerder een (live) bijeenkomst te organiseren.

Zorgjongeren

WerkBedrijf begeleidt maximaal 12 jongeren met problemen op meerdere leefgebieden (bijvoor-

	Gerealiseerd 30 juni 2020	Gerealiseerd 30 juni 2021
Plaatsing en begeleiding onbetaald werk		
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	13	**10**
Kandidaten actief (geweest) binnen Op Weg Naar Werk	9	**14**
Plaatsing betaald werk		
Plaatsing op werk 0-28 uur	7	**10**
Plaatsing op werk > 28 uur	11	**6**
Plaatsing betaald werk prioritaire doelgroep		
Met arbeidsbeperking	3	**4**
Jongeren	4	**5**
55-plussers	3	**0**
Statushouders	5	**6**

▶ **gerealiseerd 30 juni 2021**
▶ gerealiseerd 30 juni 2020



UITSTROOM NAAR WERK

9
(13)



SOCIALE WERKVOORZIENING

54

beeld dakloos, psychische problematiek, verslaving, schulden) richting werk. De jongeren kunnen in potentie (betaald) werken, maar daarvoor moeten eerst problemen opgelost worden.
De zorgjongerenconsulenten van WerkBedrijf ondersteunen en begeleiden jongeren om deze problemen aan te pakken en stappen te zetten richting werk. Daarvoor werken zij samen met betrokken (zorg)instellingen/organisaties. Eind juni ontvangen 12 zorgjongeren van gemeente Heumen deze dienstverlening. In het eerste halfjaar van 2021 is 1 zorgjongere uitgestroomd naar werk.

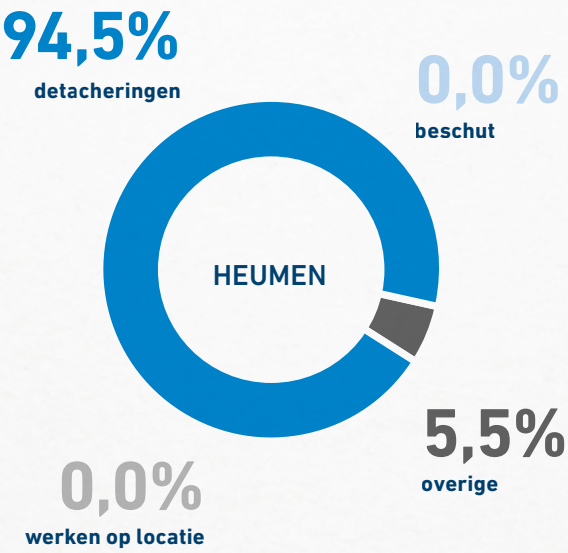
Verschuivingen in plaatsingscijfers

De plaatsingscijfers van Heumense kandidaten laten een verschuiving zien: plaatsingen op werk voor meer dan 28 uur daalt en plaatsingen op werk voor minder dan 28 uur stijgt ten opzichte van vorig jaar. We zijn aan het nagaan of de registraties kloppen en wat de oorzaken kunnen zijn. Op basis van die analyse kunnen we in overleg met Heumen nagaan welke gerichte acties zinvol kunnen zijn.

** De financiële realisatie per gemeente staat in tabellen in de bijlagen.*

SOCIALE WERKVOORZIENING

	Q1	Q2	Q3	Q4	Gem.
Begeleid werken	9,1%	9,5%			9,3%
Individuele detachering	31,9%	28,8%			30,4%
Groepsdetachering	29,6%	50,1%			39,9%
Werken op locatie	0,0%	0,0%			0,0%
Subtotaal buiten de muren	**70,7%**	**88,4%**			**79,5%**
Beschut	21,3%	0,9%			11,1%
Leegloop inactief	2,6%	3,6%			3,1%
Niet beschikbaar voor werk	5,4%	7,0%			6,2%
	100%	**100%**			**100%**



Mook en Middelaar

Gemeente Mook en Middelaar vindt het belangrijk de lokale dienstverlening vooral te richten op de inwoners die een steuntje in de rug nodig hebben om een stap richting de arbeidsmarkt te zetten.

Keuzes

Gemeente Mook en Middelaar kiest ervoor haar lokale aandeel als volgt in te vullen:
1. Werkintake op locatie (0,5 dagdeel);
2. Arbeidsbemiddeling op locatie (1 dagdeel);
3. De Versnelling voor ca 3 kandidaten;
4. Samen sterk naar werk (ca 3 kandidaten).

Werkintake en arbeidsbemiddeling op locatie

WerkBedrijf biedt de dienstverlening ook lokaal aan. Zo vinden intakes van kandidaten plaats op een locatie binnen de gemeente. En is een consulent van WerkBedrijf regelmatig op locatie aanwezig om vragen van afdeling Inkomen te beantwoorden en af te stemmen over kandidaten die bij ons een traject volgen. Ook is een commercieel manager betrokken die afstemt over bedrijfsbezoeken, acquisitie en ontwikkeling op de arbeidsmarkt. Het afgelopen halfjaar zijn consulenten vanwege corona minder vaak op locatie aanwezig geweest. De dienstverlening is echter doorgegaan op digitale wijze. Zodra het mogelijk is wordt fysieke aanwezigheid weer opgestart.

De Versnelling

De Versnelling is een 10-weekse workshop waarbij kandidaten zeer intensief gecoacht worden op een traject naar betaald werk zonder ondersteuning. Het is bedoeld voor kandidaten die regulier aan het werk kunnen, maar waarbij het re-integratietraject niet lukt (bijvoorbeeld door motivatieproblemen). Met De Versnelling willen we kandidaten in beweging krijgen en uit de uitkering laten stromen. Vanuit gemeente Mook en Middelaar kunnen circa 3 kandidaten starten met De Versnelling. Afgelopen halfjaar zijn nog geen kandidaten gestart.

Samen sterk naar werk

Samen sterk naar werk is een intensieve groepsgewijze en individuele aanpak om kandidaten naar werk of opleiding te leiden. Naast intensieve begeleiding en individuele coaching wordt er ook gebruik gemaakt van de groepsdynamiek (kandidaten ondersteunen elkaar en leren van elkaar). Op een activerende manier krijgt de kandidaat een beeld van zichzelf en wordt samen bepaald waar de kandidaat aan wil werken. Het is bedoeld voor kandidaten die (door verschillende oorzaken) een langere periode geen stappen gezet hebben (richting werk). Vanuit gemeente Mook en Middelaar kunnen 3 kandidaten starten. Er zijn tot nu toe nog geen kandidaten gestart. Samen sterk naar werk is ook toegelicht bij afdeling Inkomen van de gemeente. In het najaar wordt ook het sociaal kernteam in Mook en Middelaar geïnformeerd over dit instrument.

	Gerealiseerd 30 juni 2020	Gerealiseerd 30 juni 2021
Plaatsing en begeleiding onbetaald werk		
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	1	**2**
Kandidaten actief (geweest) binnen Op Weg Naar Werk	10	**6**
Plaatsing betaald werk		
Plaatsing op werk 0-28 uur	2	**1**
Plaatsing op werk > 28 uur	2	**4**
Plaatsing betaald werk prioritaire doelgroep		
Met arbeidsbeperking	0	**1**
Jongeren	1	**1**
55-plussers	0	**0**
Statushouders	1	**2**

▶ **gerealiseerd 30 juni 2021**
▶ gerealiseerd 30 juni 2020



UITSTROOM NAAR WERK

11
(7)

** De financiële realisatie per gemeente staat in tabellen in de bijlagen.*

Nijmegen

Middels de lokale dienstverlening zet de gemeente Nijmegen extra in op de focusgroepen uit het regionaal arbeidsmarktbeleidsplan door hen extra aandacht en ondersteuning te bieden bij hun zoektocht naar passend werk. Dit in nauwe samenwerking met alle relevante partijen in de arbeidsmarktregio en in het bijzonder met de afdeling Inkomen van de gemeente Nijmegen.

Keuzes

Gemeente Nijmegen kiest ervoor haar lokale aandeel als volgt in te vullen:
1 Aansluiten sociale wijkteams;
2 Jongeren: zorgjongeren en jongerenpact;
3 Organiseren van 5 events;
4 Aanvullende aanpak, Piramidegesprekken, Screenen en De Versnelling;
5 Samen sterk naar werk;
6 Koppelwerk.

Algemeen

Het afgelopen halfjaar hadden we te maken met de corona-beperkingen. Dit heeft op vele fronten effect op onze dienstverlening. En dus ook op de lokale dienstverlening. Hierdoor zijn afgesproken onderdelen anders uitgevoerd dan bedacht. Het heeft voor vertraging en voor sommige onderdelen voor uitstel gezorgd. Ten aanzien van het organiseren van events geldt dit uitstel. Dit starten we op in het tweede halfjaar 2021 en loopt door in 2022. Ten aanzien van de nieuw gekozen onderdelen (jongerenpact en koppelwerk) geldt een vertraging omdat de inhoud van deze vormen nog bedacht moesten worden. In het afgelopen halfjaar hebben we met Nijmegen ook gewerkt aan het plan Doe je mee? (voorheen: mercurius). De kern van het plan is dat we in overleg met gemeenten bijstandsgerechtigden gaan spreken. Met het doel om in persoonlijk contact te komen en beter zicht te krijgen op behoeften van mensen op de leefgebieden werk, participatie, activering, financiële situatie en gezondheid. En op basis hiervan een passend individueel vervolg aan (reguliere) dienstverlening kunnen bieden. De start van de uitvoering is naar verwachting in het vierde kwartaal 2021 en zal doorlopen tot eind 2024. Om te voorkomen dat te veel vormen van dienstverlening door elkaar gaan lopen en het in het belang van kandidaten is dat de juiste vorm van dienstverlening wordt aangeboden, gaan we in het komende najaar verder in overleg over de stroomlijning van onze regionale, lokale en projectmatige dienstverlening ten behoeve van de Nijmeegse kandidaten.

Aansluiten sociale wijkteams (buurtteams)

WerkBedrijf werkt samen met de sociale wijkteams en regieteams in Nijmegen. Momenteel is er vanuit WerkBedrijf voor ieder wijkteam en regie-

	Gerealiseerd 30 juni 2020	Gerealiseerd 30 juni 2021
Plaatsing en begeleiding onbetaald werk		
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	361	**328**
Kandidaten actief (geweest) binnen Op Weg Naar Werk	261	**231**
Plaatsing betaald werk		
Plaatsing op werk 0-28 uur	253	**272**
Plaatsing op werk > 28 uur	266	**320**
Plaatsing betaald werk prioritaire doelgroep		
Met arbeidsbeperking	78	**113**
Jongeren	170	**189**
55-plussers	40	**48**
Statushouders	40	**64**

▶ **gerealiseerd 30 juni 2021**
▶ gerealiseerd 30 juni 2020



UITSTROOM NAAR WERK

413
(241)



SOCIALE WERKVOORZIENING

883

team in Nijmegen een contactpersoon. Aansluiting is belangrijk omdat het ervoor zorgt dat werk eerder en vaker als mogelijke oplossing in beeld komt. Ook krijgen we zo een beter beeld van de kandidaat en door korte lijnen wordt de kandidaat/cliënt direct en goed doorverwezen. De inzet van andere maatschappelijke voorzieningen of hulp wordt hierdoor voorkomen of beperkt. De samenwerking zetten we voort met de (nieuwe) buurtteams. Het komende halfjaar staat in het teken op welke wijze we in die nieuwe buurtteams (vanaf 1 januari 2022) verder gaan samenwerken.

Jongeren: Zorgjongeren en jongerenpact

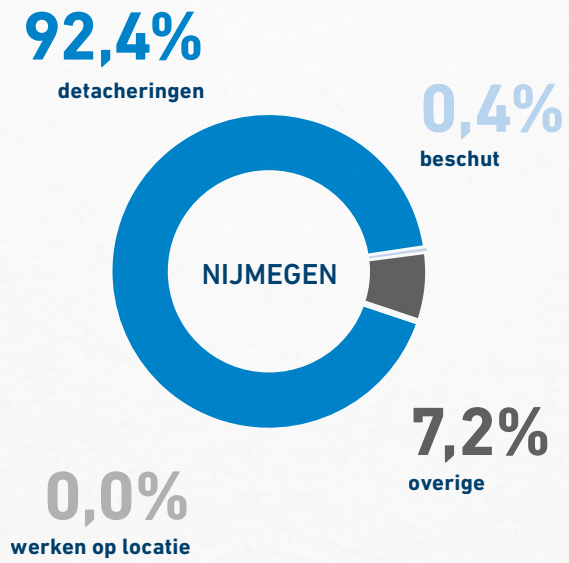
Gemeente Nijmegen heeft voor begeleiding van zorgjongeren en een jongerenpact gekozen. De invulling hiervan hebben we voor het zomerreces in een informatiebrief toegelicht. Hieronder staan we stil bij deze invulling en voortgang van de lokale dienstverlening.

Zorgjongeren. WerkBedrijf begeleidt jongeren met problemen op meerdere leefgebieden (bijvoorbeeld dakloos, psychische problematiek, verslaving, schulden) richting werk. De jongeren kunnen in potentie (betaald) werken, maar daarvoor moeten eerst problemen worden aangepakt. De zorgjongerenconsulenten van WerkBedrijf ondersteunen en begeleiden jongeren om deze problemen aan te pakken en stappen te zetten richting werk. Daarvoor werken zij samen met betrokken (zorg)instellingen/organisaties. Eind juni ontvingen 198 zorgjongeren deze dienstverlening. En alhoewel uitstroom naar werk geen (primair) doel van de dienstverlening is, zijn 12 jongeren in de afgelopen periode aan het werk gegaan.

Jongerenpact. In de praktijk zien we dat jongeren een vorm van activering en stimulans nodig hebben. Alhoewel geen sprake is van ernstige problematiek (zoals bij zorgjongeren wel het geval is), hebben zij wel op meerdere aspecten ondersteuning nodig. De dienstverlening binnen het jongerenpact is hierop gericht. We benoemen een aantal elementen die we gestart zijn: De zoektocht naar passende leerwerkplekken is gestart. Een onderdeel hiervan is ook het zoeken van een geschikte partner om praktische activeringstrajecten beschikbaar te stellen voor jongeren. Een ander onderdeel is het sluiten van een 'pact' met ondernemers die bereid zijn jongeren (groepsgewijs) werkzaamheden te laten uitvoeren. Zo kunnen jongeren een indruk krijgen van de verschillende werkzaamheden. De verwachting is dat we in het komende halfjaar hier verder kunnen experimenteren met de nieuwe vormen. De dienstverlening loopt door tot en met 2022.

SOCIALE WERKVOORZIENING

	Q1	Q2	Q3	Q4	Gem.
Begeleid werken	5,0%	5,1%			5,0%
Individuele detachering	23,1%	23,3%			23,2%
Groepsdetachering	64,2%	64,0%			64,1%
Werken op locatie	0,0%	0,0%			0,0%
Subtotaal buiten de muren	**92,3%**	**92,4%**			**92,3%**
Beschut	0,4%	0,4%			0,4%
Leegloop inactief	3,1%	3,1%			3,1%
Niet beschikbaar voor werk	4,3%	4,1%			4,2%
	100%	**100%**			**100%**



Aanvullende aanpak, Piramidegesprekken, Screenen en De Versnelling

Het afgelopen halfjaar is gekozen om in plaats van **piramidegesprekken** 1-op-1 begeleiding van kandidaten te bieden. De kandidaten worden voorgedragen door afdeling Inkomen. Er zijn twee consulenten van WerkBedrijf actief met deze begeleidingstrajecten. Hiermee vertoont deze dienstverlening veel overeenkomsten met het product **screenen**. Dit product behelst naast een diagnose stellen wat betreft het bemiddelingsprofiel van de aangemelde kandidaten ook het uitvoeren van de bemiddeling. In het najaar gaan we in overleg met gemeente Nijmegen om tot een duidelijke uitvoering te komen van deze activiteiten, ook in samenhang met het plan Doe je mee? (voorheen: Mercurius). WerkBedrijf en afdeling Inkomen gaan gezamenlijk en projectmatig bijstandsgerechtigden spreken om zicht te krijgen op de situatie van bijstandsgerechtigden op verschillende leefgebieden, zoals wonen, werk, participatie, financiën, gezondheid en wonen. Deze dienstverlening vertoont raakvlakken met piramidegesprekken en screenen. Het stroomlijnen van alle activiteiten is van belang om onduidelijkheden voor mensen te voorkomen.

Tot slot de **Versnelling**. Dit is een 10-weeks intensief traject waarbij Nijmeegse kandidaten intensief gecoacht worden op een traject naar betaald werk. Het is bedoeld voor kandidaten waarbij de re-integratie niet lukt, maar die wel in staat zijn om regulier te werken. In totaal zijn 35 kandidaten in traject (geweest) en 4 kandidaten uit de uitkering gestroomd.

Samen sterk naar werk

Samen sterk naar werk bouwt voort op de ervaringen met de Nijmeegse proef met de bijstand, waarvoor WerkBedrijf in 2018 en 2019 de intensieve groepsgewijze aanpak uitvoerde. Na de proef hebben we deze dienstverlening voortgezet. Het coaching traject bouwt voort op de werkzame ingrediënten: persoonlijke aanpak, gebruik maken van de groepsdynamiek (kandidaten ondersteunen en leren van elkaar), intensieve begeleiding en individuele coaching. Het bestaat uit 12 groepsbijeenkomsten en daarnaast één op één coaching gesprekken. In het afgelopen halfjaar hebben we een inhaalslag gemaakt op de afspraken uit 2020. Voor de afspraken voor 2021 en 2022 zijn activiteiten uitgevoerd om kandidaten voor het traject te selecteren bij WerkBedrijf en bij afdeling Inkomen. Ook is gestart met een groep kandidaten (10). In het najaar verwachten we twee nieuwe groepen te starten (30).

Koppelwerk

Over de invulling van dit onderdeel hebben we voor het zomerreces een informatiebrief gestuurd. We hebben in de brief toegelicht dat we dit onderdeel vooral inzetten om kandidaten vanaf 55 jaar extra te ondersteunen. We zoeken actief naar extra (leer) werkplekken voor deze kandidaten. Het is niet zozeer een nieuw instrument, maar gebleken is dat een (leer)werkplek deze kandidaten weer dichter naar de markt brengt. Werken en leren op een leerwerkplek vult de vakvaardigheden aan, geeft de kandidaat daardoor weer recente werkervaring en vooral het vertrouwen dat hij of zij nog van waarde is op de arbeidsmarkt.

** De financiële realisatie per gemeente staat in tabellen in de bijlagen.*

Wijchen

Gemeente Wijchen ziet nabijheid naar zowel werkgevers als werkzoekenden als een cruciale factor om maximale uitstroom te bereiken. Zo kan een proactieve houding naar werkgevers en een prikkelende werkwijze naar kandidaten het best worden verankerd.

Keuzes

Gemeente Wijchen kiest ervoor haar lokale aandeel als volgt in te vullen:

1. Werkintake op locatie (1 dagdeel)
2. Arbeidsbemiddeling op locatie (4 dagdelen)
3. Aansluiten sociale wijkteams (0,5 dagdeel)
4. Lokale marktbewerking (20 contacten)
5. Organiseren van 1 event
6. De Versnelling (aangepast naar huidige werkwijze directieve benadering)
7. Samen sterk naar werk voor 15 kandidaten

Werkintake op locatie

WerkBedrijf voert de werkintake uit in het gemeentehuis van Wijchen. Het gaat om een intakegesprek met individuele kandidaten die ouder zijn dan 27 jaar. Het intakegesprek vindt plaats bij de start van de arbeidsbemiddeling.

Arbeidsbemiddeling op locatie

WerkBedrijf zorgt dat een medewerker regelmatig zijn of haar werkzaamheden verricht op locatie in het gemeentehuis van Wijchen. De medewerker is voor de uitvoering van arbeidsbemiddeling het eerste aanspreekpunt voor de inkomensconsulenten van de gemeente. Daarnaast bewaken zij, waar nodig, een warme overdracht naar WerkBedrijf of van WerkBedrijf terug naar de gemeente. Ook stemt de bedrijfsdienstverlener op locatie periodiek af met de participatiecoaches zodat de dienstverlening naar werkzoekenden optimaal op elkaar aansluit. Dit geldt ook als de medewerker niet op locatie aanwezig is, maar elders. Indien gewenst sluit een medewerker van WerkBedrijf aan bij een bedrijfsbezoek van de wethouder.

Aansluiten sociale wijkteams

WerkBedrijf stelt een medewerker beschikbaar die regelmatig zijn of haar werkzaamheden verricht bij het Sociaal team van de gemeente Wijchen. De laagdrempeligheid en korte communicatielijnen tussen Sociaal team, WerkBedrijf en andere lokale organisaties maken het mogelijk om met name kandidaten met problemen op meerdere leefgebieden de juiste ondersteuning te bieden en hen zo snel mogelijk richting werk te leiden.

Lokale marktbewerking (20 contacten)

Bij lokale marktbewerking kiezen we niet voor werksoortgerichte aanpak, maar voor een geografische insteek. WerkBedrijf heeft een marktbewerkingsplan opgesteld. De ervaringen hiermee zijn goed. De resultaten: meer en nieuwe

	Gerealiseerd 30 juni 2020	Gerealiseerd 30 juni 2021
Plaatsing en begeleiding onbetaald werk		
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	28	**29**
Kandidaten actief (geweest) binnen Op Weg Naar Werk	27	**31**
Plaatsing betaald werk		
Plaatsing op werk 0-28 uur	26	**29**
Plaatsing op werk > 28 uur	28	**27**
Plaatsing betaald werk prioritaire doelgroep		
Met arbeidsbeperking	14	**8**
Jongeren	12	**20**
55-plussers	7	**6**
Statushouders	7	**7**

▶ **gerealiseerd 30 juni 2021**
▶ gerealiseerd 30 juni 2020



UITSTROOM NAAR WERK

33
(23)



SOCIALE WERKVOORZIENING

161

contacten met lokale ondernemers; grotere zichtbaarheid en bekendheid van WerkBedrijf bij lokale ondernemers en een beeld van waar kansen liggen in de gemeente. Inmiddels zijn 25 bedrijven bezocht. Deze bezoeken hebben nieuwe leads en plaatsingen opgeleverd.

Organiseren van 1 event

WerkBedrijf organiseert samen met de gemeente Wijchen een event op bedrijventerrein Wijchen-Oost. Het event zal in het teken staan van de techniek als kansberoep. Het event staat gepland voor het najaar.

De Versnelling (aangepast naar huidige werkwijze directieve benadering)

De directieve benadering gaat uit van een aanpak met als elementen meerdere gesprekken en voorgeschreven werksoorten op basis van de actuele mogelijkheden op de arbeidsmarkt en situatie van de kandidaat. Dit wordt gecombineerd met intensieve gespreksvoering en uiteindelijk opleggen van maatregelen bij no show of weigering van een aangeboden voorziening. Inkomensconsulent en intaker van WerkBedrijf beoordelen samen of de methodiek past bij de nieuw ingestroomde kandidaat. In de eerste helft van 2021 zijn er 66 intakes geweest, waarvan 30 kandidaten de directieve aanpak hebben ontvangen. 17 kandidaten zijn betaald aan het werk gegaan.

Samen sterk naar werk voor 15 kandidaten

Met een intensieve groepsgewijze en individuele aanpak bijstandsgerechtigden richting werk of opleiding leiden. De aanpak bouwt voort op de ervaringen met de Nijmeegse proef met de bijstand. De werkzame ingrediënten uit de aanpak: persoonlijke aanpak, gebruik maken van de groepsdynamiek (kandidaten ondersteunen ook elkaar en leren van elkaar), intensieve begeleiding en individuele coaching. In verband met de coronamaatregelen zal dit project na de zomer starten.

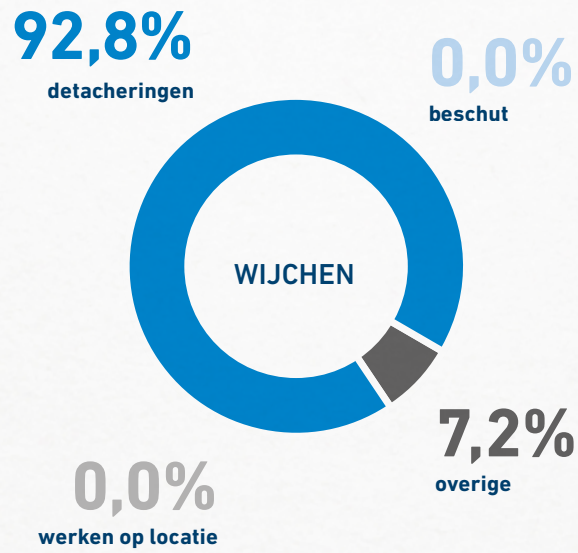
Zorgjongeren

WerkBedrijf begeleidt maximaal 15 jongeren met problemen op meerdere leefgebieden (bijvoorbeeld dakloos, psychische problematiek, verslaving, schulden) richting werk. De jongeren kunnen in potentie (betaald) werken, maar daarvoor moeten eerst problemen opgelost worden. De zorgjongerenconsulenten van WerkBedrijf ondersteunen en begeleiden jongeren om deze problemen aan te pakken en stappen te zetten richting werk. Daarvoor werken zij samen met betrokken (zorg)instellingen/organisaties. Eind juni ontvangen 15 zorgjongeren van gemeente Wijchen deze dienstverlening. in 2021 is 1 zorgjongere uitgestroomd naar werk.

** De financiële realisatie per gemeente staat in tabellen in de bijlagen.*

SOCIALE WERKVOORZIENING

	Q1	Q2	Q3	Q4	Gem.
Begeleid werken	5,4%	5,6%			5,5%
Individuele detachering	23,3%	24,3%			23,8%
Groepsdetachering	63,6%	62,9%			63,3%
Werken op locatie	0,0%	0,0%			0,0%
Subtotaal buiten de muren	**92,3%**	**92,8%**			**92,6%**
Beschut	-0,6%	0,0%			-0,3%
Leegloop inactief	2,6%	3,2%			2,9%
Niet beschikbaar voor werk	5,6%	4,0%			4,8%
	100%	**100%**			**100%**



West Maas en Waal

Voor de gemeente West Maas en Waal voeren we de SW uit.

** De financiële realisatie per gemeente staat in tabellen in de bijlagen.*

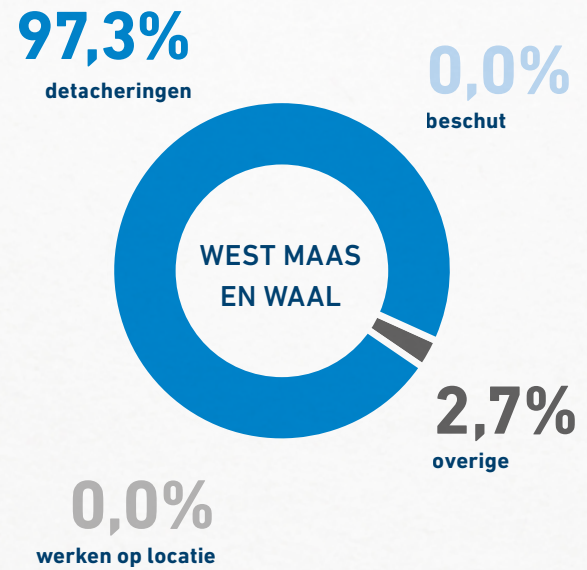
▶ **gerealiseerd 30 juni 2021**
▶ gerealiseerd 30 juni 2020

SOCIALE WERKVOORZIENING

46

SOCIALE WERKVOORZIENING

	Q1	Q2	Q3	Q4	Gem.
Begeleid werken	11,7%	12,0%			11,9%
Individuele detachering	40,2%	42,4%			41,3%
Groepsdetachering	45,1%	42,9%			44,0%
Werken op locatie	0,0%	0,0%			0,0%
Subtotaal buiten de muren	**97,0%**	**97,3%**			**97,2%**
Beschut	0,0%	0,0%			0,0%
Leegloop inactief	0,0%	0,0%			0,0%
Niet beschikbaar voor werk	3,0%	2,7%			2,8%
	100%	**100%**			**100%**



Meicirculaire 2021

1. Septembercirculaire 2020	Wwb klassiek	Nieuw Wajong	Nieuw begeleiding	Totaal Werk
Berg en Dal	1.115.885	90.249	194.202	1.400.336
Beuningen	356.995	53.329	135.732	546.056
Druten	271.072	34.869	91.880	397.821
Heumen	237.812	38.971	73.087	349.869
Mook en Middelaar	70.401	14.358	35.499	120.258
Nijmegen	11.539.683	765.066	1.835.518	14.140.268
Wijchen	791.597	129.220	242.230	1.163.047
	14.383.445	**1.126.063**	**2.608.148**	**18.117.655**

2. Mutaties 2020	Wwb klassiek	Nieuw Wajong	Nieuw begeleiding	Totaal Werk
Berg en Dal	181.913	0	0	181.913
Beuningen	58.198	0	0	58.198
Druten	44.190	0	0	44.190
Heumen	38.768	0	0	38.768
Mook en Middelaar	11.477	0	0	11.477
Nijmegen	1.881.210	0	0	1.881.210
Wijchen	129.047	0	0	129.047
	2.344.803	**0**	**0**	**2.344.803**

3. Decembercirculaire 2020	Wwb klassiek	Nieuw Wajong	Nieuw begeleiding	Totaal Werk
Berg en Dal	1.297.798	90.249	194.202	1.582.249
Beuningen	415.192	53.329	135.732	604.253
Druten	315.262	34.869	91.880	442.012
Heumen	276.580	38.971	73.087	388.638
Mook en Middelaar	81.878	14.358	35.499	131.735
Nijmegen	13.420.894	765.066	1.835.518	16.021.478
Wijchen	920.644	129.220	242.230	1.292.094
	16.728.248	**1.126.063**	**2.608.148**	**20.462.458**

4. Mutaties 2021	Wwb klassiek	Nieuw Wajong	Nieuw begeleiding	Totaal Werk
Berg en Dal	112.134	1.643	3.536	117.313
Beuningen	38.450	971	2.471	41.893
Druten	29.170	635	1.673	31.478
Heumen	25.848	710	1.331	27.889
Mook en Middelaar	7.730	261	646	8.638
Nijmegen	1.125.767	13.930	33.421	1.173.118
Wijchen	82.550	2.353	4.411	89.314
	1.421.650	**20.503**	**47.489**	**1.489.642**

5. Meicirculaire 2021	Wwb klassiek	Nieuw Wajong	Nieuw begeleiding	Totaal Werk
Berg en Dal	1.409.932	91.892	197.738	1.699.562
Beuningen	453.642	54.300	138.204	646.146
Druten	344.432	35.504	93.553	473.489
Heumen	302.428	39.681	74.417	416.526
Mook en Middelaar	89.608	14.619	36.146	140.373
Nijmegen	14.546.661	778.996	1.868.939	17.194.596
Wijchen	1.003.194	131.573	246.640	1.381.407
	18.149.898	**1.146.566**	**2.655.637**	**21.952.101**

Bijdrage per gemeente SW

		SE	totaal bijdrage	Rijksbijdrage	Aanvullende bijdrage
Begroot	Berg en Dal	136,7	4.195.277	3.855.559	339.719
	Beuningen	91,2	2.798.898	2.552.371	246.527
	Druten	66,4	2.037.794	1.876.895	160.899
	Heumen	45,1	1.384.104	1.249.935	134.169
	Mook en Middelaar	-	-	-	-
	Nijmegen	757,2	23.238.216	21.002.771	2.235.444
	Wijchen	138,2	4.241.312	3.867.617	373.695
	West Maas en Waal	40,8	1.252.138	1.183.090	69.048
		1.275,6	**39.147.739**	**35.588.238**	**3.559.501**
	Kostprijs per SE		**30.690**		

		SE	totaal bijdrage	Rijksbijdrage	Aanvullende bijdrage
Mutatie	Berg en Dal	-2,9	-135.486	11.798	-147.284
	Beuningen	0,6	-13.139	18.999	-32.138
	Druten	2,1	39.651	17.328	22.323
	Heumen	-0,7	-36.590	-17.487	-19.103
	Mook en Middelaar	-	-	-	-
	Nijmegen	1,8	-212.658	624.676	-837.334
	Wijchen	-1,3	-88.286	84.700	-172.986
	West Maas en Waal	-1,9	-72.965	-54.108	-18.857
		-2,3	**-519.474**	**685.906**	**-1.205.379**
	Kostprijs per SE		**-354**		

		SE	totaal bijdrage	Rijksbijdrage	Aanvullende bijdrage
Prognose	Berg en Dal	133,8	4.059.792	3.867.357	192.435
	Beuningen	91,8	2.785.759	2.571.370	214.389
	Druten	68,5	2.077.445	1.894.223	183.222
	Heumen	44,4	1.347.514	1.232.447	115.066
	Mook en Middelaar	-	-	-	-
	Nijmegen	759,0	23.025.557	21.627.447	1.398.110
	Wijchen	136,9	4.153.026	3.952.317	200.708
	West Maas en Waal	38,9	1.179.173	1.128.982	50.191
		1.273,3	**38.628.266**	**36.274.144**	**2.354.122**
	Kostprijs per SE		**€ 30.336**		

Open source producten

Bij het applicatielandschap:

Eclipse Jetty Web Server is een HTTP-server en Servlet-container die statische en dynamische inhoud kan aanbieden

LibreOffice is een opensource officepakket

JBOSS (database) is een onderdeel van Red Hat dat ondersteuning biedt voor het JBoss open source applicatieserverprogramma en gerelateerde middleware-services die op de markt worden gebracht onder het merk JBoss Enterprise Middleware

Open Java is een opensource-implementatie van Java (programmeertaal en computerplatform)

WildFly (webserver software) is een flexibele, lichtgewicht applicatie-runtime waarmee applicaties gebouwd kunnen wordenen

Glash fish (glashfish) is een Java EE6 applicatieserver

7-Zip is een gratis en open-source programma om bestanden in te pakken, te zippen

Notepad ++ is een gratis broncode-editor

Met **OpenOffice** kun je praktisch hetzelfde doen als in Microsoft Office

OpenSSL is een commandline-programma voor het maken en beheren van certificaten dat veel wordt gebruikt door UNIX, Linux en BSD distributies;

FireFox is een gratis webbrowser

FileZilla is een programma waarmee je bestanden ophaalt van en wegzet naar andere computers

De **Free DWG Viewer** geeft technische tekeningen en modellen weer. DWG is een bestandsformaat dat verwijst naar 'drawing' en het gaat daarbij vooral om tekeningen gemaakt in professionele software als AutoCad.

XMLNotepad is een gratis ontwikkel- en IT-software gemaakt door Microsoft. Met de software kunnen gebruikers hun XML-documenten doorbladeren en bewerken via een eenvoudige gebruikersinterface

Chromium (Chrome freeware) is een opensource webbrowser, waarop Google Chrome is gebaseerd

CutePDF is een tool waarmee je verschillende bestandsformaten kunt exporteren naar pdf-formaat

PostgreSQL is een open source relational database management systeem

MySQL is een opensource-managementsysteem voor relationele databases (RDBMS). SQL is de taal die wordt gebruikt om een database van dit systeem op te bouwen, te bevragen en te onderhouden

Apache Tomcat is een opensource-webcontainer ontwikkeld door de Apache Software Foundation (ASF). Tomcat voert servlets en JavaServer-pagina's uit, het verzorgt de communicatie tussen JSP-pagina's en een webserver

Apache ActiveMQ is een open source berichtenmakelaar geschreven in Java samen met een volledige Java Message Service (JMS) -client

ArchiMate is een open en onafhankelijke programma om enterprise-architecturen weer te geven. De taal wordt ondersteund door diverse modelleerhulpmiddelen voor IT-architectuur van verschillende leveranciers

KeePass is een gratis open source wachtwoordbeheerder. Wachtwoorden kunnen worden opgeslagen in een gecodeerde database, die kan worden ontgrendeld met één hoofdsleutel.

Ghostscript is een opensource-interpreter voor PostScript, een paginabeschrijvings- en opmaaktaal van Adobe. Ghostscript wordt onder meer toegepast om vanuit PostScript PDF-bestanden te genereren. Het is daarmee de basis voor verschillende PDF-generatoren zoals CutePDF en FreePDF.

Jaspersoft Studio is een krachtige rapportontwerper voor het ontwikkelen van datavisualisaties en rapporten

Jitsi (voorheen bekend als SIP Communicator) is een open source programm om mee te bellen, videobellen en chatgesprekken te voeren J-meter (Apache) wordt gebruikt om de prestaties van webapplicaties of verschillende services te analyseren en te meten.

Postman is een gratis app die het ontwikkelen van API's eenvoudiger, sneller en beter maakt

PuTTY is een vrije telnet- en SSH-client. Het is software waarmee iemand een verbinding kan maken met een andere computer, meestal zijn dit servers met een op UNIX gebaseerd besturingssysteem.

WhatsApp is een gratis app waarmee berichten, bestanden, foto's en video's verstuurd kunnen worden

Signal is een platformonafhankelijke gecodeerde berichtenservice om privé- en groepsberichten te versturen. Ook het versturen van spraakberichten, afbeeldingen, video's, en andere bestanden is mogelijk. Daarnaast kunnen gebruikers met elkaar (video)bellen. Het opensource encryptie-protocol van Signal, genaamd Signal Protocol[7], wordt gebruikt door meerdere populaire apps zoals WhatsApp om hun communicatie sterk te beveiligen

HeidiSQL is gratis software en heeft als doel gegevens en structuren te bekijken en te bewerken van computers met een van de databasesystemen MariaDB, MySQL, Microsoft SQL, PostgreSQL en SQLite

Lora (IoT oplossing Nijmegen) is een Long Range, Low Power Internet of Things-verbinding speciaal ontwikkeld om kleine hoeveelheden informatie uit te wisselen tussen objecten en systemen

Bij infrastructuur/netwerk

(Onderstaande) vooral technische opensource tools zijn niet nader toegelicht omdat deze over het algemeen niet herkenbaar zijn voor de eindgebruikers.

- Shibboleth (is nog een punt van discussie)
- RHEL
- Ubuntu
- Redhat Enterprise server
- Kali Linux
- OpenVAS (security scanner)
- W3AF (security scanner voor websites)
- Nagios Core
- Nagios XI
- Nagios Log server – gebaseerd op de ELK stack. Dit zijn Elasticsearch, Logstash en Kibana
- OpenSSL (tool rond certificaten)
- Wireshark (netwerk tracer en analyzer)
- Git (versie beheer systeem, zowel op Linux als Windows beschikbaar)
- ActiveMQ (onderdeel van ESB omgeving)
- Logstash, Elastic en Kibana (wordt onder Nagios Logserver gebruikt. De tools zijn opensource, Nagios Logserver is een commercieel sausje daar overheen)
- Vsftp (FTP server – ftp.irvn.nl)

Naast deze lijst wordt opensource software ook veel gebruikt in diverse hardwarecomponenten zoals firewall, routers/switches, Citrix-componenten, Mitel-telefooncentrale etc.