

Raadsvoorstel

Onderwerp:

Re-integratieverordening aangepast vanwege
wetswijziging

portefeuillehouder: Linda Nijssen

datum vergadering: 10 juli 2023

zaaknummer: 0889319603

Samenvatting

Het wetsvoorstel Breed Offensief is op 29 november 2022 door de Eerste Kamer aanvaard.
Het bevat maatregelen per 1 juli 2023 om meer mensen met een beperking aan een baan helpen en
aan het werk houden.

Vanwege de wetswijziging van de Participatiewet dient een aangepaste Re-integratieverordening
vastgesteld te worden.

Voorstel

Te besluiten om:

1. De Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Beesel 2023 vast te stellen.
2. De navolgende verordeningen in te trekken:
 - a) Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beesel 2017 zoals vastgesteld op 18 december 2017.
 - b) Re-integratieverordening Participatiewet Beesel 2022, zoals vastgesteld op 13 december 2021.

Toelichting raadsvoorstel

1. Aanleiding

Ongeveer de helft van de mensen met een arbeidsbeperking heeft nog geen werk. Ongeveer 1 op de 12 werkgevers heeft iemand met een arbeidsbeperking in dienst. Dit ondanks het landelijke beleid om tot een inclusieve samenleving te komen. Daarom werd in 2018 het Breed offensief geïntroduceerd. Met het Breed offensief heeft het kabinet maatregelen voorgesteld om meer mensen met een beperking aan een baan helpen en aan het werk houden.

Het wetsvoorstel Breed Offensief is op 29 november 2022 door de Eerste Kamer aanvaard.

Het bevat maatregelen per 1 juli 2023 om:

- de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet voor werkgevers makkelijker te krijgen;
- hulp op maat aan te vragen voor de werknemer;
- meer duidelijkheid over welke re-integratiemiddelen een werkgever kan krijgen en gebruiken;
- het voor jongeren met een arbeidsbeperking mogelijk te maken dat een aanvraag voor een bijstandsuitkering meteen wordt behandeld en dat zij arbeidsondersteuning krijgen.

De maatregelen brengen wijzigingen in wet- en regelgeving met zich mee.

Alle wijzigingen staan in bijgevoegd overzicht wijzigingen re-integratieverordening Participatiewet gemeente Beesel.

2. Doelstelling

Het Breed offensief is een brede agenda om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Het gaat met name om mensen die niet zelfstandig het wettelijk minimum loon kunnen verdienen.

Beoogd effect

De doelen van de maatregelen uit het Breed offensief realiseren, zijnde:

- het makkelijker maken voor werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen;
- mensen met een arbeidsbeperking voor langere tijd aan het werk krijgen;
- werk voor mensen met een arbeidsbeperking aantrekkelijker maken (bijvoorbeeld door meer inkomen);
- zorgen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker vinden.

3. Uitgangssituatie

De uitgangssituatie zijn de oude verordeningen:

De Re-integratieverordening gemeente Beesel 2022 (vastgesteld op 21 december 2021) en Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beesel 2017 (vastgesteld op 18 december 2017).

4. Rol gemeente

De gemeente heeft de lokale taak om invulling te geven aan de Participatiewet.

5. Toelichting

Argumenten:

- 1.1 *Door de Wet Breed Offensief moet de re-integratieverordening aangepast worden.*
De huidige re-integratieverordening is niet meer up-to-date. Een aantal artikelen wijzigingen in de Participatiewet waardoor verwijzingen in de Re-integratieverordening, zoals vastgesteld op 21 december 2021, niet meer actueel zijn. Ook stelt de wetgever nieuwe onderdelen verplicht in de re-integratieverordening vanaf 1 juli 2023. Door bijgevoegde verordening wordt aan de nieuwe wet- en regelgeving voldaan.

- 1.2 *Zodat uitvoering gegeven kan worden aan de wijzigingen die de Wet Breed Offensief brengt.*
De belangrijkste wijzigingen in deze verordening zien we terug in het ondersteuningsaanbod in de verordening. Bepaald is dat in de verordening uitdrukkelijk het brede ondersteuningsaanbod aan voorzieningen wordt opgenomen.
- 1.3 *De re-integratieverordening is afgestemd met de arbeidsmarktregio Noord-Limburg om zo uniform mogelijk te werken.*
Werkgevers zijn gebaat bij een uniforme werkwijze als het gaat om ondersteuning en of begeleiding van hun werknemers door de gemeente. De werknemers kunnen immers in verschillende gemeenten wonen.
Hiervoor is de verordening in (ambtelijk) overleg met de regiogemeenten besproken en afgestemd.
- 1.4 *Het college is bevoegd om beleidsregels vast te stellen.*
Binnen de verordening (art 15 lid 2) is opgenomen dat het college bevoegd is om beleidsregels vast te stellen. De voorbereidingen van deze beleidsregels re-integratie zijn gestart en worden naar verwachting in het derde kwartaal van 2023 aan het college voorgelegd.
- 1.5 *Door de wetswijziging van de Participatiewet vervalt de verordeningsplicht over de wijze van het bepalen van de doelgroep loonkostensubsidie en de wijze van loonwaardebepaling.*
Hierdoor kan de Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Beesel 2023, zoals vastgesteld op 18 december 2017, ingetrokken worden.

Kantttekeningen

- 1.1 *Doordat alle inwoners ondersteuning kunnen vragen, kan dit voor knelpunten in de uitvoering zorgen.*
Het gevolg kan zijn dat er wachtlijsten komen voor inwoners die niet op korte termijn geholpen kunnen worden. Naar verwachting betreft dit vooral de niet-uitkeringsgerechtigden (Nuggers).

6. Visie Blij in Beesel

n.v.t.

7. Integrale afstemming

De nieuwe verordening is regionaal voorbereid en afgestemd en tevens voorgelegd aan de Adviescommissie Sociaal Domein (ASD). Vanuit de ASD zijn er geen op- of aanmerkingen.

- a. Financieel
Dit voorstel heeft geen financiële gevolgen. De bekostiging vindt plaats op basis van de hiervoor vastgestelde budgetten. Deze budgetten worden landelijk vastgesteld. Het budget bestaat uit Loonkostensubsidie (LKS) en overige. De trend is dat er verhoudingsgewijs steeds meer middelen voor LKS beschikbaar komen. Voor Beesel zien we ook een stijging van de uitgaven voor LKS, 2021 € 211.000 en in 2022 € 254.000. De budgetten zijn tot op heden voldoende om de groei te dekken. Voor 2023 bedragen de voorlopig toegekende middelen € 326.000 voor LKS.
- b. Juridisch
Met vaststelling van de verordening wordt voldaan aan de per 1 juli 2023 geldende wettelijke eisen die de Participatiewet stelt.
- c. Risico's
-

8. Toegankelijkheid

-

9. Duurzaamheid

nvt

Bijlagen

- Raadsbesluit
- Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Beesel 2023
- Toelichting re-integratieverordening Participatiewet gemeente Beesel 2023
- Overzicht wijzigingen re-integratieverordening gemeente Beesel