Van:	Joost van Doesburg
Aan:	Joost van Doesburg
Onderwerp:	T.a.v. de gemeenteraadsleden "Stop de slopende concurrentie in de Luchtvaart"
Datum:	donderdag 17 februari 2022 20:26:33
Bijlagen:	image003.png image004.png image005.png image006.png image007.png image008.png

---

Geachte raadsleden,
De gemeenteraadsverkiezingen komen eraan en in veel gemeenten zal discussie worden gevoerd over de luchtvaart. Er is aandacht voor het economische belang, voor de gevolgen voor het klimaat en voor omwonenden. Al deze aspecten zijn belangrijk. Tegelijk ontbreekt er vaak een belangrijke stem in de discussie, namelijk die van de mensen die op Schiphol en de regionale luchthavens werken.
Daarom willen wij als Raad van Schiphol en Luchthavenwerkers graag laten weten wat ons standpunt is over dit onderwerp:

> *Schiphol en de regionale luchthavens hebben van alle Europese luchthavens de laagste luchthaventarieven en het hoogste aandeel lowcostvluchten. Op dit moment werken er te weinig mensen om het werk op een gezonde en veilige manier te doen. Wij zitten niet te wachten verdere kwantitatieve groei van de luchtvaart. Op het huidige niveau van duizend vluchten per dag is er al te weinig grondpersoneel om het werk op een gezonde en veilige manier te doen. De kwaliteit van het werk moet nu centraal komen te staan onder het motto 'vast, veilig en veertien'.*

Als luchthavenwerkers houden we van ons werk en we houden van de luchtvaart. Maar we maken ons ook zorgen. De afgelopen decennia is het aantal passagiers enorm gegroeid. Om die groei mogelijk te maken, moesten de tickets steeds goedkoper worden. Wij betaalden de prijs. De werkdruk werd steeds hoger. Steeds meer mensen hebben een onzeker contract. Veel van ons hebben ongezonde roosters. We worden blootgesteld aan gevaarlijke stoffen zoals ultrafijnstof.
Tijdens de coronacrisis zijn veel van onze collega's op straat gezet. We hebben gewaarschuwd dat er te weinig ervaren personeel overbleef om het werk te kunnen doen als de luchtvaart weer op gang zou komen. Deze zomer kregen we helaas gelijk. Door het personeelstekort waren er lange wachtrijen en moesten passagiers soms uren op hun koffer wachten. De werkdruk was zelfs nog hoger dan 'normaal'. Veel collega's werden ziek van het werk. Er werken nu te weinig en veel onervaren mensen op de luchthaven, wat leidt tot verhoogde veiligheidsrisico's.
Daar moet een eind aan komen. Stop met de groei op basis van kwantiteit , stop met de steeds goedkopere tickets, stop met de race naar beneden. Zorg dat er op de luchthavens eindelijk sociale standaarden komen op basis van *vast, veilig en veertien*: vaste banen moeten de norm zijn; de veiligheid van passagiers en werknemers moet centraal staan; en iedereen moet een eerlijke beloning krijgen van minstens 14 euro per uur.
Uiteraard zijn we desgewenst graag bereid ons standpunt toe te lichten.
Namens de Raad van Schiphol- en Luchthavenwerkers,
Met vriendelijke groet,

Joost J. van Doesburg
CAMPAGNELEIDER SCHIPHOL/LUCHTVAART

Hertogswetering 159, 3543 AS Utrecht
M +31 (0)6 386 75 085
Aanwezig: ma | di | wo | do