

UITVOERINGSPROGRAMMA SOCIAAL DOMEIN 2026

In december 2021 heeft de gemeenteraad het beleidsplan Sociaal Domein 2022–2027 vastgesteld. Jaarlijks werken we dit beleidsplan uit in een uitvoeringsprogramma, waarin de nieuwe activiteiten zijn opgenomen die bijdragen aan het realiseren van de gestelde doelen. Tijdens het jaar maken we op twee momenten – in juni en december – de balans op. Voor u ligt nu het Uitvoeringsprogramma Sociaal Domein 2026.

De hoofdonderdelen in dit uitvoeringsprogramma zijn:

- Het Sociaal Domein: een toelichting
- Het Sociaal Domein: gemeente Asten
- Nieuwe activiteiten Sociaal Domein in 2026

Dit uitvoeringsprogramma begint met een algemeen deel over het sociaal domein en een gedeelte specifiek over het sociaal domein in de gemeente Asten. Dit algemene deel vormt elk jaar de basis en verandert beperkt. Lezers die hiermee al vertrouwd zijn, kunnen direct verder gaan naar het hoofdstuk 'Nieuwe activiteiten sociaal domein in 2026' (pagina 9), waarin we de ontwikkelingen en prioriteiten voor het komende jaar toelichten.

HET SOCIAAL DOMEIN: EEN TOELICHTING

Het sociaal domein omvat alle taken en verantwoordelijkheden die betrekking hebben op welzijn, zorg en participatie van inwoners. Het sociaal domein richt zich op het bevorderen en in standhouden van een gezonde, veilige en inclusieve samenleving en kenmerkt zich door tal van partners op het gebied van zorg, maatschappelijke ondersteuning, welzijn en onderwijs. De gemeente is één van de partners in het sociaal domein en heeft een wettelijke rol en verantwoordelijkheid op het gebied van:

- Versterken sociale basis en samenwerking in het voorliggend veld
- Uitvoering wettelijke taken en regelingen

Versterken sociale basis en voorliggend veld

Binnen het sociaal domein is er zeker de laatste jaren veel aandacht voor het versterken van de inzet in het voorliggend veld en het versterken van de sociale basis. Deze twee thema's hangen samen met de landelijke en regionale ontwikkelingen op gebied van preventie en gezondheid. Voorkomen is beter dan genezen. Of het nu gaat om het stimuleren van een gezondere leefstijl, bevorderen dat er financiële hulp wordt gevraagd en geboden voordat er schulden ontstaan, ervoor zorgen dat mensen werk vinden en behouden, onze jeugd gezond en veilig kan opgroeien of een cursus valpreventie wanneer ouderen minder mobiel worden. Als we de zelfredzaamheid van inwoners hoog willen houden en de kosten in het sociaal domein beheersbaar, dan is preventief werken belangrijk.

De sociale basis binnen het sociaal domein van een gemeente verwijst naar de informele en vrij toegankelijke ondersteuning die beschikbaar is voor alle inwoners, met als doel het bevorderen van welzijn, sociale verbondenheid en participatie. Dit gaat over bijvoorbeeld buurtinitiatieven, vrijwilligerswerk, dorps- of wijkcentra, en laagdrempelige sociale activiteiten die helpen om problemen te voorkomen voordat ze groter worden. Het versterkt het netwerk van mensen en organisaties die samen zorgen voor een ondersteunende en zorgzame leefomgeving, zonder dat er direct professionele zorg of hulp nodig is. Het uitgangspunt is dat een sterke sociale basis bijdraagt aan een gezonde, veerkrachtige gemeenschap.

Het voorliggend veld binnen het sociaal domein van een gemeente verwijst naar alle vormen van hulp en ondersteuning die beschikbaar zijn vóórdat formele zorg of intensieve professionele interventie nodig is. Dit betreft meestal ondersteuning via maatschappelijke organisaties, welzijnswerkers, en informele netwerken zoals familie, vrienden of vrijwilligers. Het doel van het voorliggend veld is om problemen in een vroeg stadium te signaleren en inwoners gelijk te helpen zodat zwaardere zorg of bemoeienis door de gemeente (bijvoorbeeld via jeugdzorg of de Wmo) kan worden voorkomen en mensen zelf regie te laten houden over hun leven.

Uitvoering wettelijke taken

Binnen het sociaal domein heeft een gemeente een duidelijke rol, functie en verantwoordelijkheid. Gemeenten zijn verantwoordelijk voor het organiseren, financieren en uitvoeren van verschillende wetten en taken. Dit doet de gemeente in samenwerking met ketenpartners zoals zorginstellingen, welzijnsorganisaties en onze regionale uitvoeringsorganisaties (de gemeenschappelijke regelingen). Het doel van deze wetten is om de inwoners te ondersteunen zodat zij kunnen meedoen in de maatschappij, gezond en veilig kunnen leven en zelfstandig kunnen functioneren.

De belangrijkste wettelijke taken met betrekking tot het sociaal domein waar de gemeente uitvoering aan moet geven zijn:

- Jeugdwet (jeugdzorg): Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de zorg en ondersteuning van kinderen en jongeren tot 18 jaar, die problemen ondervinden op het gebied van opvoeding, gedrag, of ontwikkeling. Dit omvat zowel preventieve maatregelen als intensieve zorg en soms gedwongen zorg en ondersteuning zoals jeugdbescherming en jeugdreclassering.
- Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo): De Wmo regelt de ondersteuning van (kwetsbare) ouderen en mensen met een ziekte of beperking, zodat zij zelfstandig kunnen blijven wonen en deelnemen aan de samenleving. Dit kan variëren van huishoudelijke hulp en hulpmiddelen tot begeleiding en opvang.
- Participatiewet: Deze wet heeft als doel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (zoals mensen met een arbeidsbeperking te ondersteunen bij het vinden van werk. Gemeenten bieden re-integratietrajecten, beschut werk en andere vormen van begeleiding om mensen te helpen deelnemen aan de arbeidsmarkt en hun zelfstandigheid te vergroten. De beleidsregels rondom de bijzondere bijstand en de minimaregelingen komen eveneens voort uit de Participatiewet. De bijzondere bijstand is een vangnet voor inwoners die tijdelijk in financiële omstandigheden verkeren. De gemeente biedt verder minimaregelingen voor mensen met een laag inkomen
- Wet publieke gezondheid (Wpg): De Wet publieke gezondheid verplicht gemeenten om de gezondheid van hun inwoners te beschermen en bevorderen. Dit omvat onder andere infectieziektebestrijding, gezondheidsbevordering, vaccinaties en het monitoren van de volksgezondheid.
- Leerplichtwet: Kinderen zijn in Nederland tussen de 5 en 18 jaar leerplichtig. De gemeente moet een of meer leerplichtambtenaren in dienst hebben die erop toezien dat ouders en jongeren de leer- en kwalificatieplicht tot hun 18e naleven.
- Wet gemeentelijke schuldphulpverlening: Mensen met dreigende problematische schulden kunnen bij gemeenten terecht voor onder meer advies, schuldbemiddeling of een saneringskrediet.
- Andere wetten met betrekking tot het gemeentelijk sociaal domein zijn onder andere: Woningwet, Wet inburgering 2021, Wet educatie en Beroepsonderwijs, Wet Kinderopvang, Wet verplichte GGZ, Wet op primair onderwijs, Wet op voorgezet onderwijs, Wet op passend onderwijs.
- Uitvoering van wettelijke taken rondom asielopvang en statushouders hoort wel bij de gemeente maar valt formeel niet onder het sociaal domein. Echter in de gemeentelijke praktijk wordt vaak de keuze gemaakt om deze taken hier wel onder te brengen.

HET SOCIAAL DOMEIN: GEMEENTE ASTEN

De gemeente Asten zet in op een samenleving en gemeenschap waarin iedere inwoner van de gemeente kan deelnemen, regie heeft over zijn (of haar of het) eigen leven en zich ondersteunt voelt waar dit nodig of gewenst is. Niemand valt tussen wal en schip en iedereen kan zich ontwikkelen binnen zijn mogelijkheden en aan de samenleving bijdragen. Dit heeft effect op het welzijn en de gezondheid van mensen. Een focus op positieve gezondheid en preventie staat centraal en we willen blijven werken aan een zorgzame samenleving waarin mensen naar elkaar omkijken. Wij geloven in een integrale benadering waarbij we niet alleen zorgen voor mensen in een kwetsbare positie, maar ook actief werken aan het versterken van de sociale basis en het voorliggend veld. Het normaliseren van zorg en ondersteuning speelt hierin een belangrijke rol zodat iedereen zo veel mogelijk zelfregie behoudt. Het Sociaal Team Asten, als gebiedsteam, speelt een sleutelrol in deze benadering omdat zij letterlijk en figuurlijk het laagdrempelige en toegankelijke loket vormen voor alle inwoners als het gaat om zorg en ondersteuning. Tot slot: door middel van grip en sturing, ondersteund door data, zorgen we ervoor dat ons beleid effectief is en aansluit bij de behoeften van de gemeenschap. Dit hebben we vastgelegd in 6 pijlers in het beleidsplan Sociaal Domein 2022 – 2027

Beleidsplan Sociaal Domein 2022 – 2027

Pijler 1: Kansen voor iedereen

Alle inwoners van de gemeente Asten kunnen in elke fase van hun leven meedoen. Van veilig opgroeien tot veilig ouder worden. In een vitale, veilige samenleving met voorzieningen, waarin voldoende ruimte is voor ontmoeting, ontspanning en ontplooiing. Het uitgangspunt is eigen verantwoordelijkheid, eigen regie, eigen kunnen en zelfredzaamheid van inwoners.

Pijler 2: Sterke, sociale omgeving

Onze inwoners kunnen deelnemen aan de samenleving en van betekenis zijn op een manier die bij ze past. Als dat lukt ontstaat een krachtige en inclusieve samenleving. Binnen het eigen gezin, je buurt, je familie en vrienden. Asten telt veel vrijwilligersorganisaties en mantelzorgers en heeft een rijk verenigingsleven. Allemaal leveren ze een bijdrage aan de maatschappelijke doelen in onze gemeente.

Pijler 3: Gezondheid en vitaliteit

We gunnen al onze inwoners om lekker in hun vel te zitten. Dit vraagt om aandacht voor een gezonde en vitale leefstijl, passend bij de inwoner zelf. De omgeving en de inrichting van deze omgeving heeft hier invloed op. We stimuleren onze inwoners om hier zelf regie in te nemen. Focus ligt op meer bewegen, samen bewegen, ontmoeten en gezonde voeding.

Pijler 4: Financieel gezond

In Asten willen we geldzorgen, schulden en armoede voorkomen. Omdat dit een negatieve invloed heeft op de gezondheid, zowel fysiek als mentaal. Naast de invloed op de gezondheid is het een belemmerende factor om mee te kunnen doen in de samenleving. Samen met de omgeving signaleren we, maken we geldzorgen bespreekbaar en stellen we ondersteuning beschikbaar.

Pijler 5: Samen met elkaar

In een krachtige samenleving ondersteunen inwoners elkaar. Als gemeente Asten versterken we deze krachtige samenleving door samen

in te zetten op onderlinge verbindingen. Tussen inwoners, vrijwillige- en professionele organisaties en de gemeente. Er is aandacht voor inwoners die extra ondersteuning nodig hebben. Dat doen we zowel lokaal als regionaal.

Pijler 6: Ondersteuning & voorzieningen

Als iemand het (even) zelf niet kan, ook niet met ondersteuning uit zijn omgeving, dan is er professionele ondersteuning beschikbaar. Deze ondersteuning is makkelijk toegankelijk. Professionals krijgen de ruimte en het vertrouwen om mee te denken met onze inwoners om te doen wat er nodig is. Het is belangrijk om grip te houden. We hebben inzicht in de ontwikkelingen in het sociaal domein, bijvoorbeeld als het gaat om het gebruik van zorg, bijbehorende budgetten en op in- en uitstroom.

Kerntaken Sociaal domein

Het sociaal domein binnen de gemeente Asten kent een groot aantal kerntaken waar we als gemeente Asten rechtstreeks of met/via onze kernpartners uitvoering aan geven. Onze kerntaken zijn grotendeels gebaseerd op de wettelijke taken en regelingen die de basis vormen van de uitvoering van het sociaal domein.

Landelijke en regionale ontwikkelingen

Het sociaal domein kent in de basis dus al veel wettelijke taken en verantwoordelijkheden. Als gemeente hebben we bovendien te maken met landelijke en regionale ontwikkelingen en (nieuwe) wetgeving die van invloed zijn op vorming van lokaal beleid. Een aantal landelijke en regionale ontwikkeling werken rechtstreeks of via gemeenschappelijke regelingen door op het lokale beleids- en uitvoeringsveld van de gemeente Asten. Vanuit een groot aantal landelijke en regionale ontwikkelingen ligt de aandacht bij het bevorderen van preventie, gezondheid, samenwerking, versterken sociale basis en kostenbeheersing. Een beweging die wij als gemeente Asten onderschrijven en aanmoedigen. Door in te zetten op preventie, gezondheid, versterken sociale basis en voorliggend veld kunnen veel problemen bij inwoners worden voorkomen. Dit zorgt voor een daling van de uitgaven op gebied van zorg en ondersteuning.

- Peel Duurzaam Gezond (PDG): Regionaal samenwerkingsverband van zorg- en welzijnsorganisaties, gemeenten zorgverzekeraars. Het onderwijs en inwoners op duurzame verbetering van gezondheid en welzijn met focus op preventie, zorg en ondersteuning. Er zijn zes uitdagingen geformuleerd met elk een werkgroep om deze uitdaging binnen de Peelregio vorm te geven. Vanuit de gemeente Asten nemen we deel aan de werkgroep rondom het thema: bevordering gezonde leefstijl voor jong en oud.
- Integraal Zorg Akkoord (IZA): landelijk akkoord tussen overheid, zorgaanbieders en verzekeraars gericht op betere samenwerking, preventie en betaalbare zorg. Er worden afspraken gemaakt over de gemeentelijke inzet en verantwoordelijkheid betreffen zoals preventie, het opzetten van een regionale preventie-infrastructuur en het verbeteren van de samenwerking tussen de eerstelijnszorg en het sociaal domein. Via het gezond en actief leven akkoord (GALA) wordt hier lokaal uitvoering aan gegeven.
- Gezond en actief leven akkoord (GALA): Landelijk akkoord om gezondheid te bevorderen en zorgkosten te beheersen met nadruk op preventie en lokale samenwerking. Afspraken over het bereiken van een gezonde generatie in 2040: weerbare, gezonde mensen die opgroeien, leven, werken en wonen in een gezonde leefomgeving met een sterke sociale basis. De gemeente moet een

samenhangende lokale aanpak ontwikkelen voor gezondheid, sport en bewegen en versterken sociale basis. Op basis van de incidentele GALA gelden die tot en met 2026 beschikbaar zijn zetten we als gemeente Asten in op onder andere: gezonde jeugd, gezonde toekomst (JOGG), buursportcoach programma Leef Asten, lokaal sportakkoord, lokale coalitie kansrijke start, terugdringen gezondheidsachterstanden en aanpak overgewicht en valpreventie.

- **Aanvullend Zorg en Welzijn Akkoord (AZWA):** Het Aanvullend Zorg en Welzijn Akkoord (AZWA) vult bestaande akkoorden zoals IZA en GALA aan en richt zich op het versterken van samenwerking tussen zorg, welzijn en gemeenten. Het akkoord legt de nadruk op vroegsignalering, preventie, mentale gezondheid en het beter verbinden van zorg en sociaal domein.
- **Hervormingsagenda Jeugd:** plan om jeugdzorg structureel te hervormen, focus op kwaliteit, toegankelijkheid en kostenbeheersing. Binnen de Peelregio is de inkooporganisatie van jeugdzorg "10 voor de jeugd" aangewezen als robuuste regio met betrekking tot de hervormingsagenda. In 2025 is men voornemens om hier een gemeenschappelijke regeling voor op te richten gezien dit verplicht is. Verder ligt er een focus op het versterken van de gebiedsteams binnen de Peelgemeenten. Hier is inmiddels eind 2024 een start mee gemaakt en dit wordt in 2025 voortgezet.
- **Spreidingswet Asielopvang:** wet om de opvang van asielzoekers evenredig door gemeenten te verdelen. De gemeente Asten is samen met het college B&W, Gemeenteraad, COA en inwoners de mogelijkheden voor asielopvang aan het verkennen.
- **Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO):** Gemeenten hebben een belangrijke rol in het stimuleren en ondersteunen van de gewenste bewegingen rondom preventie, ondersteuning en zorg.

Organisatiestructuur Sociaal Domein

Uitvoering geven aan het geheel van (wettelijke) taken en verantwoordelijkheden binnen het sociaal domein wordt breed gedragen door een veelvoud aan partners. Binnen de ambtelijke organisatie zijn er twee teams die zich in de kern bezighouden met het vormgeven en uitvoering geven aan de taken en verantwoordelijkheden binnen het Sociaal Domein. Dit zijn het Team Sociaal Domein en het Sociaal Team Asten.

- Het Team Sociaal Domein bestaat uit beleidsmedewerkers, beleidsondersteuners, leerplichtambtenaren en de coördinator voor het Sociaal Team Asten. De medewerkers in dit team zijn in dienst van de gemeente Asten. Zij geven hun werk vorm aan de hand van het meerjarenbeleidsplan Sociaal Domein (2022-2027) en een jaarlijks uitvoeringsprogramma.
- Bij het Sociaal Team Asten kunnen alle inwoners van de gemeente Asten rechtstreeks terecht voor zorg en ondersteuning, zowel vanuit het voorliggend veld als vanuit wettelijke taken op gebied van bijvoorbeeld jeugdzorg en maatschappelijke ondersteuning. Het sociaal team Asten bestaat uit gezins- en jongerencoaches, Wmo-consulenten, een front-office medewerker, een kwaliteitsmedewerker en een gedragswetenschapper die allemaal in dienst zijn van de gemeenschappelijke regeling Peelgemeenten. De maatschappelijk werkers zijn in dienst van LEV-groep en de welzijnswerkers zijn in dienst van Onis Welzijn. Daarnaast werken er nog clientondersteuners vanuit MEE de Meent groep, participatiecoaches vanuit de gemeenschappelijke regeling Senzer. Ook wijk-

GGZ, de politie en medewerkers leefbaarheid vanuit de ambtelijke organisatie van de gemeente Asten zijn verbonden aan het Sociaal Team Asten. De coördinator van het Sociaal Team Asten is in dienst van de gemeente Asten en zorgt voor de dagelijkse operationele aansturing van het team.

- De uitvoering van de wettelijke taken doen wij als gemeente Asten niet (geheel) zelf. Hiervoor werken we in regionaal verband samen met andere gemeenten in onze gemeenschappelijke regelingen (GR).
 - De GR Senzer voert namens zeven gemeenten in onze regio de taken uit op gebied van de participatiewet.
 - De GR Peelgemeenten voert voor vijf gemeenten in onze regio de taken uit op gebied van Wmo, Jeugdwet en BMS.
 - De GR GGD Brabant Zuidoost voert voor ons in regionaal verband wettelijke taken uit op gebied van de Wet publieke gezondheid.
 - De GR 10 voor de Jeugd zorgt voor gezamenlijke inkoop van jeugdhulp.
- Ook werken we intensief samen met onze professionele partners in het voorliggend veld zoals onder andere Onis Welzijn, LEV groep, MEE, Stichting Zelfhulpnetwerk en Bibliotheek Helmond-de Peel. Deze partners voeren voor ons wettelijke taken, projecten en activiteiten (bijvoorbeeld vanuit landelijke ontwikkelingen) uit op basis van subsidieafspraken. Een belangrijk onderdeel van onze werkzaamheden is het accounthouderschap en het relatiemanagement met al deze partijen. Daarnaast kent onze gemeente een rijk voorzieningenniveau en verenigingsleven op gebied van muziek, sport, kunst, cultuur, dorpsraden, welzijn en jeugd. Dit draagt bij aan het versterken van de sociale basis voor onze inwoners.

Financiering sociaal domein

Voor de wettelijke taken ontvangen wij financiering vanuit het gemeentefonds. Elk jaar worden in onze begroting financiële middelen opgenomen voor uitvoering van taken en verantwoordelijkheden in het sociaal domein. Een groot gedeelte (90%) hiervan zijn de uitvoeringskosten en zorgkosten die we betalen aan onze gemeenschappelijke regelingen de GR Peelgemeenten, GGD, GR Senzer. Het resterend budget gaat naar subsidies voor onze professionele partijen (9%) en de subsidies voor onze vrijwilligersorganisaties (1%). Er zijn ook taken bij ons als gemeente belegd waarvoor we gelabelde middelen van het Rijk ontvangen. Dit zijn bijvoorbeeld de specifieke uitkeringen die worden ingezet om een specifiek omschreven doel te behalen. Als we deze middelen niet besteden, dan wordt dit door het Rijk teruggevorderd. We leggen hierover verantwoording af middels de single information, single audit (SISA)-verantwoording.

Middelen die we ontvangen en waarvoor de SISA-verantwoording geldt:

- Onderwijsachterstandenbeleid (OAB-middelen);
- Opvang van Ontheemden uit Oekraïne;
- Nationaal Programma Onderwijs (COVID-19 gerelateerde onderwijsvertragingen);
- Wet Inburgering;
- Gezond en Actief leven Akkoord (GALA);
- Integraal Zorg Akkoord (IZA);
- Hervormingsagenda Jeugd;
- Beschermd Wonen.

Actuele ontwikkelingen sociaal domein

Een aantal actuele ontwikkelingen zijn de komende jaren overkoepelend van invloed op het sociaal domein binnen de gemeente Asten.

Asten in Balans: In 2026 zet de gemeente Asten de uitkomsten van het project Asten in Balans voort in het project Balans in uitvoering. Dit om te komen tot een (meerjarige) sluitende begroting. Uit het project Asten in Balans zijn inmiddels een aantal draaiknoppen voortgekomen. Deze worden in 2026 vanuit het Sociaal Domein verder opgepakt onder de noemer Balans in uitvoering.

Grip en sturing op kwaliteit van zorg en zorgkosten: We vinden een goede kwaliteit van zorg en ondersteuning naar onze inwoners belangrijk. Om dit te realiseren houden we onze zorgvoorzieningen op peil en versterken we onze samenwerking met de verbonden partijen, zorgaanbieders en het voorliggend veld. Om de zorg en ondersteuning houdbaar en beschikbaar te houden voor onze inwoners is het belangrijk om inzicht te hebben in onze zorgkosten. Inzicht door middel van data kan leiden tot (meer) grip en sturing. In 2024 hebben we een data-analist van de GR Peelgemeenten ingezet voor inzicht in onze zorgkosten. Samen met uitvoering, beleid en financiën is deze data gedeeld. In 2025 wordt er door de data-analist een terugkoppeling gegeven over wat de belangrijkste inzichten en opvallende zaken zijn. Hier geven we in 2025 intern opvolging aan.

Koersagenda GR Peelgemeenten en regiogemeenten: Sinds 2017 zijn we als ambtelijke organisatie, onderdeel van de Gemeenschappelijke Regeling Peelgemeenten (GR Peelgemeenten). Dit is een samenwerkingsverband in het sociaal domein. Om een antwoord te bieden aan de grote maatschappelijke opgaven hadden de GR Peelgemeenten en de vijf regiogemeenten een Koersagenda 2025-2029 opgesteld aan de hand waarvan de gemeenten met elkaar samenwerken. In deze Koersagenda werkte de Peelgemeenten programmatisch samen aan een 3 programma's: Zelf- en samenredzaamheid, Sterke gebiedsteams: Van basis naar beter en Passend aanbod zorg en ondersteuning.

Doorontwikkeling Sociaal Team Asten: Het Sociaal Team Asten is het gebiedsteam waar inwoners terecht kunnen als het gaat om zorg en ondersteuning. Het Sociaal Team Asten loopt goed, maar er is altijd aandacht voor verbetering en doorontwikkeling. Zo continueren we de verhoogde inzet in uren van de gedragswetenschapper ter ondersteuning van de medewerkers in 2026. Ook voeren we onderzoek uit naar hoe we opgedane inzichten vanuit data-analyse kunnen oppakken ter verbetering van de dienstverlening richting de inwoners. Ook houden we in 2026 aandacht voor goede bereikbaarheid en communicatie richting inwoners, evenals het werken aan zo kort mogelijke wachttijden als het gaat om zorg en ondersteuning. Verder zetten we in op de vertaling van het gedachtegoed rondom normaliseren en versterken van de sociale basis. Dit laatste door onder andere een verkenning richting uitbreiding van het collectief aanbod van zorg en ondersteuning en door middel van een doortontwikkeling van het voorportaal (bestaande uit meerdere partijen). Zo willen we komen tot een zo brede mogelijke toegang en ondersteuning voor alle inwoners.

NIEUWE ACTIVITEITEN SOCIAAL DOMEIN IN 2026

Hieronder staan de nieuwe activiteiten, projecten, werkzaamheden en taken beschreven waar we ons, naast alle reguliere taken, in 2026 mee bezig gaan houden. In 2026 geven we in juni een stand van zaken en in december een eindrapportage over hoe en wanneer we uitvoering hebben gegeven aan deze taken.

Nr	Onderwerp	Doel	Deadline	Status	Bestuurlijk	Resultaat
1.	Aanpassen subsidiebeleid Sociaal Domein	Subsidiebeleid aanpassen zodat het aansluit bij de nieuwe subsidieverordening en de veranderende praktijk.	Q1 2026	Lopend	Collegevoorstel	Nadere regels subsidies Sociaal Domein vastgesteld door het college en gereed voor uitvoering.
2.	Adviesraad Sociaal Domein (lokaal) & Inwonersparticipatie (regionaal)	Een passende vorm van inwonersparticipatie in het Sociaal Domein, met een sterke verbinding naar regionale ontwikkelingen binnen de GR Peelgemeenten.	Q1 regionaal Q3 lokaal	Nog te starten	Collegevoorstel	Een uitgewerkte inrichting van inwonersparticipatie, inclusief verbinding met regionale projectgroep en een voorstel voor het college.
3.	Bezuinigingen Asten in Balans	Voldoen aan de bezuinigingsopgaven die via Asten in Balans zijn vastgesteld.	Q2 2026	Nog te starten	Via het project Balans in uitvoering	Een plan van aanpak, inclusief veranderstrategie en impactanalyse voor de draaiknoppen, als basis voor mogelijke besluitvorming en uitvoering.
4.	Actualisatie woonwagendplaatsenbeleid	Als actie uit het programma wonen: Een geactualiseerd, helder en uitvoerbaar woonwagendbeleid realiseren, zodat samenwerking met Bergopwaarts effectief kan plaatsvinden.	Q2 2026	Lopend	Wethouders Sociaal Domein + Ruimte	Een geactualiseerd woonwagendbeleid in afstemming met Bergopwaarts.
5.	Aanpak doorstroompunt Zuidoost-Brabant 2026-2029	Zorgen voor effectieve uitvoering van het doorstroompunt in Zuidoost-Brabant, zodat jongeren die het onderwijs dreigen te	Q2 2026	Lopend	Collegevoorstel	Voorstel voor de aanpak van het doorstroompunt 2026-2029, afgestemd met regionale gemeenten en voorbereid voor collegebesluit.

		verlaten begeleid worden naar school, werk of een combinatie daarvan.				
6.	Inzetten regiefunctionaris jonge kind 0-4 jaar	Zorgen dat jonge kinderen (0-4 jaar) de juiste ondersteuning krijgen door afstemming tussen betrokken professionals en ouders, zodat zij een goede start op de basisschool maken.	Q2 2026	Nog te starten	N.v.t.	De Regiefunctionaris wordt ingezet, met afstemming tussen JGZ, kinderopvang, basisscholen en andere professionals, zodat de ondersteuning van jonge kinderen effectief verloopt.
7.	Evaluatie beleidsplan Sociaal Domein	Evalueren van het beleidsplan Sociaal Domein en uitvoeringsprogramma Sociaal Domein.	Q3 2026	Nog te starten	Collegevoorstel	Een afgeronde evaluatie met concrete verbeterpunten, verwerkt in een collegevoorstel voor de periode vanaf 2027.
8	Nieuwe platform op het gebied van sport en cultuur	Alle informatie over sport- en cultuuractiviteiten in Asten bundelen op één centrale plek, zodat inwoners en zorgprofessionals eenvoudig toegang hebben tot het sport-, beweeg- en cultuuraanbod.	Q3 2026	Nog te starten	Uitvoering binnen de GALA / Brede SPUK.	Ontwikkeling platform: online platform/nieuwe website buurtsportcoachprogramma Leef en papieren versie voor 65+, inclusief afspraken over beheer, evaluatie en bijsturing, en bekendheid bij zorgprofessionals en welzijnspartners.
9.	Meer grip op voorschoolse en vroegschoolse educatie	Meer grip krijgen op het aanbod en gebruik van voorschoolse en vroegschoolse educatie (VVE), zodat passend beleid en interventies tijdig kunnen worden ingezet, inclusief monitoring van bereik, non-bereik en subsidiehoogte.	Q3 2026	Nog te starten	n.v.t	De Peutermonitor is geïmplementeerd en levert managementinformatie voor sturing op VVE-beleid, bereik, non-bereik en subsidie.

10.	Actualisatie subsidieregeling peuterwerk en VVE	Zorgen dat de nadere regel subsidiëring aansluit bij de huidige en verwachte lokale behoeften en mogelijkheden, inclusief maatwerk, verlengd peuterwerk en nieuwe subsidiecategorieën.	Q3 2026	Nog te starten	Collegevoorstel	Een geactualiseerde nadere regel voor subsidiëring regulier peuterwerk en VVE, inclusief voorstel voor het college ter vaststelling.
11.	Herijking resultaatafspraken voor- en vroegschoolse educatie (VVE)	Zorgen dat resultaatafspraken voor voorschoolse en vroegschoolse educatie (VVE) aansluiten op landelijke richtlijnen en inzicht geven in de resultaten van doelgroepkinderen, als basis voor de kwaliteitsdialoog met scholen en kinderopvang.	Q3 2026	Lopend	n.v.t	Herijkte resultaatafspraken VVE met inzicht in prestaties van doelgroepkinderen, afgestemd met scholen, kinderopvang en stuurgroep LEA.
12.	Actualisatie subsidieregeling peuterwerk en VVE	Zorgen dat de nadere regel subsidiëring aansluit bij de huidige en verwachte lokale behoeften en mogelijkheden, inclusief maatwerk, verlengd peuterwerk en nieuwe subsidiecategorieën.	Q3 2026	Nog te starten	Collegevoorstel	Een geactualiseerde nadere regel voor subsidiëring regulier peuterwerk en VVE, inclusief voorstel voor het college ter vaststelling.
13.	Herijking resultaatafspraken voor- en vroegschoolse educatie (VVE)	Zorgen dat resultaatafspraken voor voorschoolse en vroegschoolse educatie (VVE) aansluiten op landelijke richtlijnen en inzicht geven in de resultaten van doelgroepkinderen, als basis voor de kwaliteitsdialoog met scholen en kinderopvang.	Q3 2026	Lopend	n.v.t	Herijkte resultaatafspraken VVE met inzicht in prestaties van doelgroepkinderen, afgestemd met scholen, kinderopvang en stuurgroep LEA.

14.	Lokale Inclusie Agenda 2027-2029	Opstellen van een nieuwe Lokale Inclusie Agenda voor de periode 2027-2029, gericht op versterking van inclusie in Asten.	Q3 2026	Nog te starten	Collegevoorstel	Nieuwe Lokale Inclusie Agenda 2027-2029 opgesteld en vastgesteld
15.	Suicide preventie	Regionale en lokale aanpak (inclusief Storm) van suicidepreventie versterken door samenwerking binnen de GGD-regio en met lokale partners, zodat signalering, ondersteuning en preventie beter worden geborgd.	Q3 2026	Lopend	n.v.t.	Regionale aanpak suicidepreventie uitgewerkt en lokaal geïmplementeerd met partners, inclusief heldere afspraken over signalering, samenwerking en opvolging.
16.	Regionaal: Vervolg Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) / Integrale Zorgakkoord (IZA) en Peel Duurzaam Gezond (PDG) na 2026	Versterken van de regionale samenwerking binnen de Peelregio om gezamenlijke gezondheids- en preventiedoelen te realiseren en regionale uitdagingen, zoals ketenaanpakken, op te pakken.	2026	Lopend	Via DB Peelgemeenten, waar nodig via college en/of raad	Afspraken over verdeling van taken, middelen en verantwoordelijkheden binnen de Peelregio, inclusief vertaling van rijks ontwikkelingen naar regionale scenario's.
17.	Lokaal: Vervolg Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) na 2026	Inzicht krijgen in de (wijzigende) Rijksbesteding vanaf 2027 en een voorstel aan het college opstellen om het GALA-budget de komende jaren flexibel en doelgericht in te zetten voor de voortzetting van preventie en gezondheid binnen Asten.	2026	Lopend	Collegevoorstel	Inzicht in Rijksmiddelen vanaf 2027, scenario's voor budget en organisatie uitgewerkt, lokale prioriteiten herijkt (o.a. buurtsportcoachprogramma) en afspraken met partners zoals Jeugdeducatiefonds, Geldfit, JOGG, Het Bewegend Kind en Leef Asten! vastgelegd.
18.	Pilot Fit4Life	De pilot ondersteunt inwoners met een verhoogd gezondheidsrisico bij het verbeteren van hun gezondheid en vitaliteit.	2026	Lopend	Uitvoering binnen GALA / Brede SPUK	Deelname aan de stuurgroep Fit4Life namens de gemeente Asten, faciliteren van samenwerking tussen zorg, welzijn en gemeente, en inhoudelijke, financiële

						en bereik-evaluatie van de pilot eind 2026.
19.	Uitvoeringsprogramma Wonen, Welzijn & Zorg (incl. Woonzorgopgave)	Uitvoering geven aan de in het uitvoeringsprogramma geformuleerde acties, inclusief inzicht in de woonzorgopgave en integrale afstemming met afdeling Ruimte om initiatieven en woonzorgconcepten te realiseren.	2026	Lopend	Wensen en bedenkingen commissie vaststelling door college Wethouders Sociaal Domein + Ruimte informeren over initiatieven ter goedkeuring	Een vastgesteld uitvoeringsprogramma met prioritering, opvolging en monitoring van alle acties; strakke sturing op woonzorgopgave, aansluiting van aanbod op vraag, en afstemming met afdeling Ruimtelijke Ontwikkeling.
20.	Verkenning voorliggende dagbesteding	Onderzoeken van mogelijkheden voor voorliggende dagbesteding voor inwoners, zodat passende ondersteuning en activiteiten er tijdig zijn.	2026	Nog te starten	Collegevoorstel	Een verkenning met overzicht van mogelijkheden, knelpunten en aanbevelingen voor implementatie of vervolgstappen.
21.	Leerlingenvervoer Asten/Someren	Voorwaarden voor goede opstapplekken voor leerlingenvervoer in kaart brengen en de verordening actualiseren zodat deze beter aansluit bij de huidige praktijk en minder uitzonderingen nodig zijn.	2026	Nog te starten	College- en raadsvoorstel	Plan van aanpak voor realisatie van opstapplekken en voorbereiding van ouders en kinderen, plus een geactualiseerde verordening leerlingenvervoer die aansluit bij de huidige praktijk.
22.	Voorportaal/toegang Sociaal Team Asten (STA)	Brede en duidelijke toegang voor inwoners tot het Sociaal Team Asten, in samenwerking met Onis en voorliggende voorzieningen.	2026	Lopend	n.v.t.	Huidige toegang inzichtelijk gemaakt en nieuwe werkwijze opgezet en geborgd, in samenwerking met Onis en voorliggende voorzieningen.

