



Nijmegen

Aan de fractie van de SP van de gemeenteraad Nijmegen
t.a.v. mevrouw J. Geers en de heer M. Uphoff

Postadres
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Bernadette Loosen
b.loosen@nijmegen.nl
T 0629652286

Ons kenmerk
E23.003967

Datum 5 december 2023
Onderwerp beantwoording vragen over verhuizing
SW-werkplaats

Geachte mevrouw Geers en heer Uphoff,

Op 7 november 2023 heeft u het college schriftelijke vragen conform art. 39 RvO gesteld, met als onderwerp: verhuizing sociale werkplaats. In deze brief beantwoorden wij uw vragen.

Door interne miscommunicatie hebben uw vragen ons niet tijdig bereikt. Om die reden krijgt u een verlate reactie van ons. Onze excuses daarvoor.
Intussen heeft onder anderen de gemeenteraad van Nijmegen op 27 november jl. een brief ontvangen van het Dagelijks Bestuur van de MGR (waarvan WerkBedrijf een uitvoeringsmodule is), waardoor onze reactie die brief doorkruist.

Hieronder treft u uw vragen aan met onze reactie daarop.

1. Klopt het dat het WerkBedrijf van plan is om het beschut werk onder Blue View te verplaatsen? Is het college hiervan op de hoogte?

De colleges en raadsleden van de deelnemende gemeenten en de leden van het algemeen bestuur van de MGR zijn over de op handen zijnde verhuizing op 27 november 2023 op de hoogte gesteld door het dagelijks bestuur van de MGR. Dat is ook de dag waarop de betrokken SW-medewerkers geïnformeerd zijn over de verhuizing van Blue View naar de Hulsezseweg per 1 januari 2024. Het gaat om een beschutte groepsdetachering van circa 100 SW-medewerkers, die momenteel gehuisvest zijn in het pand aan de Boekweitweg 4 te Nijmegen.

2. Is het college van mening dat een verhuizing noodzakelijk is? Zijn er alternatieven waarbij het beschut werk op de Boekweitweg blijft?

Bij de oprichting van WerkBedrijf in 2015 hebben de raden van de deelnemende gemeenten besloten dat WerkBedrijf geen eigen productiefaciliteit in stand houdt en dat SW-medewerkers in een reguliere werkomgeving het beste tot hun recht komen.

Vanzelfsprekend worden aan de ondernemers die met SW-medewerkers werken, eisen gesteld ten aanzien van passend werk onder passende omstandigheden. Voor een beschutte groepsdetachering zijn dat eisen ten aanzien van begeleiding, type en tempo van de werkzaamheden en de werkomgeving. WerkBedrijf is en blijft op welke locatie dan ook verantwoordelijk voor goede begeleiding en goed werkgeverschap.

Ondernemers die een groep SW-medewerkers inlenen, mogen zelfstandig besluiten waar de werkzaamheden worden uitgevoerd. SW-medewerkers volgen hun werk in het geval van een verhuizing. De juridische basis hiervoor ligt in de bepalingen zoals opgenomen in de arbeidsovereenkomst van een SW-medewerker. Een SW-medewerker heeft bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst verklaard bereid te zijn de werkzaamheden te verrichten in het gehele werkgebied van de werkgever. WerkBedrijf toetst in geval van interne of externe verhuizing van een ondernemer of de werkzaamheden en de condities waaronder deze worden uitgevoerd aan de vereisten -gesteld aan een beschutte groepsdetachering- voldoen. Niet alleen voor de totale groep, maar ook specifiek per medewerker, afgestemd op de individuele indicatie.

3. Deelt het college de zorgen van de SP-fractie over het effect van een verhuizing voor SW'ers met een indicatie beschut werk? Behouden de SW'ers de passende begeleiding en bescherming die hoort bij beschut werk?

De SW-medewerkers worden goed voorbereid op de verhuizing en extra begeleid in deze periode. Dit is een verantwoordelijkheid van WerkBedrijf en Blue View. We vertrouwen erop dat WerkBedrijf in nauwe samenwerking met Blue View toeziet op de -afgestemd op de individuele indicatie- noodzakelijke inrichting t.a.v. werkplek/werkomstandigheden, begeleiding, werkzaamheden en vervoer.

WerkBedrijf is structureel op de locatie aanwezig voor begeleiding en is goed aanspreekbaar op vragen, wensen etc. van medewerkers.

WerkBedrijf realiseert zich goed dat er een aantal medewerkers is voor wie verhuizen naar een nieuwe locatie geen passende oplossing is. Zij gaan met deze medewerkers in gesprek om een oplossing te vinden. Zij willen hen in eerste instantie rust bieden en het vertrouwen geven dat we tot een goede oplossing willen komen. Inmiddels wordt er op de Boekweitweg met meerdere inleners samengewerkt. Er wordt in gezamenlijkheid met alle inleners en in goed overleg met Blue View naar een passende werkplek gezocht, indien noodzakelijk. WerkBedrijf werkt vanuit het belang dat de medewerkers een goede, gezonde, veilige en duurzame werkplek hebben met de juiste begeleiding.

De medewerkers die per 1 januari 2024 verhuizen, worden goed begeleid. Consulanten, werkcoaches en vertrouwenspersonen zijn beschikbaar om de komende periode tot de verhuizing en ook de periode na de verhuizing de medewerkers te ondersteunen.

4. Is het college het met de SP eens dat de positie van de SW'ers die bij dit bedrijf werken, zo nog kwetsbaarder wordt? Hoe wordt voldoende toezicht vanuit het WerkBedrijf op een losstaande locatie behouden?

Er werken al jaren ongeveer 1.000 SW-medewerkers op een locatie buiten de Boekweitweg, bij allerlei ondernemers. WerkBedrijf biedt -op locatie bij die ondernemers- de begeleiding aan medewerkers. Zij kennen de ondernemer en de condities waaronder de medewerkers werken, goed. Het feit dat Blue View op een eigen locatie werkzaamheden aan gaat bieden, betekent dus niet dat er minder toezicht komt. Daarbij: Blue View heeft al zo'n 12 jaar een externe locatie aan de Hulfenseweg, waar een grote groep SW-medewerkers met veel plezier werkt. Dit geeft ons voldoende vertrouwen dat deze situatie ook zal ontstaan in het andere pand van Blue View.

5. Waarom verhuist specifiek Blue View naar een locatie verder weg van het WerkBedrijf? Deelt het college de mening van de SP-fractie dat het WerkBedrijf, vanwege de ervaring met Blue View en het uitblijven van verbetering, de samenwerking met dit bedrijf zou moeten stoppen?

De werkwijze van Blue View wordt continue getoetst en waar nodig verbeterd, door intensieve samenwerking met de medewerkers van WerkBedrijf. Als zij tot het oordeel komen dat deze samenwerking niet meer de gewenste effecten oplevert voor de SW-medewerkers, kan een detacheringsovereenkomst worden beëindigd. Daarvan is nu echter geen sprake.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

A.P.W. van de Klift
gemeentesecretaris

H.M.F. Bruls
burgemeester