WERKZAAK RIVIERENLAND

Talent werkt voor Rivierenland



kaderbrief 2025

1 Inhoud

1	Inhoud	3
2	Voorwoord	4
	Opdracht	6
	Ambitie en waarden	6
3	Invloed autonome ontwikkelingen	8
	3.1 Economie en arbeidsmarkt trends	8
	3.2 Regelgeving trends	9
	3.3 Sociale ontwikkelingen en trends	9
	3.4 Duurzaamheid trends	11
	3.5 Technologie trends	11
	3.6 Demografie trends	11
4	Uitgangspunten begroting	13
	4.1 Formatie	13
	4.2 Indexering	13
	4.3 Omzet	14
	4.4 Bijdrage bedrijfsvoering	14
	4.5 Geleidelijke invoering nieuwe verdeelsystematiek	14
	4.6 Salariskosten	15
	4.7 Projectfinanciering	15
	4.8 Bestandsontwikkeling	15
	4.9 Weerstandsvermogen	15

Succes verhalen en extra info

Technologie maakt moeilijk werk makkelijk 7

2 Voorwoord

Om de inclusieve arbeidsmarkt te realiseren zetten wij de beste instrumenten in op de juiste momenten voor onze werkzoekenden en doelgroepmedewerkers. De afgelopen jaren hebben we veel mensen kunnen begeleiden naar werk, met en zonder loonkostensubsidie. We zijn de afgelopen jaren geslaagd in de opdracht die u ons gaf om meer te realiseren met minder middelen. Zoals ook de onderzoeken van All@Work en Berenschot aantoonden bereiken we resultaten die (fors) beter zijn dan de landelijke gemiddelden en dat doen we ruimschoots binnen de kaders van de door het Rijk aan de gemeente beschikbaar gestelde middelen.
De afgelopen jaren is veel geld overgehouden dat kon worden besteed aan andere belangrijke domeinen.

Voor 2025 verwachten we geen nieuw beleid, wel zien we een tendens naar een steeds complexere hulpvraag van werkzoekenden en daardoor een intensievere, langdurigere en meer integrale begeleiding. Het gaat om mensen met steeds grotere kwetsbaarheden zoals statushouders, jongeren die van het vso pro onderwijs komen, mensen met psychische problematiek, schulden of taalachterstand. Mensen voor wie werk nog geen bestaanszekerheid biedt.

Belangrijk hierbij op te merken is dat kosten voor de baten uitgaan. Het investeren in kwetsbare werkzoekenden blijft lonend, zoals Berenschot aantoonde in het onderzoek dat ze in 2021 voor ons uitvoerden. Voor de werkzoekende en voor de maatschappij omdat mensen die werken vaak niet meer afhankelijk zijn van een uitkering en minder een beroep doen op andere voorzieningen. Het is daarom belangrijk om te blijven investeren in de ontwikkeling van deze werkzoekenden.

Verandering in de economie biedt de kans en de noodzaak om onze dienstverlening voor werkgevers te vernieuwen. De tijd is aangebroken om ook te kijken hoe werkgevers dichter bij de werkzoekenden kunnen komen. We onderzoeken hoe technologie daarin kan helpen. Werkzaak biedt bijvoorbeeld doelgroepmedewerkers een tablet met daarop een op maat gemaakte werkinstructie. Dit geeft de medewerker houvast en overbrugt de kloof naar werk. We onderzoeken de mogelijkheden om technologie ondersteunend te laten zijn voor onze werkzoekenden en zo kansen te creëren.

Verder kijken we bij werkgevers op de werkvloer mee naar de werkprocessen om nieuwe functies te creëren, samengesteld uit eenvoudige werkzaamheden die eerst in het takenpakket van een overgekwalificeerde werknemer zaten. Het is een manier om een personeelstekort op te lossen en een vacature in te vullen. Tegelijkertijd wordt het verzuim en de werkdruk van het bestaande personeel verlaagd en brengt het de arbeidsvreugde bij hen terug.

Met het Meerjarenbeleidsplan 2024-2027 als leidraad maken we ook in 2025 de arbeidsmarkt in Rivierenland weer een stukje inclusiever.

In deze kaderbrief kijken we welke externe ontwikkelingen en wetswijzigingen in 2025 van invloed kunnen zijn. We vertalen deze ontwikkelingen waar nodig naar financiële effecten.

Elfriede Boer,
directeur Werkzaak Rivierenland



Opdracht
Werkzaak Rivierenland voert voor de gemeenten Culemborg, Maasdriel, Tiel, West Betuwe en Zaltbommel de Participatiewet en de Wet sociale werkvoorziening uit. Voor de gemeente West Maas en Waal voeren we de Participatiewet uit en voor de gemeente Buren en Neder-Betuwe de Wet sociale werkvoorziening.

Ambitie en waarden

Iedereen doet mee in de samenleving. Daar geloven het bestuur, de deelnemende gemeenten en de medewerkers van Werkzaak Rivierenland in. We begeleiden mensen bij het vinden en behouden van werk. Als het nodig is, bieden we inkomensondersteuning of werk in een aangepaste omgeving. Want iedereen verdient een kans.

Wij versterken werkzoekenden, medewerkers en werkgevers bij het ontdekken, benutten en vergroten van talenten. We luisteren aandachtig en bepalen samen de beste route naar werk. Dat zorgt voor een win-win-win situatie, voor werkzoekenden, medewerkers, werkgevers en de regio Rivierenland.



Technologie maakt moeilijk werk makkelijk

Door snelle veranderingen op de werkvloer en een tekort aan personeel is duurzame inzetbaarheid van medewerkers en het aantrekken van nieuw personeel voor veel bedrijven een uitdaging. Technologie kan op veel plekken een handje helpen. Werkzaak onderzoekt manieren om de positie van mensen die minder goed aansluiten op de vraag van de arbeidsmarkt te verbeteren.

We experimenteren met technologie, het liefst samen met werkgevers. Denk bijvoorbeeld aan een VR-bril voor beroepenoriëntatie, digitale werkinstructies via tablet of beamer of speciaal ontwikkelde montagetools die ondersteunen bij problemen met fijne motoriek.

Meer goede voorbeelden? Die zijn te vinden op:

www.tint-rivierenland.nl.

3 Invloed autonome ontwikkelingen

De beleidsthema's volgen uit het meerjarenbeleidsplan 2024-2027. De indeling van dit hoofdstuk volgt de indeling zoals genoemd door het onderzoeksbureau All@Work: economie en arbeidsmarkt, regelgeving, sociale ontwikkelingen, duurzaamheid, technologie en demografie.

3.1 Economie en arbeidsmarkt trends

Onderstaande economische ontwikkelingen beïnvloeden onze strategie:

- Werkgevers vragen steeds hogere kwalificaties;
- Nederland wil naar een circulaire economie in 2050, dat biedt een toename van demontage en sorteerwerk;
- Hoge inflatie zet de bestaanszekerheid van mensen onder druk, zeker van hen met een uitkering of laag inkomen.

Toenemende arbeidsmarktkrapte in de meeste arbeidssectoren duurt voort
Onze regio is een gewilde plek voor transport & logistiek en toonaangevend in de agribusiness. We zien een trend van minder detailhandel (non-food), meer webwinkels (logistiek), minder/kleinere bedrijfspanden (combi met thuis werk) en een groei van de zorgsector (door vergrijzing).

De tekorten in de zorg, onderwijs, techniek, bouw, transport & logistiek en ICT zijn structureel. Rivierenland heeft veel mkb-bedrijven met relatief veel flexwerkers, familiebedrijven en zzp-ers. Dit geeft minder werkzekerheid voor mensen.

Volgens de Regionale Energie Strategie (RES) biedt de energietransitie nieuwe werkgelegenheid voor praktisch geschoolden. Je kunt denken aan aanleg en onderhoud van de infrastructuur van zonneparken en onderhoud van warmtepompen.
Er is een blijvende inzet en aandacht nodig om de groep mensen met grotere kwetsbaarheid mee te laten doen in arbeid.

Technologische ontwikkelingen
Door de snelle ontwikkeling verdwijnt werk, verandert werk en komt er nieuw werk bij. Technologie is meer aanwezig op de werkvloer. Door nieuwe technologieën veranderen, verdwijnen en ontstaan banen. Werkzaak onderzoekt, innoveert en implementeert verschillende vormen van technologie die het mogelijk maken om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij werkgevers in te zetten. We zoeken hierin actief de samenwerking met werkgevers, onderwijs en onderzoekers. Er is een digitale technohub, TINT Rivierenland, die verder vorm krijgt. Ook voor de dienstverlening van Werkzaak is het noodzakelijk te investeren in technologische ontwikkelingen om te blijven voldoen aan wet- en regelgeving.

Stijgende prijzen en inflatie
Arbeid wordt duurder. Stijgende kosten voor energie en grondstoffen (zoals brandstof) en krapte op de arbeidsmarkt veroorzaken een verhoging. De hoge inflatie van de afgelopen tijd zet de bestaanszekerheid van mensen onder druk, zeker van hen met een uitkering of laag inkomen omdat deze inkomens niet of gedeeltelijk gecompenseerd worden. De gevolgen van de inflatie zijn voor deze kwetsbare groep het grootst.

Sociaal ondernemerschap wordt nieuwe economie
De afgelopen jaren investeerde Werkzaak in sociaal ondernemerschap om de inclusieve arbeidsmarkt te versterken. Zo zijn of worden er diverse projecten uitgevoerd met onder andere de Fruitmotor, 2Switch, Elliz in company, de Coöperatie van Makers en Olga's atelier. Sociaal ondernemerschap in Rivierenland is in ontwikkeling. Om dit een boost te geven is er in 2023 een regionale inventarisatie uitgevoerd naar bedrijven die impact in de arbeidsmarkt en samenleving willen maken. De uitkomsten van dat onderzoek zijn meegenomen in de opstelling van het meerjarenbeleidsplan 2024-2027. Waarin we dit strategische thema verbreden naar nieuwe economie: In de nieuwe economie streven bedrijven ook naar waarden als gezondheid, welzijn, tevredenheid en harmonie met de omgeving.

Positieve maatschappelijke impact is het doel, financiële groei een middel. De nieuwe economie rekent eerlijke prijzen voor arbeid, goederen en diensten, inclusief kosten voor vervuiling en klimaatverandering. Er zijn eerlijke en transparante handelsketens, zonder misstanden in fabrieken. Bedrijven zijn inclusief. Het tempo van de energietransitie moet flink omhoog. De nieuwe economie is circulair: de waarde van grondstoffen blijft behouden door hergebruik en recycling. Sociaal werkbedrijven als Werkzaak kunnen deze nieuwe economie stimuleren door samen te werken met werkgevers die zich hiervoor inzetten. We benutten de baankansen van deze ontwikkeling. We verwachten dat er meer handwerk ontstaat waar onze doelgroep mee aan de slag kan.

3.2 Regelgeving trends

Onzekerheid nieuwe wetten door val kabinet
Door de val van het kabinet Rutte 4 staat de versoepeling van de Participatiewet in de ijskast. Inclusief de aangekondigde wetgeving over meer maatwerk bij bijvoorbeeld boetes en terugvordering staat voorlopig geparkeerd.

Werkzaak ondersteunt mensen vanuit vertrouwen en op basis van individueel maatwerk. In de actuele jurisprudentie kennen rechters in hun beslissingen grote waarde toe aan de menselijke maat en het kunnen blijven meedoen in de samenleving. Werkzaak zorgt dat deze jurisprudentie zijn weerslag vindt in de uitvoering door een actualisatie van relevante beleidsregels, ook in 2025.

Maatwerk uit zich ook in de aandacht voor de situatie op andere levensdomeinen, zoals psychische problematiek. De landelijke financiering van de trajecten Individuele Plaatsing en Steun (IPS) vervalt voor de mensen die instromen vanaf 2025. Werkzaak, gemeenten, GGZ, en UWV bouwen aan een structurele regionale samenwerking en aanpak om mensen met een psychische kwetsbaarheid duurzaam naar en op het werk te begeleiden. IPS maakt hier onderdeel van uit. Deze samenwerking wordt vanaf 2025 vastgelegd in een hernieuwd convenant met afspraken over gezamenlijke financiering. Een werkgroep buigt zich al over de financiering vanaf 2025.

Er komt veel wetgeving op ons af waarin de menselijke maat en maatwerk centraal staan. Dit strekt zich uit over verschillende beleidsdomeinen die een strategische vertaling vragen door de gemeenten. We zijn benieuwd naar de strategische vertaling door de gemeenten in onze opdrachten.

3.3 Sociale ontwikkelingen en trends

Bestaanszekerheid
Iedereen heeft recht op bestaanszekerheid: een bestaan met voldoende en voorspelbaar inkomen, een woning, toegang tot onderwijs en zorg en een buffer voor onverwachte uitgaven. Dit is nodig om mee te kunnen doen in de samenleving. Voor steeds meer Nederlanders is dit niet vanzelfsprekend en ontstaan er problematische gevolgen op meerdere levensdomeinen. Uit het onderzoek[1)] van de Commissie sociaal minimum blijkt dat als er niets aan het beleid verandert huishoudens die leven rond het sociaal minimum de komende jaren honderden euro's per maand tekort gaan komen.

[1)] Uit rapport 'Een zeker bestaan' van Commissie sociaal minimum www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2023/06/30/een-zeker-bestaan-rapport-i-commissie-sociaal-minimum

Betrouwbare overheid
De afgelopen jaren daalt het vertrouwen in de overheid. Dit komt door e coronacrisis, de gaswinning in Groningen, de toeslagenaffaire, versnipperde regelgeving rond kwetsbare groepenen en onzekere financiering om meer menselijke maat bij de uitvoering van de bijstand.

Voor herstel van het vertrouwen is het belangrijk om te werken aan draagvlak voor de sociale zekerheid, de menselijke maat te hanteren, maatwerk te leveren, regelingen te vereenvoudigen en regelingen en loketten naar de inwoner toe te brengen..

Toekomst GGZ
De vraag aan de GGZ is groot en groeit sneller dan de GGZ aan kan. De wachtlijsten lijken onoplosbaar en vooral mensen met een complexe zorgvraag krijgen niet tijdig de zorg die ze nodig hebben. De visie van zorgverzekeraars en GGZ is dat we van levensproblemen (die overigens reëel leed veroorzaken) niet onnodig een medisch vraagstuk moeten maken. We moeten de samenleving mentaal weerbaarder maken en meer investeren in het gemeentelijk sociaal domein.

Samenwerken in netwerken
We werken samen met gemeenten als er sprake is van multiproblematiek en bieden de inwoners oplossingen waarbij we onnodige barrières wegnemen. We verkleinen de afstand van de werkgever naar onze werkzoekenden. We realiseren meer vaste partnerschappen met werkgevers en nieuwe manieren van samenwerken tegen een eerlijke prijs. Deze samenwerkingen vergen veel investeringen en tijd en daardoor geld.

Door complex werk met technologie eenvoudiger te maken zijn meer banen toegankelijk voor een grotere groep mensen”

3.4 Duurzaamheid trends

Nieuwe economie
De samenleving is zich steeds meer bewust van de gevolgen van haar acties voor het milieu. De nieuwe economie en energietransitie ontwikkelen zich volop. Dit biedt baankansen voor onze doelgroep. Werkzaak zoekt actief het partnerschap met duurzame bedrijven. Zo participeren we in de coöperatie Cirtex (Circulair textielcentrum) waar een circulaire textielketen wordt gerealiseerd.

Met Sunbeam hebben we een 5-jarige samenwerkingsovereenkomst voor het assembleren van onderleggers voor zonnepanelen. Voor Happy Soaps pakken medewerkers van Werkzaak zeepjes (plastic vrij en milieuvriendelijk) in en zijn er mogelijkheden tot doorstroom naar de zeepfabriek in eigen regio. Zeep maken is nog steeds geen massaproductie. Het vereist veel handwerk en toewijding en is daarmee erg geschikt voor onze doelgroep.

Bij deze bedrijven zijn er kansen en mogelijkheden voor meer dan honderd werkzoekenden, die betaald aan het werk zijn of daartoe worden ontwikkeld. Deze markt gaat met horten en stoten en vereist van Werkzaak veel flexibiliteit binnen deze duurzame economie.

Verduurzaming eigen bedrijfsvoering
De in 2022 geplaatste zonnepanelen en isolatie zorgen voor een netto positieve stroom opbrengst en een besparing van 30% op het gasverbruik. In 2024 worden de laatste benzine en diesel auto’s vervangen door elektrische auto’s. Om fietsen en elektrisch rijden voor woon-werkverkeer te stimuleren breiden we de fietsenstalling uit en leggen we in 2024 extra laadpalen aan. Bij speciaal facilitair schakelen we om naar een duurzamere schoonmaak methode met osmose in plaats van (chemische) schoonmaakmiddelen.

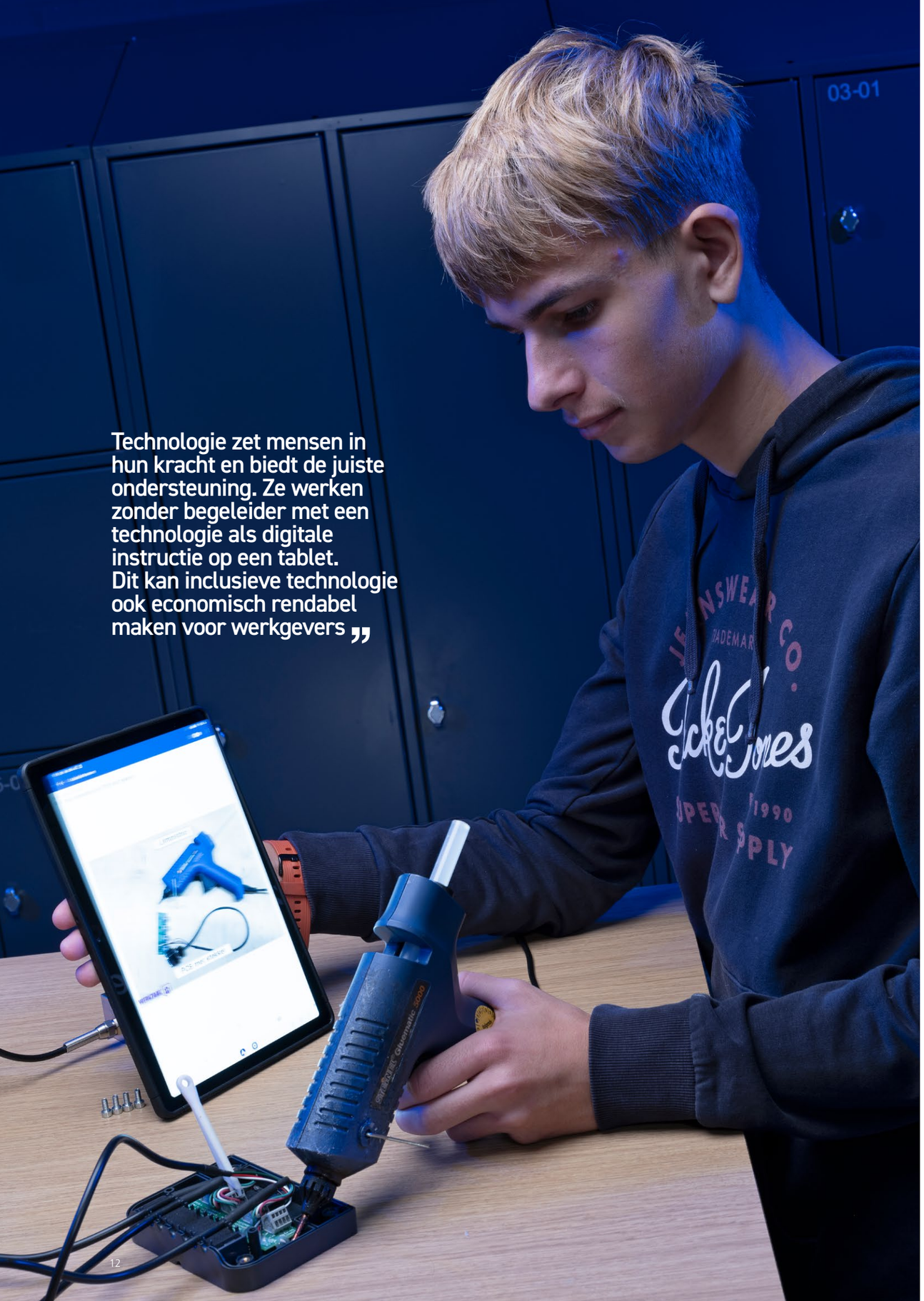
3.5 Technologie trends

Inclusie door technologie
Inclusieve technologie verwijst naar technologische oplossingen, producten en diensten die zijn ontworpen om de toegankelijkheid, bruikbaarheid en participatie van alle mensen te bevorderen. Zo komt er steeds meer technologie beschikbaar die het mogelijk maakt om het arbeidspotentieel van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te benutten. Waardevol en zinvol werk toegankelijk maken waardoor leren en ontwikkelen gestimuleerd wordt en kwaliteit verzekerd blijft.

De komende jaren moet Werkzaak blijven innoveren en investeren in technologieën in specifieke productieprocessen, in samenwerking met werkgevers en andere strategische partners. Dit om de kansen te kunnen blijven bieden voor de doelgroep waartoe wij een opdracht hebben van gemeenten.

3.6 Demografie trends

Migratie
De Nederlandse bevolking blijft de komende jaren groeien. In 2024 is de verwachting dat de Nederlandse bevolking de 18 miljoen inwoners passeert en in 2034 de 19 miljoen. De verwachte groei wordt vooral gerealiseerd doordat er meer mensen naar Nederland komen en door een stijgende levensduur (CBS, Bevolking in de toekomst). De doelgroep statushouders vraagt veel aandacht, een integrale aanpak waarbij werk een nadrukkelijk onderdeel is van onze dienstverlening is daarbij voorwaardelijk.



Technologie zet mensen in hun kracht en biedt de juiste ondersteuning. Ze werken zonder begeleider met een technologie als digitale instructie op een tablet. Dit kan inclusieve technologie ook economisch rendabel maken voor werkgevers „

4 Uitgangspunten begroting

Bij de samenstelling van de financiële begroting 2025 zijn de volgende uitgangspunten van belang voor de bedrijfsvoering: De formatie, indexatie en financiële doorvertaling van de kosten van de bedrijfsvoering van Werkzaak. Natuurlijk heeft het aantal werkzoekenden en bijstandsgerechtigden ook een grote invloed op onze begroting.

4.1 Formatie

Uitgangspunt voor de begroting 2025 is dat de formatie wordt bepaald op basis van de actuele personele formatie in februari/maart 2024 en wetsontwikkeling. Deze is voor een groot deel vastgesteld op basis van de intensiteit van de dienstverlening en de caseload.

4.2 Indexering

De financieel specialisten van de gemeenschappelijke regelingen (GR-en) uit Rivierenland maakten afspraken om op een eenduidige manier de verwachte prijs- en salariskostenstijgingen in de begroting weer te verwerken. Uitgangspunt hierbij zijn de CPB-indexcijfers zoals opgenomen in de septembercirculaire van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijkrelaties (BZK).

We onderscheiden de indexcijfers:
- Loonkostenontwikkeling
- Prijsontwikkeling goederen en diensten

Loonkostenontwikkeling
We voldoen aan de eisen van de cao's en volgen de prijsontwikkeling binnen het wettelijk minimumloon. Het wettelijk minimumloon (WML) stijgt per 1 januari 2024 met 3,75%. De cao SW is per 1 juli 2023 verhoogd met 3,13%. Daarnaast wijzigt op 1 januari 2024 de Wet minimumloon. Er geldt dan één vast minimumuurloon voor alle werknemers van 21 jaar en ouder. Voor werknemers onder de 21 gelden vanaf 1 januari 2024 vaste minimumjeugdlonen per uur. Nu is het nog zo dat minimumloonverdieners die veertig uur werken een lager uurloon hebben dan mensen die 36 uur werken. Aan die ongelijkheid komt een einde. Het uurtarief voor werknemers van 21 jaar en ouder wordt 13,27 euro. Het wettelijk minimumuurloon is gebaseerd op een 36-urige werkweek.

Indexering salarissen
Voor de lonen wordt als basis de laatst bekende cao gehanteerd. De huidige cao's gemeenten en SGO hebben een looptijd tot en met 1 januari 2024. Mocht er nog geen akkoord zijn gesloten over de cao-loonstijging bij het opstellen van de begroting dan sluiten we voor 2024 aan bij de door het CPB geraamde stijging van de lonen (loonvoet sector overheid). Voor 2025 sluiten we aan bij de door het CPB geraamde stijging van de lonen (loonvoet sector overheid).

Deze zijn gepubliceerd in de septembercirculaire 2023 van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Hierin is een correctie op het jaar 2024 meegenomen. De verwachting is dat de sociale lasten en pensioenpremies niet stijgen.

De loonkostenindexering wordt dan:

Loonkostenindexering	
Correctie 2024	
Loonindex begroting 2024 (conform kadernota 2024)	4,20%
Loonvoet sector overheid (septembercirculaire 2023)	6,70%
Correctie loonindex 2023	2,50%
Index 2025	
Loonvoet sector overheid (septembercirculaire 2023)	5,80%
Totale loonkostenindex 2025	**8,30%**

Prijsindexering goederen en diensten

Overeenkomstig de door het CPB opgestelde cijfers in de septembercirculaire 2023, passen we een algemene prijsindexering toe van 2,7%. Hierbij is rekening gehouden met de prijsindex voor overheidsconsumptie netto materieel (IMOC) van 1,6% plus een correctie over 2024 van 1,1%. Deze indexpercentages zijn afgestemd in het overleg met de andere gemeenschappelijke regelingen in Rivierenland.

Prijsindexering	
Correctie 2024	
Prijsindex begroting 2024 (conform kadernota 2024)	2,40%
Prijs overheidsconsumptie (IMOC)	3,50%
Correctie loonindex 2024	1,10%
Index 2025	
Prijs overheidsconsumptie (IMOC)	1,60%
Totale prijsindex 2025	**2,70%**

4.3 Omzet

De netto omzet blijft dalen. Dit komt door de daling van het aantal Wsw-ers, een lagere instroom én doordat de afstand tot de arbeidsmarkt van werkzoekenden uit de Participatiewet én de beschutregeling steeds groter wordt. Om hen toe te kunnen leiden naar een duurzame werkplek bij werkgevers is een goede begeleiding noodzakelijk. Dit leidt tot daling van de netto omzet. De onzekere marktomstandigheden beïnvloeden de uiteindelijke begrotingsraming 2025. Verder blijft de werkgever vragen om flexibele krachten tegen lage uurtarieven. Ondanks zeven jaren investering in de relatie met werkgevers is verhoging van het uurtarief nauwelijks bespreekbaar.

4.4 Bijdrage bedrijfsvoering

Door de loon- en prijsindexatie stijgt de bijdrage bedrijfsvoering. De gemeenten worden voor deze stijging gecompenseerd in het gemeentefonds. In totaal werkt Werkzaak binnen de door het Rijk beschikbaar gestelde middelen.

4.5 Geleidelijke invoering nieuwe verdeelsystematiek

De kosten zijn verdeeld volgens de afspraken uit de bestuurlijke agenda 2020. We gebruiken een ingroeimodel. Het aandeel van de nieuwe financiering is 25% in 2022 en loopt elk jaar met 25% op. In 2025 is de nieuwe verdeelsystematiek volledig ingevoerd.

4.6 Salariskosten

De personele kosten ramen we op basis van het maximum van de schaal. De financiële ruimte die daardoor ontstaat, bepaalt het inhuurbudget. Er is daarom geen apart inhuurbudget.

4.7 Projectfinanciering

We verwerven (externe) projectfinancieringen om projecten te bekostigen die bijdragen aan onze doelen en ambitie. Met de projectfinancieringen kunnen we tijdelijke capaciteit aantrekken en benodigde middelen inkopen. Deze hebben beiden geen effect op het resultaat bedrijfsvoering.

4.8 Bestandsontwikkeling

We baseren ons bij onze raming van de bestandsontwikkeling (aantallen werkzoekenden die we begeleiden) op de regionale trends en ontwikkelingen. Hiermee komen we tot nauwkeurigere inschattingen en volgen niet persé de voorspellingen van het CPB. De financiële effecten vertalen we naar het op dit moment meest realistische scenario. Vervolgens zijn we bij afwijkingen in staat om snel de financiële effecten inzichtelijk te maken.

4.9 Weerstandsvermogen

Op dit moment zijn de gewogen risico's voor bedrijfsvoering hoger dan de algemene reserve van Werkzaak (ratio 0,88). In het AB van 26 oktober 2023 is besloten dat de ratio 1 moet zijn.

Door het actualiseren van de risico's (de benodigde weerstandscapaciteit) en de vrije reserves (de beschikbare weerstandscapaciteit) weten we op elk moment het benodigde weerstandsvermogen. Dat wil zeggen de mate waarin de organisatie is bestand tegen risico's die zich op elk moment kunnen voordoen. De in de begroting en jaarrekening geïnventariseerde beleidsrisico's moeten meegenomen worden in de risico-inventarisatie van de gemeenten.

Werkgever:

De mens is en blijft een belangrijk facet in onze productie. Wij hebben mensen nodig om het werk te doen, en wij vinden het als werkgever belangrijk dat wij mensen werk kunnen bieden ”

Idem Design

Vragen of meer informatie?

Werkzaak Rivierenland
Postbus 321, 4190 CH Geldermalsen
T 088 9375000
E info@werkzaakrivierenland.nl

werkzaakrivierenland.nl

WERKZAAK RIVIERENLAND
Talent werkt voor Rivierenland